

泾县人力资源和社会保障局文件

泾人社〔2022〕132号

对县十八届人大一次会议第47号建议的复函

吴爱萍代表：

您提出的《关于解决泵阀企业招工困难的问题的建议》收悉，现答复如下：

一、为促进外地务工人员返乡就业，泾县人力资源数据库于2022年1月24日上午正式投入使用。印发《关于建设泾县人力资源数据库的实施方案》，目前已录入人员信息7.36万人，其中，外出务工人员数6.86万，本地高校毕业生0.5万人。根据各类企业用工需求，使用数据库分批次为缺工企业匹配库内符合岗位条件人员，通过村委会及社区的实地走访及电话回访，统计其就业意向，将有就业意愿的人员交予缺工企业为其对接岗位；针对泵阀企业招工困难，将根据您的招工需求，在人力资源数据库中，匹配泵阀类人员，搭建沟通的平台，解决招工难题。

二、常态化开展“2+N”招聘活动,采取“安徽公共招聘网+人力资源市场+网络直播”形式。泾县人力资源市场每周三、周六常态化开展现场招聘会,利用春节后返乡求职高峰期,开展“就业援助月”、“春风行动”等专场招聘活动,为用人单位和劳动者之间搭建“一对一”双向沟通的用工桥梁。疫情期间,主要推广入企直播或线上直播带岗活动。例如:2月11日上午“2022年泾县‘春风行动’之泾县人社局长带您找工作”、3月8日上午“春风行动之2022年泾县‘春风送岗 巾帼专场’”网络直播招聘会、3月23日“泾县2022年春风行动”暨“新春访万企、助力解难题”直播带岗招聘会。1月20日“2022年泾县迎新春·稳就业”专项行动之走进企业直播招聘会,2月25日“2022年泾县春风行动”之走进安徽华生机电集团有限公司直播招聘会。

使用覆盖全县的乡镇led信息大屏,发布企业的宣传视频和招聘岗位信息,同步转播直播招聘会实况,实现招聘信息县乡村联动与共享。结合就业政策宣传,上街道、进商场、进校园,上街道、到商场、进校园开展政策宣传的同时,宣传并发放招聘信息。

三、为解决县内重点缺工企业用工问题,泾县人社局积极拓展现有招聘渠道,开展赴外招聘活动。2月10日至11日组织宣城创玺铸造有限公司、安徽宝泰特种材料有限公司2家县内规上企业前往湖南省衡阳市的三所高校(南华大学、湖南交通工程学院、湖南工学院)参加当地校园招聘活动,活动现场参会企业共

计提供招聘岗位 61 个，现场与企业初步达成就业意向 20 余人；2 月 26 日组织县内 4 家重点缺工企业前往河南省信阳市罗山县参加当地招聘活动，活动现场参会企业共计提供招聘岗位 175 个，现场共计 18 位求职者与企业人事互动咨询，达成初步就业意向 1 人。

四、春节期间，为充分把握外出务工人员返乡的良好时机，我县采取线上线下相结合的招聘模式，全力保障企业用工的同时，为广大求职者送上了家门口的就业“大餐”。成立 4 个巡回招聘工作小组，由局领导带队，乡镇参与，于 2 月 3 日至 6 日，奔赴泾川镇、榔桥镇、云岭镇等 11 个乡镇开展“春风行动”乡镇巡回系列招聘活动，宣传各类就业创业政策，实现人岗精准对接、精准匹配，帮助企业解决用工需求。

五、为促进外地务工人员返乡就业和县外劳动者来泾就业，发放致返乡务工人员的一封信，出台就业奖补政策，解决县内招工难题。例如、印发《关于对就近就地就业人员给予奖励的实施办法》《关于对“以工介工、以学介学”给予奖补的实施办法》。

感谢您对泾县人才就业工作的关心和支持！

办理类别：A 类

联系单位及电话：泾县人社局人才中心

0563-5102637

(此页无正文)

泾县人力资源和社会保障局

2022年6月13日



抄送：县政府督查室、县人大选委、县政协提案委

泾县人力资源和社会保障局

2022年6月13日印发

(共印8份)