

附件 1

2024 年度宣城市人社局 “双随机、一公开” 抽查工作计划

| 序号 | 抽查任务名称                | 抽查事项                                                                                                                                                                                                                                | 发起方式<br>(牵头科室<br>/单位)                                                              | 抽查主体<br>(层级)                                                      | 抽查对象       | 抽查基数<br>和比例         | 抽查<br>目标<br>数    | 信用风险<br>分类监管<br>要求                             | 抽查时<br>间段          | 备注                                                                |
|----|-----------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------|------------|---------------------|------------------|------------------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------|
| 1  | 2024 年度全市劳动用工管理部门联合检查 | (1) 人力资源社会保障部门：<br>工资支付和执行最低工资标准<br>情况检查；劳动合同及招用管<br>理情况检查；规章制度制定情<br>况检查；遵守工作时间和休息休<br>假规定情况检查；遵守禁止使用<br>童工规定情况检查；遵守女职工<br>和未成年工特殊劳动保护规定<br>情况检查。<br>(2) 市场监管部门：登记事项<br>的检查；公示信息的检查。<br>(3) 住房城乡建设部门、交通<br>运输部门：通航建筑物运行情况<br>监督检查。 | 市人社局统<br>一发起（监察<br>支队牵头），<br>市场监管部<br>门、住房城<br>乡建设部<br>门、交通运<br>输部门按<br>职责分工<br>负责 | 市、县级人<br>力资源社会<br>保障部门、<br>市场监管部<br>门、住房城<br>乡建设部<br>门、交通运<br>输部门 | 全市存<br>续企业 | 根据实际<br>情况确定<br>和比例 | 根据实<br>际情况<br>确定 | 对守信、警<br>示、失信、<br>严重违法失<br>信企业分别<br>递加比例<br>抽取 | 2024 年 3<br>月至 8 月 | 已列入<br>市场监<br>管领域<br>“一业<br>一查”<br>计划，<br>与联合<br>抽查计<br>划合并<br>执行 |

|   |                                    |                                                                |                                |                     |               |                 |          |                          |                  |                                |
|---|------------------------------------|----------------------------------------------------------------|--------------------------------|---------------------|---------------|-----------------|----------|--------------------------|------------------|--------------------------------|
| 2 | 2024 年度社会保险法律法规执行情况检查(除医疗保险、生育保险外) | 社会保险法律法规执行情况检查(除医疗保险、生育保险外)。                                   | 市人社局发起(社保中心牵头)                 | 市级人社部门              | 市本级存续企业       | 根据实际情况确定抽查基数和比例 | 根据实际情况确定 | 对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取 | 2024 年 3 月至 11 月 |                                |
| 3 | 2024 年度全市人力资源市场法律法规执行情况联合检查        | (1) 人力资源社会保障部门: 人力资源市场法律法规执行情况检查。(2) 市场监管部门: 登记事项的抽查; 公示信息的检查。 | 市人社局统一发起(就业科牵头), 市场监管部门按职责分工负责 | 市、县级人力资源保障部门、市场监管部门 | 全市经营性人力资源服务机构 | 80 家以下<br>6%    | 5        | 对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取 | 2024 年 3 月至 11 月 | 已列入市场监管领域“一业一查”计划, 与联合抽查计划合并执行 |
| 4 | 2024 年度职业技能培训机构检查                  | 职业技能培训机构检查                                                     | 市人社局统一发起(职业技能科牵头)              | 市、县级人力资源保障部门        | 全市职业技能培训机构    | 60 家, 抽查比例为 5%  | 3        | 对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取 | 2024 年 3 月-11 月  |                                |

|   |                         |                                                              |                                            |                 |            |                          |   |                                                       |                                                 |                               |
|---|-------------------------|--------------------------------------------------------------|--------------------------------------------|-----------------|------------|--------------------------|---|-------------------------------------------------------|-------------------------------------------------|-------------------------------|
| 5 | 2024 年度全市人社部门技能人才评价机构检查 | 技能人才评价机构检查                                                   | 市人社局组织发起（职鉴中心牵头）                           | 市、县级人社部门        | 全市技能人才评价机构 | 全市技能人才评价机构 50 家，抽查比例 5%  | 3 | 对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取                              | 2024 年 3 月-11 月                                 | 已列入市场监管领域“一业一查”计划，与联合抽查计划合并执行 |
| 6 | 2024 年度劳务派遣法律法规执行情况联合检查 | (1) 人力资源社会保障部门：劳务派遣法律法规执行情况检查<br>(2) 市场监管部门：登记事项的抽查；公示信息的检查。 | 市人社局统一组织发起（市局仲裁办/各县市区对应科室牵头），市场监管部门按职责分工负责 | 市、县级人社部门、市场监管部门 | 全市劳务派遣单位   | 全市抽查基数约 270 户，抽查比例不低于 3% | 8 | 对守信、警示、失信、严重失信企业分别递加比例抽取。加大对“一人多照”、“一址多照”等劳务派遣单位的抽查力度 | 2024 年 3 月至 11 月（各县市区可以根据实际情况分段开展，与日常登记事项监管相结合） |                               |