

印发关于进一步加强企业招工及用工服务 若干意见的通知

各乡、镇人民政府，市直有关单位：

《关于进一步加强企业招工及用工服务若干意见》业经市政府研究同意，现印发给你们，请结合实际，认真贯彻落实。

2021 年 3 月 13 日

关于进一步加强企业招工及用工服务若干意见

为进一步推动企业发展，加强企业用工服务，着力解决企业“招工难、用工难、留工难”等问题，现就加强企业招工及用工服务工作，提出如下意见。

一、开展三项活动

（一）开展以工引工活动。坚持“企业自愿、财政补助”原则，鼓励企业开展以工引工推介活动，在外来务工人员集中返乡期间，发放《致全市外来务工人员的一封信》《就业广德指南》，市政府每年对优秀外来务工人员进行表彰奖励。鼓励支持外来务工人员介绍更多人员来广就业，并按以工引工政策给予奖励。全年计划以工引工且在园区企业就业满 6 个月及以上的不少于 2400 人。
（责任单位：市人社局、市经开区管委会）

（二）开展外出招工活动。成立市外出招工工作领导小组，领导小组办公室设在市人社局，下设四个外出招工小组，每组成员 2 至 3 名，人员从乡镇、市直单位抽调，招工小组成员与原单位业务工作脱钩，以外出招工工作为主，确保积极引导广大务工人员来广就业。（责任单位：市委组织部、市人社局、市经开区管委会）

（三）开展社会中介机构引进活动。重点围绕园区四大产业企业拓展劳务引进业务，计划引进 A 级及以上人力资源社会中介机构 1-2 家；积极与劳动力富余地区及当地社会中介机构合作，

采取多种形式有序转移外来人员来广就业。（责任单位：市人社局、市经开区管委会、市商务局）

二、实施五项考核

（一）对乡镇考核。全年计划城乡劳动力转移就业 1500 人，结合辖区内人口总量和上年度返乡就业人数，分配下达各乡镇年度指标任务。指标分配：桃州镇 270 人、新杭镇 240 人、邱村镇 200 人、誓节镇 200 人、柏垫镇 150 人、杨滩镇 150 人、四合乡 80 人、东亭乡 80 人、卢村乡 130 人。新杭镇、邱村镇、誓节镇承担辖区园区企业招工责任。各乡镇成立专班，安排专人，鼓励和引导辖区内劳动力到园区企业就业。城乡劳动力转移就业人员包括外出务工返乡人员、初次到园区企业就业人员。转移就业工作列入市对乡镇目标管理考核，市人社局结合社会保险参保数据进行比对，成功转移且在园区企业工作满 6 个月及以上的人员认定为完成任务数。（责任单位：各乡镇政府）

（二）对宣城市机械电子工程学校考核。以年度实际在广德园区企业就业的人数为基数，指标分配 300 人（今后每年递增）。市人社局结合社会保险参保数据或顶岗实习保险、技工学校学籍管理系统进行比对，在园区企业工作满 6 个月及以上的作为完成任务数（含年度内中职毕业生、升学后大专毕业生、与院校合作推荐来广就业的毕业生、校企合作满一学期的顶岗实习生）。（责任单位：市教体局、宣城市机械电子工程学校）

（三）对工青妇考核。对市总工会、团市委、市妇联会三部门实行捆绑式考核，全年计划新引进外来员工 150 人。市人社局结合社会保险参保数据进行比对，成功新引进外来员工且在园区

企业工作满 6 个月及以上的人员（包括外地就学回广毕业生）认定为完成任务数。（责任单位：市总工会、团市委、市妇联会）

（四）对外出招工组考核。外出招工组全年计划新引进外来员工 1000 人，每组下达指标 250 人。市人社局结合社会保险参保数据进行比对，成功新引进外来员工且在园区企业工作满 6 个月及以上的人员认定为完成任务数。（责任单位：外出招工组）

（五）对园区企业考核。企业应承担起用工主体责任，实施工资增长机制，规范各项劳动用工管理制度，按时足额发放工资，按照有关规定办理社会保险。积极开展各项活动，加强职工的人文关怀，提高用工稳定性和人员留用率。实施企业用工监控，每年 3 月份，市人社局结合企业劳动用工备案系统和社会保险参保信息，对园区内企业用工信息进行比对，逐一排查园区企业的用工流失率，对流失率低于 10% 的企业，市政府给予通报表扬；对投产满 1 年以上流失率超过 50% 的企业实行约谈，必要时取消评先评优资格。（责任单位：市人社局、市经开区管委会）

三、建立信息共享平台

各乡镇每年年初组织村（社区）全面准确摸排辖区内外出务工人员名单、身份信息、联系方式、外出务工地、务工工种等基础信息。在此基础上，市人社局建立外出务工人员信息库，全面研判岗位需求和供给工种状况，及时将技术工种信息向企业推送，为企业精准招工提供信息支撑。

四、建立两项机制

（一）建立部门联动机制。各乡镇、市直有关单位要加强政策衔接和上下联动，努力形成破解企业用工瓶颈的工作合力。要

根据企业用工需求“一张清单”和《产业急需紧缺人才需求指导目录》精准匹配人员岗位，注重协调配合，确保工作精准发力、落实到位。

（二）建立招工奖励机制。对招工卓有成效的单位和外出招工组，按照“以工引工、返乡就业”奖励政策进行奖励。将各乡镇完成年度指标任务情况纳入考核，市政府对完成目标任务的乡镇、群团组织、宣城市机械电子工程学校等单位及招工小组给予通报表扬及奖励，对超额完成目标任务作出贡献的个人给予表扬及奖励。各项考核细则和奖励标准由市就业工作领导小组另行制定，奖励资金和外出招工工作经费由市财政统筹解决。