

# 2023年宣城市交通运输局工作要点

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神开局之年，是实施“十四五”规划承上启下之年，也是推进建设“交通强市”的关键之年。我局将全面贯彻落实习近平新时代中国特色社会主义思想，深入系统学习宣贯党的二十大精神，按照“一改两为五做到”“敢拼敢抢敢作为”的工作要求，当好综合交通运输“主力军”，守好基础设施建设“主阵地”，打好行业改革创新“主动仗”。为确保2023年各项工作布局谋篇、精准落实，特制定工作要点如下。

## 一、工作思路

紧紧围绕“交通是经济的脉络和文明的纽带”总战略，坚决落实“加快建设交通强国”总部署，准确把握长三角中心区现代化城市总定位，严格按照“追赶江浙、争先江淮”总要求，以主动对标沪苏浙、适度超前抓基建为指向，全面深化“一城五区”认识、实化“七个坚持”举措、细化“双百工程”任务、强化“市县两级”联动，踔厉奋发、勇毅前行，以最高标准、最严要求、最大力度，加快建设“一体、融合、创新、绿色、数字”发展的现代化宣城综合交通运输体系，积极推动“交通强市”建设、努力实现“人享其行、物优其流”。

## 二、工作目标

全面完成“115”工作目标，即全年计划完成交通建设投资100亿元，全力做好100项工作，努力实现“五个更大”。以“9737”

交通重点工程为核心，在推进交通强国试点建设上实现**更大进展**；以“1+3+N”客货邮运为抓手，在“为企优环境、为民办实事”上实现**更大作为**；以推行安全隐患排查整治数字化管理为举措，在交通安全上实现**更大提升**；以形成一批全国先进、全省首创的工作成果为动力，在智慧交通上实现**更大突破**；以深化“干部四力”品牌建设为契机，在干部队伍建设上实现**更大成效**。

### 三、工作举措

#### （一）坚持高质量对标沪苏浙，推动“一体发展”

建设内联外畅综合立体交通网，深度融入“两大城市群”和“三大都市圈”，缩短与长三角中心城市的时空距离，努力实现无缝对接长三角。

1. **加密贯通高速公路**。以“加密、扩容、联网”为重心，推动“9+2”工程。加快建设9个项目：①7个续建高速：宁安、宣泾一期、宣广改扩建、芜宣改扩建、宣泾二期、泾青、宁旌。②2个新开工项目：长高高速、杭合高速宣郎段。③力争启动2个项目：溧宁高速郎溪开发区互通和宣桐高速仙霞互通。

2. **升级畅通干线公路**。以“优结构、补短板、促转型”为方向，推动“7+9”工程。④加快7个续建项目：G329孙埠至大汪村段、G318山关至郎溪段、S202白茅岭至花鼓段、S459宋城至终点段、S104分界山至汪港路、S208榔桥至茂林段、S456旌德段。⑤开工9个新建项目：G318双塘至九女互通、G235郎溪段（一期）、G233广溧路（一期）、G329小汪村及梅林段、S104港口至高铁站段、S465黄土岗至杨家店段、S345榔树口至苏红段、S217泾县至黄村至茂林段、S215（现G233）绩溪至歙县段建设

项目。⑥实施 177 公里普通国省道大中修和预防性养护。⑦实施 128 公里安全提升工程。⑧实施 55 公里灾害防治工程。⑨实施危桥改造 20 座。

**3. 拓航联通融江达海。**以“优江拓河、强港融区、绿水智航”为目标，**推动“3+4”工程**。⑩加快谋划 3 个拟建项目：水阳江航道提升扩能、汪联河-南漪湖-郎川河航道整治、航道信息化建设。⑪建设 4 个港口项目：月生建材厂码头、定埠综合码头二期、宣城姚湾散货码头、汇金码头二期。

**4. 文化润通乡村公路。**以“提档升级、扩面延伸、销危保安”为要求，**推动“4+1”类工程**。4 类农村公路建设项目：⑫完成 400 公里提质改造。⑬实施改造农村公路危桥 46 座。⑭完成 600 公里安全防护工程。⑮实施 650 公里农村公路养护工程。⑯创建 50 公里美丽农村路。加强省际毗邻乡村公路建设，深挖徽杭古道、旌歙古道等“起源之路”，赋能已建的有形乡村道路，让一条条“有形之路”的联通，打通乡村振兴“发展脉络”，促进文化、习俗、地缘、自然等多种“无形之路”的相融相通，成为皖苏浙社会文化活动的纽带。

**5. 便捷互通客货邮运。**以“便捷畅通、经济高效、绿色低碳”为目标，**实施“1+3+N”项目**。⑰推进“一卡通”公交场景建设，完成所有县市区一卡通乘长三角区域地铁、公交。⑱指导开通宣州水东-亲心谷、水东-古寨及广德竹乡画廊等 3 条旅游公交专线。⑲推动开通省际、县际毗邻公交。⑳指导泾县争创全国农村电商快递协同发展示范区。㉑建设县域快递产业园区，加快农村寄递物流体系建设，推动农村电商、现代农业、交通运输与农村

寄递物流体系的融合发展。②②加快冷链运输发展，鼓励企业采用新型冷链运输装备。②③指导旌德申创“城乡交通运输一体化”全国示范县。

## **（二）坚持交通先行拓展功能，推动“融合发展”**

以皖南交旅融合发展交通强国试点工作为支点，进一步撬动全域旅游发展，融入大黄山（皖南）国际文化旅游示范区建设，助力乡村振兴，努力实现“美丽经济”快速发展。

**6. 推进“美丽航道”建设。**②④在全省率先开展美丽航道方案编制。②⑤探索打造宁国市青龙湾航道精品线路，力争创成全省首条美丽旅游航道。②⑥开展青弋江美丽航道可行性研究。

**7. 推进“美丽驿站”建设。**②⑦积极探索在泾县至青阳高速进行规划建设特色主题服务区，试点打造提供交通旅游服务功能融合的高速公路美丽驿站。②⑧以鼓楼铺精品驿站为示范，依托2023年美丽公路建设，打造6个公路“美丽驿站”。②⑨结合打造公路景观节点和路域环境整治，将公路沿线自然人文景观与便民服务设施结合，打造特色景观台、休憩区。

**8. 推进“美丽公路”建设。**③⑩推进交旅融合创新区域宣城品牌建设，初步形成“1+7+N”品牌，即“1”个“皖南川藏线”标杆品牌，“7”个县级交旅品牌，“N”个示范效应明显的特色公路品牌。③⑪建成宣州区S207文岩路、旌德县G330篁嘉至兴隆段、广德市“竹乡画廊”美丽公路东亭至卢村示范段、G318宣城段4条美丽公路项目。③⑫持续建设郎溪县S203梅四路、S604飞毕路、绩溪县S346荆白路3条美丽公路。

## **（三）坚持改革突破优化环境，推动“创新发展”**

以“营商环境突破年”为抓手，深化“放管服”改革，扎实推进为企业服务提升、为民办事创新、政务品牌培树和审管联动改革，努力实现“为企业优环境、为民办实事”。

**9. 推进为企业服务提升。为企业服务。**③③建立健全交通运输政企商会式沟通机制，“送政策进企业”做到重点运输企业全覆盖。**为企业减负。**③④动态修订完善政务服务事项目录清单，推进港口经营等4项交通运输涉企业经营事项告知承诺优先制。③⑤探索通过委托方式将5项客运事项交由县级办理。**为企业提效。**③⑥对网络预约出租汽车、小微型客车租赁等交通运输新业态实施包容审慎监管，落实68项轻微免罚和40项承诺轻罚，探索船舶国籍登记等部分权力事项超过承诺期限无理由发证。

**10. 推进为民办事创新。为民办事。**③⑦实现巡游出租汽车车辆运营许可等事项列入即办序列，即办范畴再扩大10%。③⑧力争办理提速20%，在网络预约出租汽车营运事项探索多事一办。③⑨确保跨省通办办结率达99%。**为民解忧。**④⑩解决部分危货运输从业人员资质与法律法规不符的历史遗留问题。④⑪12328答复速度再提升20%。**为民谋利。**④⑫推动建造检验“两优两减”和小型船舶检验宣城试点。④⑬做好道路客运电子客票推广普及。

**11. 推进政务品牌培树。**④⑭打造窗口一面旗，优化业务融合和人员配置，出台《宣城市交通运输窗口人员规范化管理办法》。④⑮打造电子一张图，构筑3类申办件问答式电子场景。④⑯打造疑难一单清，建立问题清单，对法律上模糊不清的政务服务急难问题设立兜底跟踪机制。

**12. 推进改革走实走深。**④⑰建立健全《宣城市交通运输局促

进政务服务标准化规范化便利化办法》。④⑧完善审管连接机制，依托微信群和办公系统改进“审管联动”工作。④⑨建立信用等级差异化监管清单，拓展“信易+”惠民便企应用场景。⑤⑩实施“双随机一公开”监管，建立健全部门联合抽查机制，探索制定交通运输行业监管手册。

#### **（四）坚持碳达峰碳中和目标，推动“绿色发展”**

贯彻落实省、市交通领域碳达峰碳中和行动方案，加快形成绿色低碳交通运输方式，推进多式联运，优化交通运输结构，鼓励引导绿色出行，努力实现“交通更加环保、出行更加低碳”。

**13. 做优“绿色+客运”。**t 大力开展国家“公交都市”创建，提高公交服务质量，倡导乘坐公交出行，力争实现公交出行分担率达 31.8%。y 扩大城市公交的服务范围，城市建成区公交站点 500 米覆盖率达 98%以上，实现主城区 500 米上车。u 推广使用新能源车辆，新增及更换公交车中新能源车比例达 90%。i 优化改造公交站点，建成城区无障碍公交站台 100 座。o 更新淘汰一批高排放的交通工具，力争新增及更换巡游出租车和网约车中新能源车辆比例达 30%。p 建设出租车专用充电桩，推行“桩车匹配”，在市区实现零的突破，满足出租车充补电需求。

**14. 做好“绿色+货运”。**[ 指导宣州、郎溪开展运输结构调整的试点工作，加快推进“公转铁”“公转水”，实现水路货运量、港口吞吐量增长 10%。] 打造 1~2 家绿色道路运输示范企业。A 加快推进县乡村物流体系建设，改扩建 14 处乡镇级综合服务站，其中建成 4 个省级乡镇综合服务示范站。S 指导旌德创成“全国农村物流服务品牌”。

**15. 做强“绿色+水运”。**D 力争创成定埠港“第二批多式联运省级示范项目”，完成2000标准箱的集装箱联运量。F 进一步推进“江海联运+集装箱直达运输”班轮化发展，打造省内首条绿色集装箱班线。G 逐步淘汰老旧船舶，持续开展船型标准化，推进客船能源清洁化行动。H 以打造零碳码头为抓手，力争全市船舶污染物接收转运处置率达100%。

**16. 做实“绿色+建设”。**J 推进生态选线选址，将生态环保理念贯穿交通基础设施规划、建设、运营和维护全过程。K 推进材料循环利用，在交通基础设施建设和修复养护工程中，积极应用路面材料循环再生技术，推广生态友好型新材料。L 推进绿色建养技术，优先采用生态影响较小的技术与施工工艺，推动建设与生态环境修复相结合。：指导宁国、绩溪、旌德县创建省级“四好农村路示范县”，培育宣州区创建国家级“四好农村路示范县”。

### **（五）坚持科技赋能智慧交通，推动“数字发展”**

构建“一脑、三通、四辅”体系，建强交通运输“TOCC智慧大脑”，打通省市县数据汇聚共享的“三级通道”，打造辅助执法、管理、决策和安全的常态化应用，努力实现交通更“智慧”。

**17. 建强交通运输“一大脑”。**| 强化系统推广，加大TOCC系统培训力度，制定TOCC平战结合运行机制，宣城交通政务通APP使用率达90%以上。a 强化应急处置，以TOCC平台为载体，结合“1+14”突发事件应急预案，建立市、县交通运输突发事件和生产安全事故应急指挥联动体系，开展1次全系统应急演练。s 强化监测预警，编制12期《监测月报》及4期《监测专报》。

**18. 畅通数据共享“三通道”。**d 打通市县数据汇聚通道。完成市域内交通系统超限治理、城乡公交、海事港航等1亿条关键数据的归集汇聚。f 畅通省厅数据接入渠道。接入省厅芜黄、宣宁等高速公路视频数据，接入大件运输许可、网约车营运等800万条省级平台数据。g 联通“数字宣城”交换平台。完成数据共享5亿条，接入国省干线公路公安卡口和视频数据。

**19. 打造业务应用“四辅助”。****辅助执法。**h 在全省率先开展区块链技术在长三角交通运输一体化综合执法领域的应用。j 实施“互联网+监管”，确保公路非现场执法结案率达到90%。**k 实现水路非现场执法零突破。****辅助管理。**l 新打造“安全检查、网约合规、重点车辆监管”3个场景。；指导郎溪智慧农村公路、宁国皖南川藏线智慧公路、广德智慧公交、宣州区G329孙埠至大汪村段项目智慧工地等项目建设。**辅助决策。**~ 构建常态化预警线索推送、处置和反馈机制，与相关部门开展12次研判会商，为交通管理、趋势预测、预案制定提供多方位、深层次、预警型依据。**辅助安全。**Z 通过交通政务通APP实现重点领域隐患排查与治理的“掌上办、实时查、一键核”，每季度“两客一危”检查覆盖率100%，安全隐患整改率100%。X 增加现场感知、人脸识别等28套技防手段，提升交通质量安全监管水平。

#### **（六）坚持“四力”提升干部素质，建设“一城五区”**

以干部队伍建设为抓手，紧扣“选、管、建”三个环节，提升“是非能辨”“遇事能思”“伏案能写”“务实能干”四种能力，以文辅政、服务决策，努力实现交通运输工作提质增效。

**20. 聚焦人才培养。**在“选”上下实功，C 选拔一批青年骨

干，成立读书学习研究工作专班，打破职务、岗位、专业限制，整合资源、发挥合力，建立“一周一调度、一月一分享、一季一总结”机制。V 加大人才引进，加强与组织、编制、人社部门沟通协调，争取对我局公务员录用、选调生分配、事业单位公开招聘（选聘）的支持。B 加强干部储备，建立健全优秀后备干部库，加大交流轮岗力度，实施“1+N”青蓝结对工程，实行岗位与人员“双向选择”，选派干部到上级部门进行跟班学习。

**21. 聚焦队伍管理。**在“管”上出实招，N 任务清单化，印发 2023 年“四力”提升任务清单，细化硬化量化工作任务，实施“清单化、责任化”管理，实现“全员办信息”。M 形式多样化，开展多形式多类别全覆盖的干部综合素质培训班；利用周一例会，邀请公文写作、信息宣传等省市相关专家、学者授课，开展“四力”能力提升培训。< 比学常态化，搭建交流互学阵地，有计划分批次开展“上讲台”活动，通过周通报、月考核、季评比，评选“年度最佳信息员”，营造“比学赶帮超”的浓厚氛围。

**22. 聚焦阵地建设。**在“建”上求实效，> 抓好主阵地，坚持线上线下宣传，进一步深化宣城广电、宣城日报合作，丰富拓展合作内容，在传统媒介宣传方式基础上，继续加强“两微一端”、抖音平台宣传。在人民网、《安徽日报》等省级以上媒体刊发稿件 100 篇以上，不断扩大覆盖面、增强影响力。? 用好新媒体，扩大网评员队伍，发挥青年骨干“瞭望哨”作用，密切关注交通运输行业热点、难点、堵点问题，瞄准“小切口”，推动“微治理”，坚持做好网上舆情引导，牢牢掌控网络意识形态主导权。z 做好行业改革“后半篇文章”，加快推进交通运输综合执法

队伍参公管理工作，筑牢交通执法队伍“前沿阵地”。

### **（七）坚持党建引领五大发展，推动“交通强市”建设**

围绕学习宣贯党的二十大精神这条主线，在全面学习、全面把握、全面落实上下功夫，将党的二十大精神转化为建设“交通强市”的强大精神力量，努力当好“开路先锋”。

**23. 抓牢政治统领。**x 旗帜鲜明讲政治，将学习宣贯党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，组织开展“五深”活动，定方案、强举措、抓落实，以实际行动衷心拥护“两个确立”、忠诚践行“两个维护”。c 坚决落实党中央、省市委重大决策部署，特别是习总书记关于交通强国、“四好农村路”等批示指示精神，形成研究部署、狠抓落实、督促检查、及时报告、跟踪问效的工作闭环。v 全面落实主体责任，严格执行局党组全面从严治党责任清单和“五真五同”党建工作机制。

**24. 抓强示范带动。**围绕“党支部建设提升年”活动，凝聚“开拓起源之路”的闯劲、“融入沪苏浙第一路（G50）”的干劲、“打造‘一城五区’未来之路”的拼劲，以高质量党建激活交通运输“先锋脉络”。**实施“345”特色党建活动。**b 开展“三色”辉映活动，以局机关支部、公路中心机关支部、海事中心机关支部等为引领，全面提升党支部组织功能“内核”。n 开展硬核“党建品牌”提升活动，重点硬化“路畅水绿旗帜红”“客货畅达·红心向党”“党旗领航·五心执法”等品牌，在系统内至少形成4个硬核党建品牌，打造“头雁领航，群雁齐飞”的品牌矩阵，秉承“三路印记”，激发“雁群三劲”。m 围绕争做“三个表率”，开展“五个过硬”的模范机关创建活动。

25. 抓实作风效能。用“严”标准上保质量，持续推进作风建设，贯彻落实作风建设“十坚持十反对”三十条规定和“五段式”工作机制，坚持“一周双随机”效能通报和考勤（加班）结果“周公示”制度，有效解决“虚、躲、冷、粗、假”等工作作风上的顽瘴痼疾，推进干部职工作风转变。用“活”的形式保参与，持续推进“五比五评”活动，努力形成比服务、讲贡献、重实干的工作氛围。用“常”的惯性保长效，持续推进为民办实事、为企优环境工作，全年为群众办10件重点民生实事。

#### 四、组织保障

为做好2023年“双百工程”任务，紧盯任务落实，及时掌握进度，查缺补漏，建立“三加三落实”机制，并实行“一句一梳理、一月一汇报、一季一调度”，奋力推动各项任务落实到位。

（一）加强组织领导，狠抓责任落实。根据《2023年宣城市交通运输局工作要点》内容，对七个方面100项重点工作进行责任分解，由局主要领导负总责，其他局分管领导对口牵头负责，并逐项明确牵头责任部门和协同责任部门（详见附件）。各牵头责任部门主要负责人是完成目标任务的第一责任人，负责推进目标任务按序时进度落实；各协同责任单位主要负责人是完成目标任务的协同责任人，积极配合，确保各项目标任务顺利完成。

（二）加劲目标任务，狠抓调度落实。坚持目标导向，加强过程管控、调度落实，确保年度目标任务顺利实现。对可量化的目标任务，各牵头责任部门要制定具体工作措施，建立工作台账，明确具体到月的进度安排、责任领导、推进措施等。不能量化的，要分解成可评估、可考核的具体工作内容和时序进度。争创类任

务要排出年度争创目标,启动类任务要排出启动时间、年内目标。

(三)加大闭环管理,狠抓考核落实。严格落实督查督办制度,局督查督办工作组对重点目标任务完成情况开展常态化督查督办工作,每季度开展一次全面督查并通报;对进展缓慢、严重滞后事项,及时向局分管领导和主要领导报告,提请加强调度。各单位年度目标任务完成情况将纳入2023年目标管理责任制考核,考核结果作为绩效考核的重要内容。对重视程度不够的,任务不能有效推进的,不能按要求完成工作目标任务的单位和责任人,通过一定形式予以通报。

## 《工作要点》名词术语解释

1. “一城五区”总目标：“一城”指长三角中心区域综合交通枢纽城市，“五区”指交通运输一体发展的先行区、创新发展的实验区、绿色发展的引领区、数字发展的转型区、文旅发展的示范区。

2. “双百工程”：指完成100亿投资、办好100件实事。

3. “89631”交通重大工程建设：指8个高速项目，9个普通国省道新改建项目，6个美丽公路项目，3个水运项目，1个站场项目。

4. “两大城市群”：指长三角城市群、皖江城市群。

5. “三大都市圈”：指合肥都市圈、南京都市圈和杭州都市圈。

6. TOCC：指交通运行监测调度中心。

7. “两客一危”：指从事旅游的包车、三类以上班线客车和运输危险化学品、烟花爆竹、民用爆炸物品的道路专用车辆。

8. 干部“四力”：指眼力、笔力、脑力、脚力。

9. “1+N”青蓝结对工程：指一名科级干部结对帮助N名年轻干部，以老带新，以新促老。

10. “五深”活动：指深入开展大学习、深入开展大宣讲、深入开展大培训、深入开展大调研、深入开展大落实。

11. “五个过硬”：“政治过硬、组织过硬、能力过硬、作风过硬、担当过硬”。

12. “三色”凝聚活动：指“红色、黄色、绿色”，红色意为党员承担急难险重工作体现党员先锋模范作用；黄色意为警示

教育强党性；绿色意为志愿活动展风采。

13. “五真五同”党建工作机制：指对党建和业务工作真重视，同部署；真融合，同推进；真落实，同通报；真作用，同考核；真规范，同提标的工作机制。

14. “十坚持十反对”三十条规定：指坚持谋事要实，反对不研究；坚持创业要实，反对不担当；坚持做人要实，反对不务实；坚持严以修身，反对不学习；坚持严以用权，反对不守规；坚持严以律己，反对不知止；坚持率先垂范，反对不作为；坚持争先进位，反对不进取；坚持协作高效，反对不团结；坚持与时俱进，反对不革新。

15. “五段式”工作机制：指明确局属单位、机关科室、分管科室负责人、分管业务负责人、主要负责人五个层级的工作职责。

16. 为群众办 10 件重点民生实事：实施 750 公里以上普通国省道大中修和预防性养护工程。打造 6 个公路“美丽驿站”。推进省际毗邻公交线路、毗邻县公交、城际公交开通。建成城区无障碍公交站台 100 座。扩大城市公交的服务范围，城市建成区公交站点 500 米覆盖率达 98%以上。改扩建 13 处乡镇级综合服务站。编制出台《宣城交通运输行业支持企业发展政策汇编》，“送政策进企业”做到重点运输企业 100%覆盖。推进港口经营等 4 项交通运输涉企经营事项告知承诺优先制。探索通过委托方式将 5 项客运事项交由县级办理。构筑 3 类申请办件问答式电子场景。