

# 宣城市第十二中学2025年单位预算

2025年1月

# 目录

## 第一部分 单位概况

1. 主要职责
2. 单位预算构成
3. 2025 年度主要工作任务

## 第二部分 2025 年单位预算表

1. 宣城市第十二中学2025年收支总表
2. 宣城市第十二中学2025年收入总表
3. 宣城市第十二中学2025年支出总表
4. 宣城市第十二中学2025年财政拨款收支总表
5. 宣城市第十二中学2025年一般公共预算支出表
6. 宣城市第十二中学2025年一般公共预算基本支出表
7. 宣城市第十二中学2025年政府性基金预算支出表
8. 宣城市第十二中学2025年国有资本经营预算支出表
9. 宣城市第十二中学2025年基本支出表
10. 宣城市第十二中学2025年项目支出表
11. 宣城市第十二中学2025年政府采购支出表
12. 宣城市第十二中学2025年政府购买服务支出表
13. 宣城市第十二中学 2025 年通用资产配置支出表

### 第三部分 2025年单位预算情况说明

1. 关于2025年收支总表的说明
2. 关于2025年收入总表的说明
3. 关于2025年支出总表的说明
4. 关于2025年财政拨款收支总表的说明
5. 关于2025年一般公共预算支出表的说明
6. 关于2025年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于2025年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于2025年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于2025年基本支出表的说明
10. 关于2025年项目支出表的说明
11. 关于2025年政府采购支出表的说明
12. 关于2025年政府购买服务支出表的说明
13. 关于2025年通用资产配置支出表的说明
14. 其他重要事项情况说明

### 第四部分 名词解释

## 第一部分 单位概况

### 一、主要职责

（一）贯彻执行国家、省、市有关教育和体育工作的方针政策和法律法规，制定学校教育事业发展规划和年度计划的实施。

（二）负责学校党建和思想政治工作，落实学校精神文明建设，加强未成年人思想道德建设。

（三）负责学校日常教育教学工作，保证国家教育法规和方针、政策的贯彻执行和教育目标的实现，全面实施素质教育，落实学校德育、体育、卫生与艺术教育、安全教育及国防教育工作。

（四）全面统筹十二中人才工作。加强教师队伍建设工作。

（五）搞好学校内部控制工作，加强学校财务管理，加强教育经费的收支管理，落实各项财务政策。

（六）完成主管部门下达的各项任务，承担上级政府和其他相关部门下达的各项任务。

### 二、单位预算构成

从预算单位构成看，宣城市第十二中学2025年度单位预算仅包括单位本级预算，无下属单位预算。

### 三、2025年度主要工作任务

宣城十二中以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的教育方针，紧紧围绕上级的工作部署，以“多元交融，求实创新”为主旋律，以党建引领为主基调，各方面

工作有序开展，教育教学质量稳步提升，教学改革不断推进，教学管理井然有序，师生面貌焕然一新，办学条件继续改善，办学环境日趋良好，学校在稳步发展的轨道上良好运行。我们虽然面对优质生源流失、学校多处基础设施老旧、教学设备落后等问题带来的巨大压力，同时也有良好的校风学风所提供的强大动力，我们既要冷静对待现有困难，又要乐观迎接未来的挑战。新学期伊始，为扎实有效的开展各项工作，营造和谐的教育发展环境，全面推进素质教育，创建特色一流学校，我校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为根本遵循，牢记为党育人、为国育才使命、落实国家“双减”政策，遵循教育规律，强化教师队伍基础作用，着力在坚定理想信念、厚植爱国主义情怀、加强品德修养、增长知识见识、培养奋斗精神、增强综合素质上下功夫，培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人。聚力打造全员育人高效教学、设施完善、美好校园新高地，用“严、实、精、细”的工作作风来助力学校发展，以更加昂扬向上的奋斗姿态把学校办成深受人民群众赞誉的优秀示范学校。

## **一、总体工作思路**

（一）党建引领，凝心聚力，全面贯彻落实党组织领导的校长负责制。

（二）强化校园安全工作，筑牢安全底线。

（三）关怀激励，榜样引领，警示教育，防微杜渐，持续强化师德师风师能建设。

（四）立德树人，五育并举，争创宣州区“五优学校”。

（五）扎实开展教学教研，全面推进纸质备课，进一步提升教育教学质量，2025 年中考普高达线率力争再提升，超全区平均水平十个百分点，培优直升力求稳中有进。

（六）加强宣传，做好 2025 级新生招生工作。

（七）支持课题研究，开展读书活动，建设书香校园。

（八）重视家校社协同育人，以人为本，尊重差异，努力促进学生健康向上、全面而有个性的发展。

（九）学校通过内部商讨、上报采购预算，拟完成教室及办公室护眼灯全部换装、学校大门电动伸缩门采购安装、七年级教室课桌面及凳子更换、校园广播系统采购安装，并汇报沟通积极争取食堂维修改造项目立项实施。

## **二、党建工作**

### **（一）指导思想**

2025 年，学校各项工作将坚持马克思列宁主义、毛泽东思想、习近平新时代中国特色社会主义思想等理论为指导，认真学习、贯彻党的二十大精神和二十届三中全会精神，深入学习贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话精神、《中国共产党纪律处分条例》等精神实质，准确理解和把握学校党的建设的任务、管理体制和工作责任，增强做好学校党建工作的责任感、使命感和紧迫感。以全面提高教师职业道德素质为核心，以爱岗敬业、教书育人、为人师表为重点，围绕学校的办学目标，树立党员、干部正确的世界观、人生观和价值观。进一步解放思想、实事求是，不断改进工作方法、落实工作措施，凝聚所有的党

员、干部、教职员工力量，为探索和完善学校办学管理机制、构建和谐校园，推动学校高质量发展打下坚实的政治基础。

## （二）主要工作

### 1. 加强学校领导干部队伍建设，着力提高班子领导水平

班子建设是党总支建设的重中之重，也是做好学校工作的关键所在。我校党总支，将努力打造一支严格自律，具有高尚的师德素养、谦虚务实的工作作风、勤勉的敬业精神、严谨求实的工作态度、观念新、管理水平高的干部队伍。

①深入加强思想建设，扎实做好意识形态工作，充分发挥党组织的政治核心作用。

②强化组织和作风建设，全心全意为人民服务，办好人民满意的学校。

### 2. 加强党（总）支部建设。

3. 着力提升党员素质和示范带动作用，增强党组织的凝聚力和号召力。

### 4. 积极开展主题教育活动。

### 5. 抓好业务建设，提高党员教师教育教学工作的本领。

6. 加强对工会、共青团工作的领导，全面促进学校改革和发展。

### ①发挥工会组织作用，推进学校民主政治建设。

### ②加强共青团工作。

## 三. 德育工作

本学期，将继续紧紧围绕学校发展的总体目标，细化德育目标，强化德育管理，优化德育体系，努力建设一支有力的德

育工作队伍，促进学生行为习惯的养成，促进师生与学校的和谐发展。

（一）工作目标：

1. 细化德育目标，继续推进全国“文明校园”创建活动。
2. 强化德育管理，加强班主任队伍建设，继续推进“文明班级”评选活动。
3. 规范学生行为，加强一日常规教育，继续推进“文明学生”、“新时代少年”等评选活动。

（二）具体措施

1. 继续加强德育队伍建设，使德育工作规范化、系列化、科学化。
2. 注重学生行为习惯养成教育，紧抓常规不放，巩固优良校风。
3. 健全家校联系制度，创造良好育人环境。
4. 加强安全、法治教育和爱国主义教育。
5. 注重校园文化、班级文化建设。
6. 重视学生心理健康教育，培养学生健康向上的心理素质。
7. 加强对住宿生的管理，丰富住宿生活。

## **四．安全工作**

（一）指导思想

以提高全体师生安全意识为主旨，以避免各类事故的发生为目标，将工作切实抓好做好。

（二）工作要点



1. 做好安全工作台账记录工作，让安全工作有迹可寻。
2. “一日一考勤”。
3. “一月一检查”。
4. “一月一活动”。
5. “月月谈安全”。

### （三）重点工作

1. 进一步完善校园安全检查及隐患排查体系，做好一日一检查、一周一排查、一月倒查工作。

2. 继续加强学生日常行为规范教育及学生文明行为习惯培养，谨防学生校园暴力，谨防在课间打闹等行为导致的意外发生。

3. 继续加强学校交通安全管理与教育，邀请交警大队和有关人员来校为学生进行交通安全知识宣讲，增强交通安全意识。

4. 各科任教师要与学生建立良好的师生关系，用科学的方法教育学生，积极研究学生的心理、生理变化，加强心理辅导，严禁体罚和变相体罚学生。

5. 继续加强“三防”教育，引导学生认识“三防”教育常识，熟悉个人防护用具的识别、使用。

6. 卫生防疫工作不松懈。

## 五．教学教研工作

### （一）指导思想

本学期教务处将把工作重点放在毕业班工作和教学常规管理上，重点落实在“备课、听课评课、上课、考课、中考复习备考、教学视导、考试与评价、教学诊断、作业布置批改、教

研组活动”等常规工作上。同时将在上级主管部门指导下，严格执行招生学区划分和招生计划，力争高质量完成 2028 届新生招生工作。

## **（二）加强和渗透意识形态建设内容学习，筑牢校园正面教育体系**

学校是学习宣传马克思主义的重要阵地，课堂是传播弘扬马克思主义的重要渠道。教育教学管理人员、教师和学生，是加强意识形态工作的三大重要群体。把学校的思想品德课的统一设计纳入道德与法治、语文、历史、艺术等课程的统一设计，来构建社会主义核心价值体系教育。把中国特色社会主义理论体系和中国梦的教育，贯穿到学校教育全过程，落实到教育教学各环节，体现到育人育才的各方面。

## **（三）落实常规着力细节，针对薄弱环节精准发力**

1. 备课，以教学检查为抓手，以教学常规视导为突破口，着力引导全体教师认真、及时备好每一节课，确保各级部、各班级、各学科备教一致、有备而上，力争在全校教师中树立“精心备课是提升教学质量的有效密码”的意识并将付诸自觉行动。

2. 上课与考课，教学管理人员每天必须考课至少一节并及时记录，对迟到、早退、旷课的情况单独记录，作为年终考核依据。

3. 作业布置与批改，以“减负”及“五项管理”等系列方案为指导，科学布置作业，确保作业量适中，及时批改评讲。

4. 继续加强以教研组为单位的教研活动，以《宣城十二中教研组工作手册》为载体认真落实集体备课和教研组会议。

5. 继续做好教学检查工作。

6. 加强教师教学诊断：个人教学诊断、学科教学诊断、班级教学诊断。

**（四）严格执行“双减”政策要求，落实课后延时服务方案，实现有需要的学生全覆盖**

规范服务时间、规范服务内容、规范服务流程、强化教学安全管理。

**（五）严格落实“五项管理”规定实施方案**

为规范我校教育教学管理，引导广大教师和家长树立科学育人理念，促进学生身心健康发展，切实减轻学生课业负担，努力提升人民群众的教育获得感，教务处制定了学校“五项管理”规定工作的实施方案。

**（六）招生工作**

寒假及开学初，教务处认真总结过去一年招生工作的得失，避免在之前招生过程中出现的失误，及时撰写了《2024 年招生工作总结暨 2025 年招生工作设想》，本学期教务处将在上级主管部门义务教育招生政策指导下优化招生工作流程、规范招生工作细节。后续工作按学校统一计划认真落实。

**（七）毕业班工作**

1. 继续落实尖子生培养计划，结合九年级部开展的“一生一案”制，根据区教研室组织的教学质量检测成绩分析及时调整、优化尖子生培养方案；

2. 按照考试院工作安排，细致做好中考报名工作。

3. 做好体育加试与理科试验考试工作。

4. 做好中考复习与迎考。

#### **（八）关注教学安全**

各学科尤其是体育课、实验课、信息课要加强安全管理，杜绝放羊式教学，将教学安全事故的发生率降到最低。

#### **（九）关于综合教研组的管理**

学校美术、音乐、信息、书法教师要积极组织我校学生参加市、区组织的各类学生比赛，为学校争得荣誉。落实课程设置，加强体育课堂常规管理。

#### **（十）继续教育工作**

1. 教务处将在师训部门指导下不折不扣地开展各类远程培训、公需科目学习与考试、专业技术人员继续教育等各类学习。

2. 继续组织好教师培训，特别是做好毕业班教师培训工作。

3. 继续搞好校本培训。落实师徒结对活动，进一步促进青年教师成长。

#### **（十一）学籍管理工作**

1. 切实做好学生档案、学籍卡以及转学、休学等相关资料，要规范上报，并妥善保管。

2. 认真做好开学学籍学额统计，配合各处室完成上级检查，配合总务处做好做好新学期义教经费补助名单上报工作。

3. 学籍转入必须符合学校试读期相关规定并征得班主任同意方可办理。

4. 按照上级主管部门要求，切实做好我校各年级“控辍保学”工作。

## **六. 办公室工作**

学校办公室作为学校的核心管理部门，承担着文件收发、教师考勤、人事管理、岗位晋升、往来接待、活动后勤等工作外，还承担着学校的采购、基建、财务、食堂和医务室等多项重要职责。在学校党总支的领导下，全体办公室成员将共同努力完成了各项任务，为学校的发展提供了坚实的保障。现将主要工作计划如下：

### **（一）树立本位意识，做好协调工作**

办公室是一个综合性服务部门，一直努力做好沟通和协调工作。及时将上级部门的政策、意见、通知等信息报告校领导，及时将学校的情况上报上级有关部门。

### **（二）树立“精细”意识，保证工作严谨、周密**

1. 及时发出会议通知、工作日、节假日放假安排、学校工作行事历、周工作行事历等。

2. 整理文件、文字稿、照片、录像等资料收集和归档。

3. 做好统计工作。

### **（三）树立责任意识，做好人事管理工作**

1. 逐步完善工资管理和人事管理，并将信息及时更新并上报。

2. 完成人员编制的上册工作，人员职称的上册工作，及时为新调入人员和新分配教师办好档案、编制、工资审批等各种人事关系。

3. 及时完成了各项工资的晋升、每月延时服务费用的汇总，保证及时发放。

4. 及时完成专业技术职称评定工作、上报工作；及时完成空余专技补岗工。

5. 促进考勤管理规范化，对旷工、请假的情况及时整理，月末通报。

6. 派专人管理档案，向档案管理规范的学校学习，学习档案管理知识，力争高标准地完成档案管理工作。

#### **（四）树立宣传意识，为学校发展营造良好的舆论环境**

积极加强与新闻媒体的联系，做好宣传活动。大力宣传学校的办学理念，扩大学校在社会上的影响，提高学校知名度。本学期办公室计划完成招生宣传、师生活动宣传等多项活动，灵活使用学校电子屏，打造宣传新窗口，计划进一步完善学校对外宣传的硬件设施，扩大了学校宣传的窗口。

#### **（五）树立服务意识，加强后勤保障工作**

学校后勤常规维修工作千头万绪，明确的岗位职责是后勤管理精细化的基础条件。本学期办公室将继续加强学校食堂经营管理规范化。强化科室的服务职能。加强校产管理。扎实开展贫困生补助工作和义务教育保障经费工作。积极做好校园各项工程的建设工作。在采购方面，我们严格按照上级文件对采购按照金额和规模进行了分类。在常规办公后勤方面，我们将热情接待来自各方面的来访者，展示学校的良好形象形象和办学成果。认真做好各类考评和创建工作。

## **（六）树立安全意识，做好卫生工作**

1. 坚持消防安全月查制度，及时完善更新消防设施、设备，将消防安全隐患排除在萌芽状态，做到月巡查有制度，有记录。联系德育处，把消防演练和逃生训练落到实处。

2. 每月进行食堂超市食品卫生安全检查，确保师生饮食安全。

3. 扎实做好校舍、校园各类建筑物的安全检查，按照文件通知精神做好材料报送工作。

4. 办公室要与德育处联动，做好传染病防控工作。

新的一学期，我们将继续努力，进一步提升办公室工作的效率和质量，为学校各项工作的顺利开展提供更加坚实的保障。

## **七、工会工作**

### **2025 年度工会具体工作重点**

1. 开好新学年工会工作会议，做好新一届工会委员会的分工。制定好本年度工会开支预算。

2. 处理好四届五次教代会提案，及时将代表团提出的意见和建议提交到教代会主席团讨论。

3. 积极创造条件，组织教职工各项文化娱乐活动，丰富教职员工的业余文化生活

4. 发挥工会为教育教学工作的服务功能，工会牵头组织开展系列教育教学比赛活动。

5. 继续让工会账户收支公开透明

6. 做好 2025 年度职工体检工作

7. 公开透明办理好职工生日、节日慰问工作。

8. 做好患病职工慰问工作及有亲属离世的职工慰问工作

9. 积极参与、监督学校重要决策，推进学校民主管理

在五届一次教代会的基础上，积极发挥学校工会参与监督功能，推进学校民主管理的进一步升级。

## **八. 团委工作**

### **（一）工作目标与任务**

随着新学期的到来，校团委和少先大队的工作也迎来了新的征程。本学期，我们的工作目标和任务主要围绕以下几个方面展开：

1. 深化团员和少先队员的思想政治教育，引导他们树立正确的世界观、人生观和价值观。

2. 加强团组织建设和少先队组织的凝聚力，提升组织活力。

3. 开展丰富多彩的文体活动，丰富校园文化生活，培养学生的综合素质。

4. 加强与各年级、各部门的沟通与合作，共同推动学校教育工作的全面发展。

5. 深入推进志愿服务活动，培养学生的社会责任感和公民意识。

### **（二）组织结构与人员分工**

1. 组织结构：校团委和少先大队的组织结构分为三个层级：校级、年级和班级。

2. 人员分工：校级团委、年级少先大队、班级少先队。



### （三）活动策划与实施

1. 策划原则：贴合学生实际需求，关注学生成长；注重活动创新，突出特色；充分发挥团员和少先队员的主体作用。

2. 活动实施：开学典礼、升旗仪式等主题教育活动、文体活动、志愿服务活动。

### （四）品牌活动与特色项目

1. 品牌活动：清明节扫墓活动、植树节活动、学雷锋活动。

2. 特色项目：党团队一体化团员成长计划、少先队特色活动。

### （五）考核评价与反馈

对团员和少先队员的考核评价，注重综合素质和个性特长。对班级少先队的考核评价，注重组织纪律、活动质量和团队协作。定期对团员和少先队员进行思想动态、学习情况、生活状况等方面的调查。对考核评价结果进行反馈，及时调整工作计划和措施。

在新的学期里，全体教职工将齐心协力、扎实推进各项工作，推动学校教育教学事业迈向新的高度，进一步提升学校的办学品质和社会声誉，向着办人民满意教育的目标稳步前行。

宣城市第十二中学

2025年1月10日

## 第二部分2025年单位预算表

公开表1

### 宣城市第十二中学2025年收支总表

单位：万元，保留2位小数

收入		支出	
收入项目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算收入	2954.12	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出	
五、其他收入安排		五、教育支出	2414.11
事业收入		六、科学技术支出	
经营收入		七、文化旅游体育与传媒支	
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	329.23
附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
其他		十、卫生健康支出	79.63
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等	
		二十、住房保障支出	187.70
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算	
		二十三、灾害防治及应急管	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	4.00
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的	
本年收入小计	2954.12	本年支出小计	3016.68
上年结转	60.56	结转下年	
一般公共预算	56.56	一般公共预算	
政府性基金预算	4.00	政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收入总计		支出总计	3014.68

宣城市第十二中学2025年收入总表

单位：万元，保留2位小数

部门（单位）名称	合计	本年收入											上年结转结余					
		小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	其他收入						小计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理资金	其他资金
							小计	事业收入	事业单位经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他						
合计	3,014.68	2,954.12	2,954.12										60.56	56.56	4.00			
宣城市教育体育局	3,014.68	2,954.12	2,954.12										60.56	56.56	4.00			
宣城市第十二中学	3,014.68	2,954.12	2,954.12										60.56	56.56	4.00			

## 宣城市第十二中学2025年支出总表

单位：万元，保留2位小数

功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	3,014.68	2,007.33	1,007.35
205	教育支出	2,414.11	1,410.76	1,003.35
20502	普通教育	2,414.11	1,410.76	1,003.35
2050203	初中教育	2,414.11	1,410.76	1,003.35
208	社会保障和就业支出	329.23	329.23	
20805	行政事业单位养老支出	329.23	329.23	
2080502	事业单位离退休	19.68	19.68	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	206.36	206.36	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	103.18	103.18	
210	卫生健康支出	79.63	79.63	
21011	行政事业单位医疗	79.63	79.63	
2101102	事业单位医疗	79.63	79.63	
221	住房保障支出	187.70	187.70	
22102	住房改革支出	187.70	187.70	
2210201	住房公积金	157.89	157.89	
2210202	提租补贴	29.81	29.81	
229	其他支出	4.00		4.00
22960	彩票公益金安排的支出	4.00		4.00
2296003	用于体育事业的彩票公益金支出	4.00		4.00

宣城市第十二中学2025年财政拨款收支总表

单位：万元，保留2位小数

收入		支出				
项目	预算数	项目	合计	一般公共预算 拨款	政府性基金 预算拨款	国有资本经 营预算拨款
一、一般公共预算拨款收入	2,954.12	一、一般公共服务支出				
其中：国库管理非税收入		二、外交支出				
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防支出				
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全支出				
		五、教育支出	2,414.11	2,414.11		
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	329.23	329.23		
		九、社会保险基金支出				
		十、卫生健康支出	79.63	79.63		
		十一、节能环保支出				
		十二、城乡社区支出				
		十三、农林水支出				
		十四、交通运输支出				
		十五、资源勘探工业信息等支出				
		十六、商业服务业等支出				
		十七、金融支出				

		十八、援助其他地区支出				
		十九、自然资源海洋气象等支出				
		二十、住房保障支出	187.70	187.70		
		二十一、粮油物资储备支出				
		二十二、国有资本经营预算支出				
		二十三、灾害防治及应急管理支出				
		二十四、预备费				
		二十五、其他支出	4.00		4.00	
		二十六、转移性支出				
		二十七、债务还本支出				
		二十八、债务付息支出				
		二十九、债务发行费用支出				
		三十、抗疫特别国债安排的支出				
本年收入小计	2,954.12	本年支出小计	3,014.68	3,010.68	4.00	
上年结转	60.56	结转下年				
一般公共预算	56.56	一般公共预算				
政府性基金预算	4.00	政府性基金预算				
国有资本经营预算		国有资本经营预算				
收入总计	3,014.68	本年支出小计	3,014.68	3,010.68	4.00	

宣城市第十二中学2025年一般公共预算支出表

单位：万元，保留2位小数

科目编码	科目名称	合计	基本支出			项目支出
			小计	人员经费	公用经费	
	合计	3,010.68	2,007.33	1,994.77	12.55	1,003.35
205	教育支出	2,414.11	1,410.76	1,398.21	12.55	1,003.35
20502	普通教育	2,414.11	1,410.76	1,398.21	12.55	1,003.35
2050203	初中教育	2,414.11	1,410.76	1,398.21	12.55	1,003.35
208	社会保障和就业支出	329.23	329.23	329.23		
20805	行政事业单位养老支出	329.23	329.23	329.23		
2080502	事业单位离退休	19.68	19.68	19.68		
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	206.36	206.36	206.36		
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	103.18	103.18	103.18		
210	卫生健康支出	79.63	79.63	79.63		
21011	行政事业单位医疗	79.63	79.63	79.63		
2101102	事业单位医疗	79.63	79.63	79.63		
221	住房保障支出	187.70	187.70	187.70		
22102	住房改革支出	187.70	187.70	187.70		
2210201	住房公积金	157.89	157.89	157.89		
2210202	提租补贴	29.81	29.81	29.81		

宣城市第十二中学2025年一般公共预算基本支出表

单位：万元，保留2位小数

单位预算支出经济分类科目		本年一般公共预算基本支出		
经济科目编码	经济科目名称	合计	人员经费	公用经费
	合计	2,007.33	1,994.77	12.55
301	工资福利支出	1,975.72	1,975.72	
30101	基本工资	615.18	615.18	
30102	津贴补贴	208.36	208.36	
30103	奖金	433.31	433.31	
30107	绩效工资	100.94	100.94	
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	206.36	206.36	
30109	职业年金缴费	103.18	103.18	
30110	职工基本医疗保险缴费	69.55	69.55	
30111	公务员医疗补助缴费	11.81	11.81	
30112	其他社会保障缴费	7.06	7.06	
30113	住房公积金	157.89	157.89	
30199	其他工资福利支出	62.08	62.08	
302	商品和服务支出	12.59	0.03	12.55
30228	工会经费	12.10		12.10
30229	福利费	0.49	0.03	0.46
303	对个人和家庭的补助	19.01	19.01	
30302	退休费	17.92	17.92	
30305	生活补助	0.94	0.94	
30399	其他对个人和家庭的补助	0.16	0.16	



宣城市第十二中学2025年政府性基金预算支出表

单位：万元，保留2位小数

功能科目编码	功能科目名称	政府性基金财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出
	合计	4.00		4.00
229	其他支出	4.00		4.00
22960	彩票公益金安排的支出	4.00		4.00
2296003	用于体育事业的彩票公益金支出	4.00		4.00

宣城市第十二中学2025年国有资本经营预算支出表

单位：万元，保留2位小数

功能科目编码	功能科目名称	国有资本经营预算财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出
合计				

注：宣城市第十二中学没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

宣城市第十二中学 2025 年基本支出表

单位：万元，保留 2 位小数

经济科目编码	经济科目名称	预算数	其中：一般公共预算
	合计	2,007.33	2,007.33
301	工资福利支出	1,975.72	1,975.72
30101	基本工资	615.18	615.18
30102	津贴补贴	208.36	208.36
30103	奖金	433.31	433.31
30107	绩效工资	100.94	100.94
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	206.36	206.36
30109	职业年金缴费	103.18	103.18
30110	职工基本医疗保险缴费	69.55	69.55
30111	公务员医疗补助缴费	11.81	11.81
30112	其他社会保障缴费	7.06	7.06
30113	住房公积金	157.89	157.89
30199	其他工资福利支出	62.08	62.08
302	商品和服务支出	12.59	12.59
30228	工会经费	12.10	12.10
30229	福利费	0.49	0.49
303	对个人和家庭的补助	19.01	19.01
30302	退休费	17.92	17.92
30305	生活补助	0.94	0.94
30399	其他对个人和家庭的补助	0.16	0.16

宣城市第十二中学2025年项目支出表

单位：万元，保留2位小数

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	其他资金
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
	合计	1,007.35	946.79			56.56	4.00			
	宣城市第十二中学	1,007.35	946.79			56.56	4.00			
2025_义务教育学校工作经费补助	宣城市第十二中学	42.12	42.12							
2024_城乡义务教育生均公用经费_初中	宣城市第十二中学	56.56				56.56				
2025_十二中聘用教师经费项目	宣城市第十二中学	797.25	797.25							
2025_学科带头人骨干教师津贴	宣城市第十二中学	1.00	1.00							
中央集中彩票公益金支持体育事业专项资金	宣城市第十二中学	4.00					4.00			
2025_义务教育教师体检经费补助	宣城市第十二中学	7.32	7.32							
2025_义务教育学校工会经费补足	宣城市第十二中学	14.07	14.07							
2025_义务教育阶段特殊教育学校和随班就读残疾学生生均公用经费	宣城市第十二中学	0.36	0.36							

2025_义教校长职级制改革津贴	宣城市第十二中学	0.60	0.60							
2025_义务教育学校年度考核优秀奖励	宣城市第十二中学	8.70	8.70							
2025_城乡义务教育生均公用经费_初中	宣城市第十二中学	75.37	75.37							

宣城市第十二中学2025年政府采购支出表

单位：万元，保留2位小数

项目名称	政府采购品目	合计	一般公共 预算	政府性 基金预 算	国有资 本经营 预算	财政专 户管理 资金	其他收 入
宣城市第十二中学_综合定额（事业）							
宣城市第十二中学_综合定额（事业）							
宣城市第十二中学_综合定额（事业）							
合计							

注：宣城市第十二中学没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出，故本表无数据。

## 宣城市第十二中学2025年政府购买服务支出表

单位：万元，保留2位小数

项目名称	一级目录	二级目录	三级目录	政府购买服务内容	购买数量	购买金额
合计						

注：宣城市第十二中学没有安排政府购买服务支出，故本表无数据。

宣城市第十二中学2025年通用资产配置支出表

单位：万元，保留2位小数

资产大类名称	资产分类名称	数量（台、件）	金额
合计			

注：宣城市第十二中学没有安排通用资产配置支出，故本表无数据。



## 第三部分 2025年单位预算情况说明

### 一、关于 2025 年收支总表的说明

按照综合预算的原则，宣城市第十二中学所有收入和支出均纳入单位预算管理。宣城市第十二中学 2025 年收支总预算 2954.12 万元（不含提前下达，下同），收入包括一般公共预算拨款收入，支出包括：教育支出、社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出、其他支出。

### 二、关于 2025 年收入总表的说明

宣城市第十二中学 2025 年收入预算 3014.68 万元，其中，本年收入 2954.12 万元，上年结转收入 60.56 万元。

（一）本年收入 3014.68 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 2954.12 万元，占 98%，比 2024 年预算增加 1062.61 万元，增长 52%，增长原因主要是政策性调资。

（二）上年结转收入 60.56 万元，主要包括：一般公共预算拨款收入 56.56 万元，占 93%，比 2024 年预算增加 16.62 万元，增长原因无。

### 三、关于 2025 年支出总表的说明

宣城市第十二中学 2025 年支出预算 3014.68 万元，比 2024 年预算增加 1079.23 万元，增长 64%，增长原因主要是增加教师工资福利

支出。其中，基本支出 2007.33 万元，占 66.58%，主要用于保障机构日常运转、完成日常工作任务。项目支出 1007.35 万元，占 33.42%，主要用于建设、设备购置、人员经费等。

#### **四、关于 2025 年财政拨款收支总表的说明**

宣城市第十二中学 2025 年财政拨款收支预算 2954.12 万元。收入按资金来源分为：一般公共预算拨款 2954.12 万元，政府性基金预算拨款 0 万元；按资金年度分为：本年财政拨款收入 2954.12 万元，上年结转收入 60.56 万元。支出按功能分类分为：教育支出 2414.11 万元，占 80%；社会保障和就业支出 329.23 万元，占 10%；卫生健康支出 79.63 万元，占 0.02%；住房保障支出 187.7 万元，占 0.06%；其他支出 4 万元，占 0.001%。与 2024 年预算相比，收、支总计各增加 1079.23 万元，增长 64%。主要原因：一是人员增资；二是人员变动。

#### **五、关于2025年一般公共预算支出表的说明**

##### **（一）一般公共预算支出规模变化情况。**

宣城市第十二中学2025年一般公共预算支出3010.68万元，比2024年预算增加1075.23万元，增长64.28%，主要原因：教师工资福利支出增加。

##### **（二）一般公共预算支出结构情况。**

教育支出2414.11万元，占80.18%；社会保障和就业支出329.23万元，占10.93%；卫生健康支出79.63万元，占0.026%；住房保障支出187.70万元，占0.062%；其他支出4万元，占0.001%。

(三) 一般公共预算支出具体情况。

1. 教育支出(类)普通教育(款)初中教育(项)2025年预算2414.11万元，比2024年预算增加1038.09万元，增长0.56%，增长原因主要是教师政策性调资。

2. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)行政单位离退休(项)2025年预算19.68万元，比2024年预算增加6.04万元，增长44.27%，增长原因主要是退休人员增加。

3. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位基本养老保险缴费支出(项)2025年预算206.36万元，比2024年预算增加12.36万元，增长6.37%，增长原因主要是事业在职人员基本养老保险缴费基数增加。

4. 社会保障和就业支出(类)行政事业单位养老支出(款)机关事业单位职业年金缴费支出(项)2025年预算103.18万元，比2024年预算增加6.18万元，增长6.37%，增长原因主要是职业年金缴费基数增加。

5. 卫生健康支出(类)行政事业单位医疗(款)事业单位医疗(项)2025年预算79.63万元，比2024年预算增加3.51万元，增长4.61%，增长原因主要是事业在职人员医疗保险缴费基数增加。

6. 住房保障支出(类)住房改革支出(款)住房公积金(项)2025年预算157.89万元，比2024年预算增加8.97万元，增长6.02%，增长原因主要是在职人员增加。

7. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2025年预算29.81万元，比2024年预算增长0.09万元，增长0.29%，增长原因主要是在职人员增加。

## 六、关于2025年一般公共预算基本支出表的说明

宣城市第十二中学2025年一般公共预算基本支出2007.33万元，其中，人员经费1994.77万元，公用经费12.55万元。

（一）人员经费1994.77万元，主要包括：工资福利支出、基本工资、津贴补贴、奖金、伙食补助费、绩效工资、机关事业单位基本养老保险费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、公务员医疗补助缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、医疗费、其他工资福利支出、离休费、退休费、生活补助、其他对个人和家庭的补助。

（二）公用经费12.55万元，主要包括：商品和服务支出、工会经费、福利费等。

## 七、关于2025年政府性基金预算支出表的说明

宣城市第十二中学2025年政府性基金支出4万元，比2024年预算增加4万元，主要原因：用于体育事业的彩票公益金支出增加。具体情况如下：

（一）其他支出（类）彩票公益金安排的支出（款）用于体育事业的彩票公益金支出（项）2025年预算4万元，比2024年预算增加4万元，增长原因主要是用于体育事业的彩票公益金支出增加。

## 八、关于2025年国有资本经营预算支出表的说明

宣城市第十二中学2025年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

#### **九、关于2025年基本支出表的说明**

宣城市第十二中学2025年预算共安排基本支出2007.33万元，比2024年预算增加115.82万元，增长0.94%，增长原因主要是教师政策性调资。主要包括：本年财政拨款安排2007.33万元（其中，一般公共预算拨款安排2007.33万元），财政拨款上年结转安排0万元（其中，一般公共预算拨款安排0万元，政府性基金预算拨款安排0万元）

#### **十、关于2025年项目支出表的说明**

宣城市第十二中学2025年预算共安排项目支出1007.35万元，比2024年预算增加963.41万元，增长0.043%，增长原因主要是往年由区教体局集中进行项目预算，从2025年开始由学校进行项目预算。主要包括：本年财政拨款安排100.35万元（其中，一般公共预算拨款安排946.79万元），财政拨款上年结转安排60.56万元（其中，一般公共预算拨款安排56.56万元，政府性基金预算拨款安排4万元）。

#### **十一、关于2025年政府采购支出表的说明**

宣城市第十二中学2025年没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府采购支出。

宣城市第十二中学2025年预算安排政府采购支出0万元，比2024年预算增加0万元，增长0%，增长原因无。其中，一般公共预算安排0

万元，占 0%；政府性基金预算安排 0 万元，占 0%；国有资本经营预算安排 0 万元，占 0%；财政专户管理资金安排 0 万元，占 0%；单位资金安排 0 万元，占 0%。

## **十二、关于2025年政府购买服务支出表的说明**

宣城市第十二中学2025年没有安排政府购买服务支出。

## **十三、关于2025年通用资产配置支出表的说明**

宣城市第十二中学2025年没有安排通用资产配置支出。

## **十四、其他重要事项情况说明**

### **（一）项目及绩效目标情况。**

#### **1. “2025 义务教育工作经费补助”项目。**

**（1）项目概述：**义务教育公办学校教师工作任务重，为了保障公办义务教育学校教师及时完成教学任务，解决教师就餐困难，特设置该项目。

**（2）立项依据：**根据《安徽省城乡义务教育经费保障机制实施办法》，公用经费不得用于人员经费，义务教育学校教师应与公务员同等待遇，以及以县为主的财政分担原则，向财政申请此项经费。

**（3）实施主体：**宣城市第十二中学

**（4）起止时间：**2025年1-12月

**（5）项目内容：**保障十二中教职工就餐补助支出。

**（6）预算安排：**2025年申请区本级财政补助义务教育公办学校教职工就餐专项补助经费42.12万元。

(7) 绩效目标：解决十二中教职工就餐补助问题。具体指标详见附表。

项目支出绩效目标申报表

( 2025 年度)

项目责任人（签字）： 单位（盖章）：

项目名称 2025\_义务教育学校工作经费补助

主管部门及代码			[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位		宣城市第十二中学				
项目属性			一次性项目		项目期		1年				
项目资金 (万元)			中期资金总额:		42.12		年度资金总额:		42.12		
			其中:财政拨款		42.12		其中:财政拨款		42.12		
			其他资金		0.00		其他资金		0.00		
总体目标	中期目标(2025年—2025年)					年度目标					
	申请42.12万元财政资金,主要用于完成2025年度义务教育学校教师工作经费补助发放工作,实现保障义务教育学校教育教学活动正常开展。					申请42.12万元财政资金,主要用于完成2025年度义务教育学校教师工作经费补助发放工作,实现保障义务教育学校教育教学活动正常开展。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	补助教师人数		117人		数量指标	补助教师人数		117人	
		质量指标	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度		质量指标	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度	
		时效指	经费下达、拨付时间		2025年12月31日之前		时效指	经费下达、拨付时间		2025年12月31日之前	

		标	项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日	标	项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本	≤421200元	成本指标	项目总成本	≤421200元
			补助经费标准	3600元/人		补助经费标准	3600元/人
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社会效益指标	解决义务教育学校教师就餐困难	显著	社会效益指标	解决义务教育学校教师就餐困难	显著
			提升教师及时完成教学任务	明显		提升教师及时完成教学任务	明显
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	提高义务教育教师工作积极性的可持续影响程度	明显	可持续影响指标	提高义务教育教师工作积极性的可持续影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	教师满意度	≥90%	满意度指标	教师满意度	≥90%
项目负责人：							



## 2. “2025 城乡义务教育生均公用经费”项目

**（1）项目概述：**义务教育保障公用经费补助按照规定由中央、省、区三级财政共同承担，其中中央承担60%，省级城区学校承担20%、镇乡学校承担16%，区级城区学校承担20%，镇乡学校承担16%。补助标准，小学745元每生每年（含取暖费25元）、初中965元每生每年（含取暖费25元），寄宿学生公用经费补助标准300元每生每年，送教上门、随班就读特教学生6000元每生每年，不足100人的村小学和教学点按照100人计算。

**（2）立项依据：**《2021年安徽省城乡义务教育经费保障机制实施办法》、《安徽省城乡义务教育补助经费管理办法》（皖财教〔2020〕176号）、《安徽省财政厅安徽省教育厅关于下达2024年城乡义务教育补助经费预算的通知》（皖财教〔2024〕517号）。

**（3）实施主体：**宣城市第十二中学

**（4）起止时间：**2025年1-12月

**（5）项目内容：**义务教育初中学生22541人，其中城市16262人，区级配套补助公用经费标准193元每生每年，镇乡初中学生6279人，区配套补助公用经费标准154.4元每生每年；义务教育小学学生45745人，其中城市32844人，区配套补助公用经费标准149元每生每年，镇乡小学学生12901人，区配套补助公用经费标准119.2元每生每年；寄

宿学生13208人，其中城市7935人，区配套补助公用经费标准60元每生每年，镇乡5272人，配套补助公用经费标准48元每生每年；送教上门、随班就读184人，其中城市57人，区配套补助公用经费标准1200元每生每年，镇乡127人，区配套补助公用经费标准960元每生每年，不足100人村小学按100人核拨公用经费涉及1所村小学补差10人。

**（6）预算安排：**根据十二中学生数情况测算，预计2025年义务教育公用经费补助区配套75.37万元。

**（7）绩效目标：**进一步加强义务教育经费保障机制建设，足额配套区级经费，保障义务教育学校教育教学活动正常开展。具体指标详见附表。

项目支出绩效目标申报表

（ 2025 年度）

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称	2025_城乡义务教育生均公用经费_初中			
主管部门及代码	[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位	宣城市第十二中学
项目属性	一次性项目		项目期	99年
项目资金 (万元)	中期资金总额：	376.87	年度资金总额：	75.37
	其中：财政拨款	376.87	其中：财政拨款	75.37
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
总	中期目标（2025年—2123年）		年度目标	

体 目 标	申请3768680元财政资金，主要用于改善办学条件、开展教师和学生教育教学活动，维持学校正常运转等方面，实现提高办学能力，提升教育教学质量的效果。				申请3768680元财政资金，主要用于改善办学条件、开展教师和学生教育教学活动，维持学校正常运转等方面，实现提高办学能力，提升教育教学质量的效果。		
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	指 标 值	二 级 指 标	三 级 指 标	指 标 值
	产 出 指 标	数 量 指 标	义务教育学生人数	3257人	数 量 指 标	义务教育学生人数	3257人
		质 量 指 标	经费支出合规性	严格执行财 经法规相应 制度	质 量 指 标	经费支出合规性	严格执行 财经法规 相应制度
		时 效 指 标	经费下达、拨付时间	2025年12月 31日之前	时 效 指 标	经费下达、拨付时间	2025年12 月31日之 前
			项目完成时间	2025年1月1 日至2025年 12月31日		项目完成时间	2025年1 月1日至 2025年12 月31日
		成 本 指 标	项目总成本	≤3768680元	成 本 指 标	寄宿生补助标准	300元/人
			寄宿生补助标准	300元/人		项目总成本	≤ 3768680 元
			生均公用经费标准	940元/人		生均公用经费标准	940元/人
	效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	经济效益指标不适用	经 济 效 益 指 标 不 适 用	经 济 效 益 指 标	经济效益指标不适用	经 济 效 益 指 标 不 适 用
		社 会 效 益 指 标	促进教育事业发 展	显著	社 会 效 益 指 标	促进教育事业发 展	显著

		标			标		
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	提高资金使用效率,推进义务教育均衡发展的可持续性	明显	可持续影响指标	提高资金使用效率,推进义务教育均衡发展的可持续性	明显
			持续保障学生身心健康的影响程度	持续保障		持续保障学生身心健康的影响程度	持续保障
	满意度指标	满意度指标	师生满意度	≥90%	满意度指标	师生满意度	≥90%
			家长满意度	≥90%		家长满意度	≥90%

项目负责人:

### 3. “2025 义务教育学校工会经费补足”项目

(1) 项目概述: 义务教育公办学校在职教职工按规定应享受每人每年不超过2300元的福利, 因财政预算按照工资总额的1.2%计算安排的经费不足, 故申请设置此项目。

(2) 立项依据: 根据安徽省总工会2021年基层工会收支管理实施办法设立。

(3) 实施主体: 宣城市第十二中学

(4) 起止时间: 2025年1-12月

(5) 项目内容: 保障公办义务教育学校在职教职工基本福利。

（6）预算安排：2025年申请区本级财政补助义务教育学校工会经费补足专项经费14.07万元。

（7）绩效目标：保障十二中在职教职工基本工会福利。具体指标详见附表。

项目支出绩效目标申报表

（ 2025 年度）

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称			2025_义务教育学校工会经费补足				
主管部门及代码			[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位		宣城市第十二中学
项目属性			一次性项目		项目期		1年
项目资金 （万元）			中期资金总额：	14.07	年度资金总额：		14.07
			其中：财政拨款	14.07	其中：财政拨款		14.07
			其他资金	0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2025年—2025年）				年度目标		
	申请14.07万元财政资金，主要用于弥补2025年度义务教育学校工会经费不足，实现保障公办义务教育学校在职教职工基本工会福利。				申请14.07万元财政资金，主要用于弥补2025年度义务教育学校工会经费不足，实现保障公办义务教育学校在职教职工基本工会福利。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	补助人数	109人	数量指标	补助人数	109人

		质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度	质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度
		时效指标	项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日	时效指标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前
			经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前		项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本	≤140700元	成本指标	项目总成本	≤140700元
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社会效益指标	丰富义务教育在职教工业余生活	明显	社会效益指标	丰富义务教育在职教工业余生活	明显
			落实国家对教职工的工会经费保障政策	明显		落实国家对教职工的工会经费保障政策	明显
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	提高我校义务教育教职工幸福感	明显	可持续影响指标	提高我校义务教育教职工幸福感	明显

	满意度指标	满意度指标	教职工满意度	≥90%	满意度指标	教职工满意度	≥90%
--	-------	-------	--------	------	-------	--------	------

项目负责人：

#### 4. “2025 义务教育教师体检经费”项目

**（1）项目概述：**为了保障公办义务教育学校在职及退离休教师身心健康，有利于教师安心本职工作，按照人均600元的标准，给予义务教育学校在职、退离休教师体检经费补助。

**（2）立项依据：**根据《安徽省城乡义务教育经费保障机制实施办法》，义务教育学校公用经费不得用于人员经费，根据以县为主的财政分担原则，申请财政补助。

**（3）实施主体：**宣城市第十二中学

**（4）起止时间：**2025年1-12月

**（5）项目内容：**保障公办义务教育学校在职及退离休人员健康体检支出。

**（6）预算安排：**2025年申请区本级财政补助义务教育公办学校教师体检专项经费，人均600元，合计人数122人，其中在职教师115人，退休退养7人，资金7.32万元。

**（7）绩效目标：**解决公办义务教育学校教师健康体检问题。具体指标详见附表。

### 项目支出绩效目标申报表

（ 2025 年度）

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称			2025_义务教育教师体检经费补助						
主管部门及代码			[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位		宣城市第十二中学		
项目属性			一次性项目		项目期		1年		
项目资金 (万元)			中期资金总额：		7.32	年度资金总额：		7.32	
			其中：财政拨款		7.32	其中：财政拨款		7.32	
			其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2025年—2025年）					年度目标			
	申请7.32万元财政资金，主要用于解决公办义务教育公办学校教师健康体检问题，实现保障公办义务教育公办学校教师身心健康。					申请7.32万元财政资金，主要用于解决公办义务教育公办学校教师健康体检问题，实现保障公办义务教育公办学校教师身心健康。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	补助教师人数		122人	数量指标	补助教师人数		122人
		质量指标	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度	质量指标	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度
		时效指标	经费下达、拨付时间		2025年12月31日之前	时效指标	经费下达、拨付时间		2025年12月31日之前
			项目完成时间		2025年1月1日至2025年12月31日		项目完成时间		2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本		≤73200元	成本指标	项目总成本		≤73200元
			补助经费标准		600元/人		补助经费标准		600元/人



	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社会效益指标	对教师身心健康水平改善的影响程度	明显	社会效益指标	对教师身心健康水平改善的影响程度	明显
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	合理的体检计划为教师提供可持续保障	持续保障	可持续影响指标	合理的体检计划为教师提供可持续保障	持续保障
	满意度指标	满意度指标	教师满意度	≥90%	满意度指标	教师满意度	≥90%

项目负责人:

## 5. “十二中聘用教师经费项目”项目

(1) 项目概述: 为了保障十二中在岗教职工福利

(2) 立项依据: 根据《十二中在岗教职工同工同酬文件》，十二中在岗教师申请财政补助。

(3) 实施主体: 宣城市第十二中学

- (4) 起止时间：2025年1-12月
- (5) 项目内容：保障十二中在岗教职工支出。
- (6) 预算安排：2025年申请在岗教师58人，资金797.25万元。
- (7) 绩效目标：解决十二中在岗教师工资福利等问题。具体指标详见附表。

项目支出绩效目标申报表

( 2025 年度)

项目责任人（签字）：单位（盖章）：

项目名称			2025_十二中聘用教师经费项目								
主管部门及代码			[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位		宣城市第十二中学				
项目属性			一次性项目		项目期		1年				
项目资金 (万元)			中期资金总额:		797.25	年度资金总额:		797.25			
			其中: 财政拨款		797.25	其中: 财政拨款		797.25			
			其他资金		0.00	其他资金		0.00			
总体目标	中期目标（2025年—2025年）					年度目标					
	申请797.25万元财政资金，主要用于聘用教师发放工资绩效津补贴等工作，实现保障公办义务教育学校聘用教职工基本工资、社保费等福利。					申请797.25万元财政资金，主要用于聘用教师发放工资绩效津补贴等工作，实现保障公办义务教育学校聘用教职工基本工资、社保费等福利。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	
	产出指标	数量指标	聘用教师人数		58人		数量指标	聘用教师人数		58人	
		质量指	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度		质量指	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度	

		标			标		
		时效指标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前	时效指标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前
			项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日		项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本	≤7972500元	成本指标	项目总成本	≤7972500元
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社会效益指标	缓解本校教学教师压力	显著	社会效益指标	缓解本校教学教师压力	显著
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	持续增强本校师资力量、提升教学质量	明显	可持续影响指标	持续增强本校师资力量、提升教学质量	明显
	满意度	满意度	师生满意度	≥90%	满意度	师生满意度	≥90%
			家长满意度	≥90%		家长满意度	≥90%

	指标	指标			指标		
--	----	----	--	--	----	--	--

项目负责人：

### 6. “学科带头人骨干教师津贴”项目

(1) 项目概述：为了保障十二中骨干教师福利

(2) 立项依据：申请1万元财政资金，主要用于学科带头人津补贴发放工作，实现在培养教师队伍，提高教育三类人才获得感，激发教学热情。

(3) 实施主体：宣城市第十二中学

(4) 起止时间：2025年1-12月

(5) 项目内容：保障骨干教师福利。

(6) 预算安排：2025年申请骨干教师5人，资金1万元。

(7) 绩效目标：申请1万元财政资金，主要用于学科带头人津补贴发放工作，实现在培养教师队伍，提高教育三类人才获得感，激发教学热情。。具体指标详见附表。

### 项目支出绩效目标申报表

( 2025 年度)

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称	2025_学科带头人骨干教师津贴			
主管部门及代码	[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位	宣城市第十二中学
项目属性	一次性项目		项目期	1年
项目资金	中期资金总额：	1.00	年度资金总额：	1.00

(万元)			其中：财政拨款		1.00	其中：财政拨款		1.00	
			其他资金		0.00	其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2025年—2025年）					年度目标			
	申请1万元财政资金，主要用于学科带头人津补贴发放工作，实现在培养教师队伍，提高教育三类人才获得感，激发教学热情。					申请1万元财政资金，主要用于学科带头人津补贴发放工作，实现在培养教师队伍，提高教育三类人才获得感，激发教学热情。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	市骨干教师人数		5人	数量指标	市骨干教师人数		5人
		质量指标	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度	质量指标	经费支出合规性		严格执行财经法规相应制度
		时效指标	经费下达、拨付时间		2025年12月31日之前	时效指标	经费下达、拨付时间		2025年12月31日之前
			项目完成时间		2025年1月1日至2025年12月31日		项目完成时间		2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本		≤10000元	成本指标	项目总成本		≤10000元
			补贴标准		2000元/人		补贴标准		2000元/人
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用		经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用		经济效益指标不适用
		社会效益	树立优秀教师榜样		不断改善、提升	社会效益	树立优秀教师榜样		不断改善、提升

		益指标			益指标		
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	持续提高教师队伍质量	显著	可持续影响指标	持续提高教师队伍质量	显著
	满意度指标	满意度指标	教师满意度	≥90%	满意度指标	教师满意度	≥90%

项目负责人：

### 7. “中央集中彩票公益金支持体育事业专项资金”项目

**（1）项目概述：**完成2024年度安徽省体育传统特色学校的4万元的补助，保障普通初中特色项目的正常开展，减轻群众负担。

**（2）立项依据：**2024年安徽省体育传统特色学校每所学校4万元的经费支持。

**（3）实施主体：**宣城市第十二中学

**（4）起止时间：**2025年1-12月

**（5）项目内容：**2024年安徽省体育传统特色学校每所学校4万元的经费支持。

**（6）预算安排：**2025年申请资金4万元。

（7）**绩效目标：** 申请4万元财政资金，成2024年度安徽省体育传统特色学校的4万元的补助，保障普通初中特色项目的正常开展，减轻群众负担。具体指标详见附表。

项目支出绩效目标申报表

（ 2025 年度）

项目责任人（签字）： 单位（盖章）：

项目名称			2025_义教校长职级制改革津贴				
主管部门及代码			[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位		宣城市第十二中学
项目属性			一次性项目		项目期		1年
项目资金 (万元)			中期资金总额：	4	年度资金总额：		4
			其中：财政拨款	4	其中：财政拨款		4
			其他资金	0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2025年—2025年）				年度目标		
	完成2024年度安徽省体育传统特色学校的4万元的补助，保障普通初中特色项目的正常开展，减轻群众负担。				请4万元财政资金，成2024年度安徽省体育传统特色学校的4万元的补助，保障普通初中特色项目的正常开展，减轻群众负担。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	中央集中彩票公益金支持体育事业专项资金	1人	数量指标	中央集中彩票公益金支持体育事业专项资金	1人
		质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度	质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度
		时效指	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前	时效指	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前

		标	项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日	标	项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本	≤40000元	成本指标	项目总成本	≤40000元
			标准	40000元/年		标准	40000元/年
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社会效益指标	提升学校高端管理人才培养的影响程度	明显	社会效益指标	提升学校高端管理人才培养的影响程度	明显
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	对促进学校管理，争创优质均衡教育的持续影响程度	明显	可持续影响指标	对促进学校管理，争创优质均衡教育的持续影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	补助人员满意度	≥90%	满意度指标	补助人员满意度	≥90%

项目负责人:



## 8. “义教校长职级制改革津贴”项目

**(1)项目概述:**完申请0.6万元财政资金,主要用于十二中学2025年度义务教育校长职级改革津贴发放工作,实现校长副校长工作积极性,提升校长副校长教育教学管理能力,推进学前教育、基础教育稳步发展。

**(2)立项依据:**义教校长职级制改革津贴。

**(3)实施主体:**宣城市第十二中学

**(4)起止时间:**2025年1-12月

**(5)项目内容:**申请0.6万元财政资金,主要用于十二中学2025年度义务教育校长职级改革津贴发放工作,实现校长副校长工作积极性,提升校长副校长教育教学管理能力,推进学前教育、基础教育稳步发展。

。

**(6)预算安排:**2025年申请资金0.6万元。

**(7)绩效目标:**申申请0.6万元财政资金,主要用于十二中学2025年度义务教育校长职级改革津贴发放工作,实现校长副校长工作积极性,提升校长副校长教育教学管理能力,推进学前教育、基础教育稳步发展。具体指标详见附表。

### 项目支出绩效目标申报表

( 2025 年度)

项目负责人(签字):

单位(盖章):

项目名称		2025_义教校长职级制改革津贴					
主管部门及代码		[001]宣城市宣州区教育体育局			实施单位		宣城市第十二中学
项目属性		一次性项目			项目期		1年
项目资金 (万元)		中期资金总额:	0.60	年度资金总额:	0.60		
		其中:财政拨款	0.60	其中:财政拨款	0.60		
		其他资金	0.00	其他资金	0.00		
总体目标	中期目标(2025年—2025年)				年度目标		
	申请0.6万元财政资金,主要用于十二中学2025年度义务教育校长职级改革津贴发放工作,实现校长副校长工作积极性,提升校长副校长教育教学管理能力,推进学前教育、基础教育稳步发展。				申请0.6万元财政资金,主要用于十二中学2025年度义务教育校长职级改革津贴发放工作,实现校长副校长工作积极性,提升校长副校长教育教学管理能力,推进学前教育、基础教育稳步发展。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	义教校长职级制改革津贴发放人数	1人	数量指标	义教校长职级制改革津贴发放人数	1人
		质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度	质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度
		时效指标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前	时效指标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前
			项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日		项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本	≤6000元	成本指标	项目总成本	≤6000元
			校长职级补助月标准	500元/人		校长职级补助月标准	500元/人

	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社会效益指标	提升学校高端管理人才培养的影响程度	明显	社会效益指标	提升学校高端管理人才培养的影响程度	明显
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	对促进学校管理，争创优质均衡教育的持续影响程度	明显	可持续影响指标	对促进学校管理，争创优质均衡教育的持续影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	补助人员满意度	≥90%	满意度指标	补助人员满意度	≥90%

项目负责人:

## 9. “义务教育阶段特殊教育学校和随班就读残疾学生生均公用经费”项目

**(1) 项目概述:** 申请1.8万元财政资金，主要用于十二中学2025年度残疾学生正常接受教育保障工作，实现特殊学生教育教学活动正常开展，提高学校教学水平。

(2) 立项依据：义务教育阶段特殊教育学校和随班就读残疾学生生均公用经费

(3) 实施主体：宣城市第十二中学

(4) 起止时间：2025年1-12月

(5) 项目内容：申申请1.8万元财政资金，主要用于十二中学2025年度残疾学生正常接受教育保障工作，实现特殊学生教育教学活动正常开展，提高学校教学水准。

(6) 预算安排：2025年申请资金0.6万元。

(7) 绩效目标：申申请1.8万元财政资金，主要用于十二中学2025年度残疾学生正常接受教育保障工作，实现特殊学生教育教学活动正常开展，提高学校教学水准。具体指标详见附表。

项目支出绩效目标申报表

( 2025 年度)

项目负责人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称	2025_义务教育阶段特殊教育学校和随班就读残疾学生生均公用经费			
主管部门及代码	[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位	宣城市第十二中学
项目属性	一次性项目		项目期	99年
项目资金 (万元)	中期资金总额：	1.80	年度资金总额：	0.36
	其中：财政拨款	1.80	其中：财政拨款	0.36
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
总	中期目标（2025年—2123年）		年度目标	

体 目 标	申请1.8万元财政资金，主要用于十二中学2025年度残疾学生正常接受教育保障工作，实现特殊学生教育教学活动正常开展，提高学校教学水准。				申请1.8万元财政资金，主要用于十二中学2025年度残疾学生正常接受教育保障工作，实现特殊学生教育教学活动正常开展，提高学校教学水准。		
绩 效 指 标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标	指 标 值	二 级 指 标	三 级 指 标	指 标 值
	产 出 指 标	数 量 指 标	补助学生人数	3人	数 量 指 标	补助学生人数	3人
		质 量 指 标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度	质 量 指 标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度
		时 效 指 标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前	时 效 指 标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前
			项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日		项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日
		成 本 指 标	项目总成本	≤18000元	成 本 指 标	项目总成本	≤18000元
			补助经费标准	6000元/人		补助经费标准	6000元/人
	效 益 指 标	经 济 效 益 指 标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经 济 效 益 指 标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社 会 效 益 指 标	对减轻随班就读残疾学生的经济负担的影响	显著	社 会 效 益 指 标	对减轻随班就读残疾学生的经济负担的影响	显著

		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	提高资金使用效率，推进义务教育均衡发展的可持续性	明显	可持续影响指标	提高资金使用效率，推进义务教育均衡发展的可持续性	明显
			对适龄儿童受教育权利的影响	持续保障		对适龄儿童受教育权利的影响	持续保障
	满意度指标	满意度指标	师生满意度	≥90%	满意度指标	师生满意度	≥90%
			家长满意度	≥90%		家长满意度	≥90%

项目负责人：

### 10. “义务教育学校年度考核优秀奖励”项目

**(1) 项目概述：** 申请8.7万元财政资金，主要用于完成2025年度义务教育学校年度考核优秀奖励发放，实现提升师资力量，提高学校教学水平。

**(2) 立项依据：** 义务教育学校年度考核优秀奖励

**(3) 实施主体：** 宣城市第十二中学

**(4) 起止时间：** 2025年1-12月

**(5) 项目内容：** 申请8.7万元财政资金，主要用于完成2025年度义务教育学校年度考核优秀奖励发放，实现提升师资力量，提高学校教学水平。

(6) 预算安排：2025年申请资金0.6万元。

(7) 绩效目标：申请8.7万元财政资金，主要用于完成2025年度义务教育学校年度考核优秀奖励发放，实现提升师资力量，提高学校教学水平。具体指标详见附表。

项目支出绩效目标申报表

( 2025 年度 )

项目责任人（签字）：

单位（盖章）：

项目名称			2025_义务教育学校年度考核优秀奖励				
主管部门及代码			[001]宣城市宣州区教育体育局		实施单位		宣城市第十二中学
项目属性			一次性项目		项目期		1年
项目资金 (万元)			中期资金总额：	8.70	年度资金总额：		8.70
			其中：财政拨款	8.70	其中：财政拨款		8.70
			其他资金	0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2025年—2025年）				年度目标		
	申请8.7万元财政资金，主要用于完成2025年度义务教育学校年度考核优秀奖励发放，实现提升师资力量，提高学校教学水平。				申请8.7万元财政资金，主要用于完成2025年度义务教育学校年度考核优秀奖励发放，实现提升师资力量，提高学校教学水平。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	1-2年优秀人员数量	42人	数量指标	1-2年优秀人员数量	42人
			3年以上优秀人员数量	8人		3年以上优秀人员数量	8人
		质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度	质量指标	经费支出合规性	严格执行财经法规相应制度

		时效指标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前	时效指标	经费下达、拨付时间	2025年12月31日之前
			项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日		项目完成时间	2025年1月1日至2025年12月31日
		成本指标	项目总成本	≤87000元	成本指标	项目总成本	≤87000元
			1-2年优秀人员奖励标准	1500元/人		1-2年优秀人员奖励标准	1500元/人
			3年以上优秀人员奖励标准	3000元/人		3年以上优秀人员奖励标准	3000元/人
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用	经济效益指标	经济效益指标不适用	经济效益指标不适用
		社会效益指标	树立优秀教师榜样，提高教师队伍整体素质	显著	社会效益指标	树立优秀教师榜样，提高教师队伍整体素质	显著
		生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用	生态效益指标	生态效益指标不适用	生态效益指标不适用
		可持续影响指标	对持续提高教育教学质量的影响程度	明显	可持续影响指标	对持续提高教育教学质量的影响程度	明显
			持续提高教师队伍工作积极性	提高		持续提高教师队伍工作积极性	提高
	满意度指标	满意度指标	教师满意度	≥90%	满意度指标	教师满意度	≥90%



	标	标			标		
--	---	---	--	--	---	--	--

项目负责人：

（二）机关运行经费。

宣城市第十二中学为非参照公务员法管理的事业单位，按照部门预算机关运行经费口径，2025 年无机关运行经费财政拨款预算。

（三）政府采购情况。

宣城市第十二中学 2025 年政府采购预算 0 万元。其中：政府采购货物预算 0 万元，政府采购工程预算 0 万元，政府采购服务预算 0 万元。

（四）国有资产占有使用情况

截至2024年12月31日，宣城市第十二中学共有车辆0辆，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离退休干部用车0辆、其他用车0辆。单价100万元以上的设备（不含车辆）0台（套）。

2025年单位预算安排购置公务用车0辆，购置费0万元，其中：副部（省）级及以上领导用车0辆、主要领导干部用车0辆、机要通信用车0辆、应急保障用车0辆、执法执勤用车0辆、特种专业技术用车0辆、离

退休干部用车0辆、其他用车0辆（只列报车辆不为0的车型）；安排购置单价100万元以上设备（不含车辆）0台（套），购置费0万元。

### （三）绩效目标设置情况

2025 年，宣城市第十二中学 11 个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款 1007.35 万元。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款收入：**指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

**二、事业收入：**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、财政专户管理资金：**指按照非税收入管理相关规定，纳入财政专户管理的教育收费等。

**四、事业单位经营收入：**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**五、附属单位上缴收入：**本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

**六、上年结转：**指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

**七、结转下年：**指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施，需以后年度按原用途继续使用的资金。

**八、基本支出：**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**九、项目支出：**指在除基本支出之外的支出，主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

**十、机关运行经费：**为保障行政单位（包括参照公务员法管理的事业单位）运行用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

**附件：**宣城市第十二中学学校 2025 年度项目支出绩效目标

附件：

宣城市第十二中学2025年度项目支出绩效目标

项目支出绩效目标公开清单		
序号	项目名称	预算金额 (单位：万元)
1	2025_义务教育学校工作经费补助	42.12
2	2024_城乡义务教育生均公用经费_初中	56.56
3	2025_十二中聘用教师经费项目	797.25
4	2025_学科带头人骨干教师津贴	1.00
5	中央集中彩票公益金支持体育事业专项资金	4.00
6	2025_义务教育教师体检经费补助	7.32
7	2025_义务教育学校工会经费补足	14.07
8	2025_义务教育阶段特殊教育学校和随班就读残疾学生生均公用经费	0.36
9	2025_义教校长职级制改革津贴	0.60
10	2025_义务教育学校年度考核优秀奖励	8.70
11	2025_城乡义务教育生均公用经费_初中	75.37