

临溪镇关于强化联村工作机制的意见

为密切联系群众，进一步改进机关作风，充分调动和激发镇村干部的积极性、主动性、创造性，引领广大机关干部扎根基层、服务一线，促进联村干部联村联心、联村用心、联村尽心，高质量夯实乡村振兴基层基础。经镇党委研究，特制定强化联村工作机制的意见。

一、强化联村工作职责

1、抓强联村党建。深入学习宣传贯彻党的二十大精神，抓好以村党组织为核心的村级班子建设，加强村后备干部队伍建设，提高村级班子凝聚力、战斗力。联村领导（党建指导员）要切实带头严肃和规范党内政治生活，指导村党组织规范落实“三会一课”、主题党日、组织生活会、谈心谈话等党内基本制度，加强党员培养发展和教育管理工作。指导落实“四议两公开”制度，开好村干部述职评议会、村民代表大会等。挖掘打造新的党建品牌，牵头推进村级党建引领“多网合一”，做好党建引领信用村建设和争先创星等工作，确保村级组织健康运行，提升基层党组织规范化水平。

2、谋实区域发展。理清村级发展思路，合理确定联系村功能定位、发展方向，制定完善规划，谋划发展路径，尤其要从民生保障、产业发展、人居环境整治、农业基础设施建设等方面入手，谋实谋好并高质量推进项目建设。坚持因

村制宜，立足资源禀赋，差异化推动产业发展，指导村制订发展壮大村集体经济方案，积极帮助争取人财物和项目支持，不断增强村级组织自身“造血”功能。通过壮大村集体经济，助力乡村振兴，提升乡村建设和产业发展水平。

3、守护一方平安。强化基层治理，带头开展政策法规宣传。履行牵头责任，排查联系村的不稳定因素，用心用情办好群众来信来访，协助调解矛盾纠纷，做到问题在“第一时间”发现，情况在“第一时间”了解，矛盾在“第一时间”化解。引导群众正确对待矛盾纠纷，以理性合法的方式表达利益诉求，在宣传沟通中建立感情、赢得信任，快速依法化解，确保积案化解清零。在疫情防控中，坚持第九版、落实“二十条”、执行“新十条”，抓严抓实网格化管理，牵头组织全领域重点人群健康状况摸排，全力加强老年人疫苗接种，确保镇村干部与重点人员一对一监测、包保，遇群众需要第一时间处置，保障群众有药治、能送医，做实做细新阶段疫情防控联村工作，确保疫情防控平稳转段和社会秩序稳定。

4、整洁宜居环境。联村领导带领镇村干部、群众积极投身农村人居环境整治工作，争创美丽乡村、最美庭院。倡导移风易俗，促进乡风文明。宣传带领党员干部积极发挥示范引领作用，带头做到“四勤两参与”、“四净两规范”，发动广大群众自觉做好房前屋后卫生保洁、杂物堆放，规范家禽家畜养殖等工作，共同建设美丽家园，优化农村环境，

提升乡风文明引领水平。

5、办优民生实事。率先垂范落实“一改两为五做到”，督促指导镇村干部转变工作作风，严格落实网格员工作要求。联村干部分片包保，定期开展走访群众工作，宣传民生政策，搜集民意诉求，做到孤寡老人、残障病人、留守儿童等困难群体生产生活状况“一口清”，及时解决群众困难。常态化开展“我为群众办实事”活动和暖民心行动，靠前服务、简化为民服务全程代理，打通服务群众“最后一公里”。

二、强化联村工作机制

1、联村组长负责工作机制。压实联村领导牵头责任，落实指导、帮扶、引导工作要求，拉高工作标杆，统筹组织、督促村两委班子成员认真履行职责，高质量完成镇党委政府交办的项目建设、信访维稳、人居环境整治、产业发展、疫情防控、安全生产、违法处置等到村重点工作任务。联村干部要服从联村组长的安排，妥善处理好联村工作与本职工作的关系。

2、联村工作报告工作机制。联村组长每月向镇党委会汇报所联系村重点工作开展情况，重大事项必须及时向党委、政府主要负责同志汇报。

3、“四必到四必访”工作机制。联村领导遇村重要会议（周二工作例会、村两委会、党员大会、村民代表大会）必须到场、村重大事项决策必须到场、村重要活动必须到场、

村重大稳定问题处置必须到场。联村干部要主动访党员、离任老村干，问发展良策；访信访户、意见户，问事情原委；访脱贫户、困难户，问衣食冷暖；访网格农户，问服务诉求。

4、固定下村工作机制。将每周二（遇特殊情况顺延或调整）作为联村领导固定“下村日”，下村至少保证半天时间，指导协助联系村学习上级文件和会议精神，总结上周工作情况，布置本周重点工作。联村干部根据自身工作实际，每周安排不少于半天深入村组、深入农户家中，宣传政策法规，收集民情民意，参加志愿服务活动。

5、实事领办工作机制。结合“我为群众办实事”活动，每个联村干部至少结对一户低收入家庭，联村领导每年至少领办一件民生实事，相关领办实事工作情况通过村级公示栏进行公示，实时更新办理情况，切实为群众排忧解难，密切党群干群关系。

6、值班值守工作机制。联村干部参与联村重点时段和重要节庆的值班值守，特别是抗台防汛、疫情防控、维稳安保、秸秆禁烧等工作。值班期间必须到岗到位、保持联系畅通，协助联系村稳妥有序处理各类问题，遇到紧急突发事件，指导联系村按照既定预案做好应急处置。

7、考核激励工作机制。持续推动联村干部深入基层，激发干部担当作为的干事热情。对本职工作完成较好，联村工作投入精力时间多、联村成绩进步明显的联村干部，在各

类评优评先、职级晋升和提拔使用上给予优先考虑。

8、动态监督工作机制。镇纪委负责对联村工作开展情况进行动态监督检查，每季度至少抽查一次联村情况，现场查看联村工作实效，听取群众意见建议，组织党员群众代表进行座谈和测评。对存在联村工作虚化淡化弱化、浮于表面、群众反映差、联村效果不佳等形式主义、官僚主义问题，及时运用四种形态进行严肃问责。

三、强化联村工作要求

1、提高思想认识。坚持“以人民为中心”的根本立场，以“履职为民”为宗旨，切实将为民办实事放在首位，努力当好产业兴旺的“助推员”、民情民访的“代办员”、下情上达的“联络员”、涉农政策的“宣传员”、化解矛盾的“调解员”、落实工作的“监督员”，带着村干部干，领着村干部学，着力规范村民自治，扎实推进乡村产业、乡村建设、乡风文明、乡村治理、农村改革等五大行动，推动党的建设得到不断加强，农村改革得到有效提升，群众困难得到妥善解决，民生利益得到切实保障、农民收入得到真正提高。

2、强化责任落实。通过发挥联村领导示范表率和组织协调作用，带领联村干部主动走出办公室，走入田间地头，走进千家万户，做实做优服务群众工作，努力实现群众工作上水平、解决问题见行动、转变作风有成效、百姓生活得实惠的目标。

3、严肃纪律规矩。联村干部要严格贯彻落实中央八项规定精神，严格遵守廉洁自律规定，严守工作纪律，密切联系群众，接受群众监督，树立联村干部良好形象。