

郎溪县人民政府办公室

关于对郎溪县政协十届三次会议 第 21 号提案的答复函

周平安委员：

您提出的关于区域性引进劳务公司解决灵活用工的提案收悉。现答复如下：

近年来，随着我县招商引资工作不断深入，各项基础设施不断健全，园区落户的企业不断增加，对人力资源工作也提出了更高的要求，企业用工不足已经成为制约企业发展的主要因素之一，多渠道开展企业招工，特别是通过劳务公司解决灵活用工问题显得尤为重要。对此，我县积极搭建平台，鼓励和引导企业通过劳务派遣、人力资源中介等形式解决企业临时性、季节性用工。一是积极培育县内民办职业中介机构。2013 年以来，我县先后审批了 11 家人力资源服务公司，其中 7 家具有劳务派遣资质。2018 年以来，我县劳务公司充分发挥自身资源优势，一方面组织 200 多人到县内企业先参观、后就业，另一方面组织企业参加安徽科技学院、宿州职业技术学院等院校的校园招聘会。二是开展与发达地区人力资源公司合作。为拓展人力资源输入渠道，发挥企业用人的主体作用，2018 年以来，县人力资源主管部门先后联系北京劳联集团、苏州红岭人力资源公司来我县考察对接，详细了解企业岗位需求、薪酬待遇、发展空间等，有针对性地为

县企业输送劳动力。三是落实服务企业用工奖励政策。2013年,县政府出台《关于加强企业用工服务工作的意见》(郎政办秘〔2013〕155号),对为我县工业企业输送劳动力、技能型人才的劳务中介公司、职业技能院校,按150—200元/人的标准给予补贴或奖励。

下一步,我县将结合“四送一服”双千工程,主动对接企业用工工作,切实解决企业用工问题:一是开展企业用工需求调查。定期组织企业填报《企业用工需求调查表》,编印季度《企业用工需求册》,及时掌握企业缺工情况,包括岗位、人数、要求、待遇等基本信息,通过县融媒体中心企业招工频道、村级电子显示屏、人力资源市场招聘、外出劳务对接等多种方式,为企业提供人力资源服务。二是加强与劳务公司对接。根据企业季节性、临时性用工需求,组织发达地区有资质有资源的劳务公司来我县开展长期合作,针对企业用工岗位、技能水平,通过劳务派遣或外包的形式解决企业用工。三是加强与职业院校合作。积极组织企业与各类职业院校对接,通过冠名班、校园招聘、短期培训等方式为企业引进各类人才,切实破解企业技能型人才缺乏和员工技能水平提升难题。

感谢您对我县就业工作的关心、关注和支持!



抄送:县政协提案委员会。