

宣城市人社局本级
2022年单位预算公开

2022年02月

目 录

第一部分 宣城市人社局本级单位概况

1. 主要职责
2. 单位预算构成
3. 2022年度主要工作任务

第二部分 2022年单位预算表

1. 2022年收支总表
2. 2022年收入总表
3. 2022年支出总表
4. 2022年财政拨款收支总表
5. 2022年一般公共预算支出表
6. 2022年一般公共预算基本支出表
7. 2022年政府性基金预算支出表
8. 2022年国有资本经营预算支出表
9. 2022年基本支出表
10. 2022年项目支出表
11. 2022年政府采购支出表
12. 2022年政府购买服务支出表

第三部分 2022年单位预算情况说明

1. 关于2022年收支总表的说明
2. 关于2022年收入总表的说明
3. 关于2022年支出总表的说明
4. 关于2022年财政拨款收支总表的说明
5. 关于2022年一般公共预算支出表的说明
6. 关于2022年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于2022年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于2022年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于2022年基本支出表的说明

10. 关于2022年项目支出表的说明
11. 关于2022年政府采购支出表的说明
12. 关于2022年政府购买服务支出表的说明
13. 其他重要事项情况说明

第四部分 名词解释

第一部分 宣城市人社局本级单位概况

一、主要职责

根据《中共安徽省委办公厅、安徽省人民政府办公厅关于印发〈宣城市机构改革方案〉的通知》（厅〔2019〕12号）和《中共宣城市委、宣城市人民政府关于市级机构改革的实施意见》（宣发〔2019〕1号），设置宣城市人力资源和社会保障局，为市政府工作部门。主要职责是：

（一）贯彻执行人力资源和社会保障工作法律法规规章，拟订有关政策、规划并组织实施。

（二）拟订并组织实施全市人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策措施，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责全市促进就业工作，拟订并组织实施统筹城乡的就业发展规划和政策措施，完善公共就业创业服务体系。统筹建立面向城乡劳动者的职业技能培训制度，牵头拟订就业援助制度、高校毕业生就业政策等并组织实施。

（四）统筹推进建立覆盖全市城乡的多层次社会保障体系。贯彻实施养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法。组织拟订养老、失业、工伤等社会保险及其补充保险政策、标准、基金管理和监督制度。编制全市相关社会保险基金预决算草案，参与拟订相关社会保障基金投资政策。会同有关部门实施全民参保计划并建立全市统一的社会保险公共服务平台。

（五）负责全市就业、失业和相关社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制

，保持就业形势稳定和相关社会保险基金总体收支平衡。

（六）贯彻实施劳动人事争议调解仲裁有关制度和劳动关系政策，完善劳动关系协商协调机制。贯彻执行职工工作时间、休息休假和假期实施办法，落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工特殊劳动保护政策。组织实施劳动保障监察，协调劳动者维权工作，依法查处重大案件，协调处理有关信访事项。

（七）牵头推进深化职称制度改革，贯彻专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来宣工作或定居政策。拟订技工院校及职业培训机构发展规划和管理规则。组织拟订技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导事业单位人事制度改革，拟订相关配套政策并组织实施。按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订相关人员管理政策。

（九）会同有关部门贯彻实施国家表彰奖励制度，综合管理市级表彰奖励工作，承担全市评比达标表彰和市县级表彰等工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的市县级表彰奖励活动。

（十）会同有关部门贯彻执行机关事业单位人员工资收入分配政策，落实机关企事业单位人员工资决定、正常增长和支付保障机制及福利和离退休政策。

（十一）会同有关部门拟订全市农民工工作综合性政策和规划，推动相关政策落实，协调解决重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）完成市委、市政府交办的其他任务。

二、单位预算构成

从预算单位构成看，宣城市人社局本级2022年度单位预算包括单位本级预算及下属单位预算，纳入单位预算编制范围的预算单位共5个，具体情况见下表。

序号	单位名称	单位性质
1	局机关	行政单位
2	信息中心	公益一类事业单位
3	劳动人事争议仲裁院	公益一类事业单位
4	劳动保障监察支队	公益一类事业单位
5	职业技能鉴定指导中心	公益一类事业单位

三、2022年度主要工作任务

2022年，我们将按照“十四五”规划的部署，重点围绕“12176”做好工作。即：围绕“一个定位”：忠诚尽职、奋勇争先、拉高标杆，争当民生幸福新高地排头兵；做到“二个统筹”：统筹“稳”和“进”，统筹安全和发展；以“开展能力作风建设年”活动为抓手，打造“七个人社”：聚焦政治机关建设打造政治人社，聚焦高质量发展打造服务人社，聚焦人民日益增长的美好生活需要打造民生人社，聚焦治理能力和治理体系现代化打造法治人社，聚焦创优争先打造创新人社，聚焦精准服务打造智慧人社，聚焦作风建设打造清廉人社；实施“六大行动”：就业创业富民行动、社会保障惠民行动、人事人才利民行动、劳动维权安民行动、人社服务便民行动、党建统领为民行动。以奋斗状态描绘好新时代宣城人社新画卷，以优异的成绩迎接党的二十大胜利召开。

第二部分 2022年单位预算表

单位公开表一：

宣城市人社局本级2022年收支总表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算收入	1211.17	一、一般公共服务支出	
二、政府性基金预算收入		二、外交支出	
三、国有资本经营预算拨款收入		三、国防支出	
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出	
五、其他收入安排		五、教育支出	
事业收入		六、科学技术支出	
经营收入		七、文化旅游体育与传媒支出	
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	1083.53
附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	
其他		十、卫生健康支出	24.87
		十一、节能环保支出	
		十二、城乡社区支出	
		十三、农林水支出	
		十四、交通运输支出	
		十五、资源勘探工业信息等支出	
		十六、商业服务业等支出	
		十七、金融支出	
		十八、援助其他地区支出	
		十九、自然资源海洋气象等支出	
		二十、住房保障支出	102.78
		二十一、粮油物资储备支出	
		二十二、国有资本经营预算支出	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	
		二十四、预备费	
		二十五、其他支出	
		二十六、转移性支出	
		二十七、债务还本支出	
		二十八、债务付息支出	
		二十九、债务发行费用支出	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	

本年支出小计	1211.17	本年支出小计	1211.17
上年结转		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	
政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收入总计	1211.17	支出合计	1211.17

单位公开表二：

宣城市人社局本级2022年收入总表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

[illegible]

宣城市人社局本级2022年支出总表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	1211.17	1053.87	157.3
208	社会保障和就业支出	1083.53	926.23	157.3
20801	人力资源和社会保障管理事务	962.83	805.53	157.3
2080101	行政运行	842.06	684.76	157.3
2080150	事业运行	120.77	120.77	
20805	行政事业单位养老支出	117.74	117.74	
2080501	行政单位离退休	25.92	25.92	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	61.21	61.21	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30.61	30.61	
20899	其他社会保障和就业支出	2.96	2.96	
2089999	其他社会保障和就业支出	2.96	2.96	
210	卫生健康支出	24.87	24.87	
21011	行政事业单位医疗	24.87	24.87	
2101101	行政单位医疗	17.38	17.38	
2101102	事业单位医疗	7.49	7.49	
221	住房保障支出	102.78	102.78	
22102	住房改革支出	102.78	102.78	
2210201	住房公积金	95.13	95.13	
2210202	提租补贴	7.65	7.65	

宣城市人社局本级2022年财政拨款收支总表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

收入		支出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、一般公共预算拨款收入	1211.17	一、一般公共服务支出				
其中：国库管理非税收入	10.4	二、外交支出				
二、政府性基金预算拨款收入		三、国防支出				
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全支出				
		五、教育支出				
		六、科学技术支出				
		七、文化旅游体育与传媒支出				
		八、社会保障和就业支出	1083.53	1083.53		
		九、社会保险基金支出				
		十、卫生健康支出	24.87	24.87		
		十一、节能环保支出				
		十二、城乡社区支出				
		十三、农林水支出				
		十四、交通运输支出				
		十五、资源勘探工业信息等支出				
		十六、商业服务业等支出				
		十七、金融支出				
		十八、援助其他地区支出				
		十九、自然资源海洋气象等支出				
		二十、住房保障支出	102.78	102.78		
		二十一、粮油物资储备支出				
		二十二、国有资本经营预算支出				
		二十三、灾害防治及应急管理支出				
		二十四、预备费				
		二十五、其他支出				
		二十六、转移性支出				
		二十七、债务还本支出				
		二十八、债务付息支出				
		二十九、债务发行费用支出				
		三十、抗疫特别国债安排的支出				

本年收入小计	1211. 17	本年支出小计	1211. 17	1211. 17		
上年结转		结转下年				
一般公共预算		一般公共预算				
政府性基金预算		政府性基金预算				
国有资本经营预算		国有资本经营预算				
收入总计	1211. 17	支出合计	1211. 17	1211. 17		

宣城市人社局本级2022年一般公共预算支出表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	1211.17	1053.87	157.3
208	社会保障和就业支出	1083.53	926.23	157.3
20801	人力资源和社会保障管理事务	962.83	805.53	157.3
2080101	行政运行	842.06	684.76	157.3
2080150	事业运行	120.77	120.77	
20805	行政事业单位养老支出	117.74	117.74	
2080501	行政单位离退休	25.92	25.92	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	61.21	61.21	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	30.61	30.61	
20899	其他社会保障和就业支出	2.96	2.96	
2089999	其他社会保障和就业支出	2.96	2.96	
210	卫生健康支出	24.87	24.87	
21011	行政事业单位医疗	24.87	24.87	
2101101	行政单位医疗	17.38	17.38	
2101102	事业单位医疗	7.49	7.49	
221	住房保障支出	102.78	102.78	
22102	住房改革支出	102.78	102.78	
2210201	住房公积金	95.13	95.13	
2210202	提租补贴	7.65	7.65	

宣城市人社局本级2022年一般公共预算基本支出表

单位：宣城市人社局
本级

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	预算数
	合计	1053.87
301	工资福利支出	917.54
30101	基本工资	208.4
30102	津贴补贴	118.97
30103	奖金	318.29
30107	绩效工资	48.79
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	61.21
30109	职业年金缴费	30.61
30110	职工基本医疗保险缴费	24.87
30112	其他社会保障缴费	2.96
30113	住房公积金	91.82
30199	其他工资福利支出	11.63
302	商品和服务支出	79.84
30213	维修（护）费	8
30215	会议费	6
30216	培训费	5.48
30228	工会经费	7.3
30229	福利费	5.48
30231	公务用车运行维护费	12.13
30239	其他交通费用	27.46
30299	其他商品和服务支出	8
303	对个人和家庭的补助	56.49
30301	离休费	14
30302	退休费	7.42
30399	其他对个人和家庭的补助支出	35.07

宣城市人社局本级2022年政府性基金预算支出表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	政府性基金财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

宣城市人社局本级没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

宣城市人社局本级2022年国有资本经营预算支出表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	国有资本经营预算财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

宣城市人社局本级没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

宣城市人社局本级2022年基本支出表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	预算数	其中：一般公共预算
	合计	1053.87	1053.87
301	工资福利支出	917.54	917.54
30101	基本工资	208.4	208.4
30102	津贴补贴	118.97	118.97
30103	奖金	318.29	318.29
30107	绩效工资	48.79	48.79
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	61.21	61.21
30109	职业年金缴费	30.61	30.61
30110	职工基本医疗保险缴费	24.87	24.87
30112	其他社会保障缴费	2.96	2.96
30113	住房公积金	91.82	91.82
30199	其他工资福利支出	11.63	11.63
302	商品和服务支出	79.84	79.84
30213	维修（护）费	8	8
30215	会议费	6	6
30216	培训费	5.48	5.48
30228	工会经费	7.3	7.3
30229	福利费	5.48	5.48
30231	公务用车运行维护费	12.13	12.13
30239	其他交通费用	27.46	27.46
30299	其他商品和服务支出	8	8
303	对个人和家庭的补助	56.49	56.49
30301	离休费	14	14
30302	退休费	7.42	7.42
30399	其他对个人和家庭的补助支出	35.07	35.07

宣城市人社局本级2022年项目支出表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户管理资金	其他资金
			一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算		
	合计	157.3	157.3							
	宣城市人力资源和社会保障局	157.3	157.3							
就业人才和社会保障工作经费	宣城市人力资源和社会保障局	114.3	114.3							
劳动监察、劳动仲裁和农民工工作经费	宣城市人力资源和社会保障局	30	30							
招商引资	宣城市人力资源和社会保障局	3	3							
全市“一卡通”建设工作经费	宣城市人力资源和社会保障局	10	10							

宣城市人社局本级2022年政府采购支出表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

单位名称	项目名称	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理非税收入	其他收入
	合计	1	1				
宣城市人力资源和社会保障局		1	1				
宣城市人力资源和社会保障局	就业人才和社会保障工作经费	1	1				

宣城市人社局本级2022年政府购买服务支出表

单位：宣城市人社局本级

单位：万元

单位名称	购买服务项目名称	一级目录	二级目录	三级目录	服务金额

宣城市人社局本级没有使用一般公共预算拨款、政府性基金预算拨款、国有资本经营预算拨款、财政专户管理资金和单位资金安排的政府购买服务支出，故本表无数据。

第三部分 2022年单位预算情况说明

一、关于2022年收支总表的说明

按照综合预算的原则，宣城市人社局本级所有收入和支出均纳入单位预算管理。宣城市人社局本级2022年收支总预算1211.17万元（不含提前下达，下同），收入全部是一般公共预算收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、住房保障支出。

二、关于2022年收入总表的说明

宣城市人社局本级2022年收入预算1211.17万元，收入全部为一般公共预算拨款收入1211.17万元，占100.00%，比2021年预算增加363.16万元，增长42.82%，增长原因主要是一是新增机关事业单位职业年金缴费支出，二是新增全市“一卡通”建设经费，三是新增目标管理绩效考核奖金及奖金部分计提公积金，四是其他工资福利支出增加，五是人员正常晋级和职务变动增加。

三、关于2022年支出总表的说明

宣城市人社局本级2022年支出预算1211.17万元，比2021年预算增加363.16万元，增长42.82%，增长原因主要是一是新增机关事业单位职业年金缴费支出，二是新增全市“一卡通”建设经费，三是新增目标管理绩效考核奖金及奖金部分计提公积金，四是其他工资福利支出增加，五是人员正常晋级和职务变动增加。其中，基本支出1053.87万元，占87.01%，主要用于保障人员经费和机关正常运行等。项目支出157.3万元，占12.99%，主要用于保障机构日常运转、完成日常工作任务。

四、关于2022年财政拨款收支总表的说明

宣城市人社局本级2022年财政拨款收支预算

1211.17万元。收入按资金来源均为一般公共预算拨款收入1211.17万元；按资金年度分为：本年财政拨款收入1211.17万元，无上年结转。支出按功能分类分为：社会保障和就业支出1083.53万元，占89.46%；卫生健康支出24.87万元，占2.05%；住房保障支出102.78万元，占8.49%。与2021年预算相比，收、支总计各增加363.16万元，增长42.82%。主要原因：一是新增机关事业单位职业年金缴费支出，二是新增全市“一卡通”建设经费，三是新增目标管理绩效考核奖金及奖金部分计提公积金，四是其他工资福利支出增加，五是人员正常晋级和职务变动增加。

五、关于2022年一般公共预算支出表的说明

（一）一般公共预算支出规模变化情况。

宣城市人社局本级2022年一般公共预算支出1211.17万元，比2021年预算增加363.16万元，增长42.82%，主要原因：一是新增机关事业单位职业年金缴费支出，二是新增全市“一卡通”建设经费，三是新增目标管理绩效考核奖金及奖金部分计提公积金，四是其他工资福利支出增加，五是人员正常晋级和职务变动增加。

（二）一般公共预算支出结构情况。

社会保障和就业支出1083.53万元，占89.46%；卫生健康支出24.87万元，占2.05%；住房保障支出102.78万元，占8.49%。

（三）一般公共预算支出具体情况。

1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）2022年预算842.06万元

，比2021年预算增加171.70万元，增长25.61%，增长原因主要是一是新增全市“一卡通”建设工作经费，二是新增目标管理绩效考核奖金，三是其他工资福利支出增加，四是人员正常晋级和职务变动增加。

2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）事业运行（项）2022年预算120.77万元，比2021年预算增加120.77万元，增长100.00%，增长原因主要是2022年按照预算编制口径新要求对我局下属四个非独立核算公益一类事业单位编制事业运行经费，不再作为行政运行（项）核算相关费用，预算编制更加科学合理。

3. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）2022年预算25.92万元，比2021年预算增加3.13万元，增长13.73%，增长原因主要是退休人员待遇重算后相关经费增加。

4. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）2022年预算61.21万元，比2021年预算增加0.43万元，增长0.71%，增长原因主要是人员正常晋级和职务变动，相关经费增加。

5. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）2022年预算30.61万元，比2021年预算增加30.61万元，增长100.00%，增长原因主要是2022年按照预算编制要求，机关事业单位职业年金缴费纳入预算。

6. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）2022年预算2.96万元，比2021年预算增加2.01万元，增长211.58%，增长原因主要是行政在职人员工伤保险费纳入预算。

7. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项） 2022年预算17.38万元，比2021年预算减少8.83万元，下降33.69%，下降原因主要是2022年按照预算编制口径新要求对我局下属四个非独立核算公益一类事业单位编制事业单位医疗，不再作为行政单位医疗（项）核算相关费用，预算编制更加科学合理。

8. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项） 2022年预算7.49万元，比2021年预算增加7.49万元，增长100.00%，增长原因主要是2022年按照预算编制口径新要求对我局下属四个非独立核算公益一类事业单位编制事业单位医疗，不再作为行政单位医疗（项）核算相关费用，预算编制更加科学合理。

9. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项） 2022年预算95.13万元，比2021年预算增加39.09万元，增长69.75%，增长原因主要是奖金部分计提住房公积金纳入预算。

10. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项） 2022年预算7.65万元，比2021年预算减少3.23万元，下降29.69%，下降原因主要是人员调出，相关费用减少。

六、关于2022年一般公共预算基本支出表的说明

宣城市人社局本级2022年一般公共预算基本支出1053.87万元。

工资福利支出917.54万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出。

商品和服务支出79.84万元，主要包括维修（护）费、会议费、培训费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

对个人和家庭的补助56.49万元，主要包括离休费、退休费、其他对个人和家庭的补助支出。

七、关于2022年政府性基金预算支出表的说明

宣城市人社局本级2022年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

八、关于2022年国有资本经营预算支出表的说明

宣城市人社局本级2022年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

九、关于2022年基本支出表的说明

宣城市人社局本级2022年预算共安排基本支出1053.87万元，比2021年预算增加373.76万元，增长54.96%，增长原因主要是一是新增机关事业单位职业年金缴费支出，二是人员正常晋级和职务变动增加，三是新增目标管理绩效考核奖金及奖金部分计提公积金，四是新增其他工资福利支出。

十、关于2022年项目支出表的说明

宣城市人社局本级2022年预算共安排项目支出157.3万元，比2021年预算减少10.6万元，下降6.31%，下降原因主要是行政事业性收费项目中职业技能鉴定收费项目停止收费，故支出减少。主要包括：本年财政拨款安排157.3万元（其中，一般公共预算拨款安排157.3万元，政府性基金预算拨款安排0万元，国有资本经营预算拨款安排0万元），财政拨款结转结余安排0万元（其中，一般公共预算拨款安排0万元，政府性基金预算拨款安排0万元，国有资本经营预算拨款安排0万元）、财政专户管理资金安排0万元和其他资金0万元。

十一、关于2022年政府采购支出表的说明

宣城市人社局本级2022年预算安排政府采购支出1万

元，比2021年预算减少10万元，下降90.91%，下降原因主要是政府采购需求减少。

十二、关于2022年政府购买服务支出表的说明

宣城市人社局本级2022年没有安排政府购买服务预算支出。

十三、其他重要事项情况说明

（一）项目及绩效目标情况。

本单位没有需要公开绩效目标的项目，因此无相关内容。

（二）机关运行经费。

宣城市人社局本级2022年机关运行经费财政拨款预算79.84万元，比2021年预算（去年预算数68.27万元）增加11.57万元，增长16.95%，增长主要原因是一是工资调整，工会经费和福利费增加；二是2022年预算编制财政核算归口口径不一致。

（三）政府采购情况。

宣城市人社局本级2022年政府采购预算1万元。其中：政府采购货物预算1万元，政府采购工程预算0万元，政府采购服务预算0万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至2021年12月31日，宣城市人社局本级固定资产总金额（原值）847.60万元，较上年增加29.90万元，其中，土地、房屋及构筑物76.50万元、通用设备711.23万元、专用设备6.49万元、其他资产53.38万元。

单位车改后保留车辆1辆，其中，执法执勤用车1辆。

单位价值50万元以上的通用设备有0台（套），单位价值100万元以上的专用设备有0台（套）。

2022年单位预算安排购置车辆1辆，购置费12万元。
其中，执法执勤用车1辆。

2022年单位预算安排购置单位价值50万元以上的通用设备0台（套），购置费0万元；安排购置单位价值100万元以上专用设备0台（套），购置费0万元。

（五）绩效目标设置情况。

2022年，宣城市人社局本级有5个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款157.3万元、政府性基金预算当年财政拨款0万元、国有资本经营预算当年财政拨款0万元、财政专户管理资金当年安排0万元和其他资金0万元。

第四部分 名词解释

一、财政拨款收入:指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

二、事业收入:指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

三、财政专户管理资金:指按照非税收入管理相关规定,纳入财政专户管理的教育收费等。

四、事业单位经营收入:指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

五、附属单位上缴收入:本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

六、上年结转:指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

七、结转下年:指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施,需以后年度按原用途继续使用的资金。

八、基本支出:指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

九、项目支出:指在除基本支出之外的支出,主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

十、机关运行经费:为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。