

附件：

宣城市人事考试（培训）中心绩效自评项目清单

| 序号 | 项目名称 | 全年预算数 | 自评得分 |
|-----|-------------------|--------|-------|
| 1 | 公务员招录考试经费绩效目标自评表 | 146 | 100 |
| 2 | 事业单位招聘考试经费目标绩效自评表 | 94.78 | 99.98 |
| 3 | 专业技术资格考试经费目标绩效自评表 | 74.88 | 95.17 |
| 4 | 结转项目经费目标绩效自评表 | 18.62 | 100 |
| 合 计 | | 334.28 | |

公务员招录考试项目支出绩效自评表

（2022年度）

| 项目名称 | | 公务员招录考试 | | | | | | |
|----------|---|-------------------|---|-----------------------------------|--|---------------------------|------|-------------|
| 主管部门 | | 043-宣城市人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 043002-宣城市人事考试（公务员培训、军转干部 | | |
| 项目资金（万元） | | | 年初预算 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | | 年度资金总额： | 146 | 146 | 146 | 10 | 100% | 10.00 |
| | | 其中：本年财政拨款 | 146 | 146 | 146 | — | | |
| | | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| | | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 公务员招录报考人数总计14100人,其中笔试报考人数12500人，面试报考人数1600人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | | 公务员招录报考人数总计14128人，其中笔试13190人，面试报考人数938人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 指标1：报考人数 | ≥14100人 | 14128 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 指标1.确保全年考试安全无事故 | 无事故 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标2.考务组织失误率 | 无失误 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标3.报考资格错审率 | 无错审 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标4.机房系统故障排除 | ≥12次 | 12 | 1 | 1 | |
| | | | 指标5.保密室定期检查防盗和监控系统 | ≥6次 | 6 | 1 | 1 | |
| | | | 指标6.更新换代考场防作弊器 | 因手机系统升级定期更换新防作弊器 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标7.使用防作弊器设备布防各考场 | 防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊行为 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标8.试卷及答题卡安全入库 | 考试结束后，按要求及时将答题卡送至省考试院，试卷按相关要求销毁 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标9.加强考务人员培训 | 考务操作规范零失误、零差错、零投诉 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | 时效指标 | 指标1.依据考试计划组织考试工作，并在12月中旬完成全部专项的资金拨付 | 按计划时间完成 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作 | 按计划时间完成 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 指标3.支出进度达标率 | 每项考试结束后将在一个星期内结算相关费用 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 成本指标 | 指标1.在确保考试安全情况下，确保全年专项支出不超预算 | 未超出年初计划预算 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算 | 未超出年初计划预算 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 指标3.预算执行率 | 100% | 100% | 10 | 10 | |
| | 效益指标 (30分) | 经济效益指标 | 该指标不适用 | — | — | — | — | |
| | | 社会效益指标 | 指标1.常态化疫情防护经费投入 | 配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费投入 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2.严厉打击考试作弊行为，通过经费投入，营造公平、公正的考试环境，不断加强人事考试公信力，确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平 | 实现度高 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标3.通过项目的实施，可以为机关单位选拔优秀人才，为推动宣城的高质量发展提供支持 | 实现度高 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |

| | | | | | | | | |
|----|------------|---------|--|---------------------|--------|-----|--------|--|
| | | 生态效益指标 | 该指标不适用 | —— | —— | —— | —— | |
| | | 可持续影响指标 | 指标1.考场标准化建设 | ≥136个 | 136 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2: 考试管理制度的健全性 | 健全考试安全制度，防范考试安全事故风险 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | 满意度指标(10分) | 满意度指标 | 指标1.提高社会公信力，通过严密考务组织，提高考试透明度、公平度、为机关单位选拔优秀人才提供良好的考试环境，赢得考生、社会公众的认可 | ≥95% | ≥95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100.00 | |

附件：

事业单位招聘考试项目支出绩效自评表
(2022年度)

| 项目名称 | | 事业单位招聘考试 | | | | | | |
|-----------|---|-------------------|---|---------------------------------|---|--------------|--------|-------------|
| 主管部门 | | 043-宣城市人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 事考试（公务员培训、军转 | | |
| 项目资金 （万元） | | | 年初预算 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | | 年度资金总额： | 95 | 95 | 94.78 | 10 | 99.77% | 9.98 |
| | | 其中：本年财政拨款 | 95 | 95 | 94.78 | — | | |
| | | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| | | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 事业单位招聘、高校毕业生“三支一扶”计划招募等笔试报考人数18000人，面试报考人数300人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | | 事业单位招聘、高校毕业生“三支一扶”计划招募等笔试报考人数22474人，面试报考人数232人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标) | 数量指标 | 指标1.报考人数 | ≥18300人 | 22706 | 5 | 5 | |
| | | 质量指标 | 指标1.确保全年考试安全无事故 | 无事故 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标2.考务组织失误率 | 无失误 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标3.报考资格错审率 | 无错审 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标4.机房系统故障排除 | 12 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标5.保密室定期检查防盗和监控系统 | ≥6次 | 6 | 1 | 1 | |
| | | | 指标6.更新换代考场防作弊器 | 因手机系统升级定期更换新防作弊器 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标7.使用防作弊器设备布防各考场 | 防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标8.试卷及答题卡安全入库 | 考试结束后，按要求及时将答题卡送至省考试院，试卷按相关要求销毁 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标9.加强考务人员培训 | 考务操作规范零失误、零差错、零投诉 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | 时效指标 | 指标1.依据考试计划组织考试工作，并在12月中旬完成全部专项的资金拨付 | 按计划时间完成 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作 | 按计划时间完成 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标3.支出进度达标率 | 每项考试结束后将在一个星期内结算相关费用 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | 成本指标 | 指标1.在确保考试安全情况下，确保全年专项支 | 未超出年初计划预算 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算 | 未超出年初计划预算 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标3.预算执行率 | ≥95% | 99.77 | 6 | 6 | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 指标1.常态化疫情防护经费投入 | 配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费投入 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2.严厉打击考试作弊行为，通过经费投入，营造公平、公正的考试环境，不断加强人事考试公信力，确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平 | 实现度高 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标3.通过项目的实施，可以为事业单位选拔优秀人才，为推动宣城的高质量发展提供支持 | 实现度高 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | 可持续影响指标 | 指标1.考场标准化建设 | ≥136个 | 136 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2.考试管理制度的健全性 | 健全考试安全制度，防范考试安全事故风险 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | 经济效益指标 | 该指标不适用 | —— | —— | | 0 | |

| | | | | | | | |
|-------|--------|--|------|-----|-----|-------|--|
| | 生态效益指标 | 该指标不适用 | — | — | | 0 | |
| 满意度指标 | 满意度指标 | 指标1.提高社会公信力，通过严密考务组织，提高考试透明度、公平度、为事业单位选拔优秀人才提供良好的考试环境，赢得考生、社会公众的认可 | ≥95% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | 100 | 99.98 | |

专业技术资格考试项目支出绩效自评表
(2022年度)

| 项目名称 | | | 专业技术资格考试 | | | | | | |
|-----------|---|--------|---|--------|-----------------------------------|--|--------------|--------|-------------|
| 主管部门 | | | 043-宣城市人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 事考试（公务员培训、军转 | | |
| 项目资金 （万元） | | | | 年初预算 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | | | 年度资金总额： | 144.86 | 144.86 | 74.882 | 10 | 51.69% | 5.17 |
| | | | 其中：本年财政拨款 | 144.86 | 144.86 | 74.882 | — | | |
| | | | 上年结转资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| | | | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 计划完成各类专业技术资格考试笔试（二级建造师、执业药师等）8项，考生人数23500人，人机对话考试（经济师、翻译、职称计算机等）6项，考生人数1300人。通过本专项的实施，满足考生对专业技术职称、执业资格要求，促进专业技术人才专业技术水平的提高。 | | | | | 2022年实际完成各类专业技术资格考试笔试（二级建造师、执业药师等）8项，考生人数23830人，人机对话考试（经济师、翻译、职称计算机等）6项，考生人数1100人。通过本专项的实施，满足考生对专业技术职称、执业资格要求，促进专业技术人才专业技术水平的提高。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 指标1.报考人数 | | ≥24800人 | 24930 | 6 | 6 | |
| | | 质量指标 | 指标1.确保全年考试安全无事故 | | 无事故 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标2.考务组织失误率 | | 无失误 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标3.报考资格错审率 | | 无错审 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标4.机房系统故障排除 | | ≥12次 | 12 | 1 | 1 | |
| | | | 指标5.保密室定期检查防盗和监控系统 | | ≥6次 | 6 | 1 | 1 | |
| | | | 指标6.更新换代考场防作弊器 | | 因手机系统升级定期更换新防作弊器 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标7.使用防作弊器设备布防各考场 | | 防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊行为 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标8.试卷及答题卡安全入库 | | 考试结束后，按要求及时将答题卡送至省考试院，试卷按相关要求销毁 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | | 指标9.及时发放各类专业技术资格考试证书 | | 证书发放工作零失误、零差错、零投诉 | 达成预期指标 | 1 | 1 | |
| | | 时效指标 | 指标1.依据考试计划组织考试工作，并在12月 | | 按计划时间完成 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作 | | 按计划时间完成 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 指标3.支出进度达标率 | | 每项考试结束后将在一个星期内结算相关 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | 成本指标 | 指标1.在确保考试安全情况下，确保全年专项支出不超预算 | | 未超出年初计划预算 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算 | | 未超出年初计划预算 | 达成预期指标 | 5 | 5 | |
| | | | 指标3.预算执行率 | | ≥95% | 52% | 10 | 5.17 | |
| | 效益指标 (30分) | 社会效益指标 | 指标1.常态化疫情防护经费投入 | | 配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标2.严厉打击考试作弊行为，通过经费投入，营造公平、公正的考试环境，不断加强人事考试公信力，确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平 | | 实现度高 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标3.通过项目的实施，不断提升专业技术人员技术水平，可为宣城经济社会发展提供高质量发展提供支持 | | 实现度高 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | | 指标1.考场标准化建设 | | ≥136个 | 136 | 6 | 6 | |

| | | | | | | | | |
|----|------------|---------|---|---------------------|--------|-----|-------|--|
| | | 可持续影响指标 | 指标2.考试管理制度的健全性 | 健全考试安全制度，防范考试安全事故风险 | 达成预期指标 | 6 | 6 | |
| | | 经济效益指标 | 该指标不适用 | —— | —— | —— | —— | |
| | | 生态效益指标 | 该指标不适用 | —— | —— | —— | —— | |
| | 满意度指标(10分) | 满意度指标 | 指标1.提高社会公信力，通过严密考务组织，提高考试透明度、公平度、提供良好的考试环境，赢得考生、社会公众的认可 | 95% | 95% | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 95.17 | |

结转项目支出绩效自评表
(2022年度)

| 项目名称 | | 结转项目 | | | | | | |
|----------|---|-------------------|---|----------|---|--------------|---------|-------------|
| 主管部门 | | 043-宣城市人力资源和社会保障局 | | | 实施单位 | 事考试（公务员培训、军转 | | |
| 项目资金（万元） | | | 年初预算 | 全年预算数 | 全年执行数 | 分值 | 执行率 | 得分 |
| | | 年度资金总额： | 18.616 | 18.616 | 18.616 | 10 | 100.00% | 10.00 |
| | | 其中：本年财政拨款 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| | | 上年结转资金 | 18.616 | 18.616 | 18.616 | — | | |
| | | 其他资金 | 0 | 0 | 0 | — | | |
| 年度总体目标 | 预期目标 | | | | 实际完成情况 | | | |
| | 计划完成各类专业技术资格考试笔试（二级建造师、执业药师等）、人机对话考试（经济师、翻译、职称计算机等）。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，满足考生对专业技术职称、执业资格要求，促进专业技术人才专业技术水平的提高，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | | 结转2021年专业技术资格考试项目资金1861644元，用于当年专业技术资格考试。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 年度指标值 | 实际完成值 | 分值 | 得分 | 偏差原因分析及改进措施 |
| | 产出指标 (50分) | 数量指标 | 报考人数 | ≥24800人 | 24930 | 10 | 10 | |
| | | 质量指标 | 确保全年考试安全无事故 | 无事故 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 时效指标 | 支出进度达标率 | 及时支付 | 达成预期指标 | 10 | 10 | |
| | | 成本指标 | 成本控制 | ≤186164元 | 186164 | 20 | 20 | |
| | 效益指标 (30分) | 社会效益指标 | 通过项目的实施，不断提升专业技术人员技术水平，可为宣城的经济社会发展提供高质量发展提供支持 | 不断提升 | 达成预期指标 | 15 | 15 | |
| | | 可持续影响指标 | 考试管理制度的健全性 | 不断提升 | 达成预期指标 | 15 | 15 | |
| | | 经济效益指标 | 该指标不适用 | — | — | | 0 | |
| | | 生态效益指标 | 该指标不适用 | — | — | | 0 | |
| | 满意度指标(10分) | 满意度指标 | 考生满意度 | ≥95% | 95 | 10 | 10 | |
| 总分 | | | | | | 100 | 100.00 | |