

2023年度郎溪县人力资源和社会保障局部门城乡居民  
基本养老保险中央补助资金重点项目支出  
绩效评价报告

郎溪县人力资源和社会保障局

2024 年 5 月

## 评价组人员名单及专业技术职称

组    长：张理敏

成    员：严陈芳  万  弯

协作人员：陈国红  王荣珍

主要负责人：邹红青

2024 年 5 月

# 2023 年“城乡居民基本养老保险中央补助资金”

## 项目支出绩效评价报告

### 一、项目基本情况

#### （一）项目概况。

城乡居民养老保险坚持和完善社会统筹与个人账户相结合的制度模式，巩固和拓宽个人缴费、集体补助、政府补贴相结合的资金筹集渠道，完善基础养老金和个人账户养老金相结合的待遇支付政策。城乡居民养老保险基金由个人缴费、集体补助、政府补贴构成。政府补贴分为基础养老金补贴和缴费补贴两部分。城乡居民基本养老保险中央补助资金用于郎溪县城城乡居民养老保险参保人员中符合待遇领取人员的基础养老金发放。

#### （二）项目绩效目标。

目标 1：本年度内基金收支平衡。目标 2：本年度内基金运行有序，收支管理规范。目标 3：本年度内基金使用效率得到提升。三项目标任务均已完成。

### 二、绩效评价工作开展情况

#### （一）绩效评价目的、对象和范围

1、绩效评价目的。通过对项目资金使用情况、财务管理状况以及为加强管理所制定的相关制度、采取的措施等方面进行分析，全面了解本次项目资金的使用效率和效果，以

及项目管理的过程是否规范、是否实现了预期绩效目标。同时，通过绩效评价总结项目在决策、执行等方面的经验，查找其存在的不足，为类似项目在以后年度的开展提供可行性参考建议。

2、评价对象和范围。2023 年度城乡居民基本养老保险中央补助资金项目共计 5210 万元。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

进行绩效评价时遵循以下基本原则：中立原则；公平、公开、公正原则；客观性原则。

根据绩效评价的基本原理、原则及财政部相关要求，结合被评价项目的特点，按照逻辑分析法，设计本次绩效评价的指标体系。设置了项目决策指标、项目投入指标、项目产出指标和项目效益指标，分为一级评价指标、二级评价指标和三级评价指标。三个指标级次之间的关系是：前一级指标是后一级指标的归纳，后一级指标是前一级指标的细化。本次绩效评价采用的方法是指标评价、数据采集和社会调查。在评价过程中还根据实际需要，用现场勘察、档案法等获取的相应数据设计评价模型，进行定量分析评价及数据处理。

（三）绩效评价工作过程。

1. 前期准备。

根据《中共安徽省委 安徽省人民政府关于全面实施预

算绩效管理的实施意见》（皖发〔2019〕11号）及《中共郎溪县委 郎溪县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（郎发[2021]14号）文件相关要求，开始绩效评价的前期准备工作包括：成立绩效评价小组，明确绩效评价思路 and 评价工作时间节点，制定绩效评价指标；拟定初步资料清单。

## 2. 组织实施。

根据《中共郎溪县委 郎溪县人民政府关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（郎发[2021]14号）安排，评价小组严格按照工作方案中确定的评价思路，通过研读相关文件资料、填写基础数据表格、问卷调查、访谈等方法收集相关数据。

## 3. 分析评价。

评价小组根据整理后的数据和已经确定的评价指标，针对项目实施必要性、项目实施可行性、项目绩效目标实现情况、财政支持范围方式、项目预算编制等方面进行重点分析。在数据分析过程中，广泛运用各种数据分析工具，完成指标评分、绩效分析、工作底稿、问卷汇总分析、评分结果综合提炼等步骤，形成评价结论，完成绩效评价报告。

# 三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况。根据评价方案、评价指标和评价方法形成的评价结果，即对城乡居民基本养老保险中央补助

资金支出情况进行总体评价，预算立项依据充分、立项程序规范、绩效目标合理、绩效指标明确、预算编制科学、资金分配合理。

## （二）评价得分情况。

总体上看，该项目政策依据充分、符合当前政策和实际需求情况；资金专款专用、财务管理制度完善，会计核算规范；项目实施完成情况较好，群众满意度较高，取得了较好的社会效益，最终绩效评级为“优”。

# 四、绩效评价指标分析情况

## （一）资金投入情况分析

2023 年度郎溪县城城乡居民基本养老保险中央补助资金 5210 万元，实际支出 5210 万元，支出率 100%。

## （二）绩效目标完成情况分析

1、决策指标（15 分），评价得分 15 分。在国家授权范围内，依法依规、按照法定程序制定社会保险基金管理相关政策。立项依据充分、程序规范、绩效目标合理明确。

2、过程指标（25 分），评价得分 25 分。预决算编制科学合理，资金分配合理；资金到位率 100%，预算执行率 100%；资金使用合规；组织实施管理制度健全、制度执行有效。

3、产出指标（30 分），评价得分 30 分。项目工作数量完成率 100%，为 50000 人及时足额完成基础养老金的发放。项目支出审核程序规范，待遇支出及时。

4、效益指标（30 分），评价得分 27 分。经济效益指标：

对稳步提升参保人员收入水平、生活水平影响较大。

社会效益指标：月基础养老金水平预算 145 元/人/月，实际完成 145 元/人/月。通过为符合领取条件的人员发放养老金，保障了城乡居民养老保险参保人员的生活质量，提高了城乡居民老年生活水平，全面完成年初绩效目标。

可持续影响指标：充分发挥社会保险对保障人民基本生活、调节社会收入分配、促进城乡经济社会协调发展的重要作用，有利于实现城乡统一发展。

满意度指标：参保人员满意度指标值 $\geq 90\%$ ，参保满意度完成值为 91%。

## 五、存在问题及原因分析

一是宣传度不高。部分城乡居民对于养老保险的缴费档次及补贴标准尚不清楚，对未来养老保障的重要性认识不足，过于看重眼前利益和补贴所得，选择较高缴费档次的意愿不强。二是城乡居民养老保险财政补贴项目资金多为分批到达，每批资金需单独立项，部分绩效指标为全年完成值，无法准确划分到某批资金项目完成值上。

## 六、有关建议

一是继续加强项目资金管理，严格遵守和执行内控制度和经费管理制度。二是实现省级城乡居民社会养老保险系统与本县各个乡镇专线连接。三是提升参保单位经办人员素质和管理服务水平，定期召开业务培训会议。四是定期印制大量宣传资料、培训材料以及各类参保表格，加大对参保居民的政策宣传，提高参保居民对城乡居保政策的熟悉度。五是

建立健全网上查询等形式的个人权益记录查询机制，定期更新查询数据，方便参保个人及时查询相关权益记录，并做好个人权益记录单邮寄工作，更好地保障参保城乡居民的老年基本生活，不断增强城乡居民幸福感和获得感。