

### 1. “三支一扶”生活补助”项目。

（1）项目概述。稳定服务基层项目人员队伍建设；为偏远乡镇招募专项性人才，促进教育卫生事业发展。

（2）立项依据。《关于加强“三支一扶”高校毕业生生活待遇保障等有关事项的通知》（皖人社秘〔2015〕293号）、《关于做好“三支一扶”生活补助发放工作的通知》（皖人社秘〔2015〕396号）、《关于进一步提高“三支一扶”人员相关待遇保障标准的通知》（皖人社秘〔2019〕211号）等文件精神。

（3）实施主体。广德市人力资源和社会保障局

（4）起止时间。2023年至2025年。

（5）项目内容。2024年度申请财政资金101万元，用于服务“三支一扶”市直单位11家、“三支一扶”在岗人员71人。

实现稳定服务基层项目人员队伍建设；解决为偏远乡镇招募专项性人才，促进教育卫生事业发展。

（6）年度预算安排。101 万元

（7）绩效目标。2024 年度申请财政资金 101 万元，用于服务“三支一扶”市直单位 11 家、“三支一扶”在岗人员 71 人。实现稳定服务基层项目人员队伍建设；解决为偏远乡镇招募专项性人才，促进教育卫生事业发展。

项目支出绩效目标表

（2024 年度）

项目名称		“三支一扶”生活补助		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	101.00	
		其中: 财政拨款	101.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年度申请财政资金 101 万元，用于服务“三支一扶”市直单位 11 家、“三支一扶”在岗人员 71 人。实现稳定服务基层项目人员队伍建设；解决为偏远乡镇招募专项性人才，促进教育卫生事业发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	“三支一扶”在岗人员	≥71 人
			“三支一扶”市直单位数	≥11 家
		质量指标	培训完成率	100%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	项目计划完成时间	2024 年 12 月 31 日前

			经费支出时效性	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤101 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	服务于基层，对基层工作的影响程度	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对“三支一扶”人员落实其服务期内的各项待遇政策的影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	“三支一扶”人员满意度	≥90%
			服务单位满意度	≥90%

## 2. “工伤事故辅助调查费”项目。

（1）项目概述。通过聘请第三方专业团队，建立快速反应机制，进一步提高我市工伤保险现场调查核实率。

（2）立项依据。根据省财政厅、人社厅文件相关要求。

（3）实施主体。广德市人力资源和社会保障局

（4）起止时间。2024 年至 2026 年

（5）项目内容。2024 年度到 2026 年度申请财政资金 108 万元，主要用于聘请第三方专业团队开展工伤事故辅助调查，核实工伤认定申请约 7500 人次、需介入辅助调查约 5400 人次的工伤事故案件，通过项目的实施，进一步提高工伤认定工作效率，解决企业和职工需求。达到加强工伤保险基金支出源头控制，维护基金运行平衡。

（6）年度预算安排。36 万元

(7) 绩效目标。2024 年度申请财政资金 36 万元，主要用于聘请第三方专业团队开展工伤事故辅助调查，核实工伤认定申请约 2500 人次、需介入辅助调查约 1800 人次的工伤事故案件，通过项目的实施，进一步提高工伤认定工作效率，解决企业和职工需求。达到加强工伤保险基金支出源头控制，维护基金运行平衡。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		工伤事故辅助调查费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	36.00	
		其中: 财政拨款	36.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年度申请财政资金 36 万元，主要用于聘请第三方专业团队开展工伤事故辅助调查，核实工伤认定申请约 2500 人次、需介入辅助调查约 1800 人次的工伤事故案件，通过项目的实施，进一步提高工伤认定工作效率，解决企业和职工需求。达到加强工伤保险基金支出源头控制，维护基金运行平衡。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	提交工伤认定申请人次	≥2500 人次
			介入需辅助调查人次	≥1800 人次
		质量指标	工伤认定调查程序规范性	严格按照相关程序、要求
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	受理辅助调查及时性	2024 年 12 月 31 日前
			项目完成时间	2024 年 12 月 31 日前

		成本指标	项目总成本	≤36 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	通过项目的实施, 进一步提高工伤认定工作效率, 解决企业和职工需求。	提高程度明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	加强工伤保险基金支出源头控制, 维护基金运行平衡。	影响程度较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

### 3. “数字化档案管理”项目。

(1) 项目概述。为进一步规范化档案管理水平, 提高档案管理质量, 更好地为档案查询提供便利服务。

(2) 立项依据。根据省财政厅、人社厅文件相关要求。

(3) 实施主体。广德市人力资源和社会保障局

(4) 起止时间。2024 年至 2026 年

(5) 项目内容。2024-2026 年度, 申请 60 万元财政资金, 用于数字化扫描整理干部人事档案 330000 页; 文书档案 330000 页; 进一步规范化管理水平, 提高档案管理质量, 以达到更好地为档案查询提供便利服务。

(6) 年度预算安排。20 万元

(7) 绩效目标。2024 年度, 申请 20 万元财政资金, 用于数

字化扫描整理干部人事档案 110000 页；文书档案 110000 页；进一步规范化管理水平，提高档案管理质量，以达到更好地为档案查询提供便利服务。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		数字化档案管理		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	20.00	
		其中: 财政拨款	20.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年度, 申请 20 万元财政资金, 用于数字化扫描整理干部人事档案 110000 页; 文书档案 110000 页; 进一步规范化管理水平, 提高档案管理质量, 以达到更好地为档案查询提供便利服务。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	干部人事档案页数	≥110000 页
			文书档案页数	≥110000 页
		质量指标	经费支出合规性	严格执行相关财经 法规、制度
			数字化图片文件优化和清晰度	较高
		时效指标	项目总计划完成时间	2024 年 12 月 31 日前
			经费支出时效性	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤20 万元
	效益	经济效益指标		

	指标	社会效益指标	对提高档案使用率的影响程度	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对档案馆未来发展趋势持续的影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	社会公众满意度	≥90%

#### 4. “基层特岗人员岗位补贴”项目。

(1) 项目概述。提高大学生就业率，缓解高校毕业生就业压力；鼓励高校毕业生到基层就业，推动基层发展。

(2) 立项依据。《关于印发安徽省高校毕业生基层特定岗位开发与管理暂行办法的通知》（皖人社发【2015】15号）、《安徽省就业促进工程实施办法》、《宣城市“宛陵聚财行动”安居保障等政策的实施细则》（宣人社发【2018】17号）等文件精神。

(3) 实施主体。广德市人力资源和社会保障局

(4) 起止时间。2023年至2025年

(5) 项目内容。2024年度申请财政资金67万元，用于服务市直单位7家、市直单位特岗人员在岗人数27人。已达到提高大学生就业率，缓解高校毕业生就业压力；鼓励高校毕业生到基层就业，推动基层发展。

(6) 年度预算安排。67万元

（7）绩效目标。2024 年度申请财政资金 67 万元，用于服务市直单位 7 家、市直单位特岗人员在岗人数 27 人。已达到提高大学生就业率，缓解高校毕业生就业压力；鼓励高校毕业生到基层就业，推动基层发展。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		基层特岗人员岗位补贴		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	67.00	
		其中: 财政拨款	67.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年度申请财政资金 67 万元，用于服务市直单位 7 家、市直单位特岗人员在岗人数 27 人。已达到提高大学生就业率，缓解高校毕业生就业压力；鼓励高校毕业生到基层就业，推动基层发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	市直单位数	≥7 家
			市直单位特岗人员在岗人数	>27 人
		质量指标	基层特岗岗位补贴发放准确率	≥100%
			补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度
		时效指标	项目计划完成及时性	2024 年 12 月 31 日前
			经费支出时效性	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤67 万元



	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	引导高校毕业生服务基层	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	提高高校毕业生就业率，持续提高就业质量	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%
			基层单位满意度	≥90%

## 5. “人力资源和社会保障管理事务经费”项目。

（1）项目概述。该项目通过切实维护工伤职工的合法权益，保证工伤案件认定科学准确，确保工伤保险基金安全运行；及时地处理各类劳动人事争议案件，依法维护当事人的合法权益不受侵害，保证劳动人事争议仲裁工作的正常开展；完成年度事业单位招聘、公开选调、其他各类考试考录等工作。根据市委、市政府文件明确规定的事项，人力资源管理工作经费作为常年项目纳入预算。

（2）立项依据。根据办【2019】22号文件规定，人社局主要职责是贯彻执行国家、省、市人力资源和社会保障工作方针政策和法律法规，组织编制全市人力资源和社会保障事业发展规划、年度计划和项目规划，并组织实施和监督检查。

（3）实施主体。广德市人力资源和社会保障局

（4）起止时间。2023 年至 2025 年

（5）项目内容。2024 年度，申请 275 万元财政资金，完成组织考试项目数 3 次；劳动能力鉴定人数 700 人；实现更高质量和更加充分就业；构建多层次社会保障体系；激活人才优先发展；提高人事管理科学水平；优化工资收入分配制度；维护劳动关系和谐稳定；提升公共服务和自身能力。

（6）年度预算安排。275 万元

（7）绩效目标。2024 年度，申请 275 万元财政资金，完成组织考试项目数 3 次；劳动能力鉴定人数 700 人；实现更高质量和更加充分就业；构建多层次社会保障体系；激活人才优先发展；提高人事管理科学水平；优化工资收入分配制度；维护劳动关系和谐稳定；提升公共服务和自身能力。

项目支出绩效目标表

（2024 年度）

项目名称		人力资源和社会保障管理事务经费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)	年度资金总额:			275.00
	其中: 财政拨款			275.00
	上年结转			0.00
	其他资金			0.00
年度目标	2024 年度，申请 275 万元财政资金，完成组织考试项目数 3 次；劳动能力鉴定人数 700 人；实现更高质量和更加充分就业；构建多层次社会保障体系；激活人才优先发展；提高人事管理科学水平；优化工资收入分配制度；维护劳动关系和谐稳定；提升公共服务和自身能力。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	组织考试项目数	≥3 次
			劳动能力鉴定人数	≥700 人
		质量指标	命题安全合格率	100%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	项目完成及时性	2024 年 12 月 31 日前
			经费支出时效性	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤275 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	提升行政管理和公共服务能力	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对实现更高质量和更加充分就业的影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度指标	≥90%

## 6. “社会保险基金监督举报奖励资金”项目。

（1）项目概述。为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全。

（2）立项依据。2024 年度，申请财政资金 5 万元，用于监督检查 1 次；政策宣传 3 次；为加强社会保险基金社会监督，鼓

励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，以达到切实维护社会保险基金安全。

（3）实施主体。广德市人力资源和社会保障局

（4）起止时间。2023 年至 2025 年

（5）项目内容。按照人社部、财政部《社会保险基金监督举报奖励办法》（人社部发[2023]45 号）文件规定，县级以上人力资源社会保障部门会同财政部门根据本地区社会保险基金的收支管理规模设立一定额度的举报奖励资金，对举报奖励标准按照分段累计的方法，根据查证属实的违法违规行为造成的社会保险基金损失金额，按一定比例给予奖励，预计全年社会保险基金监督举报奖励资金 5 万元。

（6）年度预算安排。5 万元

（7）绩效目标。2024 年度，申请财政资金 5 万元，用于监督检查 1 次；政策宣传 3 次；为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，以达到切实维护社会保险基金安全。

项目支出绩效目标表

（2024 年度）

项目名称	社会保险基金监督举报奖励资金		
主管部门及代码	[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障局
项目来源	本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)	年度资金总额:	5.00	
	其中: 财政拨款	5.00	

		上年结转		0.00
		其他资金		0.00
年度目标	2024 年度，申请财政资金 5 万元，用于监督检查 1 次；政策宣传 3 次；为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，以达到切实维护社会保险基金安全。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	监督检查次数	≥1 次
			政策宣传次数	≥3 次
		质量指标	资金支出合规性	严格按照基金监督举报实施办法执行
			资金兑现流程合规性	严格按照基金监督举报实施办法执行
		时效指标	资金兑现及时性	2024 年 12 月 31 日前
			项目完成时间	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤5 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对加强社会保险基金社会监督的影响程度	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对社保基金安全保障的影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	公众满意度	≥90%

## 7. “2024\_财政对企业职工养老保险的补助”项目。

(1) 项目概述。2024 年度申请 455 万元财政资金。用于上缴企业职工基本养老保险调标 5 % 财政补助, 参保任务 127000 人, 按时足额领取养老金 22500 人。保证企业职工养老保险调整机制顺利进行。

(2) 立项依据。①财政部、人社部《关于建立地方财政补充企业职工基本养老保险基金投入长效机制有关问题的通知》(财社[2022]2 号); ②人力资源社会保障部财政部《关于 2023 年调整退休人员基本养老金的通知》人社部发[2023]28 号; ③《关于 2023 年调整退休人员基本养老金的通知》(皖人社发[2023]9 号)

(3) 实施主体。广德市社会保险基金管理中心

(4) 起止时间。2024 年

(5) 项目内容。2024 年度申请 455 万元财政资金。用于上缴企业职工基本养老保险调标 5 % 财政补助, 参保任务 127000 人, 按时足额领取养老金 22500 人。保证企业职工养老保险调整机制顺利进行。

(6) 年度预算安排。455 万元

(7) 绩效目标。2024 年度申请 455 万元财政资金。用于上缴企业职工基本养老保险调标 5 % 财政补助, 参保任务 127000 人, 按时足额领取养老金 22500 人。保证企业职工养老保险调整机制顺利进行。

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		2024_财政对企业职工养老保险的补助		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	455.00	
		其中:财政拨款	455.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024年度申请455万元财政资金。用于上缴企业职工基本养老保险调标5%财政补助,参保任务127000人,按时足额领取养老金22500人。保证企业职工养老保险调整机制顺利进行。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	企业职工养老保险参保人数	≥127000人
			政策补助补贴对象人数	≥22500人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
			补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	资金支出时效性	按计划完成
			项目完成时间	2024年12月31日
		成本指标	项目总成本	≤455万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对党委政府政策的宣贯,保障人民利益的影响程度	较高
			对提高群众生活水平,促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高
		生态效益指标		
	可持续影响指标	为公共服务、保障人民利益提供长期保障	较高	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

## 8. “社会保险业务档案标准化建设”项目。

(1) 项目概述。为了进一步加强档案业务管理工作，提高档案管理服务水平，使社会保险业务档案管理达到规范化、标准化，同时完成巡查问题整改工作。保证档案的系统性与完整性，完善档案借阅手续，更好地为中心各项工作服务。社保中心拟建立数字化档案管理体系。分年分批次完成社保历年档案整理与建设工作。到 2026 年申请财政资金 225 万，用于档案管理建设，达到档案标准化建设完成。

(2) 立项依据。《关于将社会保险业务档案标准化建设经费纳入财政预算的请示》（广人社[2023]37 号）。

(3) 实施主体。广德市社会保险基金管理中心

(4) 起止时间。2024 年至 2026 年

(5) 项目内容。2024 年申请财政资金 75 万元，用于完成档案全文数字化 100000 页；档案整理 4 个险种的档案管理建设；达到档案标准化。

(6) 年度预算安排。75 万元

(7) 绩效目标。2024 年申请财政资金 75 万元，用于完成档案全文数字化 100000 页；档案整理 4 个险种的档案管理建设；达到档案标准化。



项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		社会保险业务档案标准化建设		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	75.00	
		其中:财政拨款	75.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024年申请财政资金75万元,用于完成档案全文数字化100000页;档案整理4个险种的档案管理建设;达到档案标准化。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	档案全文数字化页数	≥300000页
			档案整理险种数	≥4种
		质量指标	数字化后档案查全率和查准率	≥85%
			数字化图片文件优化和清晰度	较高
		时效指标	项目完成时间	2024年12月31日前
			经费支出时效性	项目实施计划时间
		成本指标	项目总成本	≤75万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对公共服务水平的改善或提高程度	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对档案未来发展趋势持续影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

9. “工伤保险基金项目”项目。

（1）项目概述。弥补工伤保险基金缺口，保证按时足额支付各项工伤待遇，构建和谐劳动关系，维护好参保群众的权益，不断增加企业参保意识，积极参保。创造和谐稳定的社会关系。

（2）立项依据。广人社秘[2020]77号《关于印发工伤保险

基金缺口分担机制实施细则的通知》。

（3）实施主体。广德市社会保险基金管理中心

（4）起止时间。2023 年至 2025 年

（5）项目内容。弥补工伤保险基金缺口，保证按时足额支付各项工伤待遇。

（6）年度预算安排。1800 万元。

（7）绩效目标。弥补工伤保险基金缺口，保证按时足额支付各项工伤待遇，构建和谐劳动关系，维护好参保群众的权益，不断增加企业参保意识，积极参保。创造和谐稳定的社会关系。2024 年度申请财政补助资金 1800 万元。用于赔付工伤保险支出，保证工伤保险流程正常运转。

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		工伤保险基金项目		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	1800.00	
		其中:财政拨款	1800.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	弥补工伤保险基金缺口,保证按时足额支付各项工伤待遇,构建和谐劳动关系,维护好参保群众的权益,不断增加企业参保意识,积极参保。创造和谐稳定的社会关系。2024年度申请财政补助资金1800万元。用于赔付工伤保险支出,保证工伤保险流程正常运转。.			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	工伤保险支付待遇人数	≥3500人
			参保人数数	≥111164人
		质量指标	监督检查程度规范性	严格按照相关制度、要求
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规制度
		时效指标	项目完成时间	2024年12月31日前
			资金到位及时性	2024年12月31日前
		成本指标	项目总成本	≤1800万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对维护参保群众利益,创建和谐稳定的社会关系影响程度	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对不断增强企业、群众参保意识的可持续影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

10. “机关养老保险收支缺口”项目。

(1) 项目概述。对我市机关事业单位养老保险基金缺口给予补助。

(2) 立项依据。财社[2017]8号《关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革财政预算管理和基金收支管理若干规定的通

知》。

(3) 实施主体。广德市社会保险基金管理中心

(4) 起止时间。2023 年至 2025 年

(5) 项目内容。机关事业单位养老保险基金收支缺口补助。  
保证全市 5587 名退休人员养老金按时足额发放。

(6) 年度预算安排。6189 万元

(7) 绩效目标。机关事业单位养老保险基金收支缺口补助。  
2024 年度申请财政资金 6189 万元, 用于支付全市 5587 名机关事业单位退休人员的养老金。保证全市 5587 名退休人员养老金按时足额发放。

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		2024_财政弥补机关事业单位养老保险的补助		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		6189.00	
	其中:财政拨款		6189.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	机关事业单位养老保险基金收支缺口补助。2024年度申请财政资金6189万元,用于支付全市5587名机关事业单位退休人员的养老金。保证全市5587名退休人员养老金按时足额发放			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	参保人数	≥13875人
			养老待遇领取人数	≥5587人
		质量指标	补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
			补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性	2024年12月31日前
			项目完成时间	有序完成
		成本指标	项目总成本	≤6189万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对提高群众生活水平,促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	健全的补贴补助制度,为政策执行提高可持续保障	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

11. “二参人员生活补助及军转干部困难补助经费”项目。

(1) 项目概述。对我市 53 年前、53 年后参战的退役军人给予生活补助。

(2) 立项依据。中央省市文件规定。

(3) 实施主体。广德市社会保险基金管理中心

(4) 起止时间。2023 年至 2025 年

(5) 项目内容。对于曾经参战、参试的退役军人，1953 年前、1953 年后。给予优惠补贴。军人退役后，属于一个特殊的群体，国家从社会保障的角度给予补偿，其从军期间为国家作出的贡献，应享有的特殊保障，维护社会和谐稳定。

(6) 年度预算安排。180 万元

(7) 绩效目标。对于曾经参战、参试的退役军人，1953 年前、1953 年后。给予优惠补贴。军人退役后，属于一个特殊的群体，因为军人在从军期间保家卫国，承担着作战及其他急难险重任务，作出了常人难以做到的贡献，所以国家同社会保障的角度给予补偿，其从军期间为国家作出的贡献。应享受有其特殊的保障，维护社会和谐稳定。2024 年申请财政资金 180 万元。用于支付 169 名二参特殊群体的生活补助及资金发放检查不少于 12 次。保证二参特殊群体的生活补助按时足额发放。

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		二参人员生活补助及军转干部困难补助经费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	180.00	
		其中:财政拨款	180.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	对于曾经参战、参试的退役军人,1953年前、1953年后。给予优惠补贴。军人退役后,属于一个特殊的群体,因为军人在从军期间保家卫国,承担着作战及其他急难险重任务,作出了常人难以做到的贡献,所以国家同社会保障的角度给予补偿,其从军期间为国家作出的贡献。应享受有其特殊的保障,维护社会和谐稳定。2024年申请财政资金180万元。用于支付169名二参特殊群体的生活补助及资金发放检查不少于12次。保证二参特殊群体的生活补助按时足额发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	资金发放检查次数	≥12次
			政策补助补贴对象数量	≥169人
		质量指标	补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
			补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	资金支出时效性	及时
			项目完成时间	2024年12月31日前
		成本指标	项目总成本	≤180万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对党委政府政策的宣贯,保障人民利益的影响程度	较高
			对提高群众生活水平,促进和谐社会建设的改善或提升程度	较高
		生态效益指标		
	可持续影响指标	为公共服务、保障人民利益提供长期保障	较高	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

12. “社会保险综合业务经费”项目。

(1) 项目概述。保运转项目, 保证社会保险综合业务服务的工作经费。

(2) 立项依据。县委、县政府明确事项

(3) 实施主体。广德市社会保险基金管理中心

(4) 起止时间。2023 年至 2025 年

(5) 项目内容。负责机关事业单位基本养老保险的管理工作；集中受理机关事业单位委托管理职业年金基金；做好机关事业单位养老保险参保登记、缴费申报、关系转移、待遇核定和支付等工作。完成全市职业年金记账方式调整，消化以前年度职业年金单位部分做实。完成 2024 年度缴费基数调整及退休人员待遇调整与重算工作；负责企业离退休人员、遗属等相关待遇的计发核算和审核工作；按文件政策完成退休人员养老待遇调整工作；负责工伤保险、失业保险的征收工作与待遇支付；负责二参人员生活补助及军转干部困难补助代发工作；负责社会保险各个险种的统筹基金预决算的编制、执行工作；负责社会保险各险种的稽核追缴工作，继续做好信息管理工作。做好 2024 年度养老资格认证工作，坚持开展养老信息核实工作，防范社保基金跑冒滴漏。真正做到“让数据多跑路，让群众少跑腿”。

(6) 年度预算安排。153 万元

(7) 绩效目标。负责机关事业单位基本养老保险的管理工作；集中受理机关事业单位委托管理职业年金基金；做好机关事业单位养老保险参保登记、缴费申报、关系转移、待遇核定和支付等工作。完成全市职业年金记账方式调整，消化以前年度职业年金单位部分做实。完成 2024 年度缴费基数调整及退休人员待遇



调整与重算工作；负责企业离退休人员、遗属等相关待遇的计发核算和审核工作；按文件政策完成退休人员养老待遇调整工作；负责工伤保险、失业保险的征收工作与待遇支付；负责二参人员生活补助及军转干部困难补助代发工作；负责社会保险各个险种的统筹基金预决算的编制、执行工作；负责社会保险各险种的稽核追缴工作，继续做好信息管理工作。做好 2024 年度养老资格认证工作，坚持开展养老信息核实工作，防范社保基金跑冒滴漏。真正做到“让数据多跑路，让群众少跑腿”。

项目支出绩效目标表				
(2024年度)				
项目名称		社会保险综合业务经费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市社会保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)	年度资金总额:		153.00	
	其中:财政拨款		153.00	
	上年结转		0.00	
	其他资金		0.00	
年度目标	负责机关及所属事业单位基本养老保险的管理工作;集中受理机关及所属事业单位委托管理职业年金基金;做好机关事业单位养老保险参保登记、缴费申报、关系转移、待遇核定和支付等工作。完成2024年度缴费基数调整及退休人员待遇调整与重算工作;负责企业离退休人员、遗属、等相关待遇的计发核算和审核工作,按文件政策完成退休人员养老待遇调整工作;负责工伤保险、失业保险的征收工作与待遇支付;负责二参人员生活补助及军转干部困难补助代发工作;负责社会保险各个险种的统筹基金预决算的编制、执行工作;负责社会保险各险种的稽核追缴工作;继续做好皖事通APP推广和信息管理工作。做好2023年度养老资格认证工作,坚持开展养老信息核实工作,防范社保基金跑冒滴漏。真正做到“让数据多跑路,让群众少跑腿”。完成省市下达各险种基金专项检查、审计、培训等工作。2024年,申请财政资金153万元,用于完成业务办理服务260000人次;宣传社会保险业务10次,服务机关事业单位150家;保证社保中心各项工作任务顺利完成。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	业务办理服务人次	≥260000人次
			社会保险宣传和业务培训	≥10次
			服务机关事业单位和行业数量	≥150家
		质量指标	保费征收完成率	≥95%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	经费支出时效性	2024年12月31日前
			项目完成时间	有序完成计划
		成本指标	项目总成本	≤153万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	继续提高各项社会保险待遇水平	提高程度较高
			不断提高社保经办服务水平	提高程度较高
		生态效益指标		
	可持续影响指标	对维护好参保群众的权益持续影响程度	影响程度较高	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

### 13. “职业技能培训补贴”项目。

(1) 项目概述。随着我国进入新时代发展阶段，市场对技能型人才需求持续增加。通过职业技能培训帮助新入职的员工掌握岗位基本技能，快速适应岗位要求；帮助老员工提升岗位技能水平，满足企业对高技能人才的需求；帮助普通劳动者提升技能，实现高质量的就业。

(2) 立项依据。《关于印发支持技工强省建设若干政策实施细则的通知》(皖人社秘〔2023〕118 号)和《关于印发创业广德 2023 年行动方案的通知》(广政〔2023〕47 号)文件。

(3) 实施主体。广德市公共就业人才服务中心

(4) 起止时间。2024 年-2026 年

(5) 项目内容。职业技能培训补贴项目实施是贯彻落实省委、省政府支持技工强省建设的政策方针、是贯彻落实广德市政府创业广德行动的要求，2024 年新增项目，用于企业新录用人员岗前技能培训 2520 人次，企业职工岗位技能提升培训 840 人次，普通劳动者就业技能培训 500 人次，企业高层管理人员培训 30 人次，以达到提升劳动者就业技能，促进高质量就业的效果。

(6) 年度预算安排。450 万元

(7) 绩效目标。培训职业技能，增加就业机会，增强就业、创业能力。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		职业技能培训补贴		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市公共就业人才服务中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	450.00	
		其中: 财政拨款	450.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年间, 申请财政资金 450 万元, 用于企业新录用人员岗前技能培训 2520 人次, 企业职工岗位技能提升培训 840 人次, 普通劳动者就业技能培训 500 人次, 企业高层管理人员培训 30 人次, 以达到提升劳动者就业技能, 促进高质量就业的效果。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	企业高层管理人员培训	≥30 人次
			企业新录用人员岗前技能培训	≥2520 人次
			企业职工岗位技能提升培训	≥840 人次
			普通劳动者就业技能培训	≥500 人次
		质量指标	普通劳动者就业技能培训合格率	≥90%
			企业高层管理人员培训合格率	≥90%
			企业职工岗位技能提升培训合格率	≥90%
			企业新录用人员岗前技能培训合格率	≥90%
		时效指标	资金支付完成时间	2024 年 12 月 31 日前
			项目完工时间	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤450 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	缓解我市企业技能人才需求	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指	促进高质量就业	明显

		标		
	满意度指标	满意度指标	受益对象满意度	≥90%

#### 14. “政府购买服务岗位及退役军人经费”项目。

（1）项目概述。为积极推进机关事业单位用人制度改革，简化管理流程，降低行政成本，提高效率，优化服务。根据市政府《关于印发政府向社会力量购买服务实施意见的通知》（广政〔2014〕31号）文件精神，特成立政府购买服务岗位人员专项资金。为进一步扶持退役军人就业，根据广人社〔2017〕65号《关于解决进藏退役士兵、转业士官定向购买服务人员专项经费的请示》、广人社秘〔2018〕128号《关于部分退役军人专项岗位安排上岗工作的意见》等文件精神，特成立退役军人专岗专项资金。2024年政府购买服务岗人员及退役军人人员经费预算363万元，为延续项目。

（2）立项依据。县政府《关于印发政府向社会力量购买服务实施意见的通知》（广政〔2014〕31号）文件，广人社〔2017〕65号《关于解决进藏退役士兵、转业士官定向购买服务人员专项经费的请示》、广人社秘〔2018〕128号《关于部分退役军人专项岗位安排上岗工作的意见》等文件。

（3）实施主体。广德市公共就业人才服务中心

（4）起止时间。2024年-2026年

（5）项目内容。主要用于为政府购买服务岗位人员及退役军人人员的工资待遇发放。项目经费由各用人单位每月按时足额发放工资、缴纳五险一金等，用人单位每半年将费用报送至人社局公共就业人才服务中心，由我中心依据退役军人各类调资文件审核无误、汇总统计后上报财政，请款拨付到公共就业人才服务中心账户，再由中心账户拨付到各单位。

（6）年度预算安排。363 万元

（7）绩效目标。有利于就业民生工程的稳定实施，和全社会的和谐稳定。

项目支出绩效目标表

（2024 年度）

项目名称		政府购买服务岗位人员及退役军人人员经费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市公共就业人才服务中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	363.00	
		其中: 财政拨款	363.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年度, 申请 363 万元财政资金, 用于 24 名政府购买服务岗位人员及 22 名退役军人人员的工资、缴纳五险一金等待遇的发放, 以达到积极推进机关事业单位用人制度改革, 简化管理流程, 降低行政成本, 提高效率, 优化服务的效果, 政府购买服务人员岗位经费及退役军人经费项目的设置有利于就业民生工程的稳定实施, 和全社会的和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出	数量指标	政府购买服务岗位就业人数	≥24 人
			退役军人就业人数	≥22 人

	指标	质量指标	退役军人待遇缴纳、发放覆盖率	100%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规制度
		时效指标	项目完成及时性	及时
			资金支付及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤363 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	为退役军人提供就业等保障程度	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对公共服务能力提升的持续影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	受益对象满意度	≥90%

## 15. “2024\_就业见习服务”项目。

（1）项目概述。根据就业促进暖民心行动要求，帮助高校毕业生和失业青年积累工作经验，提升就业能力，推荐毕业 2 年内的应届毕业生和 16-24 岁失业青年参加青年就业见习，增强就业竞争力。

（2）立项依据。皖人社秘{2019}108 号文件，关于实施三年六万青年见习计划的通知。

（3）实施主体。广德市公共就业人才服务中心

（4）起止时间。2024 年

（5）项目内容。2024 年就业见习岗位预期开发不少于 317 个、上岗人员不少于 157 人，按要求兑现每人每月 1400 元见习补贴标准、人均 100 元意外险补贴和人均 200 元见习指导费。

(6) 年度预算安排。50 万元

(7) 绩效目标。为有见习意愿的高校毕业生和失业青年获得见习机会，增强就业竞争力。促进就业困难人员稳定就业，为  
广大困难群众谋福祉，为改革发展稳定做贡献。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		2024_就业见习服务		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市公共就业人才服务中心
项目来源		本级申报项目	项目期	1 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	50.00	
		其中: 财政拨款	50.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年, 申请财政资金 50 万元, 用于全额补贴人员上岗 39 人, 差额补贴人员上岗 157 人, 以达到提升见习服务保障能力, 使有见习意愿的高校毕业生和失业青年获得见习机会, 增强就业竞争力的效果。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	全额补贴上岗人员	≥39 人
			差额补贴上岗人员	≥157 人
		质量指标	就业见习补贴发放准确性	严格按照相关制度要求
			经费支出的合规性	严格执行财经法规制度
		时效指标	就业见习补贴项目完成时间	2024 年 12 月 31 日前
			就业见习补贴支付完成时间	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	就业见习补贴项目总成本	≤50 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	缓解我市企事业单位用工需求	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	持续提高就业质量及就业充分性	明显
	满意度	满意度指标	服务对象满意度	≥95%



	指标			
--	----	--	--	--

16. “就业创业服务工作经费”项目。

（1）项目概述。负责公共就业服务工作，提供就业咨询服务，开发就业岗位，收集、发布、分析和预测人力资源市场供需情况，指导、规范、协调人力资源市场招聘组织和招聘活动。

（2）立项依据。根据办〔2019〕22号、广编〔2016〕11号、皖人社秘〔2023〕230号文件规定，开展就业创业服务工作。

（3）实施主体。广德市公共就业人才服务中心

（4）起止时间。2024年-2026年

（5）项目内容。统筹城乡就业服务工作，指导开展农村劳动力转移就业和就业援助活动。负责创业指导服务工作，开展创业培训、创业指导、创业担保贷款工作，提供创业项目推介、创业跟踪服务；监督指导创业孵化基地建设，完善创业奖励扶持政策，重点做好大学生、城乡人员等各类群体自主创业服务工作。

（6）年度预算安排。122万元

（7）绩效目标。建立健全政策扶持、创业培训、创业贷款、创业服务等一体化的创业扶持体系，全力推动大众创业、万众创新，坚持以创业带动就业。

项目支出绩效目标表

（2024年度）

项目名称	就业创业服务工作经费		
主管部门及代码	[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市公共就业人才服务中心
项目来源	本级申报项目	项目期	3年

项目资金 (万元)		年度资金总额:		122.00
		其中: 财政拨款		122.00
		上年结转		0.00
		其他资金		0.00
年度目标	2024 年度, 申请 122 万财政资金, 用于 40 次市内外招聘, 新引进外来员工 3000 人, 创业培训 800 人。以达到满足园区用工需求, 能持续提高就业质量, 促进广德经济发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	市内外招聘	≥40 次
			新引进外来员工人数	≥3000 人
			创业培训人数	≥800 人
		质量指标	创业成功率	≥15%
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规制度
		时效指标	项目完成及时性	2024 年 12 月 31 日前
			资金支付及时性	2024 年 12 月 31 日前
	成本指标	项目总成本	≤122 万元	
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	满足园区用工需求	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	持续提高就业质量, 促进广德经济发展	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

17. “促进重点群体就业创业专项经费”项目。

(1) 项目概述。根据就业促进暖民心行动和省定民生实事要求, 促进就业困难人员实现稳定就业, 发挥公益性岗位保障就业的兜底作用, 积极开发公益性岗位; 推进三公里就业圈建设, 争创省级充分就业社区; 开展徽菜师傅职业技能专项培训和就业

技能培训，提升就业服务水平，实现更加充分更高质量就业。

（2）立项依据。省人社厅、财政厅《关于印发安徽省公益性岗位开发管理办法的通知》皖人社发〔2020〕4号文件、《关于印发创业广德2023年行动方案的通知》（广政〔2023〕47号）文件。

（3）实施主体。广德市公共就业人才服务中心

（4）起止时间。2024年-2026年

（5）项目内容。根据就业促进暖民心行动和《安徽省公益性开发管理办法》要求，促进就业困难人员实现稳定就业，发挥公益性岗位保障就业的兜底作用，积极开发公益性岗位。推荐零就业家庭人员、大龄就业困难人员、长期失业人员、享受低保的残疾人员、失林失地人员、高校毕业生等就业困难人员上岗，落实岗位补贴、社保补贴。推进三公里就业圈建设，争创省级充分就业社区，兑现补贴，2024年预计50万元；根据就业促进、新徽菜名徽厨暖民心行动，2024年计划开展徽菜师傅培训300人，补贴标准根据培训工种300-2000元/人，预计培训补贴金额20万元；计划开展就业技能培训300人，补贴标准根据培训工种300-2400元/人，预计培训补贴金额30万元；比照2023年“新徽菜·名徽厨”职业技能竞赛活动、2023年创新创业大赛活动，预计费用支出40万元，如有节余部分用于开展创业培训。该项目共计140万元。

(6) 年度预算安排。140 万元

(7) 绩效目标。提升就业创业服务水平，实现更加充分更高质量就业，提高我市城乡未就业人员的职业技能水平，增强就业、创业能力；宣传广德特色饮食文化，打造广德蛋炒饭、炖锅等美食品牌的效果。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		促进重点群体就业创业专项经费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市公共就业人才服务中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	140.00	
		其中: 财政拨款	140.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年间, 申请财政资金 140 万, 用于公益性岗位补贴 17 人共 50 万、培训徽菜师傅 300 人共 20 万、就业技能培训 300 人共 30 万、举办技能大赛 1 场共 20 万、创业大赛 1 场共 20 万。以达到加强公益性岗位开发管理, 促进就业困难人员稳定就业, 为广大困难群众谋福祉, 为改革发展稳定做贡献; 提高我市城乡未就业人员的职业技能水平, 增强他们的就业、创业能力; 宣传广德特色饮食文化, 打造广德蛋炒饭、炖锅等美食品牌的效果。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	举办创业大赛	≥1 场
			培训徽菜师傅	≥300 人
			新增公益性岗位人数	≥17 人
			就业技能培训人数	≥300 人
			举办技能大赛	≥1 场
		质量指标	经费支出合规性	严格按照相关文件要求支付
			公益性岗位补贴发放准确率	严格按照相关制度要求
		时效指标	项目完成时间	2024 年 12 月 31 日前
			经费支出完成时间	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	就业技能培训	≤30 万元

			创业大赛项目总成本	≤20 万元
			技能大赛项目总成本	≤20 万元
			公益性岗位补贴项目总成本	≤50 万元
			徽菜师傅培训	≤20 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	提高公共服务水平的影响程度	明显
			缓解我市企事业单位用工需求	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	持续提高就业质量及就业充分性	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

## 18、“2024-城乡居民基本养老保险”项目。

（1）项目概述。市级财政对城乡居民养老保险配套资金的补助。

（2）立项依据。《关于建立城乡居保待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施意见》（皖人社发【2019】15号）、《转发人力资源社会保障部 财政部关于2023年提高城乡居民基本养老保险全国基础养老金最低标准的通知》（皖人社发〔2023〕12号）、《关于印发广德市城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施办法的通知》（政办【2020】16号）。

（3）实施主体。广德市城乡居民社会养老保险基金管理中心

（4）起止时间。2024 年

（5）项目内容。城乡居民养老保险参保缴费进项补助；待遇领取基础养老金补助、缴费年限基础养老金补助、加发高龄基础养老金补助、丧葬补助金；特殊群体代缴：计生对象补贴及代缴保费、重度残疾人代缴、民政特困扶贫代缴。

（6）年度预算安排。6201.54 万元。

（7）绩效目标。2024 年度申请财政资金 20806.11 万元，其中中央转移支付 12555.90 万元，省级转移支付 2048.67 万元，县级专项补贴 6201.54 万元，其中中央用于城乡居民养老保险待遇领取基础养老金补助；省级用于城乡居民养老保险待遇领取基础养老金补助、参保缴费进项补助；县级用于城乡居民养老保险待遇领取基础养老金补助、参保缴费进项补助、缴费年限基础养老金补助、加发高龄基础养老金补助、丧葬补助金、计生对象补贴及代缴保费、重度残疾人代缴、民政特困扶贫代缴等，确保我市城乡居民 270000 人参保人群各项补助到位、94000 人待遇领取人员能按月及时足额领取养老金，城乡居民社会养老保险健康有序发展。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称	2024_城乡居民基本养老保险		
主管部门及代码	[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市城乡居民社会养老保险基金管理中心
项目来源	本级申报项目	项目期	1 年
项目资金 (万元)	年度资金总额:	6201.54	
	其中: 财政拨款	6201.54	

		上年结转		0.00
		其他资金		0.00
年度目标	2024 年度申请财政资金 20806.11 万元，其中中央转移支付 12555.90 万元，省级转移支付 2048.67 万元，县级专项补贴 6201.54 万元，其中中央用于城乡居民养老保险待遇领取基础养老金补助；省级用于城乡居民养老保险待遇领取基础养老金补助、参保缴费进项补助；县级用于城乡居民养老保险待遇领取基础养老金补助、参保缴费进项补助、缴费年限基础养老金补助、加发高龄基础养老金补助、丧葬补助金、计生对象补贴及代缴保费、重度残疾人代缴、民政特困扶贫代缴等，确保我市城乡居民 270000 人参保人群各项补助到位、94000 人待遇领取人员能按月及时足额领取养老金，城乡居民社会养老保险健康有序发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	城乡居保参保人数	≥270000 人
			待遇领取人数	≥94000 人
		质量指标	补助补贴资金兑现流程合规性	严格执行相关财经法规、制度等
			补助补贴资金支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等
		时效指标	补助补贴资金兑现及时性	2024 年 12 月 31 日前
			资金支出时效性	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤20806.10 万元
			其中：中央	≤12555.90 万元
			省级	≤2048.67 万元
			县级	≤6201.54 万元
	效益指标	社会效益指标	对提高群众生活水平、促进和谐社会建设的改善或提升程度	影响程度较高
		可持续影响指标	健全的补助补贴制度，为政策执行提供可持续性的保障	建立健全相关制度并予以落实
	满意度指标	满意度指标	公众满意度	≥90%

19、“城乡居保高质量发展业务经费”项目。

（1）项目概述。市级财政为推动城乡居保高质量业务发展资金的业务经费补助。

（2）立项依据。《关于设立城乡居民社会养老保险基金管

理中心的批复》（广编【2021】41号）、《关于印发广德市城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施办法的通知》（政办【2020】16号）、《关于印发安徽省城乡居民社会养老保险业务档案管理办法(试行)的通知》（皖人社发【2013】36号）《关于印发广德县进一步完善被征地农民基本养老保障制度实施细则的通知》（政办【2017】69号）等文件。

（3）实施主体。广德市城乡居民社会养老保险基金管理中心

（4）起止时间。2023年至2025年

（5）项目内容。开展城乡居保实施办法和实施细则的政策宣传，做好城乡居民养老保险参保续保工作。开展我市城乡居民养老保险、被征地农民养老保障参保、征缴、待遇发放以及老农保与城居保跨制度衔接转移工作；同时继续做好“老民师、老离任村干部、老公路养护工、老村医、老放映员、老拖拉机手、老农民技术员、老兽医”8个老字号群体发放补助工作。

（6）年度预算安排。95万

（7）绩效目标。确保城乡居保实施办法和实施细则的政策宣传全面开展，引导有条件的参保人员逐步提高缴费标准，提高养老金待遇。确保我市城乡居民养老保险、被征地农民养老保障参保、征缴、待遇发放以及老农保与城居保跨制度衔接转移工作有序开展；顺利完成“老民师、老离任村干部、老公路养护工、老村医、老放映员、老拖拉机手、老农民技术员、老兽医”8个



老字号群体发放补助工作。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		城乡居保高质量发展业务经费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市城乡居民社会养老保险基金管理中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	95.00	
		其中: 财政拨款	95.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	本项目主要用于全面开展城乡居民养老保险实施办法和实施细则政策宣传,继续加强城乡居民养老保险补缴业务宣传以及当年缴费、历年缴费征缴工作、以及待遇支付和社会保险稽核等工作,开展被征地农民养老保障参保、征缴、待遇发放以及老农保与城居保跨制度衔接转移工作 同时继续做好“老民师、老离任村干部、老公路养护工、老村医、老放映员、老拖拉机手、老农民技术员、老兽医”8 个老字号群体发放补助工作,确保上述工作能够健康有序开展。该项目的立项依据为市委、市政府文件明确规定的事项。2024 年度申请财政资金 95 万元,用于城乡居保政策宣传和业务培训 15 次,业务办理个数 80000 人次,保证城乡居民保险工作有序开展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	社会保险宣传和业务培训	≥15 次
			业务办理个数	≥80000 人次
		质量指标	保费征收完成率	≥100%
			监督检查程序规范性	严格按照相关制度、要求
		时效指标	项目完成时间	2024 年 12 月 31 日前
			经费支出时效性	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤95 万元
	效益	经济效益指标		

	指标	社会效益指标	对提高人民群众生活水平，促进和谐社会建设的改善提升程度	影响程度较高
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益持续影响程度	影响程度明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

## 20. “开发区企业用工服务相关工作经费”项目。

（1）项目概述。搭建乡镇、街道与企业用工服务平台，与乡镇、街道、村和社区对接。为开发区招工，开展校园招聘等提供招工平台建设；开展惠企政策宣传，为园区企业开展社会保险征收、劳动仲裁、劳动监察、人事人才等培训；平台网络维护维修、各项信息系统、财务报表系统维护及工作人员设备维护维修。收集整理在外务工人员信息，定时推送到缺工企业。

（2）立项依据。广人社[2021]20号《关于解决广德市人力资源和社会保障开发区服务中心财政预算资金的请示》。

（3）实施主体。广德市人力资源和社会保障开发区服务中心

（4）起止时间。2023年至2025年

（5）项目内容。保障社保财政资金正常运转，为开发区企业招工、校园招聘，惠企业宣传。

（6）年度预算安排。80万元

（7）绩效目标。2024年度，申请80万元财政资金，用于开

展招聘平台招工 100 余次，组织参展企业 400 余家，调解仲裁案件次数 80 余次，搭建乡镇、街道与企业用工服务平台，与乡镇、街道、村和社区对接。为开发区招工，开展校园招聘等提供招工平台建设，开展惠企政策宣传，为园区企业开展社会保险征收、劳动仲裁、劳动监察、人事人才等培训。以解决企业招工难题，探索市场化招工新模式。

项目支出绩效目标表

(2024 年度)

项目名称		开发区企业用工服务相关工作经费		
主管部门及代码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障局 开发区服务中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	80.00	
		其中:财政拨款	80.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	2024 年度, 申请 80 万元财政资金, 用于开展招聘平台招工 100 余次, 组织参展企业 400 余家, 调解仲裁案件次数 80 余次, 搭建乡镇、街道与企业用工服务平台, 与乡镇、街道、村和社区对接。为开发区招工, 开展校园招聘等提供招工平台建设, 开展惠企政策宣传, 为园区企业开展社会保险征收、劳动仲裁、劳动监察、人事人才等培训。以解决企业招工难题, 探索市场化招工新模式。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	组织参展企业数量	≥400 次
			开展招聘平台招工次数	≥100 次
			调解仲裁案件次数	≥80 件
		质量指标	调整程序的规范性	严格执行规定的调解程序情况
			展会展览与实施方案一致性	一致
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规、制度等规定
		时效指标	调解仲裁案件项目完成时间	2024 年 12 月 31 日前
			招聘平台完成时间	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目总成本	≤80 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对保障机构稳定运转、发挥职能的改善或提升程度	较高

		生态效益指标		
		可持续影响指标	对提高公共服务能力和效率的改善或提升程度	较高
			持续提高就业质量及就业充分性	较高
			对开发区经济发展的持续影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

## 21. “奖励外出务工人员返乡、以工引工、以学介学奖励项目”。

（1）项目概述。为有效解决企业“招工难、用工难”问题，2019年，市政府办公室印发了《关于对外出务工人员返乡就业给予奖励等两个实施办法的通知》（政办〔2019〕29号）。从实施效果来看，该举措有效促进了外出务工人员返乡就业和外来务工人员来广就业。但随着近年来我市工业企业的迅猛发展，企业用工问题越来越突出，缺工形势十分严峻。为更加有力有效地实施“双招双引”工作，积极解决企业用工难题，吸引更多的城乡劳动者回广来广就业，2022年由市委市政府下发《关于印发广德市招工引工奖励办法（试行）的通知》政办〔2022〕5号，对奖励政策进行升级。2023年项目实施计划。分别于1月、4月、7月、11月四次兑现。市人社局于兑现当月10号前将《招工引工符合人员花名册》转发至所属地园区管委会；园区管委会在当月15号前完善《招工引工符合人员花名册》并反馈至人社开发区服务中心。奖励资金于当月25号前完成拨付（之前由就业中心编制）。

（2）立项依据。《关于对外出务工人员返乡就业给予奖励等两个实施办法的通知》（政办〔2019〕29号）等文件精神。

（3）实施主体。广德市人力资源和社会保障开发区服务中心

（4）起止时间。2024年至2026年

（5）项目内容。为更加有力有效地实施“双招双引”工作，积极解决企业用工难题，吸引更多的城乡劳动者回广来广就业，有效解决企业用工需求。

（6）年度预算安排。350万元

（7）绩效目标。2024年度，申请3500000元财政资金，引入外籍务工人员4500人次，新增外出返乡人数1000人次，用于挖掘本地劳动力资源，引导外出务工人员返乡就业，有效解决企业用工需求。

项目支出绩效目标表

（2024年度）

项目 名称		奖励外出务工人员返乡、以工引工、以学介学奖励		
主管部门及代 码		[038]广德市人力资源和社会保障局	实施单位	广德市人力资源和社会保障 开发区服务中心
项目来源		本级申报项目	项目期	3 年
项目资金 （万元）		年度资金总额:	350. 00	
		其中：财政拨款	350. 00	
		上年结转	0. 00	
		其他资金	0. 00	
年 度 目 标	2024 年度，申请 3500000 元财政资金，引入外籍务工人员 4500 人次，新增外出返乡人数 1000 人次，用于挖掘本 地劳动力资源，引导外出务工人员返乡就业，有效解决企业用工需求。			
绩 效 指	一 级 指	二级指标	三级指标	指标值

标	标			
	产出指标	数量指标	新增外籍务工人员数	≥4500 人次
			新增外出返乡人数	≥1000 人次
		质量指标	经费支出的合规性	严格执行相关财经法规制度
			财务管理制度的规范性	建立健全相关制度并予以落实
		时效指标	经费支出时效性	2024 年 12 月 31 日前
			工作任务完成及时性	2024 年 12 月 31 日前
		成本指标	项目资金成本控制	≤350 万元
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	满足用工单位及求职人员需求，促进了社会和谐稳定	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对增强人才归属感和荣誉感，激发其扎根广德干事创业持续性影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥90%