

市退役军人事务局2022年9月份重点工作落实情况反馈清单					
序号	工作类别	责任科室 牵头领导	重点工作任务安排	相关措施	完成情况
1	就业安置	责任科室： 就业安置科 牵头领导： 曹金生	1. 完成2022年度军转干部安置任务； 2. 筹备军转干部能力提升培训； 3. 开展退役军人服务体系在就业创业中发挥作用调研； 4. 参加全省首届退役军人技能大赛，做好赛前辅导； 5. 做好信访维稳工作。	1. 对接省厅、宣城海关和市税务局，做好2个军转干部直通车岗位安置工作；指导县市区核算6名营职及以下军转干部积分排名，9月底前完成选岗；对接市委组织部9月底前完成团职军转干部安置； 2. 做好组织2019年以来军转干部能力提升培训开班准备； 3. 整理分析退役军人服务保障体系在就业创业中发挥作用调查问卷数据，拟制调研报告初稿； 4. 印发《关于参加首届全省退役军人职业技能大赛的通知》，指导县市区做好参加全省首届退役军人技能大赛赛前辅导，9月中下旬参赛； 5. 对接省厅，撰写信访复查意见书和信访办理情况报告。	1. 完成7名2022年度军转干部安置任务，其中2人通过“直通车”安置；1名副团职军官因个人原因退档； 2. 拟制2019年以来全市军转干部能力提升培训班方案初稿； 3. 整理分析退役军人服务保障体系在就业创业中发挥作用调查问卷数据，拟制调研报告初稿； 4. 带队参加全省首届退役军人技能大赛，三个赛项均获三等奖； 5. 完成信访复查意见书和信访办理情况报告。
2	优抚褒扬	责任科室： 优抚科 牵头领导： 章熙平	1. 做好“9·30”烈士纪念日活动筹备工作。 2. 持续推进优待证申领制发工作。 3. 按月按标准发放市直优抚对象抚恤补助金。 4. 制定全市优待目录清单工作实施方案。 5. 开展“十佳重点优抚对象”评选表扬工作。 6. 继续指导光荣院资产划转工作。	1. 会同宣州区按照工作方案、疫情防控要求，做好市烈士陵园现场布置和有关工作组织安排。 2. 继续广泛开展优待证申领制发工作宣传动员，采取线上+线下相结合的方式办理，确保优待证申领制发工作居全省第一方阵。 3. 每月核实市直优抚对象健在情况，按标准发放抚恤补助金。 4. 做好优待证申领发放工作新闻发布会准备工作，出台我市军人军属、退役军人、其他优抚对象优待实施办法，公布第一批优待目录清单。 5. 督促各县市区报送参评资料，组织开展评选工作。 6. 根据省厅要求，在做好市本级光荣院资产划转工作的基础上，指导各县市区完成光荣院资产划转工作。	1. 完成“9·30”烈士纪念日活动。 2. 截至29日17时，全市乡镇已受理申请68450件，已制证完成61475件，工作进展居全省第一方阵。 3. 9月按规定标准共计发放212人次，26.6万元。 4. 拟定《军人军属、退役军人和其他优抚对象优待工作的实施意见》（征求意见稿）并完成向有关市直单位征求意见工作。 5. 9月份收到泾县局、旌德局报送“十佳重点优抚对象”评选材料，督促其他地区按时序报送。 6. 9月23日再次向省厅报送我市四所光荣院资产划转情况。

3	双拥创建	责任科室: 双拥科 牵头领导: 毛啸箭	1. 做好我市参加全省双拥模范城（县）命名表彰大会相关准备工作； 2. 按计划开展年度“最美退役军人”评选工作； 3. 推进驻宣部队定额免费医疗措施全市全覆盖和“崇军企业联盟”等各类拥军举措进一步落实； 4. 按照省双拥办有关工作制度，拟定我市有关机制；	1. 持续对接省双拥办，提前做好通知联络和服务保障工作，确保我市参会人员按时按要求参加活动； 2. 确定我市“最美退役军人”和“最美拥军人物”人选； 3. 指导县市区开展驻宣部队定额免费医疗措施，大力开展“崇军企业联盟”社会宣传； 4. 对照省厅文件，结合我市实际，拟定我市有关机制，呈双拥领导小组签发。	1. 9月6日下午，全省双拥模范城（县）命名表彰大会在合肥召开，我市设分会场，王会杰书记、楼灿礼政委在主会场参会，杨军司令员及部分双拥领导小组成员单位代表、驻宣部队代表在分会场参会。 2. 组织召开“最美退役军人”评选工作推进会，审核推荐对象事迹材料、征集工作建议，初步确定20名候选人。 3. 组织召开“崇军企业联盟”工作推进会，对市“崇军企业联盟”上半年工作情况进行总结分析，谋划开展社会宣传，进一步提高服务对象的知晓度；指导各地推落实驻宣部队定额免费医疗措施，郎溪县计划于国庆后正式施行，其他各县正在推进。 4. 对照省厅文件，结合我市实际，已草拟我市拥军支前应急机制（初稿）。
4	矛盾化解和权益维护	责任科室: 服务中心 牵头领导: 宗京松	1. 继续推进厅交办重复信访事项治理工作。 2. 继续开展矛盾隐患排查。 3. 继续做好来访接待、平台值守。	1. 省厅交办重复治理事项已化解5件，剩余1件正在推进化解之中。 2. 各县市区对辖区开展矛盾隐患排查，对排查的问题及时化解，每周汇总上报。 3. 认真做好来访接待、平台值守工作。	1. 省厅交办重复治理事项已化解6件，已全部完成化解。 2. 各县市区对辖区开展矛盾隐患排查，对排查的问题及时化解，每周汇总上报。 3. 认真做好来访接待、平台值守工作，9月份共计受理各类信访事项22件，按期受理率100%。
5	夯实基层基础	责任科室: 服务中心 牵头领导: 宗京松	1. 开展2022年度村级全国示范型服务站创建工作。 2. 扎实开展“红耀江淮”志愿服务。	1. 指导各创建单位对照创建标准加快创建，对完成创建的开展市级验收。 2. 详细制定服务方案，多方筹集物资，暖心开展志愿服务活动。	1. 9月26日，赴广德市对10个村（社区）服务站开展市级验收工作，10个村（社区）全部通过市级验收。 2. 9月19日，聂局长亲自带队，“红耀江淮”宣城老兵志愿服务队慰问了市烈士陵园修缮工作的一线工人。
6	作风建设	责任科室: 办公室 牵头领导: 宗京松	1. 按时序进度组织落实“五比五评”活动和“五聚焦五查找”作风建设集中整治工作。 2. 按月计划抓好机关党建工作。	1. 抓好机关支部月计划落实。 2. 组织落实“五比五评”和“五聚焦五查找”各项日常工作。	1. 召开支委会议，小结8月支部工作，学习工委9月工作提示单，拟定支部9月工作计划和学习计划。收缴9月份党费。抓好机关效能建设日常工作。做好整治群众身边腐败和作风问题统计表报送工作。组织落实中秋、国庆“两节”廉政学习教育。继续落实党员发展工作。落实支部组织建设相关工作。组织做好基层党建提质增效暨巡察反馈问题专项整治活动。落实参评单位评议通道（专属二维码）按要求展示。参加机关党建好新闻评选活动，按计划持续开展好党员教育活动。组织开展“单位包村，干部包户”结对共建、“暖民心行动”入户走访等工作。持续推进模范机关建设。做好局党组和市直工委布置的工作，完成党建片组承办工作。 2. 开展9月份科长述职，组织三季度平时考核。