

宁国市人力资源和社会保障局  
2022年部门预算公开

2022年02月

# 目 录

## 第一部分 宁国市人力资源和社会保障局部门概况

1. 主要职责
2. 部门预算构成
3. 2022年度主要工作任务

## 第二部分 2022年部门预算表

1. 宁国市人力资源和社会保障局2022年收支总表
2. 宁国市人力资源和社会保障局2022年收入总表
3. 宁国市人力资源和社会保障局2022年支出总表
4. 宁国市人力资源和社会保障局2022年财政拨款收支总表
5. 宁国市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算支出表
6. 宁国市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算基本支出表
7. 宁国市人力资源和社会保障局2022年政府性基金预算支出表
8. 宁国市人力资源和社会保障局2022年国有资本经营预算支出表
9. 宁国市人力资源和社会保障局2022年基本支出表
10. 宁国市人力资源和社会保障局2022年项目支出表
11. 宁国市人力资源和社会保障局2022年政府采购支出表
12. 宁国市人力资源和社会保障局2022年政府购买服务支出表

## 第三部分 2022年部门预算情况说明

1. 关于2022年收支总表的说明

2. 关于2022年收入总表的说明
3. 关于2022年支出总表的说明
4. 关于2022年财政拨款收支总表的说明
5. 关于2022年一般公共预算支出表的说明
6. 关于2022年一般公共预算基本支出表的说明
7. 关于2022年政府性基金预算支出表的说明
8. 关于2022年国有资本经营预算支出表的说明
9. 关于2022年基本支出表的说明
10. 关于2022年项目支出表的说明
11. 关于2022年政府采购支出表的说明
12. 关于2022年政府购买服务支出表的说明
13. 其他重要事项情况说明

#### **第四部分 名词解释**

# 第一部分 宁国市人力资源和社会保障局部门概况

## 一、主要职责

市人力资源和社会保障局贯彻执行党中央国务院、省委、省政府和宣城市委、市政府关于人力资源和社会保障工作的方针政策和决策部署，落实市委、市政府的工作要求，在履行职责过程中坚持和加强党对人力资源和社会保障工作的集中统一领导。主要职责是：

（一）贯彻执行国家、省、宣城市人力资源和社会保障工作方针政策和法律法规规章，起草有关规范性文件草案，拟订全市人力资源和社会保障事业发展政策、规划并组织实施和监督检查。

（二）拟定和落实人力资源市场发展规划和人力资源服务业发展、人力资源流动政策，建立统一规范的人力资源市场，促进人力资源合理流动、有效配置。

（三）负责促进就业工作，贯彻落实统筹城乡就业发展政策和规划，完善公共就业创业服务体系，落实就业援助制度，统筹建立面向城乡劳动者的职业培训制度，牵头落实高校毕业生就业政策，会同有关部门拟定并实施人才培养政策。

（四）统筹推进建立覆盖全市城乡的多层次社会保障体系；贯彻实施养老、失业、工伤等保险政策及其补充保险政策标准，贯彻实施养老保险全国统筹办法和全国统一的养老、失业、工伤保险关系转续办法；贯彻实施机关事业单位基本养老保险政策；拟定和实施全市城乡居民养老保险补充政策和标准。贯彻落实国家社会保险及其补充基金管理 and 监督制度，编制全市相关社会保险基金预决算草案，会同有关部门实施全民参保计划并建立全市统一的社会保险公共

服务平台。

（五）负责全市就业、失业、社会保险基金预测预警和信息引导，拟订应对预案，实施预防、调节和控制，保持就业形势稳定和社会保险基金总体收支平衡。

（六）贯彻落实劳动关系政策和劳动人事争议调解仲裁制度，完善劳动关系协调机制，贯彻落实消除非法使用童工政策和女工、未成年工的特殊劳动保护政策，组织实施劳动监察，协调劳动者维权工作，依法查处违法违纪案件，协调处理有关人力资源和社会保障方面的信访事项。

（七）牵头推进深化职称制度改革，贯彻专业技术人员管理、继续教育和博士后管理等政策，负责高层次专业技术人才选拔和培养工作，拟订吸引留学人员来宁工作等政策。组织拟订实施技能人才培养、评价、使用和激励制度。完善职业资格制度，健全和实施职业技能多元化评价政策。

（八）会同有关部门指导全市事业单位人事制度改革工作，按照管理权限负责规范事业单位岗位设置、公开招聘、聘用合同等人事综合管理工作，拟订事业单位工作人员和机关工勤人员管理政策。

（九）会同有关部门贯彻实施表彰奖励制度，综合管理全市有关表彰奖励工作；承担全市评比达标表彰等有关工作，根据授权承办以市委、市政府名义开展的表彰奖励活动。

（十）贯彻落实机关、事业单位人员工资收入分配政策，贯彻落实国家、省、宣城市机关企事业单位人员福利和离退休政策；会同有关部门指导和落实年休假制度；会同有关部门指导和监督非私营单位薪酬宏观调控政策。

（十一）贯彻落实农民工工作相关政策，拟订全市农民工工作规划，会同有关部门加强农民工工作，协调解决农民工工作中的重点难点问题，维护农民工合法权益。

（十二）承办市委、市政府交办的其他任务。

## 二、部门预算构成

从预算单位构成看，宁国市人力资源和社会保障局2022年度部门预算包括部门本级预算及下属单位预算，纳入部门预算编制范围的预算单位共6（二级机构财务不独立核算）个，具体情况见下表。

序号	单位名称	单位性质
1	宁国市人力资源和社会保障局本级	行政单位
2	宁国市社会保险管理中心	事业单位
3	宁国市公共就业人才服务中心	事业单位
4	宁国市劳动人事争议仲裁院	事业单位
5	宁国市劳动监察大队	事业单位
6	宁国市社会保险基金征缴与信息管理中心	事业单位

### 三、2022年度主要工作任务

（一）强化党建引领优势，凝聚新力量。贯彻新时代党的建设总要求，把政治建设摆在首位，通过创新学习方式，丰富学习内容，瞄准服务群众目标，推动党员干部在“学思践悟”上下功夫。通过抓党建强业务、抓党建优服务、抓党建惠民生，实现党建引领，凝聚力量，推动人社事业持续发展。

（二）优化就业创业服务，推进新成效。落实积极的就业政策，推进就业信息化平台建设和“2+N”招聘活动。多渠道开发就业岗位，实施就业困难人员、高校毕业生等特殊群体的创业培训和就业工作，深入企业开展“四送一服”活动，抓好职业技能培训，进一步加大企业技能人才队伍建设。

（三）压实任务抓好考核，开创新局面。落实降低社会保险费率政策、调整社保缴费基数。重点推进社保扩面征缴“全民参保计划”，推进城乡居民基本养老保险参保工作，推进工程建设领域参加工伤保险；加强预防工伤宣传，深入推进机关事业单位工作人员养老保险制度改革，全面实施机关事业单位养老保险计发办法。落实退休人员基本养老金调整政策。进一步完善社保基金稽核和监管机制，确保社保基金的安全和稳定。

（四）坚持强化人才引领，探索新改革。着力加强考试风险防控机制建设，完成人事招录和选调工作。重点做好事业单位管理岗职员等级晋升工作。贯彻落实职称制度改革，加大民营企业专业技术人员职称破格评审工作力度。推进薪酬制度改革和监管，落实机关事业单位基本工资调整机制、县以下机关事业单位高校毕业生高定工资待遇有关政策。不断健全人才服务政策，赴高校和科研院所开展校企合作，引进高层次人才。

（五）维护劳资合法权益，取得新突破。严格落实行业监管和属地责任，紧盯建设领域工程项目欠薪行为，严厉打击恶意欠薪和欠薪逃匿等违法行为。加强基层调解组织规范化建设，推进集体协商、劳动用工备案工作。完善养老保险退休审批会审、公示程序和重大疑难工伤认定案件与法律顾问、法院、公安部门沟通协调机制，加大信访维稳工作协调力度。



## 第二部分 2022年部门预算表

部门公开表一：

### 宁国市人力资源和社会保障局2022年收支总表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

收 入		支 出	
收 入 项 目	预算数	支出功能分类科目	预算数
一、一般公共预算收入	12385.84	一、一般公共服务支出	0
二、政府性基金预算收入	0	二、外交支出	0
三、国有资本经营预算拨款收入	0	三、国防支出	0
四、财政专户管理资金		四、公共安全支出	0
五、其他收入安排	0	五、教育支出	0
事业收入		六、科学技术支出	0
经营收入	0	七、文化旅游体育与传媒支出	0
上级补助收入		八、社会保障和就业支出	11821.58
附属单位上缴收入		九、社会保险基金支出	0
其他		十、卫生健康支出	53.57
		十一、节能环保支出	0
		十二、城乡社区支出	0
		十三、农林水支出	380
		十四、交通运输支出	0
		十五、资源勘探工业信息等支出	0
		十六、商业服务业等支出	0
		十七、金融支出	0
		十八、援助其他地区支出	0
		十九、自然资源海洋气象等支出	0
		二十、住房保障支出	130.69
		二十一、粮油物资储备支出	0
		二十二、国有资本经营预算支出	0
		二十三、灾害防治及应急管理支出	0
		二十四、预备费	0
		二十五、其他支出	0
		二十六、转移性支出	0
		二十七、债务还本支出	0
		二十八、债务付息支出	0
		二十九、债务发行费用支出	0
		三十、抗疫特别国债安排的支出	0
本年支出小计	12385.84	本年支出小计	12385.84
上年结转		结转下年	
一般公共预算		一般公共预算	

政府性基金预算		政府性基金预算	
国有资本经营预算		国有资本经营预算	
财政专户		财政专户	
其他		其他	
收入总计	12385.84	支出合计	12385.84

# 宁国市人力资源和社会保障局2022年收入总表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

功能科目 编码	功能科目名称	合 计	上年结转	一般公共预算拨款收入	政府性基金预算拨款收入	国有资本经营预算拨款收入	财政专户管理政府非税收入	其他收入					
								小计	事业收入	经营收入	上级补助收入	附属单位上缴收入	其他
	合计	12385.84		12385.84	0								
208	社会保障和就业支出	11821.58		11821.58	0								
20801	人力资源和社会保障管理事务	2982.79		2982.79	0								
2080101	行政运行	442.42		442.42	0								
2080108	信息化建设	55.88		55.88	0								
2080109	社会保险经办机构	713.84		713.84	0								
2080112	劳动人事争议调解仲裁	22		22	0								
2080116	引进人才费用	100		100	0								
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1648.65		1648.65	0								
20805	行政事业单位养老支出	3856.11		3856.11	0								
2080501	行政单位离退休	36.1		36.1	0								
2080502	事业单位离退休	444.18		444.18	0								
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	92.03		92.03	0								
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1071.01		1071.01	0								
2080507	对机关事业单位基本养老保险基金的补助	2212.79		2212.79	0								
20807	就业补助	170		170	0								
2080701	就业创业服务补贴	170		170	0								
20826	财政对基本养老保险基金的补助	4308.05		4308.05	0								
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	4308.05		4308.05	0								
20827	财政对其他社会保险基金的补助	500		500	0								
2082702	财政对工伤保险基金的补助	500		500	0								
20899	其他社会保障和就业支出	4.63		4.63	0								

2089999	其他社会保障和就业支出	4. 63		4. 63	0								
210	卫生健康支出	53. 57		53. 57									
21011	行政事业单位医疗	53. 57		53. 57									
2101101	行政单位医疗	24. 35		24. 35									
2101102	事业单位医疗	29. 22		29. 22									
213	农林水支出	380		380									
21308	普惠金融发展支出	380		380									
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	380		380									
221	住房保障支出	130. 69		130. 69									
22102	住房改革支出	130. 69		130. 69									
2210201	住房公积金	107. 48		107. 48									
2210202	提租补贴	23. 21		23. 21									

## 宁国市人力资源和社会保障局2022年支出总表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	12385.84	1520.99	10864.85
208	社会保障和就业支出	11821.58	1336.73	10484.85
20801	人力资源和社会保障管理事务	2982.79	1140.38	1842.41
2080101	行政运行	442.42	426.54	15.88
2080108	信息化建设	55.88		55.88
2080109	社会保险经办机构	713.84	713.84	
2080112	劳动人事争议调解仲裁	22		22
2080116	引进人才费用	100		100
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1648.65		1648.65
20805	行政事业单位养老支出	3856.11	191.72	3664.39
2080501	行政单位离退休	36.1	36.1	
2080502	事业单位离退休	444.18	17.58	426.6
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	92.03	92.03	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1071.01	46.01	1025
2080507	对机关事业单位基本养老保险基金的补助	2212.79		2212.79
20807	就业补助	170		170
2080701	就业创业服务补贴	170		170
20826	财政对基本养老保险基金的补助	4308.05		4308.05
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	4308.05		4308.05
20827	财政对其他社会保险基金的补助	500		500
2082702	财政对工伤保险基金的补助	500		500
20899	其他社会保障和就业支出	4.63	4.63	
2089999	其他社会保障和就业支出	4.63	4.63	
210	卫生健康支出	53.57	53.57	
21011	行政事业单位医疗	53.57	53.57	
2101101	行政单位医疗	24.35	24.35	
2101102	事业单位医疗	29.22	29.22	
213	农林水支出	380		380
21308	普惠金融发展支出	380		380
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	380		380
221	住房保障支出	130.69	130.69	
22102	住房改革支出	130.69	130.69	
2210201	住房公积金	107.48	107.48	
2210202	提租补贴	23.21	23.21	

# 宁国市人力资源和社会保障局2022年财政拨款收支总表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

收入		支出				
项 目	预算数	项 目	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算
一、一般公共预算拨款收入	12385.84	一、一般公共服务支出	0	0	0	
其中：国库管理非税收入	0	二、外交支出	0	0	0	
二、政府性基金预算拨款收入	0	三、国防支出	0	0	0	
三、国有资本经营预算拨款收入		四、公共安全支出	0	0	0	
		五、教育支出	0	0	0	
		六、科学技术支出	0	0	0	
		七、文化旅游体育与传媒支出	0	0	0	
		八、社会保障和就业支出	11821.58	11821.58	0	
		九、社会保险基金支出	0	0	0	
		十、卫生健康支出	53.57	53.57	0	
		十一、节能环保支出	0	0	0	
		十二、城乡社区支出	0	0	0	
		十三、农林水支出	380	380	0	
		十四、交通运输支出	0	0	0	
		十五、资源勘探工业信息等支出	0	0	0	
		十六、商业服务业等支出	0	0	0	
		十七、金融支出	0	0	0	
		十八、援助其他地区支出	0	0	0	
		十九、自然资源海洋气象等支出	0	0	0	
		二十、住房保障支出	130.69	130.69	0	
		二十一、粮油物资储备支出	0	0	0	
		二十二、国有资本经营预算支出	0	0	0	
		二十三、灾害防治及应急管理支出	0	0	0	
		二十四、预备费	0	0	0	
		二十五、其他支出	0	0	0	
		二十六、转移性支出	0	0	0	
		二十七、债务还本支出	0	0	0	
		二十八、债务付息支出	0	0	0	
		二十九、债务发行费用支出	0	0	0	
		三十、抗疫特别国债安排的支出	0	0	0	
本年收入小计	12385.84	本年支出小计	12385.84	12385.84		
上年结转		结转下年				
一般公共预算		一般公共预算				

政府性基金预算		政府性基金预算				
国有资本经营预算		国有资本经营预算				
收入总计	12385.84	支出合计	12385.84	12385.84	0	

## 宁国市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	合计	基本支出	项目支出
	合计	12385.84	1520.99	10864.85
208	社会保障和就业支出	11821.58	1336.73	10484.85
20801	人力资源和社会保障管理事务	2982.79	1140.38	1842.41
2080101	行政运行	442.42	426.54	15.88
2080108	信息化建设	55.88		55.88
2080109	社会保险经办机构	713.84	713.84	
2080112	劳动人事争议调解仲裁	22		22
2080116	引进人才费用	100		100
2080199	其他人力资源和社会保障管理事务支出	1648.65		1648.65
20805	行政事业单位养老支出	3856.11	191.72	3664.39
2080501	行政单位离退休	36.1	36.1	
2080502	事业单位离退休	444.18	17.58	426.6
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	92.03	92.03	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	1071.01	46.01	1025
2080507	对机关事业单位基本养老保险基金的补助	2212.79		2212.79
20807	就业补助	170		170
2080701	就业创业服务补贴	170		170
20826	财政对基本养老保险基金的补助	4308.05		4308.05
2082602	财政对城乡居民基本养老保险基金的补助	4308.05		4308.05
20827	财政对其他社会保险基金的补助	500		500
2082702	财政对工伤保险基金的补助	500		500
20899	其他社会保障和就业支出	4.63	4.63	
2089999	其他社会保障和就业支出	4.63	4.63	
210	卫生健康支出	53.57	53.57	
21011	行政事业单位医疗	53.57	53.57	
2101101	行政单位医疗	24.35	24.35	
2101102	事业单位医疗	29.22	29.22	
213	农林水支出	380		380
21308	普惠金融发展支出	380		380
2130804	创业担保贷款贴息及奖补	380		380
221	住房保障支出	130.69	130.69	
22102	住房改革支出	130.69	130.69	
2210201	住房公积金	107.48	107.48	
2210202	提租补贴	23.21	23.21	



## 宁国市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算基本支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	预算数
	合计	1520.99
301	工资福利支出	1300.71
30101	基本工资	310.44
30102	津贴补贴	217.2
30103	奖金	369.95
30107	绩效工资	54.28
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	92.02
30109	职业年金缴费	46.01
30110	职工基本医疗保险缴费	40.67
30112	其他社会保障缴费	14.63
30113	住房公积金	107.48
30199	其他工资福利支出	48.03
302	商品和服务支出	139.76
30201	办公费	22
30202	印刷费	2.4
30204	手续费	0.4
30205	水费	1
30206	电费	38
30207	邮电费	6
30211	差旅费	4
30213	维修（护）费	4.6
30214	租赁费	0.3
30215	会议费	0.5
30216	培训费	1.5
30217	公务接待费	5.8
30226	劳务费	1.5
30228	工会经费	10.21
30229	福利费	0.34
30231	公务用车运行维护费	1
30239	其他交通费用	27.84
30299	其他商品和服务支出	12.37
303	对个人和家庭的补助	77.32
30302	退休费	59.26
30307	医疗费补助	12.91
30399	其他对个人和家庭的补助支出	5.15

310	资本性支出	3.2
31002	办公设备购置	3.2

宁国市人力资源和社会保障局2022年政府性基金预算支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	政府性基金财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

宁国市人力资源和社会保障局没有政府性基金预算拨款收入，也没有政府性基金预算拨款安排的支出，故本表无数据。

宁国市人力资源和社会保障局2022年国有资本经营预算支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

功能科目编码	功能科目名称	国有资本经营预算财政拨款支出		
		合计	基本支出	项目支出

宁国市人力资源和社会保障局没有国有资本经营预算拨款收入，也没有国有资本经营预算拨款安排的支出，故本表无数据。

## 宁国市人力资源和社会保障局2022年基本支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

经济科目编码	经济科目名称	预算数	其中：一般公共预算
	合计	1520.99	1520.99
301	工资福利支出	1300.71	1300.71
30101	基本工资	310.44	310.44
30102	津贴补贴	217.2	217.2
30103	奖金	369.95	369.95
30107	绩效工资	54.28	54.28
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	92.02	92.02
30109	职业年金缴费	46.01	46.01
30110	职工基本医疗保险缴费	40.67	40.67
30112	其他社会保障缴费	14.63	14.63
30113	住房公积金	107.48	107.48
30199	其他工资福利支出	48.03	48.03
302	商品和服务支出	139.76	139.76
30201	办公费	22	22
30202	印刷费	2.4	2.4
30204	手续费	0.4	0.4
30205	水费	1	1
30206	电费	38	38
30207	邮电费	6	6
30211	差旅费	4	4
30213	维修（护）费	4.6	4.6
30214	租赁费	0.3	0.3
30215	会议费	0.5	0.5
30216	培训费	1.5	1.5
30217	公务接待费	5.8	5.8
30226	劳务费	1.5	1.5
30228	工会经费	10.21	10.21
30229	福利费	0.34	0.34
30231	公务用车运行维护费	1	1
30239	其他交通费用	27.84	27.84
30299	其他商品和服务支出	12.37	12.37
303	对个人和家庭的补助	77.32	77.32
30302	退休费	59.26	59.26
30307	医疗费补助	12.91	12.91
30399	其他对个人和家庭的补助支出	5.15	5.15

310	资本性支出	3.2	3.2
31002	办公设备购置	3.2	3.2

# 宁国市人力资源和社会保障局2022年项目支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

项目名称	项目单位	合计	本年拨款			财政拨款结转结余			财政专户 管理资金	其他资金
			一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资本 经营预算	一般公共 预算	政府性基 金预算	国有资本 经营预算		
	合计	10864.85	10864.85							
工伤保险待遇支出	宁国市人力资源和社会保障局	500	500							
职称评审专项经费	宁国市人力资源和社会保障局	4.14	4.14							
企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴	宁国市人力资源和社会保障局	23	23							
未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助	宁国市人力资源和社会保障局	17	17							
机关事业单位养老保险基金财政补贴	宁国市人力资源和社会保障局	2212.79	2212.79							
机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗春节慰问费	宁国市人力资源和社会保障局	329.61	329.61							
创业担保贷款贴息	宁国市人力资源和社会保障局	380	380							
宁国市高质量发展贡献奖	宁国市人力资源和社会保障局	30	30							
事业单位年度考核优秀人员奖励	宁国市人力资源和社会保障局	146	146							
三支一扶专项工作经费	宁国市人力资源和社会保障局	39	39							
（机关）事业单位公开招聘命题考务费	宁国市人力资源和社会保障局	30	30							
机关事业单位职业年金本级配套	宁国市人力资源和社会保障局	1025	1025							
市聘干部养老金	宁国市人力资源和社会保障局	426.6	426.6							
城乡居民养老保险补贴	宁国市人力资源和社会保障局	4308.05	4308.05							
村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差	宁国市人力资源和社会保障局	330.76	330.76							
城乡居民社会养老保险工作先进村（社区）和先进个人奖励	宁国市人力资源和社会保障局	4	4							
公共就业平台数年据网络费（金保工程）	宁国市人力资源和社会保障局	9.88	9.88							
就业创业服务补助（人力资源市场信息化建设经费）	宁国市人力资源和社会保障局	46	46							
外出招工及农民工工作站经费	宁国市人力资源和社会保障局	15	15							

外来务工人员就业奖励	宁国市人力资源和社会保障局	500	500							
人才引进专项经费、人才平台建设补助	宁国市人力资源和社会保障局	100	100							
高校毕业生基层特岗补贴	宁国市人力资源和社会保障局	170	170							
劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费	宁国市人力资源和社会保障局	22	22							
中等职业学校免学费、助学金本级配套	宁国市人力资源和社会保障局	160.14	160.14							
档案管理费	宁国市人力资源和社会保障局	5	5							
大楼物业管理费	宁国市人力资源和社会保障局	10.88	10.88							
大楼修缮费	宁国市人力资源和社会保障局	20	20							



## 宁国市人力资源和社会保障局2022年政府采购支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

单位名称	项目名称	合计	一般公共预算	政府性基金预算	国有资本经营预算	财政专户管理非税收入	其他收入
	合计	60.6	60.6				
宁国市人力资源和社会保障局	就业创业服务补助（人力资源市场信息化建设经费）	46	46				
宁国市人力资源和社会保障局	劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费	12	12				
宁国市人力资源和社会保障局	宁国市人力资源和社会保障局_综合定额（行政）	1.3	1.3				
宁国市人力资源和社会保障局	宁国市人力资源和社会保障局_综合定额（事业）	1.3	1.3				

## 宁国市人力资源和社会保障局2022年政府购买服务支出表

部门：宁国市人力资源和社会保障局

单位：万元

单位名称	购买服务项目名称	一级目录	二级目录	三级目录	服务金额
	合计				2.6
宁国市人力资源和社会保障局	宁国市人力资源和社会保障局_综合定额（行政）	政府履职辅助性服务	后勤服务	其他适合通过市场化方式提供的后勤服务	1.3
宁国市人力资源和社会保障局	宁国市人力资源和社会保障局_综合定额（事业）	政府履职辅助性服务	后勤服务	其他适合通过市场化方式提供的后勤服务	1.3

## 第三部分 2022年部门预算情况说明

### 一、关于2022年收支总表的说明

按照综合预算的原则，宁国市人力资源和社会保障局所有收入和支出均纳入部门预算管理。宁国市人力资源和社会保障局2022年收支总预算12385.84万元（不含提前下达，下同），收入全部是一般公共预算收入，支出包括：社会保障和就业支出、卫生健康支出、农林水支出、住房保障支出。

### 二、关于2022年收入总表的说明

宁国市人力资源和社会保障局2022年收入预算12385.84万元，收入全部为一般公共预算拨款收入12385.84万元，占100.00%，比2021年预算减少4130.39万元，下降25.01%，下降原因主要是补助被征地农民支出减少。

### 三、关于2022年支出总表的说明

宁国市人力资源和社会保障局2022年支出预算12385.84万元，比2021年预算减少4130.39万元，下降25.01%，下降原因主要是补助被征地农民支出减少。其中，基本支出1520.99万元，占12.28%，主要用于保障机构正常运转、完成日常工作任务；项目支出10864.85万元，占87.72%，主要用于财政对城乡居民养老保险补贴、机关事业单位养老保险基金财政补贴及机关事业单位职业年金本级配套等。

### 四、关于2022年财政拨款收支总表的说明

宁国市人力资源和社会保障局2022年财政拨款收支预算12385.84万元。收入按资金来源均为一般公共预算拨款收入12385.84万元；按资金年度分为：本年财政拨款收入12385.84万元，无上年结转。支出按功能分类分为：社会保

障和就业支出11821.58万元，占95.44%；卫生健康支出53.57万元，占0.43%；农林水支出380万元，占3.07%；住房保障支出130.69万元，占1.06%。与2021年预算相比，收、支总计各减少4130.39万元，下降25.01%。主要原因：被征地农民补助减少。

## **五、关于2022年一般公共预算支出表的说明**

### **（一）一般公共预算支出规模变化情况。**

宁国市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算支出12385.84万元，比2021年预算减少2353.49万元，下降15.97%，主要原因：财政对城乡居民基本养老保险基金的上级补助减少。

### **（二）一般公共预算支出结构情况。**

社会保障和就业支出11821.58万元，占95.44%；卫生健康支出53.57万元，占0.43%；农林水支出380万元，占3.07%；住房保障支出130.69万元，占1.06%。

### **（三）一般公共预算支出具体情况。**

**1. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）行政运行（项）**2022年预算442.42万元，比2021年预算减少245.12万元，下降35.65%，下降原因主要是2021年度行政运行（项）年初预算数含事业编制人员目标管理考核奖励和一次性奖励。

**2. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）信息化建设（项）**2022年预算55.88万元，比2021年预算增加45.88万元，增长458.80%，增长原因主要是就业创业服务补助（人力资源市场信息化建设经费）增加。

**3. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）社会保险经办机构（项）**2022年预算713.84万

元，比2021年预算增加348.09万元，增长95.17%，增长原因主要是2021年度社会保险经办机构（项）年初预算数未包含事业编制人员目标管理考核奖励和一次性奖励。

**4. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）劳动人事争议调解仲裁（项）**2022年预算22万元，比2021年预算增加3.00万元，增长15.79%，增长原因主要是劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费增加。

**5. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）引进人才费用（项）**2022年预算100万元，比2021年预算减少96万元，下降48.98%，下降原因主要是2022年度部分引进人才补贴从宁国核心基础零部件产业集聚发展基地专项资金中列支。

**6. 社会保障和就业支出（类）人力资源和社会保障管理事务（款）其他人力资源和社会保障管理事务支出（项）**2022年预算1648.65万元，比2021年预算增加693.54万元，增长72.61%，增长原因主要是2022年度全市机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗春节慰问费纳入部门预算。

**7. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）**2022年预算36.1万元，比2021年预算减少6.32万元，下降14.9%，下降原因主要是2021年年初预算包含事业单位退休人员一次性奖励。

**8. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）**2022年预算444.18万元，比2021年预算增加444.05万元，增长341576.92%，增长原因主要是2022年度市聘干部养老金发放纳入部分年初预算。

**9. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）**2022年预算92.03万元，比2021年预算增加5.67万元，增长6.57%，增

长原因主要是2022年人员晋级及变动。

**10. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）**2022年预算1071.01万元，比2021年预算增加1067.71万元，增长32354.85%，增长原因主要是2022年度全市机关事业单位职业年金缴费支出纳入部门年初预算。

**11. 社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）对机关事业单位基本养老保险基金的补助（项）**2022年预算2212.79万元，比2021年预算增加2212.79万元，增长100.00%，增长原因主要是2022年度全市机关事业单位养老保险基金的补助纳入部门年初预算。

**12. 社会保障和就业支出（类）就业补助（款）就业创业服务补贴（项）**2022年预算170万元，比2021年预算减少121万元，下降41.58%，下降原因主要是财政对高校毕业生基层特岗补贴减少。

**13. 社会保障和就业支出（类）财政对基本养老保险基金的补助（款）财政对城乡居民基本养老保险基金的补助（项）**2022年预算4308.05万元，比2021年预算减少6418.95万元，下降59.84%，下降原因主要是2022年度财政对城乡居民基本养老保险基金的补助年初预算未包含上级转移支付资金。

**14. 社会保障和就业支出（类）财政对其他社会保险基金的补助（款）财政对工伤保险基金的补助（项）**2022年预算500万元，比2021年预算增加0万元，增长0%，原因主要是2022年度财政对工伤保险基金的补助无变动。

**15. 社会保障和就业支出（类）其他社会保障和就业支出（款）其他社会保障和就业支出（项）**2022年预算4.63万元，比2021年预算减少4.29万元，下降48.09%，下降原因主要是财政对未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助减

少。

16. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）2022年预算24.35万元，比2021年预算增加1.42万元，增长6.19%，增长原因主要是2022年度人员增加。

17. 卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）2022年预算29.22万元，比2021年预算增加3.01万元，增长11.48%，增长原因主要是2022年度人员增加。

18. 农林水支出（类）普惠金融发展支出（款）创业担保贷款贴息及奖补（项）2022年预算380万元，比2021年预算增加205.00万元，增长117.14%，增长原因主要是2022年度财政对创业担保贷款贴息及奖补增加。

19. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）2022年预算107.48万元，比2021年预算增加15.51万元，增长16.86%，增长原因主要是2022年度人员变动及公积金基数调整。

20. 住房保障支出（类）住房改革支出（款）提租补贴（项）2022年预算23.21万元，比2021年预算增加1.52万元，增长7.01%，增长原因主要是2022年度人员晋级及变动。

## 六、关于2022年一般公共预算基本支出表的说明

宁国市人力资源和社会保障局2022年一般公共预算基本支出1520.99万元。

工资福利支出1300.71万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、绩效工资、机关事业单位基本养老保险缴费、职业年金缴费、职工基本医疗保险缴费、其他社会保障缴费、住房公积金、其他工资福利支出。

商品和服务支出139.76万元，主要包括办公费、印刷

费、手续费、水费、电费、邮电费、差旅费、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出。

对个人和家庭的补助77.32万元，主要包括退休费、医疗费补助、其他对个人和家庭的补助支出。

资本性支出3.2万元，主要包括办公设备购置。

## **七、关于2022年政府性基金预算支出表的说明**

宁国市人力资源和社会保障局2022年没有政府性基金预算拨款收入，也没有使用政府性基金预算拨款安排的支出。

## **八、关于2022年国有资本经营预算支出表的说明**

宁国市人力资源和社会保障局2022年没有国有资本经营预算拨款收入，也没有使用国有资本经营预算拨款安排的支出。

## **九、关于2022年基本支出表的说明**

宁国市人力资源和社会保障局2022年预算共安排基本支出1520.99万元，比2021年预算增加201.77万元，增长15.29%，增长原因主要是2022年度部门目标考核奖及一次性奖励增加。

## **十、关于2022年项目支出表的说明**

宁国市人力资源和社会保障局2022年预算共安排项目支出10864.85万元，比2021年预算减少2555.26万元，下降19.04%，下降原因主要是2022年度财政对被征地农民补助支出减少。主要包括：本年财政拨款安排 10864.85万元（其中，一般公共预算拨款安排10864.85万元，政府性基金预算拨款安排0万元，国有资本经营预算拨款安排0万元），财政拨款结转结余安排0万元（其中，一般公共预算拨款安排0万



元，政府性基金预算拨款安排0万元，国有资本经营预算拨款安排0万元）、财政专户管理资金安排0万元和其他资金0万元。

## **十一、关于2022年政府采购支出表的说明**

宁国市人力资源和社会保障局2022年预算安排政府采购支出60.6万元，比2021年预算减少74.2万元，下降55.04%，下降原因主要是2022年度人力资源市场招聘会摊位补贴、档案管理等政府采购支出减少。

## **十二、关于2022年政府购买服务支出表的说明**

宁国市人力资源和社会保障局2022年预算安排政府购买服务支出2.6万元，比2021年预算减少132.2万元，下降98.07%，下降原因主要是2022年度人力资源市场招聘会摊位补贴、档案管理等政府购买服务支出减少。

## **十三、其他重要事项情况说明**

### **（一）项目及绩效目标情况。**

#### **1. 创业担保贷款贴息及奖补**

（1）项目概述。为实施更加积极的就业政策，以创业创新带动就业，助力大众创业、万众创新，专项资金安排支出用于对符合政策规定条件的创业担保贷款给予一定贴息，减轻创业者和用人单位负担，支持劳动者自主创业、自谋职业，引导用人单位创造更多就业岗位，推动解决特殊困难群体的结构性就业矛盾。

（2）立项依据。根据《关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业工作的通知》（财金【2020】21号）、《关于修订发布〈普惠金融发展专项资金管理办法〉的通知》（财金[2019]96号）、转发财政部等部门关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体

创业的通知》（皖财金【2020】506号）《关于进一步做好创业担保贷款财政贴息工作的通知》（财金【2018】22号）文件规定。

（3）实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

（5）项目内容。为符合政策条件的个人或小微企业发放贷款并给与贴息。

（6）年度预算安排。2022年预算安排380万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位：万元									
项目名称		创业担保贷款贴息及奖补							
实施单位		宁国市人力资源和社会保障局							
项目属性		延续项目							
项目资金（万元）		中期资金总额：		740.0		年度资金总额：		380.0	
		其中：财政拨款		740.0		其中：财政拨款		380.0	
		其他资金		0.0		其他资金			
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	实就业创业政策，根据《关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业工作的通知》（财金【2020】21号）、《关于修订发布〈普惠金融发展专项资金管理办法〉的通知》（财金[2019]96号）、转发财政部等部门关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业的通知》（皖财金【2020】506号）《关于进一步做好创业担保贷款财政贴息工作的通知》（财金【2018】22号）文件规定，通过为符合条件创业者提供创业担保贷款支持创业，实现创业带动就业。					实就业创业政策，根据《关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业工作的通知》（财金【2020】21号）、《关于修订发布〈普惠金融发展专项资金管理办法〉的通知》（财金[2019]96号）、转发财政部等部门关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业的通知》（皖财金【2020】506号）《关于进一步做好创业担保贷款财政贴息工作的通知》（财金【2018】22号）文件规定，通过为符合条件创业者提供创业担保贷款支持创业，实现创业带动就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	创业担保贷款贴息人数	600人	600人	数量指标	创业担保贷款贴息人数	200人	200人
		质量指标	应补尽补率	100%	100%	质量指标	应补尽补率	100%	100%
			贴息达标率	100%	100%		贴息达标率	100%	100%
		时效指标	指标：补贴发放及时性	及时有效	及时有效	时效指标	指标：补贴发放及时性	及时有效	及时有效
	成本指标	贴息标准	贷款额度×3%		成本指标	项目总成本	380.00万元	380.00万元	

效益指标	经济效益指标	对减轻创业初期资金压力影响程度	很大程度	很大程度	经济效益指标	对减轻创业初期资金压力影响程度	很大程度	很大程度
	社会效益指标	指标：维护社会稳定和展影响程度	明显	明显	社会效益指标	指标：维护社会稳定和展影响程度	明显	明显
	生态效益指标	指标1：	无		生态效益指标	指标1：	无	
	可持续影响指标	对促进创业带动就业的影响程度	有效促进	有效促进	可持续影响指标	对促进创业带动就业的影响程度	有效促进	有效促进
满意度指标	服务对象满意度指标	创业者满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度指标	创业者满意度	≥90%	≥90%

## 2. 高校毕业生基层特岗补贴

(1) 项目概述。基层特岗是指政府通过投资开发、购买岗位等方式，采取劳动合同制管理模式，吸纳毕业两年内普通高等学校离校未就业毕业生到街道(乡镇)、社区等从事社会管理及其他服务工作。该岗位不属于国家基层服务项目，没有机关、事业单位编制，服务期间的工作时间视同为基层工作经历。

(2) 立项依据。《关于印发安徽省高校毕业生基层特定岗位开发与管理暂行办法的通知》(皖人社发〔2015〕15号)、《关于印发〈宣城市“宛陵聚才行动”安居保障等政策的实施细则〉的通知》(宣人社发〔2018〕17号)。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。发放基层特岗人员工资补贴、社保补贴、住房公积金等补贴资金。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排170万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表	
(2022年度)	
单位：万元	
项目名称	高校毕业生基层特岗补贴
实施单位	宁国市人力资源和社会保障局

项目属性			延续项目						
项目资金（万元）			中期资金总额：	540.0		年度资金总额：		170.0	
			其中：财政拨款	540.0		其中：财政拨款		170.0	
			其他资金			其他资金			
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	目标1：及时足额兑现全市基层特岗在岗人员工资补贴、社保补贴、住房公积金等各项补贴。					目标1：及时足额兑现全市基层特岗在岗人员工资补贴、社保补贴、住房公积金等各项补贴。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标：补贴人数	150人	150人	数量指标	指标：补贴人数	50人	50人
		质量指标	指标：经费支出合规性	合规	合规	质量指标	指标1：经费支出合规性	合规	合规
		时效指标	指标：经费支出时效性	及时	及时	时效指标	指标：经费支出时效性	及时	及时
							.....		
		成本指标	指标1：项目总成本	≤540.00万元	≤540.00万元	成本指标	指标1：	≤170.00万元	≤170.00万元
	效益指标	经济效益指标	指标：对促进基层发展的积极意义	较高	较高	经济效益指标	指标：对促进基层发展的积极意义	较高	较高
		社会效益指标	指标：对构建和谐社会的影 响程度	明显	明显	社会效益指标	指标：对构建和谐社会的影 响程度	明显	明显
			.....				.....		
		生态效益指标	指标1：无	无		生态效益指标	指标1：	无	
			.....				.....		
		可持续影响指标	指标1：无	无		可持续影响指标	指标1：	无	
							.....		
						.....			
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1：服务对象满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度	指标1：服务对象满意度	≥90%	≥90%

3. 人才引进专项、人才平台建设补助

（1）项目概述。加快推进人才强市战略，聚力打造人才高地，充分发挥人才的基础性和保障性作用，以人才优先发展引领产业转型升级，增强区域核心竞争力。

(2) 立项依据。《关于进一步完善“三津英才”政策的若干意见》（宁发〔2018〕67号）、《关于印发〈宁国市“三津英才”安居保障等政策的实施细则〉的通知》（人社发〔2019〕50号）。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。发放引进人才生活补贴、安家补贴等相关政策性补贴资金。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排100万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位：万元									
项目名称		人才引进专项、人才平台建设补助							
实施单位		宁国市人力资源和社会保障局							
项目属性		延续项目							
项目资金（万元）			中期资金总额：	800.0	年度资金总额：		100.0		
			其中：财政拨款	800.0	其中：财政拨款		100.0		
			其他资金		其他资金				
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	目标1：确保全市引进人才生活补贴、安家补贴等各项补贴的及时足额兑现。					目标1：确保全市引进人才生活补贴、安家补贴等各项补贴的及时足额兑现。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标：人才补贴人数	≤200人	≤200人	数量指标	指标：人才补贴人数	≤200人	≤200人
		质量指标	指标：经费支出合规性	合规	合规	质量指标	指标：经费支出合规性	合规	合规
		时效指标	指标：经费支出时效性	及时	及时	时效指标	指标：经费支出时效性	及时	及时
		成本指标	指标：项目总成本	≤800.00万元	≤800.00万元	成本指标	指标：项目总成本	≤100.00万元	≤100.00万元
	效	经济效益指标	指标：对促进地方经济发展的积极意义	较高	较高	经济效益指标	指标：对促进地方经济发展的积极意义	较高	较高

		社会效益指标	指标：对吸引人才的意义	较高	较高	社会效益指标	指标：对吸引人才的意义	较高	较高
		生态效益指标	指标1：无	无		生态效益指标	指标1：无	无	
		可持续影响指标	指标：对构建和谐社会持续影响程度	明显	明显	可持续影响指标	指标：对构建和谐社会持续影响程度	明显	明显
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标：服务对象满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度指标	指标：服务对象满意度	≥90%	≥90%

#### 4. 工伤保险待遇支出

(1) 项目概述。及时兑现工伤保险待遇，维护社会稳定。

(2) 立项依据。《中华人民共和国社会保险法》第六十五条，《宣城市工伤保险市级调剂金管理暂行办法》第九条。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。财政对工伤保险基金的补助。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排500万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位：万元									
项目名称			工伤保险待遇支出						
实施单位			宁国市人力资源和社会保障局						
项目属性			延续项目						
项目资金			中期资金总额：	4959.0	年度资金总额：		500.0		
(万元)			其中：财政拨款	4959.0	其中：财政拨款		500.0		
			其他资金		其他资金				
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	目标：及时兑付工伤保险待遇，维护社会稳定					目标：及时兑付工伤保险待遇，维护社会稳定			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	工伤定期待遇	140人	140人	数量指标	工伤定期待遇	140人	140人

			工伤非 定期待 遇	2980人	2980人		工伤非 定期待 遇	2980人	2980人
		质量指 标	补贴标 准达标 率	100%	100%	质量指 标	补贴标 准达标 率	100%	100%
		时效指 标	待遇发 放及时 性	及时	及时	时效指 标	待遇发 放及时 性	及时	及时
		成本指 标	全年工 伤保险 支出	4959.00 万元	4959.00 万元	成本指 标	全年工 伤保险 支出	500.00 万元	500.00 万元
	效益指 标	经济效 益	对区域 经济发 展的积 极意义	较高	较高	经济效 益	对区域 经济发 展的积 极意义	较高	较高
		指标				指标			
		社会效 益	对维护 社会稳 定影响 程度	较高	较高	社会效 益	对社会 稳定性 影响程 度	较高	较高
		指标				指标			
		生态效 益	无	无		生态效 益	无	无	
		指标				指标			
		可持续 影响	对构建 和谐社 会和会 持续影 响程度	较高	较高	可持续 影响	对构建 和谐社 会和会 持续影 响程度	较高	较高
		指标	对维护 参保群 众的权 益持续 影响程 度	较高	较高	指标	对维护 参保群 众的权 益持续 影响程 度	较高	较高
	满意度 指标	服务对 象	工伤定 期待遇 享受人 员	满意度 >95%	满意度 >95%	服务对 象	工伤定 期待遇 享受人 员	满意度 >95%	满意度 >95%
		满意度 指标	工伤非 定期待 遇享受 人员	满意度 >95%	满意度 >95%	满意度 指标	工伤非 定期待 遇享受 人员	满意度 >95%	满意度 >95%

## 5. 机关事业单位养老保险基金财政补贴

(1) 项目概述。机关事业单位养老保险基金财政补贴。

(2) 立项依据。《安徽省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》皖政[2015]120号。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。财政对机关事业单位养老保险基金补

贴。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排2212.79万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位：万元									
项目名称		机关事业单位养老保险基金财政补贴							
实施单位		宁国市人力资源和社会保障局							
项目属性		延续项目							
项目资金（万元）			中期资金总额：	6638.37	年度资金总额：			2212.79	
			其中：财政拨款	6638.37	其中：财政拨款			2212.79	
			其他资金		其他资金				
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	目标：按时足额发放全市机关事业单位退休人员养老金，维护好参保职工的权益。					目标：按时足额发放全市机关事业单位退休人员养老金，维护好参保职工的权益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标：机关事业单位退休人员补助人数	≥4958人	≥4958人	数量指标	指标：机关事业单位退休人员补助人数	4958人	4958人
		质量指标	指标：补贴达标率	100%	100%	质量指标	指标：补贴达标率	100%	100%
		时效指标	指标：补贴发放及时性	及时	及时	时效指标	指标：补贴发放及时性	及时	及时
		成本指标	指标：机关事业单位退休人员生活困难补助	≥2212.79万元	≥2212.79万元	成本指标	指标：机关事业单位退休人员生活困难补助	2212.79万元	2212.79万元
	效益指标	经济效益指标	指标：改善机关事业单位退休人员生活水平	较高	较高	经济效益指标	指标：改善机关事业单位退休人员生活水平	较高	较高
		社会效益指标	指标：对构建和谐、稳定、社会影响程度	明显	明显	社会效益指标	指标：对构建和谐、稳定、社会影响程度	明显	明显
		生态效益指标	指标1：无	无		生态效益指标	指标：无	无	



		可持续影响指标	指标：对机关事业单位退休人员权益持续影响程度	较高	较高	可持续影响指标	指标：对机关事业单位退休人员权益持续影响程度	较高	较高
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标：机关事业单位退休人员满意度	≥85%	≥85%	服务对象满意度指标	指标：机关事业单位退休人员满意度	≥85%	≥85%

## 6. 机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗春节慰问

(1) 项目概述。全市机关事业单位、企业离退休干部人数38002人，标准80元/人；困难职工483人\*500元/人；基层特岗人员48人\*300元/人；2022年春节慰问合计329.16万元。

(2) 立项依据。根据2022年1月1日宣城市人民政府办公室《关于做好2022年春节慰问工作的通知》。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。2022年春节对全市机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗人员慰问。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排329.61万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表				
(2022年度)				
单位：万元				
项目名称	机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗春节慰问			
实施单位	宁国市人力资源和社会保障局			
项目属性	延续项目			
项目资金（万元）	中期资金总额：	988.83	年度资金总额：	329.61
	其中：财政拨款	988.83	其中：财政拨款	329.61
	其他资金		其他资金	
总体目标	中期目标（2022年—2024年）		年度目标	
	目标1：提高机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗人员待遇，维护退休干部、困难职业、基层特岗人员切身利益。		目标1：提高机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗人员待遇，维护退休干部、困难职业、基层特岗人员切身利益。	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
绩效指标	产出指标	数量指标	指标1: 机关事业单位离退干部人数	≥45000人	≥45000人	数量指标	指标1: 机关事业单位离退干部人数	38002人	38002人
			指标2: 困难职工、基层特岗人数	≥550人	≥550人		指标2: 困难职工、基层特岗人数	531人	531人
		质量指标	指标: 补贴发放合规性	合规	合规	质量指标	指标: 补贴发放合规性	合规	合规
		时效指标	指标: 补贴发放及时性	及时	及时	时效指标	指标: 补贴发放及时性	及时	及时
		成本指标	指标1: 离退人员补贴标准	80.00元/人	80.00元/人	成本指标	指标: 补贴总成本	329.61万元	329.61万元
			指标2: 困难职工补贴标准	500.00元/人	500.00元/人				
			指标3: 基层特岗人员	300.00元/人	300.00元/人				
	效益指标	经济效益指标	指标1: 无			经济效益指标	指标1:	元	
		社会效益指标	指标: 对构建和谐、稳定的社会影响程度	明显	明显	社会效益指标	指标: 对构建和谐、稳定的社会影响程度	明显	明显
		生态效益指标	指标1: 无			生态效益指标	指标1:	无	
		可持续影响指标	指标: 对维护社会稳定和健康发展的影响程度	明显	明显	可持续影响指标	指标: 对维护社会稳定和健康发展的影响程度	明显	明显
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标: 服务的对象满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度指标	指标: 服务的对象满意度	≥90%	≥90%

## 7. 事业单位年度考核优秀人员奖励

(1) 项目概述。(1) 为了规范事业单位的人事管理,保障事业单位工作人员的合法权益,建设高素质的事业单位工作人员队伍,促进公共服务发展,根据《事业单位人事管

管理条例》事业单位应当根据聘用合同规定的岗位职责任务，全面考核工作人员的表现，重点考核工作绩效。考核分为平时考核、年度考核和聘期考核。年度考核的结果可以分为优秀、合格、基本合格和不合格等档次，聘期考核的结果可以分为合格和不合格等档次。

(2) 立项依据。《关于做好2020年全市事业单位工作人员年度考核工作的通知》（宣人社秘[2021 ]42号文件）、《事业单位工作人员奖励规定》（人社部规〔2018〕4号）。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。发放宁国市事业单位工作人员嘉奖奖励标准1500元/人、记功等奖励标准3000元/人。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排146万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位：万元									
项目名称	事业单位年度考核优秀人员奖励								
实施单位	宁国市人力资源和社会保障局								
项目属性	延续项目								
项目资金（万元）	中期资金总额：	438.0	年度资金总额：	146.00					
	其中：财政拨款	438.0	其中：财政拨款	146.00					
	其他资金		其他资金						
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	目标：促进宁国市事业单位人才队伍中长期发展					目标：促进宁国市2022年事业单位人才队伍发展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	完成中期目标市事业单位年度嘉奖	≥800人	≥800人	数量指标	宁国市事业单位年度嘉奖人数	836人	836人
			完成中期目标宁国市事业单位记功奖励	≥150人	≥150人		宁国市事业单位记功奖励人数	130人	130人

		质量指标	奖励发放合规性	合规	合规	质量指标	奖励发放合规性	合规	合规
		时效指标	考核工作完成周期	及时性	及时性	时效指标	奖励发放及时性	及时	及时
		成本指标	嘉奖奖励标准	1500.00元/人	1500.00元/人	成本指标	嘉奖奖励标准	3000.00元/人	3000.00元/人
			记功奖励标准	3000.00元/人	3000.00元/人		记功奖励标准	1500.00元/人	1500.00元/人
	效益指标	经济效益指标	无			经济效益指标	无		
		社会效益指标	对提升单位工作人员工作效率的影响程度	较高	较高	社会效益指标	对提升单位工作人员工作效率的影响程度	较高	较高
		生态效益指标	无			生态效益指标	无		
		可持续影响指标	对单位履职促进发展的影响程度	明显	明显	可持续影响指标	对单位履职促进发展的影响程度	明显	明显
	满意度指标	服务对象满意度指标	用人单位满意度	100%	100%	服务对象满意度指标	用人单位满意度	100%	100%

## 8. 机关事业单位职业年金本级配套

(1) 项目概述。财政对机关事业单位职业年金本级配套。

(2) 立项依据。《关于我省财政全额拨款单位职业年金单位缴费记账管理等有关事项的请示》皖财社[2021]76号。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。机关事业单位职业年金单位缴费记账及投资运营利息。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排1025万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表	
(2022年度)	
单位：万元	
项目名称	机关事业单位职业年金本级配套
实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目属性	新建项目

项目资金（万元）			中期资金总额：	3075.0		年度资金总额：		1025.0	
			其中：财政拨款	3075.0		其中：财政拨款		1025.0	
			其他资金			其他资金			
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	目标：保障全市机关事业单位参保职工利益。					目标：保障全市机关事业单位参保职工利益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标：机关事业单位在职职工人数	≥8254人	≥8254人	数量指标	指标：机关事业单位在职职工人数	8254人	8254人
		质量指标	指标：标准达标率	100%	100%	质量指标	指标：标准达标率	100%	100%
		时效指标	指标：补贴发放及时性	及时	及时	时效指标	指标：补贴发放及时性	及时	及时
		成本指标	指标：机关事业单位职业年金配套总成本	≥1025.00万元	≥1025.00万元	成本指标	指标：机关事业单位职业年金配套总成本	1025.00万元	1025.00万元
	效益指标	经济效益指标	指标：改善事业单位职工生活水平	较高	较高	经济效益指标	指标：改善事业单位职工生活水平	较高	较高
		社会效益指标	指标：对构建和谐、稳定社会影响程度	明显	明显	社会效益指标	指标：对构建和谐、稳定社会影响程度	明显	明显
		生态效益指标	指标1：无	无		生态效益指标	指标1：无	无	
		可持续影响指标	指标：对机关事业单位参保职工权益持续影响程度	较高	较高	可持续影响指标	指标：对机关事业单位参保职工权益持续影响程度	较高	较高
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标：机关事业单位职工满意度	≥85%	≥85%	服务对象满意度指标	指标：机关事业单位职工满意度	≥85%	≥85%

## 9. 市聘干部养老金

### （1）项目概述。市聘干部参加机关事业单位养老保险

待遇发放。

(2) 立项依据。宁人社[2021]36号。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。每月按时足额发放市聘干部养老金。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排426.60万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位：万元									
项目名称		市聘干部养老金							
实施单位		宁国市人力资源和社会保障局							
项目属性		新建项目							
项目资金（万元）		中期资金总额：	1279.8		年度资金总额：		426.6		
		其中：财政拨款	1279.8		其中：财政拨款		426.6		
		其他资金			其他资金				
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	目标：确保市聘干部养老金按时足额发放，维护市聘干部的切身利益。					目标：确保市聘干部养老金按时足额发放，维护市聘干部的切身利益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	指标1：养老金发放人数	≥74人	≥74人	数量指标	指标：养老金发放人数	74人	74人
		质量指标	指标：应补尽补率	100%	100%	质量指标	指标1：应补尽补率	100%	100%
		时效指标	指标：补贴发放及时性	及时	及时	时效指标	指标：补贴发放及时性	及时	及时
		成本指标	指标：养老金总额	≥426.60万元	≥426.60万元	成本指标	指标：养老金总额	426.60万元	426.60万元
	效益指标	经济效益指标	指标1：无			经济效益指标	指标1：无	无	
		社会效益指标	指标：对构建和谐社会的影响程度	明显	明显	社会效益指标	指标：对构建和谐社会的影 响程度	明显	明显
		生态效益指标	指标1：无			生态效益指标	指标1：无		

		可持 续指 标	指标 ：对 维参 保的 群众 切身 影响 程度	较高	较高	可持 续指 标	指标 ：对 维参 保的 群众 切身 影响 程度	较高	较高
	满意 度指 标	服务 对象 满意 度指 标	指标 ：服 务对 象满 意度	≥90%	≥90%	服务 对象 满意 度指 标	指标 ：服 务对 象满 意度	≥90%	≥90%

## 10. 城乡居民养老保险补贴

(1) 项目概述。为进一步完善社会保障体系，统筹城乡社会发展，保障城乡居民年老后的基本生活，实现“老有所养”的社会建设目标。

(2) 立项依据。《宁国市城乡居民基本养老保险实施办法》(宁政规[2018]6号)、《关于宁国市城乡居民基本养老保险待遇确定和基础养老金正常调整机制的实施办法》(人社发[2019]180号)、《关于提高城乡居民基本养老保险省级基础养老金最低标准的通知》(皖人社秘[2021]223号)。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。对领取待遇人员实行基础养老金补贴，对缴费人员实行缴费补贴，对死亡人员实行丧葬补贴。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排4308.05万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表				
(2022年度)				
单位：万元				
项目名称	城乡居民养老保险补贴			
实施单位	宁国市人力资源和社会保障局			
项目属性	延续项目			
项目资金（万元）	中期资金总额：	13987.77	年度资金总额：	4308.05
	其中：财政拨款	13987.77	其中：财政拨款	4308.05
	其他资金		其他资金	
总体目标	中期目标（2022年—2024年）		年度目标	
	目标1：积极确保完成居保缴费人数31.5万人；目标2：为了保障居保养老金和丧补金100%的发放。		目标1：积极确保完成居保缴费人数10.5万人；目标2：为了保障居保养老金和丧补金100%的发放。	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
绩效指标	产出指标	数量指标	指标1: 居保参保人数	31.50万人	31.50万人	数量指标	指标1: 居保参保缴费人数	10.50万人	10.50万人
			指标2: 居保养老金发放人数	19.80万人/月	19.80万人/月		指标2: 居保养老金发放人数	6.50万人/月	6.50万人/月
			指标3: 居保丧补金发放人数	0.84万人	0.84万人		指标3: 居保丧补金发放人数	0.28万人	0.28万人
		质量指标	指标1: 居保参保缴费率	≤100%	≤100%	质量指标	指标1: 居保参保缴费率	≤100%	≤100%
			指标2: 经费支出合规性	是	是		指标2: 经费支出合规性	是	是
		时效指标	指标1: 项目完成时间	三年期	三年期	时效指标	指标1: 项目完成时间	一年期	一年期
			指标2: 经费支出时效性	三年期	三年期		指标2: 经费支出时效性	一年期	一年期
		成本指标	指标1: 项目总成本	≤13987.77	≤13987.77	成本指标	指标1: 项目总成本	≤4308.05	≤4308.05
			指标2: 基础养老金补助标准	150.00元/人	150.00元/人		指标2: 基础养老金补助标准	140.00元/人	140.00元/人
			指标3: 居民保险丧葬人员抚恤金	800.00元/人	800.00元/人		指标3: 居民保险丧葬人员抚恤金	800.00元/人	800.00元/人
	效益指标	经济效益指标	指标1: 对区域发展的积极意义	较高	较高	经济效益指标	指标1: 对区域经济发展的积极意义	较高	较高
		社会效益指标	指标1: 对建成覆盖城乡多层次社会保障体系的影响程度	较高	较高	社会效益指标	指标1: 对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度	较高	较高
		生态效益指标	指标1: 无	无	无	生态效益指标	指标1: 无	无	无



		可持续影响指标	指标1: 对维护好参保群众的持续影响程度	较高	较高	可持续影响指标	指标1: 对维护好参保群众的持续影响程度	较高	较高
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%	≥90%

## 11. 村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女干部五年待遇差

(1) 项目概述。为妥善解决村干部的养老保障问题。

(2) 立项依据。《关于在职村干部参加养老保险缴费补贴的通知》(人社险[2015]32号)。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。凡参加城镇职工基本养老保险或参加城乡居民养老保险的在职村干部缴费后均可享受缴费补贴(村级计生专干参照执行)。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排330.76万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位: 万元									
项目名称		村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差							
实施单位		宁国市人力资源和社会保障局							
项目属性		延续项目							
项目资金（万元）		中期资金总额：	992.28		年度资金总额：		330.76		
		其中：财政拨款	992.28		其中：财政拨款		330.76		
		其他资金			其他资金				
总体目标	中期目标（2022年—2024年）				年度目标				
	目标：为了保障村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差的100%发放，维护参保群体的基本权益。				目标：为了保障村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差的100%发放，维护参保群体的基本权益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准

	产出指标	数量指标	指标1: 村干部及计生专干养老保险财政配套补贴发放人数	≥620人	≥620人	数量指标	指标1: 村干部及计生专干养老保险财政配套补贴发放人数	620人	620人
			指标2: 超龄女村干部待遇差补贴发放人数	≥70人	≥70人		指标2: 超龄女村干部待遇差补贴发放人数	27人	27人
		质量指标	指标: 应补尽补率	100%	100%	质量指标	指标1: 应补尽补率	100%	100%
		时效指标	指标: 补贴发放及时性	及时	及时	时效指标	指标: 补贴发放及时性	及时	及时
		成本指标	指标1: 项目总额	≤1031.78万元	≤1031.78万元	成本指标	指标1: 项目总额	330.76万元	330.76万元
			指标2: 村干部及计生专干参加的县配套补助标准	5130.00元/人/年	5130.00元/人/年		指标2: 村干部及计生专干参加的县配套补助标准	5130.00元/人/年	5130.00元/人/年
	效益指标	经济效益指标	指标: 对区域经济发展的积极意义	较高	较高	经济效益指标	指标: 对区域经济发展的积极意义	较高	较高
		社会效益指标	指标1: 对建成城乡多层次社会保障体系影响程度	较高	较高	社会效益指标	指标1: 对建成城乡多层次社会保障体系影响程度	较高	较高
		生态效益指标	指标1: 无	无	无	生态效益指标	指标1: 无	无	无
		可持续影响指标	指标: 对参保群众的切身利益影响程度	较高	较高	可持续影响指标	指标: 对参保群众的切身利益影响程度	较高	较高
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标: 服务对象满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度指标	指标: 服务对象满意度	≥90%	≥90%

## 12. 外来务工人员就业奖励

(1) 项目概述。为解决企业“用工难”突出问题，鼓

励社会各界力量为企业引工，鼓励外来务工人员长久的宁国就业，市委、市政府出台《印发关于鼓励务工人员在宁就业奖励暂行办法的通知》（宁办发[2021]29号），落实社会力量引工补助、乡镇公共服务机构引工服务补助和奖励政策，发挥政策引领作用。

（2）立项依据。《印发关于鼓励务工人员在宁就业奖励暂行办法的通知》（宁办发[2021]29号）。

（3）实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

（4）起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

（5）项目内容。政策补贴奖励内容含给予引荐人、人力资源公司、劳动派遣公司、职业院校等社会力量的引工补助、乡镇公共服务机构为企业引工的服务补助及对外来务工人员给予的生活补贴和租房补贴等。

（6）年度预算安排。2022年预算安排500万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标表									
(2022年度)									
单位：万元									
项目名称		外来务工人员就业奖励							
实施单位		宁国市人力资源和社会保障局							
项目属性		新建项目							
项目资金（万元）		中期资金总额	1500.0		年度资金总额	500.0			
		其中：财政拨款	1500.0		其中：财政拨款	500.0			
		其他资金			其他资金				
总体目标	中期目标（2022年—2024年）					年度目标			
	根据《印发关于鼓励务工人员在宁就业奖励暂行办法的通知》（宁办发[2021]29号），落实社会力量引工补助、乡镇公共服务机构引工服务补助和奖励政策，发挥政策引领作用，为我市企业解决用工问题。					根据《印发关于鼓励务工人员在宁就业奖励暂行办法的通知》（宁办发[2021]29号），落实社会力量引工补助、乡镇公共服务机构引工服务补助和奖励政策，发挥政策引领作用，为我市企业解决用工问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
	产出指标	数量指标	引荐人补贴	2400人	2400人	数量指标	引荐人补贴	800人	800人
			人力资源机构引工补贴	930人	930人		人力资源机构引工补贴	310人	310人
			劳务派遣公司引工补贴	2100人	2100人		劳务派遣公司引工补贴	700人	700人

			校企合作服务补贴	150人	150人		校企合作服务补贴	50人	50人
			基层公共就业服务补助	10500人	10500人		基层公共就业服务补助	3500人	3500人
			生活补贴	534人	534人		生活补贴	178人	178人
			租房补贴	600人	600人		租房补贴	200人	200人
		质量指标	应补尽补率	100%	100%	质量指标	应补尽补率	100%	100%
			补贴达标率	100%	100%		补贴达标率	100%	100%
		时效指标	补贴及时性	及时	及时	时效指标	补贴及时性	及时	及时
		成本指标	引荐人补贴标准	1000元/人-4000元/人	1000元/人-4000元/人	成本指标	引荐人补贴标准	1000元/人-4000元/人	68.00万
			人力资源机构引工补贴标准	1000元/人-4000元/人	1000元/人-4000元/人		人力资源机构引工补贴标准	1000元/人-4000元/人	25.00万
			劳务派遣公司引工补贴标准	300元/人-500元/人	300元/人-500元/人		劳务派遣公司引工补贴标准	300元/人-500元/人	25.00万
			校企合作服务补贴标准	3000元/人	3000元/人		校企合作服务补贴标准	3000元/人	15.00万
			基层公共就业服务补助标准	130元/人-1000元/人	130元/人-1000元/人		基层公共就业服务补助标准	130元/人-1000元/人	229.00万
			生活补贴标准	3000元/人-2万元/人	3000元/人-2万元/人		生活补贴标准	3000元/人-2万元/人	90.00万
			租房补贴标准	200元/人·月	200元/人·月		租房补贴标准	200元/人·月	48.00万
	效益指标	经济效益指标	对促进当地经济发展的影响程度	有效促进	有效促进	经济效益指标	对促进当地经济发展的影响程度	有效促进	有效促进
		社会效益指标	对构建和谐、稳定的社会效益的影响程度	明显	明显	社会效益指标	对构建和谐、稳定的社会效益的影响程度	明显	明显
		生态效益指标	指标:	无		生态效益指标	指标:	无	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续	明显	明显	可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续	明显	明显
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标: 服务对象满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度指标	服务对象满意度	≥90%	≥90%

### 13. 中等职业学校免学费、助学金本级配套

(1) 项目概述。(1) 对技工院校全日制正式学籍在校生中所有学生（包括所有城市户口学生）免除学费，其中：公办学校对因免除学费导致学校收入减少的部分，由财政按照享受免学费政策学生人数和免学费标准补助学校，民办学校按照同类型专业公办中等职业学校免除学费标准给予补助（中等职业学校经批准的学费标准高于补助的部分，学校可按规定继续向学生收取）；国家助学金用于资助中等职业学校（含技工院校）全日制正式学籍一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生。

(2) 立项依据。宣城市教体局、人社局、财政局《关于印发〈宣城市2020年高校、中职和普通高中家庭经济困难学生资助实施办法〉的通知》（教民生〔2020〕3号）等文件。

(3) 实施主体。宁国市人力资源和社会保障局。

(4) 起止时间。2022年1月1日-2022年12月31日。

(5) 项目内容。对技工院校全日制正式学籍在校生中所有学生（包括所有城市户口学生）免除学费，国家助学金用于资助中等职业学校（含技工院校）全日制正式学籍一、二年级在校涉农专业学生和非涉农专业家庭经济困难学生。

(6) 年度预算安排。2022年预算安排160.14万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标表				
(2022年度)				
单位：万元				
项目名称	中等职业学校（含技工学校）免学费、国家助学金			
实施单位	宁国市人力资源和社会保障局			
项目属性	延续项目			
项目资金（万元）	中期资金总额：	1160.0	年度资金总额：	160.14
	其中：财政拨款	260.0	其中：财政拨款	160.14
	其他资金	900.0	其他资金	
总体目标	中期目标（2022年—2024年）		年度目标	

	目标：促进技工院校发展和学生资助，助力职业技能提升行动，推动技工大省建设。					目标：促进技工院校发展和学生资助，助力职业技能提升行动，推动技工大省建设。			
	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准	二级指标	三级指标	指标值	绩效标准
绩效指标	产出指标	数量指标	指标1：免学费享受人次	800人	800人	数量指标	指标1：免学费享受人次	800人	800人
			指标2：助学金享受人次	150人	150人		指标2：助学金享受人次	150人	150人
		质量指标	指标：应补尽补率	100%	100%	质量指标	指标：应补尽补	100%	100%
		时效指标	指标：补贴及时性	按时拨付	按时拨付	时效指标	指标：补贴及时性	按时拨付	按时拨付
		成本指标	指标：免学费补贴标准	2800元/学年·人	2800元/学年·人	成本指标	指标：免学费补贴标准	2800元/学年·人	2800元/学年·人
			指标2：助学金补贴标准	平均2000元/学年·人	平均2000元/学年·人		指标2：助学金补贴标准	平均2000元/学年·人	平均2000元/学年·人
	效益指标	经济效益指标	指标：对减轻技工院校经济压力的影响程度	有效促进	有效促进	经济效益指标	指标：对减轻技工院校经济压力的影响程度	有效促进	有效促进
		社会效益指标	指标：对促进技工院校发展和生助的影响程度	有效促进	有效促进	社会效益指标	指标：对促进技工院校发展和生助的影响程度	有效促进	有效促进
		生态效益指标	指标1：无	无	无	生态效益指标	指标1：无生态影响	无	无
		可持续影响指标	指标：对单位履职、事业发展的持续影响程度	有效促进	有效促进	可持续影响指标	指标：对单位履职、事业发展的持续影响程度	有效促进	有效促进
		满意度指标	指标：服务对象满意度	≥90%	≥90%	服务对象满意度指标	指标：服务对象满意度	≥90%	≥90%

## （二）机关运行经费。

宁国市人力资源和社会保障局2022年机关运行经费财政拨款预算142.97万元，比2021年预算（去年预算数149.58万元）减少6.61万元，下降4.42%，下降主要原因是2022年度

人员变动，基本支出减少。

### （三）政府采购情况。

宁国市人力资源和社会保障局2022年政府采购预算60.6万元。其中：政府采购货物预算58.00万元，政府采购工程预算0.00万元，政府采购服务预算2.60万元。

### （四）国有资产占有使用情况。

截至2021年12月31日，宁国市人力资源和社会保障局固定资产总金额（原值）672.26万元，较上年增加11.77万元，其中，土地、房屋及构筑物17.64万元、通用设备503.88万元、专用设备36.89万元、其他资产113.85万元。

单位车改后保留车辆1辆，其中，执法执勤用车1辆。

单位价值50万元以上的通用设备有0台（套），单位价值100万元以上的专用设备有0台（套）。

2022年部门预算安排购置车辆1辆，购置费12.00万元。其中，执法执勤用车1辆。

2022年部门预算安排购置单位价值50万元以上的通用设备0台（套），购置费0万元；安排购置单位价值100万元以上专用设备0台（套），购置费0万元。

### （五）绩效目标设置情况。

2022年，宁国市人力资源和社会保障局有13个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款10864.85万元、政府性基金预算当年财政拨款0.00万元、国有资本经营预算当年财政拨款0.00万元、财政专户管理资金当年安排10864.85万元和其他资金0.00万元。

## 第四部分 名词解释

**一、财政拨款收入:**指部门或单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

**二、事业收入:**指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

**三、财政专户管理资金:**指按照非税收入管理相关规定,纳入财政专户管理的教育收费等。

**四、事业单位经营收入:**指事业单位在专业业务活动及其辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

**五、附属单位上缴收入:**本单位所属下级单位上缴给本单位的全部收入。

**六、上年结转:**指以前年度安排、结转到本年仍按原用途继续使用的资金。

**七、结转下年:**指以前年度预算安排、因客观条件发生变化无法按原计划实施,需以后年度按原用途继续使用的资金。

**八、基本支出:**指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

**九、项目支出:**指在除基本支出之外的支出,主要用于完成特定的工作任务和事业发展目标。

**十、机关运行经费:**为保障行政单位(包括参照公务员法管理的事业单位)运行用于购买货物和服务的各项资金,包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。