

附件： 一、2022 年度项目支出绩效自评表
二、市委办工作经费项目绩效评价报告

市委办绩效自评项目清单

序号	项目名称
1	新四军历史研究会专项工作经费
2	全面深化改革考核奖励经费
3	市委办工作经费
4	业务科室经费 1 （相关依据文件涉密，不宜公开）
5	业务科室经费 2 （相关依据文件涉密，不宜公开）
6	
7	
8	
9	
10	

“新四军历史研究会专项工作经费”项目支出绩效自评表
（2022 年度）

项目名称		新四军历史研究会专项工作经费						
主管部门		001-中国共产党宁国市委 员会办公室			实施 单位	001001-中国共产党宁国 市委委员会办公室		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年 执行 数	分值	执行 率	得分
		年度资金总 额:	9	9	9	10	100.00 %	10.00
		其中: 本年 财政拨款	9	9	9	—		
		上年结转资 金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	积极宣传新四军、华中抗日根据地和宁国抗日斗争历史。开展革命传统教育和爱国主义教育,配合党史宣传教育,开展“昔日根据地、今日新农村”建设。				到南昌新四军军部旧址学习考察1次,编印《跨国鸭绿江 宁国抗美援朝老兵风采》2000本,挖掘历史资料2人次,到仙霞派出所			

					进行党史学习教育 1 次，到苏州大学商学院和海宁县黄湾镇大临村进行铁军精神宣传 2 次。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标	考察学习交流	= 2 次	2	3	3	
			编印期刊	= 2000 册	2000	3	3	
			挖掘历史资料	= 6 人次	6	1.5	1.5	
			党史学习教育	= 8000 人次	8000	3	3	
			铁军精神宣传教育	= 6000 人次	6000	3	3	
			昔日根据地, 今日新农村建设	= 1 行政	1	1.5	1.5	

				村				
		质量 指标 (0 分)	学习外地先进经验	100 %	达成 预期 指标	5	5	
			信息量大,有存史价值	100 %	达成 预期 指标	5	5	
			通过上级验收	100 %	达成 预期 指标	5	5	
		时效 指标 (0 分)	编印期刊及时性	100 %	达成 预期 指标	10	10	
		成本 指标 (0 分)	学习考察	= 0.5 万元	0.5	2	2	
			挖掘历史资料	= 1.5 万元	1.5	2	2	
			编印期刊	=2 万元	2	2	2	

			宣传教育	=3 万元	3	2	2	
			新农村建设	=3 万元	3	2	2	
	效益 指标 (3 0 分)	社会效益 指标	弘扬铁军精神,继承革命传统	100 %	达成 预期 指标	15	15	
		可持续影响 指标	教育青少年一代不忘历史	100 %	达成 预期 指标	15	15	
	满意度 指标 (1 0 分)	满意度 指标(0 分)	公众满意度	100 %	达成 预期 指标	10	10	

)							
总分						100	100.00	

“全面深化改革考核奖励经费”项目支出绩效自评表
(2022 年度)

项目名称	全面深化改革考核奖励经费						
主管部门	001-中国共产党宁国市 委员会办公室			实施单 位	001001-中国共产党宁国 市委员会办公室		
项目资金 (万元)		年 初 预 算 数	全 年 预 算 数	全年执 行数	分值	执行 率	得分
	年度资金总 额:	26	26	26	10	100.00 %	10.00
	其中: 本年 财政拨款	26	26	26	—		
	上年结转资 金	0	0	0	—		
		0	0	0	—		

			其他资金						
年度总体目标	预期目标				实际完成情况				
	1.在宣城市全面深化改革考核中取得前三位次；2.开展的考核事项取得省级以上表彰；3.在全市全面深化改革考核中取前九名。				1.认真抓好落实，有序推进各项改革，截至 2022 年底，121 项改革事项均按时序进度要求完成，并形成了一批有特色亮点、群众认可的改革成果。2.制定具体方案，圆满完成改革任务。全市正在推进的国家级省级试点改革 23 项，出台 50 余个文件,圆满完成任务。3.全年编写《改革动态》26 期，编发《周边县市动态》124 期。4 在全市深化改革考核中取取前九名及先进个人并发放工作经费及奖金。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施	
	产出	数量指标	开展重点改革事项督查	= 1 次	12	5	5		

	指 标 (5 0 分)	(0 分)	召开深改委会议	= 3 次	3	5	5	
			全面完成改革任务	= 106 项	112	5	5	
		质量 指标 (0 分)	改革做法获省级以 上媒体宣传报道	100 %	达成预 期指标	5	5	
			对上争取改革试点 和表彰	100 %	达成预 期指标	5	5	
			在宣城市考核中取 得前三名	100 %	达成预 期指标	5	5	
		时效 指标 (0 分)	突出改革实效评估	100 %	达成预 期指标	5	5	
			改革事项全部完成 年度任务	100 %	达成预 期指标	5	5	
		成本 指标 (0 分)	各改革牵头单位先 进个人 1 名，共 60 名	= 3 万 元	3	2.5	2.5	
			三等奖五名	= 10 万 元	10	2.5	2.5	

			二等奖 3 名	= 9 万 元	9	2.5	2.5	
			一等奖一名	= 4 万 元	4	2.5	2.5	
	效 益 指 标 (3 0 分)	经济	进一步整合要素资	100	达成预	5	5	
		效益	源	%	期指标			
		指标	进一步优化营商环	100	达成预	5	5	
		(0 分)	境	%	期指标			
		社会	进一步优化体制机	100	达成预	10	10	
		效益	制	%	期指标			
		指标						
	满 意 度 指 标	可持	推进各单位 改革工	100	达成预	5	5	
		续影	作	%	期指标			
		响指	持续推进各改革事	100	达成预	5	5	
		标	项落地生根	%	期指标			
		满意						
		度指						
		标(0						
		分)						
		指						
		标						
			公众满意度	100 %	达成预 期指标	10	10	

	(1 0 分)							
总分					100	100.00		

市委办工作经费绩效评价报告

一、项目基本情况

（一）项目概况

为做好全市各类重要会议、重要文件、重要活动的组织协调、会场布置、文字材料等筹备工作，做好市委领导日常工作的综合协调服务，围绕党的建设、乡村振兴、转型升级、文明创建等全市工作重点，做好办公室各项调研工作的组织安排，组织文秘人员开展调研，形成调研成果，做好机要值班，文书档案管理、督查落实等各项工作任务，设立此项目。项目工作预算经费 165 万元，实际执行经费 151.33 万元，资金使用率 91.71%，较好的完成了此项工作任务。

（二）项目绩效目标

项目的总体目标和阶段性目标均为：一是围绕决策部署，切实当好参谋助手；二是聚焦中心工作，有力推动工作落实；三是立足服务全局，持续优化统筹协调；四是发挥枢纽作用，扎实做好后期保障。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价的目的为评价我办各项工作的贯彻落实情况和实际成效。对象和范围为市委办各科室局。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

绩效评价以客观性、相关性和易于操作为原则，按照项目支出绩效自评表，依据年初设定的绩效目标任务进行量化评价。

（三）绩效评价工作过程。

为了更好的开展预算绩效自评工作，制定了《市委办关于开展 2022 年度绩效自评和部门评价工作的实施方案》，明确了开展此项工作的人员、目的、依据、工作时间安排等相关工作要求，成立绩效评价工作小组，运用科学、合理的评价方法，对照设置的绩效目标任务指标，逐一对工作完成情况进行评价，切实提高绩效评价工作的实效。

三、综合评价情况及评价结论

此项工作按时高质量完成，预算经费 165 万元，实际执行经费 151.33 万元，资金使用率 91.71%，较好完成年初设置的指标任务，该项目绩效自评得分为 98.34 分，评为优秀等级。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

项目依据市委办工作职能，各项支出需经主任办公会讨论通过后进行。

（二）项目过程情况

按照《中共宁国市委办公室 2022 年工作要点》确定的工作任务，序时推进完成各项工作任务。

（三）项目产出情况

全年组织召开市委常委会会议 **38** 次，市委理论学习中心组会议 **12** 次、市委深改委、网信委、统战、外事等议事协调机构会议 **13** 次，有力确保市委职能发挥。围绕市委工作重心，先后牵头筹备全市高质量发展推进大会、改作风优环境促发展大会、乡村振兴专题培训班、**2023** 年度工作务虚会议、市委经济工作会议等重要会议 **30** 余次，有力推动市委精神传达落实。积极参与高质量发展推进大会、乡村振

兴培训班讲话等重要会议以及经济运行、信访稳定、疫情防控、文明城市建设等阶段性调度会议领导讲话材料的起草工作，切实发挥参谋助手作用。2022年，11项改革工作获国家部委以文件、通报表彰、在当地召开现场会、安排在全国性会议上介绍经验等形式推广，其中包括农村人居环境整治、知识产权强县建设示范县等。5项改革亮点工作得到省委书记郑栅洁同志肯定性批示，7项改革工作获国家部委或省委、省政府主要负责同志肯定性批示。按照省、市档案部门的要求，总结上报了省试点单位殷白村工作开展情况，12月9日通过宣城市档案局试点项目验收。全年办理市委主要领导批示交办事项857件，开展重点工作督查70余次，编发督查报告62期，下发提示单23个，解决问题70个，完成上级党委交办任务47件，其中办理完成宣城市委书记批示指示交办事项18件。

（四）项目效益情况

提升了市委办公室围绕中心、服务大局的工作能力，获得了社会各界的广泛好评，较好的发挥了以文辅政的重要作用。紧围绕群众关注的热点问题、领导关心的重点任务和事关发展的堵点梗阻，深入基层一线和先发地区开展调查研究，为领导决策提供参谋服务。

五、主要经验及做法

深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，认真贯彻中央、省市各项决策部署，紧密结合宁国实际，扎实做好各项工作。

六、存在问题及原因分析

预算资金使用计划性有待加强，完善用款计划管理，更

科学合理的编制资金使用计划，进一步细化收支项目，按项目、按时间、按进度支出，提高资金的使用效益。

七、有关建议

一、高度重视，统一思想。在继续推进绩效预算管理改革的基础上，明确提出绩效预算管理工作要按上级的要求，勇于探索，积极创新，统一思想认识，使绩效管理工作成为财政管理工作不可或缺的环节。积极开展支出项目绩效自评工作，加大绩效管理宣传力度，增强支出绩效意识，提高绩效评价的质量，增加绩效评价结果的公信力和权威性。

二、逐步推进，强化绩效自评审核。不断强化工作措施，稳步推进绩效自评工作，对支出的绩效目标和指标进行分析，及时发现问题解决问题，提出改进措施，项目自评过程中，注重与业务科室之间的协调沟通，建立协调沟通机制。

三、加强项目评价结果应用。通过实施绩效自评，建立预算支出绩效激励和约束机制，对绩效好的，可在下年度预算编制时给予优先考虑；对绩效差的，对评价中发现的问题要求及时整改，并在编制预算时从紧把握。真正实现预算项目与办公室目标任务完成情况挂钩，使财政资金的安排、使用更趋合理有效。