

泾县教育体育局

泾县 2022 年度中小学幼儿园教师国家级培训计划 教育转移支付项目绩效自评报告



根据关于开展 2022 年度中央和省教育转移支付预算执行情况绩效自评工作的通知要求，现将我县中小学幼儿园教师国家级培训计划教育转移支付项目 2022 年度绩效自评情况报告如下：

一、绩效目标分解下达情况

2022 年中央下达泾县转移支付资金已全部用于“国培计划”。目标是完成农村高端引领人才培养项目、安徽省农村卓越教师培养项目、安徽省农村中青年骨干教师提升研修、安徽省农村体育音乐美术等薄弱学科教师深度研修、农村紧缺薄弱学科教师短期集中培训、农村骨干线上专项培训项目、培训管理者团队研修、培训者团队研修、安徽省农村地区领航校园长培养（即优秀校园长深度研修）、安徽省农村骨干校园长提升研修（即骨干校园长深度研修）、中小学党组织书记研修、学科骨干教师智能教育能

力提升引领性培训五大类 12 个项目的培训，重点培训 178 名骨干教师和校园长，高质量地完成了 2022 年度国培计划的培训任务，满足我县深入推进课程教学改革和建好建强乡村教师队伍的需要。

二、绩效目标完成情况分析

（一）资金投入情况分析

2022 年国培资金预算下达我县 93.8 万元，市县资金 8.85 万元，其他资金 0 万元。周期性项目 83 万元，年度项目 19.62 万元；省规划项目经费 27.0 万元，市规划项目经费 46.62 万元，县级规划经费 29.0 万元。农村骨干教师能力提升培训培训资金 65.645 万元，培训规模 139 人；市县教师培训团队研修培训资金 3.15 万元，培训规模 14 人；农村校园长领导力培训培训资金 28.2 万元，培训规模 18 人；中小学党组织书记研修培训资金 5.4 万元，培训规模 6 人；中小学教师信息技术应用能力培训培训资金 0.225 万元，培训规模 1 人。集中培训已基本完成，各项目参训率都是 100.0%。

为进一步规范和加强中小学幼儿园教师国家级培训计划专项资金管理，提高资金使用效益，根据《安徽省财政厅安徽省教育厅关于印发〈安徽省中小学幼儿园教师国家级计划资金管理办法〉等四个资金管理办法的通知》（皖财教〔2020〕357 号）和《泾县财政局中共泾县县委组织部泾县人力资源和社会保障局

关于印发<泾县县直机关培训费管理办法>的通知》(财行〔2018〕239号)，制定了“国培计划”项目专项资金管理和使用细则。

严格执行国家和省财政性经费管理办法，按照国培项目年度政府采购结果，牵头组织签订采购合同，按照合同规定及时转移支付项目经费。加强对国培计划各培训项目的专项资金使用的管理，组织年度监督检查和绩效评估，做到有清晰详实的年度经费预算报告、经费使用清单、经费决算报告。

(二) 总体绩效目标完成情况分析

认真履行“国培计划”组织主体责任，成立了新的“国培计划”领导小组，下设办公室挂设于教体局人事股，执行工作组挂设于泾县教师进修学校。制定了《关于我县进一步落实2022年“国培计划”县级实施项目和做好2022年度中小学幼儿园教师县级培训的方案》(教体人〔2022〕25号)，协同培训团队研修项目培训院校、工作坊研修项目培训机构，组织项目申报立项、实施培训、学员管理和过程监管。

组织全面细致调研，形成问题导向、分类细化、举措科学的培训需求调研报告；科学合理制定国培项目规划，整体设计四类项目；根据建好建强乡村教师队伍需要和深入推进课程教学改革需求，指导培训院校机构精准培训主题、培训内容和培训方式等。

按照省市工作部署和通知要求，制定《泾县2022年国培计划实施计划项目设置表》，填报《安徽省“国培计划(2022)”

市泾县申报书》，及时地报市人事科统筹论证；按照市里反馈意见，修改完善了申报书，并及时报送到省国培办备案。

县教师进修学校对每个子项目培训的培训主题、内容、时间、地点、培训团队、参加人员和实施要求以文件的形式进行明确。建立健全了培训质量监管制度，县教体局每期都专人参加项目指导和验收，加强对国培计划与校本研修的全程监控，使得项目过程中能得到有效的监督。

修订了《泾县教体局“国培计划”档案管理要求》，加强档案建设，实行独立建档，确保过程资料详实、分类归档合理，便于查阅。

（三）绩效指标完成情况分析

1. 项目完成数量。

（1）农村骨干教师能力提升培训

- ①农村高端引领人才培养项目 3 人
- ②安徽省农村卓越教师培养项目 12 人；
- ③安徽省农村中青年骨干教师提升研修 29 人；
- ④安徽省农村体育音乐美术等薄弱学科教师深度研修 2 人；
- ⑤农村紧缺薄弱学科教师短期集中培训 13 人；
- ⑥农村骨干线上专项培训项目 80 人；

（2）市县教师培训团队研修

- ①培训管理者团队研修 2 人；

②培训者团队研修 12 人；

(3) 农村校园长领导力培训

①安徽省农村地区领航校园长培养（即优秀校园长深度研修）4 人；

②安徽省农村骨干校园长提升研修（即骨干校园长深度研修）14 人；

(4) 中小学党组织书记研修

①安徽省农村初中党组织书记研修 2 人；

②安徽省农村小学党组织书记研修 2 人；

③安徽省农村幼儿园党组织书记研修 2 人；

(5) 中小学教师信息技术应用能力培训

学科骨干教师智能教育能力提升引领性培训 1 人。

2. 项目完成质量。

(1) 农村骨干教师能力提升培训项目参训率 100%，结业率 100%，满意度 98%以上。

(2) 市县教师培训团队研修项目参训率 100%，结业率 100%，满意度 95%以上。

(3) 农村校园长领导力培训项目参训率 100%，结业率 100%，满意度 95%以上。

(4) 中小学党组织书记研修项目参训率 100%，结业率 100%，满意度 95%以上。

(5) 中小学教师信息技术应用能力培训项目参训率 100%，结业率 100%，满意度 95%以上。

3. 进一步完善了《泾县“国培计划”学员考核办法》，制定了《泾县关于落实《安徽省“国培计划”项目成果评价办法》的实施方案》，将“国培计划”项目组织实施情况纳入县级教育专项督导检查，开展了优秀案例遴选等评比活动，提炼加工优质生成性培训成果，纳入县级培训资源库。

总之，按时按量按质高效地完成了本年度中小学幼儿园教师国家级培训计划专项资金的所有培训项目，满足了我县建好建强乡村教师队伍的需要，深入推进了我县课程教学改革的需求。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

第一，培训方式多样化、特色化、校本化。

第二，培训课程和内容更精品化、实用化。

第三，省统一招标项目要尽量安排在寒暑假。

第四，县小山多学生数少，工学矛盾太大。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

绩效自评结果可以公开。

五、其他需要说明的问题

巡视、各级审计和财政监督中发现的问题：无。

附：转移支付区域（项目）绩效目标自评表。

(2022年度)

转移支付（项目）名称		中小学幼儿园教师国家级培训计划							
省级主管部门		安徽省教育厅							
地方主管部门		泾县教育体育局			资金使用单位	泾县教育体育局			
资金情况（万元）			年初预算数	全年预算数（A）	全年执行数（B）		分值	预算执行率（B/A）	得分
		年度资金总	101.1	102.65	102.65		10	1	10
		其中：中央资金	101.1	93.8	93.8		/		
		省级资金	0	0	0		/		
		市级资金	0	0	0		/		
		县级资金	0	8.85	8.85		/		
		其他资金	0	0	0		/		
总体目标完成情况	总体目标				全年实际完成情况				
	目标1：计划年度培训乡村中小学幼儿园教师不少于1733人次。 目标2：精准提炼培训主题，精心选取培训内容和设计培训方式，满足深入推进课程教学改革需求和建好建强乡村教师队伍的需要。 目标3：完成全县教师的信息技术能力提升2.0的本年度培训和考核，提升教师运用信息技术开展教学的能力。 目标4：将网络研修、送教下乡、现场实践与校本研修相结合，确保研修实效。				完成了“国培计划”中的农村高端引领人才培养项目、安徽省农村卓越教师培养项目、安徽省农村中青年骨干教师提升研修、安徽省农村体育音乐美术等薄弱学科教师深度研修、农村紧缺薄弱学科教师短期集中培训、农村骨干线上专项培训项目、培训管理者团队研修、培训者团队研修、安徽省农村地区领航校园长培养（即优秀校园长深度研修）、安徽省农村骨干校园长提升研修（即骨干校园长深度研修）、中小学党组织书记研修、学科骨干教师智能教育能力提升引领性培训等五大类12个项目的培训，培训乡村中小学幼儿园教师2038人次，重点培训了178名农村中小学幼儿园骨干教师校长，高质量地完成了2022年度国培计划的培训任务，满足了我县深入推进课程教学改革和建好建强乡村教师队伍的需要。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值	全年实际完成值	分值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	培训农村中小学幼儿园骨干教师校长人次		178	178	15	15	
		质量指标	各类培训结业率		90%	100%	10	10	
			培训内容符合要求度		90%	95%	10	10	
			时效指标	培训计划执行率		90%	95%	15	15
	效益指标	社会效益指标	参训教师教育教学能力		90%	95%	7.5	7.5	
			示范引领带动乡村教师培训覆盖情况		90%	95%	7.5	7.5	
		可持续影响指标	推动地方自主选学模式改革		90%	95%	7.5	6.5	
			地方组织实施教师培训能力		90%	95%	7.5	6.5	
	满意度指标	服务对象满意度指标	参加培训团队骨干培训者的评估满意度		85%	90%	4	4	
			参加培训乡村教师的评估满意度		85%	90%	3	3	
			参加培训的校园长评估满意度		85%	90%	3	3	
总分							98		
说明	无								