

宣城市人力资源和社会保障局 2025 年度项目支出 绩效目标

| 项目支出绩效目标公开清单 | | |
|--------------|------------------------------|-----------------------|
| 序号 | 项目名称 | 预算金额 (万元,保留 2 位小数) |
| 合计 | | 1519.82 |
| 1 | 就业人才和社会保障工作经费 | 100.02 |
| 2 | 劳动用工保障与农民工工作经费（监察仲裁法治） | 20.00 |
| 3 | 全市“一卡通”建设工作经费和社会保险基金监督举报奖励 | 11.00 |
| 4 | 联点共建、文明创建和乡村振兴等 | 10.00 |
| 5 | 信息化项目 | 30.00 |
| 6 | 工伤认定调查专项经费 | 8.70 |
| 7 | 工伤认定调查费 | 17.70 |
| 8 | 2024 年“三支一扶”市级配套资金 | 0.69 |
| 9 | 2024 年度就业补助资金 | 203.61 |
| 10 | 宣城市国有企业退休人员社会化管理管理系统建设、培训及维护 | 15.36 |
| 11 | 国有企业退休人员社会化管理补助资金 1 | 16.73 |
| 12 | 2024 年省级财政普惠金融发展专项资金 | 169.00 |
| 13 | 2024_就业见习服务 | 15.20 |
| 14 | 普惠金融发展专项资金 | 32.67 |

| | | |
|----|-----------------------------|--------|
| 15 | 就业补助资金 | 122.79 |
| 16 | 就业创业人事人才工作经费 | 21.79 |
| 17 | 中央、省直国企退休人员社会化管理补助资金 | 15.00 |
| 18 | 2024 年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金 | 71.76 |
| 19 | 2023 年国有企业退休人员社会化管理省级财政补助资金 | 16.11 |
| 20 | 社会保险经办管理服务经费 | 83.00 |
| 21 | 社会保险经办管理服务经费 | 5.95 |
| 22 | 国有企业退休人员社会化管理清算资金 | 3.91 |
| 23 | 公务员招录考试 | 156.25 |
| 24 | 专业技术资格考试 | 154.00 |
| 25 | 事业单位招聘考试 | 126.00 |
| 26 | 公务员招录考试（上年结转） | 9.22 |
| 27 | 专业技术资格考试（上年结转） | 75.29 |
| 28 | 事业单位招聘考试（上年结转） | 8.07 |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|--|--------------------|------------------------|-----------------------|
| 项目名称 | | 就业人才和社会保障工作经费 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | | 实施单位 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | | 项目期 3 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | | 100.02 |
| | | 其中:财政拨款 | | 100.02 |
| | | 上年结转 | | 0.00 |
| | | 其他资金 | | 0.00 |
| 年度目标 | 申请 100.02 万元财政资金。主要用于促进全市就业创业工作开展，激发我市高技能人才创新活力；保障全市事业单位人事管理工作和机关事业单位工资核定及软件维护工作，推进市本级专业技术人才评审工作；保障全市因病或非因公受伤劳动能力现场鉴定和上门鉴定工作正常开展。通过实施该项目，实现扩大人社工作宣传的覆盖面，保持就业局势稳定、社会保障覆盖、人才政策实施、职业技能提升、人事管理规范等效益，全力推动全市人社工作再上新台阶。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 开展因病或非因公劳动能力现场鉴定次数 | ≥4 次 |
| | | | 通过第三方会计师事务所开展专项审计或评价工作 | ≥1 次 |
| | | 质量指标 | 提升全市机关事业单位工资核定质量和效率 | 显著提升 |
| | | | 提升人社综合服务水平和人社政策宣传水平 | 显著提升 |
| | | 时效指标 | 经费支出时效性 | 100% |
| | | 成本指标 | 项目总成本 | ≤100.02 万元 |
| | | | 金保工程网络专线运行成本 | ≤40 万元 |
| | | | 机关事业单位工资软件维护成本 | ≤9 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 新增就业人数 | ≥4.5 万元 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 持续提高人社政策群众知晓度 | 显著提升 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 社会公众满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|--|------------------------|------------------------------|-----------------------|
| 项目名称 | | 劳动用工保障与农民工工作经费（监察仲裁法治） | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | | 实施单位 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | | 项目期 3 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额： | | 20.00 |
| | | 其中：财政拨款 | | 20.00 |
| | | 上年结转 | | 0.00 |
| | | 其他资金 | | 0.00 |
| 年度目标 | 申请 20 万元财政资金。主要用于一是农民工工资清欠工作，尤其是端午、中秋、春节“三节”期间的集中清欠工作；二是构建和谐劳动关系，办理劳动仲裁案件、发布劳动仲裁公告，开展劳动仲裁宣传等；通过实施该项目，维护社会稳定，保护农民工和劳动者合法权益，营造良好的营商环境。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 协调处理欠薪投诉数量 | ≥300 起 |
| | | | 受理劳动仲裁案件数量 | ≥500 件 |
| | | 质量指标 | 办结“全国根治欠薪线索反映平台”和二维码平台问题线索 | ≥1000 条 |
| | | | 劳动仲裁案件结案率 | ≥95% |
| | | 时效指标 | 劳动仲裁案件办结时限 | ≤60 天 |
| | | | “全国根治欠薪线索反映平台”和二维码平台问题线索办结时限 | ≤60 天 |
| | | 成本指标 | 项目运行总成本 | ≤20 万元 |
| | | | 农民工工资清欠集中办公成本 | ≤6 万元 |
| | | | 劳动仲裁案件办理、公告成本 | ≤10 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 提高劳动关系和劳动用工相关法律法规宣传水平 | 显著提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 强化劳动保障信用体系建设，维护社会稳定 | 显著提升 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 劳动者满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|---|----------------------------|--|---------------|
| 项目名称 | | 全市“一卡通”建设工作经费和社会保险基金监督举报奖励 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 11.00 | |
| | | 其中:财政拨款 | 11.00 | |
| | | 上年结转 | 0.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度 目标 | 申请 11 万元财政资金。主要用于一是进一步推动以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”工作，充分发挥社会保障卡覆盖人群广、服务渠道多、线上线下融合应用的优势，更好为参保群众服务；二是为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全，对本市范围内欺诈骗取、套取或挪用贪占基本养老保险、失业保险、工伤保险基金的违法违规问题进行举报并提供相关线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励。通过实施该项目一是实现搭建 1 个“一卡通”管理服务平台，参保群众持社保卡用于交通、医疗、文旅等领域；二是通过持续开展社保基金巩固提升年行动，维护我市社保基金安全。 | | | |
| 绩效 指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全市社会保障卡持卡人数 | ≥227 万人 |
| | | | 设置社保自助服务终端 | ≥736 台 |
| | | 质量指标 | 提高“一卡通”服务质量 | 显著提升 |
| | | | 推进社保卡合作银行开展即办即领、一次办好业务，并拓展上门办理卡、异地激活卡、爱心邮寄卡等服务 | 持续推进 |
| | | | 时效指标 | 经费支出及时性 |
| | | 成本指标 | 项目总成本 | ≤11 万元 |
| | | | “一卡通”工作宣传成本 | ≤5 万元 |
| | | | 社保基金安全警示教育宣传成本 | ≤1 万元 |
| | | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 |
| | 社会效益指标 | | 便民利民惠民，服务民生，促进全市经济、人文发展 | 显著提升 |
| | 生态效益指标 | | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | 可持续影响指标 | | 加强社会保险基金社会监督，维护社会保险基金安全 | 显著提升 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 社会公众满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|--|--------------------|-------------------|---------------|
| 项目名称 | | 联点共建、文明创建和乡村振兴等 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额： | 10.00 | |
| | | 其中：财政拨款 | 10.00 | |
| | | 上年结转 | 0.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请 10 万元财政资金。 主要用于做好联点共建、文明创建和双拥慰问工作。通过实施该项目实现帮扶宝城社区共建工作，每年开展双拥慰问工作。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 联点共建社区数量 | 1 个 |
| | | 质量指标 | 到宝城社区开展志愿服务 | ≥3 次/年 |
| | | | 到宝城社区开展网格巡察 | ≥3 次/年 |
| | | 时效指标 | 联点共建任务完成及时性 | 按年度计划完成 |
| | | 成本指标 | 项目总成本 | ≤10 万元 |
| | | | 宝城社区共建成本 | ≤5 万元 |
| | | | 双拥慰问成本 | ≤2 万元 |
| | | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 推进建设文化生活丰富的社区生活环境 | 积极推动 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 持续打造“十星文明网格区” | 持续推进 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 社会公众满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|---|--------------------|-------------------|---------------|
| 项目名称 | | 信息化项目 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 30.00 | |
| | | 其中: 财政拨款 | 30.00 | |
| | | 上年结转 | 0.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请 30 万元财政资金。主要用于缩短业务经办人员与后台技术人员对接所需时间, 按要求筛查参保人员数据, 推动我单位“数据找人”计划实施。通过实施该项目实现了提高我市职工社会保险业务面向群众和企业用户的经办效率, 提升公共服务水平和质量。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 信息化系统维护数量 | 1 个 |
| | | | 社保系统巡检次数 | ≥180 次 |
| | | 质量指标 | 社保业务需求完成率 | ≥90% |
| | | | 社保业务需求量 | ≥300 个 |
| | | 时效指标 | 系统故障应急处理时限 | ≤2 小时 |
| | | 成本指标 | 项目运行成本控制 | ≤30 万元 |
| | | | 2025 年项目启动后支付首付款 | ≤15 万元 |
| | | | 2024 年项目验收合格后支付尾款 | ≤15 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 提高公共服务能力和效率 | 显著提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 持续提高系统内参保数据质量 | 显著提高 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 服务对象满意度 | ≥90% |
| | | | 工作人员满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|--|--------------------|-----------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 工伤认定调查专项经费 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 8.70 | |
| | | 其中:财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 8.70 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 上年结余结转 8.70 万元。主要用于第一时间固定工伤认定相关证据,对于确保事故发生相关工伤信息真实性,保障工伤调查准确率和及时性,完善工伤调查证据链,充实工伤案件证据。通过实施该项目有效防止工伤骗保行径,促进企业加强工伤事故预防,加强工伤保险基金安全,维持工伤保险基金可持续发展,逆转基金赤字,提高工伤案件调查时效,加快工伤认定及工伤医疗待遇支付进程,及时为企业与职工就诊就医提供基金支持,增加企业满意度。按合同约定 2025 年度支付项目尾款。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 意外伤害事故调查案件数 | ≥300 件 |
| | | | 工伤认定事件调查数 | ≥200 件 |
| | | 质量指标 | 工伤认定案件调查率 | 100% |
| | | 时效指标 | 工伤认定调查完成期限 | ≤5 个工作日 |
| | | | 收到事故信息出现场调查 | ≤1 个工作日 |
| | | 成本指标 | 2024 年度项目执行尾款 | ≤8.7 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 提高工伤案件调查效率,及时为企业和职工就诊就医提供支持 | 显著提高 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 推动我市工伤保险基金持续向好运行,节约基金支出 | 持续推动 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 工伤职工满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|--|--------------------|-----------------------------|----------------|
| 项目名称 | | 工伤认定调查费 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资 源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 17.70 | |
| | | 其中:财政拨款 | 17.70 | |
| | | 上年结转 | 0.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请 17.7 万元财政资金。主要用于第一时间固定工伤认定相关证据,对于确保事故发生相关工伤信息真实性,保障工伤调查准确率和及时性,完善工伤调查证据链,充实工伤案件证据。通过实施该项目有效防止工伤骗保行径,促进企业加强工伤事故预防,加强工伤保险基金安全,维持工伤保险基金可持续发展,逆转基金赤字,提高工伤案件调查时效,加快工伤认定及工伤医疗待遇支付进程,及时为企业与职工就诊就医提供基金支持,增加企业满意度。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量 指标 | 意外伤害事故调查案件数 | ≥300 件 |
| | | | 工伤认定事件调查数 | ≥200 件 |
| | | 质量指标 | 工伤认定案件调查率 | 100% |
| | | 时效指标 | 工伤认定调查完成期限 | 5 个工作日 |
| | | | 收到事故信息出现场调查 | 1 个工作日 |
| | | 成本指标 | 项目运行成本控制 | ≤17.70 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 提高工伤案件调查效率,及时为企业和职工就诊就医提供支持 | 显著提高 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 推动我市工伤保险基金持续向好运行,节约基金支出 | 持续推动 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 工伤职工满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|---|---------------------|---------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 2024 年 “三支一扶”市级配套资金 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1 年 |
| 项目资金 （万元） | | 年度资金总额： | 0.69 | |
| | | 其中：财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 0.69 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 上年结余结转 0.69 万元。主要用于加强我市高校毕业生到农村基层从事支教、支医和扶贫工作，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业。所有中央、省级、市级拨付资金，全额用于三支一扶项目实施。通过实施该项目，促进高校毕业生就业，吸引高效毕业生到基层锻炼，改善基层人才队伍结构。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 实际到岗人数 | ≥71 人 |
| | | | 2024 年度 “三支一扶” 计划招募数 | ≥79 人 |
| | | 质量指标 | 期满就业率 | ≥90% |
| | | | 年度考核合格率 | ≥90% |
| | | 时效指标 | 支付 “三支一扶” 2024 年 12 月生活补贴 | 2025 年 1 月底前 |
| | | 成本指标 | 项目总成本 | ≤0.69 万元 |
| | | | 生活补贴发放标准 | ≤4182 元/人. 月 |
| | | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 |
| | 社会效益指标 | | 社会公众对 “三支一扶” 项目的认可度 | 显著提升 |
| | | | 发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用 | 作用显著 |
| | 生态效益指标 | | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | 可持续影响指标 | | 可持续改善基层人才队伍结构 | 显著改善 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | “三支一扶” 人员满意度 | ≥90% |
| | | | 用人单位满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|---|--------------------|--------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 2024 年就业补助资金 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1 年 |
| 项目资金 （万元） | | 年度资金总额： | 203. 61 | |
| | | 其中：财政拨款 | 0. 00 | |
| | | 上年结转 | 203. 61 | |
| | | 其他资金 | 0. 00 | |
| 年度目标 | 上年结余结转 203。61 万元。 主要用于认真实施就业优先战略，落实就业创业各项政策。通过实施该项目，加大就业补足资金支出力度，充分发挥就业资金社会效益，落实惠企惠民政策，促进灵活就业，促进社会和谐稳定。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 市级技能大师工作室 | ≤10 个 |
| | | | 技工院校招生人数 | ≥1900 人 |
| | | 质量指标 | 补贴资金发放准确率 | ≥90% |
| | | 时效指标 | 补贴资金在规定时间内支付到位率 | ≥90% |
| | | 成本指标 | 项目运行总成本控制 | ≤203. 61 万元 |
| | | | 省级留学人员创业园补助尾款 | 100 万元 |
| | | | 省级人力资源服务产业园补贴尾款 | 90 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 零就业家庭帮扶率 | ≥90% |
| | | | 落实惠企惠民政策，促进灵活就业，促进社会和谐稳定 | 有效促进 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 社会公众对政策的知晓率 | ≥90% |
| | | | 就业提升有助于经济持续、健康的发展 | 显著提升 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 服务对象满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|---|------------------------------|------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 宣城市国有企业退休人员社会化管理管理系统建设、培训及维护 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1 年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 15.36 | |
| | | 其中:财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 15.36 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 上年结余结转 15.36 万元。主要用于搭建宣城市国有企业退休人员社会化管理系统,开展国有企业退休人员社会化管理系统业务培训。通过实施该项目,规范国有企业退休人员社会化管理工作,尤其是信息化管理,提高业务办理效率。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 建立宣城市国有企业社会化管理系统数量 | 1 个 |
| | | 质量指标 | 宣城市国有企业社会化管理系统验收情况 | 合格 |
| | | 时效指标 | 应拨资金到位率 | 100% |
| | | 成本指标 | 项目运行成本控制 | ≤15.36 元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 接入国企退休人员社会化管理系统单位数量 | ≥8 个 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 提高国企退休人员社会化管理科学化、信息化水平 | 显著提升 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 系统用户满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|--|---------------------|-----------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 国有企业退休人员社会化管理补助资金 1 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人力资源和社会保障局 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1 年 |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额: | | | 20.64 |
| | 其中:财政拨款 | | | 0.00 |
| | 上年结转 | | | 20.64 |
| | 其他资金 | | | 0.00 |
| 年度目标 | 上年结余结转 20.64 万元。主要用于国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离,国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用,国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 国有企业退休人员社会化管理资金分配县(市、区)数量 | 8 个 |
| | | 质量指标 | 国企退休人员档案接收和管理工作更加规范 | 规范管理 |
| | | 时效指标 | 应拨资金到位率 | 100% |
| | | 成本指标 | 项目运行成本控制 | ≤20.64 元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用的比例 | 100% |
| | | 社会效益指标 | 国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离的比例 | 100% |
| | | | 国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离的比例 | 100% |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 提升国有企业退休人员保障和服务水平 | 有效提高 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 移交企业综合满意度 | ≥90% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|---------------------|-------------------|--|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 2024年省级财政普惠金融发展专项资金 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市公共就业服务中心(市人才综合服务中心) |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额: | | 169.00 | |
| | 其中:财政拨款 | | 0.00 | |
| | 上年结转 | | 169.00 | |
| | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请169万元财政资金,主要用于通过政策的实施,推动重点就业群体创业就业方面,实现2025年创业担保贷款扶持户数10户以上,创业担保贷款回收率达98%以上,创业担保基金放大倍数在1倍以上,带动就业人数达20人以上的效果。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 创业担保贷款扶持户数 | ≥10户 |
| | | 质量指标 | 创业担保贷款回收率 | ≥98% |
| | | | 创业担保贷款对象政策符合度 | 100% |
| | | 时效指标 | 资金发放时效性 | ≤30天 |
| | | 成本指标 | 创业担保贷款贴息标准 | 根据财政部关于印发《普惠金融发展专项资金管理办法》的通知》(财金(2023)75号)文件标准发放 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 创业担保基金放大倍数 | ≥1倍 |
| | | 社会效益指标 | 创业担保贷款对创业事项的支持效果 | 效果明显 |
| | | | 带动就业人数 | ≥20人 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 引入创业担保贷款市场竞争机制 | 是 |
| | 推动重点就业群体创业就业的影响程度 | | 程度明显 | |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 申报创业担保贷款贴息个人满意度 | ≥95% |
| | | | 申报创业担保贷款贴息小微企业满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|--------------------|--------------|--|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 2024_就业见习服务 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市公共就业服务中心(市人才综合服务中心) |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | 年度资金总额: | | 15.20 | |
| | 其中:财政拨款 | | 0.00 | |
| | 上年结转 | | 15.20 | |
| | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请15.2万元财政资金,主要用于认真落实就业见习政策,确保就业见习补贴及时拨付到位等方面,实现促进青年群体就业的效果。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 享受就业见习补贴人数 | ≥41人 |
| | | 质量指标 | 就业见习补贴发放准确率 | 100% |
| | | 时效指标 | 补贴资金发放及时性 | 按月发放 |
| | | 成本指标 | 就业见习补贴标准 | 根据《关于做好2023年高校毕业生等青年就业创业工作的通知》(皖就办〔2023〕1号)和《关于进一步明确有关稳就业政策措施的通知》(皖人社秘〔2023〕230号)文件要求:党政机关和公益一类、参公事业单位开发见习岗位安排毕业生参加见习的,就业补助资金给予每人每月2000元基本生活补贴。各类企事业单位组织安排毕业生见习的,就业补助资金按每人每月1400元给予见习单位补贴,同时按人均200元、100元标准给予见习单位一次性见习指导和相关保险补贴的标准发放。 |
| | | | | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 就业见习上岗人数 | ≥41人 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 对青年群体就业的影响程度 | 程度明显 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 用人单位满意度 | ≥95% |
| | | | 见习人员满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|--------------------|-------------------|--|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 普惠金融发展专项资金 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市公共就业服务中心(市人才综合服务中心) |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 32.67 | |
| | | 其中:财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 32.67 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请32.67万元财政资金,主要用于通过政策的实施,推动重点就业群体创业就业方面,实现2025年创业担保贷款扶持户数10户以上,创业担保贷款回收率达98%以上,创业担保基金放大倍数在1倍以上,带动就业人数达20人以上的效果。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 创业担保贷款扶持户数 | ≥10户 |
| | | 质量指标 | 创业担保贷款回收率 | ≥98% |
| | | | 创业担保贷款对象政策符合度 | 100% |
| | | 时效指标 | 资金发放时效性 | ≤30天 |
| | | 成本指标 | 创业担保贷款贴息标准 | 根据财政部关于印发《普惠金融发展专项资金管理办法》的通知》(财金〔2023〕75号)文件标准发放 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 创业担保基金放大倍数 | ≥1倍 |
| | | 社会效益指标 | 创业担保贷款对创业事项的支持效果 | 效果明显 |
| | | | 带动就业人数 | ≥20人 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 引入创业担保贷款市场竞争机制 | 是 |
| | 推动重点就业群体创业就业的影响程度 | | 程度明显 | |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 申报创业担保贷款贴息小微企业满意度 | ≥95% |
| | | | 申报创业担保贷款贴息个人满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|--------------------|-------------------------|--|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 就业补助资金 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市公共就业服务中心(市人才综合服务中心) |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 122.79 | |
| | | 其中:财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 122.79 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请122.79万元财政资金,主要用于认真实施就业优先战略,落实就业创业各项政策,加大就业补助资金支出力度,实现各项补贴及时拨付到位,发挥就业资金社会效益。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 享受新返乡创业企业吸纳就业补助人数 | ≥1人 |
| | | | 享受创业培训补贴人数 | ≥180人 |
| | | | 享受就业困难人员灵活就业社保补贴人数 | ≥400人 |
| | | | 享受高校毕业生社会保险补贴人数 | ≥10人 |
| | | | 享受困难毕业生一次性求职补贴人数 | ≥250人 |
| | | | 举办招聘会场次 | ≥50场 |
| | | | 创业服务云平台第三方监督服务次数 | ≥1次 |
| | | | 享受高校毕业生一次性就业补贴人数 | ≥10人 |
| | | | 享受校园招聘会补贴人数 | ≥1500人 |
| | | | 享受就业失业动态监测补贴人数 | ≥30人 |
| | | 质量指标 | 就业补助资金发放准确率 | 100% |
| | | 时效指标 | 补贴资金发放及时性 | 按文件要求及时发放,年底内完成 |
| | | 成本指标 | 新返乡创业企业吸纳就业补助发放标准 | 1000元/人 |
| | | | 校园招聘会补贴发放标准 | 60元/人 |
| | | | 就业补助资金发放标准 | 根据《关于进一步明确有关稳就业政策措施的通知》(皖人社秘〔2023〕230号)、《关于进一步明确2024年就业补助资金中项目资金的通知》(皖人社秘〔2024〕131号)、《关于印发<宣城市电子创业券管理办法>的通知》(宣人社秘〔2020〕284号)和《关于印发<安徽省创业培训管理办法>的通知》(皖人社发〔2023〕19号)等文件要求的各项补贴标准发放 |
| | | | 高校毕业生一次性就业补贴发放标准 | 3000元/人 |
| | | | 困难毕业生一次性求职补贴发放标准 | 1500元/人 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 城镇新增就业完成率 | ≥100% |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 对高校毕业生、失业青年等重点群体就业的影响程度 | 程度明显 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 创业人员满意度 | ≥95% |
| | | | 就业困难人员满意度 | ≥95% |
| | | | 求职人员满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|--------------------|------------------------|------------------------|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 就业创业人事人才工作经费 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市公共就业服务中心（市人才综合服务中心） |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3年 |
| 项目资金 （万元） | 年度资金总额： | | 21.79 | |
| | 其中：财政拨款 | | 21.79 | |
| | 上年结转 | | 0.00 | |
| | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请21.79万元财政资金，主要用于全市创业培训进行教学和质量管理相关工作；向流动人员提供人事档案综合服务工作；举办线上线下各类招聘活动，组织跨区域劳务对接及校园招聘等活动；做好高层次人才日常服务工作，保证中心就业人才服务工作正常运转，促进各类群体有序、全面就业，帮扶就业困难人员尽快就业，为全市社会和谐稳定提供坚实保障等效果。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 参加巡回招聘会、人才峰会、省级大赛等活动次数 | ≥2次 |
| | | | 参加省内会议及外地调研学习次数 | ≥3次 |
| | | | 开展高校行次数 | ≥10次 |
| | | | 提供档案管理、转移次数 | ≥600次 |
| | | | 申报退休次数 | ≥150次 |
| | | | 提供求职登记、职业指导、政策解读次数 | ≥50次 |
| | | 质量指标 | 经费支出合规性 | 是 |
| | | | 保障单位正常办公，设备正常运转 | 正常运转无故障 |
| | | 时效指标 | 经费支出及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 其他商品和服务支出 | ≤2.465万元 |
| | | | 委托业务费 | ≤0.3万元 |
| | | | 维修（护）费 | ≤1.4万元 |
| | | | 办公经费 | ≤17.625万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 举办招聘会场次 | ≥50次 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 对就业人才工作促进程度 | 较高 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 社会公众满意度 | ≥95% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|---|--------------------|---------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 国有企业退休人员社会化管理 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市社会保险基金管理中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 15.00 | |
| | | 其中:财政拨款 | 15.00 | |
| | | 上年结转 | 0.00 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请15万元财政资金,主要用于聘用2名劳务派遣人员的工资福利、社保费及公积金支出。做好国有企业退休人员档案的接收、管理和服务工作,加强退休人员档案管理,建立退休人员台账。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 聘用劳务派遣人员数量 | 2人 |
| | | 质量指标 | 工作任务完成及时性 | 及时 |
| | | 时效指标 | 经费支出及时率 | 及时 |
| | | 成本指标 | 国有企业退休人员社会化管理总成本 | 15万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 管理国企退休人员档案数 | ≥9000份 |
| | | | 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费比例 | 100% |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 持续深化国有企业改革 | 持续深化 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 国有企业退休人员满意度 | ≥95% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|---|----------------------------|---------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 2024年国有企业退休人员社会化管理中央财政补助资金 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市社会保险基金管理中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 71.76 | |
| | | 其中:财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 71.76 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请71.76万元财政资金,主要用于做好国有企业退休人员档案的接收、管理和服务工作,加强退休人员档案案管理,建立退休人员台账,健全退休人员社会化管理数据库。实现国有企业已退休人员管理服务工作与 原企业分离,国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用,减少国有企业负担的作用。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 接收国企退休人员档案 | 7648份 |
| | | 质量指标 | 经费支出合规性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 经费支出及时率 | 及时 |
| | | 成本指标 | 国有企业退休人员社会化管理总成本 | ≤717549元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费比例 | 100% |
| | | 社会效益指标 | 提升国有企业退休人员保障和服务水平 | 有效提高 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 持续深化国有企业改革 | 持续深化 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 移交企业满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|--------------|--|----------------------------|-----------------------------------|---------------|
| 项目名称 | | 2023年国有企业退休人员社会化管理省级财政补助资金 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市社会保险基金管理中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | 16.11 | |
| | | 其中:财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 16.11 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请16.11万元财政资金,主要用于做好国有企业退休人员档案的接收、管理和服务工作,加强退休人员档案 管理,建立退休人员台账,健全退休人员社会化管理数据库。实现国有企业已退休人员管理服务工作与 原企业分离,国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用,减少国有企业负担的作用。 | | | |
| 绩效指标 | 一级 指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出 指标 | 数量指标 | 接收国企退休人员档案 | 7648份 |
| | | 质量指标 | 经费支出合规性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 经费支出及时率 | 及时 |
| | | 成本指标 | 国有企业退休人员社会化管理总成本 | ≤161131元 |
| | 效益 指标 | 经济效益 指标 | 国有企业不承担移交后的 退休人员社会化管理服务 费比例 | 100% |
| | | 社会效益 指标 | 提升国有企业退休人员保 障和服务水平 | 有效提高 |
| | | 生态效益 指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影 响指标 | 持续深化国有企业改革 | 持续深化 |
| | 满意 度指 标 | 满意度 指标 | 移交企业满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | | |
|--------------|---|--------------------|--------------|-------|---------------|
| 项目名称 | | 社会保险经办管理服务经费 | | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | | 实施单位 | 宣城市社会保险基金管理中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | | 项目期 | 3年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | | 83.00 | |
| | | 其中:财政拨款 | | 83.00 | |
| | | 上年结转 | | 0.00 | |
| | | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请 83 万元财政资金,主要用于养老保险全国统筹、数据质量提升、工伤预防与宣传、参保缴费、待遇核算与支付等重点工作,实现不断提升社保经办服务水平,不断优化工作流程,简化办事手续,规范“快办”,提供更加优质、便捷、高效的服务,推进社保经办数字化转型,加强“互联网+社保”应用推广的作用。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 聘用劳务派遣人数 | | ≤5人 |
| | | | 业务培训宣传会议 | | ≥5次 |
| | | 质量指标 | 经费支出合规性 | | 合规 |
| | | | 经办管理服务保障度 | | 较高 |
| | | 时效指标 | 各项保险待遇发放的及时性 | | 及时 |
| | | | 经费支出及时率 | | 100% |
| | | 成本指标 | 聘用劳务派遣人员成本 | | ≤45万元 |
| | | | 其他经办管理服务成本 | | ≥43.95万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 该指标不适用 | | 不适用 |
| | | | 经济效益指标不适用 | | 不适用 |
| | | 社会效益指标 | 资格认证人数 | | ≥1.9万人 |
| | | | 参保人数目标任务完成率 | | ≥100% |
| | | | 资格认证次数 | | ≥1.9万次 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | | 不适用 |
| | | 可持续影响指标 | 对社会保障工作的促进作用 | | 明显 |
| | | | 宣传政策和执行政策 | | 常态化 |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 参保职工满意度 | | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | |
|---------------|---|--------------------|--------------|---------------|
| 项目 名称 | | 社会 保险经办管理服务经费 | | |
| 主管 部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施 单位 | 宣城市社会保险基金管理中心 |
| 项目 来源 | | 本级申报项目 | 项目 期 | 3年 |
| 项目 资金 (万元) | | 年度资金总额: | 5.95 | |
| | | 其中: 财政拨款 | 0.00 | |
| | | 上年结转 | 5.95 | |
| | | 其他资金 | 0.00 | |
| 年 度 目 标 | 上年结转项目, 申请5.95万元财政资金。2023年签订的档案数字化项目合同总额12.8万元, 按照合同今年结转1.28万元;2024年签订的档案数字化项目合同总额13.91万元, 按照合同今年结转4.67万元, 主要用于档案数字化项目尾款和质保金, 保证合同正常履行。 | | | |
| 绩 效 指 标 | 一级 指标 | 二级 指标 | 三级 指标 | 指标 值 |
| | 产 出 指 标 | 数量 指标 | 业务档案扫描 | ≥140000页 |
| | | | 业务财务档案整理 | ≥40000件 |
| | | 质量 指标 | 经费支出合规性 | 合规 |
| | | 时效 指标 | 档案整理扫描及时性 | 完工时间 |
| | | 成本 指标 | 档案数字化加工总成本 | 59521.98元 |
| | 效 益 指 标 | 经济效益 指标 | 经济效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 社会效益 指标 | 提升业务查询便捷度 | 提升 |
| | | | 电子化查阅覆盖率 | 100% |
| | | 生态效益 指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 |
| | | 可持续影响 指标 | 确保档案资料的完整性 | 完整 |
| | | | 对社会保障工作的促进作用 | 明显 |
| | 满意度 指标 | 满意度 指标 | 查阅档案人员满意度 | ≥90% |

项目支出绩效目标表

(2025 年度)

| | | | | | |
|--------------|---|--------------------|---------------------------|--------|---------------|
| 项目名称 | | 国有企业退休人员社会化管理清算资金 | | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | | 实施单位 | 宣城市社会保险基金管理中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额: | | 3.91 | |
| | | 其中:财政拨款 | | 0.00 | |
| | | 上年结转 | | 3.91 | |
| | | 其他资金 | | 0.00 | |
| 年度目标 | 申请3.91万元财政资金,主要用于做好国有企业退休人员档案的接收、管理和服务工作,加强退休人员档案管理,建立退休人员台账,健全退休人员社会化管理数据库。实现国有企业已退休人员管理服务工作与 原企业分离,国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用,减少国有企业负担的作用。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 接收国企退休人员档案 | ≥7648份 | |
| | | 质量指标 | 经费支出合规性 | 合规 | |
| | | 时效指标 | 经费支出及时率 | 及时 | |
| | | 成本指标 | 国有企业退休人员社会化管理总成本 | 39080元 | |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费比例 | 100% | |
| | | 社会效益指标 | 提升国有企业退休人员保障和服务水平 | 有效提高 | |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不适用 | 不适用 | |
| | | 可持续影响指标 | 持续深化国有企业改革 | 持续深化 | |
| | 满意度指标 | 满意度指标 | 移交企业满意度 | ≥90% | |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|---|-----------------------------------|------------------------|-------------------------|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 公务员招录考试 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3年 |
| 项目资金 （万元） | | 年度资金总额： | 156.25 | |
| | | 其中：财政拨款 | 156.25 | |
| | | 上年结转 | | |
| | | 其他资金 | | |
| 年度目标 | 预计2025年公务员招录考试报考人数1.8万人次，通过本专项的实施，为考生提供公平、公正、安全的考试环境，实现为我市全面高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标1：租赁监考教室 | 600间 |
| | | | 指标2：监考人员（含考务人员） | 2100人 |
| | | 质量指标 | 指标1：考务组织失误率 | 全年无事故 |
| | | | 指标2：经费支出合规性 | 合规 |
| | | | 指标3：机房系统定期排查故障 | 6次 |
| | | 时效指标 | 指标1：考务组织及时性 | 按计划时间完成 |
| | | | 指标2：经费支出及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 指标1：考点租赁费 | ≤65万元 |
| | | | 指标2：考试劳务费 | ≤77.25万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 社会效益指标 | 指标1：服务考生人数 | ≥1.8万人 |
| | | | 指标2：为考生提供公平、公正、安全的考试环境 | 明显提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | 可持续影响指标 | 指标1：为机关单位选拔优秀人才，促进我市全面高质量发展提供人才支持 | 明显提升 | |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：报考考生满意度 | ≥95% |
| | | | 指标2：考务人员满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|---|-----------------------------------|------------------------|-------------------------|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 事业单位招聘考试 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额： | 126 | |
| | | 其中：财政拨款 | 126 | |
| | | 上年结转 | | |
| | | 其他资金 | | |
| 年度目标 | 预计2025年事业单位招聘（含三支一扶招募）考试报考人数2.6万人次，通过本专项的实施，为考生提供公平、公正、安全的考试环境，实现为我市全面高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标1：租赁监考教室 | 870间 |
| | | | 指标2：监考人员（含考务人员） | 3000人 |
| | | 质量指标 | 指标1：考务组织失误率 | 全年无事故 |
| | | | 指标2：经费支出合规性 | 合规 |
| | | | 指标3：机房系统定期排查故障 | 6次 |
| | | 时效指标 | 指标1：考务组织及时性 | 及时 |
| | | | 指标2：经费支出及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 指标1：考点租赁费 | ≤61万元 |
| | | | 指标2：考试劳务费 | ≤45万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 社会效益指标 | 指标1：服务考生人数 | ≥2.6万人 |
| | | | 指标2：为考生提供公平、公正、安全的考试环境 | 明显提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | 可持续影响指标 | 指标1：为机关单位选拔优秀人才，促进我市全面高质量发展提供人才支持 | 明显提升 | |
| | | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：报考考生满意度 |
| | 指标2：考务人员满意度 | | | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|--------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 专业技术人员职业资格考试 | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 3年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额： | 154 | |
| | | 其中：财政拨款 | 154 | |
| | | 上年结转 | | |
| | | 其他资金 | | |
| 年度目标 | 预计2025年专业技术人员各类职业资格考试报考人数1.5万人次，通过本专项的实施，为考生提供公平公正安全的考试环境，提高优秀人才的专业技术水平，实现为我市全面高质量发展提供技术支持的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标1：租赁监考教室 | 500间 |
| | | | 指标2：监考人员（含考务人员） | 1750人 |
| | | 质量指标 | 指标1：考务组织失误率 | 全年无事故 |
| | | | 指标2：经费支出合规性 | 合规 |
| | | | 指标3：机房系统定期排查故障 | 6次 |
| | | 时效指标 | 指标1：考务组织及时性 | 及时 |
| | | | 指标2：经费支出及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 指标1：考点租赁费 | ≤65万元 |
| | | | 指标2：考试劳务费 | ≤65万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 社会效益指标 | 指标1：服务考生人数 | ≥1.5万人 |
| | | | 指标2：为考生提供公平、公正、安全的考试环境 | 明显提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 可持续影响指标 | 指标1：提高优秀人才的专业技术水平，促进我市全面高质量发展，提供技术支持 | 明显提升 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：报考考生满意度 | ≥95% |
| | | | 指标2：考务人员满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|---|--------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 公务员招录考试（上年结转） | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 （万元） | | 年度资金总额： | 9.22 | |
| | | 其中：财政拨款 | | |
| | | 上年结转 | 9.22 | |
| | | 其他资金 | | |
| 年度目标 | 2024年度公务员招录考试项目结转资金9.22万元，经费用于支付2025年度公务员招录考试，租赁教室的考场租赁费。通过本专项的实施，为考生提供公平、公正、安全的考试环境，实现为我市全面高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标1：租赁监考教室 | 76间 |
| | | 质量指标 | 指标1：考务组织失误率 | 全年无事故 |
| | | | 指标2：经费支出合规性 | 合规 |
| | | | 指标3：机房系统定期排查故障 | 6次 |
| | | 时效指标 | 指标1：考务组织及时性 | 及时 |
| | | | 指标2：经费支出及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 指标1：考点租赁费 | ≤9.22万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 社会效益指标 | 指标1：为考生提供公平、公正、安全的考试环境 | 明显提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 可持续影响指标 | 指标1：为机关单位选拔优秀人才，促进我市全面高质量发展提供人才支持 | 明显提升 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：报考考生满意度 | ≥95% |
| | | | 指标2：考务人员满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|--------------------|-----------------------------------|-------------------------|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 事业单位招聘考试（上年结转） | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 （万元） | | 年度资金总额： | 8.08 | |
| | | 其中：财政拨款 | | |
| | | 上年结转 | 8.08 | |
| | | 其他资金 | | |
| 年度目标 | 2024年度事业单位招聘考试项目结转资金8.08万元，经费用于支付2025年度事业单位招聘（含三支一扶招募）考试，租赁教室的考场租赁费。通过本专项的实施，为考生提供公平、公正、安全的考试环境，实现为我市全面高质量发展选拔优秀人才的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标1：租赁监考教室 | 90间 |
| | | 质量指标 | 指标1：考务组织失误率 | 全年无事故 |
| | | | 指标2：经费支出合规性 | 合规 |
| | | | 指标3：机房系统定期排查故障 | 6次 |
| | | 时效指标 | 指标1：考务组织及时性 | 及时 |
| | | | 指标2：经费支出及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 指标1：考点租赁费 | ≤8.08万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 社会效益指标 | 指标1：为考生提供公平、公正、安全的考试环境 | 明显提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 可持续影响指标 | 指标1：为机关单位选拔优秀人才，促进我市全面高质量发展提供人才支持 | 明显提升 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：报考考生满意度 | ≥95% |
| | | | 指标2：考务人员满意度 | ≥95% |

| 项目支出绩效目标表 | | | | |
|--------------|--|--------------------|--------------------------------------|-------------------------|
| (2025年度) | | | | |
| 项目名称 | | 专业技术人员职业资格考试（上年结转） | | |
| 主管部门及代码 | | [043]宣城市人力资源和社会保障局 | 实施单位 | 宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心 |
| 项目来源 | | 本级申报项目 | 项目期 | 1年 |
| 项目资金 (万元) | | 年度资金总额： | 75.29 | |
| | | 其中：财政拨款 | | |
| | | 上年结转 | 75.29 | |
| | | 其他资金 | | |
| 年度目标 | 2024年度专业技术人员职业资格考试项目结转资金75.29万元，经费用于支付2025年度二级建造师等专业技术职业资格考试，租赁教室的考场租赁和监考（含考务）工作人员的相关费用支出。通过本专项的实施，为考生提供公平公正安全的考试环境，提高优秀人才的专业技术水平，实现为我市全面高质量发展提供技术支持的工作目标。 | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 指标1：租赁监考教室 | 537间 |
| | | | 指标2：监考人员（含考务人员） | 1880人 |
| | | 质量指标 | 指标1：考务组织失误率 | 全年无事故 |
| | | | 指标2：经费支出合规性 | 合规 |
| | | | 指标3：机房系统定期排查故障 | 6次 |
| | | 时效指标 | 指标1：考务组织及时性 | 及时 |
| | | | 指标2：经费支出及时性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 指标1：考点租赁费 | ≤43万元 |
| | | | 指标2：考试劳务费 | ≤32.29万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 经济效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 社会效益指标 | 指标1：为考生提供公平、公正、安全的考试环境 | 明显提升 |
| | | 生态效益指标 | 生态效益指标不涉及 | 不涉及 |
| | | 可持续影响指标 | 指标1：提高优秀人才的专业技术水平，促进我市全面高质量发展，提供技术支持 | 明显提升 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 指标1：报考考生满意度 | ≥95% |
| | | | 指标2：考务人员满意度 | ≥95% |