

宣城市人力资源和社会保障局文件

宣人社秘〔2020〕196号

关于开展2020年安徽省名师带高徒 申报工作的通知

各县市区人力资源和社会保障局、宣城经济技术开发区管委会、宣城现代服务业产业园区管委会：

为加快推进青年技能人才队伍建设，做好高技能人才“传帮带”工作，根据《安徽省名师带高徒实施办法》（皖人社秘〔2017〕443）和《宣城市贯彻支持技工大省建设若干政策的实施意见》（宣政〔2017〕93号）文件精神，现决定开展2020年安徽省名师带高徒申报工作。现将要求通知如下：

一、遴选对象

（一）“名师”遴选对象为：长期在生产服务一线工作，

具有技师以上职业技能资格（等级）或达到相应技能水平，在劳动年龄内、具备履行带徒任务正常身体条件，与所在单位依法签订不低于带徒协议期限劳动合同的技能人员。同时，应具备下列条件之一：

1. 市级以上技能大师工作室带头人；
2. 享受市级以上政府特殊津贴；
3. 省学术技术带头人及后备人选；
4. 被授予省级以上技能大奖、技术能手等高技能人才类的称号；
5. 被所在单位聘为首席技师、首席技能专家或列入紧缺型技能人才等，并享受相应岗位津贴；
6. 市级人民政府认可的其他优秀高技能人才。

（二）“高徒”遴选对象为：在生产服务一线职工队伍中具有良好职业素养，具有中级以上职业技能资格（等级），年龄在45周岁以下的中青年技能人员。每位名师每期带徒不少于2人，其中至少1人为本单位职工。

（三）名师带徒的职业（工种）：应为本单位主体技能类职业（工种），且在《中华人民共和国职业分类大典》范围内（不含全国统考职业）。

二、遴选程序

（一）申报：名师带徒工作由名师自愿申报，所在单位或县区人力资源社会保障局推荐上报，由市人力资源社会保障局组织评选，报省人力资源社会保障厅备案。

申报时需提交以下材料：

1. 《名师基本情况登记表》（一式两份，附件 1）；

2. 业绩材料（800 字左右）；

3. 职业资格（技能等级）证书、获奖证书、荣誉证书、主要技术成果等证明材料原件（经县市区人力资源社会保障局确认后退回），复印件 2 份。

（二）遴选：市人社局将遵循公开、择优原则，坚持标准，严格程序，组织专家评审。

（三）公示：应在市人力资源社会保障局门户网站进行公示，公示信息包括：名师、徒弟的姓名、性别、工作单位、职业（工种）。公示期满无异议，发文公布名师带徒名单。

三. 其他事项

（一）加强宣传：请各单位按照文件要求，积极宣传，组织申报。各地申报材料请于 8 月 30 日前报送至市人社局职业能力建设科。

（二）签署协议：名师所在单位应组织名师、徒弟签署《名师带高徒协议书》（一式四份，附件 3），协议书以人力资源社会保障部门提供的模板为蓝本，在遵守法律法规和公序良俗的基础上，可作进一步细化补充，经市人力资源社会保障局盖章后生效。

（三）待遇确定：确定师徒关系时，给予名师一次性 2 万元带徒津贴。市人社局在签订师徒协议后一个月内将带徒津贴拨付至名师所在单位，由单位支付给名师。

联系人：吴帆 联系电话：0563-3013929

邮箱：xczynlk@163.com

- 附件：1. 名师基本情况登记表
2. 名师带徒遴选情况汇总表
3. 名师带徒协议书



附件 1

名师带徒基本情况登记表

名师姓名		性别		出生年月		参加工作时间	
文化程度		职业工种		技能等级		政治面貌	
工作单位				电子邮箱		联系电话	
工作经历							
受过何种表彰荣誉							
近五年取得的主要业绩贡献							
所在单位意见	<div style="text-align: right;">盖章 年 月 日</div>						
徒弟姓名		性别		出生年月		参加工作时间	
文化程度		职业工种		技能等级		政治面貌	
工作单位				电子邮箱		联系电话	
工作经历							
现实表现	(由徒弟所在单位提出评价意见, 名师与徒弟非同一单位的, 此处须盖徒弟所在单位人力资源部门章) <div style="text-align: right;">盖章 年 月 日</div>						
市级人力资源部门意见	<div style="text-align: right;">盖章 年 月 日</div>						

附件 2

名师带徒遴选情况汇总表

县市区人社局（盖章）

报送时间：

序号	名师姓名	性别	工作单位	工种岗位	身份证号	手机号码	徒弟姓名	性别	身份证号	手机号码	备注

注：徒弟如与名师不在同一单位，在“备注”栏注明徒弟所在单位。

附件 3

名师带徒协议书

甲方（名师）： 身份证号：

乙方（徒弟）： 身份证号：

在单位人力资源部门指导监督下，经充分自主协商，双方确定为师徒关系。为提高徒弟的专业理论知识和实际操作技能水平，双方同意签订本协议书，并共同遵守。

一、甲方义务和权利

（一）甲方义务

1. 按照全面履约的要求，为乙方制定系统、科学的培训计划，毫无保留向乙方传授本职业（工种）的理论和操作技能，帮助乙方达到培养目标。

2. 教导乙方树立优良的职业道德，培养精益求精工匠精神，指导、帮助乙方解决学习与工作中的疑惑、困难。

3. 对乙方开展安全生产规范、企业规章制度等教育，预防责任事故发生。

4. 及时总结带徒工作经验做法，向所在单位报告带徒工作进展情况。

（二）甲方权利

1. 在本单位提供的必要条件下开展带徒工作。

2. 根据带徒工作需要，在本协议内容基础上，提出补充协议，进一步明确有关事项，经徒弟知悉后，报单位人力资

源部门备案。

3. 提请所在单位、所在地人力资源和社会保障局协调利用有关资源、平台开展工作，推动培养任务落实。

4. 在本人或徒弟情况发生重大变故时，提请所在单位、所在地人力资源和社会保障局中止或终止协议。

二、乙方义务和权利

（一）乙方义务

1. 尊重甲方，虚心向甲方学习，努力掌握本职业（工种）专业理论知识和操作技能方法。

2. 积极接受甲方业务指导，完成甲方安排的训练任务。

3. 向甲方报告学习期间遇到的重要问题及发生的重要事项。

4. 接受甲方开展的安全生产、规章制度培训，维护甲方创造的良好培训条件。

（二）乙方权利

1. 在名师提供的必要条件下学习专业知识和操作技能。

2. 知晓补充协议内容以及名师对本人学习情况的评价。

3. 对名师作出的不科学、不合理的学习安排提出自己的意见建议。

4. 在本人或名师情况发生重大变故时，提请名师及其所在单位中止或终止协议。

三、鉴证与管理

本协议书由名师所在单位人力资源部门负责监督管理。

共一式四份，名师及其所在单位、徒弟、所在市人力资源社会保障局各留存一份。

四、协议期限

本协议期限： 年 月 日至 年 月 日。

名师签字（手印）：

徒弟签字（手印）：

名师所在单位（盖章）

市人社局（盖章）

