

中共泾县县委农村工作领导小组办公室文件

泾农发〔2022〕14号



中共泾县县委农村工作领导小组办公室 关于印发《泾县加快推进乡村人才振兴 工作方案》的通知

各乡镇党委、政府，县直有关单位：

现将《泾县加快推进乡村人才振兴工作方案》印发给你们，
请结合实际，认真组织实施。

中共泾县县委农村工作领导小组办公室

2022年4月25日

办公室

抄送：市委农办、县委办、县人大办、县政府办、县政协办

泾县加快推进乡村人才振兴工作方案

为深入贯彻落实习近平总书记关于推动乡村振兴的重要指示精神，培养造就一支懂农业、爱农村、爱农民的乡村振兴人才队伍，为推进我县乡村全面振兴提供有力人才支撑，根据党中央、国务院，省委、省政府，市委、市政府有关文件精神，结合实际，现就我县加快推进乡村人才振兴制定如下方案。

一、积极引导各类人才向乡村集聚

（一）加大基层人才引进力度。县直机关事业单位空缺编制，优先用于招录各类符合条件的服务基层项目人员。县直、乡镇事业单位通过设置特设岗位引进急需紧缺人才的，可不受岗位总量、最高等级和结构比例限制。实施“一村一名大学生”人才培养工程，每年招募不少于10名左右的高校毕业生到基层从事支农、支教、支医和扶贫工作。支持面向省内各类人才招募“乡村振兴合伙人”，在现代生态农业、乡村旅游、农业生产和生产性服务业、农产品加工流通等方面开展全方位、多形式的合作。（责任单位：县委组织部、县委编办、县人社局、县农业农村局、县教体局）

（二）放宽基层单位公开招录条件。乡镇机关事业单位每年招录公务员、招聘事业单位工作人员，可根据实际需求和有关规定适当放宽招聘条件，合理设置本地户籍、服务期等。

对急需紧缺专业人才，以及国家重点高校优秀毕业生报考乡镇和其他基层事业单位的，可采取面试、考察等方式公开招聘。（责任单位：县委组织部、县人社局、县教体局）

（三）加大返乡创业支持力度。建立在外人才资源信息库和需求目录，精准对接上级人才项目，提供创业政策支持。鼓励各地成立乡村振兴顾问团，建立县乡村干部结对联系在外优秀人才制度，引导泾县籍企业家、创业者、在外务工经商人员、退役军人、机关企事业单位人员、离退休干部回报家乡、投资家乡、发展家乡。建立以社会保障卡为载体的“一卡通”服务管理模式，做好对返乡入乡人员的社会保障。（责任单位：县委组织部、县人社局、县农业农村局）

（四）推动各类人才服务乡村。鼓励支持高职院校、科研院所、公立医院等各类人才通过项目合作、短期工作、专家服务、兼职等形式到基层开展服务活动。推广中小学校、卫生系统等重点领域专业技术人才晋升高级职称须有 1 年以上农村基层工作服务经历的做法，每年组织不少于 20 人的各类人才到基层服务，其在基层工作经历和业绩可作为晋职、晋级、评聘和晋升专业技术职务的重要依据。鼓励农业企业、家庭农场、农民合作社等新型农业经营主体，采取现场化方式，给予股权激励、薪酬激励，或以管理、技术、资金等生产要素参与分配，通过全职引进、兼职聘用、技术攻关等形式，面向省内外引进农业产业人才，引导人才向农业产业集

聚。（责任单位：县人社局、县农业农村局、县委组织部、县教体局、县卫健委、宣城市工业学校）

二、加快培育“五类”乡村人才队伍

（一）加快培养农业生产经营人才。资助有就读意愿的乡村初高中毕业生入读职业院校，到 2025 年再培养高素质农民 500 人。鼓励农民参加农业系列职称评审、技能等级认定。实施青年农场主和农民合作社理事长培训工程，支持农民工、高校毕业生、退役军人、科技人员、农村实用人才等创办领办家庭农场、农民合作社。到 2025 年，我县每个行政村至少培育 1 名农村产业发展带头人。（责任单位：县农业农村局、县人社局、县教体局、宣城市工业学校、县退役军人事务局、县科商经信局、县民政局、县林业局）

（二）加快培养农村二三产业发展人才。实施农村创新创业带头人培育行动。开设“乡村振兴”特训营，组建县级“乡村筑梦”创业导师团，探索设立乡村就业创业引导基金，持续优化农村创新创业环境。到 2025 年，创建省级以上创新创业孵化载体 1 个，培育乡村创客 100 名、创新创业带头人 400 名以上。培育壮大乡村企业家人才队伍，重点培育 300 名左右乡村企业家人才。推进数字乡村建设，培育一批农村电商人才。启动乡村工匠培育工程，实施“技兴乡村”专项行动，支持建设一批县级以上大师工作室、大师传习所，大力挖掘培养乡村手工业者、能工巧匠、传统艺人。加强区域劳务协

作，培训名特小吃厨艺技能人才不少于 200 人次，打造地方特色劳务品牌。（责任单位：县人社局、县农业农村局、县科商经信局、县数据资源局、县教体局、县妇联、团县委）

（三）加快培育乡村公共服务人才。落实城乡统一的中小学教职工编制标准和编制动态调整机制；实施定向培养乡村教师计划，培养“一专多能”农村小学教师，实施“国培计划”、省级培训和全员培训，重点支持乡村教师；推进义务教育阶段教师“县管校聘”，推广城乡学校共同体、乡村中心校模式，推进校长教师交流轮岗。实施全科医生特岗计划、农村订单定向医学生免费培养和助理全科医生培训，引导乡村医生积极参加乡村全科执业助理医师资格考试，推动乡村医生逐步向执业（助理）医师转变。采取派驻、多点执业、开办医生工作室、巡诊等方式，充实乡村卫生健康人才队伍。推动县域医共体人才统一招聘、培训和使用。实施乡村文化旅游体育人才培养工程，发挥乡土文化人才的传帮带作用，加强文化人才梯队建设。建立乡土文化研究人才队伍，加强对地方历史、文化、民俗的挖掘、整理和抢救性保护。加强乡村规划建设人才队伍建设，将乡村建设工匠纳入新型职业农民培训对象，探索向乡镇派驻乡村规划师，在村组培育“乡村规划明白人”，建设农村改厕、污水治理技术和维护专业队伍。（责任单位：县教体局、县卫健委、县文旅局、县自然资源和规划局、县住建局、县委编办、县人社局）

（四）加快培养乡村治理人才。选优配强乡镇领导班子特别是乡镇党委书记。实行乡镇编制专编专用，乡镇新录用公务员在乡镇服务期限不低于5年（含试用期），公开遴选另有规定的，从其规定。落实乡镇工作补贴和艰苦边远地区津贴政策，确保乡镇机关工作人员收入高于县直机关同职级人员。对新录用到县以下机关事业单位工作的高校毕业生，执行高定工资政策。全面落实村党组织书记县级备案管理制度和村“两委”成员资格联审机制。畅通村（社区）干部发展通道，加大从优秀村（社区）党组织书记（主任）中考录乡镇公务员、招聘乡镇事业单位人员力度。5年内安排15个乡镇事业单位工作岗位面向村（社区）干部招考。全日制本科以上学历的村“两委”班子成员，比照乡镇新录用公务员试用期满工资水平确定报酬。向巩固拓展脱贫攻坚成果和乡村振兴任务重的村选派驻村第一书记和工作队。加快乡镇社会工作服务站建设，加强社会工作人才岗位培养，到2025年，全县所有乡镇都有社会工作站，所有行政村（社区）都有社会工作者提供服务。充实乡镇司法所公共法律服务人才队伍，巩固提升“法律明白人”培养工程和“一村一法律顾问”制度。打造“一专多能”农业综合行政执法人才队伍。采取招录、调剂、聘用等方式，保持农村经营管理队伍充实稳定。（责任单位：县委组织部、县农业农村局、县民政局、县教体局、县司法局、县委编办、县人社局、县财政局、宣城市泾县生

态环境分局、县供销社)

(五) 加快培养农业农村科技人才。依托现代农业产业技术体系、农业科技创新联盟、现代农业产业科技创新中心等平台,鼓励引导科技人员开展创新创业。支持农业企业联合科研院所、高等学校建设产学研用协同创新基地,培育科技创新人才。持续深化基层农技推广体系改革,完善公益性和经营性农技推广融合发展机制,允许提供增值服务合理取酬。深化农技人员职称制度改革,实行差异化分类考核。实施基层农技人员素质提升计划,开展“寻找最美农技员”活动。引导科研院所、职业院校与乡镇开展校(院)地合作,推广“一站一盟一中心”等模式。实施科技特派员创新创业五年行动,每年选派一批科技特派员,逐步实现科技特派员创业和技术服务行政村全覆盖。落实科技特派员兼职取酬、离岗创业等相关激励政策,鼓励科技特派员在符合有关规定前提下,以科技成果或知识产权入股、资金入股、技术入股等形式与服务对象结成“风险共担、收益共享”利益共同体,支持其领办创办协办农民专业合作社、专业技术协会和农业企业。(责任单位:县科商经信局、县农业农村局、县教体局、宣城市工业学校、县人社局)

三、不断激发乡村人才活力

(一) 健全乡村人才评价机制。探索开展乡土人才中级以下职称评审试点工作,着力在带领技艺传承、带强产业发展、

带动群众致富、带头为民服务的“四带”人才上，设立相关专业职称评价体系，为乡土人才评职称、评技能等级，对于取得乡土人才职称的发放补贴，并在评选表彰、技术扶持、资金投入等方面给予倾斜。在设立乡村中小学教师、乡村医生、基层农技人员等类别的基础上，建立体现基层一线专业技术人才特点的职称评价体系。适当放宽在基层一线工作的专业技术人才职称评审条件，实行基层专业技术人才“定向评价、定向使用”。对引进的急需紧缺人才，符合相关规定的进入高级职称评审绿色通道。拓展乡村技能人才评价选拔渠道，建立基于职业技能竞赛的技能人才评价制度。（责任单位：县人社局、县委组织部、县农业农村局）

（二）健全乡村人才服务保障体系。开展新时代乡村振兴英才选培行动，每年选树一批乡村人才先进典型，按规定及时奖励乡村振兴领域作出突出贡献的集体和个人，并可享受高层次人才“宛陵优才卡”。完善扶持乡村产业发展的政策体系，建好农村基础设施和公共服务设施，改善农村发展条件，提高农村生活便利化水平，吸引城乡人才留在农村。完善乡村人才认定标准，做好乡村人才分类统计，加强乡村人才信息化建设，建立健全县乡村人才管理网络。加强人才管理服务，大力发展乡村人才服务业，引导市场主体为乡村人才提供中介、信息等服务。（责任单位：县人社局、县农业农村局、县财政局、县乡村振兴局）

（三）加强对乡村人才工作的组织领导。各级党委要将乡村人才振兴作为实施乡村振兴战略的重要任务，建立党委和政府负责同志领导的乡村人才振兴工作专班，把乡村人才振兴纳入人才工作目标责任制考核和乡村振兴实绩考核，细化落实措施，压实工作责任，确保政策落地见效。要统筹抓好乡村各类人才的招引、培育、使用，使人尽其才，才尽其用，真正让人才成为乡村振兴的活力源泉。（责任单位：县委组织部、县农业农村局、县乡村振兴局、县人社局）

附件 1:

泾县乡村人才振兴专项小组成员名单

为加强对乡村人才振兴工作的领导，成立泾县乡村人才振兴专项小组。组成名单如下：

组 长：叶 亮 县委常委、副县长

副组长：方 臻 县委组织部副部长、县人社局党组书记、局长

成 员：潘红晟 县委组织部

赵桂琴 县委编办

朱文凯 县人社局

田晓祥 县农业农村局

丁传云 县教体局

汪朝晖 县卫健委

汪万富 宣城市工业学校

凤脐兵 县退役军人事务局

吴鸿飞 县民政局

石 平 县林业局

陈良海 县数据资源局

周 燕 县妇联

杨 勤	团县委
张尊巽	县文旅局
李开勇	县自然资源和规划局
陈 川	县住建局
李茂林	县司法局
胡学军	县财政局
郑 蓉	县生态环境分局
汪加龙	县供销社
吴小庆	县科商经信局
严盼盼	县乡村振兴局

人才振兴专项小组办公室设在县人社局，朱文凯同志兼任办公室主任，成员为各成员单位联络员。

附件 2:

乡村人才振兴专项小组成员单位联络员名单

序号	成员单位	姓名	职务	联系方式
1	县委组织部	王 欢	人才工作科科长	13637220106
2	县委编办	涂 婷	信息中心副主任	13731896565
3	县人社局	胡江兵	就业促进股股长	13966175265
4	县农业农村局	朱秋芳	人事科教股股长	13865316977
5	县教体局	王社会	人事股股长	13731923053
6	县卫健委	陈界云	人教股股长	13515631316
7	宣城市工业学校	俞 京	办公室副主任	13865499957
8	县退役军人事务局	赵龙	安置股办事员	18959663309
9	县民政局	陈 东	社会事务部股长	5020108
10	县林业局	张邵峰	办公室副主任	13865399323
11	县数据资源局	周蕾琪	数据资源管理股办事员	13866969481
12	县妇联	郑宏伟	办公室办事员	18395354881
13	团县委	杨 勤	团县委书记	18256378026

14	县文旅局	陶莹莹	全域旅游发展服务中心副主任	18156550310
15	县自然资源和规划局	李开勇	党组成员、副局长	13805623403
16	县住建局	张 弋	村镇建设股股长	13965409721
17	县司法局	胡佩玉	公共法律服务管理股股长	18056339138
18	县财政局	卫跃华	社保股股长	5100286
19	县生态环境分局	黄加炜	生态股副股长	18158942253
20	县供销社	刘 敏	办公室主任	13856370291
21	县科商经信局	王 璐	农社股股长	15956314799
22	县乡村振兴局	周佳茗	信息中心科员	17755247370