

（一）项目及绩效目标情况。

1. 就业人才与社会保障工作经费

（1）项目概述。促进全市就业创业工作开展，激发我市高技能人才创新活力；保障全市事业单位人事管理工作和机关事业单位工资核定及软件维护工作，推进全市专业技术人才评审工作；保障全市工伤认定、上门鉴定、劳动能力鉴定工作正常开展；扩大人社工作宣传的覆盖面，保持就业局势稳定、社会保障覆盖、人才政策实施、职业技能提升、人事管理规范、劳动关系和谐、智慧人社、人社扶贫、效能作风建设、党的建设，全力推动全市人社工作再上新台阶。

（2）立项依据。①市委、市政府文件明确规定的事项：中共宣城市委办公室 宣城市人民政府办公室印发《关于深化职称制度改革的实施方案》的通知（宣办发〔2019〕11号）、中共宣城市委办公室 宣城市人民政府办公室关于印发《宣城市发展和改革委员会职能配置、内设机构和人员编制规定》等10个部门“三定”规定的通知（办〔2019〕28号）；②上级文件提出任务要求的事项：安徽省人民政府办公厅关于印发服务“六稳”“六保”进一步做好“放管服”改革有关工作实施方案的通知（皖政办秘〔2021〕75号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省财政厅《关于进一步扩大就业创业政策覆盖面提高补贴标准的通知》（皖人社秘〔2019〕217号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省财政厅《关于进一步完善稳定就业和支持创业若干政策措施的通知》（皖人社秘〔2018〕383号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省财政厅《关于进一步加强博士后科研工作（流动）站建设工作的实施意见》（皖人社发〔2019〕12号）、安徽省人力资源和社会保障厅《关于完善事业单位岗位统筹管理机制的指导意见》（皖人社发〔2018〕28号）；③其他事项：宣城市人力资源和社会保障局

宣城市财政局关于印发《宣城市职业技能竞赛集训基地暂行管理办法》的通知（宣人社秘〔2021〕111号）。

（3）实施主体。该项目由我局就业促进和失业保险科、事业科、工资科、职业能力建设科、专技办、工伤科、办公室等科室牵头负责组织实施。

（4）起止时间。2023年-2025年。

（5）项目内容。一是保障全市就业创业工作稳步开展，高技能人才评审工作按计划进行，实现稳就业保居民就业的预期目标；二是保障专技评审、机关事业单位工资核定、事业单位人事管理工作按计划正常开展；三是保障每月按计划组织全市劳动能力鉴定工作，组织专家开展上门鉴定、开展工伤保险宣传工作；四是围绕年度主要工作目标，开展一系列稳就业保居民就业、社保降费宣传等一系列宣传工作，维护社会稳定、促进经济发展、保障民生。

（6）年度预算安排。2023年度项目预算安排103万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标申报表											
(2023年度)											
项目负责人（签字）：							单位（盖章）：				
项目名称			就业人才与社会保障工作经费								
主管部门及代码			[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位		宣城市人力资源和社会保障局				
项目属性			常年项目		项目期		3年				
项目资金（万元）			中期资金总额：		310.80		年度资金总额：		103.00		
			其中：财政拨款		310.80		其中：财政拨款		103.00		
			其他资金		0.00		其他资金		0.00		
总体目标	中期目标（2023年—2025年）					年度目标					
	指标1：促进全市就业创业工作开展，激发我市高技能人才创新活力；保障全市事业单位人事管理工作和机关事业单位工资核定及软件维护工作，推进全市专业技术人才评审工作；保障全市工伤认定、上门鉴定、劳动能力鉴定工作正常开展；扩大人社工作宣传的覆盖面，保持就业局势稳定、社会保障覆盖、人才政策实施、职业技能提升、人事管理规范、劳动关系和谐、智慧人社、人社扶贫、效能作风建设、党的建设，全力推动全市人社工作再上新台阶。					指标1：该项目为保运转类项目经费，主要用于保障全市就业创业工作稳步开展，高技能人才评审工作按计划进行，金保工程信息化正常运转，实现稳就业保民生的预期目标；专技评审、145家机关事业单位工资核定、事业单位人事管理工作按计划正常开展；每月按计划组织全市劳动能力鉴定工作，组织专家开展上门鉴定、开展工伤保险宣传工作；围绕年度主要工作目标，开展一系列稳就业保居民就业、人社工作宣传等一系列宣传等工作，维护社会稳定、促进经济发展、保障民生。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标		指标值	

	产出指标	数量指标	指标1: 评选2023-2025年宣城市职业技能竞赛集训基地	3个	数量指标	指标1: 邀请第三方开展会计师事务所开展系列专项评审工作次数	≥2次
			指标2: 开展2023-2025年度中级职称评审工作次数	≥4次		指标2: 2023年度实现城镇新增就业人数	≥4.5万人
			指标3: 开展2023-2025年度市级技能大师工作室评审工作次数	3次		指标3: 开展2023年度中级职称评审次数	2次
			指标4: 邀请第三方会计师事务所开展专项审计工作	≥3次		指标4: 开展2023年度市级技能大师工作室评审工作次数	1次
			指标5: 2023年度实现城镇新增就业人数	≥4.5万人		指标5: 评选2023年宣城市职业技能竞赛集训基地	1个
		质量指标	指标1: 提高全市事业单位人事管理工作水平	显著提升	质量指标	指标1: 机关事业单位工资核定及软件维护工作	显著提升
			指标2: 提升全市机关事业单位工资核定质量和效率	显著提升		指标2: 做好全市事业单位人事管理工作	显著提升
		时效指标	指标1: 经费支出及时性	100%	时效指标	指标1: 项目完成及时性	100%
			指标2: 项目完成及时性	100%		指标2: 经费支出及时性	100%
		成本指标	指标1: 项目运行成本控制	310.80万元	成本指标	指标1: 项目运行成本控制	103万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		经济效益指标	此项指标不涉及	
		社会效益指标	指标1: 推动我局2023年度重点工作顺利实施。	积极推动	社会效益指标	指标1: 推动我局2023年度重点工作顺利实施。	积极推动
		生态效益指标	此项指标不涉及		生态效益指标	此项指标不涉及	
		可持续影响指标	指标1: 对就业人才与社会保障工作的促进程度	显著提升	可持续影响指标	指标1: 对就业人才与社会保障工作的促进程度	显著提升
	满意度指标	满意度指标	指标1: 社会公众满意度	≥90%	满意度指标	指标1: 社会公众满意度	≥90%

2. 劳动用工保障工作经费(监察仲裁)

(1) 项目概述。保障劳动仲裁院办理劳动仲裁案件,发布仲裁公告,采取多种方式开展仲裁工作,保障仲裁办组织全市专兼职仲裁员开展学习交流;保障劳动监察科和劳动监察支队开展日常项目工程监察工作,确保农民工工资支付信息化系统稳定运行。

(2) 立项依据。该项目属于上级文件提出任务要求的事项:安徽省人民政府办公厅关于全面治理拖欠农民工工资问题的实施意见(皖政办〔2016〕22号)、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省机构编制委员会办公室 安徽省财政厅

关于加强劳动保障监察执法能力建设的实施意见（皖人社发〔2016〕31号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省财政厅关于印发《关于加强人力资源社会保障窗口单位经办队伍建设的实施意见》（皖人社发〔2019〕20号）、安徽省人力资源和社会保障厅《关于加强人力资源和社会保障行政执法装备配备工作的通知》（皖人社发〔2020〕2号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省住房和城乡建设厅 安徽省交通运输厅 安徽省水利厅印发《关于加快推进全省保障农民工工资支付信息化系统建设指导意见》的通知（皖人社秘〔2021〕9号）、安徽省根治拖欠农民工工资工作领导小组办公室关于印发《2021年度安徽省保障农民工工资支付工作考核细则》（皖治欠办发〔2022〕9号）、安徽省人力资源和社会保障厅《关于开展调解仲裁工作质量评学活动的通知》（皖人社秘〔2022〕50号）、安徽省人力资源和社会保障厅《关于开展劳动人事争议仲裁院标准化建设的通知》（皖人社秘〔2017〕133号）、安徽省人力资源和社会保障厅关于印发《劳动力市场监管季度测评办法》和《劳动力市场监管季度测评指标细则》的通知（皖人社秘〔2022〕156号）、安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省总工会 安徽省企业联合会/安徽省企业家联合会 安徽省工商业联合会关于印发《安徽省劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动方案》的通知（皖人社发〔2020〕24号）。

（3）实施主体。项目由我局劳动保障监察支队、劳动关系和调解仲裁办公室、劳动人事争议仲裁院等科室牵头负责组织实施。

（4）起止时间。2023年-2025年。

（5）项目内容。该项目主要用于保障劳动人事争议仲裁院办理劳动仲裁案件，发布仲裁公告，采取多种方式开展仲裁工作，保障仲裁办组织全市专兼职仲裁员开展学习交

流；保障农民工工资支付信息化系统稳定运行；保障劳动监察支队开展日常项目工程农民工工资现场核查工作，维护社会稳定，保护劳动者和农民工的合法权益。

(6) 年度预算安排。2023年度项目预算安排18万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表									
(2023年度)									
项目责任人(签字):						单位(盖章):			
项目名称		劳动用工保障工作经费(监察仲裁)							
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位		宣城市人力资源和社会保障局			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金(万元)		中期资金总额:		58.00		年度资金总额:		18.00	
		其中:财政拨款		58.00		其中:财政拨款		18.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2023年—2025年)				年度目标				
	指标1:保障劳动仲裁院办理劳动仲裁案件,发布仲裁公告,采取多种方式开展仲裁工作,保障仲裁办案组织全市专兼职仲裁员开展学习交流;保障劳动监察科和劳动监察支队开展日常项目工程监察工作,确保农民工工资支付信息化系统稳定运行。				指标1:保障劳动仲裁院办理劳动仲裁案件,发布仲裁公告,采取多种方式开展仲裁工作,保障仲裁办案组织全市专兼职仲裁员开展学习交流;保障劳动监察科和劳动监察支队开展日常项目工程监察工作,确保农民工工资支付信息化系统稳定运行。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	指标1:仲裁院2023-2025年度计划办结案件数量	≥460件/年	数量指标	指标1:积极畅通举报渠道,明确专人负责欠薪的结案率	≥85%		
			指标2:开展“仲裁服务进园区”活动	≥20次/年		指标2:开展“仲裁服务进园区”活动	≥20次/年		
			指标3:积极畅通举报投诉渠道,明确专人负责,对反应欠薪的办结率	≥85%		指标3:仲裁院2023年度计划办结案件数量	≥460件/年		
		质量指标	指标1:开展农民工工资清欠日常工作,降低拖欠农民工工资案件发生率	显著降低	质量指标	指标1:多种形式开展仲裁服务工作,降低劳动仲裁案件发生率	显著降低		
			指标2:多种形式开展仲裁服务工作,降低劳动仲裁案件发生率	显著降低		指标2:对在建设工程开展日常监督检查工作,降低拖欠农民工工资案件发生率	显著降低		
		时效指标	指标1:经费支出及时率	100%	时效指标	指标1:经费支出及时率	100%		
		成本指标	指标1:项目运行成本控制	58万元	成本指标	指标1:项目运行成本控制	18万元		
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		经济效益指标	此项指标不涉及			
		社会效益指标	指标1:落实劳动保障守法诚信评价办法和重大劳动违法行为社会公布制度,提升劳动保障信用体系建设	显著提升	社会效益指标	指标1:劳动争议案件调解率、结案率	显著提升		

			指标2: 劳动争议案件调解率、结案率	显著提升		指标2: 强化劳动保障信用体系建设	显著提升
		生态效益指标	此项指标不涉及		生态效益指标	此项指标不涉及	
		可持续影响指标	指标1: 维护社会稳定, 构建和谐劳动关系, 改善用工环境	显著提升	可持续影响指标	指标1: 维护社会稳定, 构建和谐劳动关系	显著提升
	满意度指标	满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%	满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%

3. 劳动关系协调与农民工工作经费

(1) 项目概述。该项目主要用于保障2023年度全省企业薪酬调查工作顺利完成, 调查内容包括企业基本情况、企业人工成本情况、企业从业员工工资报酬情况, 新就业形态劳动者报酬情况以及养老服务、幼儿教育、司法辅助等从业人员劳动报酬情况, 2021年有400多家企业参与企业薪酬调查, 2022年有500多家企业参与此项调查工作, 2023年预计有600多家企业参与。为加强劳动关系治理体系和治理能力建设, 构建和谐劳动关系, 根据《安徽省劳动关系“和谐同行”能力提升三年行动方案》通知要求开展劳动争议调解员培训, 2023年度计划开展3期。根据《宣城市人民政府关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》等文件要求做好农民工服务工作, 推行差异化缴存, 构建“一处失信, 处处受制”的市场环境, 严格落实国家省市等工程担保制度, 全面依法推行银行保函、保险机构保函等方式缴纳保证金, 解决企业流动资金占用问题, 为企业减负。同时开展农民工工资清欠工作, 尤其是端午、中秋、春节“三节”期间开展集中清欠工作, 维护社会稳定保护农民工合法权益。

(2) 立项依据。①市委、市政府文件明确规定的事项: 宣城市人民政府关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见(宣政〔2016〕81号); ②上级文件提出任务要求的事项: 安徽省农民工工作领导小组《关于印发2022年安徽省农民工工作要点的通知》(皖农工发〔2022〕1号); ③其他事项: 2021年人力资源社会保障指标绩效考评细则。

(3) 实施主体。该项目由我局劳动监察和农民工工资科、劳动保障监察支队牵头负责组织实施。

(4) 起止时间。2023年-2025年。

(5) 项目内容。一是根据《宣城市人民政府关于进一步做好为农民工服务工作的实施意见》等文件要求，主要做好农民工服务工作，推行差异化缴存，构建”一处失信，处处受制“的市场环境，严格落实国家省市等工程担保制度，全面依法推行银行保函、保险机构保函等方式缴纳保证金，解决企业流动资金占用问题，为企业减负。同时开展农民工工资清欠工作，尤其是端午、中秋、春节“三节”期间开展集中清欠工作，维护社会稳定保护农民工合法权益。二是开展3期劳动争议调解员培训工作，以及对600多家企业开展企业薪酬调查工作。

(6) 年度预算安排。2023年度项目预算安排9万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表				
(2023年度)				
项目责任人（签字）：			单位（盖章）：	
项目名称	劳动关系协调与农民工工作经费			
主管部门及代码	[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目属性	常年项目		项目期	3年
项目资金（万元）	中期资金总额：	29.00	年度资金总额：	9.00
	其中：财政拨款	29.00	其中：财政拨款	9.00
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
总体目标	中期目标（2023年—2025年）		年度目标	

<p>指标1: 该项目主要用于保障2023年度全省企业薪酬调查工作顺利完成, 调查内容包括企业基本工资、绩效工资、津贴补贴、加班工资、社会保险费、住房公积金、企业年金、职业年金、补充养老保险、补充医疗保险、企业福利费、企业培训费、企业研发费、企业销售费、企业财务费、企业其他费用等, 2021年有400多家企业参与此项调查工作, 2022年有500多家企业参与此项调查工作, 2023年预计有600多家企业参与此项调查工作, 根据《安徽省劳动保障条例》等规定, 企业薪酬调查工作应当遵循客观、公正、保密、自愿的原则, 企业应当如实提供薪酬调查所需的数据和资料, 不得弄虚作假, 不得拒绝、阻挠、拖延, 不得泄露调查对象的商业秘密, 违反规定的, 将依法予以处罚, 构成犯罪的, 依法追究刑事责任。</p>					<p>指标1: 该项目主要用于保障2023年度全省企业薪酬调查工作顺利完成, 调查内容包括企业基本工资、绩效工资、津贴补贴、加班工资、社会保险费、住房公积金、企业年金、职业年金、补充养老保险、补充医疗保险、企业福利费、企业培训费、企业研发费、企业销售费、企业财务费、企业其他费用等, 2021年有400多家企业参与此项调查工作, 2022年有500多家企业参与此项调查工作, 2023年预计有600多家企业参与此项调查工作, 根据《安徽省劳动保障条例》等规定, 企业薪酬调查工作应当遵循客观、公正、保密、自愿的原则, 企业应当如实提供薪酬调查所需的数据和资料, 不得弄虚作假, 不得拒绝、阻挠、拖延, 不得泄露调查对象的商业秘密, 违反规定的, 将依法予以处罚, 构成犯罪的, 依法追究刑事责任。</p>				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	指标1: 开展企业薪酬调查工作	≥600家	数量指标	指标1: 开展企业薪酬调查工作	≥600家		
			指标2: 开展劳动争议调解员培训工 作	3期		指标2: 开展劳动 争议调解员培训工 作	3期		
		质量指标	指标1: 展春节期 间农民工工资治 欠工作, 集中办 理农民工欠薪投 诉问题, 提高清 欠率	显著提 升		指标1: 展春节期 间农民工工资治 欠工作, 集中办 理农民工欠薪投 诉问题, 提高清 欠率	显著提 升		
			时效指 标	指标1: 经费支出 及时率		100%	时效指 标	指标1: 经费支出 及时率	100%
		成本指 标	指标1: 项目运行 成本控制	29万元		成本指 标	指标1: 项目运行 成本控制	9万元	
	效益指标	经济效益 指标	此项指标不涉及			经济效益 指标	此项指标不涉及		
		社会效 益指标	指标1: 提升劳动 人事争议调解员队 伍专业化水平	显著提 升		指标1: 提升劳动 人事争议调解员队 伍专业化水平	显著改 善		
			指标2: 推行银行 保函、保险机构保 证函等方式缴纳保 证金, 解决企业流 动资金占用问题	有效减 负		指标2: 推行银行 保函、保险机构保 证函等方式缴纳保 证金, 解决企业流 动资金占用问题	有效减 负		
		生态效 益指标	此项指标不涉及			生态效 益指标	此项指标不涉及		
		可持续 影响指 标	指标1: 提升用工 环境和和谐劳动关 系	显著提 升		可持续 影响指 标	指标1: 提升用工 环境和和谐劳动关 系	显著提 升	
	满意度 指标	满意度 指标	指标1: 服务对象 满意度	≥90%	满意度 指标	指标1: 服务对象 满意度	≥90%		

4. 全市“一卡通”建设工作经费和社会保险基金监督举报奖励

(1) 项目概述。推进长三角区域社会保障卡居民服务“一卡通”协同立法，是贯彻落实党中央国务院决策部署的

重要举措，是助力长三角一体化高质量发展的具体实践，是提升服务效能满足群众需要的重要途径。2022年9月29日，安徽省第十三届人民代表大会常务委员会第三十六次会议审议通过《安徽省推进长三角区域社会保障卡居民服务“一卡通”规定》，对长三角区域社会保障卡居民服务“一卡通”功能定位、场景应用、管理服务等方面进行了明确，提出以社会保障卡为载体，在交通出行、旅游观光、文化体验、社会保障、医疗卫生、金融服务等领域，推动“多卡集成、多码融合、一码通用”，促进跨区域居民服务便利共享。我市在2021年完成居民服务“一卡通”加载交通出行功能系统改造工程，2022年在全省范围内率先完成了社会保障卡、银行卡、就诊卡“三卡合一”，实现持社会保障卡预约挂号、就诊住院、费用结算，接下来我局将持续推动“多卡集成、多码融合、一码通用”，促进跨区域居民服务便利共享。为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全，公民、法人和其他社会组织对市本级范围内欺诈骗取、套取或挪用贪占基本养老保险、失业保险、工伤保险基金的违法违规问题进行举报并提供相关线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励。

(2) 立项依据。①市委、市政府文件明确规定的事项：宣城市人民政府办公室关于印发宣城市居民服务“一卡通”工作方案的通知（宣政办〔2021〕5号）；②上级文件提出任务要求的事项：2022年9月29日，安徽省第十三届人民代表大会常务委员会第三十六次会议审议通过《安徽省推进长三角区域社会保障卡居民服务一卡通规定》，自2022年10月1日起正式施行；安徽省人民政府办公厅关于印发安徽省居民服务“一卡通”工作方案的通知（皖政办〔2021〕4号）；人力资源社会保障部 财政部关于印发《社会保险基

金监督举报奖励暂行办法》的通知（人社部发〔2022〕45号）；③其他事项：宣城市人力资源和社会保障局 宣城市文化和旅游局关于印发《宣城市加快推进文化旅游领域居民服务“一卡通”应用工作方案》的通知（宣人社秘〔2021〕67号）。

（3）实施主体。该项目由我局基金监督和财务审计科牵头负责社会保险基金监督举报奖励工作，局信息中心（非独立核算二级机构）牵头负责全市“一卡通”建设工作。

（4）起止时间。2023年-2025年。

（5）项目内容。一是贯彻落实习近平总书记在扎实推进长三角一体化发展座谈会上重要讲话精神，全面推进以社会保障卡为载体建立居民服务“一卡通”工作，充分发挥社会保障卡覆盖人群广、服务渠道多、线上线下融合应用的优势，更好为参保群众服务。印发《宣城市居民服务“一卡通”服务目录（第一批）》，全面推进第三代社保卡在社会保障、医疗保障、交通出行、旅游观光、文化体验、财政惠民惠农补贴发放等方面的应用；二是为加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全，公民、法人和其他社会组织对市本级范围内欺诈骗取、套取或挪用贪占基本养老保险、失业保险、工伤保险基金的违法违规问题进行举报并提供相关线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励。

（6）年度预算安排。2023年度项目预算安排11万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标申报表				
(2023年度)				
项目责任人（签字）：			单位（盖章）：	
项目名称	全市“一卡通”建设工作经费和社会保险基金监督举报奖励			
主管部门及代码	[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局	
项目属性	常年项目	项目期	3年	
项目资金（万元）	中期资金总额：	33.00	年度资金总额：	11.00
	其中：财政拨款	33.00	其中：财政拨款	11.00
	其他资金	0.00	其他资金	0.00

总体目标	中期目标（2023年—2025年）				年度目标		
	<p>指标1：贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，全面推进长三角一体化发展，以社保卡为载体，建立居民服务“一卡通”工作，充分发挥社保卡覆盖人群广、服务好、渠道多、线上融合应用的优势，更好为“三代”参保群众服务。印发《宣城市居民服务“一卡通”服务目录（第一批）》，全面推广“三代”社保卡在社会保障、医疗保障、交通出行、文化旅游、应用等方面。根据人社部、财政部《社会保险基金监督举报奖励办法》（人社部发〔2022〕45号）规定，加强社会保险基金监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全，公民、法人和其他组织对本级范围内欺诈骗取、套取或挪用社会保险基金等违法违规问题进行举报并提供的线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励。</p>				<p>指标1：加强社会保险基金社会监督，鼓励社会公众举报社会保险领域违法违规问题，维护社会保险基金安全，公民、法人和其他组织对本级范围内欺诈骗取、套取或挪用社会保险基金等违法违规问题进行举报并提供的线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励。贯彻落实习近平总书记重要讲话精神，全面推进长三角一体化发展，以社保卡为载体，建立居民服务“一卡通”工作，充分发挥社保卡覆盖人群广、服务好、渠道多、线上融合应用的优势，更好为“三代”参保群众服务。印发《宣城市居民服务“一卡通”服务目录（第一批）》，全面推广“三代”社保卡在社会保障、医疗保障、交通出行、文化旅游、应用等方面。</p>		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标1：全市社会保障卡持卡人数	≥227万	数量指标	指标1：全市社会保障卡持卡人数	≥227万
			指标2：设置社保自助服务终端	≥736台		指标2：设置社保自助服务终端	≥736台
			指标3：三代社保卡发行张数	≥100万张		指标3：三代社保卡发行张数	≥100万张
		质量指标	指标1：到2023年底实现市内居民服务“一卡通”，省内跨区域“同城待遇”，推进长三角地区居民服务“一卡通办”。	基本实现	质量指标	指标1：到2023年底实现市内居民服务“一卡通”，省内跨区域“同城待遇”，推进长三角地区居民服务“一卡通办”。	基本实现
			指标2：经费用支出时效性	100%		指标2：经费用支出时效性	100%
		成本指标	指标1：项目运行成本控制	33万元	成本指标	指标1：项目运行成本控制	11万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		经济效益指标	此项指标不涉及	
		社会效益指标	指标1：推动我局2023年度重点工作顺利实施。	积极推动	社会效益指标	指标1：为持卡人提供全方位、个性化、时效性和高度交互的公共便民服务，充分发挥社会保障卡服务作用	积极推动
			指标2：公民、法人和其他社会组织对本级范围内欺诈骗取、套取或挪用社会保险基金等违法违规问题进行举报并提供相关线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励	有效监督		指标2：公民、法人和其他社会组织对本级范围内欺诈骗取、套取或挪用社会保险基金等违法违规问题进行举报并提供相关线索，经查证属实，符合举报奖励范围的给予奖励	有效监督
		生态效益指标	此项指标不涉及		生态效益指标	此项指标不涉及	

			指标1: 加强与长 三角及市多对民接, 在 面, 城实现生服城保 元, 化构同态卡 便, 服建社圈 服, 务生促 市经民进 全发	显著提 升		指标1: 加强与长 三角及市多对民接, 在 面, 城实现生服城保 元, 化构同态卡 便, 服建社圈 服, 务生促 市经民进 全发	显著提 升
		可持 影响续 指标	指标2: 加强社会 保险基金社会监督 , 鼓励社会公 报社险众 法违保领 社会险域 维维 护护 安安全	有效保 障		指标2: 加强社会 保险基金社会监督 , 鼓励社会公 报社险众 法违保领 社会险域 维维 护护 安安全	有效保 障
	满意度 指标	满意度 指标	指标1: 社会公众 满意度	≥90%	满意度 指标	指标1: 社会公众 满意度	≥90%

5. 联点共建、文明创建和乡村振兴等项目支出

(1) 项目概述。根据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》，我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位，承担相关工作任务，原工作经费3万元申请继续保留；根据《关于2021年度市级领导和市直单位联系美丽乡村建设工作的通知》（宣办电[2021]89号）文件通知，我局承担了联系美丽乡村工作任务，每年落实帮扶资金5万元；根据《关于进一步加强市区“联点共建”活动的通知》（宣文明[2022]8号）文件通知，我局承担了市区联点共建工作任务，每年落实宝城社区帮扶资金5万元；根据《2021年度市直机关党建工作目标管理考核细则》（宣直[2022]26号）要求，服务中心大局，落实帮扶资金，我局包保帮扶村是泾县新兴村每年落实帮扶资金5万元。

(2) 立项依据。①市委、市政府文件明确规定的事项：中共宣城市委办公室 宣城市人民政府办公室《关于2021年度市级领导和市直单位联系美丽乡村乡村建设工作的通知》（宣办电〔2021〕89号）；中共宣城市委办公室 宣城市人民政府办公室关于乡村振兴市级领导联系乡镇和市直单位定点帮扶村（社区）的通知（办〔2022〕16号）；②其他事项：宣城市精神文明建设指导委员会《关于进一步加强

市区“联点共建”活动的通知》（宣文明〔2022〕8号）；宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知；中共宣城市直属机关工作委员会关于印发《2021年度市直机关党建工作目标管理考核细则》的通知（宣直〔2022〕26号）。

（3）实施主体。该项目由我局系统工会、就业促进和失业保险科、机关党委等科室负责组织实施。

（4）起止时间。2023年-2025年。

（5）项目内容。一是根据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》，我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位，承担相关工作任务，原工作经费3万元申请继续保留；二是根据《关于2021年度市级领导和市直单位联系美丽乡村建设工作的通知》（宣办电〔2021〕89号）文件通知，我局承担了联系美丽乡村工作任务，每年落实帮扶资金5万元；三是根据《关于进一步加强市区“联点共建”活动的通知》（宣文明〔2022〕8号）文件通知，我局承担了市区联点共建工作任务，每年落实宝城社区帮扶资金5万元；四是根据《2021年度市直机关党建工作目标管理考核细则》（宣直〔2022〕26号）要求，服务中心大局，落实帮扶资金，我局包保帮扶村是泾县新兴村每年落实帮扶资金5万元。

（6）年度预算安排。2023年度项目预算安排10万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标申报表				
(2023年度)				
项目责任人（签字）：			单位（盖章）：	
项目名称	联点共建、文明创建和乡村振兴等项目支出			
主管部门及代码	[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局	
项目属性	常年项目	项目期	3年	
项目资金（万元）	中期资金总额：	30.00	年度资金总额：	10.00
	其中：财政拨款	30.00	其中：财政拨款	10.00
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
总体目标	中期目标（2023年—2025年）		年度目标	

	<p>指标1: 根据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》，我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位，承担相关工作任务，原工作经费3万元申请继续保留；根据《关于2021年度市直单位联系美丽乡村建设工作的通知》（宣办电[2021]89号）文件通知，我局承担了联系美丽乡村工作任务，每年落实帮扶资金5万元；根据《关于进一步加强市区“联点共建”活动的通知》（宣文明[2022]8号）文件通知，我局承担了市区联点共建工作任务，每年落实宝城社区帮扶资金5万元；根据《2021年度市直机关党建工作目标管理考核细则》（宣直[2022]26号）要求，服务中心大局，落实帮扶资金，我局包保帮扶村是泾县新兴村每年落实帮扶资金5万元。</p>				<p>指标1: 根据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》，我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位，承担相关工作任务，原工作经费3万元申请继续保留；根据《关于2021年度市直单位联系美丽乡村建设工作的通知》（宣办电[2021]89号）文件通知，我局承担了联系美丽乡村工作任务，每年落实帮扶资金5万元；根据《关于进一步加强市区“联点共建”活动的通知》（宣文明[2022]8号）文件通知，我局承担了市区联点共建工作任务，每年落实宝城社区帮扶资金5万元；根据《2021年度市直机关党建工作目标管理考核细则》（宣直[2022]26号）要求，服务中心大局，落实帮扶资金，我局包保帮扶村是泾县新兴村每年落实帮扶资金5万元。</p>			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	指标1: 到宝城社区开展网格巡察	≥3次	数量指标	指标1: 到宝城社区开展网格巡察	≥3次	
			指标2: 开展干部入户走访活动	≥3次		指标2: 开展干部入户走访活动	≥3次	
			指标3: 到宝城社区开展志愿服务	≥3次		指标3: 到宝城社区开展志愿服务	≥3次	
		质量指标	指标1: 围绕传承红色基因、弘扬革命传统，充分依托当地丰富的红色资源，提升新兴村红色氛围，改善基础设施条件和人居环境，打造特色旅游项目。继续推进新兴村和云岭村的红培基地建设	显著改善	质量指标	指标1: 围绕传承红色基因、弘扬革命传统，充分依托当地丰富的红色资源，提升新兴村红色氛围，改善基础设施条件和人居环境，打造特色旅游项目。继续推进新兴村和云岭村的红培基地建设	显著改善	
			指标2: 据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》，我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位，承担相关工作任务	有效推进		指标2: 据《宣城市“双招双引”工作领导小组关于调整宣城市十大特色产业推进组工作专班组成人员和单位的通知》，我局属于精细化工产业推进组工作专班成员单位，承担相关工作任务	有效推进	
		时效指标	指标1: 经费支出时效性	100%	时效指标	指标1: 经费支出时效性	100%	
		成本指标	指标1: 项目运行成本控制	30万元	成本指标	指标1: 项目运行成本控制	10万元	
		效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		经济效益指标	此项指标不涉及	
	社会效益指标		指标1: 开展就业扶贫专场招聘和就业技能培训帮扶活动	有效开展	社会效益指标	指标1: 开展就业扶贫专场招聘和就业技能培训帮扶活动	有效开展	
			指标2: 扩大对外宣传，吸引投资企业，促进经济发展，增加就业岗位	有效推进		指标2: 扩大对外宣传，吸引投资企业，促进经济发展，增加就业岗位	有效推进	
	生态效益指标		此项指标不涉及		生态效益指标	此项指标不涉及		
可持续影响指标	指标1: 促进全市经济发展，增强经济活力		显著提升	可持续影响指标	指标1: 促进全市经济发展，增强经济活力	显著提升		

			指标2: 持续打造环境整洁优美、道德风尚良好、服务功能完善、文化生活动丰富、治安秩序良好的“十星文明网格区”	显著提升		指标2: 持续打造环境整洁优美、道德风尚良好、服务功能完善、文化生活动丰富、治安秩序良好的“十星文明网格区”	显著提升
	满意度指标	满意度指标	指标1: 社会公众满意度	≥90%	满意度指标	指标1: 社会公众满意度	≥90%

6. “三支一扶”市级配套资金

(1) 项目概述。加强我市高校毕业生到农村基层从事支教、支医和扶贫工作，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业。所有中央、省级、市级拨付资金，全额用于“三支一扶”项目实施。

(2) 立项依据。关于印发《高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金管理办法》的通知（财社〔2021〕96号）、关于实施安徽省第四轮高校毕业生“三支一扶”计划的通知（皖人社发〔2021〕16号）、关于进一步提高“三支一扶”人员相关待遇保障标准的通知（皖人社秘〔2019〕211号）、安徽省“三支一扶”人员管理办法、安徽省“三支一扶”人员考核工作暂行规定（皖人社秘〔2017〕32号）、关于做好“三支一扶”生活补助发放工作的通知（皖人社秘〔2015〕396号）、关于加强“三支一扶”高校毕业生生活待遇保障等有关事项的通知（皖人社秘〔2015〕293号）。

(3) 实施主体。该项目由我局事业单位人事管理科负责组织实施。

(4) 起止时间。2022年-2023年。

(5) 项目内容。该资金为专项经费，所有中央、省级、市级拨付资金，全额用于“三支一扶”项目实施。鼓励我市高校毕业生到农村基层从事支教、支医和扶贫工作，引导和鼓励高校毕业生面向基层就业。

(6) 年度预算安排。该资金全部用于“三支一扶”项目实施，上年结转结余13.23万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表									
(2023年度)									
项目责任人(签字):						单位(盖章):			
项目名称		“三支一扶”市级配套资金							
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位		宣城市人力资源和社会保障局			
项目属性		一次性项目		项目期		3年			
项目资金(万元)		中期资金总额:		317.00		年度资金总额:		13.23	
		其中:财政拨款		317.00		其中:财政拨款		13.23	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2022年—2023年)				年度目标				
	目标1:加强我市高校毕业生到农村基层从事支教、支医和扶贫工作,引导和鼓励高校毕业生面向基层就业。所有中央、省级、市级拨付资金,全额用于“三支一扶”项目实施。				目标1:加强我市高校毕业生到农村基层从事支教、支医和扶贫工作,引导和鼓励高校毕业生面向基层就业。所有中央、省级、市级拨付资金,全额用于“三支一扶”项目实施。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	指标1:招募人数到岗率	≥90%	数量指标	指标1:招募人数到岗率	≥90%		
			指标2:招募人数完成率	100%		指标2:招募人数完成率	100%		
		质量指标	指标1:期满就业率	≥90%	质量指标	指标1:期满就业率	≥90%		
			指标2:年度考核合格率	≥90%		指标2:年度考核合格率	≥90%		
			指标3:“三支一扶”岗前培训完成率	≥90%		指标3:“三支一扶”岗前培训完成率	≥90%		
		时效指标	指标1:经费支出时效性	100%	时效指标	指标1:经费支出时效性	100%		
		成本指标	指标1:项目运行成本控制	317万元	成本指标	指标1:项目运行成本控制	13.23万元		
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		经济效益指标	此项指标不涉及			
		社会效益指标	指标1:促进高校毕业生就业,吸引高校毕业生基层就业锻炼	显著提升	社会效益指标	指标1:促进高校毕业生就业,吸引高校毕业生基层就业锻炼	显著提升		
		生态效益指标	此项指标不涉及		生态效益指标	此项指标不涉及			
		可持续影响指标	指标1:吸引高校毕业生赴基层就业锻炼,提升就业率	显著提升	可持续影响指标	指标1:吸引高校毕业生赴基层就业锻炼,提升就业率	显著提升		
	满意度指标	满意度指标	指标1:服务对象满意度	≥90%	满意度指标	指标1:服务对象满意度	≥90%		

7. 国有企业退休人员社会化管理补助资金

(1) 项目概述。2020年以来,在省国资委的有力指导及市委市政府的坚强领导和市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组具体部署下,宣城市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组办公室认真贯彻落实中央和省市工作部

署，积极协调，统筹推进，全市国有企业退休人员社会化管理工作顺利完成。

(2) 立项依据。2019年《中共中央办公厅、国务院办公厅印发<关于开展国有企业退休人员社会化管理的指导意见>的通知》（厅字[2019]19号）、《省人民政府办公厅、省人民政府办公厅关于印发<全省国有企业退休人员社会化管理工作实施方案>的通知》（厅[2019]49号），依据中央和省文件精神，2019年11月29日，中共宣城市委办公室、宣城市政府办公室印发了《全市国有企业退休人员社会化管理工作实施办法》的通知（办[2019]69号），明确了“2020年底前，集中力量将尚未实行社会化管理的国有企业已退休人员移交街道和社区实行社会化管理”的目标。

(3) 实施主体。该项目由宣城市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组办公室负责组织实施。

(4) 起止时间。2022年-2023年。

(5) 项目内容。一是国有企业退休人员管理服务工作与原企业分离；二是国有企业不承担移交后的退休人员社会化管理服务费用；三是国有企业新办理退休人员管理服务工作与原企业分离。

(6) 年度预算安排。该资金全部用于国有企业退休人员社会化管理补助资金项目实施，上年结转结余21.14万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表				
(2023年度)				
项目责任人（签字）：			单位（盖章）：	
项目名称	国有企业退休人员社会化管理补助资金			
主管部门及代码	[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位	宣城市人力资源和社会保障局
项目属性	一次性项目		项目期	3年
项目资金（万元）	中期资金总额：	167.98	年度资金总额：	21.14
	其中：财政拨款	167.98	其中：财政拨款	21.14
	其他资金	0.00	其他资金	0.00
总体目标	中期目标（2022年—2023年）		年度目标	

绩效指标	目标1: 一是国有企业退休人员管理服务工作与 原企业分离; 二是国有企业不承担移交后的退 休人员社会化管理服务费用; 三是国有企业新 办理退休人员管理服务工作与原企业分离。				目标1: 一是国有企业退休人员管理 服务工作与原企业分离; 二是国有企 业不承担移交后的退休人员社会化管理 服务费用; 三是国有企业新办理退 休人员管理服务工作与原企业分离。		
	一级指 标	二级指 标	三级指标	指标值	二级指 标	三级指标	指标值
	产出指 标	数量指 标	指标1: 国有企业 退休人员管理服务 工作与原企业分离 的比例。	100%	数量指 标	指标1: 国有企业 退休人员管理服务 工作与原企业分离 的比例。	100%
			指标2: 国有企业 新办理退休人员管 理服务工作与原企 业分离的比例。	100%		指标2: 国有企业 新办理退休人员管 理服务工作与原企 业分离的比例。	100%
		质量指 标	指标1: 国企退休 人员档案接收和管 理工作更加规范。	规范管理	质量指 标	指标1: 国企退休 人员档案接收和管 理工作更加规范。	规范管理
		时效指 标	指标1: 应拨资金 到位率	100%	时效指 标	指标1: 应拨资金 到位率	100%
		成本指 标	指标1: 项目运行 成本控制	167.98 万元	成本指 标	指标1: 项目运行 成本控制	21.14万 元
	效益指 标	经济效 益指标	指标1: 国有企业 不承担移交后的退 休人员社会化管理 服务费用的比例	100%	经济效 益指标	指标1: 国有企业 不承担移交后的退 休人员社会化管理 服务费用的比例	100%
		社会效 益指标	指标1: 提高国有 企业退休人员幸福 感	显著提 升	社会效 益指标	指标1: 提高国有 企业退休人员幸福 感	显著提 升
		生态效 益指标	此项指标不涉及		生态效 益指标	此项指标不涉及	
		可持续 影响指 标	指标1: 保障社会 稳定和谐	有效保 障	可持续 影响指 标	指标1: 保障社会 稳定和谐	有效保 障
	满意度 指标	满意度 指标	指标1: 服务对象 满意度	≥90%	满意度 指标	指标1: 服务对象 满意度	≥90%

8. 2022年度就业补助资金市本级配套资金

(1) 项目概述。为进一步强化正向激励作用, 充分激发和调动各地干事创业的积极性、主动性和创造性, 促进形成忠诚职守、奋勇争先的良好局面, 根据省政府办公厅《关于新形势下进一步加大督查激励力度的通知》(皖政办秘

(2022) 24号) 和财政部办公厅、人力资源社会保障部办公厅《关于印发《促进就业工作先进地区激励实施办法》的通知》要求, 当年地方各级投入就业补助资金与当年省级拨付和地方投入资金总量的比例, 宣城市属于占比不低于20%的二类市, 是B类市, 市级配套资金应为270万元。

(2) 立项依据。安徽省人力资源和社会保障厅 安徽省财政厅《关于印发安徽省促进就业工作先进地区激励实施办法的通知》(皖人社秘〔2022〕129号)。

(3) 实施主体。该项目由我局就业促进和失业保险科牵头负责组织实施。

(4) 起止时间。2022年-2023年。

(5) 项目内容。该资金为专项经费，用于充分激发和调动各地干事创业的积极性、主动性和创造性，促进形成忠诚职守、奋勇争先的良好局面。

(6) 年度预算安排。该资金全部用于促进就业工作实施，上年结转结余10万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表									
(2023年度)									
项目责任人（签字）：						单位（盖章）：			
项目名称		2022年度就业补助资金市本级配套资金							
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障		实施单位		宣城市人力资源和社会保障			
项目属性		一次性项目		项目期		3年			
项目资金（万元）		中期资金总额：		270.00		年度资金总额：		10.00	
		其中：财政拨款		270.00		其中：财政拨款		10.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标（2022年—2023年）			年度目标					
	目标1：为进一步强化正向激励作用，充分激发和调动各地干事创业的积极性、主动性和创造性，促进形成忠诚职守、奋勇争先的良好局面，根据省政府办公厅《关于新形势下进一步加大督查激励力度的通知》（皖政办秘〔2022〕24号）和财政部办公厅、人力资源社会保障部办公厅《关于印发《促进就业工作先进地区激励实施办法》的通知》要求，当年地方各级投入就业补助资金与当年省级拨付和地方投入资金总量的比例，宣城市属于占比不低于20%的二类市，是B类市，市级配套资金应为270万元。			目标1：为进一步强化正向激励作用，充分激发和调动各地干事创业的积极性、主动性和创造性，促进形成忠诚职守、奋勇争先的良好局面，根据省政府办公厅《关于新形势下进一步加大督查激励力度的通知》（皖政办秘〔2022〕24号）和财政部办公厅、人力资源社会保障部办公厅《关于印发《促进就业工作先进地区激励实施办法》的通知》要求，当年地方各级投入就业补助资金与当年省级拨付和地方投入资金总量的比例，宣城市属于占比不低于20%的二类市，是B类市，市级配套资金应为270万元。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值		
	产出指标	数量指标	指标1：农民工工作站	6家	数量指标	指标1：农民工工作站	6家		
			指标2：高技能人才基地补助	1家		指标2：高技能人才基地补助	1家		
			指标3：金牌徽厨评选	10人		指标3：金牌徽厨评选	10人		
		质量指标	指标1：促进合肥工业大学等高校毕业生在宣就业创业补贴	有效促进	质量指标	指标1：促进合肥工业大学等高校毕业生在宣就业创业补贴	有效促进		
			指标2：市第二届“新徽菜明徽厨”职业技能大赛	有效宣传		指标2：市第二届“新徽菜明徽厨”职业技能大赛	有效宣传		
			指标3：创业宣城大赛	有效宣传		指标3：创业宣城大赛	有效宣传		
		时效指标	指标1：经费支出时效性	100%	时效指标	指标1：经费支出时效性	100%		

		成本指标	指标1: 项目运行成本控制	270万元	成本指标	指标1: 项目运行成本控制	10万元
	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		经济效益指标	此项指标不涉及	
		社会效益指标	指标1: 落实惠企惠民政策, 促进社会和谐稳定有效促进	有效促进	社会效益指标	指标1: 落实惠企惠民政策, 促进社会和谐稳定有效促进	有效促进
		生态效益指标	此项指标不涉及		生态效益指标	此项指标不涉及	
		可持续影响指标	指标1: 就业提升有助于经济持续、健康发放	显著提升	可持续影响指标	指标1: 就业提升有助于经济持续、健康发放	显著提升
	满意度指标	满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%	满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%

9. 2022年度就业补助资金

(1) 项目概述。认真实施就业优先战略, 落实就业创业各项政策, 加大就业补足资金支出力度, 确保各项补贴及时拨付到位, 发挥就业资金社会效益。

(2) 立项依据。关于提前下达2022年中央财政就业补助资金预算的通知(皖财社〔2021〕1276号)。

(3) 实施主体。该项目由我局就业促进和失业保险科牵头负责组织实施。

(4) 起止时间。2022年-2023年。

(5) 项目内容。该资金为专项经费, 用于实施就业优先战略, 落实就业创业各项政策, 加大就业补足资金支出力度, 确保各项补贴及时拨付到位, 发挥就业资金社会效益。

(6) 年度预算安排。该资金全部用于促进就业工作实施, 上年结转结余13.67万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表					
(2023年度)					
项目责任人(签字):				单位(盖章):	
项目名称		2022年度就业补助资金			
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人力资源和社会保障局	
项目属性		一次性项目	项目期	3年	
项目资金(万元)		中期资金总额:	100.00	年度资金总额:	13.67
		其中:财政拨款	100.00	其中:财政拨款	13.67
		其他资金	0.00	其他资金	0.00
总体目标	中期目标(2022年—2023年)			年度目标	
	目标1:认真实施就业优先战略,落实就业创业各项政策,加大就业补足资金支出力度,确保各项补贴及时拨付到位,发挥就业资金社会效益。			目标1:认真实施就业优先战略,落实就业创业各项政策,加大就业补足资金支出力度,确保各项补贴及时拨付到位,发挥就业资金社会效益。	

	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标1: 评选“宣城工匠”	≥10人	数量指标	指标1: 评选“宣城工匠”	≥10人
			指标2: 市级技能大师工作室	≤10个		指标2: 市级技能大师工作室	≤10个
		质量指标	指标1: 接收职业培训后取得执业资格证书(或专项职业能力、证书、培训合格证书)人员的比例	≥90%	质量指标	指标1: 接收职业培训后取得执业资格证书(或专项职业能力、证书、培训合格证书)人员的比例	≥90%
			指标2: 求职创业补贴发放准确率	≥90%		指标2: 求职创业补贴发放准确率	≥90%
		时效指标	指标1: 补贴资金在规定时间内支付到位率	≥90%	时效指标	指标1: 补贴资金在规定时间内支付到位率	≥90%
		成本指标	指标1: 项目运行成本控制	100万元	成本指标	指标1: 项目运行成本控制	13.67万元
绩效指标	效益指标	经济效益指标	此项指标不涉及		经济效益指标	此项指标不涉及	
		社会效益指标	指标1: 落实惠企惠民政策, 促进灵活就业就业, 促进社会和谐稳定	有效促进	社会效益指标	指标1: 落实惠企惠民政策, 促进灵活就业就业, 促进社会和谐稳定	有效促进
			指标2: 零就业家庭帮扶率	≥90%		指标2: 零就业家庭帮扶率	≥90%
		生态效益指标	此项指标不涉及		生态效益指标	此项指标不涉及	
		可持续影响指标	指标1: 就业提升有助于经济持续、健康的发展	显著提升	可持续影响指标	指标1: 就业提升有助于经济持续、健康的发展	显著提升
			指标2: 社会公众对政策的知晓率	≥90%		指标2: 社会公众对政策的知晓率	≥90%
	满意度指标	满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%	满意度指标	指标1: 服务对象满意度	≥90%

10. 社会保险经办管理服务经费

(1) 项目概述。负责市直城镇职工养老、失业、工伤保险的缴费管理、待遇核定和基金支付, 编制全市三大保险统筹基金的报表、预决算, 指导全市养老、失业、工伤保险经办机构服务管理工作。

(2) 立项依据。常年项目, 依据《关于宣城市总工会等单位列入参照公务员法管理范围的通知》组办[2020]81号, 《关于调整市人力资源和社会保障局所属事业单位机构设置的通知》宣编[2012]6号, 《中共宣城市委办公室 宣城市人民政府办公室关于持续落实“六稳”“六保”政策措施促进经济平稳健康发展的通知》宣办发[2021]6号, 《宣城市人民政府办公室关于印发宣城市加快推进政务服务“跨省通办”工作实施方案的通知》宣政办秘

[2021]15号,《关于印发安徽省全面实施全民参保计划工作方案的通知》皖人社秘[2019]67号,《关于扩大阶段性缓缴社会保险费政策实施范围有关问题的通知》皖人社发

[2022]12号,《关于印发安徽省推进企业职工基本养老保险全国统筹重点工作安排的通知》皖人社秘[2022]159号,

《安徽省人民政府关于机关事业单位工作人员养老保险制度改革的实施意见》皖政[2015] 20号,《宣城市人民政府印发关于进一步完善城乡居民基本养老保险制度的实施办法的通知》宣政秘[2015]84号,《宣城市工伤保险市级统筹实施意见》宣政[2009]75号,《关于印发进一步规范失业保险省级统筹制度实施方案的通知》皖人社发[2021]26号,《关于印发《安徽省社会保险数据稽核规则》的通知》皖社险函[2021]63号,《全市国有企业退休人员社会化管理工作领导小组及有关工作职责》皖企改办[2019]8号等,详见社保中心《2023年部门项目经费预算评审文件汇编》。

(3) 实施主体。宣城市社会保险基金管理中心。

(4) 起止时间。长期项目。

(5) 项目内容。负责市本级社会保险费参保登记、编制征收计划、缴费基数核定、缴费记录个人账户登记工作。负责市本级基本养老保险、工伤、失业、和社会保险补贴的待遇核定、用款计划编报、结算支付及政策性调整。负责市本级社会保险基金财务核算,编制汇总全市各类社会保险会计、统计报表和社会保险基金预算、决算工作。负责市本级社会保险参保缴费稽核、享受社会保险待遇人员领取资格认证,重复参保信息比对、重复享受待遇人员核查、“两个定点”专项稽核及日常监督、检查工作。负责全市养老、工伤、失业待遇用款计划审核编制、上报工作。社会保险经办业务档案和退休人员档案管理、查询工作。负责与定点工伤医疗机构签订工伤服务协议,并对其开展业务培训、年终考

核工作。负责各县市区社会保险经办服务管理工作的指导、督促、检查、培训。提出改进和完善养老、工伤、失业保险工作建议。指导各县市区做好“八个老字号”工龄补贴发放、管理、统计工作。负责社会保险政策咨询、经办服务业务宣传工作。承办市人力资源和社会保障局交办的其他事项。

(6) 年度预算安排。2023年度项目预算安排94万元。

(7) 绩效目标。

附1-1:							
项目支出绩效目标申报表							
(2023年度)							
填报单位 : 盖章							单位: 万元
项目名称		社会保险经办管理服务经费					
主管部门及代码		宣城市人社局		实施单位		宣城市社保中心	
项目属性		延续项目		项目期		长期	
项目资金(万元)		中期资金总额:	282.0	年度资金总额:		94.0	
		其中: 财政拨款	282.0	其中: 财政拨款		94.0	
		其他资金		其他资金			
总体目标	中期目标(2023年—2025年)			年度目标			
	目标1: 为了加强经办管理水平, 提升服务能力, 更好地完成企业职工养老保险、机关事业单位养老保险、城乡居民养老保险、工伤保险、失业保险的参保登记、个人账户管理、业务受理、待遇支付、信息维护、查询、稽核、宣传、培训、社保软件维护等工作, 确保社保各项经办管理工作顺利开展, 让每个参保职工都能了解自己的个人权益记录, 建立建全全县城乡居民养老保险经办工作, 宣传国家、省、市有关社会保险制度的方针政策和法律法规, 防止以欺诈、伪造证明材料或者其他手段骗取社会保险基金, 为参保职工提供更加优质高效的服务。目标2: 做好国有企业退休人员档案的接收、管理和服务工作, 加强退休人员档案管理, 建立退休人员台账, 健全退休人员社会化管理数据库。			目标1: 牢固树立全心全意为人民服务的宗旨, 不断提升社保经办服务水平。不断优化工作流程, 简化办事手续, 规范“快办”, 提供更加优质、便捷、高效的服务。在养老保险全国统筹、数据质量提升、与工伤保险宣传、参保缴费、待遇核算、与支付等重点工作中, 不断创新工作方式方法, 力争全面高效完成各项任务, 阶段性降低失业、工伤保险费率, 确保安全待遇。推进社保经办数字化转型, 加强“互联网+社保”应用推广。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	宣传网页印刷数	≥6万份	数量指标	宣传网页印刷数	≥2万份
			业务培训宣传会议	≥15次		业务培训宣传会议	≥5次
			稽核认证次数	>300次		稽核认证次数	>100次
			稽核认证人数	1.5万人		稽核认证人数	1.3万人
			管理国企退休人员档案数	1.2万		管理国企退休人员档案数	0.8万

		质量指标	参保人数目标任务完成率	100%	质量指标	参保人数目标任务完成率	100%
			保障单位正常办公，设备正常运转	正常运转无故障		保障单位正常办公，设备正常运转	正常运转无故障
			经费支出合规性	是		经费支出合规性	是
		时效指标	各项保险待遇发放的及时性	准时	时效指标	各项保险待遇发放的及时性	准时
			经费支出及时率	100%		经费支出及时率	100%
		成本指标	预计投资额	282万元	成本指标	预计投资额	94万元
	效益指标	经济效益指标	无	无	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	及时足额发放各项社保待遇。企业养老保险实现十八连增，老有所养目标。	及时足额	社会效益指标	及时足额发放各项社保待遇。企业养老保险实现十八连增，实现了老有所养目标。	及时足额
			提升国有企业退休人员服务水平	较高		提升国有企业退休人员保障和服务水平	显著
		生态效益指标	无	无	生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对社会保障工作的促进作用	较高	可持续影响指标	对社会保障工作的促进作用	明显
			持续深化国有企业改革	持续深化		持续深化国有企业改革	持续深化
	满意度指标	服务对象满意度指标	参保职工满意度	95%以上	服务对象满意度指标	参保职工满意度	95%以上
			国有企业退休人员满意度	95%以上		国有企业退休人员满意度	95%以上

11. 就业创业人事人才工作经费

(1) 项目概述。保证中心公共就业服务工作正常运转，做好创办企业培训、模拟实训和改善企业培训相关工作；继续做好人力资源市场特色招聘工作，促进各类人力资源有序、全面就业，帮扶就业困难人员尽快就业，为全市社会和谐稳定提供坚实保障。

(2) 立项依据。《人力资源社会保障部办公厅关于简化流动人员人事档案管理服务的通知》（人社厅发〔2016〕75号）、《转发中共中央组织部 人力资源和社会保障部等

五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（皖人社发[2015]1号）、《关于进一步改进小额担保贷款管理 积极推动创业促进就业的通知》（银发[2008]238号）、《关于加快推进人力资源市场整合的意见》（人社部发〔2013〕18号）、《人力资源和社会保障厅关于开展第六届大中城市联合招聘高校毕业生专场活动的通知》（人社厅函〔2018〕217号）。

(3) 实施主体。宣城市公共就业（人才）服务中心。

(4) 起止时间。2023年-2025年。

(5) 项目内容。1、完成全年省厅下达的创业担保贷款各项工作任务，为创业人员提供创业担保贷款服务，督促和指导各县市区创业担保贷款工作。2、继续做好人力资源市场特色招聘工作，促进各类人力资源有序、全面就业，帮扶就业困难人员尽快就业，为全市社会和谐稳定提供坚实保障。

(6) 年度预算安排。103.5万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表							
(2023年度)							
项目责任人（签字）：						单位（盖章）：	
项目名称		就业创业人事人才工作经费					
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位		宣城市公共就业（人才）服务中心	
项目属性		常年项目		项目期		3年	
项目资金（万元）		中期资金总额：		310.5	年度资金总额：		103.50
		其中：财政拨款		310.5	其中：财政拨款		103.50
		其他资金		0.00	其他资金		0.00
总体目标	中期目标（2023年—2025年）				年度目标		
	保证中心公共就业服务工作正常运转，做好创办企业培训、模拟实训和改善企业培训相关工作；继续做好人力资源市场特色招聘工作，促进各类人力资源有序、全面就业，帮扶就业困难人员尽快就业，为全市社会和谐稳定提供坚实保障。				1、完成全年省厅下达的创业担保贷款各项工作任务，为创业人员提供创业担保贷款服务，督促和指导各县市区创业担保贷款工作。2、继续做好人力资源市场特色招聘工作，促进各类人力资源有序、全面就业，帮扶就业困难人员尽快就业，为全市社会和谐稳定提供坚实保障。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	提供档案管理、转移；申报退休次数	≥1200人次	数量指标	提供档案管理、转移；申报退休次数	≥400人次
			参加省内会议及外地调研学习次数	≥15次		参加省内会议及外地调研学习次数	≥5次

			提供求职登记、职业指导、政策解读次数	≥600人次		提供求职登记、职业指导、政策解读次数	≥200人次
			参加巡回招聘会、人才峰会、省级大赛等活动场次	≥18场		参加巡回招聘会、人才峰会、省级大赛等活动场次	≥6场
			业务培训宣传会议次数	≥6次		业务培训宣传会议次数	≥2次
		质量指标	经费支出合规性	是	质量指标	经费支出合规性	是
			保障单位正常办公，设备正常运转	正常运转无故障		保障单位正常办公，设备正常运转	正常运转无故障
			业务培训会培训人次	≥150人次		业务培训会培训人次	≥50人次
		时效指标	经费支出及时性	及时	时效指标	经费支出及时性	及时
		成本指标	项目运行总成本	≤310.5万元	成本指标	项目运行总成本	≤103.5万元
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标		
		社会效益指标	举办招聘会场次	≥300次	社会效益指标	举办招聘会场次	≥100次
		生态效益指标			生态效益指标		
		可持续发展影响指标	对就业人才工作促进程度	较高	可持续发展影响指标	对就业人才工作促进程度	明显
	满意度指标	满意度指标	社会公众满意度	≥90%	满意度指标	社会公众满意度	≥90%
项目负责人:							

12. 普惠金融发展专项资金

(1) 项目概述。提高创业贷款水平，促进创业带动就业，更好实现居民增收。

(2) 立项依据。《财政部 人力资源社会保障部 中国人民银行关于进一步加大对创业担保贷款贴息力度 全力支持重点群体创业就业的通知》（财金〔2020〕21号）、《安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅 中国人民银行合肥中心支行转发财政部 人力资源社会保障部 中国人民银行关于进一步加大对创业担保贷款贴息力度 全力支持重点群体创业就业的通知》（皖财金〔2020〕506号）。

(3) 实施主体。宣城市公共就业（人才）服务中心。

(4) 起止时间。2022年-2023年。

(5) 项目内容。提高创业贷款水平，促进创业带动就业，更好实现居民增收。

(6) 年度预算安排。12万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表								
(2023年度)								
项目负责人(签字):						单位(盖章):		
项目名称		普惠金融发展专项资金						
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位		宣城市公共就业(人才)服务中心		
项目属性		常年项目		项目期		1年		
项目资金(万元)		中期资金总额:		1100.00	年度资金总额:		12.00	
		其中:财政拨款		1100.00	其中:财政拨款		0.00	
		其他资金		0.00	其他资金		12.00	
总体目标	中期目标(2022年—2023年)				年度目标			
	提高创业贷款水平,促进创业带动就业,更好实现居民增收。				提高创业贷款水平,促进创业带动就业,更好实现居民增收。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	创业担保贷款贴息发放数量	≥500户	数量指标	创业担保贷款贴息发放数量	≥500户	
		质量指标	资金足额拨付率	≥90%	质量指标	资金足额拨付率	≥90%	
		时效指标	资金拨付及时性	及时	时效指标	资金拨付及时性	及时	
		成本指标	实际拨付资金金额	≤12万元	成本指标	实际拨付资金金额	≤12万元	
	效益指标	经济效益指标			经济效益指标			
		社会效益指标	金融机构网点覆盖率	≥60%	社会效益指标	金融机构网点覆盖率	≥60%	
		生态效益指标			生态效益指标			
		可持续影响指标	对就业创业工作影响	显著	可持续影响指标	对就业创业工作影响	明显	
	满意度指标	满意度指标	申报创业担保贷款贴息个人满意度	≥90%	满意度指标	申报创业担保贷款贴息个人满意度	≥90%	
			申报创业担保贷款贴息小微企业满意度	≥90%		申报创业担保贷款贴息小微企业满意度	≥90%	
			申报创业担保贷款贴息的金融机构满意度	≥90%		申报创业担保贷款贴息的金融机构满意度	≥90%	
	项目负责人:							

13. 就业补助资金

(1) 项目概述。认真实施就业优先战略,落实就业创业各项政策,加大就业补助资金支出力度,确保各项补贴及时拨付到位,发挥就业资金社会效益。

(2) 立项依据。《财政部 人力资源社会保障部关于印发<就业补助资金管理办法>的通知》(财社〔2017〕164号)、《安徽省财政厅 安徽省人力资源社会保障厅关于

印发<安徽省就业补助资金管理暂行办法>的通知》（财社〔2016〕1754号）。

（3）实施主体。宣城市公共就业（人才）服务中心。

（4）起止时间。2022年-2023年。

（5）项目内容。认真实施就业优先战略，落实就业创业各项政策，加大就业补助资金支出力度，确保各项补贴及时拨付到位，发挥就业资金社会效益。

（6）年度预算安排。48.13万元。

（7）绩效目标。

项目支出绩效目标申报表								
(2023年度)								
项目责任人(签字):						单位(盖章):		
项目名称			就业补助资金					
主管部门及代码			[043]宣城市人力资源和社会保障		实施单位		宣城市公共就业(人才)服务中心	
项目属性			常年项目		项目期		1年	
项目资金(万元)			中期资金总额:		546.81		年度资金总额:	48.13
			其中:财政拨款		0.00		其中:财政拨款	0.00
			其他资金		546.81		其他资金	48.13
总体目标	中期目标(2022年—2023年)				年度目标			
	认真实施就业优先战略,落实就业创业各项政策,加大就业补助资金支出力度,确保各项补贴及时拨付到位,发挥就业资金社会效益。				认真实施就业优先战略,落实就业创业各项政策,加大就业补助资金支出力度,确保各项补贴及时拨付到位,发挥就业资金社会效益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	享受高校毕业生就业补贴人数	≥5人	数量指标	享受高校毕业生就业补贴人数	≥5人	
			享受校园招聘会补贴人数	≥1000人		享受校园招聘会补贴人数	≥1000人	
			举办招聘会场次	≥50场		举办招聘会场次	≥50场	
			享受高校毕业生社会保险补贴人数	≥5人		享受高校毕业生社会保险补贴人数	≥5人	
			享受公益性岗位补贴人数	≥8人		享受公益性岗位补贴人数	≥8人	
			享受高校毕业生基层特岗岗位补贴人数	≥10人		享受高校毕业生基层特岗岗位补贴人数	≥10人	
			享受就业失业动态监测补贴户数	≥82户		享受就业失业动态监测补贴户数	≥82户	
			享受就业见习补贴人员	≥150人		享受就业见习补贴人员	≥150人	
			创业培训人数	≥1000人		创业培训人数	≥1000人	
			参加创业训练营人数	≥60人		参加创业训练营人数	≥60人	
			创业安徽大赛场次	≥1场		创业安徽大赛场次	≥1场	
			电子创业券兑现次数	≥2次		电子创业券兑现次数	≥2次	
		质量指标	参加创业训练营转化率	≥30%	质量指标	参加创业训练营转化率	≥30%	

			社会保险补贴发放准确率	≥95%		社会保险补贴发放准确率	≥95%	
			公益性岗位补贴发放准确率	≥95%		公益性岗位补贴发放准确率	≥95%	
			就业见习补贴发放准确率	≥95%		就业见习补贴发放准确率	≥95%	
			高校毕业生基层特设岗位补贴发放准确率	≥95%		高校毕业生基层特设岗位补贴发放准确率	≥95%	
		时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	
		成本指标	资金使用不超预算	≥95%≤100%	成本指标	资金使用不超预算	≥95%≤100%	
	效益指标	经济效益指标	就业提升有助于经济持续、健康的发展	效果良好	经济效益指标	就业提升有助于经济持续、健康的发展	效果良好	
		社会效益指标	为高校毕业生提供高质量就业见习机会，为用人单位提供合适人才	作用明显	社会效益指标	为高校毕业生提供高质量就业见习机会，为用人单位提供合适人才	作用明显	
			落实惠企惠民政策，促进灵活就业，促进社会和谐稳定	作用明显		落实惠企惠民政策，促进灵活就业，促进社会和谐稳定	作用明显	
		可持续影响指标	各项补贴资金的使用情况通过媒体、部门网站进行信息公开，并注意保护个人隐私安全	符合	可持续影响指标	各项补贴资金的使用情况通过媒体、部门网站进行信息公开，并注意保护个人隐私安全	符合	
			社会公众对政策的知晓率	≥95%		社会公众对政策的知晓率	≥95%	
		满意度指标	满意度指标	群众满意度	≥95%	满意度指标	群众满意度	≥95%
				服务对象满意度	≥95%		服务对象满意度	≥95%
项目负责人：								

14. 公务员招录考试

(1) 项目概述。公务员招录考试项目为常年项目，主要用于组织实施全省考试录用公务员（含参照公务员法管理单位工作人员）工作，通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的工作目标。

(2) 立项依据。依据当年公布的招考文件：安徽省公务员局《关于安徽省2023年度考试录用公务员公告》。

(3) 实施主体。宣城市人事考试（培训）中心。

(4) 起止时间。2023年度。

(5) 项目内容。公务员招录考试工作经费主要用于公务员招录笔试、面试考点考场租赁费以及监考（巡考）人员劳务费。

(6) 年度预算安排。138万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表										
(2023年度)										
项目负责人(签字):							单位(盖章):			
项目名称		公务员招录考试								
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障			实施单位		宣城市人事考试(公务员培训、军转干部培训)中心			
项目属性		常年项目			项目期		3年			
项目资金(万元)		中期资金总额:		450.00	年度资金总额:		138.00			
		其中:财政拨款		450.00	其中:财政拨款		138.00			
		其他资金		0.00	其他资金		0.00			
总体目标	中期目标(2023年—2025年)				年度目标					
	公务员招录笔试报考人数43500人,面试报考人数3000人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的工作目标。				公务员招录笔试报考人数13500人,面试报考人数900人,体检报名人数300人,体能测评70人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的工作目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值			
	产出指标	数量指标	监考教室(含隔离考场)	≥1680间	数量指标	监考教室(含隔离考场)	≥560间			
			监考人员(含考务人员)	≥3900人		监考人员(含考务人员)	≥1300人			
			考场标准化建设	≥15间		考场标准化建设	≥5间			
			更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪	≥60台		更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪	≥20台			
		质量指标	公务员报考资格错审率	零失误、零差、错、投诉	质量指标	公务员报考资格错审率	零失误、零差、错、投诉			
			考务组织失误率	全年考试安全无事故		考务组织失误率	全年考试安全无事故			
			保密室定期排查故障	≥18次		保密室定期排查故障	≥6次			
		时效指标	经费支出及时性	及时	时效指标	经费支出及时性	及时			
			依据考试计划组织考试工作	按计划时间完成		依据考试计划组织考试工作	按计划时间完成			
		成本指标	项目运行成本控制	≤450万元	成本指标	项目运行成本控制	≤138万元			
		效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	无指标值	经济效益指标	经济效益指标不适用	无指标值		
			社会效益指标	报考人数	≥43500人	社会效益指标	报考人数	≥13500人		
	为机关单位招录人数			≤900人	为机关单位招录人数		≤300人			
	生态效益指标		生态效益指标不适用	无指标值	生态效益指标	生态效益指标不适用	无指标值			
	可持续影响指标		促进高校毕业生就业,为机关单位选拔优秀人才	明显提升	可持续影响指标	促进高校毕业生就业,为机关单位选拔优秀人才	明显提升			
	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度	≥95%	满意度指标	报考考生满意度	≥95%			
项目负责人:										

15. 就业补助资金调剂

(1) 项目概述。保障创业培训工作更好开展，促进创业带动就业。

(2) 立项依据。《财政部 人力资源社会保障部关于印发〈就业补助资金管理办法〉的通知》（财社〔2017〕164号）、《安徽省财政厅 安徽省人力资源社会保障厅关于印发〈安徽省就业补助资金管理暂行办法〉的通知》（财社〔2016〕1754号）。

(3) 实施主体。宣城市公共就业（人才）服务中心。

(4) 起止时间。2022年-2023年。

(5) 项目内容。保障创业培训工作更好开展，促进创业带动就业。

(6) 年度预算安排。11.72万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表								
(2023年度)								
项目责任人（签字）：						单位（盖章）：		
项目名称			就业补助资金调剂					
主管部门及代码			[043]宣城市人力资源和社会保障局		实施单位		宣城市公共就业（人才）服务中心	
项目属性			常年项目		项目期		1年	
项目资金（万元）			中期资金总额：		160.00		年度资金总额：	11.72
			其中：财政拨款		160.00		其中：财政拨款	11.72
			其他资金		0.00		其他资金	0.00
总体目标	中期目标（2022年—2023年）				年度目标			
	保障创业培训工作更好开展，促进创业带动就业				保障创业培训工作更好开展，促进创业带动就业			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	享受创业培训补贴人数	≥1000人	数量指标	享受创业培训补贴人数	≥1000人	
		质量指标	创业培训补贴发放准确率	≥95%	质量指标	创业培训补贴发放准确率	≥95%	
		时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	时效指标	补贴资金在规定时间内支付到位率	≥95%	
		成本指标	资金使用不超预算	≤100%	成本指标	资金使用不超预算	≤100%	
	效益指标	经济效益指标	保障相关工作顺利开展	效果好	经济效益指标	保障相关工作顺利开展	效果好	
		社会效益指标	更好促进创业带动就业	作用明显	社会效益指标	更好促进创业带动就业	作用明显	
		生态效益指标			生态效益指标			
		可持续影响指标	创业政策的知晓度	≥95%	可持续影响指标	创业政策的知晓度	≥95%	

	满意度 指标	满意度 指标	群众满意度 服务对象满意度	≥95% ≥95%	满意度 指标	群众满意度 服务对象满意度	≥95% ≥95%
项目负责人:							

16. 事业单位招聘考试

(1) 项目概述。事业单位招聘考试项目为常年项目，主要用于组织实施全市聘用事业编制人员（含三支一扶）工作，通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的的工作目标。

(2) 立项依据。依据当年公布的文件：安徽省省委组织部、安徽省人力资源和社会保障厅《关于〈安徽省事业单位公开招聘人员暂行办法〉的通知》（皖人社发〔2010〕78号）文件；市公务员局、市人力资源和社会保障局《关于2022年度宣城市市直事业单位公开招聘工作人员公告》；安徽省人事考试院《关于安徽省2022年高校毕业生“三支一扶”计划招募公告》。

(3) 实施主体。宣城市人事考试（培训）中心。

(4) 起止时间。2023年度。

(5) 项目内容。事业单位招聘考试工作经费主要用于事业单位招聘笔试、面试考点考场租赁费以及监考（巡考）人员劳务费。

(6) 年度预算安排。119万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表				
(2023年度)				
项目责任人（签字）：				单位（盖章）：
项目名称		事业单位招聘考试		
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障局	实施单位	宣城市人事考试（公务员培训、军转干部培训）中心
项目属性		常年项目		项目期
项目资金（万元）		中期资金总额：	366.00	年度资金总额：
		其中：财政拨款	366.00	其中：财政拨款
		其他资金	0.00	其他资金
总体目标	中期目标（2023年—2025年）		年度目标	

事业单位招聘笔试报考人数750000人，面试报考人数1000人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的的工作目标。					事业单位招聘笔试报考人数24000人，面试报考人数300人。通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的的工作目标。		
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	监考教室（含隔离考场）	≥2500间	数量指标	监考教室（含隔离考场）	≥800间
			监考人员（含考务人员）	≥2700人		监考人员（含考务人员）	≥900人
			考场标准化建设	≥15间		考场标准化建设	≥5间
			更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪	≥60台		更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪	≥20台
		质量指标	事业单位报考资格错审率	零失误、零错、零投诉	质量指标	事业单位报考资格错审率	零失误、零错、零投诉
			考务组织失误率	全年考试无安全事故		考务组织失误率	全年考试无安全事故
			保密室定期排查故障	≥18次		保密室定期排查故障	≥6次
		时效指标	经费支出及时性	及时	时效指标	经费支出及时性	及时
			依考试计划组织考务工作	按计划时间完成		依考试计划组织考务工作	按计划时间完成
		成本指标	项目运行成本控制	≤366万元	成本指标	项目运行成本控制	≤119万元
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	无指标值	经济效益指标	经济效益指标不适用	无指标值
		社会效益指标	报考人数	≥75000人	社会效益指标	报考人数	≥24000人
			全市事业单位招聘人数	≤3000人		全市事业单位招聘人数	≤1000人
		生态效益指标	生态效益指标不适用	无指标值	生态效益指标	生态效益指标不适用	无指标值
		可持续影响指标	促进高校毕业生就业，为事业单位选拔优秀人才	明显提升	可持续影响指标	促进高校毕业生就业，为事业单位选拔优秀人才	明显提升
	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度	≥95%	满意度指标	报考考生满意度	≥95%
项目负责人:							

17. 专业技术资格考试

(1) 项目概述。专业技术资格考试项目为常年项目，主要用于组织实施各类专业技术资格笔试、机试考试工作，通过本专项的实施，确保人才选拔的客观公正性，满足考生对职称晋升需求以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的的工作目标。

(2) 立项依据。2023年度宣城市人事专业技术资格考试工作计划：1. 监理工程师5月13日、14日；2. 环境影响评价工程师5月27日、28日；3. 计算机技术与软件（初级、中

级、高级)；4. 社会工作者职业资格(初级、中级、高级) 6月10日、11日；

5. 一二级注册计量师职业资格考试6月10日、11日；6. 经济(高级) 6月18日；7. 一级建造师9月9日、10日；8. 中级注册城乡规划师9月16日、17日；9. 执业药师(药学、中药学) 10月21日、22日；10. 中级注册安全工程师、10月28日、29日；15. 经济(初级、中级) 11月11日、12日 11一级造价工程师10月28日、29日

12翻译专业资格(一、二、三级) 11月4日、5日

13一级注册消防工程师11月4日、5日

14计算机技术与软件(初级、中级、高级) 11月4日、5日。

(3) 实施主体。宣城市人事考试(培训)中心。

(4) 起止时间。2023年度。

(5) 项目内容。专业技术资格考试工作经费主要用于各类专业技术人员笔试、机试考点考场租赁费以及监考(巡考)人员劳务费。

(6) 年度预算安排。154万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表									
(2023年度)									
项目责任人(签字):						单位(盖章):			
项目名称		专业技术资格考试							
主管部门及代码		[043]宣城市人力资源和社会保障 社会保障局		实施单位		宣城市人事考试 (公务员培训、军 转干部培训)中心			
项目属性		常年项目		项目期		3年			
项目资金(万元)		中期资金总额:		462.00		年度资金总额:		154.00	
		其中:财政拨款		462.00		其中:财政拨款		154.00	
		其他资金		0.00		其他资金		0.00	
总体目标	中期目标(2023年—2025年)				年度目标				
	2023年计划完成各类专业技术资格考试笔试(二级建造师、执业药师等)8项,考生人数74100人,人机对话考试(经济师、翻译、)6项,考生人数4800人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现考生就业问题以及满足对专业技术职称、执业资格要求,促进专业技术人才专业技术水平的提高,实现为我市经济发展选拔优秀人才的工作目标。				2023年计划完成各类专业技术资格考试笔试(二级建造师、执业药师等)8项,考生人数24700人,人机对话考试(经济师、翻译)6项,考生人数1600人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,满足考生对职称晋升需求,促进专业技术人才专业技术水平的提高,实现为我市经济发展选拔优秀人才的工作目标。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值		二级指标	三级指标	指标值

	产出指标	数量指标	监考教室（含隔离考场）	≥2628间	数量指标	监考教室（含隔离考场）	≥876间
			监考人员（含考务人员）	≥4050人		监考人员（含考务人员）	≥1350人
			考场标准化建设	≥15间		考场标准化建设	≥5间
			更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪	≥60台		更新换代考场防作弊器金属探测仪、信号接收屏蔽仪	≥20台
		质量指标	专技职称报考资格错审率	零失误、零差错、零投诉	质量指标	专技职称报考资格错审率	零失误、零差错、零投诉
			考务组织失误率	全年考试无安全事故		考务组织失误率	全年考试无安全事故
			机房系统定期排查故障	≥18次		机房系统定期排查故障	≥6次
		时效指标	经费支出及时性	及时	时效指标	经费支出及时性	及时
			依考试计划组织考务工作	按计划时间完成		依考试计划组织考务工作	按计划时间完成
		成本指标	项目运行成本控制	≤462万元	成本指标	项目运行成本控制	≤154万元
	效益指标	经济效益指标	经济效益指标不适用	无指标值	经济效益指标	经济效益指标不适用	无指标值
		社会效益指标	报考人数	≥78900人	社会效益指标	报考人数	≥26300人
		生态效益指标	生态效益指标不适用	无指标值	生态效益指标	生态效益指标不适用	无指标值
		可持续影响指标	考试管理制度的健全	及时完善考试制度，确保考试安全	可持续影响指标	考试管理制度的健全	及时完善考试制度，确保考试安全
			对促进我市专业技术人员发展的影响程度	明显提升		对促进我市专业技术人员发展的影响程度	明显提升
		满意度指标	满意度指标	报考考生满意度	满意度指标	满意度指标	报考考生满意度

项目负责人：

18. 结转专业技术资格考试

(1) 项目概述。结转2022年度专业技术资格考试项目。

(2) 立项依据。2023年度宣城市人事专业技术资格考试工作计划：1. 2022年一级建造师（补考）3月25日、26日；2. 2022年一级注册消防工程师（补考）3月25日、26日；3. 2022年经济初中级（补考）3月25日、26日；4. 2022年一级造价工程师（补考）3月25日、26日；5. 2022年执业药师（补考）3月25日、26日。

(3) 实施主体。宣城市人事考试（培训）中心。

(4) 起止时间。2023年度。

(5) 项目内容。结转专业技术资格考试项目工作经费主要用于2022年度专业技术资格补考考点考场租赁费以及监考（巡考）人员劳务费。

(6) 年度预算安排。2023年部门预算编制结转专业技术资格考试项目经费预算62.91万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表							
(2023年度)							
填报单位： 盖章							单位：万 元
项目名称		专业技术资格考试					
主管部门及代码		宣城市人力资源社 会保障局		实施单位		宣城市人事考试 (培训)中心	
项目属性		结转项目		项目期		一年	
项目资金(万元)		中期资金 总额:	62.91	年度资金总额:		62.91	
		其中:财 政拨款	62.91	其中:财政拨款		62.91	
		其他资金		其他资金			
总体目标	中期目标(2023年—2023年)			年度目标			
	预计2022年专业技术资格补考报考人数5300人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,满足考生对职称晋升需求以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的的工作目标。			预计2022年专业技术资格补考报考人数5300人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,满足考生对职称晋升需求以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的的工作目标。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	指标1: 监考教室(含隔离考场)	≥175间	数量指标	指标1: 监考教室(含隔离考场)	≥175间
			指标2: 监考人员(含考务人员)	≥525人		指标2: 监考人员(含考务人员)	≥525人
		质量指标	指标1: 考务组织失误率	全年考试无安全事故	质量指标	指标1: 考务组织失误率	全年考试无安全事故
			指标2: 专技职称报考资格错审率	零失误、零差错、零投诉		指标2: 专技职称报考资格错审率	零失误、零差错、零投诉
			指标3: 机房系统定期排查故障	≥6次		指标3: 机房系统定期排查故障	≥6次
		时效指标	指标1: 依据考试计划组织考试工作	按计划时间完成	时效指标	指标1: 依据考试计划组织考试工作	按计划时间完成

			指标2: 经费支出及时性	及时		指标2: 经费支出及时性	及时
		成本指标	指标1: 项目运行成本控制	≤62.91万元	成本指标	指标1: 项目运行成本控制	≤62.91万元
	效益指标	经济效益指标	指标1: 经济效益指标不适用	无指标值	经济效益指标	指标1: 经济效益指标不适用	无指标值
		社会效益指标	指标1: 报考人数	5300人	社会效益指标	指标1: 报考人数	5300人
		生态效益指标	指标1: 生态效益指标不适用	无指标值	生态效益指标	指标1: 生态效益指标不适用	无指标值
		可持续影响指标	指标1: 考试管理制度的健全性	及时完善考试制度, 确保考试安全	可持续影响指标	指标1: 考试管理制度的健全性	及时完善考试制度, 确保考试安全
			指标2: 对促进我市专业技术人员发展的影响程度	明显提升		指标2: 对促进我市专业技术人员发展的影响程度	明显提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 报考考生满意度	≥95%	服务对象满意度指标	指标1: 报考考生满意度	≥95%

19. 结转事业单位招聘考试项目

(1) 项目概述。结转2022年度事业单位招聘考试项目。

(2) 立项依据。事业单位招聘考试项目为常年项目, 主要用于组织实施全市聘用事业编制人员(含三支一扶)工作, 通过本专项的实施, 确保人才选拔的客观公正性, 实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的的工作目标。

(3) 实施主体。宣城市人事考试(培训)中心。

(4) 起止时间。2023年度。

(5) 项目内容。结转事业单位招聘考试工作经费主要用于事业单位招聘笔试、面试工作中接待上级单位、外市单位业务指导和工作调研等业务往来。

(6) 年度预算安排。2023年部门预算编制结转事业单位招聘考试项目经费预算0.22万元。

(7) 绩效目标。

项目支出绩效目标申报表										
(2023年度)										
填报单位： 盖章							单位：万元			
项目名称		事业单位招聘考试								
主管部门及代码		宣城市人力资源社会保障局		实施单位		宣城市人事考试(培训)中心				
项目属性		结转项目		项目期		一年				
项目资金(万元)		中期资金总额:	0.22	年度资金总额:		0.22				
		其中:财政拨款	0.22	其中:财政拨款		0.22				
		其他资金		其他资金						
总体目标	中期目标(2023年—2023年)			年度目标						
	预计事业单位招聘招录1000人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的工作目标。				预计事业单位招聘招录1000人。通过本专项的实施,确保人才选拔的客观公正性,实现考生就业问题以及实现为我市经济发展选拔优秀人才的工作目标。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	二级指标	三级指标	指标值			
		数量指标	指标1:接待上级单位、外市单位业务指导和调研等业务往来	2批次	数量指标	指标1:接待上级单位、外市单位业务指导和调研等业务往来	2批次			
			质量指标	指标1:考务组织失误率		全年考试无安全事故	质量指标	指标1:考务组织失误率	全年考试无安全事故	
				指标2:事业单位报考资格错审率		零失误、零差错、零投诉		质量指标	指标2:事业单位报考资格错审率	零失误、零差错、零投诉
				指标3:机房系统定期排查故障		≥6次			质量指标	指标3:机房系统定期排查故障
		时效指标	指标1:依据考试计划组织考试工作	按计划时间完成	时效指标	指标1:依据考试计划组织考试工作	按计划时间完成			
			指标2:经费支出及时性	及时		时效指标	指标2:经费支出及时性	及时		
		成本指标	指标1:项目运行成本控制	0.22万元	成本指标		指标1:项目运行成本控制	0.22万元		
		效益指标	经济效益指标	指标1:经济效益指标不适用	无指标值	经济效益指标	指标1:经济效益指标不适用	无指标值		
			社会效益指标	指标1:全市事业单位招聘人数	1000人	社会效益指标	指标1:全市事业单位招聘人数	1000人		

		生态效益指标	指标1: 生态效益指标不适用	无指标值	生态效益指标	指标1: 生态效益指标不适用	无指标值
		可持续影响指标	指标1: 促进高校毕业生就业, 为事业单位选拔优秀人才	明显提升	可持续影响指标	指标1: 促进高校毕业生就业, 为事业单位选拔优秀人才	明显提升
	满意度指标	服务对象满意度指标	指标1: 报考考生满意度	≥95%	服务对象满意度指标	指标1: 报考考生满意度	≥95%

（二）机关运行经费。

宣城市人社局2023年机关运行经费财政拨款预算185.53万元，比2022年预算（去年预算数158.61万元）增加26.92万元，增长16.97%，增长主要原因是2023年按照预算编制口径新要求，部分支出指标编制基数作出调整，预算编制更加科学合理。

（三）政府采购情况。

宣城市人社局2023年政府采购预算24.03万元。其中：政府采购货物预算24.03万元，政府采购工程预算0万元，政府采购服务预算0万元。

（四）国有资产占有使用情况。

截至2022年12月31日，宣城市人社局固定资产总金额（原值）1706.36万元，较上年增加58.68万元，其中，土地、房屋及构筑物507.13万元、通用设备1097.47万元、专用设备25.25万元、其他资产76.51万元。

单位车改后保留车辆2辆。

单位价值50万元以上的通用设备有0台（套），单位价值100万元以上的专用设备有0台（套）。

2023年部门预算安排购置车辆1辆，购置费18万元。

2023年部门预算安排购置单位价值50万元以上的通用设备0台（套），购置费0万元；安排购置单位价值100万元以

上专用设备0台（套），购置费0万元。

（五）绩效目标设置情况。

2023年，宣城市人社局有19个项目实行了绩效目标管理，涉及一般公共预算当年财政拨款931.38万元、政府性基金预算当年财政拨款0万元、国有资本经营预算当年财政拨款21.14万元、财政专户管理资金当年安排0万元和单位资金安排0万元。