

水发字〔2022〕32号

关于设立水东镇信访工作联席会议的通知

各村（社区）、镇直各站、所，各有关单位：

为进一步加强信访工作基层基础建设，统筹基层社会治理资源力量，构建全覆盖的工作网络，推深做实基层矛盾纠纷化解实战化平台，根据中共中央、国务院《关于加强基层治理体系和治理能力现代化建设的意见》精神和省信访局《关于学习对标沪苏浙经济社会发展和科技创新政策创新举措》及市、区对信访工作的要求，经研究，决定设立水东镇信访工作联席会议。现将有关事项通知如下：

一、指导思想

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真贯彻落实习近平总书记关于加强和改进人民信访工作的重要思想，深入推进信访工作制度改革，积极适应新时代社会矛盾新变化，在乡镇（街道）设立信访工作联席会议机制，

充分发挥联席会议统筹协调、整体推进、检查落实的作用，有效防范化解各类矛盾风险，切实解决信访突出问题，更好地维护群众合法权益，促进社会和谐稳定。

二、人员组成

信访工作联席会议：

总召集人：陈章学 镇党委书记

成 员：章荣龙 镇党委副书记、镇长

陈为民 镇人大主席

刘 峰 镇党委副书记、政法委员

史爱兵 镇党委副书记

柯 勇 镇二级主任科员

王 平 镇党委委员、纪委书记

张宇瑶 镇党委委员、副镇长

陈 伟 镇党委组织委员、统战委员

蔡甜甜 镇党委委员

朱新建 镇人大副主席

尤淑君 镇党委委员

徐 扬 镇党委委员、专武部长

周晓丽 副镇长

周 栋 副镇长

联席会议办公室：

主任：刘 峰 镇党委副书记、政法委员

三、工作职责

（一）推动上级关于信访工作决策部署的贯彻落实。

（二）指导本辖区信访工作，研究分析信访形势，落实领导干部接访下访等年度重点工作，统筹推进治理重复信访化解信访积案等专项工作。

（三）梳理排查辖区矛盾纠纷，协调解决和化解初信初访事项；配合政法单位做好涉诉信访的化解稳定工作。

（四）研究重要信访事项处理意见，协调处理“三跨三分离”等疑难复杂信访事项。

（五）研究部署检查重要敏感节点信访保障工作。

（六）负责对所属管理机构和派驻机构以及村(社区)信访工作进行考核。

（七）承办上级信访工作联席会议交办的其他事项。

四、会议制度

联席会议实行集体讨论重大问题制度，全体会议由联席会议总召集人主持，全体成员出席，根据需要，可邀请相关单位人员参加。主要任务是通报上级信访工作联席会议工作部署和重要信访工作情况，分析研判辖区内信访形势，部署重点信访工作任务，推动信访工作落实，研究解决重点信访问题(事项)。全体会议后形成会议纪要，作为会议决定事项

的依据。

联席会议根据工作需要，定期或不定期召开工作会议，专题研究部署相关工作。工作会议文件印发相关单位和村(社区)贯彻落实，执行落实情况向联席会议报告。

五、工作机制

(一) 信访信息研判制度。联席会议办公室每周至少召开 1 次例会，摸排矛盾隐患，并视情向相关部门和地方通报重要信访信息，并检查落实、妥善处理。各成员单位要将重要敏感信访信息及时报送联席会议办公室。

(二) 重大信访问题协调调度处理制度。建立重点信访事项台账，明确责任人，实行建账销号。有关责任单位和各成员单位根据各自职责，推动化解；特别重大的，提交上级联席会议研究处理。

(三) 检查制度。检查由联席会议办公室或成员单位根据工作需要提出建议，报请联席会议总召集人批准后，由联席会议办公室组织实施，也可由成员单位组织实施，相关成员单位派员参加。检查完成后，组织实施单位将情况及时报联席会议。

(四) 信访社情分析例会制度。联席会议每半月召开 1 次信访社情分析会，紧紧围绕信访突出问题，特别是新出现的、反映强烈的、可能蔓延的、涉及基层管理的社情，研究对策，及时调度，主动化解。

（五）点评约谈调度制度。坚持和完善动态管理工作机制，对信访问题突出的村(社区)，由联席会议总召集人或其他召集人约谈相关负责同志，查摆问题、分析原因、研究对策。

六、工作要求

（一）切实加强指导推动。信访工作联席会议及办公室要加强对信访工作联席会议的建立、制度制定、工作规则完善、人员经费落实等工作的指导，严格按照实施方案的要求，不降低标准、不走过场，结合镇工作实际进一步完善信访工作各项制度。

（二）坚持协调联动。信访工作联席会议成员单位要按照“谁主管、谁负责”原则，做好本领域的信访工作，认真落实联席会议确定的工作任务和议定事项，及时报送落实情况 and 各类信访信息。各成员单位之间要加强协调沟通，及时处理信访工作中需要跨部门跨地区协同解决的问题，必要时可报请上级信访工作联席会议及其办公室协调。

中共水东镇委员会

2022 年 3 月 18 日