

宣城市科技局项目支出部门绩效评价报告

项目名称：市本级科技成果转化与应用技术开发经费

项目单位：宣城市科技局

主管部门：宣城市科技局

(加盖公章)



2024年3月30日

项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况。

项目背景:科技成果转化是政府目标绩效管理考核的重要内容，省委、省政府主要负责同志多次召开专题会议研究加快科技成果转化应用体系建设工作，市委、市政府主要领导也多次作出批示。市科技局将立足我市实际，围绕科技成果转化供给侧、需求侧、服务侧等方面进行制度设计，认真抓好贯彻落实，实施“双倍增”计划和“三清零”行动。目前，安徽省科学技术厅已印发《“双创汇”系列活动总体方案》（皖科区〔2023〕1号），要求各市至少承办3场以上活动。

省委省政府“两强一增”行动将深化科技特派员制度作为推进科技强农的重要支撑，省委农村工作领导小组《关于进一步完善巩固坚持科技特派员制度的若干措施》（皖农工组〔2022〕2号）要求“各市县安排科技特派员专项资金，用于支持科技特派员工作”。省“乡村振兴”和“两强一增”考核将科技特派员专项资金安排作为重要指标，省、各市都制定了相关激励政策。

2020年8月，宣城（上海）科创中心落户上海松江，开启“研发在沪、转化在宣”跨区域协同创新发展新模式。2022年7月，宣城市政府印发《关于印发宣城（上海）科创中心运营工作方案和宣城（上海）科创中心入驻管理办法（试行）的通知》。

2023年1月28日，李中书记对长三角G60科创走廊建设相关工作批示：认真学习贯彻陈吉宁书记重要指示精神，立足宣城实际，展现宣城特色优势，为建设更高水平的G60科创走廊作出宣城贡献。

项目主要内容及实施情况：本项目起止时间为2023年1月1日至2023年12月31日，由市财政局批复。项目资金开支范围为办公费、差旅费、会议费、其他商品和服务支出等，开支科目标准符合要求，均按资金管理制度合规合法进行支付。资金支付与预算相符。项目由业务科室具体负责实施，通过定期了解项目实施进度、半年通报财务情况等加强项目监管，严格执行会议审批、聘用人员管理等制度。

资金投入和使用情况：2023年市本级科技成果转化与应用技术开发经费预算安排200万元，全部为市财政资金，无预算变更情况，资金到位200万元，于2023年5月开始划拨，项目资金到位率100%，年度支出160.89万元，执行率80.44%。

（二）项目绩效目标。

总体目标：推进创新链和产业链“双链融合”，推进产学研用及科技金融深度融合；完成省市委关于“两强一增”部署要求，深入推进科技特派员工作；支持技术成果转移转化及科技合作与交流互动，促进科技成果转化，提升成果转化能力；围绕产业链部署创新链，围绕创新链布局产业链，聚焦市“2+3+4”主导产业，搭建产学研对接合作平台，实现更多技术成果转移转化；开展科技特派员培训，开展关键核心技术研发和新技术、新产品、

新模式、新装备转化示范推广；发挥 G60 科创走廊宣城（上海）科创中心作用，打造“四个中心”等。

2023 年阶段性目标：支持技术成果转移转化及科技合作与交流互动，促进科技成果转化，提升成果转化能力；结合我市“2+3+4”主导产业，开展安徽“双创汇”等创新要素对接活动；实施科技特派员工作站、创新创业示范基地等绩效奖补，开展科技特派员培训，提升科技特派员服务能力；宣城（上海）科创中心正式揭牌运营；承办“创赢未来”第二届长三角 G60 科创走廊科技与产业创新大赛等。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

评价目的：通过绩效评价，了解项目资金来源、使用和管理情况、项目组织和实施情况，检验项目投入是否达到预期目标，总结经验，分析问题，强化项目资金管理，进一步提升预算项目资金使用成效。

评价对象：市本级科技成果转化与应用技术开发经费项目

评价范围：2023年度一般公共预算项目。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

评价原则：遵循科学规范、公正公开、分级分类、绩效相关原则，采用比较法，定量与定性相结合的办法。绩效评价依据主要是市财政局《关于开展2023年度市级预算支出绩效单位自评

和部门评价工作的通知》（财绩〔2024〕92号）。

评价指标体系：评价指标体系设计分一级、二级、三级指标和各三级评价标准、指标说明等。

评价方法：主要依据2023年度财务资料组织相关人员进行书面评价，在此基础上进行实地查阅台账，按评价程序出具评价报告。

评价标准：总评价分为各单项指标得分总和，满分为100分。

（三）绩效评价工作过程。

本次评价工作分为八个步骤：

- 1.成立项目支出绩效评价工作组，收集资料，了解项目概况；
- 2.制定评价计划与实施方案，为实施评价提供工作指引；
- 3.按要求整理相应佐证资料，提交绩效评价工作组；
- 4.书面评审，绩效评价工作组对相关材料进行书面审核、分析，查找存在问题；
- 5.现场评价，在书面评审的基础上绩效评价工作组对项目进行现场抽样核查，识别关键问题并剖析原因；
- 6.总结评价结论，归纳问题，分析原因，提交评价报告；
- 7.绩效评价工作组对报告进行评审，提出修改意见，并进行反馈。
- 8.资料归档，项目所有相关材料进行收集整理归档。

三、综合评价情况及评价结论

市本级科技成果转化与应用技术开发经费项目严格执行财

务管理制度，完成年度工作计划，社会反响较好，达到预期目标，综合得分为100分，评价等次为优。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。我局针对2023年市本级科技成果转化与应用技术开发项目编制了预算项目绩效目标，分别从项目的数量目标、质量目标、时效目标、成本目标以及生态效益、社会效益、可持续影响、服务对象满意度等几个方面，结合市科技局工作职能，通过验证项目的可操作性，量化、设计项目的绩效考核指标，明确了2023年项目目标，报市财政局审核批复后在市政府网站进行公开，接受社会监督。

（二）项目过程情况。

1.建立“大科技”统筹推进机制。树立“大科技”思维，市委市政府每季度召开重点项目调度会、经济运行季度分析会、“三比三学三赶超”点评会，专题听取科技创新工作汇报并作出全面部署。创新制定《宣城市科技计划项目实施方案》，统筹市、县（市区）、市直部门力量，合力支持企业研发创新，科技工作专项资金比上年直接翻了两番。建立科技创新“赛马”“月月周周”调度机制，营造创新驱动发展比学赶超氛围。

2.开展“多层次”科创森林培育。实施规上制造业企业科技创新“三清零”行动，切实提升企业创新能力，目前全市亿元以上无研发活动、5亿元以上无研发机构、10亿元以上无创新成果的规上制造业企业全部实现“三个清零”。实施科技型企业“双

倍增”计划，首创高新技术企业培育服务指南，全市高新技术企业申报通过率全省第1、国家专精特新企业增速全省第3、科技型中小企业增速全省第4。

3.构建“立体化”人才引育体系。深入实施人才强市战略，首创“政聘企培”模式，迭代升级重点产业人才政策“宣十条”，创新推出“引人才送住房”，全市每万就业人口中从事研发活动人员增至104.4人年，居全省第4位。大力推进青年“城市合伙人”集聚工程，常态化开展“招才引智高校行”活动，与150余所高校建立校地合作联盟，今年以来全市新增各类人才3.4万人，比上年同期增长20%。

4.实施“全链条”科技成果转化。建立企业科技特派员制度，首批选派21名高校院所专家到企业担任“科技副总”，常态化开展企业技术需求巡检，精准化举办“双创汇”活动。支持企业联合高校院所、产业链上下游组建创新平台，获批省首批企业研发中心43家，居全省第2位。创新“一链两行多企”对接机制，探索“贷投批量联动”推广试点，全市科技企业贷款余额205.87亿元，同比增长28.1%，居全省第5位。

（三）项目产出情况。

1.举办安徽“双创汇”·走进宣城暨“科大硅谷”创新发展高峰论坛，发布2023年宣城市海外高层次人才需求、中国科大成果转移转化基金“鲲鹏计划”等科技成果供需信息4项，中国科大-广信农化“省科技重大专项校企创新联合体”成功揭牌，

签约中国科大-德泽药研“非人灵长类繁育中心暨共享实验平台”等4个项目，总投资达3.5亿元，发布中国科大赋权项目19项、本地科技成果23项。

2.组织参加第二届中国（安徽）科技创新成果转化交易会，41项“成果转化”和“科技招商”项目初步达成合作，协议投资额30.5亿元。对接产学研用合作项目320项，吸纳技术合同交易额127.7亿元。

3.举办第十二届中国创新创业大赛安徽赛区宣城市选拔赛，决出一等奖项目1个、二等奖项目2个、三等奖项目3个、优秀奖7个，其中4家参赛企业晋级安徽省赛，1家获省总决赛优秀奖并成功晋级国家赛。

4.承办“创赢未来”第二届长三角G60科创走廊科技与产业创新大赛（安徽赛区）复赛，合肥、芜湖、宣城共59个项目参加，我市六家企业晋级决赛，其中三家在决赛中荣获三等奖。

5.推进“科创飞地”建设举办G60科创走廊宣城科创中心揭牌仪式暨要素对接会，上海工程技术大学、宣城职业技术学院共建宣城科技工作站，并与4家科创型企业签订产学研合作项目。

6.举办宣城市科技局开展农业科技特派员能力提升专题培训，全市农业科技特派员代表、各县市区科技特派员管理服务人员等100余人参加培训。

7.对提交绩效评价材料的23个科技特派员工作站、19个创新创业示范基地进行评审打分，安徽省康龙农业开发有限公司“郎溪县康龙油茶科技特派员创新创业示范基地”等8个科技特

派员工作站、创新创业示范基地绩效评价为优秀。

（四）项目效益情况。

技创新呈现出“总量增长、质量提升、走势向好”的良好局面。**总量增长：**国家科技型中小企业 923 家、高新技术企业 700 家，增长数均为历年之最；获批省首批企业研发中心 42 家，全省第 2。**质量提升：**全社会研发投入强度 2.46%，增速全省第 2；高新技术产业增加值占规上工业比重 56.7%，全省第 4；每万就业人口中研发人员增至 104.4 人年，全省第 4。**走势向好：**科技创新水平持续提升，科技创新指数排名全省第 5，上升量排名全省第 4；第二、三、四季度创新型省份建设“赛马”排名分别为全省第二、第七、第四位。我市科技金融改革案例被中国经济体制改革杂志全国推广；全市科技贷款增速 32.03%，居全省第 5 位；全市上市高新技术企业 9 家，居全省第 3 位。

五、主要经验及做法

一是严把绩效目标编制质量关，合理设置绩效目标。围绕年度部门整体绩效目标设置项目目标，结合项目推进实际设置二级项目的绩效目标值。

二是开展绩效运行监控，强化绩效过程管理。按照“抓在经常、重在日常”的理念，结合目标管理考核工作要求进行绩效运行监控和项目的日常检查，不定期核实项目绩效目标的完成情况，及时发现和纠正项目实施过程中存在的问题。

三是坚持目标导向，认真开展绩效评价。提升业务科室对

项目绩效的参与度，强化绩效目标的编制质量，提高绩效评价工作的效率和客观性。

六、存在问题及原因分析

资金执行率不高，原因分析：严格控制会议、活动规模和范围，减少相关费用。

七、有关建议

一是树牢过紧日子思想，严格控制相关会议、活动的规模、范围，科学合理编制预算。

二是定期调度预算资金使用，力求预算支出进度合理有序。