

# 安徽宣城高新技术产业开发区管委会文件

宣高新管〔2022〕27号

签发人：赵流海

## 2022年宣城高新区服务企业招工工作方案

各内设、派驻机构、宣城高新投公司、有关企业：

为了更好地服务高新区企业招工工作，有效缓解企业用工紧张现状，根据市、区有关加强企业招工工作要求，结合高新区实际，制定如下方案。

### 一、指导思想

以党的十九届六中全会精神为指导，认真贯彻落实省、市、区党代会精神，按照“政府引导、企业为主、市场运作、多元招聘”的工作思路，积极探索建立市场经济条件下促进就业的长效机制，努力做好高新区企业招工服务工作。

### 二、组织机构

高新区管委会成立服务企业招工工作领导小组，负责高新区企业招工综合协调工作。领导小组下设招工工作专班办公室，负责企业招工工作的组织实施和日常工作。由钱安庆同志任招工工作专班办公室主任，成员为：陈翟胜、郑向东、贡佳胜、陈露露、戴倩雨，招工工作专班办公室成

员负责企业招工的具体工作。

### 三、招工计划

（一）开展用工调查：截止目前，宣城高新区入园企业450余家，其中规模以上工业企业113家，职工总人数约15000人，其中普工约9000人，技术工人约4500人，管理人员及人才引进人员约1500人。人力资源需求总体情况为：普工约800名，技术工人约600名，管理人员及人才引进人员约100名。随着入驻高新区建成投产的企业不断增加，企业用工需求将进一步增大。应及时组织招工工作专班办公室成员深入企业调查摸底，具体掌握企业的实际用工需求及困难，深入分析企业用工存在的问题，针对企业需求及用工存在问题，制定“一企一策”招工方案。

（二）分类制定招工方案：一是根据企业需求普工情况制定专门的招工方案；二是根据企业需求高层次人才情况制定专门的招工方案；三是根据企业需求职业院校人员情况制定专门的招工方案；四是根据企业需求劳务派遣工情况制定专门的招工方案；五是对企业缺工较多，需外出招工的，组织人员赴区外招工。

#### （三）招工活动安排：

1. 座谈会。2022年2月底前召开相关企业负责人座谈会；
2. 线上线下结合招工。根据企业需求普工的情况，联系指导企业积极参加市区两级人才市场的日常招聘会和春节、国庆期间的农民工返乡大型线上线下招聘会。
3. 校企合作。一是在与宣城市信息工程学校原有的合作

基础上，加大供需见面会的组织；二是积极探索加大与市域范围内各职业院校的合作力度，在继续开展冠名班、订单班的基础上，加大顶岗实习、新型学徒制班教育模式的推行；三是组织更多企业参与事业单位人才储备计划，通过校招会、重点企业推介会等方式进一步推进“双招双引”工作，加快解决企业对高层次人才的需求问题。

**4. 点对点对接。**一是根据企业需求有关职业院校生源情况，主动对接，加强引导职业院校和企业合作，为企业引进专门技工人才；二是主动联系职业院校，通过组织学生实地参观企业、企业参加校园招聘会等互动交流方式，吸引学生到企业实习，同时做好职业院校学生在企业实习期间的工作，争取更多实习期满后的学生自愿留在企业工作。

**5. 以工引工。**根据企业需求劳务派遣工的情况，主动联系多家劳务派遣公司与需求企业开展对接，让高新区企业自主选择劳务派遣公司，广泛开展劳务派遣合作。

**6. 异地招工。**一是积极组织企业赴区外、市外、省外参加劳务招聘洽谈会；二是及时组织立讯、凯欧等用工需求较大企业赴区外招工；三是加强与上级人社部门开发的劳务合作基地的联系合作。

**（四）开展用工培训：**认真开展企业职工技能培训工作，加强与上级人社部门的沟通协调，组织对企业新录用人员进行岗前技能培训和提升培训的就业指导，为企业的普工特别是刚进企业的失地农民提供良好的技能培训。加强与信息工程学校的联系，开展企业与职校的新型学徒制培训班的合作，

确保企业员工招得来、留得住。

#### 四、具体举措

（一）加强领导，落实责任。一是成立高新区服务企业招工工作领导小组。二是落实责任，抽调专人组成招工工作专班，全面负责招工工作的组织实施、综合协调及数据的统计和汇总。

（二）强化保障，制定奖励。对于工作专班所需工作费用、市场化购买服务所需费用等给予经费保障。对于工作取得工作实效的给予工作专班一定奖励，具体经费从招商引资奖金中列支。

（三）加大宣传，营造氛围。一是广泛宣传，让更多的人了解高新区企业的生产经营情况及用工需求；二是积极利用招工信息栏及网络平台等发布企业用工和人才、技术、投资、项目成果信息，大力宣传高新区用工就业的优惠政策，引导鼓励就近就地就业。

（四）抢抓机遇，创新方法。一是及时组织企业有针对性的赴省外有关地区，大力宣传企业及宣城高新区，实施以工引工、政府引导、点对点、校企合作等方式招工；二是借助有关网络平台，及时发布企业招工信息，加强网络招工；三是开辟招工绿色通道，在高新区内主要交通道路路段、路灯及人流集聚地，为企业提供悬挂招工信息。

（五）优化环境，强化服务。一是大力宣传《劳动法》、《劳动合同法》，引导企业以人为本，提高员工待遇与保障，维护员工切身利益，以优越的条件留住员工、吸引员工；二

是进一步完善生产生活配套设施，加快产城融合步伐，持续打造北部新城，以良好的生产生活环境来吸引人才；三是加快南部商务区建设进度，力争公交城北换乘站等公共服务设施重新选址至高新区，加大招商引资力度，加快宣城诚园、高新区综合医院、科创中心、小学、城北新天地等项目建设，满足和方便企业员工的吃、住、行、医、子女入学、购物、娱乐、休闲等方面的需求，不断完善服务企业用工环境。

2022 年 2 月 14 日

