

项目及绩效目标情况

1. 2024_城乡居民基本养老保险项目

（1）项目概述。贯彻落实区政府《关于印发进一步完善城乡居民基本养老保险制度的实施办法的通知》（宣区政秘[2015]39号）文件要求，进一步完善我区社会保障体系，促进城乡社会统筹发展，尽快实现“老有所养”的社会建设目标。2024年预计补助缴费对象230000人，补助待遇领取143060人，补助丧补费领取5800人。每月按时为退休人员按时足额发放养老金，每年根据参保人的缴费档次按规定给

予补贴。

(2) 立项依据。《关于印发进一步完善城乡居民基本养老保险制度的实施办法的通知》（宣区政秘[2015]39 号）。

(3) 实施主体。宣城市宣州区人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

(5) 项目内容。按时为具有本区户籍，16 周岁以上，非国家机关事业工作人员和职保覆盖范围人员 1. 资金筹集，分十三档缴费，区财政予以相应缴费补贴和代缴补贴。2. 符合养老待遇领取人员，区财政以每人每月 29.05 元基础养老金补贴和加发基础养老金补贴。3. 参保人员死亡补助丧葬费。

(6) 年度预算安排。财政拨款 7400 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		2024_城乡居民基本养老保险		
主管部门及代码		[061]宣城市宣州区人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市宣州区人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额	7400.00	
		其中：财政拨款	7400.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	1. 完成上级下达的年度民生工程参保任务； 2. 每月养老金发放率100%； 3. 参保人员知晓率满意度90%以上。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补助丧补费领取人数	≤5800人
			补助缴费对象人数	≤230000人
			补助待遇领取人数	≤143060人
		质量指标	资金兑现流程合规性	严格执行相关规章制度
			补助资金支出合规性	严格执行相关规章制度
		时效指标	资金支出时效性	≤1年
			资金兑付及时性	≤1年
		成本指标	项目总成本	≤7400万元
	效益指标	经济效益指标	对减轻补助对象经济负担的改善或影响程度	较高
		社会效益指标	对提高群众生活水平、促进和谐社会建设的改善或提高程度	较高
			对政府政策的宣贯，保障人民利益的影响程度	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	健全补助补贴制度，为政策执行提供可持续保障	较高
	为公共服务、保障人民利益提供长期保障		较高	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

2. 2024_财政弥补机关事业单位养老保险的补助项目

(1) 项目概述。贯彻落实安徽省财政厅安徽省人力资源和社会保障厅安徽省地方税务局《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革财政预算管理和基金收支管理若干规定的通知》（财社【2017】8号文件）要求，保障机关事业单位退休人员老有所养。2024 年全区补助对象人数 6450 人，每月按时为退休人员足额发放养老金。

(2) 立项依据。安徽省财政厅安徽省人力资源和社会保障厅安徽省地方税务局《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革财政预算管理和基金收支管理若干规定的通知》（财社【2017】8号）。

(3) 实施主体。宣城市宣州区人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日。

(5) 项目内容。按时足额为全区约 6450 个机关事业单位退休人员发放养老金。

(6) 年度预算安排。财政拨款 14000 万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		2024_财政弥补机关事业单位养老保险的补助		
主管部门及代码		[061]宣城市宣州区人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市宣州区人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额	14000.00	
		其中：财政拨款	14000.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	一是保障全区机关事业单位退休人员老有所养。二是推进机关事业单位养老保险制度改革。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补助对象人数	≤6450人
		质量指标	资金兑付流程合规性	严格执行相关制度
			补助资金支出合规性	严格执行相关制度
		时效指标	资金支出时效性	≤1年
			资金兑付及时性	≤1年
		成本指标	总成本	≤14000万元
	效益指标	经济效益指标	提高机关事业单位退休人员老年生活水平	较高
		社会效益指标	保持社会稳定，促进和谐社会建设	较高
			保障机关事业单位退休群体生活质量	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	健全机关事业单位养老保险改革制度，为政策执行提供可持续保障 保障机关事业单位养老保险制度改革的顺利推进	较高 较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥99%

3. 慰问费（全区退休干部春节慰问和“三支一扶”生慰问）项目

（1）项目概述。往年惯例及关于切实保障“三支一扶”高校毕业生生活待遇等有关事项的通知（财社[2010]1695号）文件，对全区约7200名退休干部进行春节慰问，为“三支一扶”生发放新春慰问金。

（2）立项依据。往年惯例及关于切实保障“三支一扶”高校毕业生生活待遇等有关事项的通知（财社[2010]1695号）。

（3）实施主体。宣城市宣州区人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2024年1月1日至2024年12月31日。

（5）项目内容。一、采购春联和慰问品，对全区约7200名退休干部进行春节慰问；二、为“三支一扶”生发放新春慰问金。

（6）年度预算安排。财政拨款84万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		慰问费(全区退休干部春节慰问和“三支一扶”生慰问)		
主管部门及代码		[061]宣城市宣州区人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市宣州区人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额	84.00	
		其中：财政拨款	84.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	让全区退休干部过一个有温度的春节及保障在岗“三支一扶”生待遇，为用人单位减轻负担。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	慰问老干部人数	≤7200人
			慰问“三支一扶”人数	≤45人
		质量指标	资金兑现流程合规性	严格执行相关规章制度
			补助资金支出合规性	严格执行相关规章制度
		时效指标	资金支出时效性	≤1年
			资金兑现及时性	≤1年
		成本指标	总成本	≤84万元
	效益指标	经济效益指标	对减轻慰问对象经济负担的改善或影响程度	改善或影响程度明显
		社会效益指标	对政府政策的宣贯，保障人民利益的影响程度	影响程度明显
			对提高群众生活水平、促进和谐社会建设的改善或提高程度对提高群众生活水平、促进和谐社会建设的改善或提高程度	改善或提高程度明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	为公共服务、保障人民利益提供长期保障	影响程度明显
	健全补助补贴制度，为政策执行提供可持续保障		影响程度明显	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

