

宣城市人力资源和社会保障局2024年度部门项目

项目一：就业人才与社会保障工作经费

(1) 项目概述。促进全市就业创业工作开展，激发我市高技能人才创新活力；保障全市事业单位人事管理工作和机关事业单位工资核定及软件维护工作，推进全市专业技术人才评审工作；保障全市工伤认定、上门鉴定、劳动能力鉴定工作正常开展；扩大人社工作宣传的覆盖面，保持就业局势稳定、社会保障覆盖、人才政策实施、职业技能提升、人事管理规范、劳动关系和谐、智慧人社、效能作风建设、党的建设，全力推动全市人社工作再上新台阶。

(2) 立项依据。市委、市政府文件明确规定的事项：中共宣城市委办公室宣城市人民政府办公室印发《关于深化职称制度改革的实施方案》的通知（宣办发〔2019〕11号）、中共宣城市委办公室宣城市人民政府办公室关于印发《宣城市发展和改革委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》等10个部门“三定”规定的通知（办〔2019〕28号）；(2) 上级文件提出任务要求的事项：安徽省人力资源和社会保障厅安徽省财政厅安徽省医疗保障局《关于进一步明确有关稳就业政策措施的通知》（皖人社秘〔2023〕230号）；安徽省人民政府办公厅《关于印发实施稳就业提质扩量服务“家门口”就业三年行动方案的通知》（皖政办〔2023〕6号）；安徽省人民政府办公厅《关于进一步优化调整稳就业政策措施全力促发展惠民生的通知》（皖政办秘〔2023〕28号）；安徽省人力资源和社会保障厅安徽省财政厅

《关于进一步扩大就业创业政策覆盖面提高补贴标准的通知》（皖人社秘〔2019〕217号）；安徽省人力资源和社会保障厅安徽省财政厅《关于进一步加强博士后科研工作（流动）站建设工作的实施意见》（皖人社发〔2019〕12号）；(3)其他事项：宣城市人力资源和社会保障局宣城市财政局关于印发《宣城市职业技能竞赛集训基地暂行管理办法》的通知（宣人社秘〔2021〕111号）。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024年1月1日-2024年12月31日。

（5）年度预算安排。99.2万元。

（6）绩效目标。

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		就业人才与社会保障工作经费			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额		99.20	
		其中：财政拨款		99.20	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	促进金市就业创业工作开展，激发我市高技能人才创新活力；保障全市事业单位人事管理工作和机关事业单位工资核定及软件维护工作，排进全市专业技术人才评审工作；保障全市工伤认定、上门鉴定、劳动能力鉴定工作正常开展扩大人社工作宣传的覆盖面，保持就业局势稳定、社会保障覆盖、人才政策实施、职业技能提升、人事管理规范、劳动关系和谐、智赵人社、效能作风建设、党的建设，全力推动全市人社工作再上新台阶。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	开展2024年度市级技能大师工作室评审工作		1次
			评选2024年宣城市职业技能竞赛集训基地		1个
			邀请第三方会计师事务所开展专项审计工作		2次
		质量指标	提高全市事业单位人事管理工作水平		显著提升
			提升全市机关事业单位工资核定质量和效率		显著提升
		时效指标	经费支出及时性		100%
		成本指标	项目运行成本控制		≤99.2万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		
		社会效益指标	保障我局就业人才与社会保障工作正常运转，推动我局2024年度重点工作顺利实施。		积极推动
		生态效益指标	此项指标不涉及		
		可持续影响指标	对全市就业人才与社会保障工作的促进程度		显著提升
	满意度指标	满意度指标	社会公众满意度		≥90%

项目二：劳动关系协调、劳动用工保障和农民工工作经费(监察仲裁法治)

(1) 项目概述。一是做好农民工服务工作，推行差异化缴存，构建“一处失信，处处受制”的市场环境，严格落实国家省市等工程担保制度，全面依法推行银行保函、保险机构保函等方式缴纳保证金，解决企业流动资金占用问题，为企业减负；二是做好农民工工资清欠工作，尤其是端午、中秋、春节“三节”期间开展集中清欠工作，维护社会稳定保护农民工合法权益；三是保障劳动人事争议仲裁院和劳动监察支队开展日常仲裁和现场办公工作，维护社会稳定，保护劳动者和农民工的合法权益。

(2) 立项依据。(1) 市委、市政府文件明确规定的事项：宣城市人民政府关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见（宣政〔2016〕81号）；(2) 上级文件提出任务要求的事项：安徽省人民政府办公厅《关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见》（皖政办〔2016〕22号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省机构编制委员会办公室 安徽省财政厅

《关于加强劳动保障监察执法能力建设的实施意见》（皖人社发〔2016〕31号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省财政厅《关于印发〈关于加强人力资源社会保障窗口单位经办队伍建设的实施意见〉》（皖人社发〔2019〕20号）、安徽省人力资源和社会保障厅《关于加强人力资源和社会保障行政执法装备配备工作的通知》（皖人社发〔2020〕2号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省住房和城乡建设厅 安徽省交通运输

厅 安徽省水利厅印发《关于加快推进全省保障农民工工资支付信息化系统建设指导意见》的通知（皖人社秘〔2021〕9号）、安徽省根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室《关于印发〈2022年度安徽保障农民工工资支付工作考核细则〉》（皖治欠办发〔2023〕6号）。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024年1月1日-2024年12月31日。

（5）年度预算安排。20万元。

（6）绩效目标。

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		劳动关系协调、劳动用工保障和农民工工作经费(监察仲裁法治)			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		20.00	
		其中:财政拨款		20.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	根据《宣城市人民政府关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》等文件要求做好农民工服务工作,推行差异化缴存,构建“一处失信,处处受制”的市场环境,严格落实国家省市等工程担保制度,全面依法推行银行保函、保险机构保函等方式缴纳保证金,解决企业流动资金占用问题,为企业减负。同时开展农民工工资清欠工作,尤其是端午、中秋、春节“三节”期间开展集中清欠工作,维护社会稳定保护农民工合法权益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	组织开展宣城建筑项目劳资专管员业务培训		1次
			组织开展宣城市家政服务业大赛		1次
			开展“仲裁服务进园区”活动		≥20次
		质量指标	开展跨区域劳务协作招聘行动,检查在建工程项目,现场督促问题整改,构建和谐劳动关系		显著提高
			开展春节期间农民工工资治欠工作,集中办公处理农民工欠薪投诉问题,保护农民合法权益		有效保障
		时效指标	经费支出及时性		100%
		成本指标	项目运行成本控制		20万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		
		社会效益指标	推行银行保函、保险机构保函等方式缴纳保证金,解决企业流动资金占用问题		显著改善
			落实劳动保障守法诚信评价办法和重大劳动违法行为社会公布制度,建设劳动保障信用体系		积极建设
		生态效益指标	此项指标不涉及		
		可持续影响指标	维护社会稳定,构建和谐劳动人事关系		显著改善
			严格落实国家省市等工程担保制度,积极构建“一处失信,处处受制”的市场环境		积极构建
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥90%

项目三：联点共建、文明创建和乡村振兴等项目

（1）项目概述。该项目根据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》，我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位，承担相关工作任务，原工作经费3万元申请继续保留；根据《关于2021年度市级领导和市直单位联系美丽乡村建设工作的通知》（宣办电[2021]89号）文件通知，我局承担了联系美丽乡村工作任务，每年落实帮扶资金5万元；根据《关于进一步加强市区“联点共建”活动的通知》（宣文明[2022]8号）文件通知，我局承担了市区联点共建工作任务，每年落实宝城社区帮扶资金5万元。

（2）立项依据。（1）市委、市政府文件明确规定的事项：中共宣城市委办公室 宣城市人民政府办公室《关于2021年度市级领导和市直单位联系美丽乡村乡村建设工作的通知》（宣办电〔2021〕89号）；中共宣城市委办公室 宣城市人民政府办公室关于乡村振兴市级领导联系乡镇和市直单位定点帮扶村（社区）的通知（办〔2022〕16号）；（2）其他事项：宣城市精神文明建设指导委员会《关于进一步加强市区“联点共建”活动的通知》（宣文明〔2022〕8号）；宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024年1月1日-2024年12月31日。

（5）年度预算安排。10万元。

（6）绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2 0 2 4 年 度)									
项目名称			联点共建、文明创建和乡村振兴等项目						
主管部门及代码			[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局				
项目来源			本级申报项目		项目期	3年			
项目资金 (万元)			年度资金总额:		10.00				
			其中:财政拨款		10.00				
			上年结转		0.00				
			其他资金		0.00				
年度目标			根据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》,我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位,承担相关工作任务,原工作经费3万元申请继续保留;根据《关于2021年度市级领导和市直单位联系美丽乡村建设工作的通知》(宣办电【2021189号)文件通知,我局承担了联系美丽乡村工作任务,每年落实帮扶资金2万元;根据《关于进一步加强市区“联点共建”活动的通知》(宣文明【2022】8号)文件通知,我局承担了市区联点共建工作任务,每年落实宝城社区帮扶资金5万元。						
绩效指标			一级指标	二级指标	三级指标		指标值		
			产出指标	数量指标	到宝城社区开展网格巡察			≥3次/年	
					到宝城社区开展志愿服务			≥3次/年	
				质量指标	到联点共建单位宝城社区积极开展文明创建、志愿服务等活动,积极参与社区建设			积极推动	
				时效指标	经费支出及时性			≤2小时	
				成本指标	项目运行成本控制			≤30万元	
			效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及				
				社会效益指标	扩大对外宣传,吸引投资企业 促进经济发展,增加就业岗位			显著提升	
				生态效益指标	此项指标不涉及				
				可持续影响指标	持续打造环境整洁优美、道德风尚良好、服务功能完善、文化生活丰富、治安秩序良好的“十星文明网格区”			保持稳定	
			满意度指标	满意度指标	社会公众满意度			≥90%	

项目四：全市“一卡通”建设工作经费和社会保险基金监督举报奖励

（1）项目概述。该项目主要用于更好宣传推介宣城，推动广大人民群众养成持卡、用卡习惯，2023年先后开展了“居民服务‘一卡通’ 皖美‘约惠’长三角”活动和“一卡通行 乐享宣城”活动，实现消费对经济增长的基础作用。同时为解决“一院一卡、一人多卡、互不通用”等问题，2023年改造了基层医疗机构就诊系统，实现持社会保障卡挂号、就诊、检查检验等全流程就诊应用。接下来我局将持续推进全市所有一级以上基层医疗机构居民服务“一卡通”全流程就诊场景应用，推进长三角“一卡通”协同发展，完善“一卡通”平台建设，拓展社保卡在金融、市政服务等场景应用，进一步提升社保卡便捷化、全程化、适老化服务水平。为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全，对本省范围内欺诈骗取、套取或挪用贪占基本养老保险、失业保险、工伤保险基金的违法违规问题进行举报并提供相关线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励。

（3）立项依据。（1）市委、市政府文件明确规定的事项：宣城市人民政府办公室《关于印发宣城市居民服务“一卡通”工作方案的通知》（宣政办〔2021〕5号）；（2）上级文件提出任务要求的事项：《安徽省推进长三角区域社会保障卡居民服务一卡通规定》；安徽省人民政府办公厅《关于印发安徽省居民服务“一卡通”工作方案的通知》（皖政办〔2021〕4号）；安徽省人力资源和社会保障厅

安徽省财政厅关于印发《安徽省社会保险基金监督举报奖励实施办法（暂行）》的通知（皖人社发〔2023〕4号）；

（3）其他事项：中共宣城市委宣传部 中共宣城市委网络安全和信息化委员会办公室 宣城市人力资源和社会保障局 宣城市交通运输局 宣城市文化和旅游局 宣城市市场监督管理局 中国人民银行宣城市中心支行《关于开展社会保障卡居民服务“一卡通”惠民服务活动的通知》（宣人社秘〔2023〕97号）；宣城市人力资源和社会保障局 宣城市卫生健康委员会《关于推进居民服务“一卡通”全流程 就诊场景应用向基层延伸的通知》（宣人社秘〔2023〕114号）。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024年1月1日-2024年12月31日。

（5）年度预算安排。11万元。

（6）绩效目标。

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目 名称		全市“一卡通”建设工作经费和社会保险基金监督举报奖励			
主管 部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施 单位	宣城市入力资源和社会保障局
项目 来源		本级申报项目		项目 期	3年
项目 资金 (万元)		年度资金总额		11.00	
		其中：财政拨款		1.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度 目标		为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全，对本省范围内欺诈骗取、套取或挪用侵占基本养老保险、失业保险、工伤保险基金的违法违规问题进行举报并提供相关线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励。贯彻落实习近平总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精 钟，全面推进以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”工作，充分发挥社会保障卡覆盖人群广、服务渠道多、线 上线下融合应用的优势，更好为参保群众服务。印发《宣城市居民服务#一卡通”服务目录(第一批)》，全面排进 第三代社保卡在社会保障、医疗保障，交通出行、旅游观光、文化体验、财政惠民惠农补贴发放等方面的应用。			
绩 效 指 标	一级 指标	二级 指标	三级指标		指标值
	产 出 指 标	数量 指标	全市社会保障卡持卡人数		≥227万人
			设置全市城乡一站式服务银行网点		≥347个
		质量 指标	推进社保卡合作银行开展即办即领、一次办 好业务，并拓展上门办理卡、异地激活卡、 爱心邮寄卡等服务		持续推进
			搭建1个“一卡通”管理服务平台，拓展交 通、医疗、文旅3大领域“一卡通”深度应 用，打造N个“一卡通”场景		积极推进
		时效 指标	经费支出及时性		100%
		成本 指标	项目运行成本控制		11万元
	效 益 指 标	经济 效益 指标	此项指标不涉及		
		社会 效益 指标	为持卡人提供全方位、个性化、时效性和高 度交互的公共便民服务，充分发挥社会保障 卡服务群众的作用		显著提升
			对本市范围内欺诈骗保、套取或挪用贪占基 本养老保险、失业保险、工伤保险基金的违 法违规问题进行举报并提供相关线索，经查 证属实，符合举报奖励范围的给予奖励		有效监督
		生态 效益 指标	此项指标不涉及		
		可 持 续 影 响 指 标	加强与长三角城市对接，在涉及更多民生服 务方面实现“同城待遇”，构建社保卡多元 化服务生态圈		显著提升
			加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众 举报社会保险领域违法逃规问题，维护社会 保险基金安全		有效保障
	满意 度 指 标	满意 度 指 标	社会公众满意度		≥90%

项目五：信息化项目

（1）项目概述。由于省集中职工社会保险系统是我市职工社会保险业务经办的核心系统，我市社保业务全流程均在该系统中操作。因我市参保职工体量大，复杂问题处理难度大，且系统运维工作专业性强，需要加强技术与业务间的有效沟通。通过实施该项目能够有效提高我市职工社会保险业务的经办效率和社会保险服务水平，对优化营商环境，提升社会满意度具有重要意义。

（2）立项依据。市领导批示的事项：关于拨付市人社局省集中职工社保信息系统运维经费的请示。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）年度预算安排。30万元。

（6）绩效目标。

项目支出绩效目标表						
(2 0 2 4 年 度)						
项目名称			信息化项目			
主管部门及代码			[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局	
项目来源			本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)			年度资金总额:			30.00
			其中:财政拨款			30.00
			上年结转			0.00
			其他资金			0.00
年度 目标	缩短业务经办人员的需求与后台技术人员对接所需时间, 提高我市职工社会保险业务面向群众和企业用户的经办效率, 提升公共服务水平和质量。					
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		指标值	
	产出 指标	数量 指标	社保业务需求量		≥300个	
			社保系统巡检次数		≥180次	
		质量 指标	业务系统稳定运行		保持稳定	
			业务需求完成情况		≥90%	
		时效 指标	系统故障应急处理时限		≤2小时	
		成本 指标	项目运行成本控制		≤30万元	
	效益 指标	经济 效益 指标	此项指标不涉及			
		社会 效益 指标	提高参保群众办事效率, 提升服务满意度		显著提升	
		生态 效益 指标	此项指标不涉及			
		可持 续影 响指 标	保障宣城市“省集中职工社会保险系统”的高可用性及持续稳定运		保持稳定	
	满意 度指 标	满意 度指 标	服务对象满意度		≥90%	

项目六：工伤认定调查专项经费

（1）项目概述。一是第一时间固定工伤认定相关证据，对于确保事故发生相关工伤信息真实性，保障工伤调查准确率和及时性，完善工伤调查证据链，充实工伤案件证据。二是有效防止工伤骗保行径，促进企业加强工伤事故预防，加强工伤保险基金安全，维持工伤保险基金可持续发展，逆转基金赤字。三是提高工伤案件调查时效，加快工伤认定及工伤医疗待遇支付进程，及时为企业与职工就诊就医提供基金支持，增加企业满意度。

（2）立项依据。根据《关于停止执行〈安徽省工伤保险专项经费管理暂行办法〉有关条款的通知》（皖人社秘〔2019〕256号），停止从工伤保险基金中列支工伤认定调查费，工伤认定调查所需经费，改由同级财政予以保障。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024年1月1日-2024年12月31日。

（5）年度预算安排。18万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		工伤认定调查专项经费			
主管部门及代码		[043]宣城市入力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额		18.00	
		其中：财政拨款		18.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度 目标	一是第一时间固定工伤认定相关证据，对于确保事故发生相关工伤信息真实性，保障工伤调查准确率和及时性，完工伤调查证据链，充实工伤案件证据。二是有效防止工伤骗保行径，促进企业加强工伤事故预防，加强工伤保险基金安全，维持工伤保险基金可持续发展，逆转基金赤字。三是提高工伤案件调查时效，加快工伤认定及工伤医疗待遇支付进程，及时为企业与职工就诊就医提供基金支持，增加企业满意度				
绩效指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		指标值
	产出 指标	数量 指标	意外伤害事故调查案件数		≥20000件
			工伤认定案件调查档案整理数		≥1500件
		质量 指标	工伤认定案件调查率		≥90%
			时效 指标	工伤认定调查完成期限	
		收到事故信息出现场调查		1个工作日	
		成本 指标	项目运行成本控制		≤18万元
	效益 指标	经济 效 益 指 标	节约基金支出		≥7%
		社会 效 益 指 标	提高工伤案件调查效率，及时为企业和职工 就诊就医提供支持		显落提高
		生态 效 益 指 标	此项指标不涉及		
		可持 续 影 响 指 标	推动我市工伤保险基金持续向好运行，逆转 基金赤字		积极推动
	满意 度 指 标	满意 度 指 标	参保企业满意度		≥90%

项目七：结转项目-2023年省集中职工社保信息系统运维经费

（1）项目概述。上年结转项目。由于省集中职工社会保险系统是我市职工社会保险业务经办的核心系统，我市社保业务全流程均在系统中操作。因我市参保职工体量大，复杂问题处理难度大，且系统运维工作专业性强，需要加强技术与业务间的有效沟通。根据项目合同约定，2023 年支付 50%合同款，2024 年合同履行结束验收后支付尾款 50%。

（2）立项依据。市领导批示的事项：关于拨付市人社局省集中职工社保信息系统运维经费的请示（财社〔2023〕36 号）。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）年度预算安排。14.43万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2 0 2 4 年 度)				
项目名称		结转项目-2023年省集中职工社保信息系统运维经费		
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		14.43	
	其中:财政拨款		0.00	
	上年结转		14.43	
	其他资金		0.00	
年度目标	我市省集中职工社会保险系统上线后运行稳定。伴随着省集中系统在宣城市本地业务经办的实际应用,也暴露出一部分问题:1.系统运维涉及面广,专业性较强2.宣城市参保职工体量大,业务经办压力大3.历史原因造成的数据质量问题,处理难度大4.社保系统省集中后,技术与业务的沟通效率低省集中职工社会保险系统是我市职工社会保险业务经办的核心系统,系统业务需求的准确、及时、稳定的处理,业务系统的平稳、流畅运行是维持我市正常业务经办的根本保证,能够有效提高我市职工社会保险业务面向群众和企业用户的经办效率,提高社会保险服务水平,对优化营商环境,提升社会满意度具有重要意义。因此我市省集中职工社会保险系统的现场驻点系统运行维护工作是必要的。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	业务需求数量	≥300个
			系统巡检次数	≥180次
		质量指标	业务系统稳定运行	保持稳定
			业务需求完成情况	≥90%
		时效指标	系统故障应急处理	≤2个小时
			资金拨付及时率	100%
		成本指标	项目运行成本控制	14.43万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及	
		社会效益指标	提高参保群众办事效率,提升服务满意度	显著提升
		生态效益指标	此项指标不涉及	
		可持续影响指标	保障宣城市“省集中职工社会保险系统”的高可用性 & 持续稳定运	保持稳定
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

项目八：结转项目-“三支一扶”市级配套资金

(1) 项目概述。上年结转项目。“三支一扶”项目针对基层人才短缺问题，围绕实施乡村振兴战略，以培养党和国家事业发展需要的基层人才为根本，以服务基层、改善基层人才队伍结构为目的，以稳定规模、优化结构、提高质量、发挥作用为重点，引导和鼓励高校毕业生到基层干事创业，加快培养一支扎根基层、奉献基层的青年人才队伍，为全面推进乡村振兴、加快农业农村现代化提供人才和智力支持。结转项目费用用于 2024 年度“三支一扶”项目。

(2) 立项依据。根据《关于实施第四轮安徽省高校毕业生“三支一扶”计划的通知》（皖人社发〔2021〕16 号）要求，实施安徽省第四轮（2021-2025 年）高校毕业生“三支一扶”计划，全省每年招募 1000 名左右，累计招募 5000 名高校毕业生到基层从事支教、支农、支医和帮扶乡村振兴工作。用五年时间，为基层输送和培养一批急需紧缺的管理人才、专业人才和创新创业人才，着力构建“下得去、留得住、干得好、流得动”的长效机制。

(3) 实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

(5) 年度预算安排。10.28 万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2 0 2 4 年 度)				
项目名称		结转项目-“三支一扶”市级配套资金		
主管部门及代码		[043]宣城市入力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	10.28	
		其中:财政拨款	0.00	
		上年结转	10.28	
		其他资金	0.00	
年度目标	“三支一扶”计划是指选拔招募高校毕业生到农村基层从事支教、支农、支医和都扶乡村振兴工作,服务期两年。由国家人力资源社会保障部牵头,会同中组部、教育部、财政部、农业部、卫健委、国务院扶贫办、团中央等部委于2006年联合发起,当前正在实施第四轮高校毕业生“三支一扶”计划,自2006年“三支一扶”计划实施以来,已连续17年选派优秀高校毕业生到基层服务。2022年根据市领导指示,我市扩大“三支一扶”招募计划到100人;2023年,根据市政府工作报告,进一步扩大到110人。2024年度招募工作,拟招募80人。通过实施高校毕业生“三支一扶”计划一定程度上缓解了高校毕业生就业难和基层人才紧缺的问题,推动了基层发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	招募人数	≥97人
		质量指标	招募人数到岗率	≥90%
			年度考核合格率	≥90%
			时效指标	按序时进度完成各项工作
		成本指标	项目运行成本控制	10.28万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及	
		社会效益指标	促进高校毕业生就业,吸引高校毕业生基层就业锻炼	显著提升
		生态效益指标	此项指标不涉及	
		可持续影响指标	吸引高校毕业生赴基层就业锻炼,调高就业率	显著提升
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

项目九：结转项目-宣城市国有企业退休人员社会化管理管理系统建设、培训及维护

(1) 项目概述。上年结转项目。2020 年以来，在省国资委的有力指导及市委市政府的坚强领导和市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组具体部署下，宣城市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组办公室认真贯彻落实中央和省市工作部署，积极协调，统筹推进，全市国有企业退休人员社会化管理工作顺利完成。建设宣城市国有企业退休人员社会化管理系统，管理全市国企退休人员档案移交情况，并就此开展工作人员业务培训，同时对系统进行维护。

(2) 立项依据。2019 年《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于开展国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》（厅字〔2019〕19 号）、《省人民政府办公厅、省人民政府办公厅关于印发〈全省国有企业退休人员社会化管理工作实施方案〉的通知》（厅〔2019〕49 号），依据中央和省文件精神，2019 年 11 月 29 日，中共宣城市委办公室、宣城市政府办公室印发了《全市国有企业退休人员社会化管理工作实施办法》的通知（办〔2019〕69 号），明确了“2020 年底前，集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理”的目标。

(3) 实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

(5) 年度预算安排。15.36 万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		结转项目-宣城市国有企业退休人员社会化管理管理系统建设、培训及维护			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		15.36	
		其中:财政拨款		0.00	
		上年结转		15.36	
		其他资金		0.00	
年度目标	一是国有企业退休人员臂理服务工作与原企业分离:二是国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用 三是国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离的比例。		100%
			国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离的比例。		100%
		质量指标	国企退休人员档案接收和管理工作更加规范		规范管理
		时效指标	资金拨付及时率		100%
		成本指标	项目运行成本控制		≤15.36万元
	效益指标	经济效益指标	国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用的比例		100%
		社会效益指标	提高国有企业退休人员幸福感		显著提升
		生态效益指标	此项指标不涉及		
		可持续影响指标	保障社会稳定和谐		有效保障
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥90%

项目十：结转项目-国有企业退休人员社会化管理补助资金¹

（1）项目概述。上年结转项目。主要用于一是国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离；二是国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用；三是国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。

（2）立项依据。2019 年《中共中央办公厅、国务院办公厅印发〈关于开展国有企业退休人员社会化管理的指导意见〉的通知》（厅字〔2019〕19 号）、《省人民政府办公厅、省人民政府办公厅关于印发〈全省国有企业退休人员社会化管理工作实施方案〉的通知》（厅〔2019〕49 号），依据中央和省文件精神，2019 年 11 月 29 日，中共宣城市委办公室、宣城市政府办公室印发了《全市国有企业退休人员社会化管理工作实施办法》的通知（办〔2019〕69 号），明确了“2020 年底前，集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理”的目标。

（3）实施主体。宣城市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）年度预算安排。20.64 万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表						
(2 0 2 4 年 度)						
项目名称			结转项目-国有企业退休人员社会化管理补助资金1			
主管部门及代码			[043]宣城市入力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局	
项目来源			本级申报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)			年度资金总额：		20. 64	
			其中：财政拨款		0. 00	
			上年结转		20. 64	
			其他资金		0. 00	
年度目标		一是国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离；二是国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用 三是国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离的比例。		100%	
			国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离的比例。		100%	
		质量指标	国企退休人员档案接收和管理工作更加规范		规范管理	
		时效指标	资金拨付及时率		100%	
		成本指标	项目运行成本控制		≤20. 64万元	
	效益指标	经济效益指标	国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用的比例		100%	
		社会效益指标	提高国有企业退休人员幸福感		显著提升	
		生态效益指标	此项指标不涉及			
		可持续影响指标	保障社会稳定和谐		有效保障	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度		≥90%	

项目十一：社会保险经办管理服务经费

（1）项目概述。负责市本级社会保险费参保登记、编制征收计划、缴费基数核定、缴费记录个人账户登记工作。负责市本级基本养老保险、工伤、失业、和社会保险补贴的待遇核定、用款计划编报、结算支付及政策性调整。负责市本级社会保险基金财务核算，编制汇总全市各类社会保险会计、统计报表和社会保险基金预算、决算工作。负责市本级社会保险参保缴费稽核、享受社会保险待遇人员领取资格认证，重复参保信息比对、重复享受待遇人员核查、“两个定点”专项稽核及日常监督、检查工作。负责全市养老、工伤、失业待遇用款计划审核编制、上报工作。社会保险经办业务档案和退休人员档案管理、查询工作。负责与定点工伤医疗机构签订工伤服务协议，并对其开展业务培训、年终考核工作。负责各县市区社会保险经办服务管理工作的指导、督促、检查、培训。提出改进和完善养老、工伤、失业保险工作建议。指导各县市区做好“八个老字号”工龄补贴发放、管理、统计工作。负责社会保险政策咨询、经办服务业务宣传工作。承办市人力资源和社会保障局交办的其他事项。

（2）立项依据。《关于宣城市总工会等单位列入参照公务员法管理范围的通知》组办〔2020〕81号，《关于调整市人力资源和社会保障局所属事业单位机构设置的通知》宣编〔2012〕6号，《中共宣城市委办公室宣城市人民政府办

公室关于持续落实“六稳”“六保”政策措施促进经济平稳健康发展的通知》宣办发〔2021〕6号，《宣城市人民政府办公室关于印发宣城市加快推进政务服务“跨省通办”工作实施方案的通知》宣政办秘〔2021〕15号，《关于印发安徽省全面实施全民参保计划工作方案的通知》皖人社秘〔2019〕67号，《关于扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围有关问题的通知》皖人社发〔2022〕12号，《关于印发安徽省推进企业职工基本养老保险全国统筹重点工作安排的通知》皖人社秘〔2022〕159号，《关于印发进一步规范失业保险省级统筹制度实施方案的通知》皖人社发〔2021〕26号，《关于印发《安徽省社会保险数据稽核规则》的通知》皖社险险函〔2021〕63号，《全市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组及有关工作职责》皖企改办〔2019〕8号等。

（3）实施主体。宣城市社会保险基金管理中心。

（4）起止时间。2024年1月1日-2024年12月31日。

（5）年度预算安排。84万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		社会保险经办管理服务经费		
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	84.00	
		其中:财政拨款	84.00	
		上年结转	0:00	
		其他资金	0.00	
年度目标	牢固树立全心全意为人民服务的宗旨，不断提升社保经办服务水平。不断优化工作流程，简化办事手续，规范“快办提供更加优质服务、高效的服务。在养老保险全国统筹、数据质量提升、工伤预防与宣传、参保缴费、待遇核算与支付等重点工作中，不断创新工作方式方法，力争全面高效完成各项社保任务。阶段性降低失业《工伤保险费率，确保安全、规范经办各项业务，按时、足额发放各项待遇。推进社保经办数字化转型，加强“互联网社保”应用推广。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	宣传单页印刷数	23000份
			业务培训宣传会议	> 5 次
			稽核认证次数	≥100次
			稽核认证人数	21.9万人
		质量指标	参保人数目标任务完成率	≥100%
			经贵支出合规性	是
			保障单位正常办公；设备正常运转	正常运转无故障
		时效指标	经费支出及时率	100%
			各项保险待遇发放的及时性	及时
		成本指标	预计投资额	84万元
	效益指标	经济效益指标	无此项指标	无
		社会效益指标	及时足额发放各项社保待遇。企业养老金实现十九连增，实现了老有所养目标	及时足额
			提升退休人员保障和服务水平	显著
		生态效益指标	无该项指标	没有
		可持续影响指标	对社会保障工作的促进作用	明显
	宣传政策和执行政策		常态化	
	满意度指标	满意度指标	参保职工满意度	90%

项目十二：国有企业退休人员社会化管理

（1）项目概述。指导做好国有企业退休人员移交档案的接收、管理、服务工作。用于劳务派遣人员费用、档案库房维护费用及相关办公费用。

（2）立项依据。《全市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组及有关工作职责》皖企改办〔2019〕8号等。

（3）实施主体。宣城市社会保险基金管理中心。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）年度预算安排。15万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		国有企业退休人员社会化管理		
主管部门及代码		{043}宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万 元)		年度资金总额:	15.00	
		其中:财政拨款	15.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0:00	
年度目标	做好国有企业退休人员档案的接收、管理和服务工作,加强退休人员档案管理;建立退休火员台账;健全退休人员社会化管理数据库。确保国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离,国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务壹用			
绩效指标	一级指标	一级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	管理国企退休人员档案数	9000份
		质量指标	经费支出合规性	是
		时效指标	经费支出及时率	及时
		成本指标	预计投资额	15万元
	效益指标	经济效益指标	国有企业不承担移交后的退休入员社会化管理服务责比例	100%
		社会效益指标	提升国有企业遇休人员保障和服务水平	显著
		生态效益指标	无	没有
		可持续影响指标	持续深化国有企业改革	特续深化
	满意度指标	满意度指标	国有企业退休人员满意度	100X

项目十三：社会保险经办管理服务经费（结转）

（1）项目概述。上年结转项目。支付中心业务档案整理项目尾款。用于保证社保中心 2021-2022 年档案数字化项目合同正常履行。

（2）立项依据。中心与湖北楚天龙实业有限公司签订的档案数字化加工项目合同。

（3）实施主体。宣城市社会保险基金管理中心。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）年度预算安排。7.8万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		社会保险经办管理服务经费		
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		7.80	
	其中:财政拨款		0.00	
	上年结转		7.80	
	其他资金		0.00	
年度目标	上年结转项目，用于保证社保中心2021-2022年档案数字化项目合同正常履行			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	2021年业务财务档案整理	225100件
			2021年业务财务档案扫描	78600页
			2022年业务财务档案整理	>18740件
			2022年业务财务档案扫描	>89216页
		质量指标	经费支出合规性	是
			符合国家档案局相关标准	完全符合
		时效标	经赛支出及时率	100%
		成本指标	预计投资额	7.8万元
	效益指标	经济效益指标	没有	没有
		社会效益指标	档案查询人员需求满度	满足需求
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	确保档案资料的完整性	完整
	满意度指标	满意度指标	查阅档案人员满意度	90%以上

项目十四：国有企业退休人员社会化管理补助资金（结转）

（1）项目概述。上年结转项目。主要用于做好国有企业退休人员档案的接收、管理和服务工作，加强退休人员档案管理，建立退休人员台账，健全退休人员社会化管理数据库。确保国有企业已退休人员管理服务工作与原企业分离，国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用。加强对国有企业退休人员政策宣传，做好政策解读，引导广大国企人员理解、支持改革，营造良好的社会舆论。

（2）立项依据。《安徽省财政厅关于提前下达 2023 年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金的通知》皖财企〔2022〕1211 号。

（3）实施主体。宣城市社会保险基金管理中心。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）年度预算安排。76.48 万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		国有企业退休人员社会化管理补助资金		
主管部门及代码		t°43] 宣城市入力资源和社会保障局	实施单位	宣城市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万 元)		年度资金总额:	76.48	
		其中: 财政拨款	0.00	
		上年结骑	76.48	
		其他资金	0.00	
社 会 效 益	数好国有企业进休人员档案的接收、管理和服务工作,加强退休人员档案管理,建立退休人员台账;健全退休人员社会化管理数据库。确保国有企业已遇体人员管理服务工作与原企业分离应国有企业不承担移交后的逼体人员社会化管理服务强用。加强对国个退休人员政策宣传做好政策解读,引导广大国企人员理解《支持改革,营造良好的社会典论。			
绩效指标	级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数里指标	接收国企退休人员档案	7648份
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	经离支出及时率	及时
		成本指标	预计投资额	764800元
	效益指标	经济效益指标	国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费比例	100%
		社会效益指标	提升国有企业遇休人员保障和服务水平	有效提高
		生态效益指标	无	没有
		可持续影响指标	没有此项指标	无
	满意度指标	满意度指标	移交企业满意度	90%

项目十五：省级财政普惠金融发展专项资金

（1）项目概述。通过政策的实施，支持劳动者自主创业、自谋职业，推动解决特殊困难群体的结构性就业矛盾，2024 年创业担保贷款发放额达 3000 万元以上，创业担保贷款回收率达 90%以上，创业担保基金放大倍数在 2 倍以上，带动就业人数达 400 人以上。

（2）立项依据。《关于印发〈普惠金融发展专项资金管理办法〉的通知（财金〔2023〕75 号）、《安徽省财政厅安徽省人力资源和社会保障厅中国人民银行合肥中心支行转发财政部人力资源社会保障部中国人民银行关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业的通知》（皖财金〔2020〕506 号）。

（3）实施主体。宣城市公共就业(入才)服务中心。

（4）起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

（5）年度预算安排。151.50万元。

（6）绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		省级财政普惠金融发展专项资金		
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市公共就业(入才)服务中心
项目来源		本级申报项目	项日期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		151.50	
	其中:财政拨款		0.00	
	上年结转		151.50	
	其他资金		0.00	
年度 目标	通过政策的实施,支持劳动者自主创业,自谋职业,撬动解决特殊困难群体的结构性就业矛盾,2024年创业担保贷款发放额达3000万元以上,创业担保贷款回收率达90%以上,创业担保毕金放大陪数在2倍以上,带动就业人数达400人以上。			
绩效 指标	级 指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出 指标	数量指标	创业担保贷款发放户数	200户
			创业担保贷款发放金额	≥3000万元
		质量指标	创业担保贷款回收率	≥90%
			新增创业担保贷款同比增速	≥0%
		时效指标	资金发放时效性	≤30天
		成本指标	项目实施成本	≤151.5万元
	效监 指标	经济效益指标	创业担保基金放大倍数	≥2倍
			扶持各类困难群体就业创业,减轻其经济负担的改善或影响程度	效果明显
			减轻小微企业负担的改善或影响程度	程度明显
		社会效益指标	创业担保贷款对创业事项的支持效果	效果明显
			新扶持小微企业增速	≥0%
			新扶持个人创业增速	≥0%
			新带动就业岗位增速	≥0%
			带动就业人数	≥400人
		生态效益指标	无	
		可持续影响指标	引入创业担保贷款市场竞争机制	是
			促进解决特殊群体结构性就业矛盾的影响程度明显	程度明显
	满意 度指 标	满意度指标	申报创业担保贷款贴息个人满意度	≥95%
			申报创业担保贷款贴息小微企业满意度	≥95%

项目十六：就业创业人事人才工作经费

(1) 项目概述。保证中心公共就业服务工作正常运转，做好创业政策宣传、创业开业指导等相关工作；续做好人力资源市场特色招聘工作，促进各类人力资源有序、全面就业，帮扶就业困难人员尽快就业，为全市社会和谐稳定提供坚实保障。

(2) 立项依据。《人力资源和社会保障部财政部关于进一步完善公共就业服务体系有关问题的通知》（人社部发〔2012〕103号）、《关于加快推进人力资源市场整合的意见》（人社部发〔2013〕18号）、《关于开展2022年大中城市联合招聘高校毕业生秋季专场活动的通知》（皖人社明电〔2022〕106号）、《关于开展2022年金秋招聘月活动的通知》（皖人社明电〔2022〕108号）、《关于开展2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动的通知》（宣人社明电〔2023〕10号）、《关于开展2023年大中城市联合招聘高校毕业生春季专场活动的通知》（皖人社秘〔2023〕50号）。

(3) 实施主体。宣城市公共就业(入才)服务中心。

(4) 起止时间。2024年1月1日-2024年12月31日。

(5) 年度预算安排。22.30万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目 名称		就业创业人事人才工作经费		
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市公共就业(人才)限务中心
项目来源		本级中报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额	22.30	
		其中：财政拨款	22.30	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	1、市本级和县市区做好创办企业培训、桃拟实训和改善企业培训相关工作。2、稳步推进，扎实做好人事代理各项服务工作，进一步完善人事代理网上查询功能，逐步实现人事代理远程阅档，配合安徽省图光网办工程进展，实现人事代理网上办事功能。3、续做好人力资源市场特色招聘工作，促进各类人力资源有序，全面就业，都扶就业困难人员尽快就业，为全市社会和谐稳定提供坚实保障，			
续效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参加巡回招聘会、人才峰会、省级大赛 等活动场次	≥8场
			参加省内会议及外地调研学习次数	≥10次
			提供求职登记、职业指导、政策解读次 数	≥240入次
			提供档案管理、转移：申报退林次数	≥600入次
		质量指标	保障单位正常办公，设备正常运转	正常运转无故障
			经费支出合规性	是
		时效指标	经费支出及时性	及时
		成本指标	项目运行总成本	≤22.3万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	举办招聘会场次	≥120次
		生态效益指标	此项指标不涉及	
		可持续影响指标	对就业人才工作促进程度	较高
	满意度指标	满意度指标	社会公众满意度	≥95%

项目十七：公务员招录考试

(1) 项目概述。该项目为常年项目。组织开展全市公务员录用考试工作，主动作为、形成联动，确保考务组织安全有序，为机关单位选拔优秀人才。

(2) 立项依据。依据当年公布的文件：安徽省公务员局《关于安徽省 2022 年度考试录用公务员公告》。

(3) 实施主体。宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

(5) 年度预算安排。159万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表 (2024年度)				
项目名称		公务员招录考试		
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	159.00	
		其中:财政拨款	159.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	公务员招录笔试报考人数15100人,面试报考人数900人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现为我市高质量经济发展选拔优秀人才的工作目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	更新换代考场防作弊器、金属探测仪、信号接收屏蔽仪数量	≥20台
			监考人员(含考务人员)	≥1680人
			考场标准化建设	≥5间
			监考教室	≥560间
		质量指标	经费支出合规性	是
			保密室定期排查故障	≥6次
			考务组织失误率	全年考试安全无事故
			公务员报考资格错审率	零失误、零差错、零投诉
		时效指标	依考试计划组织考务工作	按计划时间完成
			经费支出及时性	及时
		成本指标	项目运行成本控制	≤159万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及	
		社会效益指标	为机关单位招录人数	≤300人
			参加考试人数	≥16000人
		生态效益指标	此项指标不涉及	
	可持续影响指标	促进高校毕业生就业,为机关单位选拔优秀人才	明显提升	
	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度	≥95%

项目十八：事业单位招聘考试

(1) 项目概述。该项目为常年项目。组织开展全市事业单位（含三支一扶）工作人员公开招聘考试工作。以“两手抓、两手硬”，继续答好考试安全“必答题”、服务能力“主观题”，加码加力做好考试服务工作，健全考试安全体系，做到服务考生“有温度”、回应关切“有速度”、服务大局“有力度”，确保事业单位（三支一扶）考试安全平稳实施。

(2) 立项依据。依据当年公布的文件：安徽省省委组织部、安徽省人力资源和社会保障厅《关于〈安徽省事业单位公开招聘人员暂行办法〉的通知》。（皖人社发〔2010〕78号）文件。

(3) 实施主体。宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

(5) 年度预算安排。128万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		事业单位招聘考试			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		128.00	
		其中:财政拨款		128.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	事业单位招聘笔试报考人数24100人,面试报考人数900人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现为我市经济高质量发展选拔优秀人才的的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪		≥20台
			考场标准化建设		≥5间
			监考人员(含考务人员)		≥3000人
			监考教室		≥860间
		质量指标	考务组织失误率		全年考试无安全事故
			事业单位报考资格错审率		零失误、零差错、零投诉
			保密室定期排查故障		≥6次
		时效指标	依考试计划组织考务工作		按计划时间完成
			经费支出及时性		及时
		成本指标	项目运行成本控制		≤128万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		
		社会效益指标	全市事业单位招聘人数		≤300入
			报考人数		≥25000人
		生态效益指标	此项指标不涉及		
		可持续影响指标	促进高校毕业生就业,为事业单位选拔优秀人才		明显提升
	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度		95%

项目十九：专业技术资格考试

(1) 项目概述。该项目为常年项目。组织开展全市专业技术资格考试工作，充分发挥部门职能，精心服务、优化流程，确保考务组织安全有序，满足我市专业技术人员报考需求。

(2) 立项依据。根据国家或省人社厅发布的各项专业技术职称考试考务文件。

(3) 实施主体。宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

(5) 年度预算安排。186.78万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		专业技术资格考试			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额		186.78	
		其中：财政拨款		154.00	
		上年结转		32.78	
		其他资金		0.00	
年度目标	2024年计划完成各类专业技术资格考试笔试(二级建造师、执业药师等)8项，考生人数24700人，人机对话考试(经济师、翻译)6项，考生人数1600人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，满足考生对职称晋升需求，促进专业技术人才专业技术水平的提高，实现为我市经济高质量发展选拔优秀人才的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	监考人员(含考务人员)		≥1350人
			更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪		≥20台
			考场标准化建设		≥5间
			监考教室		≥876间
		质量指标	考务组织失误率		全年考试无安全事故
			专技职称报考资格错审率		零失误、零差错、零投诉
			机房系统定期排查故障		≥6次
		时效指标	依考试计划组织考务工作		按计划时间完成
			经费支出及时性		及时
		成本指标	项目运行成本控制		≤186.78万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		
		社会效益指标	报考人数		≥26300人
		生态效益指标	此项指标不涉及		
		可持续影响指标	考试管理制度的健全		及时完善考试制度，确保考试安全
			对促进我市专业技术人员发展的影响程度		明显提升
	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度		≥95%

项目二十：公务员招录考试(结转)

(1) 项目概述。上年结转项目。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市高质量经济发展选拔优秀人才的工作目标

(2) 立项依据。依据当年公布的文件：安徽省公务员局《关于安徽省 2022 年度考试录用公务员公告》。

(3) 实施主体。宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

(5) 年度预算安排。14.15万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		公务员招录考试(结转)			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心
项目来源		本级中报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额		14. 15	
		其中：财政拨款		0. 00	
		上年结转		14. 15	
		其他资金		0. 00	
年度目标	通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市高质量经济发展选拔优秀人才的工作目标。				
效 指 标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	监考人员(含考务人员)		≥300人
			监考教室		≥110间
		质量指标	经费支出合规性		合规
			保密室定期排查故障		≥6次
			考务组织失误率		全年考试安全无事故
			公务员报考资格错审率		零失误、零差错、零投诉
		时效指标	依者试计划组织考务工作		按计划时间完成
			经费支出及时性		及时
		成本指标	项目运行成本控制		≤14. 15万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		
		社会效益指标	为机关单位招录人数		≤130人
			参加考试人数		≥3300人
		生态效益指标	此项指标不涉及		
		可持续影响指标	促进高校毕业生就业，为机关单位选拔优秀人才		明显提升
	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度		≥95%

项目二十一：事业单位招聘考试(结转)

(1) 项目概述。上年结转项目。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市高质量经济发展选拔优秀人才的工作目标。

(2) 立项依据。依据当年公布的文件：安徽省省委组织部、安徽省人力资源和社会保障厅《关于〈安徽省事业单位公开招聘人员暂行办法〉的通知》。(皖人社发〔2010〕78号)文件。

(3) 实施主体。宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日-2024 年 12 月 31 日。

(5) 年度预算安排。18.92万元。

(6) 绩效目标

项目支出绩效目标表					
(2 0 2 4 年 度)					
项目名称		事业单位招聘考试(结转)			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心
项目来源		本级中报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		18.92	
		其中:财政拨款		0.00	
		上年结转		18.92	
		其他资金		0.00	
年度目标	事业单位招聘笔试报考人数24100人,面试报考人数900人,通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现为我市经济高质量发展选拔优秀人才的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	监考入员(含考务入员)		≥720人
			监考教室		≥240间
		质量指标	考务组织失误率		全年考试无安全事故
			事业单位招聘资格错审率		零失误、零差错、零投诉
			机房定期排查故障		≥6次
		时效指标	依考试计划组织考务工作		按计划时间完成
			经费支出及时性		及时
		成本指标	项目运行成本控制		≤18.92万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		
		社会效益指标	全市事业单位招聘人数		≤300人
			报考人数		≥25000人
		生态效益指标	此项指标不涉及		
	可持续影响指标	促进高校毕业生就业,为事业单位招聘优秀人才		明显提升	
	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度		≥95%