

# 宣州区教体局 2022 年度教师培训项目支出 绩效评价报告

## 一、基本情况

### （一）项目概况

2022 年区教体局为了提高教师教育教学能力，完成线上线下培训任务，设立教师培训项目，共申请专项资金 362.8 万元。

截止 2022 年底，专项资金到位 362.8 万元，资金到位率 100%，其中中央国培资金 109.8 万元，区级配套资金 150 万元、上年结转资金 103 万元。实际支出 325.136 万元，资金支付率 89.62%。

### （二）项目绩效目标

#### 1. 总体目标

保障培训工作按时进行，全区教育教学水平逐步提高。

#### 2. 阶段项目目标

在 2022 年度内，完成全区教师线上线下培训任务。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的

为了加强教师培训项目支出预算管理，规范资金使用，提高资金使用效益，区教体局对上述专项经费开展项目支出

绩效评价，以考核 2022 年度教师培训专项资金的使用、管理等情况。

## （二）绩效评价原则

采取定性和定量相结合，定量为主的方法开展绩效评价，把查阅资料、实地查看结果作为绩效评价指标评分依据，评分结果作为整体评价基础，形成绩效评价报告。

## （三）评价指标体系

一级指标四项：决策、过程、产出、效益。

二级指标十一项：项目立项、绩效目标、资金投入；资金管理、组织实施；产出数量、产出质量、产出时效、产出成本；实施效益、满意度。

三级指标十八项：具体见 2022 年度教师培训费项目支出绩效评价部门（财政）评价表。

## （四）评价方法

综合采用比较法、专家评议法、公众评判法等方法进行。

## （五）评价标准

根据教师培训工作开展、资金支付进度等情况评价。

## （六）绩效评价工作过程

2022 年度教师培训项目专项支出绩效评价，主要是通过 2022 年度资金到位情况，经费使用情况，对照使用过程管理，并对由此产生的产出、成本、社会等效益以及群众满意度等进行分析，最终对项目总体情况进行评价。

## 三、综合评价情况及评价结论

通过分析和考察，该项目自评得分为 98.7 分，使用效益优秀，详见教师培训费项目支出绩效评价部门（财政）评价表。

#### 四、绩效评价指标分析

##### （一）项目决策情况

教体局有关科室，根据 2022 年教师培训实际需求，认真分析测算，提出初步意见，报经局长办公会研究后上报区财政列入预算。

##### （二）项目过程情况

根据全区实际情况，及教人（2022）39 号文要求，编制相关培训项目 16 个。根据工作安排，教师培训资金全面按序时进度完成项目支出。

##### （三）项目产出情况

2022 年度教师培训任务基本完成，其中小学数学骨干教师培训 90 人因疫情未能实施，拟在 2023 年完成。

**1. 数量指标。**依据教人（2022）39 号文要求，编制相关培训项目 16 项，实际完成 15 项；实际完成率 93.75%，小学数学骨干教师培训 90 人因疫情未能实施。拟在 2023 年完成。

##### **2. 质量指标**

- ①学员毕（结）业率达标情况；
- ②学员出勤率达标情况；
- ③教学质量测评结果合格情况；
- ④理论教育和党性教育课时展总课时不少于 70%；

⑤培训班次学制规范，未发生教学事故。

学员毕业率达标，出勤率达标，未出现教学事故。

**3. 时效指标。**2022 年 12 月底前完成各项培训，15 项培训按计划完成，1 项因疫情原因未能完成。拟在 2023 年完成；小学数学骨干教师培训 90 人因疫情未能实施。

**4. 成本指标。**成本节约率=〔(计划成本-实际成本)/计划成本〕×100%。因一培训项目未举办，节约成本 37.664 万元，成本节约率 10.39%。

#### (四) 项目效益情况

该项目资金的投入使用，确保了 2022 年度全区教师完成线上线下培训任务，保障全区教育教学水平逐步提高。

##### 1. 社会效益

①通过项目实施，学员考核优秀率较往年有所上升；

②通过项目实施，受训学员理论水平和党性修养、能力素质、作风养成等方面得到提升；

③通过项目实施，参与理论宣讲的次数较往年有所增加，强化了宣传引领作用；

④通过项目实施，课程课件逐年更新，重点课程、新教学专题建设较上年优化；

⑤通过项目实施，出台理论教育和党性教育课程体系，规范主课主业教学。研讨式、情景式、案例式教学不断开展，教学吸引力和感染力持续增强；

⑥通过项目实施，对标长三角地区，从项目计划任务、

专项资金投入、专兼职教师队伍、办学成果等方面综合分析，效率效果产生积极明显效益。

该项目资金的投入使用，逐步提高培训人员思想政治水平，对标长三角地区，提升教育教学管理水平

## **2. 可持续影响**

①建立部门协调配合的全程管理制度机制；

②干部队伍建设持续加强，制定中长期规划，提出高层次人才培养、激励的政策措施，并有效落实。

该项目资金的投入使用，保障持续加强，有效落实中长期规划。

**3. 社会公众或服务对象满意度。**①老师学生对项目的满意程度 $\geq 90\%$ ；②学生家长对项目的满意程度 $\geq 90\%$ ，社会公众或服务对象满意度均达到 90%。

## **五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析**

### **（一）主要经验及做法**

**1. 完善管理机制，明确责任。**项目实施后，区教体局加大项目监管工作，构建职责分明、科学规范、实施有效的管理长效机制。

**2. 财务管理。**建立、健全台账管理制度，完善台账管理内容，加强对资金支付的审核，监督资金使用的准确性、及时性和完善性。档案资料手续完善，档案内容齐全，档案管理规范，数据分析全面、认真、及时，报送资料及时、齐全、真实、准确。

3. **拓宽资金来源。**积极向上争取财政拨款资金，发挥政府导向作用，提高人民群众的满意度。

4. **资金使用。**区教体局使用符合国家财经法规和财务管理制度及专项资金管理办法的规定，资金拨付有完善的审批程序和手续。实行专账管理，未发生截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。及时编报预决算报表，没有出现预算执行差异较大、赤字、编报错误的现象。资金管理规范，内控制度健全。

## **(二) 存在的问题及原因分析**

1. 绩效总目标包括规范业务经办管理和监督，防范和化解风险，保障资金安全，但绩效指标体系中很难将此部分绩效总体目标细化为具体的可量化的绩效指标。

2. 绩效管理的整体性上还有差距，管理体系需进一步健全。

3. 绩效目标设定的科学性，时效性有待加强。

## **(三) 整改情况**

1. 细化预算编制工作，认真做好预算编制。进一步加强内部预算管理意识，严格按照预算编制的相关制度和要求进行预算编制；全面编制预算项目，优先保障固定性的、相对刚性的费用支出项目，进一步提高预算编制的科学性、严谨性和可控性。

2. 加强财务管理，严格财务审核。在费用报账支付时，

按照预算规定的费用项目和用途进行资金使用审核、列报支付、财务核算，杜绝超支现象的发生。

3. 加强项目开展进度的跟踪，开展项目绩效评价，确保项目绩效目标的完成。

## **六、绩效自评结果应用**

绩效结果应用，既是开展绩效评价工作的基本前提，又是加强财政支出管理、增强资金绩效理念、合理配置公共资源、优化财政支出结构、强化资金管理水平、提高资金使用效益的重要手段。为使绩效评价结果得到合理应用，将此次绩效评价结果作为以后年度建设资金分配的重要依据，评价结果可公开。