

关于区政协 2024 年第 7 号提案会办函

寒亭镇：

现就吴有安委员关于聚焦产业链，激活人才链，做大做强卫浴洁具产业的建议，提出如下会办意见。

近年来，宣州区人社局严格规范专技人才培养流程，营造高级能人才干事创业良好氛围，立足重点产业，聚焦企业服务，着力打造结构合理、素质优良的技能人才队伍，重点举措如下：

一、深化产教融合，加强校企合作，搭建技能人才培养平台。

深化校企合作，以高层次专业技术人才为导向，加强与头部企业的交流沟通，共建产教融合创新、就业实习实训、人才联合培养等基地，通过订单班、冠名班、实习实训等方式，探索产业人才培养新模式。

现已依托宣城市信息工程学校教职资源，建成机电技术应用、数控技术应用等专业冠名班。增设机电设备安装与维修、数控加工（数控机床）企业急需工种的高级工班。建立教师到企业进行产线生产全程业务辅导的运行机制，提高教师业务能力和学生的实操技能，强化产学研互相促进的效果。

二、强化技能培训，规范补贴发放，扩宽技能人才就业渠道。

大力开展多工种职业技能培训、企业录用新员工岗前培训和企业职工技能提升培训。采用“线上理论+线下实操”的教学模式，最大范围内聚集学习资源，满足学员对不同工

种（专业）培训的需求。2023 年共计完成职业技能培训 3900 余人，补贴金额近 300 万元人民币。

规范组织各级各类技能大赛，选树“技能大师”、“宣州工匠”、“技能专家”，持续推动以赛促培、以赛促训。以高技能人才发展论坛、技能宣传活动周、技能进农村进社区进家庭等活动为抓手，引导和鼓励青年积极加入新型学习圈，营造培养“青年工匠”的氛围和环境。

下一步，宣州区人社局将按照深化“放管服”改革部署，做大做强做精职业技能培训，依法支持和规范职业培训市场发展，加强技能人才管理服务队伍能力建设，强化技能竞赛引领作用，规范发放企业高技能人才岗位补助，完善人才评价机制，为技能人才提供更加坚实的服务保障。

公开属性：主动公开

联系人：徐文婉 联系电话：0563-3022043

宣州区人力资源和社会保障局

2024 年 5 月 9 日

关于区政协 2024 年第 22 号提案会办函

区经信局：

现就尹建贺委员关于大力发展“专精特新”企业，为宣州高质量发展注入新动力的建议，提出如下会办意见。

宣州区人社局提前谋划、主动作为，持续做好企业用工服务工作，规范专技人才培养流程，进一步稳岗位、保就业、优服务，重点举措如下：

一、整合多方资源，加强校企合作，拓宽企业用人渠道。

深化校企合作，以高层次专业技术人才为导向，探索“专精特新”产业人才培养新模式。积极联系宣城市信息工程学校、宣城市职业技术学院等职业院校，对企业紧缺的技术工种进行工种与专业匹配、细化，建立校企定向培养合作办学机制，打造企业冠名班。现已依托宣城市信息工程学校教职资源，建成机电技术应用、数控技术应用等专业立讯冠名班。

二、强化技能培训，引培高端人才，提升企业服务质量。

持续提升劳动者素质，以职业技能培训为抓手，大力开展企业录用新员工岗前培训和企业职工技能提升培训。2023 年共计完成职业技能培训 3900 余人，补贴金额近 300 万元人民币。逐步完善人才政策，提升区域人才吸引力和承载力。印发《宣州区贯彻落实<宣城市关于进一步吸引优秀人才推动重点产业高质量发展的若干政策>实施细则（试行）》。成功为申兰华博士后工作站引入覃玲博士，为企业高质量发展提供人才保障。积极探索“政聘企培”引才模式，围绕重点

产业集群用才需求，采取政府统一招考、企业培养使用、期满自主选择等方式，多批次引进重点企业急需紧缺专业人才，为企业科技创新提供人才支撑。

下一步，宣州区人社局将牢固树立“人才是第一资源”的理念，面向经济主战场、面向基本民生，围绕我区“专精特新”主导产业，创新人才工作体制机制、方式方法，加强人才政策优化整合和提档升级，完善人才吸引流动和激励保障机制，培养更多专业技能型实用人才，打造更高质量人才队伍。

公开属性：主动公开

联系人：徐文婉 联系电话：0563-3022043

宣州区人力资源和社会保障局

2024年5月9日

关于区政协2024年第23号提案会办函

宣州区发改委：

我单位对胡卫俊代表《关于以“长合区”宣州片区建设引领我区长三角一体化发展的建议》的协办意见如下：

根据《社会保险法》相关规定：用人单位应当自成立之日起三十日内凭营业执照向当地社会保险经办机构申请办理社会保险登记；应当自用工之日起三十日内为其职工向社会保险经办机构申请办理社会保险登记。目前宣州区执行阶段性降低失业保险费率，实施阶段性降低失业保险费率至1%的政策，实施期限至2024年底。目前，宣州区人社局在政务服务中心大厅设立人社综合快办窗口，企业及办事群众可以更加高效便捷的在中心办理相关业务。

公开属性：主动公开

联系人：舒卫民 联系电话：0563-3038550

宣州区人力资源和社会保障局

2024年5月10日

关于区政协 2024 年第 49 号提案的答复

唐佑云委员：

您在区政协十四届委员会第三次会议上提出的关于组织开展灵活就业人员技能培训的建议，现已收悉。经研究，现答复如下：

近年来，随着经济社会的快速发展和就业市场的不断变化，灵活就业已成为一种重要的就业补充形式。为切实提升灵活就业人员的就业竞争力和岗位适应能力，宣州区人社局聚焦重点产业，立足重点人群，多措并举破解灵活就业发展的堵点及难点。

一、搭建市区零工市场，线上线下市场联动对接，满足灵活就业人员实际需求。

（一）依托宣州区人力资源市场平台，推进宣城市暨宣州区零工市场建设。开展零工日常需求登记，为各类有零工就业需求的求职者和招聘零工人员的用人单位或个体提供面对面对接服务。

（二）依托宣城市手机招聘大厅、安徽公共招聘网、“三公里”就业圈等线上载体，搭建宣城市暨宣州区零工信息发布平台。动态更新零工信息，全天候提供线上零工对接服务。坚持需求导向，增强宣州区灵活就业人员就业内动力。

二、开展职业技能培训，理论实践课程合理设置，提升灵活就业人员技能素质。

（一）规范发放就业技能培训资金补贴。辖区内年满 16

周岁、不超过 65 周岁未就业或灵活就业且不具有按月领取职工养老保险待遇的农民工、毕业年度及毕业 2 年内的高校毕业生、下岗失业人员、脱贫劳动力（含防返贫监测对象）、退捕渔民、就业援助对象（含残疾人）、未升学的应届初高中毕业生（简称“两后生”），均可自主选择具备培训资质的职业学校、技工院校、职业培训机构和民办非学历高等教育机构，按照“先缴后补、直补个人”的方式参加就业技能培训。人社部门在其培训合格后按规定给予培训补贴，并对就业技能培训合格后参加职业技能评价的人员，免除其评价费用。2023 年共计完成职业技能培训 3900 余人次，补贴金额近 300 万元人民币。

（二）科学设置就业技能培训教学课程。引导培训机构采用“线上理论+线下实操”的教学模式，最大范围内聚集学习资源，满足学员对不同工种（专业）培训的需求。2023 年共计开设就业技能培训 75 班次，验收合格 2300 余人次，培训涵盖直播销售员、保育员、育婴员、养老护理员、中式面点师、家政服务员、美容师等多项工种。

（三）创新实施“新徽菜·名徽厨”系列行动。充分领会贯彻我省就业促进行动方案等相关文件精神，精准施策，特色化开展“新徽菜·名徽厨”行动。2023 年共计开展徽菜师傅技能培训 33 班次，参训人员 1188 人，完成目标任务 516.52%，新增徽菜师傅 198 人，发放就业技能补贴 45 万余元。

三、提升培训宣传实效，优质人资落地顺畅，引导灵活

就业人员干事创业。

（一）精准聚焦技能培训政策宣传实效。对全区 34 个城市社区，66 个农村社区(村)进行就业技能培训政策落地推广，分派张贴基础宣传物料 27000 余份，操作指南册 10000 余份。对辖区内街道人社所、社区(村)相关工作人员进行就业技能培训政策培训，做到培训无死角、全覆盖，不断提高人社工作人员就业培训服务能力，提升灵活就业人员对技能培训的知晓度，积极引导相关人员通过技能培训实现就业创业。

（二）积极引进人力人才服务优质资源。不断引进省内外优质人力资源机构和劳务派遣企业，重点服务园区企业用工。截至目前，市区一体化拥有人力资源服务机构 150 个，每万人拥有人力资源服务机构 1.92，我区许可人力资源服务机构 41 个（含 1 个公办人力资源机构），年度新增人力资源服务机构 19 个。

四、下一步工作计划：

（一）加强政策宣传，在提高群众的知晓率上下功夫。持续开展“就业政策在身边 应享尽享申通办”宣传活动。充分利用广播电视、报刊杂志、门户网站等媒体深入报道典型人物、典型事迹，使广大灵活就业人员转变观念，认识到技能培训的重要性，进一步提高就业政策的知晓度，引导灵活就业人员实现就业。

（二）创新育才模式，在发挥职业培训实效上下功夫。精准识别培训需求，充分发挥专项资金效应。科学规划教学

模式，满足学员对不同工种（专业）培训的需求，提升学员的技能自信心和自豪感，促进农村劳动力等困难群体实现多渠道转移就业。

（三）落实惠企政策，在助企发展纾困解难上下功夫。持续开展“四送一服”活动，深入企业走访调研，了解企业用工需求，加大人才要素专场招聘会的对接力度。调查摸底企业技能人才各工种岗位的存量 and 需求，动态掌握企业的培训需求。针对老员工对岗位技能提升的需求开展岗位技能提升培训，打造专业技能型人才队伍和企业急需的实用新型人才队伍，助力重点企业转型升级、高质量发展。

再次感谢您对我区灵活就业人员就业技能培训工作的关心以及对我局中心工作的意见和建议！

办复类别：A 类

公开属性：主动公开

联系人：徐文婉 联系电话：0563-3022043

宣州区人力资源和社会保障局

2024 年 5 月 8 日

关于区政协 2024 年第 51 号提案的答复

区政协林世江委员：

您提出的《关于加强监管 维护高温天气户外作业人员权益》提案收悉，现答复如下：

为进一步贯彻落实《防暑降温措施管理办法》等劳动保障法律，保障劳动者在高温天气下的身体健康和职业安全，构建和谐稳定的劳动关系。我区从以下 4 个方面加强对用人单位的监管，维护高温天气户外作业人员权益：

一、加强组织领导，健全工作机制。要求各相关部门充分认识维护高温作业劳动者合法权益，构建和谐劳动关系的重要意义，切实加强对高温天气劳动用工保护和出现突发事件的组织领导，建立健全突发事件应急救助机制，积极妥善应对因高温天气作业所引发的突发事件，全力保障劳动者生命健康安全。我区于 2023 年 7 月印发了《关于印发<开展用人单位遵守劳动用工法律法规夏季执法月活动工作方案>的通知》，在全区范围内开展用人单位遵守劳动用工法律法规夏季执法月活动，重点检查高温或露天作业的用人单位。在检查期间要求各相关部门要及时处置有关举报投诉线索，对检查中发现的违法行为要求限期改正。

二、加强宣传引导，营造良好氛围。采用多形式多渠道广泛宣传高温天气下劳动者权益保护相关法律法规知识，加强对保障高温天气下劳动者权益的典型宣传，引导全社会形成关心关爱高温天气作业劳动者的良好氛围。通过宣传《防

暑降温措施管理办法》等法律法规，提高用人单位规范用工的自觉性，增强劳动者维权意识。同时组织动员辖区内用人单位认真开展自查自纠，发现问题及时改正。

三、压实责任，强化监管。压实用人单位主体责任，指导和监督用人单位严格落实高温天气下劳动者权益保护相关法律法规规定。**一是**要求用人单位积极改善作业环境和劳动条件，为高温天气作业的职工提供劳动防护设施设备，设立休息场所并配备相应的防暑降温设施、用品。**二是**要求用人单位加强教育培训，组织职工进行上岗前职业卫生培训和在岗期间的定期职业卫生培训，普及高温防护、中暑急救等职业健康知识培训，增强劳动者的防护意识和防护能力。**三是**要求用人单位采取合理安排工作时间、轮换作业、适当增加高温工作环境下职工的休息时间和减轻劳动强度、减少高温时段室外作业等措施，降低高温作业环境对劳动者身体的不利影响。**四是**要求用人单位向职工发放高温津贴。高温津贴以法定货币形式按时足额发放给职工，不得以发放清凉饮料、防暑降温用品等实物或各类有价证券代替。**五是**鼓励用人单位对高温作业人员进行定期体检，对有心血管系统等不宜从事高温作业人员调整其工作岗位。

四、加强应急管理，维护社会稳定。**一是**有相关部门要及时发布高温预警信息，做好高温天气应急值守，督促指导生产经营单位扎实做好防暑、防护等安全措施。**二是**建筑施工、道路交通、民爆物品、燃气、工贸企业、特种设备、消防、森林防火、农业生产、防溺水等领域要紧密结合夏季高温特点，做好安全防范工作。

下一步我区将继续加强监管力度，及时依法查处违反高温天气防暑降温规定的行为，切实维护高温天气户外作业人员合法权益。

感谢您对我区人力资源工作的关注和支持！

办复类别：A类

公开属性：主动公开

联系人：冯媛惠 联系电话：3024837

宣州区人力资源和社会保障局

2024年7月15日

关于区政协2024年第54号提案会办函

宣州区卫健委：

我单位对徐雪萍委员《激发育龄妇女生育意愿的建议》的协办意见如下：

加强就业权益保障。加大监督检查力度，开展专项执法行动，依法查处超长工作时间、超时加班以及侵害妇女劳动保障权益等违法行为，督促用人单位依法依规落实女职工特殊劳动保护，引导用人单位建立更加科学和人性化的工时制度，减轻女性职工工作负担，保障职工正常休息休假权益和妇女劳动就业合法权益。

加强政策支持力度。积极推广适合妇女的灵活就业方式，多渠道帮助妇女就业。加大招聘服务活动力度，开展妇女专场招聘会，集中为妇女等群体提供精准人岗对接服务。加强对女性劳动者特别是生育再就业女性的职业技能培训，按规定发放职业技能培训补贴。

加强违法查处力度。定期开展女职工生育权益保障专项督查，持续开展就业性别歧视约谈工作，依法查处侵权行为。督促企业严格落实女职工劳动保护特别规定，重点对用人单位在女职工怀孕、生育、哺乳而降薪、辞退或单方解除、终止劳动合同等方面监督和检查。对涉嫌就业性别歧视的用人单位开展联合约谈，督促限期纠正就业性别歧视行为，促进女性劳动者平等就业。

探索构建家庭友好型工作场所。鼓励用人单位结合工作

实际，通过友好协商，将帮助职工平衡工作和家庭关系相关措施纳入集体合同和女职工权益保护专项集体合同条款，采取弹性上下班、居家办公等方式，帮助有接送子女上下学、照顾生病或居家子女等需求的职工解决困难。

公开属性：主动公开

联系人：董方西子 联系电话：3029456

宣州区人力资源和社会保障局

2024年5月16日

关于区政协 2024 年第 77 号意见建议的答复

王蕾委员：

您提出的《关于提高我区家政服务行业质量的建议》收悉，感谢您对我区家政服务行业的关心和关注！您提出的意见和建议对促进我区家政服务行业健康、高质量发展具有重要的借鉴意义。现答复如下：

随着我国人口老龄化进程加快，生育利好新政实施，人民生活水平不断提高，社会对家政服务的需求明显增加，家政服务业也提供了大量的就业岗位，对于促进就业、保障民生具有重要作用。为促进家政服务行业健康、高质量发展，我区在积极引导和规范家政服务行业方面重要举措如下：

一、顺应市场需求趋势，合理增设家政服务工种。

社会的发展，人们对高品质生活和高生活质量的追求必将日益增强，深度老龄化之下，家政行业、企业可以与医疗服务、健康管理、陪老护幼等相关连行业融合发展，拓展服务外延，延续服务触角、延长产业链条。我区的家政服务行业，在市场需求不断细化的驱动下，除了传统简单的保洁、看护、钟点工等家政服务外，养老护理员、母婴护理、育婴员、收纳师、家庭早教师等新型工种在不断涌现，家政服务业正朝着个性化、专业化、规范化、精细化的方向发展。

二、提升行业服务品质，积极构建产教融合机制。

家政服务与居民日常生活息息相关，是不可缺少的刚性需求，同时，城镇化进程持续推进、家庭小型化、人口老龄

化、生活节奏快速化等社会因素，为家政服务业提供了大量潜在的消费需求。目前，我国家政行业呈现出市场规模大、用工缺口大、线上化优势明显的特征，家政服务行业是社会众多行业中，比较少见的供不应求的行业。

近年来，我区本着聚焦家政提质，共促产教融合的原则，重视行业深度发展以及从业人员素质的全面提升，积极开展家政服务行业的就业技能培训和技能提升培训，联合专业的职业技能培训机构和高级技工学校，搭建技能“培训+评价+就业”的产教融合平台，推动家政服务行业与教学紧密结合，相互支持，相互促进，双边共赢，支持建设职业学校与家政企业浑然一体的办学模式，鼓励“订单式”按需培养，是扩大家政培训覆盖面的重要一招，是培养适应社会发展需求、工种丰富、技能卓越的家政服务技能人才的有力支撑和良好的互动机制。

三、构建家政行业保障，建立稳定健康员工制度。

伴随着经济社会的发展，家政服务走向千家万户，从居家养老到育婴育幼，从保洁烹饪到收纳整理，家政服务种类越来越丰富，内容也越来越精细。当前我国家政服务业以中介制为主，雇主寻找家政人员，主要靠中介推荐或口口相传。企业管理不够规范、员工权益保障尚不完备。如何更好地促进供需匹配，推动家政行业高质量发展？推动家政服务行业从“中介制”迈向“员工制”是关键举措之一。

建议宣州区民政、卫健、妇联、总工会、公安、人社等相关部门建立专项工作联席机制，鼓励、引导家政服务企业

从“员工制”着手，通过签订电子合同、统一平台监管、加强信用体系建设、推进员工制家政服务员持证上门等手段，进一步完善家政服务的标准和规范。对于家政行业从业者来说，家政服务业迈向“员工制”，有利于保障员工的相关权益。

四、重视行业自律自强，规范从业行为提升素质。

家政行业的规范发展，行业自律的建立是行业高质量发展的保障，切实抓好家政“小切口”，可以满足民生“大需求”。我区积极引导、鼓励家政行业健康，着重在提升家政行业服务、从业人员素质和自律性上下功夫，大力发展家政领域专业培训、职业教育，提升从业人员职业操守和技能水平。在关注家政服务业对提高人民生活品质、扩大就业的同时，也重视消费的体验感。

五、下一步工作计划

下一步，宣州区民政、卫健、妇联、总工会、公安、人社等相关部门将积极探索家政行业规范化管理的途径和通道，引导我区家政行业协会、家政企业、家政从业人员加强行业自律、提升自我要求，多方牵手形成合力，促进我区家政行业高质量、健康发展。

最后，十分感谢您对我区家政服务行业发展的关心、支持和帮助！

办复类别：A类

公开属性：主动公开

联系人：陆晓燕 联系电话：0563-3022043

宣州区人力资源和社会保障局

2024 年 5 月 9 日

关于区政协 2024 年第 86 号提案的答复

徐群委员：

您提出的《关爱新就业形态劳动者：对外卖骑手权益的全方位保障与支持》提案收悉，现答复如下：

一、持续加强新就业形态劳动者社会保障和劳动保障权益维护

加大劳动保障监察力度。督促企业落实送餐员权益保障责任，加强治理拖欠劳动报酬、违法超时加班等突出问题，依法维护送餐员权益。加强劳动争议办案指导，畅通裁审衔接，根据用工事实认定企业和送餐员的关系，依法依规处理送餐员劳动保障权益案件。人力资源社会保障、工会等部门应当督促各类调解组织、法律援助机构及其他专业化社会组织，依法为送餐员提供更加便捷、优质高效的纠纷调解、法律咨询、法律援助等服务。规范平台用工机制，加大对平台违法用工问题检查监督力度。开展维护新就业形态劳动者劳动保障权益专项行动，加大对平台违法用工问题及规避法律签署履行劳动合同问题的查处力度，逐步建立健全新就业形态劳动者权益保障体系。

组织开展新就业形态劳动者权益保障情况专项调研和劳动报酬调查，全面了解掌握全省新就业形态劳动者权益保障及劳动报酬状况，将在充分调研的基础上，进一步完善新就业形态劳动者劳动权益保障制度。开展新就业形态劳动者权益保障试点，在创新工作体制机制、完善协同治理和监管

方式、强化公共服务等方面探索加强新就业形态劳动者权益保障的措施方法，推动开展新业态企业基层调解组织建设、职业伤害保障、集体协商等方面积极探索，推动新就业形态劳动者权益保障进一步深化、完善。

二、持续推进交通安全宣传进企业，加大交通违法查纠力度

针对“外卖小哥”存在的多拉快跑、逆向行驶、闯红灯等交通违法行为给自身安全和交通秩序带来的隐患，交警部门加强对即时配送行业进行专项治理，集中教育、整顿、查处建立宣教培训机制，加强对即时配送从业人员的普法宣传和交通安全教育培训，预防和减少道路交通事故、保障‘外卖小哥’生命财产安全。鼓励研发智能头盔等穿戴设备，促进骑行配送安全。把即时配送行业纳入交通安全宣传的重点，定期走进企业宣传交通安全法规、普及交通安全常识、开展交通安全警示教育，促进整个行业尽快树立安全文明的出行意识。

加强与即时配送企业的联系，在路面查纠的同时，将“外卖小哥”的交通违法行为抄送所属企业，推动企业落实安全生产主体责任，加大对“外卖小哥”的日常教育管理，最大限度地减少交通违法行为的发生。

三、持续建立健全部门协同保障机制

优化职业技能培训服务。人社、工会等部门联合建立适合送餐员职业技能培训模式，保障其平等享有培训的权利。根据送餐员职业技能培训需求，选择有条件的企业开展送餐

员技能提升培训试点。

优化公共服务。城管、工会等部门加快城市综合服务网点建设，推动在送餐员集中居住区、商业区设置临时休息场所，解决停车、充电、饮水、如厕等难题，为送餐员提供工作生活便利。保障符合条件的送餐员子女在常住地平等接受义务教育的权利。推动公共文体设施向送餐员免费或低收费开放，丰富公共文化产品和服务供给。鼓励引导企业加强与物业管理机构沟通，通过推广铺设智能取餐柜等形式，提升外卖送达的便利度。

积极关爱残疾外卖员群体。民政、残联等部门重点关爱残疾外卖员群体，加大对残疾外卖群体关心关爱力度，积极解决该群体工作中存在的困难。

办复类别：B 类

公开属性：主动公开

联系人：董方西子 联系电话：3029456

宣州区人力资源和社会保障局

2024 年 5 月 17 日

关于区政协 2024 年第 99 号提案的答复

区政协陶紫璇委员

您提出的《关于宣州区青年就业创业工作的几点建议》提案收悉，现答复如下：

近年来，我区始终坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实习近平总书记关于“创新创业创造”的重要论述，坚持创新创业创造一体推进，坚持激发本土创业活力和吸引优秀团队来宣州创业并重，形成创业环境一流、创业主体活跃、创业成果迸发、创业氛围浓厚的宣州新格局，创业为宣州经济社会发展注入强劲动力。

区政府 2023 年 9 月 20 日出台了《推进创业宣州建设行动方案》，截至目前 2023 年我区已累计开展创业培训 35 班次，累计培训 959 人，发放创业担保贷款 11284 万元，支付创业担保贷款贴息资金 275 万元，审核认定小微企业创业担保贷款 5 家，支持高校毕业生创业 32 人，返乡人员 57 人，退役军人创业 17 人，举办周六创业课 5 期，创业主题活动 1 期。创业服务云平台发布各类信息 105 条，组织个人注册认证 1393 人，企业注册认证 46 家，线上发布创业培训 59 次，组织各类培训 1528 人，省级创业金币领取 159.49 万，使用率 77.29%，市级创业金币领取 356.1 万，实际使用率 55.03%。

“北门老街特色商业街”被省厅认定为我省首批“徽菜师傅创业街区”，全区范围内建成洪林、寒亭、孙埠三个省级农民工创业园区。安徽堆草堆农业科技开发有限公司戴文祥和安徽翹歌食品科技有限公司冯辉被认定为省级“创业安徽之

星”。

1、丰富服务手段，扩大服务范围。在专门设置了创业培训教室的同时，把培训送到乡镇、村、社区，结合各地的产业结构，积极对社会各类人员开展创业培训。鼓励和扶持中职业院校毕业生自主创业，激发创新精神和创业热情，2022年宣州区人社局、财政局认定了宣城市高级技工学校为宣州区创业培训基地，开展创业培训进校园活动，对毕业年度学生提供创业培训和创业指导。

2、建立部门联动，形成社会合力。联合团区委、妇联、退役军人事务局、残联等单位，不断完善创业政策，优化创业环境。把扩大就业与鼓励创业相结合，创业项目开发、推荐与创业培训相结合，劳动者创业与创业担保贷款等扶持政策的落实相结合，实现创业环境的营造、创业能力的培养、市场开拓与政策扶持的良性互动，鼓励和引导社会各类有创业意愿的人员开展创业。

3、拓宽服务内容，优化服务流程。加大对高校毕业生（含大学生村官和留学回国学生）、退役军人、退捕渔民，脱贫人员自主创业和农村从事种养业农民，农民专业合作社等群体个人创业担保贷款倾斜支持力度。支持符合条件的创业人员申请最高额度不超过50万元、累计贷款期限最长不超过3年的个人创业担保贷款。

积极协调各金融经办机构，实行一站式上门服务，提升服务质量，缩短办事流程。通过采取社保系统和金融系统比对的方式，比对出符合享受小微企业贴息政策的优质企业，开展点对点的上门政策宣传，指导企业申报小微企业创业担

保贷款贴息。

4、强化创新创业，做好典型示范。宣州区近年来陆续建成了洪林、寒亭、孙埠三个省级农民创业园，2023年2月北门老街特色商业街被省厅获批为“安徽省首批徽菜师傅创业街区”。安徽堆草堆农业科技发展有限公司戴文祥、安徽翹歌食品科技有限公司等企业先后被评为宣城新农人创新创业项目和《创业在安徽》优秀项目。

5、强化统筹领导，做好宣传引导。将创新创业工作摆在更加突出位置，明确具体责任领导、推进路线、工作措施，切实抓好落实。通过新闻宣传、社会宣传等手段，特别是互联网新兴媒体，积极做好各类创业服务内容的宣传报道，弘扬创新创业的进取精神，树立创新创业典型，使创新创业成为全社会共同的价值追求和行为习惯，营造了浓厚的创新创业氛围。

办复类别：B类

公开属性：主动公开

联系人：高明峰 联系电话：3022047

宣州区人力资源和社会保障局

2024年5月10日