

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称			市委办专项经费						
主管部门			实施单位		市委办				
资金情况 (万元)				全年预算数 (A)	全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
			年度资金总额:	152.52	152.52		10	1	10
			其中: 本年财政拨款	152.52	152.52		—	1	—
			其他资金				—		—
年度总体目标完成情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标 1: 结合党代会、市委全委会、“五个年”会议、文明创建、征收征迁、农业农村等市委重大会议、重要文件、重要活动的组织协调和文字材料等筹备工作; 做好市委领导日常工作的综合协调服务。 目标 2: 围绕党的建设、乡村振兴、转型升级、文明创建等全市工作重点, 拟定 2021 年度市委办调研课题, 做好办公室各项调研工作的组织安排, 组织文秘人员开展调研, 形成调研成果。 目标 3: 结合党代会、市委全委会等重要会议决策部署, 围绕五维共治、生态环保中心工作, 强化督查跟踪, 确保事项落地。 目标 4: 贯彻落实相关要求, 做好各类密码管理工作。完成机要密码基础设施标准化建设, 严格落实密码管理制度, 确保密码设备和密码的绝对安全。				所有目标均已完成。				
	存在的问题: 无				整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明	
	产出指标 (50 分)	数量指标	开展专项督查	15	50 余次	50 余次	15		
			档案工作服务农村基层		1 个	1 个			
			开展全市综合性会议		10 次	10 余次			
			开展调研工作		80 次	80 余次			
		质量指标	做好后勤保障	15	100%	100%	15		
			优化统筹协调		100%	100%			
			当好参谋助手		100%	100%			
			推动工作落实		100%	100%			
		时效指标	经费支出时效性	10	及时支出	及时支出	10		
		成本指标	项目总成本	10	152.52 万元	152.52 万元	10		
	效	经济效益	无	10			10		

	益 指 标 (30 分)	指标						
		社会效益 指标	提升市委办公室围绕中心服务 大局能力	10	100%	100%	9	
		生态效益 指标	无	5			5	
	可持续影 响指标	无	5			5		
	满意 度指 标 (10 分)	服务对象 满意度指标	公众满意度	10	100%	100%	10	
总分			100			100		

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分，每少于 5 个点扣 1 分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100–80%(含 80%)、80–60%(含 50%)、60–0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		深改考核工作奖						
主管部门				实施单位	市委办			
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额：	25.05	0		10	0	0
		其中：本年财政拨款	25.05	0		—	1	—
		其他资金				—		—
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标 1：在宣城市全面深化改革考核中取得前三位次； 目标 2：开展的改革事项取得省级以上表彰； 目标 3：在全市全面深化改革考核中取前 9 名。			目标 1：在宣城市全面深化改革考核中取得第四名； 目标 2：开展的改革事项取得省级以上表彰； 目标 3：未进行表彰。				
	存在的问题：无			整改的措施与建议：无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50 分)	数量指标	全面完成改革任务	15	106 项	106 项	15	
			召开深改委会议		2-3 次	2 次		
			开展重点改革事项督查		1 次	1 次		
		质量指标	在宣城市考核中取得前三名	15	100%	第四名	10	
			对上争取改革试点和表彰		100%	100%		
			改革做法获省级以上媒体宣传报道		100%	100%		
		时效指标	改革事项全部完成年度任务	10	100%	100%	10	
			突出改革实效评估		100%	100%		
		成本指标	1 等奖 1 名	10	4 万元	未支出	0	
			2 等奖 3 名		9 万元	未支出		
			3 等奖 5 名		10 万元	未支出		
			各改革牵头单位先进个人 1 名，共 41 名		2.05 万元	未支出		
	效	经济效	进一步优化营商环境	10	100%	100%	9	

	益 指 标 (30 分)	益 指 标	进一步整合要素资源		100%	100%		
		社会效 益 指 标	进一步优化体制机制	10	100%	100%	9	
			进一步优化营商环境		100%	100%		
			进一步整合要素资源		100%	100%		
		生态效 益 指 标	无	5			5	
		可持 续 影 响 指 标	持续推进各改革事项落地生根	5	100%	100%	5	
			推进各单位改革工作		100%	100%		
	满 意 度 指 标 (10 分)	服 务 对 象 满 意 度 指 标	公众满意度	10	100%	100%	10	
总分				100			73	

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分，每少于 5 个点扣 1 分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100-80%(含 80%)、80-60%(含 50%)、60-0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		新四军研究会专项工作经费						
主管部门				实施单位	市委办			
资金情况 (万元)			全年预 算数(A)	全年执行数(B)		分值	执行 率 (B/A)	得分
		年度资金总额:	9	9		10	1	10
		其中:本年财政拨款	9	9		—	1	—
		其他资金				—		—
年度总 体目 标完 成情 况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	积极宣传新四军、华中抗日根据地和宁国抗日斗争历史。开展革命传统教育和爱国主义教育,开展“昔日根据地、今日新农村”建设。			本年度宣讲团开展“学百年党史 讲宁国故事”系列广播讲座和铁军精神“六进”宣讲41场,受众1万人次以上;编印《千秋铁军》期刊2000册;结合建党百年,开展各类红色展览10次,助力建设“昔日根据地、今日新农村”点2处(梅林七都汪村红地烈士墓——新四军廉政文化广场、万家革命烈士纪念广场);整理挖掘历史资料8人次;组织全体会员赴江西婺源开展红色教育活动1次,全体顾问和理事考察学习2次;完成换届选举。				
	存在的问题:无			整改的措施与建议:无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	昔日根据地、新农村建设	15	1个行政村	2个行政村	15	超额
			铁军精神宣传教育		5000人次	10000人次以上		超额
			编印期刊数、布展数		2000册、10次	2000册、10		持平
			挖掘历史资料		5人次	8人次		超额
			考察学习交流		2次	3次		超额
		质量指标	通过上级验收	15	100%	100%	15	持平
			信息量大,有存史价值		100%	100%		持平
			学习外地先进经验		100%	100%		持平
		时效指标	编印期刊及时性	10	100%	100%	10	持平
		成本指标	新农村建设	10	3万元	3万元	10	持平
			宣传教育		2.5万元	2.5万元		持平
			编印期刊、布展		3万元	3万元		持平

			挖掘历史资料		1 万元	1 万元		持平
			考察学习交流		0.5 万元	0.5 万元		持平
	效益指标 (30 分)	经济效益指标		10			10	持平
		社会效益指标	弘扬“铁军精神”，继承革命传统	10	100%	100%	10	持平
		生态效益指标		5			5	持平
		可持续影响指标	青少年一代不忘历史	5	100%	100%	5	持平
满意度指标 (10 分)	服务对象满意度指标	公众满意度	10	100%		10	持平	
总分				100			100	持平

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分，每少于 5 个点扣 1 分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100—80%(含 80%)、80—60%(含 50%)、60—0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		党代会经费						
主管部门				实施单位	市委办			
资金情况 (万元)			全年预算数(A)	全年执行数(B)		分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额:	65	29.21		10	0.449384615	4
		其中:本年财政拨款	65	29.21		—	1	—
		其他资金				—		—
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	党代会顺利召开			党代会顺利召开				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	参会人数	15	350	350	15	
			会期		3天	3天		
		质量指标	会议出勤率	15	100%	100%	15	
			会议印发材料达标率		100%	100%		
			经费支出合规性		符合财经法律法规规定	符合财经法律法规规定		
		时效指标	会议召开时间	10	2021年6月	2021年6月	10	
			经费支出时效性		及时支出	及时支出		
		成本指标	经费支出成本	10	≤65万元	29.21	0	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	10			10	
		社会效益指标	对促进国民经济发展规划,落实党委政府决策的影响程度	10	较高	较高	10	

		生态效益指标	无	5			5	
		可持续影响指标	对推进民主法治建设的可持续影响程度	5	较高	较高	5	
			对促进国民经济发展规划,落实党委政府决策的可持续影响程度		较高	较高		
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	代表满意度	10	100%	100%	10	
总分				100			84	

注：1.一级指标分值统一设置为：产出指标 50 分、效益指标 30 分、服务对象满意度指标 10 分、预算资金执行率 10 分，每少于 5 个点扣 1 分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于 100 分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2.定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间 100—80%(含 80%)、80—60%(含 50%)、60—0%合理确定分值。

3.定量指标若为正向指标（即指标值为 \geq *），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 \leq *），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4.评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。