

2023 年宣州区教育体育工作总结 及 2024 年重点工作

一年来，在区委、区政府的坚强领导下，在上级教育主管部门精心指导下，全区教体系统坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的二十大精神，着力抓好区委、区政府决策部署落实，紧紧围绕立德树人根本任务，上下齐心协力，锐意改革创新，在“追赶江浙、争先江淮”的壮丽实践中推动教体事业稳步发展。2023 年 2 月，中国地震局公共服务司授予宣城市第三中学“国家防震减灾科普示范学校”；2023 年 6 月，全国少工委授予宣城市第二小学“全国红领巾中队”，教育部办公厅授予宣城市第二中学、宣城市第六小学“全国健康学校建设单位”；2024 年 1 月宣城市第十一小学入选教育部“义务教育改革实验校”；2023 年 12 月，安徽省教育厅授予宣州区“幼儿园保教质量实验区”。

一、重点完成情况

（一）加强党对教育工作的全面领导。（略）

（二）全要素保障教育发展需求。

1. 项目建设稳步推进。“学校建设大会战”项目任务清单 12 个，截止目前，开工项目 7 个，竣工项目 5 个，完成投资 6.1 亿元。全区第八批项目集中开工仪式在宣城市第二小学举办。宣城一二六学校、市五小宛溪校区、市十一小高

新校区已按期建成,并于今年9月1日如期开学;滨湖学校、烟雨路小学已进入地上主体结构施工;古泉中心幼儿园主体结构已封顶;市二小改扩建项目、天都小学均已开工建设。宣城高级技工学校新校区项目快速推进,各单体建筑已完成主体结构验收。明镜湖小学项目已立项,地块控规调整方案、项目建筑方案均已上报市级主管部门审批。

2. 学前教育有序提升。宣城一二六学校幼儿园、宛陵湖幼儿园、彩金湖畔幼儿园等3所新建公办园全部建成,圆满完成“暖民心”——安心托幼公办园建设任务。此外,市八幼云境园区、宣城一二六学校幼儿园、市十幼银湖湾园区、市二幼飞彩园区、市十二幼宛溪园区等5所新建公办园装修完毕,于2023年秋季开园招生,有效达成家长“安心托幼”的美好愿望。

3. 教育经费保障投入。2023年,一般公共预算教育事业费投入102282万元,比2022年增长9.04%;各类教育一般公共预算生均教育经费分别为中职教育13945.47元、普通高中12336.97元、普通初中22175.43元、普通小学12602.11元、幼儿园5056.96元。与2022年相比,分别增长10.79%、0.25%、0.01%、0.36%、67.80%,教育经费投入实现“两个只增不减”。

4. 补助政策应享尽享。2023年,区本级财政预算安排普通高中学校公用经费补助资金632.5万元,生均1000元;公办幼儿园公用经费补助资金1309万元,生均1000元;普

惠性民办幼儿园公用经费补助资金 301 万元，生均 400 元。上述经费解决了学校、幼儿园公用经费不足的困难。

（三）深入推进义务教育优质均衡。

1. 推进集团化校联体办学，建好办优新建学校。充分发挥优质教育资源辐射、引领、带动作用，采取“名校”办分校的集团化办学模式，将新建的烟雨路小学、南市路小学、高新区小学分别作为市实验小学、市五小、市十一小的校区，扩大优质教育资源覆盖面。同时，积极探索校联体模式，导入市一幼、市二小、市六中办学理念、管理经验、教学模式等，组建宣城一二六学校，培育打造东部新城优质学校。

2. 优化农村中小学布局，盘活乡村教育资源。按照整合教育资源、稳定农村生源、避免投入浪费的总体要求，2023 年暑期对学生数下降、师生比失衡的向阳、杨柳、孙埠、五星等乡镇街道所辖的 12 所初中、小学进行整并，设立 6 所九年一贯制学校；同时，停办水阳镇杨泗初中，将其并入水阳初中；民办水阳之源学校今年秋季停止招生，待现有学生毕业后停办；高中学校布局方面，今年秋季开始，水阳高中停止招生，暑期平稳有序对 113 名教职工进行合理分流。目前，所有新组建学校运行正常。

3. 加强师资队伍建设，激活吸附和缓冲效应。通过考试招录、教师选调、交流轮岗、富余教师“上挂”等方式，配齐配强宣城一二六学校、市五小宛溪校区、市十一小高新校区等新建学校班子力量和教师队伍，发挥新建学校对生源的

吸附作用和对中心城区生源聚集的缓冲作用，进一步减轻中心城区入学压力，保障适龄儿童少年在家门口“上好学”。

（四）抓实“双减”政策，提升课堂教学质量。

1. 巩固提升“双减”成效。突出校外治理与校内提质联动，制度建设和监督检查并进。全年共督查 200 余人次，对 46 个问题进行了现场查处，整改 22 个，现场解决 24 个，毫不松懈地做好校外培训机构的日常监管和专项整治工作。全覆盖实施校外培训机构预收费银行托管和缴存风险保证金。

2. 全面加强教育教学研究。坚持做好常态的课堂教学视导调研工作和区域教研工作，指导学校充分发挥教育主阵地作用，全面提升教学品质，创新作业设计，融合教育力量，致力于书写一份有温度、有厚度的“双减”答卷。举办了“科大讯飞”杯第六届智慧课堂教学大奖赛，推荐了 8 名教师参加宣城市智慧课堂优质课评。2023 年，宣州区共有 14 个市级课题立项，市九小、市二中等 2 个课题在安徽省信息技术教育课题研究鉴定工作中结题；102 名教师在省、市级论文评选中获奖；12 所学校 36 名研发教师在 2023 年宣城市中小学劳动教育精品课程获一等奖；5 名教师优质课获省级一等奖，28 名教师的优质课（教师基本功大赛）获市级一、二等奖；52 名教师的作业设计比赛获市级一等奖；14 名教师获得宣城市教坛新星荣誉称号，有 55 名教师获得宣城市骨干教师荣誉称号；市六小、市二中、市六幼 3 所学校教研组获省级优秀教研组。

（五）规范民办教育办学行为，提升人民满意度。

召开全区民办学校管理工作会议 2 次，进一步依法规范办学行为，强化学校安全管理各项工作，强化师德师风建设，不断提升人民群众的满意度。今年政府投入 1269.77 万元向符合条件的 9 所学校购买学位 6589 人（其中小学 1378 人，初中 5211 人），实现宣州区民办义务在校生占比 3.95%，超额完成省定目标任务。

（六）推进中职学校建设，不断探索职教新模式。

2023 年投入中等职业学校质量提升工程项目建设资金 566.9 万元，完善 2 所公办中职学校实训基地建设和改善其它基本办学条件，提升学生实习实训和学校办学条件；支持信息工程学校新校区建设，推进办学资源布局调整；完成理工学校办学条件达标整改、销号工作。建立健全校企合作联席会议制度，助力地方经济发展，引导毕业班学生到本地企业实习和就业。本年度为立讯等本地企业输送顶岗实习 480 余人。

（七）全链条构建社区教育体系。

1. 推进“老有所学”落地见效。2023 年投入老有所学资金 163.8 万元，新增老年学校 10 所，新增老年学习人数 1.15 万人，参与学习教育活动老年人数 4.96 万人，完成区老年学校（大学）工作人员特设岗位招聘 9 人，提前完成市级下达各项目标任务。

2. 推动终身教育高质量发展。融合《长三角“金嘉吴宣”

终身教育合作联盟》及《“四地六方”终身学习发展共同体》。

3月15日，在宣州区召开了长三角“四地六方”终身学习发展共同体2023年度工作会议；9月27日、10月12日组织各乡镇街道社区教育专兼职教师200余人参加线上视频培训会；10月25日至27日，组织15位代表赴上海金山区社区学院参加第十三届长三角“金嘉吴宣”终身学习共同体论坛活动，并参与经验交流。

（九）推进体育和健康融合发展。

1. 学校体育工作蓬勃开展。全区各校认真贯彻落实课程标准，开足开齐体育课，认真落实亿万学生“阳光体育”活动，确保学生每天在校锻炼1小时。实行大课间体育活动制度，宣州区有18所学校成立了体育俱乐部，利用大课间和周末对本校学生开展各种体育活动训练。坚持开展阳光冬季长跑活动。全区中小学生田径运动会及各类赛事活动常规开展。

2. 竞技体育成绩喜人。全区共有市级体育专项特色学校24所；省级体育传统项目学校5所；全国校园体育特色学校16所；国家级体育专项特色学校1所。宣州区籍运动员胡娟在2023年第十九届杭州亚运会获橄榄球冠军、马海霞在第十九届杭州亚运会获自行车亚军的优异成绩；宣州区代表团在市三运会上再创辉煌，金牌总数、奖牌总数、团体总分三项均列全市第一。本届运动会宣州区共有1142名运动员、教练员参加35个大项、456个小项的全部比赛，圆满的完成了

代表团下达的目标任务。

3.群众快乐健身广泛开展。开展群众体育培训 1.5 万人次，参加赛事活动人数 8.2 万人次。已建立单项体育协会 15 个，全区 26 个乡镇街道均成立老年人体育协会乡镇分会，已实现全覆盖。

4.体育设施不断完善。已完成全区居住小区、行政村群众健身设施维修、改造、升级、补建 40 个；新建口袋体育公园 2 个、全民健身步道 10 公里；基本实现城乡居民身边健身设施全覆盖；全区所有社区和行政村 15 分钟体育健身圈实现了全覆盖，人均体育场地面积达到 2.50 平方米，每万人拥有足球场地达到 1 块。新建居民小区全民健身设施与居住小区主体工程同步设计、同步施工、同步验收、同步投入使用。新建社区公共体育设施 100%全覆盖。

5.体育产业规模逐年壮大。宣州区共有 4 家企业获批宣城市级体育产业基地，截止到 2023 年宣州区共市级体育产业基地 12 家，省级体育产业项目 2 家，亿元以上的生产类企业 1 家，产业基地数量在全市 7 个县市区最多；其中“安徽昆山湖旅游度假区”“宣城峰山世纪森林公园”被省体育局命名为省级体育产业项目和省级体育公园。

（十）全方位筑牢校园安全屏障。

1.校园安全防范持续加强。认真落实校园安全“党政同责，一岗双责”，明确各部门安全职责，细化完善工作措施，做到校园安全人人有责任、事事有人做、时时有监管，为校

园安全稳定提供了有力的组织保证和制度保障。通过召开安全主题班会、观看安全专题片、制作宣传展板、告家长书等各种方式，常态化开展安全教育，宣传普及安全知识。定期开展防溺水、防火、防灾、防不法侵害等安全专题教育和应急疏散演练，有效提升了广大学生的安全防护意识以及突发事件应急反应和自救自护能力。严格实行日巡查、周排查、月报告制度，积极排查和整治校园及周边安全隐患，从源头上预防校园安全事故的发生。积极筹措经费更新完善校园监控设备、安防器械，校园安全防范能力进一步巩固和提升。

2. 共同守护学生心理健康。全区中小学全覆盖建有心理咨询室，配齐专兼职心理健康教师 311 人，开通电话和网络咨询，设立“心理信箱”。在市二中设立宣州区校外未成年人心理辅导站，专人值班，每周开放 46 小时，接受校内外未成年人心理咨询，提供心理援助；聘任心理健康副校长 83 名，组建心理援助专家组提供心理危机干预；举办《走近孩子心灵 温暖陪伴成长》首场报告会，在线观看 13.04 万人次。邀请心理健康专家、社区教育工作者举办讲座 242 场次，同步网络直播，全区家长参与全覆盖。实施“关爱青少年心理健康、送专家进校园”项目，聘请上海专家团队到市二中、市十二中等校对师生、家长进行心理健康教育。

3. 加强学校食品安全监管。本年度组织学校食品安全和卫生检查 6 次；宣州区学校食堂 100% 实施“明厨亮灶”，“互

联网+明厨亮灶”工程已完成了 90.1%，已基本做到足不出户就能监管到学校食堂。2023 年秋季学期，城区 12 所学校（含分校区）有配餐需求，选择配餐学生数 1467 人，配餐率 8.18%。

三、2024 年工作安排和打算

2024 年，区教体局将紧紧围绕办好人民满意的教育为出发点，向实处着力、以实干开路、用实绩说话，具体围绕“三突出、三推进”，全面构建高质量教育体系。

（一）突出项目建设，推进教育优质均衡发展。

随着教育改革的深入，追求更高质量、更加公平的教育，成为人民群众的期盼和需求。我们将以补短板、促优质均衡为抓手，优化教育资源布局，改善学校办学条件，推动教育发展更加优质均衡。

一是高起点规划谋实学校布局。综合城乡规划发展，着眼人口变化趋势加强前瞻性布局，科学调整农村义务教育阶段学校专项规划，因地制宜合理布点农村中小学，对朱桥等学生数少，生源不足、师生比失衡严重的乡镇积极稳妥推进整合撤并，设置更多九年一贯制学校，确保教育布局调整适应当地经济社会发展需求，与城乡建设总体规划有效衔接。

二是高效率推进学校建设大会战。始终把抓项目摆在首要位置，锚定学校大会战目标任务，狠抓项目推进，着力将项目建设“施工图”变成群众期盼“实景图”。**一要**新建公办幼儿园 4 所（滨湖幼儿园、烟雨路幼儿园、瞿山路幼儿园、陶然新村幼儿园），至少保障 2 所幼儿园开园招生（宛陵湖

幼儿园、古泉中心幼儿园）。二要积极争取各级财政投入力度，保障市二小改扩建项目、滨湖学校、烟雨路小学建成招生，新增初中学位 1200 个，小学学位 4320 个；加快推进天都小学和明镜湖小学建设进度，确保天都小学 2024 年底建成；争取市政府批复市十一小扩建项目。三要争取教育强国推进工程中央预算内投资，力争重启市三中专业教学楼建设，助力高中教育优质特色发展。

三是高站位抓实一流营商环境创建。科学合理调整学区划分，力争 2024-2025 年中心城区“超标准班额”“大校额”得以逐步缓解；进一步完善招商引资、企业高管的子女入学政策，确保符合条件的随迁子女应入尽入；对市十一小高新校区、一二六学校等经济发展重点区域学校加大教研、师资、人才资源配置，全心全意提升为企业服务质效，为全区经济高质量发展保驾护航。

（二）突出改革创新，推进教育发展助力和美乡村建设。

聚焦构建高质量育人体系，落实立德树人根本任务。坚持创新教育管理模式，积极推进办学体制改革，破除校际间壁垒，盘活薄弱学校或农村学校的发展潜力，发挥优质学校辐射带动作用，切实满足学生“有学上”到“上好学”的迫切需求。

一是实施“五大行动”，打造素质教育新模式。一要夯实德育铸魂行动，每年遴选区级爱国主义教育基地、红色教育基地等校外教育实践场所各 2 个，充分用好宣州红色资源；

二要压实智育提质行动，加快发展智慧教育，提高师生教育信息化应用能力，打造一批智慧学校建设应用示范校；**三要**做实体教融合行动，持续提升学生体质健康水平；**四要**落实美育熏陶行动，健全完善美育推进机制，推进皮影戏、剪纸等地方非遗技艺进校园、进课堂；**五要**抓实劳动促进行动，每年评选劳动教育特色学校 10 所，遴选认定区级劳动教育实践基地 2 个。

二是勇于对内革新，提升教师编制使用效益。深入开展教师“无校籍”管理和“区管校聘”改革，进一步压实中小学校管人用人主体责任，科学规范开展考核评价，严格课时量要求，有效提升教职工人员数量与教学任务的匹配度，发挥编制的最大效益。

三是对标先发地区，完善教师分配模式。探索以区级统筹调配为主，公开遴选为辅的常态化教师轮岗交流机制，原则上在同一学校连续任教达到一定年限的校长和优秀骨干教师优先交流轮岗，打通小学和初中教师任职限制，鼓励符合条件的教师跨层级执教，以缓解校际间师资余缺矛盾。

（三）突出安全稳定，推进教育根基不断夯实。

全区现有各级各类学校 214 所，在校（园）学生 11 万，在岗教师 5174 人，安全管理工作体量大、基数高，涉及到千家万户，可谓牵一发而动全身，点多面广的安全防线是一项复杂的综合性工程，必须集中精力全力抓好。

一是抓住关键环节，着力防范消除校园安全风险隐患。

要进一步压实属地、部门、学校、家长“四方责任”，不断健全学校、家庭、社会“三位一体”协同机制。持续加强学校安全基础能力建设，加强防溺水、防欺凌、校车安全等重点领域源头防范和综合治理，落实校园安全定期检查等常态工作机制。督促指导学校扎实做好信访维稳工作，以各学校为单位组织开展拉网式大排查，对排查出的矛盾纠纷和信访问题，逐一登记，建立台账，实行领导包案，责任到人。加大信访积案和初信初访一次性化解力度，切实把问题妥善处理在学校、解决在基层。

二是聚焦心理健康，探寻家校社协同新路径。建立一支专业水平较高的专兼职心理教师队伍，开足开好心理健康课程。联合市四院、区卫健成立“宣州区未成年人心理健康工作联盟”，在全区各学校设立心理辅导站，接受校内外未成年人心理健康咨询，提供心理援助，对青少年的心理健康进行早干预、早预防，切断青少年心理问题向心理障碍和心理疾病转化的链条，切实为青少年健康提供保障，帮助青少年“扣好人生第一粒扣子”。

三是坚持价值导向，大力提升教师职业道德素养。引领全体教师在思想上进一步绷紧讲政治的“弦”，行为上进一步校对讲政治的“标”，工作上进一步明确讲政治的“责”。聚焦中小学教师有偿补课、学校违规招生、违规使用教辅材料等问题，开展专项整治，强化监督执纪问责。严格落实师德表现“一票否决制”。全年组织开展两次“最美教师”事

迹报告会，表彰师德标兵 50 名，师德先进个人 100 名，激发教师干事创业的热情与活力。