

广德市劳务派遣服务机构考核办法(试行)

广人社发〔2022〕47号

为规范我市劳务派遣市场活动秩序,维护劳动者的合法权益,加强劳务派遣市场监督管理,促进劳务派遣服务机构健康发展,根据《劳动合同法》、《劳务派遣行政许可实施办法》、《劳务派遣暂行规定》等有关法律、法规,结合我市实际,制定本办法:

一、考核对象

本市辖区范围内依法取得劳务派遣经营许可证满一年以上的劳务派遣服务机构。

二、考核内容及办法

对劳务派遣服务机构年度考核设总分100分(考核评分细则详见附件),考核内容主要分为以下四个方面:

- (一) 行政许可基本要素方面。
- (二) 社会保险参保缴费方面。
- (三) 劳动和社会保障法律、法规执行方面。
- (四) 促进劳动力市场管理方面。

三、考核程序

（一）组织方式

每年成立考核组，考核组由市人力资源和社会保障局劳动监察、仲裁院、政务服务科、社保中心、就业服务中心派员组成。

（二）等级评价

考核依据《劳务派遣服务机构考核评分表》逐条进行打分并建立考核明细台账；劳务派遣服务机构行政许可期限（3年）期满后，考核组统计其三年考核明细台账并计算劳务派遣服务机构的平均考核分值，确定考核等级后，由许可机关依据考核等级做出是否延续行政许可的决定。

（三）考核等级

根据考核分值将参评的劳务派遣服务机构划分为 A、B、C、D 四个等级：考核累计总分值在 90 分及以上的为 A 等；75 至 89 分的为 B 等；60 至 74 分的为 C 等；59 分及以下的为 D 等。

（四）考核情况反馈

等级初步确定后，由市人社局将确定的年度评价等级向各劳务派遣单位进行反馈。劳务派遣单位对评价结果有异议的，可在 3 个工作日内书面提出异议申请。

（五）社会监督

劳务派遣服务机构年度考核结果由许可机关在相关网站、媒体予以公示。

四、结果运用

（一）考核结果为 A 等的劳务派遣服务机构实施以下措施：

- 1.不主动实施日常检查；
- 2.列入重点指导服务对象；
- 3.优先参与对外就业招聘活动；
- 4.提交许可机关相关会议研究予以表彰。

（二）对考核结果为 C 等的劳务派遣服务机构实施以下措施：

由许可机关提出整改意见并限期整改，整改到位的保持考核等次，整改不到位或拒不整改的考核等次降为 D 等。

（三）对考核结果为 D 等的劳务派遣服务机构实施以下措施：

- 1.约谈机构负责人，提出整改意见并限期整改；
- 2.劝导其主动注销资质，退出劳务派遣市场。

连续 2 年考核结果为 D 等的劳务派遣服务机构，许可机关不予受理其延续行政许可申请。不予延续行政许可的劳务派遣服务机构在 1 年内不得再次申请劳务派遣行政许可。

（四）对考核中发现有违法违规行为的劳务派遣服务机构，由劳动监察部门予以相关行政处罚。

本办法由市人力资源和社会保障局负责解释。本办法自公布之日起开始施行。



广德市人力资源和社会保障局行政规范性文件

附件：广德市劳务派遣服务机构考核评分表（2022 年度）

广德市人力资源和社会保障局

2022 年 8 月 4 日