

关于区十七届人大四次会议第 3 号建议的 协办意见

区农业农村局：

现就张祖德代表关于加强茶机制造业技术人员梯队建设的建议，提出以下会办意见。

近年来，宣州区充分发挥本地茶资源优势，坚持聚焦“以用为本”“引育并用”的人才培育机制，为服务本地茶产业高质量发展提供智力支撑，为进一步推进推深乡村振兴打造人才工作的新样板，具体举措如下：

一、聚焦产教融合，开展订单人才培养模式。

建议深入调研茶机企业在人才要素方面的实际需求，依托我区传统优势茶产业，牵手宣城市信息工程学校、高级技工学校、宣城市生物工程学校等技能型人才培养单位，积极探索产教融合、校企合作、现代学徒制、工学交替、订单培养等方式，构建协同育才创新办学模式，打造“教学+就业”的培养机制，把课堂搬到企业，把企业案例移至课堂，实行“订单式”人才培养，促进学校与市场无缝对接，为茶机企业精准培育茶机技能人才。

二、聚焦技能培训，壮大本土茶机人才队伍。

依托技能培训政策，积极引导和鼓励茶机企业开展新录用人员岗前技能培训，提升企业新录用员工的岗位技能，匹配岗位要求，提升新员工适应岗位的能力，提高企业的生产

率。

三、聚焦搭建平台，激发产业人才创新活力。

通过开展技能大赛活动，以赛赋能，搭建茶机技能人才互通共促交流的平台，打造“聚光灯下”、“赛马”的氛围，评选表彰茶机技能人才，提升自豪感。

四、下一步工作打算

下一步，区人社局将继续将做好技能人才培养和开发工作，助力企业做好人才要素分层需求，位企业技能人才素质提升做好服务。

公开属性:主动公开

联系人：陆晓燕 联系电话：0563-3022043

宣州区人力资源和社会保障局

2024年5月9日

关于区十七届人大四次会议第 54 号建议的 答 复

陈丹丹代表：

您提出的《关于培养乡村青年技术性人才的建议》收悉，感谢您对我区青年技能型人才培养工作的关心和关注！您提出的意见和建议对我区青年技能人才培养工作具有重要的借鉴意义。现答复如下：

近年来，我区紧紧围绕实施创新驱动、科教兴区、人才强区的战略规划，发挥区委区政府的组织力、引领力、服务力，搭建技能人才队伍出彩舞台，推进青年技能人才全面发展，重点举措如下：

一、营造良好发展生态，让技能人才“出新出彩”。

我区舆论引导转变择业观念，以新时代工匠精神为引领，深入诠释技能人才内涵，丰富技能人才外延，大力营造“技高行天下，能强走世界”浓厚氛围，吸引更多青年人才投身技能成才。在全区范围内，打造技能人才培养的宣传矩阵，通过基层公共就业信息化平台、乡镇广播系统、微信公众号等政策推送等平台 and 渠道，持续在社会层面加强对技能人才，尤其是高技能人才培训、培养政策的宣传力度。积极组织各级各类技能大赛，推动以赛促培、以赛促训，让更多“小匠”迅速出圈，让越来越多的技能人才在工匠精神的引领示范下迅速成长。组织开展高技能人才发展论坛、技能宣传活动周、技能进农村进社区进家庭等活动。营造尊重劳动、

崇尚技能的社会氛围，让“技能大师”、“宣州工匠”、“技能专家”成为社会追捧的明星。提高技能人才的社会地位，引导和鼓励青年积极加入新型学习圈，营造培养“青年工匠”的氛围和环境，赋能青年群体，让青年对技能领域就业有信心、有盼头。

二、激发创新创造活力，让技能人才“有为有位”。

我区积极实施技能人才项目制培训，引导培训机构“揭榜挂帅”开展高质量培训。为切实帮助农村劳动力、青年就业困难人员等群体提高技能水平和就业能力，拓宽就业渠道，增强就业自信，我区在全区范围内积极开展普通劳动者就业技能培训。培训主要采用“线上理论+线下实操”的教学模式，通过培训平台搭建，多渠道、多维度，最大范围内聚集学习资源，满足学员对不同工种（专业）培训的需求，提升学员的技能自信心和自豪感，促进农村劳动力等困难群体实现多渠道转移就业，全力拓宽增收渠道，切实增强致富能力，提升生活水平。

推动出激励技能人才创新创业支持举措，为有创业创新意愿的技能人才提供创业培训、就业指导、担保贷款贴息等服务。

三、深化产教融合改革，让技能人才“增才增干”。

构建融通融合融汇的现代职业教育体系，深化产教融合，加强与头部企业合作共建产教融合创新、就业实习实训、人才联合培养等基地，通过订单班、冠名班、实习实训等方式，不断提升专业与产业的匹配度，实现人才从学校到企业

无缝衔接。对接重点园区头部企业、宣城市高级技工学校、宣城市信息工程学校，深化“三教”改革，增设机电设备安装与维修、数控加工（数控机床）等企业急需工种的高级工班，强化跨学科、跨工种专业设置。建立教师到企业进行产线生产全程业务辅导的运行机制，提高教师业务能力和学生的实操技能，强化产学研互相促进的效果。

四、下一步工作计划

宣州区人社局作为职业技能培训、高技能人才培养的牵头部门，将紧紧围绕打造一支规模宏大、结构合理、素质优良的技能人才队伍进行谋篇布局，为我区先进制造业高质量发展、现代化新宣州建设提供技能人才支撑。

关于您提出的几点建议，我们将制定措施，切实抓好贯彻落实。一是建立有效宣传平台，加强宣传引导。重视以训赋能，在全区范围内积极开展补贴性培训，如普通劳动者就业技能培训，尤其注重提升青年技能型人才的培训培养和技能人才梯队建设。二是制定校企合作机制，搭建技能人才培养平台。以企业岗前技能培训、岗位提升培训、新型学徒制工作为抓手，着力推进“产教训”融合，组织宣城市技工学校、宣城职业技术学院与重点企业深度合作。三是强化赛教融合制度，让技能人才出彩。举办形式多样的技能比武、岗位练兵和劳动竞赛，以培训、竞赛为抓手，为技能人才展示自我提供舞台，营造“聚光灯”下“赛马”的氛围，发挥行业竞赛促进人才培养的积极作用。四是完善人才评价，激发技能人才活力。积极搭建市内外职业院校、鉴定工作站、

鉴定机构与企业“面对面”、“点对点”的沟通交流平台。加强企业生产与职业教育的联系，促进产教融合，实现校企合作共赢。

最后，十分感谢您对技能人才培养工作的支持与帮助！

办复类别：A类

公开属性：主动公开

联系人：陆晓燕 联系电话：0563-3022043

宣州区人力资源和社会保障局

2024年5月9日

关于区十七届人大四次会议第 55 号建议的答复

陈发祥代表：

您提出的关于推动区校产学研融合发展的建议建议收悉，现答复如下：

近年来我区扎实做好高层次人才引进工作，认真落实省委、市委、区委有关人才工作部署，进一步拓展校地校企合作，加大青年人才集聚力度，为“追赶江浙 争先江淮”提供有力人才支撑。2021 年，宣州区全省首创“政聘企培”产业人才引育模式。围绕本地区主导产业、战略性新兴产业，制定宣州区人才储备“政聘企培”实施办法》，统筹预留事业单位编制，按照“政府签约聘用、派驻企业培养、双方共同管理”的“政聘企培”模式，引进“双一流”建设高校本科学士以上学历学位或普通高校硕士研究生以上学历学位的应届毕业生（含符合国家规定择业期内的 2022 年、2023 年高校毕业生），派驻培养企业工作 3 年，通过给编制、给待遇、给选择、给服务方式，构筑人才集聚“强磁场”。

自 2020 年起至今，宣州区已通过“政聘企培”人才引进 75 名应届大学生，2024 年度宣州区公开引进 70 名“政聘企培”人才，致力打造爱才成才、近悦远来的人才发展生态。

2024 年我们紧密围绕工业强市战略，加速完善“2+4”产业体系，精准摸排重点企业用工需求的同时持续推进大学生实习实训工作，现已统筹各单位和重点企业开发岗位 145 个，总需求 1127 人，截止目前已报名愿在宣州区参加实习

实训的学生人数为 301 人。同时，以“诚觅宣城合伙人·2024 百所高校行”活动为契机，宣州区积极开展“才汇宣州·高校行”“人社局长高校行”“重点企业高校行”等活动，分别走访了徐州工业职业技术学院、徐州工程学院等 5 所高校，签署校地合作框架协议；在安庆师范大学、合肥工业大学、安徽大学、安徽师范大学、黄山学院、安徽理工大学、安徽工业大学举办 7 场高校校园招聘，组织开展人才政策和企业情况宣讲。同时邀请江西九江学院到我区开展访企拓岗活动，组织六家重点企业和校方面对面的交流，为下一步校地对接打下基础。

目前，宣酒集团与合肥工业大学、安徽工程大学签订共建实践教学基地，宣城木子禽业专业合作社与安徽农业大学共建教学实习基地，开展“宣州鸡”研发与推广项目。博瑞特、宣城立讯与铜陵学院、安徽理工大学签订大学生实习实训实践教学基地，在全区常态组织开展各类“招才引智”活动下，引才成效显著。我们期待企业和人才同在宣州这片沃土上茁壮成长。

办复类别：B 类

公开属性：主动公开

联系人：高明峰 联系电话：3022047

宣州区人力资源和社会保障局

2024 年 5 月 10 日

关于区十七届人大四次会议第 73 号建议的 协办意见

宣城市宣州区人民法院：

我单位对华洪涛代表《关于出台“审理劳动案件指导意见”的建议》的协办意见如下：

近年来，为贯彻落实省、市《关于进一步加强劳动人事争议协商调解工作的实施意见》精神，我局高度重视劳动人事争议多元化处理工作，建立健全宣州区劳动人事争议调解服务网络，坚持“先调解、后仲裁，调裁结合促和谐”的工作理念。

完善机制，充分发挥三方四家合力。为统筹构建和谐劳动关系工作，健全协调劳动关系机制，我区成立了由政府分管区长担任主任、相关职能部门主要负责人为成员单位的协调劳动关系三方委员会，充分发挥政府、工会和企业代表组织共同研究解决有关劳动关系问题的重要作用，行成了部门配合、上下联运的良好工作局面。为发挥集体协商制度在协调劳动关系中的重要作用，加强企业用工指导，维护职工合法劳动权益，区总工会持续牵头开展“春季要约”行动，鼓励指导规模以上企业单位开展集体协商。

部门协调，建立劳动人事争议多元处理机制。近年来，我区进一步加强劳动人事争议多元处理工作，劳动人事争议调解组织在各乡镇（街道）、工业园区完成全覆盖，并在“全国劳动人事争议调解管理平台”完成上线。为健全诉调对接

机制，区人民法院与区总工会对接，常态化开展劳务合同等案件的诉前调解工作，区法院与区总工会建立了“总对总”在线诉调对接机制，完成了系统对接和调解员入驻。通过人民法院调解平台、工会工作人员入驻相结合的方式，共同推进劳动人事争议矛盾纠纷在线诉调对接机制建设，逐步畅通线上线下调解与诉讼对接渠道。

下一步，为构建运转顺畅的裁审衔接机制，区劳动人事争议仲裁委员会拟与区法院联合制定《关于建立劳动人事争议仲裁与诉讼衔接机制的实施意见》，实现法律使用标准明确、裁审受理范围统一、裁审标准统一的目标。其中包括：裁审衔接联席会议制度和建立疑难复杂案件办案指导制度。每年至少召开一次联席会议，共同研究分析劳动人事争议处理形势，互相通报工作情况，沟通协调劳动人事争议仲裁与诉讼中的受理范围、程序衔接、法律适用标准等问题。每年至少组织1次案例研讨，开展类案分析，加强法律适用、裁审程序、证据规则和法律理念等方面的交流沟通，逐步实现裁审尺度一致，裁审衔接畅通。

公开属性：主动公开

联系人：董方西子 联系电话：3029456

宣州区人力资源和社会保障局

2024年5月7日