

附件6

# 人民警察法定工作日之外加班补贴项目 支出部门绩效评价报告

项目名称： 人民警察法定工作日之外加班补贴

项目单位： 泾县公安局森林警察大队

主管部门： 泾县公安局

(加盖公章)

2023 年 5 月 25 日

# 目录

## 一、 项目基本情况

（一）项目立项

（二）项目预算

（三）项目计划实施内容

（四）项目组织管理

## 二、 项目绩效目标

## 三、 评价基本情况

（一）评价目的

（二）评价原则、评价方法

（三）绩效评价工作过程

## 四、 评价结论及分析

## 五、 绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

（二）项目过程情况

（三）项目产出情况

（四）项目效益情况

## 六、 项目主要经验及做法

## 七、 存在问题及原因分析

## 八、 有关建议

## 一、项目基本情况

### （一）项目立项。

立项背景：人民警察法定工作日之外加班补贴根据泾人社[2017]202号，《转发省人力资源和社会保障厅 财政厅关于〈转发人力资源和社会保障部 财政部关于执行人民警察法定工作日之外加班补贴有关问题的通知〉的通知》预算。

实施目的：根据国务院有关规定，人民警察法定工作日之外加班的应当补休；不能补休的，应当给予补助。

### （二）项目预算。

本年度该项目预算安排25.56万元，710元/人/月\*30人\*12月=255600元。本年度该项目支出254908元。

### （三）项目计划实施内容。

该项目为常年项目，该项目于2017年8月人社部门下发通知，自2017年1月1日执行，于2018年立项。该项目对在法定工作日之外加班的人民警察发放加班补贴，按照月人均710元标准，每月发放加班补贴天数一般不超过6天。

### （四）项目组织管理。

项目主管部门和具体实施单位及各自职责：项目主管部门为人社部门和财政部门，具体实施单位为泾县公告局森林警察大队。人社部门和财政部门对发放法定工作日之外加班补贴工作进行监督检查；财政部门对补贴经费进行保障；我大队严格执行政策规定，严格考勤，加强管理，考勤和补贴发放情况在本单位内公示。

项目具体实施流程：每月月初，本单位各部门对本部门

人员上月考勤情况进行统计，办公室进行汇总、公示，公示结果无异议的，按照加班天数发放加班补贴。

资金拨付流程：每月月初根据考勤统计的加班情况进行统计，根据民警加班天数上报用款计划，财政部门审批后，发放加班补贴。

## **二、项目绩效目标**

通过对人民警察法定工作之外进行加班而不能补休的，保障加班补贴的发放，以促进提高案件办理质量，提升规范执法水平。

## **三、评价基本情况**

### **（一）评价目的。**

本次评价主要是对“人民警察法定工作日之外加班补贴”项目的资金到位、使用、管理以及取得的绩效进行全方位、综合性的评价，客观反映资金的使用效益，指出资金使用和项目管理上存在的不足，并提高财政资金使用的有效性和导向性，作为以后年度立项和安排专项资金的重要依据。

### **（二）评价原则、评价方法。**

本次绩效评价指标的确定遵循相关性原则、重要性原则、可比性原则、系统性原则及经济性原则。根据财政局文件精神，结合项目开展的实际情况，本次对“人民警察法定工作日之外加班补贴”项目的绩效评价指标分资金执行指标10分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分四大部分，总分值为100分。产出指标数量指标、质量指标、

时效指标、成本指标4个三级指标；效益指标包括经济效益指标、社会效益指标2个三级指标。具体的评价指标体系详见附件。

本项目严格按照财政支出绩效评价的“科学公正、统筹兼顾、激励约束、公开透明”的原则，根据具体评价指标的不同，灵活运用成本效益分析、因素分析、公众评判等绩效评价具体方法，对人民警察法定工作日之外加班补贴项目作出综合性评价意见。

### **（三）绩效评价工作过程。**

组织业务人员，从服务对象、服务质量、资金投入、服务效果等方面，深入分析投入产出效益，通过绩效评价，确保人民警察法定工作日之外加班补贴项目切实达到效果。

## **四、评价结论及分析**

人民警察法定工作日之外加班补贴项目绩效目标设置科学合理，绩效目标设定采取了量化方式，产出数量和产出质量均达到了量化绩效目标。人民警察法定工作日之外加班补贴项目的实施有效提升了我县人民警察工作积极性、有效保障了我县案件办理质量，提升了规范执法水平。资金执行指标9.97分、产出指标50分、效益指标30分、满意度指标10分。总评分99.97分。

## **五、绩效评价指标分析**

### **（一）项目决策情况。**

人民警察法定工作日之外加班补贴项目绩效目标设置合理，绩效指标量化明确，项目资金预算编制符合实际、相对

科学。

## **（二）项目过程情况。**

预算执行率方面，全年预算实际执行率 99.73%，主要体现在民警加班天数动态变化影响，民警实际加班天数无法准确测算，存在不确定性。人民警察法定工作日之外加班补贴项目资金到位及时，使用合规；通过人社部门对考勤情况和单位内部对加班天数每月进行公示对补贴发放合规性进行有效监督。

## **（三）项目产出情况。**

每月人民警察法定工作日之外加班补贴人数最高为30人，补贴标准为710元/月/人。

## **（四）项目效益情况。**

补贴人民警察法定工作日之外加班，而得不到补休的达到100%，提升了我县人民警察工作积极性、有效保障了我县案件办理质量，提升了规范执法水平。

## **六、项目主要经验及做法**

每月对本单位各部门对本部门人员上月考勤情况进行统计、公示，采取本单位内部监督与人社、财政部门监督相结合，人民警察法定工作日之外加班补贴的执行效果。

## **七、存在的问题及原因分析**

## **八、意见建议**

无