

宣城市宣州区教育体育局文件

教人〔2022〕23号

关于宣州区 2021-2022 学年中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 全员远程培训的通知

全区各级各类学校、幼儿园：

为深入贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 党的十九大、十九届五中、六中全会精神，根据《安徽省教育厅关于全省中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 实施意见》（皖教师〔2019〕23 号）、《安徽省中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 实施指导意见（暂行）》和《宣州区中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0 实施方案（暂行）》（教人〔2022〕22 号）等文件有关要求，现就我区 2021-2022 学年中小学教师信息技术应用能力提升工程 2.0（以下简称提升工程 2.0）全员远程培训通知如下：

一、培训对象、学时和内容

（一）培训对象

全区所有普高、义务教育学校、幼儿园和中职学校等在职教师（市直学校、幼儿园和民办校、园等，纳入宣州区统一管理）。

（二）培训学时

本学年度远程培训共 60 学时。其中，第一阶段在线自主选课学习阶段 30 学时；第二阶段校本研修阶段 30 学时（校本应用考核不合格不计入继续教育学时）

（三）培训内容

1. 政治思想教育、师德教育与法治教育

政治思想教育：一是加强习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育，组织教师学习习近平总书记系列重要讲话精神和治国理政新理念新思路新战略，学习习近平总书记关于教师队伍建设的重要论述，切实提高教师的理论修养和思想政治素质。

师德教育：大力宣传师德先进典型，引导广大教师做“四有”、“四个引路人”好老师，促进形成重德养德和爱岗敬业的良好师风；学习《新时代中小学教师职业行为十项准则》、《新时代幼儿园教师职业行为十项准则》，深化师德师风建设，造就政治素质过硬、业务能力精湛、育人水平高超的高素质教师队伍。

法治教育：重点学习《宪法》、《中华人民共和国未成年人保护法》等，用依法治国理念、原则加强和改进思想政治工作、推进社会主义核心价值观教育，切实增强教师依法治教、严格依法从教、依法执教的意识与能力。

同时注重加强安全教育、心理健康教育、劳动教育、诚信教育和中华优秀传统文化教育等。

2. 业务培训

本学年全员远程培训以提升工程 2.0 整校推进为内容。目标任务是在 2020 年区中小学幼儿园教师信息技术应用能力提升工程 2.0 培训试点基础上，2022 年全面启动全区中小学幼儿园教师信息技术应用能力提升工程 2.0，按照“市级规划指导、区级统筹监督、培训机构助力、整校推进、示范引领”的实施策略，构建以校为本、基于课堂、应用驱动、融合创新、评用结合的教师信息素养发展新机制，开展在职在岗专任教师信息技术应用能力提升培训，基本实现“三提升一全面”的总体发展目标，即校长信息化领导力、教师信息化教学能力、培训团队信息化指导能力显著提升，全面促进信息技术与教育教学融合创新发展。2022 年底以前，全区 100%完成能力提升工程 2.0 培训任务。

二、培训方式

采用“线上学习+校本研修+评价”混合式培训模式，以问题为中心、案例为载体，以引领式、参与式、合作式、探究式、实际情景式和岗位实践相结合等多种方式开展培训。

（一）构建学习共同体

市教体局统筹协调，原则上以区为单位，构建学习共同体，形成学习区域，区教体局负责本区区域学员学习的全面管理与监控。

（二）组建线下校本研修集体

以中心学校、幼儿园为单位，组织线下校本研修集体，由校长负责，在区教体局管理、培训团队指导下集体开展线下研讨与校本研修实践活动。

学习、研修和评价方式等按照教师信息技术应用能力提升工程 2.0 整校推进实践应用学时认证标准等进行实施。

三、培训安排

（一）报名阶段（2022 年 4 月）

请各中心校、园于 4 月 8 日前将参训教师报名信息汇总表发送到宣城市教师进修学校电子邮箱 971509818@qq.com，邮件名称务必统一为“学校名+区 2021-2022 学年教师远培报名信息汇总表”；另须将纸质版信息汇总表（须校、园长签字，加盖学校公章），报送至宣城市教师进修学校师训处（联系电话 3367801）。

（二）实施阶段（2022 年 4-7 月）

1. 线上自主选课学习（每位教师于承训单位网络平台选择相应微能力点）30 学时。

2. 校本研修（基于信息技术手段的备课、上课、公开课展示等教学活动）30 学时。

每位教师必须在线提交上传三项作业，即参加能力提升工程 2.0 培训个人计划，总结（必须由教师所在单位确认参训评定等级、盖章），5 分钟教学实录视频 1 个。

3. 评价（教师上传微能力认证佐证材料至各校、园自定平台，本校专家团队考核认定）区教体局实时组织区级专家团队抽查整校推进情况。

宣州区试点校、园务必于 5 月底完成能力提升工程 2.0 培训所有工作。

（三）总结阶段（2022 年 10 月）

做好项目总结工作，遴选上报优秀案例，迎接省市项目检查。

四、组织管理

根据宣城市教体局教人〔2020〕36号文件规定，2021-2022学年全区中小学教师全员专业远程教育由区教体局自行组织实施。为确保提升工程 2.0 整校推进工作的顺利推进，按照上级部门要求，坚持“统一组织、分工负责、分级管理、联合培训”的管理体制。

（一）承担培训机构负责远程培训全过程的组织和管理。本学年，承担全区小学、初中和非义务教育远程培训中标单位分别为北京教培公司、省开放大学和国家教育行政学院三个单位。培训机构需制定培训方案，提供优质学习资源、优秀培训师资和平台技术支持服务，做好作业评分人员安排。

（二）区教体局负责全区远程培训工作。制订具体的实施方案，审定专家团队人选，监管、指导和督查全区远程培训工作。

（三）各参训教师所在学校、园负责本校参训教师的管理。组织参训教师成立线下校本研修集体，在区教体局电教、教研、师训部门的指导下落实远程培训岗位实践研修环节，切实把远程培训和校本研修结合起来。

（四）宣城市教师进修学校负责全区远程培训的实施，做好参训学员的报名信息收集、报送，对接中标单位等。

五、培训机构与缴费

宣城市教师进修学校负责区政府采购，2021-2022 学年按照

实际参训人数与中标机构签订具体培训合同。依据中标价格，每人培训费 60 元。

辖区内公办学校（幼儿园）教师培训经费从宣州区教师培训经费安排，宣城市信息工程学校、市直学校和民办学校（幼儿园）培训费统一缴费到市教师进修学校，每年培训结束时由宣城市教师进修学校统一向中标机构缴纳。

- 附件：1. 宣州区中小学幼儿园中职教师全员远程培训报名信息汇总表
2. 校本应用总结单位评价表



抄送：宣城市教育体育局