

宁国市医疗服务与保障能力提升补助中央转移支付 2023 年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

（一）预算和绩效目标情况。

1. **预算情况。**2023 年，中央下达转移支付医疗服务与保障能力提升补助资金共计 313.9 万元，用于加强人才培养，职业病防治宣传教育及提高医疗服务与保障能力。

2. **绩效目标情况。**用于提升基层医疗卫生机构医疗服务水平，深化公立医院综合改革，推进紧密型县域医共体和现代医院管理制度建设。推动公立医院高质量发展，促进优质医疗资源下沉。增强群众的就医感，提升满意度。全市医疗机构医务人员业务水平有所提升。

（二）分解下达预算和绩效目标情况。

1. **分解下达预算情况。**2023 年，中央下达转移支付医疗服务与保障能力提升补助资金 313.9 万元，资金到位率 100%。

2. 绩效目标情况。

二、绩效情况分析

（一）**资金投入情况分析。**2023 年，中央下达转移支付医疗服务与保障能力提升补助资金共计 313.9 万元，其中：全科医生转岗培训 10.60 万元，卫生健康人才培养 12.30 万元，公立医院综合改革 244 万元、职业病绩效资金 6 万元、中医药事业传承与发展 5 万元、国家传染病应急队伍能力建设 36 万元，资金 100% 用于项目实施。

（二）资金管理情况分析。2023 年医疗服务与保障能力提升项目资金支出 278.25 万元,主要原因是国家传染病应急队伍能力建设上级项目实施方案 2023 年 10 月 31 日下发,截至目前,已完成项目招标采购,项目相关设备已到位,待完成省-市-县三级联调联试并正常运行后支付项目经费。

医疗服务与保障能力提升补助所有资金全部依法合规使用,严守财务管理制度,严禁挤占挪用专项资金。同时在使用过程中开展绩效监控和评价工作,及时分析资金执行情况和绩效目标实现情况,及时发现问题,分析偏离绩效目标的原因,及时采取措施进行纠偏。

（三）总体绩效目标完成情况分析。

1. 公立医院综合改革补助资金

2023 年公立医院综合改革补助资金共计 244 万元,其中区域因素 100 万元、人口因素 44 万元、真抓实干成效明显激励 100 万元。

（1）区域因素主要用于支持县域医共体内部信息化互联互通,医防融合与健康管理,上下转诊等工作。资金已全部拨付至两个医共体牵头医院。

（2）人口因素主要用于促进“千医下乡”,跨省异地就医管理,医疗服务社会信息公开,公立医院高质量发展指标监测评价,落实年度医改重点工作,落实现代医院管理制度等工作。资金已全部拨付至公立医院。

(3)真抓实干成效明显激励用于推动公立医院改革工作，支持紧密型县域医共体建设，公立医院高质量发展，医共体绩效考核等工作。资金根据工作进度实时拨付。

2. 卫生健康人才培养补助资金

卫生健康人才培养补助资金共计 12.3 万元，用于乡村医生和乡镇卫生院社区卫生服务中心骨干人员培训。根据宣城市卫健委《宣城市 2023 年基层卫生人才能力提升培训项目实施方案的通知》文件要求，2023 年乡镇卫生院和街道社区卫生服务中心骨干人员培训 4 人，培训 120 天；乡村医生培训 18 人，培训 30 天。培训采取线上和线下相结合的方式，结合省级全科医生转岗培训、优质服务基层行、社区医疗卫生机构标准化、万医轮训、中医适宜技术培训等项目，依托市人民医院和中医院进行培训。资金已全部拨付至项目实施机构，用于培训对象培训期间的食宿费，培训教学实践活动，师资教学补助，培训考核，师资培训等项目培训相关支出。

3. 全科医生转岗培训

宁国市人民医院于 2021 年 5 月被省卫健委认定为安徽省全科医生转岗培训基地。中央财政补助于 2023 年拨付基层全科转岗资金 10.6 万元，用于全科医生转岗培训项目。

根据《2023 年省级财政补助全科医生转岗培训项目实施方案》（皖卫函〔2023〕160 号）文件要求，按照每人 1.5 万元标准予以补助，有关经费统一拨付培训基地，由基地统筹安排使用。

补助经费主要用于培训学员生活补助(培训期间学员住宿、餐饮)、培训基地师资带教补助等。

4. 职业病防治能力提升

职业病防治绩效资金 6 万元,按照上级下达的项目任务指标,组织开展 2023 年《职业病防治法》宣传周活动。举办 2023 年企业职业健康管理工人工伤预防线上培训班,完成 1130 名企业职业健康管理业务人员业务培训。开展 38 场“送职业健康培训进企业”活动,培训劳动者 1956 人。

5. 中医药事业传承与发展

中医药事业传承与发展项目经费 5 万元,根据《第七批全国老中医药专家学术经验继承工作实施方案》,两名继承人每年撰写典籍学习心得 4 篇,每年完成不少于 60 个半天的跟师笔记、12 篇月记、20 份有继承人独立完成的能反应指导老师学术思想和临床经验的临床医案。其中储美丽于中医药临床杂志发表《李绍敏补肾强心法治疗心衰病的辨证思路与诊治经验》论文一篇。省级中医护理骨干项目参训对象李再红完成了 5 篇安徽省中医骨干人才培训项目培养对象轮转学习报告,成绩优异。

按照文件要求,第七批全国老中医药专家学术经验继承继承人需参加 2 个以上相关专业的全国名老中医药专家传承工作室游学和临床实践,累计时间不少于 60 个工作日,于 2023 年 7 月至 9 月,储美丽、童孝磊分别于蚌埠第一附属医院周兰工作室及六安市中医院罗玉环工作室游学,并按照文件要求完成跟师学习,

书写临床医案及跟师心得体会。省级中医护理骨干项目参训对象接受了理论培训及五个轮转基地的考核。2023年10月20日至11月12日于安徽中医药大学完成《自然辩证法概论》、《新时代中国特色社会主义思想理论与实践》、《医学统计学》、《中医科研思路与方法》四门课的线下教学，完成学习论文并通过考试，2024年1月至2月底完成《院感与传染病防控》、《医德医风教育》、《医学法律法规》三门课的线上学习，并通过线上考试。

6. 国家传染病应急队伍能力建设

国家传染病应急队伍能力建设资金36万元，其中：30万用于本级VPN网关设备的采购和全部用户个人数字证书国密算法、介质升级，高清视频终端的升级，6万用于组建传染病应急处置小分队。根据省卫健委、省财政厅“关于印发安徽省2023年中央财政医疗服务与保障能力提升（医疗卫生机构能力建设、卫生健康人才培养）补助资金项目实施方案的通知》（皖卫函〔2023〕364号）”文件要求（2023年10月31日下发，项目实施时间为2023年10月至2024年9月），市疾控中心于2023年底启动项目实施工作，截至目前，已完成项目招标采购，项目相关设备已到位，待完成省-市-县三级联调联试并正常运行后支付项目经费。

（四）绩效指标完成情况分析。

1. 产出指标完成情况分析。

（1）数量指标。2023年乡镇卫生院和街道社区卫生服务中心骨干人员培训4人，培训120天；乡村医生培训18人，培训

30 天。全市公立医院服务收入（不含药品、耗材、检查、化验收入）占比达 36.04%；按病种付费的住院参保人员占总住院参保人员的比例为 86.68%。二级以上公立医院安检覆盖率和安防系统建设达标率均达到 100%。

（2）质量指标。三级公立医院平均住院日 7.4 天，较上年下降 7.5%。

（3）时效指标。医疗服务与保障能力提升补助资金到位率 100%。

2. 效益指标完成情况分析。

（1）经济效益指标。个人卫生支出占卫生总费用的比例 27%。

（2）社会效益指标。2023 年基层医疗卫生机构诊疗量占总诊疗量比例为 65.2%。三级公立医院门诊人次数与出院人次数比为 23.01%，较上年下降 3.12%。基层医疗机构人员业务水平大幅提高。

（3）可持续影响指标。各级财政进一步加大对县级公立医院的投入，全面落实公立医院财政投入政策，积极偿还和化解符合规定的公立医院债务，缓解医院运行压力。公立医院资产负债率达 70.55%，较上年的 73.02%下降 2.47 个百分点。

3. 满意度指标完成情况分析

2023 年公立医院次均门诊费用增幅为-1.15%，人均住院费用增幅为-12.25%，均达到目标值。患者、医务人员满意度达 94%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

我市医疗服务与保障能力提升项目按照有关规定逐步按规
实施，未发生偏离绩效目标现象。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

我市按要求对自评结果进行公开，将资金的补助与项目产出
绩效指标结果挂钩，确保发挥项目资金的效益性、针对性、可及
性。

五、其他需要说明的问题

无

六、附件

转移支付区域（医疗服务与保障能力提升）绩效目标自评表