

# 宣州区退役军人事务局整体支出 绩效评价报告

(2023 年)

## 一、部门（单位）概况

### (一) 部门职责职能

1. 宣传贯彻执行中央、省、市关于退役军人工作的方针政策、决策部署和退役军人思想政治、管理保障和优抚安置等政策法规，落实中央、省、市、区委工作要求，坚持和加强党对退役军人工作的集中统一领导；拟订退役军人思想政治教育、服务管理保障等工作计划、方案并组织实施；褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向。

2. 负责军队转业干部、复员干部、离（退）休干部、退役士兵及无军籍退休退职职工的移交安置工作和自主择业、就业退役军人服务管理工作。

3. 组织开展退役军人教育培训、优待抚恤工作，协调扶持退役军人和随军随调家属就业创业等工作。

4. 会同有关部门制定退役军人特殊保障政策的实施意见并组织落实。

5. 组织协调落实移交地方的离退休军人、符合条件的其他退役军人和无军籍退休退职职工的住房保障工作，以及退役军人医疗保障、社会保险等待遇保障工作。

6. 组织指导伤病残退役军人服务管理和抚恤工作，承担

不适宜继续服役的伤病残军人相关工作。

7. 组织指导全区拥军优属工作。负责现役军人、退役军人、军队文职人员和军属优待、抚恤等工作，指导实施国民党抗战老兵等有关人员优待政策。

8. 负责烈士及退役军人荣誉奖励、军人公墓维护以及纪念等工作，依法承担英雄烈士保护相关工作，承担拟列入重点保护单位的烈士纪念建筑物名录的推荐申报工作，总结表彰和宣扬退役军人、退役军人工作单位和个人先进典型事迹。

9. 组织开展退役军人权益维护和有关人员的帮扶援助工作。

10. 承办区委、区政府交办的其他事项。

## **(二) 机构设置和人员情况**

1. **机构设置：**宣州区退役军人事务局有办公室、秘书科、财务科、优抚褒扬科、退役军人安置科（军转办）、政策法规和权益维护科等 6 个内设机构；所属 2 个事业单位分别为宣州区双拥工作创建指导中心、宣州区退役军人服务中心（区光荣院）。

2. **人员构成：**行政实有在职人员 11 人；事业全额拨款实有在职人员 11 人，其中区双拥创建中心 2 人，区退役军人服务中心（区光荣院）4 人，军休所 2 人，烈士陵园 3 人。

## **(三) 履职总体目标**

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实习近平总书记关于退役军人工作重要论述和考察安徽重

要讲话指示精神，按照全市退役军人事务局长会议和区委、区政府工作要求，着力强基固本、提能增效，努力满足退役军人日益增长的美好生活需要，提升治理体系和治理能力现代化水平，努力实现“十四五”退役军人事业高质量发展良好开局。

#### **（四）整体支出绩效目标**

以推动高质量发展为主题，聚焦服务保障退役军人和发挥退役军人作用，进一步做好双拥创建、优抚褒扬、就业安置、军休服务、关爱帮扶等各项工作。各项支出严格按照法规政策执行，切实控制预算支出成本，做到厉行节约。

#### **（五）预算绩效管理开展情况**

一是加强管理制度建设。进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，提高财政资金使用效率和科学精细化管理水平，提升政府执行力和公信力。二是强化项目绩效目标。对各科室申报的预算项目进行全面梳理、加强审核、合理保障，所有项目必须有明细的资金测算，对无具体内容、无明细支出测算的，或支出测算不够细化的项目，一律不予安排。

#### **（六）预算及执行情况**

2023 年区退役军人事务局全年财政预算 8784.53 万元，决算支出 8484.53 万元，其中：基本支出 477.09 万元，项目支出 8307.44 万元。各项支出严格按照法规政策执行，切实控制预算支出成本，做到厉行节约。

### **二、整体支出绩效实现情况**

**履职完成情况：**双拥：开展“双拥进基层”活动；开展宣州区“最美退役军人”评选；发放立功受奖现役军人奖励金；春节、“八一”期间，走访慰问驻军部队、优抚对象等，发放奖励金、慰问品、慰问金及开展各类活动共计444万元。**安置：**为2023年度237名自主就业退役士兵发放一次性补助、组织开展退役士兵技能培训民生工程，发放培训期间生活补助共计465.23万元。**优抚：**为5928名各类优抚对象按标准发放定恤定补4393.91万元，为在乡1-6级残疾军人缴纳医疗保险共计12.71万元；为2675人次重点优抚对象解决医疗补助65.99万元；为315人次困难退役军人解决医疗、生活及住房困难帮扶经费50万元；发放重点优待对象丧葬费92.38万元。**信访：**进一步完善信访工作机制，妥善处理信访件8件8人次；重要敏感节点期我区退役军人信访形势总体平稳。

**（二）履职效果情况：**增强了广大退役军人和其他优抚对象的获得感、幸福感、荣誉感。

**（三）社会满意度及可持续性影响：**服务对象满意度达95%以上，全年无重大信访案件，退役军人及优抚对象满意度高。

### 三、整体支出绩效中存在问题及改进措施

#### （一）主要问题及原因分析

从2023年度部门整体支出绩效自评指标完成情况看，部门整体预算的编制、执行和管理过程以及职能发挥和履职效益总体较好，但也还存在以下问题：

**1、结转结余控制率略低。**本年度有部分往来结余资金。主要是市局通过往来资金拨付的就业技能培训经费，未能在年内及时拨付出去。

**2、预算完成率结构不优。**整体看预算完成率 97%，具体而言，基本支出经费预算完成率和预算控制率均较好，但项目支出中，一是优抚对象优待金经费中，义务兵优待金根据文件要求高于全省标准的县（市、区），暂不调整”，故 2023 年有预算结余；二是退役军人事务经费中未进行办公设备采购，故 2023 年有预算结余。

## **（二）改进的方向和具体措施**

### **1. 持续推进预算编制“科学化”**

本着“实事求是、勤俭节约、量入为出、收支平衡”的原则进行预算编制，严格预算编制的相关制度和要求，规范预算编制程序。在保障重点支出的同时，继续严格执行中央八项规定，控制和降低“三公”经费、行政运行成本。严肃政治纪律，积极推进预算信息公开，进一步提高预算编制科学化、规范化、精细化水平。

### **2. 持续加强预算执行“规范化”**

充分认识加强预算执行管理的重要性，强化预算执行的严肃性、切实加强预算编制管理、增强预算编制的真实性、准确性。提高单位财务管理水平，严格执行各项财务规章制度，规范会计核算报销审批手续，规范性、完整性的审核力度。强化会计基础工作和财务的规范化管理。充分发挥资金的使用效益，积极压减年末结转结余资金规模，减存量遏增

量，有效提高预算执行率和结转结余控制率。