

宁国市人力资源和社会保障局

2021年项目支出绩效自评表汇总公开

1、被征地农民养老保险补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为96分。全年预算数为3683.86万元(其中年初预算1760.30万元，财政专户资金1923.56万元)，执行数为1923.56万元，完成预算的52.21%。项目绩效目标完成情况：（被征地农民养老保险补助实际支出从财政专户资金中列支1923.56万元）。项目绩效目标完成情况：保障被征地农民养老保险100%的发放，发放金额为土地出让金的金额，未动用年初财政预算数。发现的主要问题及原因：领取人数和死亡人数皆为上年预计人数，实际发生数难以确定。下一步改进措施：科学合理编制项目预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

（2021年度）

项目名称		被征地农民养老保险							
主管部门		居保科			实施单位		宁国市人社局		
资金情况 (万元)			全年预算数(A)		全年执行数(B)		分值	执行率(B/A)	得分
		年度资金总额：	3683.86		1923.56		10	52.21%	9
		其中：本年财政拨款	1760.3		0		-	0	-
		其他资金	1923.56		1923.56		-	100%	-
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述				
	目标1：保障被征地农民养老保险100%的发放				目标1完成情况：被征地农民养老保险100%的发放完成				
	存在的问题：领取人数和死亡人数皆为上年预计人数				整改的措施与建议：科学合理的预估一下年预算				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级 指标	三级 指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分 说明	
	产出 指标 (50 分)	数量 指标	被征地养老 金发放人数	15	0.68万人	0.69万人	14	超额	
		质量 指标	经费支出合 规性	15	是	是	15	持平	
		时效 指标	项目完成时 间	5	一年期	一年期	5	持平	
	经费支出时	5	及时	及时	5	持平			

			效性					
	成本指标	项目总成本	5	≤1876.8万元	1923.56万元	4	超额	
		被征地养老金补助标准	5	230元/人/月	230元/人月	5	持平	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对区域经济发展的积极意义	10	较高	较高	10	持平
		社会效益指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度	10	较高	较高	10	持平
		生态效益指标	无	0			5	
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度	10	较高	较高	5	持平
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	≥90%	≥90%	9	持平
							
总分			100			96		
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

2、城乡居民养老保险补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为96.70分。全年预算数为10727万元，执行数为10438万元，完成预算的97.31%。项目绩效目标完成情况：一是居保缴费人数10.04万人；二是居保养老金100%发放完成。发现的主要问题及原因：重复参保人员众多。经比对，2021年度我市城乡居民基本养老保险数据库中16-59周岁的参保缴费人员与宣城各县市企业职工养老保险重复参保人员为3万人，另外有2万人在外地务工参加企业职工养老保险。下一步改进措施：是鼓励引导参保人员选择高档次参保，我市最高缴费补贴标准提高到260元，努力提高人均缴费水平。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		城乡居民养老保险财政补贴						
主管部门		居保科	实施单位		宁国市人社局			
资金情况 (万元)		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率（B/A)	得分		
	年度资金总额：	10727	10438	10	97.31%	9.70		
	其中：本年财政拨款	10727	10438	—	97.31%	—		
	其他资金	0	0	—		—		
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标1：确保完成居保缴费人数9.85万人； 目标2：保障居保养老金100%的发放。			目标1完成情况：居保缴费人数10.04万人； 目标2完成情况：居保养老金100%发放完成。				
	存在的问题：重复参保人员众多。经比对，2020年度我市城乡居民基本养老保险数据库中16-59周岁的参保缴费人员与宣城各县市企业职工养老保险重复参保人员为3万人，另外有2万人在外地务工参加企业职工养老保险。			整改的措施与建议：是鼓励引导参保人员选择高档次参保，我市最高缴费补贴标准提高到260元，努力提高人均缴费水平。				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	居保参保缴费人数	15	9.85万人	10.04万人	14	超额
		质量指标	居保参保缴费率	7.5	≤100%	≤100%	7.5	持平
			经费支出合规性	7.5	合规	合规	7.5	持平
		时效指标	项目完成时间	5	一年期	一年期	5	持平
			经费支出时效性	5	及时	及时	5	持平
		成本指标	项目总成本	5	≤10727万元	10438万元	4	未达
			基础养老金补助标准	5	125元/人/月	130元/人/月	5	超额(政策调整，基础养老金年底上涨5元/人/月)

							
效益指标 (30分)	经济效益指标	对区域经济发展的积极意义	10	较高	较高	10	持平	
	社会效益指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度	10	较高	较高	10	持平	
	生态效益指标	无	0			5		
	可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度	10	较高	较高	5	持平	
							
满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	≥90%	≥90%	9	持平	
							
总分			100			96.70		
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

3、财政对工伤保险基金的补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为94分。全年预算数为2615.46万元（其中年初预算500万元，财政专户资金2115.46万元），执行数为3487.75万元，完成预算的133.35%。项目绩效目标完成情况：支付缺口较大，未能及时兑付。发现的主要问题及原因：由于执行持续的减税降费政策，以及疫情社保费减免政策等各种因素影响，导致工伤保险基金严重收不抵支，因基金缺口暂无法按时支付工伤待遇，延期支付易引发矛盾及信访隐患。下一步改进措施：积极申请工伤保险省级调剂金和财政补助资金；严把工伤医疗费审核、待遇资格审核；积极开展工伤保险内控风险排查工作及工伤保险数据提升活动，按月比对全国社保查询比对系统和稽核考核系统等外部数据，最大限度减少多领、冒领现象发生，保障工伤保险基金安全。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

项目名称		工伤保险待遇支出						
主管部门		城镇职工工伤失业保险科			实施单位		宁国市人社局	
资金情况 (万元)		全年预算数 (A)		全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)		得分
	年度资金总额：		2615.46	3487.75	10	133.35%		8
	其中：本年财政拨款		500	500	－	100%		－
	其他资金		2115.46	2987.75	－	141.23%		－
年度总体目标完成情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述			
	目标1：及时兑付工伤保险待遇，维护社会稳定				目标1完成情况：支付缺口较大，未能及时兑付			
	存在的问题：由于执行持续的减税降费政策，以及疫情社保费减免政策等各种因素影响，导致工伤保险基金严重收不抵支，因基金缺口暂无法按时支付工伤待遇，延期支付易引发矛盾及信访隐患。				整改的措施与建议：积极申请工伤保险省级调剂金和财政补助资金；严把工伤医疗费审核、待遇资格审核；积极开展工伤保险内控风险排查工作及工伤保险数据提升活动，按月比对全国社保查询比对系统和稽核考核系统等外部数据，最大限度减少多领、冒领现象发生，保障工伤保险基金安全。			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	工伤定期待遇人数	7.5	132人	132人	7.5	持平
			工伤非定期待遇	7.5	2942人	1966人	5.5	未达
		质量指标						
			补贴标准达标率	7.5	100%	100%	7.5	持平
	经费支出合规性	7.5	是	是	7.5	持平		

		时效指标	项目完成时间	5	一年期	一年期	5	持平
			经费支出时效性	5	及时	及时	5	持平
		成本指标	项目总成本	10	≤2615.46万元	3487.75万元	9	超额
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对区域经济发展的积极意义	10	较高	较高	10	持平
		社会效益指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度	10	较高	较高	10	持平
		生态效益指标	无				5	
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度	10	较高	较高	5	持平
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	≥90%	≥90%	9	持平
							
总分				100			94	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

4、人才补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为89.85分。全年预算数为196万元，执行数为36.20万元，完成预算的18.47%。项目绩效目标完成情况：兑现企业、事业单位引进紧缺人才、高校毕业生的生活补贴、安家补贴等人才引进补助奖励，涉及38家单位135人，为企业事业单位人才引进提供政策保障。发现的主要问题及原因：一是预算数和执行数有差距，人才补贴大部分从宁国核心基础零部件产业集聚发展基地结余资金中列支；二是绩效管理不够严谨，没有将绩效理念贯穿于预算编制与执行的全过程；下一步改进措施：好下一年度人才兑现数量的预计工作，科学合理编制项目预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		人才补贴						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	宁国市公共就业人才服务中心		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数(B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额：	196	36.2	10	18.47%	1.85	
		其中：本年财政拨款	196	36.2	—		—	
		其他资金			—		—	
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述			
	目标1：为符合我市人才政策的引进人才及单位兑现各类补贴资金。				目标1完成情况：及时足额为符合我市人才政策的引进人才及单位兑现各类补贴资金。			
	存在的问题：人才补贴政策涉及面广，所涉职能单位和部门较度，且前几年开发区基地资金尚有结余且市里有会议纪要明确可优先使用基地结余资金兑现基地企业的人才补贴。				整改的措施与建议：建议进一步修改完善现有人才政策及实施细则，明确各职能单位和部门的职责，明确资金支出渠道，更好地做好补贴预算和执行工作。			
年度 绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分 说明
	产出指标 (50分)	数量指标	兑现192人次的人才补贴	15	192人次	192人次	15	持平
		质量指标	足额兑现补贴资金	15	足额兑现	足额兑现	15	持平
		时效指标	及时兑现补贴资金	10	及时兑现	及时兑现	10	持平
		成本指标	严格执行政策文件标准	10	按标准兑现	按标准兑现	10	持平
							

	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进地方经济发展	10	有效促进	有效促进	10	持平
		社会效益指标	重视人才，政策引才	10	成效明显	成效明显	10	持平
		生态效益指标	生态效益	5			5	持平
		可持续影响指标	地方经济社会发展的促进度	5	有效促进	有效促进	5	持平
							
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	对象满意度	10	≥85%	≥85%	8	持平
							
总分				100			89.85	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

5、年度考核优秀人员奖励项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为96.70分。全年预算数为165万元，执行数为143.85万元，完成预算的87.18%。项目绩效目标完成情况：一是表彰宁国市事业单位嘉奖人员759人，发放奖金113.85元；二是表彰宁国市事业单位记功人员100人，发放奖金30万元。发现的主要问题及原因：预算金额核算不够精准，导致预算数与执行数有偏差，影响项目绩效目标。下一步改进措施：一是人数摸排到位，确保不漏一人；二是科学合理的编制下年度预算，更好的实现预算绩效目标。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

项目名称		年度考核优秀人员奖励						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	宁国市人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额：	165	143.85	10	87.18%	8.7	
		其中：本年财政拨款	165	143.85	—		—	
		其他资金			—		—	
年度总体 目标完成 情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：确保完成全市事业单位年度考核工作。			目标1完成情况：确保完成全市事业单位年度考核工作。			
		存在的问题：无			整改的措施与建议：无			
年度绩效 指标完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指 标值	全年实际 值	得分	评价得 分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	完成2020年度宁国市事 业单位年度嘉奖	15	836人	836人	15	持平
			完成2020年度宁国市事 业单位记功奖励		88人	88人		
		质量指标	推选出嘉奖、记功人员 名单质量度	15	较高	较高	15	持平
		时效指标	补贴发放及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	项目总成本	10	135万元	135万元	10	持平
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	无	10			10	
		社会效益 指标	对提升事业单位工作人 员工作效率	10	较高	较高	9	持平
		生态效益 指标	无	5			5	

		可持续影响指标	对健全用人单位考核机制，促进宁国市人才队伍建设的影响程度	5	较高	较高	5	持平
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	用人单位满意度	10	大于95%	大于95%	9	持平
							
总分				100			96.70	
<p>注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。</p>								
<p>2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。</p>								
<p>3. 定量指标若为正向指标（即指标值为$\geq*$），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值\times该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为$\leq*$），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值\times该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。</p>								
<p>4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。</p>								

6、村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为95分。全年预算数为426.43万元，执行数为375.79万元，完成预算的88.12%。项目绩效目标完成情况：为了保障村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差的100%发放。发现的主要问题及原因：一是绩效管理不够严谨，没有将绩效理念贯穿于预算编制与执行的全过程；二是绩效评价工作有待加强，绩效评价报告质量有待提高，绩效指标体系有待完善。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

（ 2021 年度）

项目名称		村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位		宁国市人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)		全年预算数 (A)		全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
	年度资金总额：	426.43		375.79		10	88.12%	9
	其中：本年财政拨款	426.43		375.79		-	88.12%	-
	其他资金	0		0		-	0	-
年度总体 目标完成 情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：为了保障村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差的100%发放。			目标1完成情况：村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差的100%发放完成。			
		存在的问题：领取人数和辞职、新增人数皆为上年预计人数			整改的措施与建议：科学合理的预估一下年预算			
年度绩效指标 完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标(50分)	数量指标	村干部及计生专干养老保险财政配套补贴和超龄女村干部五年待遇差发放人数	15	610人	634人	14	超额
		质量指标	经费支出合规性	15	是	是	15	持平
		时效指标	项目完成时间	5	一年期	一年期	5	持平
			经费支出时效性	5	及时	及时	5	持平

		成本指标	项目总成本	5	≤426.43万元	375.79万元	4	未达
			村干部补助标准	5	7240.8元/人	6755.87元/人	4	未达
	效益指标(30分)	经济效益指标	对区域经济发展的积极意义	10	较高	较高	10	持平
		社会效益指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度	10	较高	较高	10	持平
		生态效益指标	无	0			5	
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度	10	较高	较高	5	持平
							
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	≥90%	≥90%	9	持平
.....								
总分			100			95		
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

7、创业担保财政贷款贴息资金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为99分。全年预算数为175万元，执行数为208.42万元，完成预算的119.10%。项目绩效目标完成情况：2021年度为支持我市创业者创业，以创业带动就业，我市共计发放创业担保贷款6948万元，为劳动者成功创业提供了坚实的保障，营造了良好的创业环境。发现的主要问题及原因：我市创业环境良好及营商环境的改善，广大创业者创业热情高涨，对创业资金需求旺盛。同时我市创业担保贷款担保基金规模较小仅为1200万元，创业担保贷款最大放款额度为1.20亿元，已难以满足广大创业者的资金需求。下一步改进措施：建议增加创业担保贷款担保基金，以提高我市创业担保贷款放款总额度；加强对创业担保贷款资金用途监管，确保资金实实在在用到创新创业中去。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		创业担保财政贷款贴息资金							
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市公共就业人才服务中心				
资金情况 (万元)				全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额：		175	208.42	10	119.10%	10	
		其中：本年财政拨款		175	208.42	-		-	
		其他资金		0	0	-		-	
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述					
	目标1：对创业担保贷款进行贴息			目标1完成情况：符合贴息条件的创业贷款全部完成贴息					
	存在的问题：无			整改的措施与建议：无					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标		分值	年度指 标值	全年 实际值	得分	评价得分 说明
	产出 指标 (50 分)	数量指标	贷款发放额人数		15	200人	225人	15	超额
		质量指标	应补尽补率		15	100%	100%	15	持平
		时效指标	贷款发放及时性		10	及时	及时	10	持平
		成本指标	项目总成本		10	175万元	208.42万元	10	持平
								
	效益 指标 (30 分)	经济效益指标	无		10			10	
		社会效益指标	促进创业就业		10	100%	100%	10	超额
		生态效益指标	无		5			5	

		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续性效应影响程度	5	明显	明显	5	持平
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	创业者对创业就业环境满意度	10	≥95%	≥95%	9	持平
							
总分				100			99	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

8、高校毕业生基层特岗补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为92.23分。全年预算数为286万元，执行数为121.03万元，完成预算的42.32%。项目绩效目标完成情况：足额发放基层特岗补贴218人次，稳定基层特岗队伍；发现的主要问题及原因：人员有流失，人数递减导致预算不完全准确，原因是部分基层特岗人员考公考编等原因，离开岗位。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		高校毕业生基层特岗补贴						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市公共就业人才服务中心			
资金情况 (万元)			全年预算数（A）	全年执行数 (B)	分值	执行率（B/A)	得分	
		年度资金总额：	286	121.03	10	42.32%	4.23	
		其中：本年财政拨款	286	121.03	10			
		其他资金			-		-	
年度总体 目标完成 情况		年初设定目标		年度总体目标完成情况综述				
		目标1：按政策要求，为基层特岗在岗人员发放各项补贴。		目标1完成情况：及时足额按政策要求为基层特岗在岗人员发放各项补贴。				
		存在的问题：无		整改的措施与建议：无				
年度绩效 指标完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	年度指 标值	全年 实际值	得分	评价 得分 说明
	产出 指标 (50 分)	数量指标	为在岗人员发放各项补贴	15	60人	55人	14	持平
		质量指标	应补尽补	15	100%	100%	15	持平
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	市财政承担除700元/人/月的 岗位补贴和用人单位缴纳社 保补贴部分以外的所有经费	10	足额兑现	足额兑现	10	持平
			就业补助资金承担岗位补贴 和用人单位缴纳社保补贴部 分					
							
	效益 指标 (30 分)	经济效益指 标	促进基层发展	10	有效促进	有效促进	10	持平
		社会效益指 标	促进地方发展	10	有效促进	有效促进	10	持平
		生态效益指 标	无	5			5	持平
		可持续影响	地方经济社会发展的促进度	5	有效促进	有效促进	5	持平

		指标						
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	对象满意度	10	$\geq 85\%$	$\geq 85\%$	9	持平
							
总分				100			92.23	
<p>注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。</p> <p>2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。</p> <p>3. 定量指标若为正向指标（即指标值为$\geq*$），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值\times该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为$\leq*$），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值\times该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。</p> <p>4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。</p>								

9、高校毕业生就业见习补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为92.66分。全年预算数为627万元，执行数为292.09万元，完成预算的46.59%。项目绩效目标完成情况：落实高校毕业生就业帮扶措施，大力开发就业见习岗位，及时足额兑现就业见习补贴。发现的主要问题及原因：预算数和执行数有差距，原因是就业见习人员数量无法预测。下一步改进措施：一是做好下一年度就业见习人员兑现数量的预估工作，二是绩效评价工作有待加强，绩效评价报告质量有待提高，绩效指标体系有待完善。

项目支出绩效自评表

（2021年度）

项目名称		高校毕业生就业见习补贴						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	宁国市公共就业人才服务中心		
资金情况 (万元)		全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率（B/A)		得分	
	年度资金总额：	627	292.09	10	46.59%		4.66	
	其中：本年财政拨款			-			-	
	其他资金	627	292.09	10	46.59%		4.66	
年度总体目标完成情况	年初设定目标		年度总体目标完成情况综述					
	目标1：新增就业见习到岗人数不少于150人。目标2：及时足额兑现就业见习补贴。		目标1完成情况：全年新增就业见习到岗人数185人，超额完成年度目标任务数。 目标2完成情况：及时足额发放就业见习补贴。					
	存在的问题：无		整改的措施与建议：无					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	新增到岗见习人数	15	150人	185人	15	超额完成
		质量指标	应补尽补	15	100%	100%	15	持平
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	民生工程就业见习差额补贴	10	186.06万元	186.06万元	10	持平
			机关事业单位见习全额补贴		106.03万元	106.03万元		
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进就业带动发展	10	有效促进	有效促进	10	持平
		社会效益指标	促进青年群体就业	10	有效促进	有效促进	10	持平
		生态效益指标	生态效益	5			5	持平
		可持续影响指标	就业促进度	5	有效促进	有效促进	5	持平
							

	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	对象满意度	10	$\geq 85\%$	$\geq 85\%$	8	持平
							
总分				100			92.66	
<p>注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。</p> <p>2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。</p> <p>3. 定量指标若为正向指标（即指标值为$\geq*$），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值\times该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为$\leq*$），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值\times该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。</p> <p>4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。</p>								

10、中等职业学校（含技工学校）国家免学费、助学金项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为97分。全年预算数为315.08万元，执行数为312.04万元，完成预算的99.04%。项目绩效目标完成情况：支付缺口较大，未能及时兑付。发现的主要问题及原因：一是资金预算不够精确。技工院校一般为秋季招生，且招生人数到每年9月份才能确定，人数的不确定性导致在做下一年资金预算时不能准确研判。二是2021年免学费资金缺口较大。近年来，我市技工院校在校人数呈增长趋势，上级下达的免学费资金无法满足我市技工学校免学费需求，2021年技工院校免学费资金缺口125.42万元。下一步改进措施：科学研判技工院校在校人数，力争较为精确地测算项目预算资金；对上积极争取免学费资金解决资金缺口。

项目支出绩效自评表

（2021年度）

项目名称		中等职业学校（含技工学校）国家免学费、助学金						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	就业促进与职业能力建设科			
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率（B/A)	得分	
		年度资金总额：	315.08	312.04	10	99.04%	9	
		其中：本年财政拨款	52.08	49.04	—		—	
		其他资金	263	263	—		—	
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标1：对接受全日制技工教育的技工院校学生享受免学费后，给予技工院校免学费补助；对接受全日制技工教育的技工院校家庭经济困难学生给予助学金补助。			目标1完成情况：对接受全日制技工教育的技工院校学生享受免学费后，给予技工院校免学费补助；对接受全日制技工教育的技工院校家庭经济困难学生给予助学金补助。				
	存在的问题：2021年上级下达我市技工院校免学费助学金共263万元，相较于我市近1500名在校技工院校学生免学费资金严重不足，资金缺口较大（2021年免学费资金缺口125余万元）。			整改的措施与建议：积极向上争取技工院校免学费资金。				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	技工院校招生人数	15	≥400人	490人	15	超额
		质量指标	应补尽补率	15	100%	100%	14	持平
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	根据省厅补贴标准足额补贴	10	100%	达成预期指标100%	10	持平
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	10			10	持平
		社会效益指标	对单位履职，促进	10	明显	明显	10	持平

	分)		事业发展的影响程度					
		生态效益指标	无	5			5	持平
		可持续影响指标	就业促进度	5	有效促进	有效促进	4	持平
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	对象满意度	10	≥90%	≥95%	10	持平
总分				100			97	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

11、“三支一扶”专项工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。全年预算数为 39 万元，执行数为 39 万元，完成预算的 100%。

项目绩效目标完成情况：一是按照国家 and 省、市有关规定，全面落实“三支一扶”高校毕业生服务期内的各项待遇政策，保障其生活待遇，进一步提高了高校毕业生到农村基层的积极性；二是为“三支一扶”高校毕业生在服务期内办理社会保险，直至服务期结束，切实帮助他们解决后顾之忧，确保人员留得住；三是在春节等传统节日时进行走访，发放慰问金，让他们对工作更有认同感和荣誉感。

发现的主要问题及原因：一是近年来由于高校毕业生就业形势严峻，每年计划数跟实际招聘人数均有相应增加。预算编制时没有做到统筹兼顾，导致存在预算不足的情况。二是“三支一扶”人员社会保险单位缴纳基数每年会有调整，年初做预算很难精准预估缴纳费用，计划数与实际发生额存在一定偏差。

下一步改进措施：及时与宣城市相关部门对接，争取做到计划数与招聘数相统一。及时与征缴中心对接，了解相关政策，减小误差。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		“三支一扶”专项工作经费						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位		就业促进与职业能力建设科		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率（B/A)	得分	
		年度资金总额：	39	39	10	100%	10	
		其中：本年财政拨款	39	39	—		—	
		其他资金			—		—	
年度总体目标完成情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：促进宁国市事业单位工作人员队伍中长期发展。			目标1完成情况：有效促进宁国市事业单位工作人员队伍中长期发展。			
		存在的问题：无			整改的措施与建议：无			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	三支一扶人员年缴纳社保人数	15	16人	15人	15	持平
		质量指标	补贴发放合规性	15	合规	合规	15	持平
		时效指标	三支一扶相关工作完成时效	10	及时	及时	10	持平

		成本指标	项目总成本	10	39万元	39万元	10	持平
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	10			10	
		社会效益指标	对提升事业单位工作人员工作效率的影响程度	10	较高	较高	9	持平
		生态效益指标	无	5	较高	较高	5	持平
		可持续影响指标	对促进宁国市人才队伍建设的影响程度	5	较高	较高	4	持平
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	用人单位满意度	10	大于95%	大于95%	9	持平
总分				100			97	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

12、（机关）事业单位公开招聘命题绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 96 分。全年预算数为 28 万元，执行数为 28 万元，完成预算的 100%。

项目绩效目标完成情况：一是完成了事业单位公开招聘笔试、面试；二是完成了事业单位引进高层次人才；三是完成了事业单位公开招聘选聘考试。

发现的主要问题：预算金额核算不够精准；导致预算金额与执行金额有偏差。原因一是因人才引进直接采取面试方式进行，故进入面试人员数取决于报名人数，无法预计；二是因疫情原因，各项考试需按照疫情防控要求采购疫情防控相关物资并增加工作人员。

下一步改进措施：一是提高预算编制的准确性，参照往年收支情况，提高预算执行效率；二是结合政策变化等增减变动因素，实事求是、科学合理地编制预算。

项目支出绩效自评表

（ 2021年度）

项目名称		(机关)事业单位公开招聘命题、考务费						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位		宁国市人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额:	28	28	10	100%	10	
		其中: 本年财政拨款	28	28	-		-	
		其他资金			-		-	
年度 总体 目标 完成 情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标1: 确保完成全市事业单位公开招聘工作人员考务工作。			目标1完成情况: 已完成了全市事业单位公开招聘工作人员考务工作。				
	存在的问题: 无			整改的措施与建议: 无				
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	年度指 标值	全年实 际值	得分	评价得 分说明
	产出 指标 (50 分)	数量指标	完成2021年宁国市事业单位公开招聘工作人员	15	150人	164人	15	持平
			完成2021年宁国市人才引进					
			完成2021年宁国市公开选调工作人员					

		质量指标	工作人员入职率	15	100%	92%	13	持平
		时效指标	考试完成周期	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	项目总成本	10	65.5万	65.5万	10	持平
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	10			10	
		社会效益指标	对促进事业单位工作人员队伍增长率	10	较高	较高	9	
		生态效益指标	无	5	较高	较高	5	持平
		可持续影响指标	对促进宁国市人才队伍建设的影响程度	5	较高	较高	5	持平
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	100%	100%	9	持平
							
总分				100			96	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

13、未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 90.85 分。全年预算数为 8.92 万元，执行数为 2.10 万元，完成预算的 23.54%。项目绩效目标完成情况：及时足额完成补助发放，保障未参保城镇集体企业退休人员基本生活。发现的主要问题及原因：因未参保城镇集体企业退休人数难以确定，预算金额核算不够精准，导致预算金额与执行金额有偏差。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助								
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位		宁国市人力资源和社会保障局			
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)		得分		
		年度资金总额：	8.92	2.1	10	23.54%		2.35		
		其中：本年财政拨款	8.92	2.1	—			—		
		其他资金			—			—		
年度总体 目标完成 情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述					
		目标1：确保按时、足额发放未参保人员补助			目标1完成情况：确保按时、足额发放未参保人员补助					
		存在的问题：无			整改的措施与建议：无					
年度 绩效 指标 完成 情况	一级指标	二级指标	三级指标		分值	年度指 标值	全年实际 值	得分	评价得分 说明	
	产出指标 (50分)	数量指标	未参保城镇集体企业退 休人员补助每月补助人 数		15	20人	17人	14.5	未达，期 间死亡3 人	
		质量指标	补贴标准达标率		15	100%	100%	15	持平	
		时效指标	补贴发放及时性		10	及时	及时	10	持平	
		成本指标	未参保城镇集体企业退 休人员生活困难补助		10	每人按 文件执 行	每人按文 件执行	10	持平	
									

	效益指标 (30分)	经济效益 指标	无	10	较高	较高	10	持平
		社会效益 指标	对构建和谐、稳定社会 影响程度	10	明显	明显	10	持平
		生态效益 指标	无	5			5	
		可持续影 响指标	对维护企业未参保人员 权益的持续影响程度	5	较高	较高	5	持平
							
满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指标	未参保人员满意度	10	大于 85%	大于85%	9	未达	
							
总分				100			90.85	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

14、劳动仲裁、工伤认定、劳动监察等工作经费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为98分。全年预算数为19万元，执行数为19万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：积极稳妥化解劳资纠纷、切实维护劳动者合法权益，开展工伤认定，有效维护劳动关系和谐与社会稳定。发现的主要问题及原因：劳动仲裁、工伤认定、劳动监察等工作性质的特殊性，无法精准预测预算数，导致预算支出缺口。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称	劳动仲裁、工伤认定、劳动监察等工作经费							
主管部门	宁国市人力资源和社会保障局				实施单位	宁国市人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)		全年预算数 (A)		全年执行数 (B)		分值	执行率 (B/A)	得分
	年度资金总额：		19	19		10	100%	10
	其中：本年财政拨款		19	19		—		—
	其他资金					—		—
年度总体 目标完成 情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述			
	目标1：积极稳妥化解劳资纠纷、切实维护劳动者合法权益，开展工伤认定，有效维护劳动关系和谐与社会稳定。				目标1完成情况：认真开展工伤认定，处理农民工工资投诉，化解劳资纠纷，较好地维护了劳动者合法权益和社会和谐稳定。			
	存在的问题：无				整改的措施与建议：无			
年度绩效 指标完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标 值	全年实际 值	得分	评价 得分 说明
	产出 指标 (50分)	数量指标	对1402人予以工伤认定	15	1300人次	1402人次	15	超额
		质量指标	经费支出合规性	15	按规定支出	按规定支出	15	持平
		时效指标	劳动仲裁、工伤认定、劳动监察等工作经费及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	项目总成本	10	19万元	19万元	10	持平
	效益指 标(30分)	经济效益指标	无	10			10	
		社会效益指标	对维护社会稳定和谐影响程度	10	明显	明显	9	持平
		生态效益指标	无	5			5	

		可持续影响指标	对维护劳动者合法权益，促进社会稳定和谐影响程度	5	有效促进	有效促进	5	持平
							
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	≥95%	≥95%	9	持平
							
总分				100			98	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

15、公共就业平台数据网络费项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 95 分。全年预算数为 10 万元，执行数为 10 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：全市所有行政村、乡镇人社所及社区网络全覆盖，较好实现了数据资源共享机制，提高工作效率。发现的主要问题及原因：信息系统故障修复不够及时，影响业务人员对集约平台使用满意程度。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标，提高集约平台使用率。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		公共就业平台数据网络费							
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位		宁国电信公司		
资金情况 (万元)		全年预算数（A）		全年执行数（B）		分值	执行率 (B/A)	得分	
	年度资金总额：		10	10		10	100%	10	
	其中：本年财政拨款		10	10		—		—	
	其他资金					—		—	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述					
	目标1：全市所有行政村、乡镇人社所及社区全覆盖 目标2：			目标1完成情况：全市所有行政村、乡镇人社所及社区全覆盖 目标2完成情况：					
	存在的问题：无			整改的措施与建议：无					
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明	
	产出指标 (50分)	数量指标	技术系统集成平台估计系统覆盖处室数	15	142个	142个	15	持平	
		质量指标	技术系统集成平台项目验收合格率	15	100%	100%	14	持平	
		时效指标	信息系统故障修复响应时间	10	≤8小时	≤8小时	10	持平	
			经费支出合规性		合规	合规		持平	
		成本指标	网络安全现场检查平均成本	10	10万元	10万元	10	持平	
	效益指标(30)	经济效益指标	对改善数据资源共享机制的影响程度	10	明显	明显	9	持平	

	分)	社会效益指标	对提高行政审批效率的改善或提升程度	10	明显	明显	9	持平
		生态效益指标	无	5			5	
		可持续影响指标	对网络系统信息化工作服务质量的影响程度	5	明显	明显	5	持平
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	业务人员对集约平台使用满意程度	10	90%	90%	8	持平
总分				100			95	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

14、宁国市高质量发展贡献奖项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。全年预算数为 30 万元，执行数为 30 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：项目奖励全额、及时发放，有效促进宁国市事业单位工作人员队伍中长期发展。发现的主要问题及原因：一是绩效管理不够严谨，没有将绩效理念贯穿于预算编制与执行的全过程；二是绩效评价工作有待加强，绩效评价报告质量有待提高，绩效指标体系有待完善。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

(2021 年度)

项目名称		宁国市高质量发展贡献奖							
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	宁国市人力资源和社会保障局			
资金情况 (万元)			全年预算数（A）	全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分		
		年度资金总额：	30	30	10	100%	10		
		其中：本年财政拨款	30	30	-		-		
		其他资金			-		-		
年度总体目标完成情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
		目标1：促进宁国市事业单位工作人员队伍中长期发展。			目标1完成情况：有效促进宁国市事业单位工作人员队伍中长期发展。				
		存在的问题：无			整改的措施与建议：无				
年度绩效指标完成情况		一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
		产出指标 (50分)	数量指标	宁国市高质量发展贡献先进个人人数	15	150人	150人	15	持平
			质量指标	奖励金发放合规性	15	合规	合规	15	持平
			时效指标	奖励金发放及时性	10	及时	及时	10	持平
			成本指标	项目总成本	10	30万元	30万元	10	持平
			经济效益指标	无	10			10	
			社会效益指标	对营造广大干事创业良好氛围的影响程度	10	较高	较高	9	持平

		生态效益指标	无	5	较高	较高	5	持平
		可持续影响指标	对促进宁国市人才队伍建设持续影响程度	5	较高	较高	4	持平
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	100%	100%	9	持平
							
总分				100			97	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

15、企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 98.20 分。全年预算数为 23.76 万元，执行数为 21.72 万元，完成预算的 92.03%。项目绩效目标完成情况：确保按时、足额发放企业离休人员补贴。发现的主要问题及原因：资金预算不够精确，主要原因是企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴人数无法确定。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位		宁国市人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额：	23.6	21.72	10	92.03%	9.2	
		其中：本年财政拨款	23.6	21.72	—		—	
		其他资金			—		—	
年度总体 目标完成 情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：确保按时、足额发放离休人员各项补贴			目标1完成情况：确保按时、足额发放离休人员各项补贴			
		存在的问题：无			整改的措施与建议：无			
年度 绩效 指标 完成 情况	一级指 标	二级指 标	三级指标	分值	年度指标 值	全年实 际值	得分	评价得分说 明
	产出指 标(50 分)	数量指 标	企业离休人员公用经费、 参观费、生活补贴、提租 补贴每月补贴人数	15	20人	15人	14.5	未达，期间 死亡5人
		质量指 标	补贴标准达标率	15	100%	100%	15	持平
		时效指 标	补贴发放及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指 标	企业离休人员公用经费、 参观费、生活补贴、提租 补贴每月补贴	10	每人按文 件执行	每人按 文件执 行	10	持平
							
	效益 指标 (30分)	经济效 益指标	无	10			10	
		社会效 益指标	对构建和谐、稳定社会影响程度	10	明显	明显	10	持平
		生态效 益指标	无	5			5	
		可持续 影响指	对维护离休人员权益的持续影响程度	5	较高	较高	5	持平

		标						
							
	满意度 指标 (10分)	服务对 象满意 度指标	离休人员满意度	10	大于85%	大于85%	9.5	持平
							
总分				100			98.2	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

16、高技能人才培养补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 98 分。全年预算数为 50 万元，执行数为 50 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是培养技师、高级技师 46 人；二是举办宁国市 2021 年职业技能大赛，并组织我市职工参加宣城市职业技能竞赛；三是开展 1 期电工技师高技能人才研修班；四是支持技工院校实训设施升级，服务我市高技能人才培养。发现的主要问题及原因：一是各项目需在实施完成后拨付资金，资金支出序时进度相对较慢；二是可开展职业技能等级认定自主评价的企业较少。下一步改进措施：一是进一步拓宽高技能人才培养途径，支持我市高技能人才队伍建设；二是进一步加强企业自主评价的政策宣传，指导协助企业开展申报工作。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		高技能人才培养补助						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位		宁国市人力资源和社会保障局	
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额：	50	50	10	100%	10	
		其中：本年财政拨款			-		-	
		其他资金	50	50	-		-	
年度总体 目标完成 情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：促进我市高技能人才队伍建设。			目标1完成情况：促进我市高技能人才队伍建设。			
		存在的问题：可开展职业技能等级认定自主评价的企业较少。			整改的措施与建议：进一步加强企业自主评价的政策宣传，指导协助企业开展申报工作。			
年度 绩效 指标 完成 情况	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标 值	全年实际值	得分	评价得 分说明
	产出 指标 (50 分)	数量指标	培养技师、高级技师人数	15	≥34人	46人	15	超额
		质量指标	应补尽补率	15	100%	100%	14	持平
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	根据省厅补贴标准足额补贴	10	100%	达成预期指标100%	10	持平
							
	效益 指标	经济效益 指标	无	10			10	持平

	(30分)	社会效益指标	对单位履职，促进事业发展的影响程度	10	明显	明显	10	持平
		生态效益指标	无	5			5	持平
		可持续影响指标	就业促进度	5	有效促进	有效促进	4	持平
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	对象满意度	10	≥90%	≥95%	10	持平
							
总分				100			98	

注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。

2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。

3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。

4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。

17、技工大省建设补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 98 分。全年预算数为 10 万元，执行数为 14.4 万元，完成预算的 144%。项目绩效目标完成情况：支持技师及高级技师在我市工业企业就业，鼓励企业职工晋升职业技能等级，享受补贴人数达 48 人。发现的主要问题及原因：根据省职业技能等级认定政策，技师、高级技师晋升渠道不够广。下一步改进措施：结合企业岗位技能提升培训、高技能人才研修班、职业技能大赛等途径，持续加强技师队伍建设。

项目支出绩效自评表

（ 2021年度）

项目名称		技工大省建设项目补贴							
主管部门		宁国市人力资源和社会保障 局		实施单位		宁国市人力资源和社会保障局			
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率（B/A）		得分	
		年度资金总额：	10	14.4	10	144%		10	
		其中：本年财政拨款			-			-	
		其他资金	10	14.4	-			-	
年度总体 目标完成 情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
		目标1：推动我市技工队伍建设。			目标1：推动我市技工队伍建设。				
		存在的问题：无			整改的措施与建议：无				
年度绩效 指标完成 情况		一级指 标	二级指标	三级指标	分值	年度指标 值	全年实际 值	得分	评价得分 说明
		产出指 标 (50分)	数量指标	补贴人数	15	≥40人	48人	15	超额
			质量指标	应补尽补 率	15	100%	100%	14	持平
			时效指标	补贴及时 性	10	及时	及时	10	持平
			成本指标	根据省厅 补贴标准 足额补贴	10	100%	达成预期 指标100%	10	持平
								
效益	经济效益	无	10			10	持平		

	指标 (30分)	指标						
		社会效益 指标	对单位履 职，促进 事业发 展的影 响程 度	10	明显	明显	10	持平
		生态效益 指标	无	5			5	持平
		可持续影 响指标	就业促进 度	5	有效促进	有效促进	4	持平
							
	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指 标	对象满意 度	10	≥90%	≥95%	10	持平
.....								
总分			100			98		
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

18、公益性岗位项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 99 分。全年预算数为 203.48 万元，执行数为 203.32 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：一是享受公益性岗位补贴 627 人次，及时发放公益性岗位人员补贴。发现的主要问题及原因：公益性岗位人员岗位安置难，下一步改进措施：加大政策宣传力度，科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

（2021 年度）

项目名称		公益性岗位补贴						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位		宁国市公共就业人才服务中心	
资金情况（万元）		全年预算数（A）	全年执行数（B）		分值	执行率（B/A）	得分	
	年度资金总额：	203.48	203.32		10	100%	10	
	其中：本年财政拨款				—		—	
	其他资金	203.48	203.32		—		—	
年度总体目标完成情况	年初设定目标			年度总体目标完成情况综述				
	目标1：安置就业困难人员实现稳定就业			目标1完成情况：安置就业困难人员实现稳定就业				
	存在的问题：岗位安置难			整改的措施与建议：加大政策宣传				
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标(50分)	数量指标	补贴人数	15	180人次	183人次	15	持平
		质量指标	应补尽补率	15	100%	100%	15	持平
			补贴达标率		100%	100%		
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	个人岗位补贴	10	640元/月	313.66万元	2.5	持平
			单位岗位补贴		300元/月		2.5	
			单位社保补贴		实缴实补		5	
							
	效益指标(30分)	经济效益指标	无	10			10	
		社会效益指	对就业困难人	10	明显	明显	10	持平

		标	员就业影响程 度						
		生态效益指 标	无	5	无	无	5	持平	
		可持续影响 指标	就业促进度	5	有效促进	有效促进	5	持平	
								
	满意度 指标 (10分)	服务对象满 意度指标	服务对象满意 度	10	大于85%	大于85%	9	持平	
								
总分			100			99			
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。									
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。									
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。									
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。									

19、新技工系统培养补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 98 分。全年预算数为 50 万元，执行数为 50.95 万元，完成预算的 101.90%。项目绩效目标完成情况：一是加大技工院校全日制招生的力度，全年新招学生 490 人；二是加强技工院校学生管理，提高新技工系统培养效果。发现的主要问题及原因：受技工院校招生季的时间限制，每年上半年的春季招生基本无进展，技工院校招新集中在秋季学期。下一步改进措施：持续加强技工院校招生宣传，积极开展新技工系统培养，促进我市技工队伍建设。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		新技工系统培养补助						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	宁国市人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)		得分
		年度资金总额：	50	50.95	10	101.90%		10
		其中：本年财政拨款			-			-
		其他资金	50	50.95	-			-
年度总体目标完成情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：促进我市技工院校全日制招生，促进技工队伍建设。			目标1完成情况：促进我市技工院校全日制招生，促进技工队伍建设。			
		存在的问题：无。			整改的措施与建议：无			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	技工院校招生人数	15	≥400人	490人	15	超额
		质量指标	应补尽补率	15	100%	100%	14	持平
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	1500元/人	10	100%	达成预期指标100%	10	持平
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	10			10	持平
		社会效益指标	对单位履职，促进事业发展的影响程度	10	明显	明显	10	持平

		生态效益指标	无	5			5	持平
		可持续影响指标	就业促进度	5	有效促进	有效促进	4	持平
							
	满意度指标 (10分)	服务对象满意度指标	对象满意度	10	≥90%	≥95%	10	持平
							
总分				100		98		
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为≥*），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值×该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为≤*），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值×该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

20、职业技能培训补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 97 分。全年预算数为 20 万元，执行数为 25.96 万元，完成预算的 129.80%。项目绩效目标完成情况：一是全年开展职业技能培训 8865 人，二是建立普通劳动者就业技能培训、企业新录用人员岗前技能培训、企业岗位技能提示培训等途径相结合的职业技能培训体系。发现的主要问题及原因：可开展职业技能等级认定自主评价的企业较少，现有的评价机构和企业可开展认定的工种有限。下一步改进措施：进一步加强企业自主评价的政策宣传，指导协助企业开展申报工作。

项目支出绩效自评表

(2021年度)

项目名称		职业技能培训补贴						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市人力资源和社会保障局			
资金情况 (万元)			全年预算 数（A）	全年执行数（B）		分值	执行率 (B/A)	得分
		年度资金总额：	20	25.96		10	129.80%	10
		其中：本年财政拨款				-		-
		其他资金	20	25.96		-		-
年度总体目 标完成情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：全年开展职业技能培训7750人。			目标1完成情况：全年开展职业技能培训8865人。			
		存在的问题：可开展职业技能等级认定自主评价的企业较少，现有的评价机构和企业可开展认定的工种有限。			整改的措施与建议：进一步加强企业自主评价的政策宣传，指导协助企业开展申报工作。			
年度绩效指标完成情况	一级 指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标 值	全年实 际值	得分	评价得分 说明
	产出指 标(50 分)	数量指标	开展职业技能 培训人数	15	≥7750人	8865人	15	超额
		质量指标	应补尽补率	15	100%	100%	14	持平
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	9	持平
		成本指标	根据省厅补 贴标准足额 补贴	10	100%	达成预 期指标 100%	10	持平
	效益指 标(30 分)	经济效益指标	无	10			10	持平
		社会效益 指标	对单位履 职，促进事 业发展的影 响程度	10	明显	明显	10	持平
		生态效益 指标	无	5			5	持平
可持续影 响指标		就业促进度	5	有效促进	有效促 进	4	持平	

	满意度 指标 (10分)	服务对象 满意度指标	对象满意度	10	$\geq 90\%$	$\geq 95\%$	10	持平
总分				100			97	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq *$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq *$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

21、灵活就业社保补贴项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 99分。全年预算数为85.93万元，执行数为85.94万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：一是享受灵活就业社保补贴268人；二是及时兑现灵活就业人员社保补贴。发现的主要问题及原因：受灵活就业人员缴纳社保时间影响，灵活就业社保补贴序时进度相对较慢。下一步改进措施：不断加强灵活就业社保补贴政策宣传，对符合政策条件的及时兑现补贴。

项目支出绩效自评表

（ 2021年度）

项目名称		灵活就业社保补贴						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位		宁国市公共就业人才服务中心	
资金情况 (万元)			全年预算数（A）		全年执行数（B）	分值	执行率（B/A）	得分
		年度资金总额：	85.93		85.94	10	100%	10
		其中：本年财政拨款				—		—
		其他资金	85.93			—		—
年度总体目标完成情况		年初设定目标			年度总体目标完成情况综述			
		目标1：以补贴鼓励就业困难人员实现灵活就业			目标1完成情况：以补贴鼓励就业困难人员实现灵活就业			
		存在的问题：无			整改的措施与建议：无			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	补贴人数	15	268人次	268人次	15	持平
		质量指标	应补尽补率	15	100%	100%	15	持平
			补贴达标率		100%	100%		
		时效指标	补贴及时性	10	及时	及时	10	持平
		成本指标	养老保险补贴成本	10	350元/450元/人·月	350元/450元/人·月	10	持平
			医疗保险补贴成要		100元/人·月	100元/人·月		
							
	效益指标 (30分)	经济效益指标	无	10			10	
		社会效益指标	促进就业困难人员灵活就业	10	有效促进	有效促进	10	持平
		生态效益指标	无	5	5	5	5	
		可持续影响指标	就业促进度	5	有效促进	有效促进	5	持平
							

	满意度 指标 (10分)	服务对象满 意度指标	服务对象满意 度	10	大于85%	大于85%	9	持平
							
总分				100			99	
注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。								
2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。								
3. 定量指标若为正向指标（即指标值为 $\geq*$ ），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值 \times 该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为 $\leq*$ ），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值 \times 该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。								
4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。								

22、外业务工人员服务与管理相关工作补助项目绩效自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目绩效自评得分为 91.80 分。全年预算数为 12 万元，执行数为 4.50 万元，完成预算的 38%。项目绩效目标完成情况：鼓励外来务工人员在本地就业，发现的主要问题及原因：对项目补贴申报人数及外来务工补贴人数无法精准确定、导致预算数与执行数有偏差。下一步改进措施：科学合理的编制下年度预算，更好的实现绩效目标。

项目支出绩效自评表

（2021 年度）

项目名称		外业务工人员服务与管理相关工作补助						
主管部门		宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	宁国市人力资源和社会保障局		
资金情况 (万元)			全年预算数 (A)	全年执行数 (B)	分值	执行率 (B/A)	得分	
		年度资金总额：	12	4.50	10	38%	3.80	
		其中：本年财政拨款			-		-	
		其他资金			-		-	
年度总体目标完成情况	年初设定目标				年度总体目标完成情况综述			
	目标1：鼓励外来务工人员在本市就业				目标1完成情况：鼓励外来务工人员在本市就业			
	存在的问题：无				整改的措施与建议：无			
年度绩效指标完成情况	一级指标	二级指标	三级指标	分值	年度指标值	全年实际值	得分	评价得分说明
	产出指标 (50分)	数量指标	引工人数	15	45人	45人	15	持平
			质量指标	应补尽补	15	100%	100%	15
				补贴达标率		100%	100%	
		时效指标		补贴及时性	10	及时	及时	10
		成本指标	引荐人引工补贴标准	10	1000元/满6个月	1000元/满6个月	10	持平
					1600元/1年	1600元/1年		
					2800元/2年	2800元/2年		
					4000/3年	4000/3年		
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进外来务工人员来我市就业	10	有效	有效	10	持平
		社会效益指标	服务企业用工需求，促进经济发展	10	有效	有效	10	持平
		生态效益指标	无	5	无	无	5	持平
		可持续	对经济发展	5	较高	较高	5	持平

		影响指标	持续影响程度					
							
	满意度指标(10分)	服务对象满意度指标	服务对象满意度	10	大于85%	大于85%	8	持平
							
总分				100			91.80	
<p>注：1. 一级指标分值统一设置为：产出指标50分、效益指标30分、服务对象满意度指标10分、预算资金执行率10分，每少于5个点扣1分，扣完为止。如有特殊情况，上述权重可做适当调整，但加总后应等于100分。各部门根据各项指标重要程度确定三级指标的分值。得分一档最高不能超过该指标分值上限。</p>								
<p>2. 定性指标根据指标完成情况分为：达成预期指标、部分达成预期指标并具有一定效果、未达成预期指标且效果较差三档，分别按照该指标对应分值区间100-80%(含80%)、80-60%(含50%)、60-0%合理确定分值。</p>								
<p>3. 定量指标若为正向指标（即指标值为$\geq*$），则得分计算方法应用全年实际值/年度指标值\times该指标分值；若定量指标为反向指标（即指标值为$\leq*$），则得分计算方法应用年度指标值/全年实际值\times该指标分值；定量指标得分最高不得超过该指标分值上限。</p>								
<p>4. 评价得分说明：说明全年实际值与年度指标值偏离情况（未达、持平、超额）。</p>								