

县委组织部2023年项目绩效目标执行

中共郎溪县委组织部2023年全年预算共安排项目16个，主要情况如下。

一、绩效目标设置情况。

2023年，中共郎溪县委组织部16个项目实行了绩效管理，涉及一般公共预算当年财政拨款929.18万元、政府性基金预算当年财政拨款0万元、国有资本经营预算当年财政拨款0万元、财政专户管理资金当年安排0万元和单位资金当年安排0万元。

二、项目及绩效目标情况。

（一）项目及绩效目标情况。

1. “全县干部培训及管理”项目。

（1）项目概述。全县干部培训及管理分为两个模块，一是通过网络线上自学，二是通过举办培训班线下集中研讨学。该项经费一是用于郎溪先锋网的等级保护测评。郎溪先锋网等保分级是为了规范信息安全等级保护管理，提高信息安全保障能力和水平，维护国家安全、社会稳定和公共利益，保障和促进信息化建设的，保障网络环境安全及数据安全等。二是根据上级干部教育培训相关政策要求，我部每年设立专项经费用于全县各级各类干部教育培训支出，其中干部网络教育培训经费9

万元，非公企业负责人培训经费10万元，村干部学历教育提升10万元。

（2）立项依据。该项经费经县委组织部部务会研究通过。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。全年。

（5）项目内容。一是用于郎溪先锋网的等级保护测评。二是根据上级干部教育培训相关政策要求，我部每年设立专项经费用于全县各级各类干部教育培训支出。

（6）年度预算安排。36.5万元。

（7）绩效目标。一是定期对郎溪先锋网网络环境进行监测。通过设置绩效指标，力争每季度对先锋网网络开展1次全面监测，确保网络运行安全可靠。二是郎溪先锋网等保测评达到二级及以上标准。通过设置绩效指标，聘请有资质的第三方机构对郎溪先锋网开展等级保护测评，按照市委组织部对先锋网网站运行要求，确保达到二级及以上标准。三是全年完成各级各类干部教育培训人次力争达到1200余人次，通过设置绩效指标，积极开展全县各级各类干部教育工作，不断改善和提升干部、党员理论知识水平。四是全县各级各类干部教育培训经费使用合规性，通过设置绩效指标，确保干部教育在线、非公企业负责人及村干部培训经费使用更加科学合理，努力践行“学溧阳、

比广德、兴郎溪”工作目标，为全县经济社会高质量发展提供坚强保障。

项目支出绩效目标表
(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|---|-----------|------------------|-----|---|------|-------------------|------|------|
| 项目名称 | | 全县干部培训及管理 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 中期资金总额: | 20 | 年度资金总额: | | | 36.5 | |
| | | | 其中: 财政拨款 | 20 | 其中: 财政拨款 | | | 36.5 | |
| | | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 一是完成各级各类干部教育培训人次力争达到600余人次，通过设置绩效指标，积极开展全县各级各类干部教育工作，不断改善和提升干部、党员理论知识水平。二是全县各级各类干部教育培训经费使用合规性，通过设置绩效指标，确保干部教育在线、非公企业负责人及村干部培训经费使用更加科学合理，努力践行“学溧阳、比广德、兴郎溪”工作目标，为全县经济社会高质量发展提供坚强保障。 | | | | 一是定期对郎溪先锋网网络环境进行监测。通过设置绩效指标，力争每季度对先锋网网络开展1次全面监测，确保网络运行安全可靠。二是郎溪先锋网等保测评达到二级及以上标准。通过设置绩效指标，聘请有资质的第三方机构对郎溪先锋网开展等级保护测评，按照市委组织部对先锋网网站运行要求，确保达到二级及以上标准。三是全年完成各级各类干部教育培训人次力争达到1200余人次，通过设置绩效指标，积极开展全县各级各类干部教育工作，不断改善和提升干部、党员理论知识水平。四是全县各级各类干部教育培训经费使用合规性，通过设置绩效指标，确保干部教育在线、非公企业负责人及村干部培训经费使用更加科学合理，努力践行“学溧阳、比广德、兴郎溪”工作目标，为全县经济社会高质量发展提供坚强保障。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 定期对郎溪先锋网网络环境进行监测 | 2 | 次 | 数量指标 | 定期对郎溪先锋网网络环境进行监测: | 4 | 次 |
| | | | 全年完成各级各类干部教育培训人次 | 600 | 人 | | 全年完成各级各类干部教育培训人次 | 1200 | 人 |
| | | 质量指标 | 郎溪先锋网等保测评达 | 定性 | 达到 | 质量指标 | 郎溪先锋网等保测评达到二 | 定性 | 达到 |

| | | | | | | | | | |
|--|------|---------|--|-----|----|---------|--|-----|----|
| | | | 到二级及以上标准： | | | | 级及以上标准： | | |
| | | | 全县各级各类干部教育培训经费使用合规性 | 定性 | 合规 | | 全县各级各类干部教育培训经费使用合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 对郎溪先锋网开展等保测评工作的及时性： | 定性 | 及时 | 时效指标 | 对郎溪先锋网开展等保测评工作的及时性： | 定性 | 及时 |
| | | | 定期开展全县各级各类干部教育培训的时效性 | 定性 | 及时 | | 定期开展全县各级各类干部教育培训的时效性 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 对郎溪先锋网开展等保测评工作相关费用： | 7.5 | 万元 | 成本指标 | 对郎溪先锋网开展等保测评工作相关费用： | 7.5 | 万元 |
| | | | 全年使用各级各类干部教育培训经费 | 29 | 万元 | | 全年使用各级各类干部教育培训经费 | 29 | 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 指标1： | | | 经济效益指标 | 指标1： | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 通过网络安全等级保护测评，营造良性可靠的网络安全环境： | 定性 | 明显 | 社会效益指标 | 通过网络安全等级保护测评，营造良性可靠的网络安全环境： | 定性 | 明显 |
| | | | 开展全县各级各类干部教育培训，不断改善和提升干部。党员理论知识水平，对全县经济社会高质量发展产生积极影响 | 定性 | 较好 | | 开展全县各级各类干部教育培训，不断改善和提升干部。党员理论知识水平，对全县经济社会高质量发展产生积极影响 | 定性 | 较好 |
| | | 生态效益指标 | 指标1： | | | 生态效益指标 | 指标1： | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 为网络安全管理提供指导和准确数据，更好服务于社会发展： | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 为网络安全管理提供指导和准确数据，更好服务于社会发展： | 定性 | 较好 |
| | | | 常态化开展全县各级各 | 定性 | 明显 | | 常态化开展全县各级各 | 定性 | 明显 |

| | | | | | | | | |
|-------|-----------|------------------------|-----|---|-----------|----------------------|-----|---|
| | | 类干部教育培训工作，不断优化干部理论知识结构 | | | | 部教育培训工作，不断优化干部理论知识结构 | | |
| 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 郎溪先锋网受众整体满意情况： | ≥85 | % | 服务对象满意度指标 | 郎溪先锋网受众整体满意情况： | ≥85 | % |
| | | 受教育培训干部满意度 | ≥85 | % | | 受教育培训干部满意度 | ≥85 | % |

2. “老字号”群体补助资金项目。

（1）项目概述。为进一步加强农村基层组织建设，充分体现党和政府对基层干部的关心重视，从2014年1月1日起，根据《关于印发郎溪县离任村干部生活补助工作实施方案的通知》（郎组字〔2014〕16号）、《关于做好调整离任村干部生活补助有关工作的通知》（皖组通字〔2018〕52号），郎溪县委组织部承担着对全县符合条件的离任村干部进行补助审核发放工作。补助对象为我县建国以来累计在村任职3年以上（含3年）、正常离任且年满60周岁的村“两委”干部。

（2）立项依据。按照《关于印发郎溪县离任村干部生活补助工作实施方案的通知》（郎组字〔2014〕16号）、《关于做好调整离任村干部生活补助有关工作的通知》（皖组通字〔2018〕52号）有关规定执行。

（3）实施主体。县委组织部

（4）起止时间。常年

（5）项目内容。郎溪县委组织部承担着对全县符合条件的离任村干部进行补助审核发放工作。补助对象为我县建国以来累计在村任职3年以上（含3年）、正常离任且年满60周岁的村“两委”干部。

（6）年度预算安排。450万元

（7）绩效目标。该项目补助9个镇88个村符合条件的村“两委”干部，保障其最低生活标准，进而激发广大村干部干事创业的积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视。

项目支出绩效目标表

（2023 年度）

| | | | | | | | | | |
|--------------|---|------|-------------|------|---|------|-------------|------|------|
| 项目名称 | | | “老字号”群体补助资金 | | | | | | |
| 实施单位 | | | 县委组织部 | | | | | | |
| 项目属性 | | | 常年项目 | | | | | | |
| 项目资金 （万元） | | | 中期资金总额： | 225 | 年度资金总额： | | | 450 | |
| | | | 其中：财政拨款 | 225 | 其中：财政拨款 | | | 450 | |
| | | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 补助9个镇88个村符合条件的村“两委”干部，保障其最低生活标准，进而激发广大村干部干事创业的积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视。 | | | | 补助9个镇88个村符合条件的村“两委”干部，保障其最低生活标准，进而激发广大村干部干事创业的积极性，体现党和政府对基层干部的关心重视。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 离任村干部补助覆盖率 | 100 | % | 数量指标 | 离任村干部补助覆盖率 | 100 | % |
| | | | 离任村干部生活补助人数 | 1200 | 人 | | 离任村干部生活补助人数 | 1200 | 人 |
| | | 质量 | 审核审批补 | 定性 | 合规 | 质量 | 审核审批补 | 定性 | 合规 |

| | | | | | | | | | |
|--|-------|-----------|----------------------------------|------|-------|-----------|-----------------------------------|------|-------|
| | | 指标 | 助发放合规性 | | | 指标 | 助发放合规性 | | |
| | | | 经费支出合规性 | 定性 | 合规 | | 经费支出合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 补助发放时效性 | 定性 | 按月发放 | 时效指标 | 补助发放时效性 | 定性 | 按月发放 |
| | | 成本指标 | 项目总成本 | ≤225 | 万元 | 成本指标 | 项目总成本: | ≤450 | 万元 |
| | | | 补助标准 | ≥ 30 | 元/人/月 | | 补助标准 | ≥30 | 元/人/月 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 保障离任村干部的生活水平的影响程度: | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 保障离任村干部的生活水平的影响程度: | 定性 | 较好 |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 激发广大村干部干事创业的积极性,体现党和政府对基层干部的关心重视 | 定性 | 明显 | 可持续影响指标 | 激发广大村干部干事创业的积极性,体现党和政府对基层干部的关心重视: | 定性 | 明显 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 离任村干部对生活补助满意程度: | ≥85 | % | 服务对象满意度指标 | 离任村干部对生活补助满意程度: | ≥85 | % |

3. 全县开展干部考察和综合考核工作经费项目。

(1) 项目概述。全县开展干部考察工作预计12批次,每月1批次,日常使用印刷费、耗材费等全年5万元;对全县县管领导班子和领导干部开展年度综合考核使用使用印刷费、耗材费5

万元；配合市委组织部开展市管领导班子和领导干部综合考核使用印刷费、耗材费3万元，去年共计13万元。

(2) 立项依据。县委组织部部务会研究通过。

(3) 实施主体。县委组织部

(4) 起止时间。常年。

(5) 项目内容。全县开展干部考察工作预计12批次，每月1批次；对全县县管领导班子和领导干部开展年度综合考核；配合市委组织部开展市管领导班子和领导干部综合考核。

(6) 年度预算安排。13万元

(7) 绩效目标。县委组织部将积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | |
|--------------|--|-------------------|-----|--|----|
| 项目名称 | | 全县开展干部考察和综合考核工作经费 | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 6.5 | 年度资金总额: | 13 |
| | | 其中: 财政拨款 | 6.5 | 其中: 财政拨款 | 13 |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | 年度目标 | |
| | 县委组织部将积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。 | | | 县委组织部将积极践行新时代党的组织路线，落实新时代党的建设总要求，坚持不懈抓基层打基础，坚持精准科学选人用人，充分激发干部队伍活力，为全县经济社会发展提供人才支撑。 | |

| | | | | | | | | | |
|------|------|---------|---|------|------|---------|---|-----|------|
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全年调整干部批次 | 6 | 次 | 数量指标 | 全年调整干部批次 | 12 | 次 |
| | | | 35岁及以下年轻干部使用数 | ≥5 | 人 | | 35岁及以下年轻干部使用数 | ≥10 | 人 |
| | | 质量指标 | 开展主题教育情况 | 定性 | 较好 | 质量指标 | 开展主题教育情况 | 定性 | 较好 |
| | | | 开展干部年度综合考核情况 | 定性 | 较好 | | 开展干部年度综合考核情况 | 定性 | 较好 |
| | | 时效指标 | 按时完成市委组织部交办的干部社团、企业兼职整改,党员慰问、基层党建、机关党建落实情况等工作事项 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 按时完成市委组织部交办的干部社团、企业兼职整改,党员慰问、基层党建、机关党建落实情况等工作事项 | 定性 | 及时 |
| | | | 及时向县委建议按期进行干部调配 | 定性 | 及时 | | 及时向县委建议按期进行干部调配 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 全县开展干部考察和综合考核支出 | ≤6.5 | 万元 | 成本指标 | 全县开展干部考察和综合考核支出 | ≤13 | 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效益指标 | 干部选拔任用、日常调整、锻炼成长,对全县经济社会发展发挥了积极作用: | 定性 | 较高 | 社会效益指标 | 干部选拔任用、日常调整、锻炼成长,对全县经济社会发展发挥了积极作用: | 定性 | 较高 |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 开展干部考察和综合考核对加强干部队伍建设 | 定性 | 明显 | 可持续影响指标 | 开展干部考察和综合考核对加强干部队伍建设 | 定性 | 明显 |

| | | | | | | | | | |
|--|-----------|-----------|----------------------------|-----|---|-----------|----------------------------|-----|---|
| | | | 的意义 | | | | 的意义: | | |
| | 满意度 指标 | 服务对象满意度指标 | 干部选拔任用、日常调整、锻炼成长给干部本人的满意度: | ≥85 | % | 服务对象满意度指标 | 干部选拔任用、日常调整、锻炼成长给干部本人的满意度: | ≥85 | % |

4. 机关信息化设备升级改造项目。

(1) 项目概述。根据上级有关要求，机关办公设备将逐步有序进行升级改造，目前全县已有部分单位开展了此项工作，我部计划于2023年开展机关办公设备升级改造，将年岁久、运行慢的办公设备按照要求进行信息化升级。

(2) 立项依据。县委组织部部务会研究通过。

(3) 实施主体。县委组织部

(4) 起止时间。常年。

(5) 项目内容。我部计划于2023年开展机关办公设备升级改造，将年岁久、运行慢的办公设备按照要求进行信息化升级。

(6) 年度预算安排。25.6万元

(7) 绩效目标。一是按照上级有关要求，全年需购置信息化设备26台、配套设备10台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办

公设备及配套设施，经费使用严格按照既定计划执行，促使经费使用合理规范。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|-------------|------------------------|----------|---|------|------------------------|-------|------|
| 项目名称 | | 机关信息化设备升级改造 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 15 | 年度资金总额: | | 25.6 | | | |
| | | 其中: 财政拨款 | 15 | 其中: 财政拨款 | | 25.6 | | | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 一是按照上级有关要求，全年需购置信息化设备13台、配套设备5台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办公设备及配套设施，经费使用严格按照既定计划执行，促使经费使用合理规范。 | | | | 一是按照上级有关要求，全年需购置信息化设备26台、配套设备10台，通过设置绩效指标，确保全年合理有序购置信息化设备，顺利完成机关信息化设备升级改造有关工作。二是开展机关信息化设备升级改造经费使用合规性。通过设置绩效指标，按照科室及人员情况，合理购置信息化办公设备及配套设施，经费使用严格按照既定计划执行，促使经费使用合理规范。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全年需购置信息化设备数量 | ≤13 | 台 | 数量指标 | 全年需购置信息化设备数量 | ≤26 | 台 |
| | | | 全年需购置打印机数量 | ≤5 | 人 | | 全年需购置打印机数量 | ≤10 | 人 |
| | | 质量指标 | 开展机关办公设备信息化升级改造经费使用合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 开展机关办公设备信息化升级改造经费使用合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 开展部机关办公设备信息化升级改造的时效性 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 开展部机关办公设备信息化升级改造的时效性 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 全年开展机关办公设备信息化改造升级经费 | ≤15 | 万元 | 成本指标 | 全年开展机关办公设备信息化改造升级经费 | ≤25.6 | 万元 |
| | 效 | 经济效 | 指标1: | | | 经济效 | 指标1: | | |

| | | | | | | | | | |
|--|-------|-----------|---|-----|----|-----------|--|-----|----|
| | 益指标 | 益指标 | | | | 益指标 | | | |
| | | 社会效益指标 | 开展信息化设备升级改造，利于提升机关网络安全管理，对机关工作产生积极影响： | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 开展信息化设备升级改造，利于提升机关网络安全管理，对机关工作产生积极影响： | 定性 | 较好 |
| | | 生态效益指标 | 指标1： | | | 生态效益指标 | 指标1： | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 逐步有序开展机关信息化设备升级改造工作，营造安全、保密性强的网络环境，助推国产替代产品更新换代 | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 逐步有序开展机关信息化设备升级改造工作，营造安全、保密性强的网络环境，助推国产替代产品更新换代： | 定性 | 较好 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 信息化设备升级改造后机关工作人员满意度 | ≥85 | % | 服务对象满意度指标 | 信息化设备升级改造后机关工作人员满意度： | ≥85 | % |

5. 全县基层党建日常管理项目。

（1）项目概述。我部组织一科、组织二科承担全县基层党建日常管理工作，依据上级部门有关要求，该项经费中10万是用于购买党建杂志书籍、制作党建标识、表彰先进典型等费用，确保更好完成全年党建工作任务，为全县经济社会高质量发展提供坚强组织支撑。12万是用于全县面向村（社区）干部招录乡镇（街道）事业单位人员，认真贯彻落实新时代党的组织路线，推升做实基层党建“三抓三提”行动，着力培养忠诚干净担当的高素质乡村干部队伍，注重从优秀村干部中考录乡镇公务员，招聘乡镇事业编制人员，全日制普通高校毕业生任村”两委“班子成员满5年且考核优秀的，可报考面向优秀村干部招

录职位。5年内每个县市区至少招聘20名村干部为乡镇事业编制人员，至少选拔5名优秀村党组织书记进入乡镇领导班子。

（2）立项依据。根据中共宣城市委组织部关于印发《全市乡村组织振兴实施方案》的同志（组通〔2022〕14号），以及经县委组织部部务会研究通过，予以实施。

（3）实施主体。县委组织部

（4）起止时间。常年。

（5）项目内容。用于购买党建杂志书籍、制作党建标识、表彰先进典型等费用，确保更好完成全年党建工作任务，为全县经济社会高质量发展提供坚强组织支撑。用于全县面向村（社区）干部招录乡镇（街道）事业单位人员。

（6）年度预算安排。22万元

（7）绩效目标。一是全年开展党内统计工作情况。通过设置绩效指标，每年常态化开展2次党内统计工作，确保党统工作数据准确详实。二是全县开展党员档案整理归档工作。通过设置绩效指标，促使党员档案符合标准，不断提升基层党建和非公党建工作水平。三是计划从村（社区）干部招聘乡镇（街道）事业单位人员预计3人以上。通过设置绩效指标、合理设置专业目录、年龄界限等要求，确保如期完成招聘工作。四是实际招聘数是否达到年初既定招聘计划数。通过设置绩效指标，确保完成招聘计划，更好服务乡村振兴工作。

项目支出绩效目标表
(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|---|------------|--------------------------|-----|---|------|--------------------------|-----|------|
| 项目名称 | | 全县基层党建日常管理 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 中期资金总额: | 11 | 年度资金总额: | | | 22 | |
| | | | 其中: 财政拨款 | 11 | 其中: 财政拨款 | | | 22 | |
| | | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 一是全年开展党内统计工作情况。通过设置绩效指标, 每年常态化开展2次党内统计工作, 确保党统工作数据准确详实。二是全县开展党员档案整理归档工作。通过设置绩效指标, 促使党员档案符合标准, 不断提升基层党建和非公党建工作水平。三是计划从村(社区)干部招聘乡镇(街道)事业单位人员预计3人以上。通过设置绩效指标、合理设置专业目录、年龄界限等要求, 确保如期完成招聘工作。四是实际招聘数是否达到年初既定招聘计划数。通过设置绩效指标, 确保完成招聘计划, 更好服务乡村振兴工作。 | | | | 一是全年开展党内统计工作情况。通过设置绩效指标, 每年常态化开展2次党内统计工作, 确保党统工作数据准确详实。二是全县开展党员档案整理归档工作。通过设置绩效指标, 促使党员档案符合标准, 不断提升基层党建和非公党建工作水平。三是计划从村(社区)干部招聘乡镇(街道)事业单位人员预计3人以上。通过设置绩效指标、合理设置专业目录、年龄界限等要求, 确保如期完成招聘工作。四是实际招聘数是否达到年初既定招聘计划数。通过设置绩效指标, 确保完成招聘计划, 更好服务乡村振兴工作。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全年开展党内统计工作情况 | ≥1 | 次 | 数量指标 | 全年开展党内统计工作情况 | ≥2 | 次 |
| | | | 深入基层指导党建工作开展情况 | ≥2 | 次 | | 深入基层指导党建工作开展情况 | ≥4 | 次 |
| | | | 计划从村(社区)干部招聘镇(街道)事业单位人员数 | ≥3 | 人 | | 计划从村(社区)干部招聘镇(街道)事业单位人员数 | ≥3 | 人 |
| | | 质量指标 | 全县党员档案整理归档符合标准 | 定性 | 符合 | 质量指标 | 全县党员档案整理归档符合标准 | 定性 | 符合 |
| | | | 是否完成既定的招聘计划数 | 定性 | 是 | | 是否完成既定的招聘计划数 | 定性 | 是 |
| | | 时效指标 | 每季度及时到基层开展党建指导工作 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 每季度及时到基层开展党建指导工作 | 定性 | 及时 |

| | | | | | | | | | |
|--|-----------|-------------------|---|-----|----|-------------------|---|-----|----|
| | | 成本 指标 | 力争在明年年底 完成招聘工作 | 定性 | 完成 | 成本 指标 | 力争在明年年 底完成招聘工 作 | 定性 | 完成 |
| | | | 全年开展基层党 建及非公党建日 常管理费用 | 5 | 万元 | | 全年开展基层 党建及非公党 建日常管理费 用 | 10 | 万元 |
| | | | 从村（社区）干 部招聘镇（街道 ）事业单位人员 考务经费 | 6 | 万元 | | 从村（社区）干 部招聘镇（街道 ）事业单位人员 考务经费 | 12 | 万元 |
| | 效益 指标 | 经济效 益指标 | 指标1: | | | 经济效 益指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效 益指标 | 全县开展基层党 建及非公党建工 作，对农村地区 及非公企业发展 产生积极影响 | 定性 | 明显 | 社会效 益指标 | 全县开展基层 党建及非公党 建工作，对农村 地区及非公企 业发展产生积 极影响: | 定性 | 明显 |
| | | | 从村（社区）干 部招聘镇（街道 ）事业单位人员 ，利于乡村振兴 工作，对拉动镇 村经济具有积极 作用 | 定性 | 较好 | | 从村（社区）干 部招聘镇（街道 ）事业单位人员 ，利于乡村振兴 工作，对拉动镇 村经济具有积极 作用 | 定性 | 较好 |
| | | 生态效 益指标 | 指标1: | | | 生态效 益指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 可持续 影响 指标 | 不断改进和加强 党建工作方式， 建强基层和非公 企业组织堡垒， 助力经济社会长 久发展 | 定性 | 较好 | 可持续 影响 指标 | 不断改进和加 强党建工作方 式，建强基层 和非公企业组 织堡垒，助力 经济社会长久 发展 | 定性 | 较好 |
| | | | 从村（社区）干 部招聘镇（街道 ）事业单位人员 ，是全面实现乡 村振兴的重要 举措，后续将常 态化实施招聘工 作 | 定性 | 长期 | | 从村（社区）干 部招聘镇（街道 ）事业单位人员 ，是全面实现乡 村振兴的重要 举措，后续将常 态化实施招聘工 作 | 定性 | 长期 |
| | 满意度 指标 | 服务对 象满意 度指标 | 基层各级党组织 满意程度 | ≥85 | % | 服务对 象满意 度指标 | 基层各级党组 织满意程度 | ≥85 | % |
| | | | 村（社区）干部 满意程度 | ≥85 | % | | 村（社区）干部 满意程度 | ≥85 | % |

6. 全县非公指导员岗位补助经费。

(1) 项目概述。该项经费用于非公有制经济和社会组织党建工作，全县安排一定数量的党建工作者帮助其加强党建力量，从而实现非公党建工作水平不断提升。

(2) 立项依据。根据《郎溪县派驻非公企业和社会组织党建工作指导员管理办法》（郎组〔2018〕33号）予以实施。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。常年。

(5) 项目内容。用于非公有制经济和社会组织党建工作，全县安排一定数量的党建工作者帮助其加强党建力量，从而实现非公党建工作水平不断提升。

(6) 年度预算安排。51万元

(7) 绩效目标。用于非公有制经济和社会组织党建指导员补助支出，不断提升全县非公党建工作水平，为全县经济社会发展贡献力量。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | |
|--------------|---------------|----|----------|------|--|
| 项目名称 | 全县非公指导员岗位补助经费 | | | | |
| 实施单位 | 县委组织部 | | | | |
| 项目属性 | 常年项目 | | | | |
| 项目资金 (万元) | 中期资金总额: | 25 | 年度资金总额: | 51 | |
| | 其中: 财政拨款 | 25 | 其中: 财政拨款 | 51 | |
| | 其他资金 | | 其他资金 | | |
| 总 | 中期目标 | | | 年度目标 | |

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|-------------------|---|-----|---|-------------------|---|---------|----------|
| 体 目 标 | 用于非公有制经济和社会组织党建指导员补助支出，不断提升全县非公党建工作水平，为全县经济社会发展贡献力量。 | | | | 用于非公有制经济和社会组织党建指导员补助支出，不断提升全县非公党建工作水平，为全县经济社会发展贡献力量 | | | | |
| 绩效 指 标 | 一级 指标 | 二级 指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标 准 | 二级 指标 | 三级指标 | 指标 值 | 绩效 标准 |
| | 产出 指 标 | 数量 指标 | 全县非公党建工作指导员数量 | 85 | 个 | 数量 指标 | 全县非公党建工作指导员数量 | 85 | 个 |
| | | 质量 指标 | 全县非公党建工作指导员考核优秀率 | 20 | % | 质量 指标 | 全县非公党建工作指导员考核优秀率 | 20 | % |
| | | 时效 指标 | 对考核基本称职及以上的党建工作指导员及时发放岗位补助 | 定性 | 及时 | 时效 指标 | 对考核基本称职及以上的党建工作指导员及时发放岗位补助 | 定性 | 及时 |
| | | 成本 指标 | 全年使用非公党建工作指导员岗位补助经费 | 25 | 万元 | 成本 指标 | 全年使用非公党建工作指导员岗位补助经费 | 51 | 万元 |
| | | 经济效益 指标 | 指标1: | | | 经济效益 指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | 效益 指 标 | 社会效益 指标 | 定期发放岗位补助，提升干部工作积极性，不断促进党建指导员作用发挥，进一步提升非公企业管理和治理水平 | 定性 | 较好 | 社会效益 指标 | 定期发放岗位补助，提升干部工作积极性，不断促进党建指导员作用发挥，进一步提升非公企业管理和治理水平 | 定性 | 较好 |
| | | 生态效益 指标 | 指标1: | | | 生态效益 指标 | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | 满意度 指标 | 可持续 影响 指标 | 定期对党建指导员开展考核，常态化开展岗位补助发放工作，持续推动非公企业党建工作 | 定性 | 明显 | 可持续 影响 指标 | 定期对党建指导员开展考核，常态化开展岗位补助发放工作，持续推动非公企业党建工作 | 定性 | 明显 |
| | | 服务对象 满意度 指标 | 党建工作指导员满意度 | ≥85 | % | 服务对象 满意度 指标 | 党建工作指导员满意度 | ≥85 | % |

7. 党建引领乡村振兴经费县级补助。

（1）项目概述。深入贯彻落实中央、省委省政府、市委市政府及县委县政府关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，以加强党的建设为引领，通过保障选派干部办公经费，提升选派干部工作实效，助力推动乡村振兴。该项经费由省市县三级财政按照2:2:1比例拨付，作为我县驻村帮扶工作队工作经费，其中县级财政承担部分为17万元。

（2）立项依据。根据《中共安徽省委组织部 中共安徽省委农村工作领导小组办公室 安徽省农业农村厅 安徽省乡村振兴局 安徽省财政厅 安徽省人力资源和社会保障厅 关于印发〈安徽省选派干部管理办法〉的通知》（皖组通字〔2021〕24号）、《关于印发〈郎溪县选派干部管理办法实施细则〉的通知》（郎组〔2021〕72号）予以实施。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。常年。

（5）项目内容。保障选派干部办公经费，提升选派干部工作实效，助力推动乡村振兴。

（6）年度预算安排。17万元

（7）绩效目标。一是我县共选派乡村振兴驻村工作队30个，定期由县委组织部联合县纪委对驻村工作队开展常态化督查检查，不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用，列支按照工作队申请、所

驻村初审，组织部业务科室复审，组织部领导审批的流程进行，通过设定绩效指标，确保支出合规合理准确。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | | |
|--------------|--|----------------|-----------------------|------|-------|--|-----------------------|-----|------|--|
| 项目名称 | | 党建引领乡村振兴经费县级补助 | | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 中期资金总额: | | 8.5 | 年度资金总额: | | 17 | | |
| | | | 其中: 财政拨款 | | 8.5 | 其中: 财政拨款 | | 17 | | |
| | | | 其他资金 | | | 其他资金 | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | | 年度目标 | | | | |
| | 一是我县共选派乡村振兴驻村工作队30个, 定期由县委组织部联合县纪委对驻村工作队开展常态化督查检查, 不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用, 列支按照工作队申请、所驻村初审, 组织部业务科室复审, 组织部领导审批的流程进行, 通过设定绩效指标, 确保支出合规合理准确。 | | | | | 一是我县共选派乡村振兴驻村工作队30个, 定期由县委组织部联合县纪委对驻村工作队开展常态化督查检查, 不断促进驻村工作队作用发挥。二是乡村振兴驻村各工作队经费由驻村工作队负责使用, 列支按照工作队申请、所驻村初审, 组织部业务科室复审, 组织部领导审批的流程进行, 通过设定绩效指标, 确保支出合规合理准确。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 乡村振兴驻村工作队数量 | 85 | 个 | 数量指标 | 乡村振兴驻村工作队数量 | 85 | 个 | |
| | | 质量指标 | 乡村振兴驻村各工作队经费支出合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 乡村振兴驻村各工作队经费支出合规性 | 定性 | 合规 | |
| | | | 乡村振兴驻村各工作队经费审核报销及时性 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 乡村振兴驻村各工作队经费审核报销及时性 | 定性 | 及时 | |
| | | 成本指标 | 乡村振兴驻村各工作队每队每人每年的办公经费 | ≤0.5 | 万元 | 成本指标 | 乡村振兴驻村各工作队每队每人每年的办公经费 | ≤1 | 万元 | |
| | 经济效益指标 | | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | | |
| | | | | | | | | | | |
| | 社会效益指标 | 社会效益指标 | 实施乡村振兴工作, 不断发展和 | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 实施乡村振兴工作, 不断发展和 | 定性 | 较好 | |

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|-----------|------------------------------|-----|----|-----------|------------------------------|-----|----|
| 满意度 指标 | | 生态效益指标 | 壮大村集体经济，带动农村地区经济社会发展 | | | 生态效益指标 | 和壮大村集体经济，带动农村地区经济社会发展 | | |
| | | | 指标1: | | | | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 可持续影响指标 | 常态化开展选派干部驻村工作，更好服务农村地区经济社会发展 | 定性 | 明显 | 可持续影响指标 | 常态化开展选派干部驻村工作，更好服务农村地区经济社会发展 | 定性 | 明显 |
| | | 服务对象满意度指标 | 乡村振兴工作社会公众满意度 | ≥85 | % | 服务对象满意度指标 | 乡村振兴工作社会公众满意度 | ≥85 | % |
| | | | | | | | | | |

8. 全县人才引进及日常管理经费。

（1）项目概述。全县多渠道、全方位开展人才引进工作，吸引高素质高学历人才回郎，助推全县经济社会高质量发展。同时认真做好引进人才日常管理后半篇文章，及时准确发放引进人才薪酬等各类补助，不断提升人才引进工作水平。

（2）立项依据。该项经费已经县委组织部部务会研究通过。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。常年。

（5）项目内容。全县多渠道、全方位开展人才引进工作，吸引高素质高学历人才回郎，助推全县经济社会高质量发展。同时认真做好引进人才日常管理后半篇文章，及时准确发放引进人才薪酬等各类补助，不断提升人才引进工作水平。

（6）年度预算安排。190万元

(7) 绩效目标。一是全年新增人才引进数量，力争达到10人左右。通过设置绩效指标，更好促进人才引进工作开展，确保全年按时按质按量完成人才引进各项工作。二是全年引进人才达年初计划数情况。通过设置此项指标，确保顺利完成全年人才引进工作，引进人才作用发挥更加明显。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|---------------|-----------------|----------|---|------|-----------------|-------|------|
| 项目名称 | | 全县人才引进及日常管理经费 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 95 | 年度资金总额: | | | | 190 | |
| | | 其中: 财政拨款 | 95 | 其中: 财政拨款 | | | | 190 | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 一是年中新增人才引进数量, 力争达到5人左右。通过设置绩效指标, 更好促进人才引进工作开展, 确保全年按时按质按量完成人才引进各项工作。二是全年引进人才达年初计划数情况。通过设置此项指标, 确保顺利完成全年人才引进工作, 引进人才作用发挥更加明显。 | | | | 一是全年新增人才引进数量, 力争达到10人左右。通过设置绩效指标, 更好促进人才引进工作开展, 确保全年按时按质按量完成人才引进各项工作。二是全年引进人才达年初计划数情况。通过设置此项指标, 确保顺利完成全年人才引进工作, 引进人才作用发挥更加明显。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全年新增人才引进数量 | 5 | 个 | 数量指标 | 全年新增人才引进数量 | 10 | 个 |
| | | 质量指标 | 全年引进人才是否达到年初计划数 | 定性 | 达标 | 质量指标 | 全年引进人才是否达到年初计划数 | 定性 | 达标 |
| | | 时效指标 | 每年在10月前完成人才引进工作 | 定性 | 完成 | 时效指标 | 每年在10月前完成人才引进工作 | 定性 | 完成 |
| | | 成本指标 | 全年发放引进人才各类补贴 | 85.75 | 万元 | 成本指标 | 全年发放引进人才各类补贴 | 171.5 | 万元 |
| | | | 全年开展人才引进考务工作 | 18.5 | 万元 | | 全年开展人才引进考务工作 | 18.5 | 万元 |

| | | | | | | | | | |
|-----------|----------|-------------------|--|-----|----|-------------------|--|-----|----|
| 满意度 指标 | 效益 指标 | 经济效益 指标 | 指标1: | | | 经济效益 指标 | 指标1: | | |
| | | 社会效益 指标 | 在全县营造爱才惜才敬才用才的良好氛围，助力大众创业、万众创新，促进县域经济社会高质量发展 | 定性 | 较好 | 社会效益 指标 | 在全县营造爱才惜才敬才用才的良好氛围，助力大众创业、万众创新，促进县域经济社会高质量发展 | 定性 | 较好 |
| | | 生态效益 指标 | 指标1: | | | 生态效益 指标 | 指标1: | | |
| | | 可持续 影响 指标 | 常态化开展人才引进工作，对提升我县高质量专业化干部队伍建设水平的持续影响程度 | 定性 | 明显 | 可持续 影响 指标 | 常态化开展人才引进工作，对提升我县高质量专业化干部队伍建设水平的持续影响程度 | 定性 | 明显 |
| | | 服务对象 满意度 指标 | 引进人才满意度 | ≥85 | % | 服务对象 满意度 指标 | 引进人才满意度 | ≥85 | % |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |

9. 全县公务员招录及日常管理经费。

（1）项目概述。自2019年全县新一轮县级机构改革后，原公务员招录管理职能划归我部管理，此项经费主要是用于每年公务员招录、调任、转任及开展公务员统计工作，每年需安排经费用于保障日常工作开展，确保公务员工作平稳有序，为全县公务员队伍建设发挥积极作用。

（2）立项依据。该项经费已经县委组织部部务会研究通过。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。常年。

（5）项目内容。主要是用于每年公务员招录、调任、转任及开展公务员统计工作

(6) 年度预算安排。10万元

(7) 绩效目标。一是全年计划完成公务员招录15人，通过设置绩效指标，积极与各相关单位对接，合理设置专业目录、年龄及经历要求，确保招录公务员人岗相适。二是全年招录公务员达年初计划数情况。通过设置绩效指标，确保顺利完成公务员招录数，更好促进公务员工作开展。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|----------------|-----------------------|----------|--|------|-----------------------|-----|------|
| 项目名称 | | 全县公务员招录及日常管理经费 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 5 | 年度资金总额: | | 10 | | | |
| | | 其中: 财政拨款 | 5 | 其中: 财政拨款 | | 10 | | | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 一是全年计划完成公务员招录15人，通过设置绩效指标，积极与各相关单位对接，合理设置专业目录、年龄及经历要求，确保招录公务员人岗相适。二是全年招录公务员达年初计划数情况。通过设置绩效指标，确保顺利完成公务员招录数，更好促进公务员工作开展。 | | | | 一是全年计划完成公务员招录15人，通过设置绩效指标，积极与各相关单位对接，合理设置专业目录、年龄及经历要求，确保招录公务员人岗相适。二是全年招录公务员达年初计划数情况。通过设置绩效指标，确保顺利完成公务员招录数，更好促进公务员工作开展。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全年公务员招录数 | ≥15 | 个 | 数量指标 | 全年公务员招录数 | ≥15 | 个 |
| | | 质量指标 | 全年招录人数是否达到计划数 | 定性 | 达标 | 质量指标 | 全年招录人数是否达到计划数 | 定性 | 达标 |
| | | 时效指标 | 按照省市要求认真及时开展公务员招录管理工作 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 按照省市要求认真及时开展公务员招录管理工作 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 全县公务员招录 | 5 | 万元 | 成本指标 | 全县公务员招录 | 10 | 万元 |

| | | | | | | | | | |
|-----------|------------------|-----------------|------------------------------------|-----|----|-------------------|------------------------------------|-----|----|
| 满意度 指标 | 效 益 指 标 | 经济效 益指标 | 及日常管理支出 | | | 经济效 益指标 | 及日常管理支出 | | |
| | | | 指标1: | | | | 指标1: | | |
| | | | | | | | | | |
| | | 社会效 益指标 | 开展公务员招录管理工作,不断优化公务员队伍结构,提升公务员整体素质 | 定性 | 明显 | 社会效 益指标 | 开展公务员招录管理工作,不断优化公务员队伍结构,提升公务员整体素质 | 定性 | 明显 |
| | | | 指标1: | | | | 指标1: | | |
| | | 生态效 益指标 | | | | 生态效 益指标 | | | |
| | | | 做好公务员招录管理工作,为促进县域经济社会高质量发展提供重要人才支撑 | 定性 | 较好 | 可持续 影响 指标 | 做好公务员招录管理工作,为促进县域经济社会高质量发展提供重要人才支撑 | 定性 | 较好 |
| | | 可持续 影响 指标 | | | | | | | |
| | | | 做好公务员招录管理工作,为促进县域经济社会高质量发展提供重要人才支撑 | 定性 | 较好 | 服务对 象满意 度指标 | 做好公务员招录管理工作,为促进县域经济社会高质量发展提供重要人才支撑 | 定性 | 较好 |
| | | | 招录公务员队伍满意度 | ≥85 | % | | 招录公务员队伍满意度 | ≥85 | % |

10. 选调生到村任职中央财政补助资金。

(1) 项目概述。按照中组部《关于选调生到村任职、按照大学生村官管理有关问题的答复》(组工通讯2020年第41期)和《安徽省选调生管理暂行办法》(皖组发〔2018〕12号)有关要求,补助资金主要用于选调生到村任职的一次性安置、教育培训、国情调查、服务群众等工作开支(不含选调生到村任职生活补贴),实行专款专用,不直接发给个人。一次性安置费,按每人每年3000元标准安排,具体用于县级组织部门统一购置选调生住村生活物品、补贴房租等支出,第二年继续在村任职的不再补助;教育培训费,按每人每年3000元标准安排,具体用于省、市两级组织部门开展到村任职选调生的岗前培训、年度培训等教育培训;国情调研费,按每人每年8000元标准统筹使用,具体用于选调生进行调研、外出学习考察及资料印刷等;服务群众费,

按每人每年8000元标准统筹使用,具体用于为群众开展产业服务、技术培训、代办事项以及帮扶关爱困难党员群众中自掏腰包、无渠道报销的零星小额支出等。此次经费补助非定向选调生人数12人,定向选调生人数1人,合计13人,共11.77万元。

(2) 立项依据。《关于印发安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法的通知》(皖组办字〔2021〕18号);《宣城市财政局关于下达2023年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知》(财行〔2023〕134号)。

(3) 实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。常年。

(5) 项目内容。保障在村选调生一次性安置、教育培训、国情调查、服务群众等工作开支。

(6) 年度预算安排。11.77万元

(7) 绩效目标。一是补助7名在村选调生一次性安置费,3000元每人的标准,合计2.1万;二是补助13名在村选调生教育培训费、国情调研费、服务群众费合计9.67万元。选调生扎根基层、服务基层,能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应,向群众传递乡村振兴相关政策,引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设,努力实

现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|-----------------|---|---------|--|--------|---|-------|------|
| 项目名称 | | 选调生到村任职中央财政补助资金 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 11.77 | 年度资金总额: | | | | 11.77 | |
| | | 其中:财政拨款 | 11.77 | 其中:财政拨款 | | | | 11.77 | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 一是补助7名在村选调生一次性安置费,3000元每人的标准,合计2.1万;二是补助13名在村选调生教育培训费、国情调研费、服务群众费合计9.67万元。选调生扎根基层、服务基层,能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应,向群众传递乡村振兴相关政策,引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设,努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。 | | | | 一是补助7名在村选调生一次性安置费,3000元每人的标准,合计2.1万;二是补助13名在村选调生教育培训费、国情调研费、服务群众费合计9.67万元。选调生扎根基层、服务基层,能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应,向群众传递乡村振兴相关政策,引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设,努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全年补助在村选调生人数 | =13 | 人 | 数量指标 | 全年补助在村选调生人数 | =13 | 人 |
| | | 质量指标 | 对在村选调生发放补助的合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 对在村选调生发放补助的合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 及时发放 ¹ 在村选调生中央补助资金 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 及时发放 ¹ 在村选调生中央补助资金 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 全年发放选调生到村任职中央财政补助资金总额 | 11.77 | 万元 | 成本指标 | 全年发放选调生到村任职中央财政补助资金总额 | 11.77 | 万元 |
| | 效益指标 | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | |
| | | 社会效益指标 | 为选调生 ¹ 在村服务搭建平台、健全保障,更好开展乡村振兴、基层党组织建设、 | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 为选调生 ¹ 在村服务搭建平台、健全保障,更好开展乡村振兴、基层党组织建设、 | 定性 | 较好 |

| | | | | | | | | | |
|-----------|--|-----------|---------------------------------------|-----|----|--|---------------------------------------|-----------------------------------|-------|
| 满意度 指标 | | | 乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。 | | | | 乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。 | | |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | | 生态效益指标 | 指标1: | |
| | | 可持续影响指标 | 能激发在村选调生干事创业的积极性，体现党和政府对基层一线的关注重视 | 定性 | 较好 | | 可持续影响指标 | 能激发在村选调生干事创业的积极性，体现党和政府对基层一线的关注重视 | 定性 较好 |
| | | 服务对象满意度指标 | 在村选调生对补助资金满意程度 | ≥85 | % | | 服务对象满意度指标 | 在村选调生对补助资金满意程度 | ≥85 % |

11. 农村基层党组织建设经费。

（1）项目概述。该项经费是村干部学历教育补助资金，用于提升村干部的学历层次。根据市委组织部《关于做好2023年度村干部学历教育培训工作的通知》、《宣城市财政局关于下达2023年基层组织党建工作经费专项转移支付资金的通知》（财行〔2023〕201号）文件要求，郎溪县补助人数8人，按照每人1475元的标准，合计11800元。为增强村（社区）干部适应农村工作新形势的本领，为乡村振兴培育一支斗志高、本领强的村（社区）干部队伍，同时也为村（社区）干部将来的发展奠定扎实基础。

（2）立项依据。根据《宣城市财政局关于下达2023年基层组织党建工作经费专项转移支付资金的通知》（财行〔2023〕201号）、市委组织部《关于做好2023年度村干部学历教育培训工作的通知》文件要求。

（3）实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。常年。

(5) 项目内容。主要是用于提升村干部的学历层次。

(6) 年度预算安排。1.18万元

(7) 绩效目标。提升村干部的学历层次、自身综合素质、文化知识水平，增强村（社区）干部适应农村工作新形势的本领，为乡村振兴培育一支斗志高、本领强的村（社区）干部队伍，同时也为村（社区）干部将来的发展奠定了扎实基础。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|-------------|------------------|------|--|------|------------------|------|------|
| 项目名称 | | 农村基层党组织建设经费 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | | 中期资金总额: | 1.18 | 年度资金总额: | | | 1.18 | |
| | | | 其中: 财政拨款 | 1.18 | 其中: 财政拨款 | | | 1.18 | |
| | | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | 年度目标 | | | | |
| | 提升村干部的学历层次、自身综合素质、文化知识水平，增强村（社区）干部适应农村工作新形势的本领，为乡村振兴培育一支斗志高、本领强的村（社区）干部队伍，同时也为村（社区）干部将来的发展奠定了扎实基础。 | | | | 提升村干部的学历层次、自身综合素质、文化知识水平，增强村（社区）干部适应农村工作新形势的本领，为乡村振兴培育一支斗志高、本领强的村（社区）干部队伍，同时也为村（社区）干部将来的发展奠定了扎实基础。 | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 村干部补助人数 | =8 | 人 | 数量指标 | 村干部补助人数 | =8 | 人 |
| | | 质量指标 | 对村干部学历教育补助发放的合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 对村干部学历教育补助发放的合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 及时发放村干部学历教育补助资金 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 及时发放村干部学历教育补助资金 | 定性 | 及时 |

| | | | | | | | | |
|------|-----------|--|-------|----|-----------|--|-------|----|
| 效益指标 | 成本指标 | 村干部学历教育补助资金总额 | ≤1.18 | 万元 | 成本指标 | 村干部学历教育补助资金总额 | ≤1.18 | 万元 |
| | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | |
| | 社会效益指标 | 村干部学历教育，为乡村振兴培育一支斗志高、本领强的村（社区）干部队伍，为全县乡村振兴工作提供人才和智力支撑。 | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 村干部学历教育，为乡村振兴培育一支斗志高、本领强的村（社区）干部队伍，为全县乡村振兴工作提供人才和智力支撑。 | 定性 | 较好 |
| | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | |
| | 可持续影响指标 | 村干部学历提升，个人提升了综合素质和能力水平，为今后工作发展奠定了基础；也体现了党和政府对基层干部的关心和重视。 | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 村干部学历提升，个人提升了综合素质和能力水平，为今后工作发展奠定了基础；也体现了党和政府对基层干部的关心和重视。 | 定性 | 较好 |
| | 服务对象满意度指标 | 享受学历教育补助资金的村干部满意程度 | ≥90 | % | 服务对象满意度指标 | 享受学历教育补助资金的村干部满意程度 | ≥90 | % |

12. 党建引领扶贫经费市级补助。

（1）项目概述。党建引领扶贫经费市级补助是省市县三级财政按照比例每年合计拨付86万元，作为我县驻村帮扶工作队工作经费，保障驻村工作正常开展，其中市级承担部分为34万元。

（2）立项依据。《安徽省选派干部管理办法》皖组通字〔2021〕24号；《宣城市财政局关于下达第八批选派干部2023年度市级承担经费的通知》财行〔2023〕322号。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。常年。

(5) 项目内容。主要是用于我县驻村帮扶工作队工作经费，保障驻村工作正常开展。

(6) 年度预算安排。34万元

(7) 绩效目标。全县30个驻村工作队，86个选派干部，每人1万元的办公经费保障，全年安排86万元作为我县驻村开展乡村振兴工作专项经费。这是深入贯彻落实中央、省市委及县委关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，通过保障选派帮扶干部办公经费，提升帮扶成效，以及探索开展村党组织书记、村委会主任“一肩挑”考核激励试点，提升待遇保障水平，全面推进乡村振兴战斗堡垒。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|---|--------------|------|---|------|------|------|-----|------|
| 项目名称 | | 党建引领扶贫经费市级补助 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 34 | 年度资金总额: | | 34 | | | |
| | | 其中: 财政拨款 | 34 | 其中: 财政拨款 | | 34 | | | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | 年度目标 | | | | | |
| | 全县30个驻村工作队，86个选派干部，每人1万元的办公经费保障，全年安排86万元作为我县驻村开展乡村振兴工作专项经费。这是深入贯彻落实中央、省市委及县委关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，通过保障选派帮扶干部办公经费，提升帮扶成效，以及探索开展村党组织书记、村委会主任“一肩挑”考核激励试点，提升待遇保障水平，全面推进乡村振兴战斗堡垒。 | | | 全县30个驻村工作队，86个选派干部，每人1万元的办公经费保障，全年安排86万元作为我县驻村开展乡村振兴工作专项经费。这是深入贯彻落实中央、省市委及县委关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，通过保障选派帮扶干部办公经费，提升帮扶成效，以及探索开展村党组织书记、村委会主任“一肩挑”考核激励试点，提升待遇保障水平，全面推进乡村振兴战斗堡垒。 | | | | | |
| 绩效指 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |

| | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------|----------------------------------|-----|----|-----------|----------------------------------|-----|----|
| 标 | 产出指标 | 数量指标 | 全县驻村工作队的选派干部人数 | =86 | 人 | 数量指标 | 全年公务员招录数 | =86 | 人 |
| | | 质量指标 | 党建引领扶贫专项经费使用的合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 党建引领扶贫专项经费使用的合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 及时保障驻村工作队开展各项工作 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 及时保障驻村工作队开展各项工作 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 党建引领扶贫经费市级补助支出 | ≤34 | 万元 | 成本指标 | 党建引领扶贫经费市级补助支出 | ≤34 | 万元 |
| | | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 对选派帮扶干部充分发挥驻村帮扶作用更好服务经济社会发展的影响程度 | 定性 | 较高 | 社会效益指标 | 对选派帮扶干部充分发挥驻村帮扶作用更好服务经济社会发展的影响程度 | 定性 | 较高 |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | |
| | | 可持续影响指标 | 党建引领扶贫经费，为促进乡村振兴工作提供保障 | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 党建引领扶贫经费，为促进乡村振兴工作提供保障 | 定性 | 较好 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 驻村帮扶干部满意度 | ≥90 | % | 服务对象满意度指标 | 驻村帮扶干部满意度 | ≥90 | % |
| | | | | | | | | | |

13. 党建引领扶贫经费省级补助。

（1）项目概述。党建引领扶贫经费市级补助是省市县三级财政按照比例每年合计拨付86万元，作为我县驻村帮扶工作队工作经费，保障驻村工作正常开展，其中省级承担部分为35万元。

（2）立项依据。《安徽省选派干部管理办法》皖组通字〔2021〕24号；《宣城市财政局关于拨付2023年第八批选派帮扶干部办公经费的通知》财行〔2023〕355号。

（3）实施主体。县委组织部。

(4) 起止时间。常年。

(5) 项目内容。主要是用于我县驻村帮扶工作队工作经费，保障驻村工作正常开展。

(6) 年度预算安排。35万元

(7) 绩效目标。全县30个驻村工作队，86个选派干部，每人1万元的办公经费保障，全年安排86万元作为我县驻村开展乡村振兴工作专项经费。这是深入贯彻落实中央、省市委及县委关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，通过保障选派帮扶干部办公经费，提升帮扶成效，以及探索开展村党组织书记、村委会主任“一肩挑”考核激励试点，提升待遇保障水平，全面推进乡村振兴战斗堡垒。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | |
|--------------|---|--------------|----|---|----|
| 项目名称 | | 党建引领扶贫经费省级补助 | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 35 | 年度资金总额: | 35 |
| | | 其中: 财政拨款 | 35 | 其中: 财政拨款 | 35 |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | 年度目标 | |
| | 全县30个驻村工作队，86个选派干部，每人1万元的办公经费保障，全年安排86万元作为我县驻村开展乡村振兴工作专项经费。这是深入贯彻落实中央、省市委及县委关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，通过保障选派帮扶干部办公经费，提升帮扶成效，以及探索开展村党组织书记、村委会主任“一肩挑”考核激励试点，提升待遇保障水平，全面推进乡村振兴战斗堡垒。 | | | 全县30个驻村工作队，86个选派干部，每人1万元的办公经费保障，全年安排86万元作为我县驻村开展乡村振兴工作专项经费。这是深入贯彻落实中央、省市委及县委关于“实现巩固脱贫攻坚成果同乡村振兴有效衔接”的决策部署，通过保障选派帮扶干部办公经费，提升帮扶成效，以及探索开展村党组织书记、村委会主任“一肩挑”考核激励试点，提升待遇保障水平，全面推进乡村振兴战斗堡垒。 | |

| | | | | | | | | | |
|------|-------|-----------|----------------------------------|-----|------|-----------|----------------------------------|-----|------|
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 全县驻村工作队的选派干部人数 | =86 | 人 | 数量指标 | 全年公务员招录数 | =86 | 人 |
| | | 质量指标 | 党建引领扶贫专项经费使用的合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 党建引领扶贫专项经费使用的合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 及时保障驻村工作队开展各项工作 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 及时保障驻村工作队开展各项工作 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 党建引领扶贫经费市级补助支出 | ≤35 | 万元 | 成本指标 | 党建引领扶贫经费市级补助支出 | ≤35 | 万元 |
| | | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 对选派帮扶干部充分发挥驻村帮扶作用更好服务经济社会发展的影响程度 | 定性 | 较高 | 社会效益指标 | 对选派帮扶干部充分发挥驻村帮扶作用更好服务经济社会发展的影响程度 | 定性 | 较高 |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | |
| | | 可持续影响指标 | 党建引领扶贫经费，为促进乡村振兴工作提供保障 | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 党建引领扶贫经费，为促进乡村振兴工作提供保障 | 定性 | 较好 |
| | 满意度指标 | 服务对象满意度指标 | 驻村帮扶干部满意度 | ≥90 | % | 服务对象满意度指标 | 驻村帮扶干部满意度 | ≥90 | % |

14. 选调生到村工作中央财政补助资金。

（1）项目概述。根据《安徽省选调生到村任职管理暂行办法》皖组通字〔2023〕22号，《安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法》皖组办字〔2021〕18号文件的要求，经费包括一次性安置费3000元、国情调研费8000元、服务群众费8000元，此次经费补助定向选调生人数3人，共计2.23万元。

（2）立项依据。关于印发安徽省选调生到村任职工作经费管理暂行办法的通知（皖组办字〔2021〕18号）；宣城市财政

局关于下达2023年度下派选调生到村工作中央财政补助资金的通知（财行〔2023〕565号）。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。常年。

（5）项目内容。保障在村选调生一次性安置、教育培训、国情调查、服务群众等工作开支 。

（6）年度预算安排。2.23万元

（7）绩效目标。一是补助3名在村定向选调生一次性安置费，3000元每人的标准，合计9000元；二是补助3名在村定向选调生国情调研费 、服务群众费合计13300元。 选调生扎根基层、服务基层，能够带动建设社会主义新农村经济、 为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应，向群众传递乡村振兴相关政策，引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设，努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。

项目支出绩效目标表

（2023 年度）

| | | | | |
|--------------|-----------------|------|---------|------|
| 项目名称 | 选调生到村工作中央财政补助资金 | | | |
| 实施单位 | 县委组织部 | | | |
| 项目属性 | 常年项目 | | | |
| 项目资金 （万元） | 中期资金总额： | 2.23 | 年度资金总额： | 2.23 |
| | 其中：财政拨款 | 2.23 | 其中：财政拨款 | 2.23 |

| | | | | | | | | | | | |
|------|--|-----------|--|-----------------|-------|--|--|-----------------|-------|-------|--|
| | | | 其他资金 | | | | 其他资金 | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | | | 年度目标 | | | | | |
| | 一是补助3名在村定向选调生一次性安置费，3000元每人的标准，合计9000元；二是补助3名在村定向选调生国情调研费、服务群众费合计13300元。选调生扎根基层、服务基层，能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应，向群众传递乡村振兴相关政策，引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设，努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。 | | | | | 一是补助3名在村定向选调生一次性安置费，3000元每人的标准，合计9000元；二是补助3名在村定向选调生国情调研费、服务群众费合计13300元。选调生扎根基层、服务基层，能够带动建设社会主义新农村经济、为推进统筹城乡改革发展提供人才保证和智力支持。以身作则为群众做好示范效应，向群众传递乡村振兴相关政策，引导群众跟着政策走。可以推动“美丽乡村”建设和生态文明建设，努力实现建成“规划科学布局美、村容整洁环境美、创业增收生活美、乡风文明身心美”的社会主义新农村。 | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | | |
| | 产出指标 | 数量指标 | 补助在村定向选调生人数 | =3 | 人 | 数量指标 | 补助在村定向选调生人数 | =3 | 人 | | |
| | | 质量指标 | 对在村选调生发放补助的合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 对在村选调生发放补助的合规性 | 定性 | 合规 | | |
| | | | 时效指标 | 及时发放在村选调生中央补助资金 | 定性 | 12月底前 | 时效指标 | 及时发放在村选调生中央补助资金 | 定性 | 12月底前 | |
| | | | 成本指标 | 项目总成本 | ≤2.23 | 万元 | 成本指标 | 项目总成本 | ≤2.23 | 万元 | |
| | | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | | | |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 为选调生在村服务搭建平台、健全保障，更好开展乡村振兴、基层党组织建设、乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。 | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 为选调生在村服务搭建平台、健全保障，更好开展乡村振兴、基层党组织建设、乡村治理等国情社会调研，着力以选调生新鲜活力绘就中国式现代化美好乡村蓝图。 | 定性 | 较好 | | |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | | | |
| | 满意度指标 | 可持续影响指标 | 能激发在村选调生干事创业的积极性，体现党和政府对基层一线的关注重视 | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 能激发在村选调生干事创业的积极性，体现党和政府对基层一线的关注重视 | 定性 | 较好 | | |
| | | 服务对象满意度指标 | 在村选调生对补助资金满意程度 | ≥90 | % | 服务对象满意度指标 | 在村选调生对补助资金满意程度 | ≥90 | % | | |

15. 县委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室工作经费。

（1）项目概述。根据中央和省、市委关于开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育的有关要求，县委常委会会议研究成立了县委主题教育领导小组，并组建了县委主题教育办公室（设在县委组织部），专门负责全县主题教育工作。该项经费用于保障县委主题教育办公室正常运行。

（2）立项依据。郎组〔2023〕10号文件。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。常年。

（5）项目内容。保障县委主题教育办公室正常运行。

（6）年度预算安排。15万元

（7）绩效目标。按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，

梳理问题、排查难题，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。本年申请15万元，其中15360元用于购买办公桌椅和文件柜，84640元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班和读书班。

项目支出绩效目标表

(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|---|---------------------------------------|----------------|---|---------|------|----------------|-----|---------|
| 项目名称 | | 县委学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育领导小组办公室工作经费 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 (万元) | | 中期资金总额: | 15 | 年度资金总额: | | 15 | | | |
| | | 其中: 财政拨款 | 15 | 其中: 财政拨款 | | 15 | | | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | | |
| 总体目标 | 中期目标 | | | 年度目标 | | | | | |
| | 按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究 解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，梳理问题、排查难题，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。本年申请15万元，其中15360元用于购买办公桌椅和文件柜，84640元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班和读书班。 | | | 按照党中央部署安排，牢牢把握主题教育总要求、根本任务和具体目标，坚决扛起主题教育“双重职责”，紧密结合组织部门工作实际，精心谋划、周密部署，以走在前、作表率的责任担当，确保主题教育高起点开局、高标准推进，把学习成果转化为推动新时代组织工作高质量发展的实际成效。丰富学习形式，真正推动学懂弄通做实。通过开展读书班、革命传统教育、村（社区）党组织书记主题教育轮训班，推动理论知识入脑入心；深入调查研究 解决党员干部群众关切问题。制定调研方案，党员干部特别是领导干部纷纷深入基层、下沉一线，把脉问诊、解剖麻雀，梳理问题、排查难题，运用党的创新理论研究新情况、解决新问题。本年申请15万元，其中15360元用于购买办公桌椅和文件柜，84640元用于保障专班正常运转，专班抽调人员11人；50000元用于举办主题教育轮训班和读书班。 | | | | | |
| 绩效指标 | 一级指标 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 |
| | 产出指标 | 数量指标 | 从各单位抽调工作人员组建专班 | ≤11 | 人 | 数量指标 | 从各单位抽调工作人员组建专班 | ≤11 | 人 |
| | | 质量指标 | 开展读书班学员的参与率 | ≥95 | % | 质量指标 | 开展读书班学员的参与率 | ≥95 | % |
| | | 时效指标 | 主题教育专班运行时间 | 定性 | 9月至明年1月 | 时效指标 | 主题教育专班运行时间 | 定性 | 9月至明年1月 |

| | | | | | | | | | |
|--|------|-----------|---|-----|----|-----------|---|-----|----|
| | 效益指标 | 成本指标 | 项目总成本 | ≤15 | 万元 | 成本指标 | 项目总成本 | ≤15 | 万元 |
| | | 经济效益指标 | 指标1: | | | 经济效益指标 | 指标1: | | |
| | | 社会效益指标 | 全县党员干部通过开展主题教育，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感 | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 全县党员干部通过开展主题教育，着力解决人民群众急难愁盼问题，把惠民生、暖民心、顺民意的工作做到群众心坎上，不断增强人民群众的获得感、幸福感、安全感 | 定性 | 较好 |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | |
| | | 可持续影响指标 | 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全县党员干部丰富了理论知识，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领 | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，全县党员干部丰富了理论知识，增强推动高质量发展本领、服务群众本领、防范化解风险本领 | 定性 | 较好 |
| | | 服务对象满意度指标 | 党员干部满意度 | ≥90 | % | 服务对象满意度指标 | 党员干部满意度 | ≥90 | % |

16. 高质量发展先进个人奖金经费。

（1）项目概述。为深入贯彻落实党的二十大精神和习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，紧紧围绕县委十四届五次全会确定的工作部署和要求，积极抢抓苏皖合作示范区和“一地六县”合作区建设重大战略机遇，打好“五大战役”，进一步激励全县党员干部奋进新征程、建功新时代、创造新业绩，对标竞进、实干担当，奋力书写好中国式现代化郎溪答卷，经研究，决定对我县2022年度实施县域经济社会高质量发展中涌现的先进个人进行表彰。

（2）立项依据。根据中共郎溪县委 郎溪县人民政府《关于表彰2022年度实施“县域经济社会高质量发展”先进单位和先进个人的通报》，以及郎组【2023】5号文件。

（3）实施主体。县委组织部。

（4）起止时间。常年。

（5）项目内容。对我县2022年度实施县域经济社会高质量发展中涌现的先进个人进行表彰。

（6）年度预算安排。14.9万元

（7）绩效目标。根据县委、县政府工作部署，本次表彰对象149人，按1000元／人标准发放，共14.9万元。主要是为进一步激励先进，充分调动全县各单位、各镇干部工作积极性，不断开创郎溪高质量发展新局面。

项目支出绩效目标表
(2023 年度)

| | | | | | | | | | |
|--------------|--|---------------|------|--|------|----------|------|---------|----------|
| 项目名称 | | 高质量发展先进个人奖金经费 | | | | | | | |
| 实施单位 | | 县委组织部 | | | | | | | |
| 项目属性 | | 常年项目 | | | | | | | |
| 项目资金 （万元） | | 中期资金总 额： | 14.9 | 年度资金总额： | | 14.9 | | | |
| | | 其中：财政 拨款 | 14.9 | 其中：财政拨款 | | 14.9 | | | |
| | | 其他资金 | | 其他资金 | | | | | |
| 总体 目标 | 中期目标 | | | 年度目标 | | | | | |
| | 根据县委、县政府工作部署，本次表彰对象149人，按1000元 / 人标准发放，共14.9万元。主要是为进一步激励先进，充分调动全县各单位、各镇干部工作积极性，不断开创郎溪高质量发展新局面。 | | | 根据县委、县政府工作部署，本次表彰对象149人，按1000元 / 人标准发放，共14.9万元。主要是为进一步激励先进，充分调动全县各单位、各镇干部工作积极性，不断开创郎溪高质量发展新局面。 | | | | | |
| 绩效指 | 一级 指标 | 二级 指标 | 三级指标 | 指标值 | 绩效标准 | 二级 指标 | 三级指标 | 指标 值 | 绩效 标准 |

| | | | | | | | | | |
|---|-------|-----------|--|-------|-----|-----------|--|-------|-----|
| 标 | 产出指标 | 数量指标 | 对2022年实施“县域经济社会高质量发展”先进个人表彰对象进行奖励 | =149 | 人 | 数量指标 | 对2022年实施“县域经济社会高质量发展”先进个人表彰对象进行奖励 | =149 | 人 |
| | | 质量指标 | 对表彰对象发放奖金的合规性 | 定性 | 合规 | 质量指标 | 对表彰对象发放奖金的合规性 | 定性 | 合规 |
| | | 时效指标 | 对各表彰对象按时足额发放一次性奖励 | 定性 | 及时 | 时效指标 | 对各表彰对象按时足额发放一次性奖励 | 定性 | 及时 |
| | | 成本指标 | 对表彰对象发放一次性奖励总额 | =14.9 | 万元 | 成本指标 | 对表彰对象发放一次性奖励总额 | =14.9 | 万元 |
| | | | 对表彰对象发放奖励的单位成本 | =1000 | 元/人 | | 对表彰对象发放奖励的单位成本 | =1000 | 元/人 |
| | | 经济效益指标 | 对表彰对象进行奖励,增加了干部的职工的收入。 | 定性 | 较好 | 经济效益指标 | 对表彰对象进行奖励,增加了干部的职工的收入。 | 定性 | 较好 |
| | 效益指标 | 社会效益指标 | 对表彰对象进行奖励,有利于提升干部工作积极性,增强干部干事创业动力,对郎溪开创高质量发展具有重要意义 | 定性 | 较好 | 社会效益指标 | 对表彰对象进行奖励,有利于提升干部工作积极性,增强干部干事创业动力,对郎溪开创高质量发展具有重要意义 | 定性 | 较好 |
| | | 生态效益指标 | 指标1: | | | 生态效益指标 | 指标1: | | |
| | | 可持续影响指标 | 坚持常态化开展表彰先进工作,不断推动工作再上新台阶 | 定性 | 较好 | 可持续影响指标 | 坚持常态化开展表彰先进工作,不断推动工作再上新台阶 | 定性 | 较好 |
| | | 服务对象满意度指标 | 表彰对象对此项工作的满意程度 | ≥90 | % | 服务对象满意度指标 | 表彰对象对此项工作的满意程度 | ≥90 | % |
| | 满意度指标 | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |
| | | | | | | | | | |