

# 宣城市人力资源和社会保障局文件

宣人社秘〔2025〕56号

## 关于印发 2025 年度宣城市人社系统 “双随机、一公开”抽查工作计划和部门联合 抽查工作计划的通知

各县（市、区）人力资源和社会保障局，局有关单位：

现将《2025 年度宣城市人社系统“双随机、一公开”抽查工作计划和部门联合抽查工作计划》印发给你们，请结合实际认真组织实施。

请各县（市、区）人社局、局有关单位严格按照抽查计划，及时完成抽查任务，于 2025 年 6 月 10 日和 11 月 20 日前，向市人社局政策法规科与表彰奖励科报送阶段性和全年抽查工作总结，并按要求填报《2025 年度双随机抽查计划实施情况统计表》（附件

3)。

联系人：政策法规与表彰奖励科 汪琪

电话：0563-3022729

电子邮箱：xcszcfgybzjlk@163.com

- 附件: 1. 2025 年度宣城市人社系统“双随机、一公开”抽查工作计划  
2. 2025 年度宣城市人社系统部门联合抽查工作计划  
3. 2025 年度抽查任务完成情况统计表

2025 年 4 月 28 日



(此件主动公开)

附件 1

# 2025 年度宣城市人社系统“双随机、一公开”抽查工作计划

序号	抽查任务名称	抽查事项	发起方式 (牵头科室 /单位)	抽查主体 (层级)	抽查对象	抽查基数和 比例	信用风险 分类监管 要求	抽查时 间段	备注
1	2025 年度全市劳动用工联合检查	(1) 人力资源社会保障部门：工资支付和最低工资标准情况检查；劳动合同及招用管理情况检查；规章制度制定情况检查；遵守工作时间和休息休假规定情况检查；遵守禁止使用童工规定情况检查；遵守女职工和未成年工特殊劳动保护规定情况检查。 (2) 市场监管部门：登记事项的检查；公示信息的检查。	市人社局统一发起（治欠办牵头），市场监管部门按职责分工负责	市、县级人力资源社会保障部门、市场监管部门	全市存续企业	根据日常监管实际情况抽查基数和比例	对守信、警示、失信、严重违法企业分别递增抽取	2025 年 4 月至 11 月	已列入部门联合抽查计划，并联合抽查执行

2	2025 年度全市人社部门社会保险法律法规执行情况检查(除医疗保险、生育保险外)	社会保险法律法规执行情况检查(除医疗保险、生育保险外)。	市、县人社局分别发起(社保中心牵头)	市、县(市、区)人社部门	市本级存续企业, 县(市、区)存续企业	根据日常监管实际情况确定抽查基数和比例	对守信、警示、失信、严重违法企业分别递增比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	
3	2025 年度全市人社部门人力资源社会保障法律法规执行情况联合检查	(1) 人力资源社会保障部门: 人力资源社会保障法律法规执行情况检查。(2) 市场监管部门的检查; 公示信息的检查。	市人社局统一发起(就业科牵头), 市场监管部门按职责分工负责	市、县级人力资源社会保障部门、市场监管部门	全市经营性人力资源服务机构	80 家以下, 抽查比例为 6%	对守信、警示、失信、严重违法企业分别递增比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	
4	2025 年度全市人社部门职业技能培训机构检查	职业技能培训机构检查	市人社局统一发起(职建科牵头)	市、县级人力资源社会保障部门	全市职业技能培训机构	60 家, 抽查比例为 5%	对守信、警示、失信、严重违法企业分别递增比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	



5	2025 年度全市人社部门技能人才评价机构检查	技能人才评价机构检查	市人社局统一发起（职鉴中心牵头）	市、县级人力资源社会保障部门	全市技能人才评价机构	全市技能人才评价机构 50 家，抽查比例 5%	对守信、警示、失信、严重违法企业分别递增比例抽取	2025 年 4 月至 11 月	
6	2025 年度全市人社部门劳务派遣法律法规执行情况联合检查	（1）人力资源社会保障部门：劳务派遣法律法规执行情况检查。 （2）市场监管部门：登记事项的 检查；公示信息的检查。	市人社局统一发起（市局仲裁办牵头），市场监管部门按职责分工负责	市、县级人力资源社会保障部门、市场监管部门	全市劳务派遣单位	全市抽查基数约 270 户，抽查比例不低于 3%	对守信、警示、失信、严重违法企业分别递增比例抽取。加大对“一照多址”、“证照分离”等新业态单位的抽查力度	2025 年 4 月至 11 月（各区可以根据实际情况分段开展，与日常登记事项相结合）	

2025 年度宣城市人社系统部门联合抽查工作计划

序号	任务名称	联合部门	抽查事项	联合对象	检查主体	责任分工	抽查比例	时间安排	备注
1	2025 年度全市外商投资企业部门联合抽查	商务部门	外商投资企业年报公示信息抽查	全市外商投资企业	市、县级商务部门、市场监管部门、人力资源社会保障部门	市、县级商务部门牵头发起，同级市场监管部门、人力资源社会保障部门按职责分工负责	总体抽查比例不低于 3%，根据企业信用风险分类结果差异化抽查	2025 年 7 月至 11 月	
		市场监管部门	登记（备案）事项检查；公示信息抽查。						
		人力资源社会保障部门	劳动用工管理情况检查；劳务派遣法律法规执行情况检查；企业年报公示信息抽查。						

2	2025 年度道路运输企业联合抽查网络预约出租车				
	交通运输管理部门	网络预约出租汽车企业经营活动，安全生产管理制度落实情况；抽成“阳光行动”落实情况	网约车平台注册驾驶员、网约车司机、网约车驾驶人		
	公安部门	车辆是否存在逾期未检验和未报废等安全隐患，车辆及驾驶人是否有多次交通违法未处理	市、县级交通运输管理部门、公安部门、人社部门、市场监管部门、税务部门		
	人力资源社会保障部门	劳动规章制度建设情况；明确与从业人员用工关系、签订协议等情况；从业人员参加社会保险情况；保障从业人员获得合理劳动报酬情况；保障从业人员获得合理休息情况	市、县级交通运输管理部门、公安人力资源保障部门、人社部门、市场监管部门、税务部门		
	市场监管部门	价格行为检查	市、县级交通运输管理部门、公安人力资源保障部门、人社部门、市场监管部门、税务部门		
		税务部门	履行纳税义务、扣缴税款义务及其他税法遵从情况的检查		
		各地根据实际情况自行确定抽查比例			2025 年 4 月至 11 月

3	2025 年度 道路运输 新业态企 业部门联 查抽 (网络货 运平台)			
	交通运 输管理 部门	网络货运经营者对实际承 运车辆及驾驶员资质审查 情况的检查;网络货运经营 者虚构交易、运输、结算信 息的检查	注册在我 市、取得 线上服务 能力的网 络平台公 司	市、县级交 通运输管 理部门发 起,监督 同级市场 监管、人 力资源社 会保障、 税务部门 按照职责 分工负责。
	市 场监 管 部 门	价格行为检查	市、县级交 通运输管 理部门、 市场监管 部门、人 力资源社 会保障部 门、税务 部门	根据实际 情况自行 抽查比例
	人 力 资 源 社 会 保 障 部 门	保障从业 人员获得 合理劳动 报酬情况 检查	市、县级交 通运输管 理部门、 市场监管 部门、人 力资源社 会保障部 门、税务 部门	2025 年 4 月至 11 月
		税 务 部 门	履行纳税 义务、扣 缴税款义 务及其他 税法遵从 情况的 检查	



4	2025年度网约车平台线上服务能力部门联合抽查	交通运输管理部门	移动互联网应用程序，配合依法查询、调取相关数据库信息能力及履行情况，数据库接入监管平台情况	注册在我市、取得线上服务能力认定的网约车平台公司	省交通运输厅、省通信管理局、省公安厅、省人力资源社会保障厅、中国人民银行安徽省分行、安徽省网信办按照分工负责	抽查比例不超过15%	2025年4月至10月	
		通信管理部门	网约车平台网络应用、服务设施等相关信息检查；从业人员相关证明材料，网络与信息系统定级备案情况（备案证明、报告等）以及网络信息安全、技术手段建设等相关材料检查					
		公安部门	网络安全等级保护制度落实情况；信息内容安全责任落实情况；数据安全和个人信息保护工作情况；提供技术接口情况					
		人力资源社会保障部门	劳动规章制度建设情况；明确与从业人员用工关系、签订协议等情况；从业人员参加社会保险情况；保障从业人员获得合理劳动报酬情况；保障从业人员获得合理休息情况					
		人民银行	支付结算业务合规性情况					
		网信部门	网上内容处置能力情况					

5	2025 年度 全省劳动 用工部门 联合抽查	人力资源 社会保 险部门	工资支付和执行最低工资 标准情况检查; 劳动合同签 订情况检查	全市存 续企 业	市、县级人力 资源社会保 险部门、市场 监管部门	市、县级人 力资源社会 保障部门牵 头发起, 同 级市场监管 部门分工负 责	各地根据 日常监管 情况确定 自行抽查 基数和 比例	2025 年 4 月至 11 月	
6	2025 年度 外卖送餐 员权益维 护部门联 合抽查	市场监管 部门  公安部门  人力资源 社会保 险部门  商务部门	压实企业合理管控外卖骑 手在线工作时长落实情况; 压实企业对外卖食品安全 知识培训和配送食品环节 安全责任落实情况  压实企业对外卖送餐员的 日常交通安全教育, 引导督 促使用符合国家安全标准 的配送车辆  压实企业在外卖送餐员劳 动报酬、社会保险、职业技 能培训等方面主体责任  优化公共服务; 推动外卖送 餐服务标准化建设; 压实企 业在外卖送餐员安全生 产等方面主体责任	外卖餐 饮平 台及 第三 方配 送单 位 合作 单位	市、县级市场 监管部门、公 安部门、人力 资源社会保 险部门、商务 部门	市、县级市 场监管部门 牵头发起, 公安、人力 资源社会保 障、商务部 门分工负责。	按照不低 于 25% 的 比例抽查	2025 年 8 月至 11 月	

2025 年度双随机抽查计划实施情况统计表（样式）

填报单位：

填报时间：

序 号	抽查任务名称	任务开 展 完成情 况	累计抽 查企业 (户数)	发现问题 (户数)	责令整改 (户数)	立案调查 (户数)	结果公示 (户数)	备注
1	2025 年度全市劳动用工管理部门联合检查							
2	2025 年度全市人社部门社会保险法律法规执行情况检查（除医疗保险、生育保险外）							
3	2025 年度全市人社部门人力资源市场法律法规执行情况检查							
4	2025 年度全市人社部门职业技能培训机构检查							
5	2025 年度全市人社部门人才评价机构检查							
6	2025 年度全市人社部门劳务派遣法律法规执行情况检查							

序号	抽查任务名称	任务开展完成情况	累计抽查企业 (户数)	发现问题 (户数)	责令整改 (户数)	立案调查 (户数)	结果公示 (户数)	备注
7	2025 年度全省外商投资企业部门联合抽查							
8	2025 年度道路运输新业态企业部门联合抽查 (网络预约出租车)							
9	2025 年度道路运输新业态企业部门联合抽查 (网络货运平台)							
10	2025 年度网约车平台公司线上服务能力部门联合抽查							
11	2025 年度外卖送餐员权益维护部门联合抽查							

注：请各县（市、区）人社局分别于6月10日和11月20日前报送此表以及工作开展情况，注重总结特色亮点、查找问题不足。请严格按照抽查任务名称确定数据统计口径并填写进展，抽查任务名称不得修改；任务完成情况分“全面完成”“持续推进”“未按时完成”三类，“未按时完成”请在备注中注明未完成地区