

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称			代表活动（含培训费）						
主管部门			人大办公室		实施单位	人大办公室			
资金情况 （万元）				全年预算数 （A）	全年执行数（B）		分值	执行率 （B/A）	得分
			年度资金总额：	36.76	36.76		10	100%	10
			其中：本年财政拨款	36.76	36.76		—	100%	—
			其他资金				—		—
年度总体目标完成情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标1：代表履职培训 目标2：代表视察、调研、走访 目标3：代表学习资料订阅、“代表之家”活动建设				目标1完成情况：履职培训2次。 目标2完成情况：视察调研71次。 目标3完成情况：订阅“江淮法治”214份，拨付“代表之家”活动费21.4万元。				
	存在的问题：				整改的措施与建议：				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标		分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	代表培训2次		15	2次	2次	15	持平
			代表视察调研71次			100%	100%		持平
			代表学习、活动			100%	100%		持平
		质量指标	代表履职保障率		15	100%	100%	15	持平
		时效指标	2021年度内完成		10	100%	100%	10	持平
		成本指标	代表培训支出8.06万		10	100%	96%	10	持平
			代表视察调研活动支出2.60万元			100%	100%		持平
			订阅资料4.7万元、拨付活动费21.4万元			100%	100%		持平
	效益指标 (30分)	经济效益指标			10			10	持平
									持平
		社会效益指标	推动代表履职尽责		10	100%	100%	10	持平
		生态效益指标			5			5	持平
									持平
		可持续影响指标	提高代表履职能力和综合素养，进一步强化代表职务意识和责任担当		5	100%	100%	5	持平
		……							持平
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	代表满意度		10	100%	100%	10	持平
			……						
总分				100			100		

注: 1. 一级指标分值统一设置为: 产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分。如有特殊情况, 上述权重可做适当调整, 但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为: 达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档, 分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标(即指标值为 \geq), 则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值; 若定量指标为反向指标(即指标值为 \leq), 则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值; 定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明: 说明全年实际值与年度指标值偏离情况(未达、持平、超额)。