

宣城市文化和旅游局文件

宣文旅办〔2021〕8号

宣城市文化和旅游局关于印发 “文旅系统能力提升年”实施方案的通知

局机关各科室、各直属机构：

现将《“文旅系统能力提升年”实施方案》印发给你们，
请结合实际，抓好工作落实。

宣城市文化和旅游局

2021年2月25日



“文旅系统能力提升年”实施方案

为深入贯彻市委四届十一次、十二次全体会议精神，落实市四届人大六次会议通过的《政府工作报告》中关于加强政府自身建设的要求，进一步提升文旅系统干部职工干事创业的能力和水平，圆满完成年度目标任务，确保“十四五”开好局、起好步，制定如下实施方案。

一、总体目标

坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神，认真贯彻习近平总书记考察安徽重要讲话指示精神，持续巩固深化“不忘初心、牢记使命”主题教育成果，突出围绕“七比、七提升”，不断提升政治能力、依法行政能力、工作落实能力和廉洁从政能力。认真落实市委、市政府决策部署，以加强党的建设为引领，以深化文旅融合为主线，以“对标沪苏浙，文旅率先行”为抓手，不断提高文旅产品供给质量，推动文旅系统各项工作有突破、有亮点，以优异成绩庆祝建党100周年。

二、主要举措

（一）比忠诚看齐，在政治建设上提升能力和水平

1. 提高政治判断力，练就对党忠诚的本领。党员干部要坚定理想信念，坚定不移走中国特色社会主义道路，坚决贯彻落实党中央决策部署，把握政治大局，增强科学把握形势

变化、精准识别现象本质、清醒明辨行为是非、有效抵御风险挑战的能力。加强政治能力训练和政治实践历练,增强政治本领,坚守为人民服务、以人民为中心的根本方向。树牢“四个意识”,坚定“四个自信”,坚决做到“两个维护”,真正做政治上的明白人,坚定不移跟党走。

2. 提高政治领悟力,练就贯彻落实的本领。认真落实党组理论学习中心组学习制度,结合建党100周年,开展党史学习教育活动,全面提升班子成员的理论水平和党性修养。坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想武装头脑、指导实践、推动工作,加强学习各项知识和技能,练就过硬本领,学以致用,不断提高与时代发展和事业要求相适应的素质和能力,在工作中践行初心使命。

3. 提高政治执行力,练就攻坚克难的本领。在政治思想上以制度、纪律规范言行,坚决抵制一切不正之风,严格遵守各项规章制度,不触红线,不越雷池半步,使思想上政治上行动上始终同党中央保持高度一致。建立健全高效的制度执行机制,坚决杜绝做选择、搞变通、打折扣等现象,让制度管用见效。领导干部要带头自觉尊崇制度、严格执行制度、坚决维护制度,更好地用新思想武装头脑,指导实践,推动工作。

(二) 比以法促行,在依法行政上提升能力和水平

4. 提高运用法治思维和法治方式的能力。坚持把文旅工作全面纳入法治轨道,结合“机关学法月”活动,学习《民

法典》、《旅游法》、《公共服务保障法》等法律知识，在文旅行业广泛开展宣传，形成“知法、懂法、守法、用法”的良好氛围。用法治给行政权力定规矩、划界限，确保行政权力在法治框架内运行。

5. 切实提升科学民主依法决策效能。认真落实《重大行政决策程序暂行条例》和《安徽省重大行政决策程序规定》，健全依法决策机制，构建决策科学、执行坚决、监督有力的权力运行机制。贯彻创新、协调、绿色、开放、共享的发展理念，坚持从实际出发，运用科学技术和方法，尊重客观规律；充分听取各方面意见，保障人民群众通过多种途径和形式参与决策；严格遵守法定权限，依法履行法定程序，保证决策内容符合法律、法规和规章规定。强化政务公开工作，确保行政权力在阳光下运行。

6. 完善文化市场综合行政执法体系建设。建立健全符合社会主义核心价值观要求、适应现代文化和旅游业发展需要的文化市场综合行政执法体制。实行行政执法事项清单管理制度，并取消一批不必要的行政执法事项。规范文化和旅游市场安全执法行为，落实市场和安全问题的整改闭环管理。推进文化和旅游市场移动执法平台、安徽省文化和旅游安全隐患库、互联网加监管、全国旅游监管服务平台等系统的常态化使用。

（三）比学习调研，在工作谋划上提升能力和水平

7. 以学促思，以学促用。一是结合建党 100 周年，开展

好党史学习教育，全系统党员干部要通过学党史做到“明理”、“增信”、“崇德”、“力行”；发掘红色故事，开展红色旅游，传播红色文化，在文旅系统传承红色精神。二是认真学习领会文旅领域法律法规、政策文件，做好上级政策与宣城文旅实际结合文章，抢抓“长三角一体化”、“南京都市圈”发展机遇，书写宣城文旅新篇章。

8. 深入开展调查研究。坚持将调查研究作为谋事之基、成事之道，问计于民、问政于民、问需于民，不断提升科学决策水平。围绕全域旅游创建、红色百年、皖南花鼓戏振兴、应急广播体系建设、宣纸文化生态保护区申报、智慧文旅等重点工作，认真开展调查研究，有效地掌握研究问题的实际情况，系统、规律地解决问题。局领导班子成员要带头深入基层、深入群众进行调研，形成真实可信、务实有效、对工作全局有重要指导作用的调研报告。

9. 为“十四五”谋篇布局。2021年是“十四五”开局之年，文旅系统在各项工作推进过程中，要全面统筹协调，为未来几年定下正确发展方向。坚持规划引领，以《宣城市“十四五”文化旅游发展专项规划》，加强对全市文旅行业“十四五”时期更好的融入长三角一体化发展的指导。全面完成《宣城市文化和旅游局2021年工作要点》任务，推进我市文旅行业稳步发展。

（四）比改革创新，在创新发展上提升能力和水平

10. 加强学习借鉴，更新思想观念。认真贯彻落实市委

市政府《关于“对标沪苏浙、争当排头兵”推进宣城高质量发展的实施意见》（宣发〔2018〕33号）文件精神，持续开展思想观念对标提升行动，学习借鉴长三角地区先进经验做法。持续推进《市文化和旅游局实施长江三角洲区域一体化发展规划纲要专项推进方案》落实工作。将“一地六县”纳入省市十四五文化旅游发展规划，探索打造“一地六县”文化旅游合作示范区。

11. 深化文旅融合，推动工作创新。创新形式开展2021年“文化与自然遗产日”活动，结合传统节日和地方实际，开展多样化的民俗展示展演活动。结合建党100周年，公布全市革命文物名录，举办宣城市革命文物专题图片展，指导全市革命旧址提升陈列展览水平。创新高铁营销，加大在长三角城市的宣传、推介力度，进一步拓展旅游市场。推进宣城市文旅综合管理平台建设，创新监管方式，全面提高行业监管效能。

（五）比优化服务，在发展环境上提升能力和水平

12. 优化提升文旅营商环境。根据市“四送一服”双千工程工作需要，强化文旅政策宣传解读和落实。对照市政府《提升营商环境打造“徽常满意”服务品牌三年行动方案》，结合我局工作职能，协调推进“一网通办”建设，简化审批流程，提升办事效率。

13. 推动文旅便民惠民服务。加强与长三角地区公共文化场馆交流互通，提升我市公共文化服务水平；全市公共文化场馆着力打造数字平台，推进数字化服务，为市民提供便

利共享的文化产品。常态化开展“乡村春晚”、“送戏进万村”、“文艺进基层”、“送电影下乡”等活动，依托新时代文明实践文化服务中心平台积极组织志愿服务队开展群众文化活动。完善智慧旅游基础设施建设，推进4A级以上景区建设智能导览、电子地图等服务，3A级景区全面建成视频监控系统并接入省厅平台管理，推动有条件的景区进行门禁闸机系统智慧化改造、建设智慧停车场等项目，为游客提供便利。

（六）比担当实干，在攻坚克难上提升能力和水平

14. 强化宗旨意识，服务人民群众。强化宗旨意识，永葆为民本色，始终把人民对美好生活的向往作为奋斗目标和价值追求，坚持一心一意为人民做事。结合文旅实际，扎实推进各项工作落到实处，用实际行动践行党的初心和使命。

15. 切实履职尽责，突显工作成效。文旅系统干部职工要知责于心、担责于身、履责于行，真抓实干、守责尽责，练就过硬本领，忠诚履职尽责。健全完善“八项”制度，严格执行调度推进、督查问效等制度，推动工作及时、高效、优质落实落地。“十四五”开局之年，对于文旅工作面临的新形势、新任务，要精心谋划、合力推进，以优异的工作成绩为红色百年献礼。

（七）比勤政廉政，在拒腐防变上提升能力和水平

16. 坚持全面从严治党。引导党员干部认真贯彻学习《准则》和《条例》，时刻把党和人民利益放在首位，引导党员干部树立正确的权利观，严于律己、廉洁从政，严

格遵守“六大纪律”，对照党章党规党纪，不断净化自己的思想、校正自己的行为，养成遵规守纪的高度自觉，构筑起防腐拒腐的政治底线。深入开展新一轮深化“三个以案”警示教育。同时，持续推进各支部党风廉政建设，针对存在廉政风险点，制定有效的防范措施，从源头上遏制腐败行为的发生，严格责任追究，对违反党风廉政建设的干部职工坚持动真格和零容忍，发现一起查处一起。

17. 弘扬艰苦奋斗精神。严格财务管理，精打细算、勤俭节约，建设节约型机关。严格执行差旅管理制度；严格执行会议审批制度，实行会议数量、会议经费双控制；严格执行采购审批报销制度，杜绝办公用品浪费；全系统干部职工把节水、节电、节约用纸变成自觉行动。

三、方法步骤

（一）动员部署阶段（3月初）。适时召开动员会，部署“文旅系统能力提升年”各项工作，局机关各科室、各直属机构结合本科室、本单位工作实际，抓好工作落实。

（二）组织实施阶段（3月上旬—11月）。局机关各科室、直属各单位要坚持问题导向、目标导向、结果导向，结合工作实际扎实开展“七比、七提升”活动，确保取得工作实效。

（三）总结提升阶段（12月）。全面总结“文旅系统能力提升年”的做法、经验和成效，认真梳理存在的问题和不足，立行立改、常抓不懈，各直属单位于12月中旬将工作总结报局办公室。

四、工作要求

（一）加强组织领导。“文旅系统能力提升年”活动在局党组领导下开展，成立工作领导小组，局党组书记、局长任组长，各分管领导任副组长，办公室设在局办公室。局领导班子发挥“头雁效应”作表率、带队伍，切实加强对分管科室和单位开展情况的督查检查。各直属机构主要负责同志是第一责任人，要亲自部署、全程推动、跟踪问效。

（二）强化工作机制。建立信息报送机制，各科室、各直属机构工作中好的经验做法及时报局办公室。建立督查督办机制，局办公室对全系统“七比、七提升”开展情况进行督查，对工作不力、消极应付、推进缓慢的，予以通报批评。

（三）注重统筹兼顾。把“文旅系统能力提升年”各项工作与完成全年各项工作任务相结合，与本科室、本单位重点工作相结合，体现到提高文旅行业发展水平，提升群众满意度上来，做到统筹兼顾、有机融合，交出宣城市文旅工作高分答卷。