

附件：

宣城市人事考试（培训）中心绩效自评项目清单

序号	项目名称	全年预算数	自评得分
1	公务员招录考试经费绩效目标自评表	146	100
2	事业单位招聘考试经费目标绩效自评表	94.78	99.98
3	专业技术资格考试经费目标绩效自评表	74.88	95.17
4	结转项目经费目标绩效自评表	18.62	100
合计		334.28	

公务员招录考试项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		公务员招录考试							
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	043002-宣城市人事考试（公务员培训、军转干部			
项目资金（万元）		年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分		
		年度资金总额：	146	146	146	10	100%	10.00	
		其中：本年财政拨款	146	146	146	—			
		上年结转资金	0	0	0	—			
	其他资金	0	0	0	—				
年度总体目标	预期目标			实际完成情况					
	公务员招录报考人数总计14100人,其中笔试报考人数12500人,面试报考人数1600人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。			公务员招录报考人数总计14128人,其中笔试13190人,面试报考人数938人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标 (50分)	数量指标	指标1: 报考人数	≥14100人	14128	5	5		
			质量指标	指标1.确保全年考试安全无事故	无事故	达成预期指标	1	1	
				指标2.考务组织失误率	无失误	达成预期指标	1	1	
				指标3.报考资格错审率	无错审	达成预期指标	1	1	
				指标4.机房系统故障排除	≥12次	12	1	1	
				指标5.保密室定期检查防盗和监控系统	≥6次	6	1	1	
				指标6.更新换代考场防作弊器	因手机系统升级定期更换新防作弊器	达成预期指标	1	1	
				指标7.使用防作弊器设备布防各考场	防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊	达成预期指标	1	1	
				指标8.试卷及答题卡安全入库	考试结束后,按要求及时将答题卡送至省考试院,试卷按相关要求销毁	达成预期指标	1	1	
		指标9.加强考务人员培训	考务操作规范零失误、零差错、零投诉	达成预期指标	1	1			
	时效指标	指标1.依据考试计划组织考试工作,并在12月中旬完成全部专项的资金拨付	按计划时间完成	达成预期指标	6	6			
		指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作	按计划时间完成	达成预期指标	5	5			
		指标3.支出进度达标率	每项考试结束后将在一个星期内结算相关费用	达成预期指标	5	5			
成本指标	指标1.在确保考试安全情况下,确保全年专项支出不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5				
	指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5				
	指标3.预算执行率	100%	100%	10	10				
效益指标 (30分)	经济效益指标	该指标不适用							
	社会效益指标	指标1.常态化疫情防护经费投入	配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费投入	达成预期指标	6	6			
		指标2.严厉打击考试作弊行为,通过经费投入,营造公平、公正的考试环境,不断加强人事考试公信力,确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平	实现度高	达成预期指标	6	6			
指标3.通过项目的实施,可以为机关单位选拔优秀人才,为推动宣城的高质量发展提供支持	实现度高	达成预期指标	6	6					

	生态效益指标	该指标不适用	—	—	—	—	
	可持续影响指标	指标1.考场标准化建设	≥136个	136	6	6	
		指标2: 考试管理制度的健全性	健全考试安全制度, 防范考试安全事故风险	达成预期指标	6	6	
满意度指标(10分)	满意度指标	指标1.提高社会公信力, 通过严密考务组织, 提高考试透明度、公平度、为机关单位选拔优秀人才提供良好的考试环境, 赢得考生、社会公众的认可	≥95%	≥95%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100.00</b>	

附件:

**事业单位招聘考试项目支出绩效自评表**  
(2022年度)

项目名称		事业单位招聘考试						
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	事考试(公务员培训、军车		
项目资金(万元)			年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	95	95	94.78	10	99.77%	9.98
		其中: 本年财政拨款	95	95	94.78	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	事业单位招聘、高校毕业生“三支一扶”计划招募等笔试报考人数18000人, 面试报考人数300人。通过本专项的实施, 确保人才选拔的客观公正性, 实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。				事业单位招聘、高校毕业生“三支一扶”计划招募等笔试报考人数22474人, 面试报考人数232人。通过本专项的实施, 确保人才选拔的客观公正性, 实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的工作目标。			
一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
绩效指标	产出指标	数量指标	指标1.报考人数	≥18300人	22706	5	5	
		质量指标	指标1.确保全年考试安全无事故	无事故	达成预期指标	1	1	
			指标2.考务组织失误率	无失误	达成预期指标	1	1	
			指标3.报考资格错审率	无错审	达成预期指标	1	1	
			指标4.机房系统故障排除	12	达成预期指标	1	1	
			指标5.保密室定期检查防盗和监控系统	≥6次	6	1	1	
			指标6.更新换代考场防作弊器	因手机系统升级定期更换新防作弊器	达成预期指标	1	1	
			指标7.使用防作弊器设备布防各考场	防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊	达成预期指标	1	1	
			指标8.试卷及答题卡安全入库	考试结束后, 按要求及时将答题卡送至省考试院, 试卷按相关要求销毁	达成预期指标	1	1	
	指标9.加强考务人员培训	考务操作规范零失误、零差错、零投诉	达成预期指标	1	1			
	时效指标	指标1.依据考试计划组织考试工作, 并在12月中旬完成全部专项的资金拨付	按计划时间完成	达成预期指标	6	6		
		指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作	按计划时间完成	达成预期指标	6	6		
		指标3.支出进度达标率	每项考试结束后将在一个星期内结算相关费用	达成预期指标	6	6		
	成本指标	指标1.在确保考试安全情况下, 确保全年专项支	未超出年初计划预算	达成预期指标	6	6		
		指标2.公务接待、公务用车运行维护费不超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	6	6		
指标3.预算执行率		≥95%	99.77	6	6			
效益指标	社会效益指标	指标1.常态化疫情防护经费投入	配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费投入	达成预期指标	6	6		
		指标2.严厉打击考试作弊行为, 通过经费投入, 营造公平、公正的考试环境, 不断加强人事考试公信力, 确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平	实现度高	达成预期指标	6	6		
		指标3.通过项目的实施, 可以为事业单位选拔优秀人才, 为推动宣城的高质量发展提供支持	实现度高	达成预期指标	6	6		
	可持续影响指标	指标1.考场标准化建设	≥136个	136	6	6		
		指标2.考试管理制度的健全性	健全考试安全制度, 防范考试安全事故风险	达成预期指标	6	6		
经济效益指标	该指标不适用	—	—		0			

	生态效益指标	该指标不适用	—	—		0	
	满意度指标	满意度指标	指标1.提高社会公信力,通过严密考务组织,提高考试透明度、公平度、为事业单位选拔优秀人才提供良好的考试环境,赢得考生、社会公众的认可	≥95%	95%	10	10
<b>总分</b>						<b>100</b>	<b>99.98</b>

### 专业技术资格考试项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		专业技术资格考试							
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	事考试(公务员培训、军车			
项目资金(万元)				年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:		144.86	144.86	74.882	10	51.69%	5.17
		其中:本年财政拨款		144.86	144.86	74.882	—		
		上年结转资金		0	0	0	—		
		其他资金		0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	计划完成各类专业技术资格考试笔试(二级建造师、执业药师等)8项,考生人数23500人,人机对话考试(经济师、翻译、职称计算机等)6项,考生人数1300人。通过本专项的实施,满足考生对专业技术职称、执业资格要求,促进专业技术人才专业技术水平的提高。				2022年实际完成各类专业技术资格考试笔试(二级建造师、执业药师等)8项,考生人数23830人,人机对话考试(经济师、翻译、职称计算机等)6项,考生人数1100人。通过本专项的实施,满足考生对专业技术职称、执业资格要求,促进专业技术人才专业技术水平的提高。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出指标(50分)	数量指标	指标1.报考人数	≥24800人	24930	6	6		
			质量指标	指标1.确保全年考试安全无事故	无事故	达成预期指标	1	1	
		指标2.考务组织失误率		无失误	达成预期指标	1	1		
		指标3.报考资格错审率		无错审	达成预期指标	1	1		
		指标4.机房系统故障排除		≥12次	12	1	1		
		指标5.保密室定期检查防盗和监控系统		≥6次	6	1	1		
		指标6.更新换代考场防作弊器		因手机系统升级定期更换新防作弊器	达成预期指标	1	1		
		指标7.使用防作弊器设备布防各考场		防范和打击有组织、有预谋的团伙及利用现代通讯工具作弊等严重舞弊行为	达成预期指标	1	1		
		指标8.试卷及答题卡安全入库		考试结束后,按要求及时将答题卡送至省考试院,试卷按相关要求销毁	达成预期指标	1	1		
		指标9.及时发放各类专业技术资格考试证书	证书发放工作零失误、零差错、零投诉	达成预期指标	1	1			
	时效指标	指标1.依据考试计划组织考试工作,并在12月	按计划时间完成	达成预期指标	5	5			
		指标2.按照考试公告时间完成考务组织工作	按计划时间完成	达成预期指标	5	5			
		指标3.支出进度达标率	每项考试结束后将在一个星期内结算相关	达成预期指标	5	5			
	成本指标	指标1.在确保考试安全情况下,确保全年专项支出超预算	未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5			
指标2.公务接待、公务用车运行维护费超预算		未超出年初计划预算	达成预期指标	5	5				
指标3.预算执行率		≥95%	52%	10	5.17				
效益指标(30分)	社会效益指标	指标1.常态化疫情防护经费投入	配备防疫人员、增加医务人员以及防疫物资等人力物力的经费	达成预期指标	6	6			
		指标2.严厉打击考试作弊行为,通过经费投入,营造公平、公正的考试环境,不断加强人事考试公信力,确保在全省人事考试工作中继续保持先进水平	实现度高	达成预期指标	6	6			
		指标3.通过项目的实施,不断提升专业技术人员技术水平,可为宣城的社会经济发展提供高质量发展提供支持	实现度高	达成预期指标	6	6			
	指标1.考场标准化建设	≥136个	136	6	6				

	可持续影响指标	指标2.考试管理制度的健全性	健全考试安全制度，防范考试安全事故风险	达成预期指标	6	6	
	经济效益指标	该指标不适用	——	——	——	——	
	生态效益指标	该指标不适用	——	——	——	——	
满意度指标(10分)	满意度指标	指标1.提高社会公信力，通过严密考务组织，提高考试透明度、公平度、提供良好的考试环境，赢得考生、社会公众的认可	95%	95%	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>95.17</b>	

**结转项目支出绩效自评表**  
(2022年度)

项目名称		结转项目						
主管部门		043-宣城市人力资源和社会保障局			实施单位	事考试（公务员培训、军转		
项目资金（万元）			年初预算	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	18.616	18.616	18.616	10	100.00%	10.00
		其中：本年财政拨款	0	0	0	—		
		上年结转资金	18.616	18.616	18.616	—		
	其他资金	0	0	0	—			
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	计划完成各类专业技术资格考试笔试（二级建造师、执业药师等）、人机对话考试（经济师、翻译、职称计算机等）。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，满足考生对专业技术职称、执业资格要求，促进专业技术人才专业技术水平的提高，实现为我市经济社会高质量发展选拔优秀人才的的工作目标。				结转2021年专业技术资格考试项目资金1861644元，用于当年专业技术资格考试。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	报考人数	≥24800人	24930	10	10	
		质量指标	确保全年考试安全无事故	无事故	达成预期指标	10	10	
		时效指标	支出进度达标率	及时支付	达成预期指标	10	10	
		成本指标	成本控制	≤186164元	186164	20	20	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	通过项目的实施，不断提升专业技术人员技术水平，可为宣城的经济社会发展提供高质量发展提供支持	不断提升	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标	考试管理制度的健全性	不断提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标	该指标不适用	—	—		0	
		生态效益指标	该指标不适用	—	—		0	
	满意度指标(10分)	满意度指标	考生满意度	≥95%	95	10	10	
<b>总分</b>					<b>100</b>	<b>100.00</b>		