

附件2

“三支一扶”人员社保补贴转移支付区域（项目）绩效目标自评表
(2023年度)

转移支付（项目）名称			“三支一扶”人员社保补贴					
中央主管部门			人力资源和社会保障部					
地方主管部门			社会保障司		资金使用单位	郎溪县人力资源和社会保障局		
资金投入情况（万元）				全年预算数（A）	全年执行数（B）	预算执行率 (B/A×100%)		
			年度资金总额：	49.59	49.59	100%		
			其中：中央财政资金					
			地方资金	49.59	49.59			
			其他资金					
资金管理情况				情况说明		存在问题和改进措施		
			分配科学性	资金分配科学				
			下达及时性	各项就业补助资金下达及时				
			拨付合规性	拨付程序严格按照省市相关文件要求				
			使用规范性	资金使用严格遵守相关文件规则				
			执行准确性	全年执行率100%				
			预算绩效管理情况	抓紧健全科学规范的管理制度，完善绩效目标				
			支出责任履行情况	严格遵守相关规定，建立“谁使用，谁负责”				
总体目标完成情况	总体目标				全年实际完成情况			
	落实“三支一扶”社会保险单位缴费部分的专项经费，完善服务保障机制，确保“三支一扶”人员社保权益。				2023年度，为31名2022年度在岗“三支一扶”人员、38名2023年在岗“三支一扶”人员落实落“三支一扶”社会保险费用，超额完成年初			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	全年实际完成	未完成原因和改进措施	
	产出指标	数量指标	三支一扶人员社保补贴人数		2022年31名、2023年38名	2022年31名、2023年38名		
		质量指标	社保补贴程序是否规范		规范	规范		
			三支一扶岗位要求是否规范		规范	规范		
		时效指标	三支一扶年度社保补贴发放是否及时		及时	及时		
			三支一扶年度社保补贴资金拨付是否及时		及时	及时		
		成本指标	三支一扶年度社保补贴成本		49.59万元	49.59万		
	效益指标	经济效益指标						
		社会效益指标	对我县三支一扶人员队伍建设稳定的影响		较大	较大		
		可持续影响指标						
			对三支一扶社会保险待遇保障的可持续影响			较大	较大	
				对我县基层人才队伍建设的可持续影响		较大	较大	
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位的满意度		90%	90%		
			三支一扶人员满意度		90%	90%		
说明	请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及的金额，如没有请填写无。							

注：1. 资金使用单位按项目绩效目标填报，主管部门汇总时按区域绩效目标填报。

2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金，以及以前年度的结转结余资金等。

3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。