

# 旌德县教育体育局文件

旌教〔2019〕56号

---

## 关于印发《旌德县规范中小学教师从教行为 有关规定》的通知

各中小学，县职教中心、示范幼儿园、特教学校：

为规范教师从教行为，加强教育系统行风建设，根据省市加强师德建设的有关要求，县教体局研究制定了《旌德县规范中小学教师从教行为有关规定》，现印发给你们，请遵照执行。



# 旌德县规范中小学教师从教行为有关规定

为进一步加强师德师风建设，根据《事业单位工作人员处分暂行规定》、《教育部关于印发〈严禁中小学校和在职中小学教师有偿补课的规定〉的通知》、《教育部关于印发〈中小学教师违反职业道德行为处理办法〉的通知》、《安徽省中职中小学教师职业道德考核办法》（试行）和市、县的有关精神，结合我县实际，特制定本规定。

## 一、指导思想

以办人民满意教育为目标，以解决损害学生及家长切身利益问题为重点，坚持“标本兼治，综合治理；惩防并举，注重预防”的方针，按照“谁主管，谁负责”的原则，采取“从严查处、从重处罚”的策略，综合运用宣传教育、制度约束、监督查处等手段，治理中小学在职教师从事有偿补课、参与有偿托管、收受家长礼品礼金、体罚学生等违规行为，构建规范教师从教行为的长效机制，维护我县教育的良好形象。

## 二、具体要求

### （一）严禁在职教师从事有偿补课

教师有偿补课是指教师以中小学学生为对象，以赢利为目的，以学科教学为内容的课外辅导、补习等行为。

- 1、举办或参与举办各类有偿培训班、补习班、提高班的；
- 2、组织、要求学生参加校内外有偿补课的；

3、以提供食宿为名，个人或与他人合伙进行有偿课外辅导、补习活动的；

4、未经批准在校外办学机构或社会培训机构中有偿兼职兼课的；

5、利用职务之便为其他教师从事有偿补课或社会培训机构补习班组织、介绍生源的；

6、其他按照规定应当认定为有偿家教的行为。

## （二）严禁在职教师参与各种形式的有偿托管

教师有偿托管主要是指教师面向中小学生在接受学校教育之外，在学校放学后和假期期间，家长因种种原因而委托教师进行针对孩子学习和生活等方面的辅导和培养，教师收取一定的报酬。

1、个人或会同他人开设学生寄托机构，进行有偿托管；

2、违背家长和学生意愿，诱导、暗示、动员学生接受有偿家教或托管；

3、教师之间相互介绍学生为对方提供有偿家教生源，为社会人员、社会办学机构介绍有偿家教生源并从中获利。

4、直系亲属设立学生寄托机构，本人参与其中辅导；

5、在社会办学机构、家教机构或托管机构兼职。

## （三）严禁在职教师收受学生及家长礼品礼金

教师违规收取礼品礼金主要是指教师违规接受服务对象赠送的现金、礼品、购物卡、有价证券和支付凭证等行为。

1、索要或接受学生及家长赠送的礼品礼金、购物卡、有价证券和支付凭证等财物。

2、参加由学生及家长安排的可能影响考试、考核评价的宴请。

3、参加由学生及家长安排支付费用的旅游、健身休闲、娱乐等活动。

4、让学生及家长支付或报销应由教师个人或亲属承担的费用。

5、通过向学生推销图书、报刊、生活用品、社会保险等商业服务获取回扣。

#### （四）严禁体罚和变相体罚学生

体罚是用罚站、罚跪、打手心等方式来伤害学生身体或心灵的行为，是错误教育方式。

变相体罚是指用上述体罚方式以外的其他形式来体罚学生，包括：罚抄、罚钱，威胁、呵斥、讽刺、挖苦、刁难等。

### 三、处理办法

#### （一）在职教师

经查实，教师确有从事有偿补课、有偿托管、收受礼品礼金、体罚学生行为的，视情节轻重由学校提出建议，县教体局给予以下处理，并责令其清退违规所得。

1、情节较轻的，对当事人给予警告处分；扣发半年绩效工资。

2、情节较重的，停发当年绩效工资；两年内不得评先评优、不允许申报高一级专业技术职务；对当事人给予记过处分；当年年度考核直接定为不合格等次；调离原学校。

3、情节严重、影响极坏的，依法取消当事人教师资格，撤销专业技术职务，用人学校给予解聘处理，并由有关部门依法追究相关责任。

4、特级教师、学科带头人和骨干教师有上述违纪违规行为的，除按上述处理办法处理外，报请相关部门（单位）按批准权限取消其相应称号。

## （二）学校中层及以上干部

经查实，学校中层及以上干部有上述违纪违规行为的，除按在职教师处理办法处理外，给予免除职务处理。

## （三）学校

学校因疏于管理、监管不力而出现本校在职教师上述违纪违规的，当年目标管理考核不得评为优秀等次；并视情节，按管理权限对学校主要负责人及分管负责人进行问责，由县纪委监委驻宣传部纪检组进行诫勉谈话；学校主要负责人当年年度考核不得评定为优秀等次。

本规定自下发之日起执行。