

宣州区退役军人事务局整体支出 绩效评价报告

(2022 年度)

一、部门（单位）概况

(一) 部门职责职能

1. 宣传贯彻执行中央、省、市关于退役军人工作的方针政策、决策部署和退役军人思想政治、管理保障和优抚安置等政策法规，落实中央、省、市、区委工作要求，坚持和加强党对退役军人工作的集中统一领导；拟订退役军人思想政治教育、服务管理保障等工作计划、方案并组织实施；褒扬彰显退役军人为党、国家和人民牺牲奉献的精神风范和价值导向。

2. 负责军队转业干部、复员干部、离（退）休干部、退役士兵及无军籍退休退职职工的移交安置工作和自主择业、就业退役军人服务管理工作。

3. 组织开展退役军人教育培训、优待抚恤工作，协调扶持退役军人和随军随调家属就业创业等工作。

4. 会同有关部门制定退役军人特殊保障政策的实施意见并组织落实。

5. 组织协调落实移交地方的离退休军人、符合条件的其他退役军人和无军籍退休退职职工的住房保障工作，以及退役军人医疗保障、社会保险等待遇保障工作。

6. 组织指导伤病残退役军人服务管理和抚恤工作，承担

不适宜继续服役的伤病残军人相关工作。

7. 组织指导全区拥军优属工作。负责现役军人、退役军人、军队文职人员和军属优待、抚恤等工作，指导实施国民党抗战老兵等有关人员优待政策。

8. 负责烈士及退役军人荣誉奖励、军人公墓维护以及纪念等工作，依法承担英雄烈士保护相关工作，承担拟列入重点保护单位的烈士纪念建筑物名录的推荐申报工作，总结表彰和宣扬退役军人、退役军人工作单位和个人先进典型事迹。

9. 组织开展退役军人权益维护和有关人员的帮扶援助工作。

10. 承办区委、区政府交办的其他事项。

(二) 机构设置和人员情况

1. **机构设置：**宣州区退役军人事务局有办公室、秘书科、财务科、优抚褒扬科、退役军人安置科（军转办）、政策法规和权益维护科等 6 个内设机构；所属 2 个事业单位分别为宣州区双拥工作创建指导中心、宣州区退役军人服务中心（区光荣院）。

2. **人员构成：**行政实有在职人员 10 人；事业全额拨款实有在职人员 13 人，其中区双拥创建中心 2 人，区退役军人服务中心（区光荣院）5 人，军休所 3 人，烈士陵园 3 人。

(三) 履职总体目标

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面落实习近平总书记关于退役军人工作重要论述和考察安徽重

要讲话指示精神，按照全市退役军人事务局长会议和区委、区政府工作要求，着力强基固本、提能增效，努力满足退役军人日益增长的美好生活需要，提升治理体系和治理能力现代化水平，努力实现“十四五”退役军人事业高质量发展良好开局。

（四）整体支出绩效目标

以推动高质量发展为主题，聚焦服务保障退役军人和发挥退役军人作用，进一步做好双拥创建、优抚褒扬、就业安置、军休服务、关爱帮扶等各项工作。各项支出严格按照法规政策执行，切实控制预算支出成本，做到厉行节约。

（五）预算绩效管理开展情况

一是加强管理制度建设。进一步增强支出责任和效率意识，全面加强预算管理，提高财政资金使用效率和科学精细化管理水平，提升政府执行力和公信力。二是强化项目绩效目标。对各科室申报的预算项目进行全面梳理、加强审核、合理保障，所有项目必须有明细的资金测算，对无具体内容、无明细支出测算的，或支出测算不够细化的项目，一律不予安排。

（六）预算及执行情况

2022 年区退役军人事务局全年财政预算 8032.57 万元，决算支出 8032.57 万元，其中：基本支出 574.4 万元，项目支出 7458.17 万元。各项支出严格按照法规政策执行，切实控制预算支出成本，做到厉行节约。

二、整体支出绩效实现情况

履职完成情况：双拥：开展“双拥进基层”活动；开展宣州区“最美退役军人”评选；发放立功受奖现役军人奖励金；春节、“八一”期间，走访慰问驻军部队、优抚对象等，发放奖励金、慰问品、慰问金及开展各类活动共计132万元。**安置：**为2021年度264名自主就业退役士兵发放一次性补助、组织开展退役士兵技能培训民生工程，发放培训期间生活补助共计486.63万元；为部分退役士兵进行社保补缴共计10.01万元。**优抚：**为5928名各类优抚对象按标准发放定恤定补4297.48万元，为在乡1-6级残疾军人缴纳医疗保险共计12.08万元；为2187人次重点优抚对象解决医疗补助73.62万元；为340人次困难退役军人解决医疗、生活及住房困难帮扶经费90.52万元；发放重点优待对象丧葬费52.99万元。**信访：**进一步完善信访工作机制，妥善处理信访件7件8人次；重要敏感节点期我区退役军人信访形势总体平稳。

（二）履职效果情况：增强了广大退役军人和其他优抚对象的获得感、幸福感、荣誉感。

（三）社会满意度及可持续性影响：服务对象满意度达95%以上，全年无重大信访案件，退役军人及优抚对象满意度高。

三、整体支出绩效中存在问题及改进措施

（一）主要问题及原因分析

从2022年度部门整体支出绩效自评指标完成情况看，部门整体预算的编制、执行和管理过程以及职能发挥和履职

效益总体较好，但也还存在以下问题：

1、结转结余控制率略低。本年度有部分往来结余资金。主要是 2019 年从民政局划转的历年未领取的义务兵优待金及市局通过往来资金拨付的评残鉴定费，以及信访局拨付信访救助金，未能在年内及时拨付出去。

2、预算完成率结构不优。整体看预算完成率 97%，具体而言，基本支出经费预算完成率和预算控制率均较好，但项目支出中，**一是**退役士兵安置及培训经费中，因 2022 年回来的退役士兵人数少于 2021 年度，故退役士兵一次性补助金和技能培训经费少于预算数；**二是**退役军人事务经费中未进行办公设备采购，故 2022 年有预算结余。三是，义务兵优待金根据文件要求高于全省标准的县（市、区），暂不调整”，故 2022 年有预算结余。

（二）改进的方向和具体措施

1. 持续推进预算编制“科学化”

本着“实事求是、勤俭节约、量入为出、收支平衡”的原则进行预算编制，严格预算编制的相关制度和要求，规范预算编制程序。在保障重点支出的同时，继续严格执行中央八项规定，控制和降低“三公”经费、行政运行成本。严肃政治纪律，积极推进预算信息公开，进一步提高预算编制科学化、规范化、精细化水平。

2. 持续加强预算执行“规范化”

充分认识加强预算执行管理的重要性，强化预算执行的严肃性、切实加强预算编制管理、增强预算编制的真实性、

准确性。提高单位财务管理水平，严格执行各项财务规章制度，规范会计核算报销审批手续，规范性、完整性的审核力度。强化会计基础工作和财务的规范化管理。充分发挥资金的使用效益，积极压减年末结转结余资金规模，减存量遏增量，有效提高预算执行率和结转结余控制率。

退役军人事务工作经费项目支出绩效评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况：坚持以退役军人为中心，以构建科学规范的组织管理体系、工作运行体系、政策制度体系为主线。2022 年退役军人事务工作经费年初预算安排 52 万元。为进一步做好退役军人事务工作，同时加强与业务工作的深度融合。

（二）项目绩效目标：全面落实中央、省、市、区有关退役军人事务工作文件、会议精神，认真落实区委区政府工作部署，扎实高效做好退役军人就业安置、军休服务、拥军优属等重点工作。按照全市退役军人事务局长会议和区委、区政府工作要求，以推动服务保障退役军人和发挥退役军人作用，进一步做好退役军人事务工作。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的是为了更好的合理使用专项资金，绩效评价对象是退役军人，范围是宣州区籍退役军人。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

1. 绩效评价原则：遵循科学规范、公正公开、绩效相关原则。

2. 项目绩效评价指标体系：主要依据宣州区财政局制定的项目支出绩效评价指标体系框架。

3. 绩效评价方法：本次绩效评价分项目决策、项目过程、

项目产出、项目效益四部分内容，通过对项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益等方面的分析，结合对社会公众和服务对象进行满意度调查的方式，对项目支出进行绩效评价。

（三）绩效评价工作过程

1. 业务管理。具体如下：（1）管理制度健全性：我单位已制定相关业务管理制度，管理制度合法、合规、完整；（2）制度执行有效性：严格按照退役军人事务工作文件，方案执行。（3）项目质量可控性：在实施过程中定期或不定期的组织进行巡查或者暗访，查出问题下达整改通知单督促整改。

2. 财务管理。项目资金做到专款专用，不截留、挤占、挪用。单独设置科目专项核算，项目资金安全，按预算批复规定的用途使用。

3. 会计信息管理。具体如下：（1）信息规范性：项目相关的会计核算均严格按照财政规定规范入账；（2）信息完整性：项目相关会计核算资料完整。

三、综合评价情况及评价结论

宣州区退役军人事务局 2022 年度退役军人事务工作经费支出绩效为优，完成率较高。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

区退役军人事务局 2022 年 1-12 月退役军人事务工作按

照序时进度在推进。

（二）项目过程情况

2022 年 12 月 31 日全年工作完成完成信访、定制春节慰问年画、物业管理及水电费、网络信息平台、联点共建、基层党建等中心工作。

（三）项目产出情况

提升退役军人事务工作质量，提升他们获得感和满意度。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我局在项目支出绩效工作方面人员配备明显不足，项目支出运行实践经验还欠缺，相关制度建设还待进一步加强。

七、其他需要说明的问题

退役军人事务经费中 2022 年未进行办公设备采购，故本年预算有结余。

双拥经费项目 2022 年绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。

2022 年双拥经费包含慰问部队经费，慰问军人、军属和其他优抚对象，给予驻宣部队无工作随军家属生活补助费，给予立功受奖现役军人家庭发放奖励金，财政共拨付资金 132 万元，资金使用率 100%。

（二）项目绩效目标。

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实中央、省、市各级文件精神，扎实做好拥军优属、拥政爱民工作，进一步巩固和发展我区军政军民团结的大好局面，为建设宣州现代化强区凝聚力量。认真贯彻落实《军人权益和地位保障法》、《安徽省拥军优属条例》、《关于印发〈宣城市加强新时代双拥工作若干措施〉的通知》等政策法规规定，切实维护部队官兵和优抚对象切身利益，营造尊崇军人职业的良好氛围。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

通过绩效评价，了解项目支出资金使用情况及取得的阶段性成果，总结项目资金管理的经验，及时发现项目资金管理中的问题，为加强财政支出的规范化管理，提高优经费的使用效益，健全和完善项目支出和资金使用，完善预算编制、加强绩效目标管理和绩效考核工作提供重要的参考依据，以及提出相关的建议和应采取的措施等，以便做好拥军优属、拥政爱民工作，切实维护部队官兵和优抚对象切身利益，营造尊崇军人的良好氛围。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

严格按照省市双拥相关经费使用政策和财政局文件精神，对双拥经费的安排原则和使用范围进行了规范，经费支出合规，并严格执行相关财经法规、制度。

（三）绩效评价工作过程。

按要求实施。

三、综合评价情况及评价结论（附相关评分表）

通过项目实施，全面落实中央、省、市、区有关双拥工作文件、会议精神，认真落实区委区政府工作部署，兑现各项政策，切实维护部队官兵和优抚对象切身利益，及时走访慰问现役军人家庭，不断增强广大军人军属和优抚对象的获得感和荣誉感。

对照《2022 年项目支出绩效自评指标计分表》，我局自评得分 100 分，自评结论为“优”。具体如下：

1、2022 年春节和“八一”期间慰问驻宣部队共计 38 万元，

2、为驻宣部队无工作随军家属发放生活补助费 8640 元。

3、立功受奖现役军人家庭奖励金 11.5 万元。

4、全年走访慰问军人、军属及其他优抚对象 81.636 万元。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

春节、八一期间慰问驻宣、过境部队及区主要领导开展军事日活动；发放立功受奖现役军人家属奖励金，现役军人特殊生活困难补助，驻宣部队无工作随军家属生活补助；慰

问军人、军属及其他优抚对象。

（二）项目过程情况。

根据省市区双拥工作领导小组“春节”、“八一”开展系列双拥活动的要求精神，以9个驻宣部队、立功受奖现役军人家庭、驻军无工作随军家属、特殊生活困难的现役军人家庭及其他优抚对象实际发生人数为准，分阶段开展走访慰问等双拥活动。

（三）项目产出情况。

及时兑现落实政策，进一步巩固和发展我区军政军民团结的大好局面，为建设宣州现代化强区凝聚力量。

（四）项目效益情况。

深入贯彻落实党中央、国务院、中央军委和习近平总书记关于双拥工作的重要指示精神，密切军政军民关系。维护部队官兵和优抚对象切身利益，不断增强广大军人军属和优抚对象的获得感和荣誉感。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1. 今后工作中在落实兑现上级各项双拥政策的前提下，依托基层退役军人服务站，开展常态化走访慰问，切实为军人军属和其他优抚对象排忧解难；项目实施进度按照序时进度实施，及时足额打卡，让全区军人、军属和其他优抚对象感受到党和政府的温暖，在全社会营造关心关爱军人军属和优抚对象的良好氛围。

2. 继续加强财务管理，严格项目资金支出审核审批程序。

六、有关建议

建立双拥经费自然增长机制。根据全国、全双拥模范城考评要求，双拥经费保障满足双拥工作需要并根据经济社会发展水平逐步增加。2022 年 6 月市双拥工作领导小组出台了《关于印发〈宣城市加强新时代双拥工作若干措施〉的通知》（宣拥字〔2022〕3 号），文件对解决驻宣部队官兵免费就医、退役军人安置、随军家属就业、军人子女教育优待等方面制定了具体措施，提高了立功受现役军人家庭奖励金标准。明确了相关部门的职责，有力保证了军人军属的合法权益。

七、其他需要说明的问题

无

2022 年 1-4 级伤残军人护理费项目经费绩效评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况：2022 年我区优抚对象补助经费年初预算 41 万元，通过发放 1-4 级伤残军人护理费补助资金，使符合条件的优抚对象等人员的基本生活得到有效保障。

（二）项目绩效目标：为全区 1-4 级残疾军人发放护理费，保障他们的日常生活需求，提升他们的生活水平和生活质量，提升他们获得感和满意度，总体目标实施达到 100%。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的是为了更好的合理使用专项资金，绩效评价对象是全区 1-4 级伤残军人。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

1. 绩效评价原则：遵循科学规范、公正公开、绩效相关原则。

2. 项目绩效评价指标体系：主要依据宣州区财政局制定的项目支出绩效评价指标体系框架。

3. 绩效评价方法：本次绩效评价分项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四部分内容，通过对项目立项、绩效目标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益等方面的分析，结合对社会公众和服务对象进行满意度调查的方式，对项目支出进行绩效评价。

（三）绩效评价工作过程

1. 业务管理。具体如下：（1）管理制度健全性：我单位已制定相关业务管理制度，管理制度合法、合规、完整；（2）制度执行有效性：严格按照文件执行。

2. 财务管理。项目资金做到专款专用，不截留、挤占、挪用。项目资金安全，按预算批复规定的用途使用。

3. 会计信息管理。具体如下：

（1）信息规范性：项目相关的会计核算均严格按照财政规定规范入账；

（2）信息完整性：项目相关会计核算资料完整。

三、综合评价情况及评价结论

根据对项目绩效评价指标体系各项评分指标的分析，宣州区退役军人事务局在项目决策、项目过程方面表现良好。在项目产出方面，宣州区退役军人事务局完成了年度工作计划各项工作，实现了预期目标。根据对社会公众和服务对象满意度调查问卷的汇总统计分析，该项目也取得了良好的社会效益。综合以上情况，宣州区退役军人事务局 1-4 级伤残军人护理费支出绩效总体为优，完成率较高。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

根据上级优抚经费文件要求，优抚类工作按照序时进度稳步推进，1-4 级伤残军人护理费补助按月发放，到 2022 年 12 月 31 日能够全部完成。

（二）项目过程情况

按决策目标进行组织实施，目前已完成。

（三）项目产出情况

确保了优抚经费发放工作的正常开展，确保优抚对象的满意度不断提升。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我局在项目支出绩效评价方面人员配备还显不足，项目支出运行实践经验还欠缺，相关制度建设还待进一步加强。

六、有关建议

严格执行相关考核制度，确保优抚对象的满意度不断提升。通过发挥各级政府监督考核等各方面作用，突出考核的公正客观，确保考核质量更加规范有效。

七、其他需要说明的问题

无

2022 年义务兵优待金项目经费绩效评价报告

一、项目概况

（一）项目基本情况：

2022 年我区义务兵优待金年初预算 1798.38 万元，通过发放义务兵家庭优待资金，使义务兵家庭的基本生活得到有效保障。

（二）项目绩效目标：为全区义务兵家庭发放优待资金。通过及时兑现义务兵家庭优待资金，使义务兵家庭的基本生活得到有效保障，2022 年度支出义务兵家庭优待经费 1439.01 万元，总体目标实施为 80%。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围

绩效评价目的是为了更好的合理使用专项资金，绩效评价对象是全区义务兵家属。

（三）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法

1. 绩效评价原则：遵循科学规范、公正公开、绩效相关原则。

2. 项目绩效评价指标体系：主要依据宣州区财政局制定的项目支出绩效评价指标体系框架。

3. 绩效评价方法：本次绩效评价分项目决策、项目过程、项目产出、项目效益四部分内容，通过对项目立项、绩效目

标、资金投入、资金管理、组织实施、产出数量、产出质量、产出时效、产出成本、项目效益等方面的分析，结合对社会公众和服务对象进行满意度调查的方式，对项目支出进行绩效评价。

（三）绩效评价工作过程

按要求实施。

三、综合评价情况及评价结论

根据对项目绩效评价指标体系各项评分指标的分析，宣州区退役军人事务局在项目决策、项目过程方面表现良好。在项目产出方面，宣州区退役军人事务局完成了年度工作计划各项工作，实现了预期目标。根据对社会公众和服务对象满意度调查问卷的汇总统计分析，该项目也取得了良好的社会效益。综合以上情况，宣州区退役军人事务局义务优待金支出绩效总体为优，完成率较高。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况

根据上级优抚经费文件要求，资金发放工作按照序时进度稳步推进，每年两次发放，到 2022 年 12 月 31 日能够全部完成。

（二）项目过程情况

按决策目标进行组织实施，目前已完成。

（三）项目产出情况

确保了义务兵优待金发放工作的正常开展，确保义务兵家庭的满意度不断提升。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

我局在项目支出绩效评价方面人员配备还显不足，项目支出运行实践经验还欠缺，相关制度建设还待进一步加强。

六、有关建议

严格执行相关考核制度，确保服务对象的满意度不断提升。通过发挥各级政府监督考核等各方面作用，突出考核的公正客观，确保考核质量更加规范有效。

七、其他需要说明的问题

2022 年预算确定后，省退役军人事务厅、省财政厅等三部门出台了《关于进一步做好义务兵家庭优待金发放工作的通知》文件规定“高于全省标准的县（市、区），暂不调整”，根据文件规定要求，2022 年义务兵优待金兑现标准维持上年标准水平没有提高，但预算经费较上年有了一定的增加，故出现资金结余现象。

退役士兵安置及就业经费绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。为全区 264 名退役士兵对象发放一次性补助金，159 名退役士兵技能培训生活费。

（二）项目绩效目标。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记视察安徽时在扎实推进长三角一体化发展座谈会上的重要讲话精神，扎实做好全区退役军人稳定就业工作。

（三）项目资金投入使用情况

1. 资金到位及使用情况。截止 2022 年 12 月 31 日，安置经费全年预算数 500 万元，全年执行数 486.63 万元，实际执行率 97%。

2. 资金管理情况我局严格按照省市相关优抚安置专项经费使用文件对安置经费的安排原则和使用范围进行了规范。

二、绩效评价工作开展情况

通过绩效评价，了解项目支出资金使用情况及取得的阶段性成果，总结项目资金管理的经验，及时发现项目资金管理中的问题，为加强财政支出的规范化管理，提高优经费的使用效益，健全和完善项目支出和资金使用，完善预算编制、加强绩效目标管理和绩效考核工作提供重要的参考依据，以及提出相关的建议和应采取的措施等。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

根据财政局文件精神进行评价。经费支出合规，并严格执行相关财经法规、制度。

（三）绩效评价工作过程。

按要求实施。

三、综合评价情况及评价结论

通过项目实施，让广大退役士兵感受到党和政府的温暖，在全社会营造关心关爱退役军人的良好氛围，增强退役军人的荣誉感、获得感，鼓励更多的社会青年踊跃参军，

现役军人精忠报国，为实现强国梦强军梦做出贡献；增强了项目实施的可持续发展动力，取得了良好的社会效果。

对照《2022 年项目支出绩效自评指标计分表》，我局自评得分 100 分，自评结论为“优”。具体如下：

1. 为 2021 年度 264 名自主就业退役士兵发放一次性补助金 467.99 万元，18 名符合政府安排工作条件的退役士兵，全部安置到市区两级全额供给事业单位工作并及时开展适应性培训。

2. 扎实组织开展退役士兵技能培训工作。159 名参训退役士兵通过了培训考试，培训合格率 100%，年度技能培训任务完成率为 152.88%，发放培训期间生活补助 18.64 万元。

3. 积极做好退役士兵扶持就业。完成符合退役士兵扶持就业专项岗位条件的退役士兵进行选岗工作，落实退役士兵扶持就业专项岗位 2 个，选岗工作“零差错”，做到了组织满意、接收单位满意、退役士兵满意。积极协调会同区人社局联合举办“就业起航”退役军人专场招聘会，区属 126 家企业提供 3800 个就业岗位，共有 578 名退役军人参加招聘会，达成就业意向 197 人。

四、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

项目资金经党组会讨论，同意发放。

（二）项目过程情况。

及时发放自主就业退役士兵一次性经济补助和技能培

训生活补助，做好扶持就业工作。

（三）项目产出情况。

增强广大退役军人的获得感、幸福感、荣誉感。

（四）项目效益情况。

鼓励更多的社会青年踊跃参军，现役军人精忠报国。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1. 今后工作中要认真核实退役士兵人数、精准测算资金，项目实施进度按照序时进度实施，及时足额打卡，让全区退役士兵感受到党和政府的温暖，在全社会营造关心关爱优抚对象的良好氛围。

2. 继续加强财务管理，严格项目资金支出审核审批程序。

服务中心经费绩效评价报告

一、基本情况

（一）项目概况。为全区 26 个乡镇街道建设退役军人服务站发放奖补资金，及服务保障体系建设经费，共计 10 万元。

（二）项目绩效目标。以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实习近平总书记就退役军人服务保障体系建设作出的重要批示，强调“要高度重视建立健全退役军人服务保障体系，尽快推进这项工作，努力做到全覆盖，实现有机构、有编制、有人员、有经费、有保障。”退役军人服务中心坚持以“五有”“全覆盖”为根本遵循，真抓实干，无私奉献，全力推进服务保障体系建设，打造高标准建

设退役军人服务站。

二、绩效评价工作开展情况

通过绩效评价，了解项目支出资金使用情况及取得的阶段性成果，总结项目资金管理的经验，及时发现项目资金管理中的问题，为加强财政支出的规范化管理，提高优化经费的使用效益，健全和完善项目支出和资金使用，完善预算编制、加强绩效目标管理和绩效考核工作提供重要的参考依据，以及提出相关的建议和应采取的措施等。

（一）项目资金投入使用情况

1. 资金到位及使用情况。截止 2022 年 12 月 31 日，服务中心经费全年预算数 10 万元，全年执行数 10 万元，实际执行率 100%。

2. 资金管理情况。服务中心严格按照申请相关专项经费使用文件对经费安排原则和使用范围进行了规范。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等。

根据财政局文件精神进行评价。经费支出合规，并严格执行相关财经法规、制度。

（三）绩效评价工作过程。

按要求实施。

四、综合评价情况及评价结论

通过项目实施，使辖区内 26 个乡镇街道及 217 个村社区建设退役军人服务站更加规范，提升服务效能，让广大退

役军人感受到党和政府的温暖，在全社会营造关心关爱退役军人的良好氛围，增强退役军人的荣誉感、获得感；打造镇村两级示范型退役军人服务站创建，切实做到人员、经费、精力三个“足额保障”，增强了项目实施的可持续发展动力，取得了良好的社会效果。

对照《2022 年项目支出绩效自评指标计分表》，服务中心自评得分 100 分，自评结论为“优”。具体如下：

1. 完成 2022 年度，宣州区 43 个退役军人示范站创建工作的检查和验收工作，投入奖补资金 10 万元。其中寒亭退役军人服务站和双桥退役军人服务站建设成为省级红色退役军人服务站。

2. 扎实开展退役军人工作业务培训，组织乡镇街道服务站站长、工作专干就退役军人信息采集、优待证办理和信访工作开展退役军人业务培训。

3. 常态化开展红耀江淮志愿服务。在辖区内针对性开展红色宣讲、解难帮困、拥军优属、矛盾调解等志愿服务，2022 年累计开展活动 1228 场次，服务时长 1.8 万余小时，覆盖 5.5 万余人次。2022 年，本项目荣获宣州区第四届新时代文明实践志愿服务项目大赛一等奖。

五、绩效评价指标分析

（一）项目决策情况。

项目资金经党组会讨论，同意发放。

（二）项目过程情况。

及时发放退役军人示范站创建工作奖补资金，对退役军人服务站办公场所、人员配置、政治氛围、崇军氛围营造进行严格要求，确保基层服务站把退役军人服务好、保障好，给广大退役军人“归队”和“回家”的感觉。

（三）项目产出情况。

完成示范站创建工作，常态化开展志愿服务，缓解基层信访压力。

（四）项目效益情况。

提升退役军人服务站水平和退役军人事务工作向纵深发展。

五、主要经验及做法、存在的问题及原因分析

1. 今后工作中要加大退役军人服务中心经费保障，做好退役军人服务站统一布局，综合运用现代互联网技术，逐步推进“互联网+退役军人服务保障”工作机制。把工作从“稳”向“准”推进，把“被动”服务转变为“主动”作为，全面推动宣州区退役军人事务工作高质量发展。

2. 继续加强财务管理，严格项目资金支出审核审批程序。

六、有关建议

无。

七、其他需要说明的问题

无。