

宣城市人力资源和社会保障局文件

宣人社秘〔2022〕15号

关于层转人力资源社会保障部《关于职业院校 毕业生参加事业单位公开招聘 有关问题的通知》的通知

各县市区人社局，市直各单位：

现将人力资源社会保障部《关于职业院校毕业生参加事业单位公开招聘有关问题的通知》（人社部发〔2021〕82号）和省人力资源和社会保障厅贯彻落实意见（皖人社秘〔2021〕269号）转发给你们，请结合工作实际抓好贯彻落实，确保职业院校毕业生在参加事业单位公开招聘等方面与普通高校毕业生享受同等待遇。同时，县乡事业单位招聘新进人员时，应拿出

不低于 10%的比例，聘用服务期满考核合格“三支一扶”人员等基层服务项目人员。



安徽省人力资源和社会保障厅文件

皖人社秘〔2021〕269号

关于转发《人力资源社会保障部关于职业院校毕业生参加事业单位公开招聘有关问题的通知》的通知

各市及广德市、宿松县人力资源和社会保障局，省直各单位：

现将《人力资源社会保障部关于职业院校毕业生参加事业单位公开招聘有关问题的通知》（人社部发〔2021〕82号）转发你们，并结合我省实际，提出如下意见，请一并认真贯彻落实。

一、充分认识做好职业院校毕业生参加事业单位公开招聘工作的重要意义。做好职业院校毕业生参加事业单位公开招聘工作是落实省委省政府关于加强技工大省建设决策部署的重要举措，

是促进技能人才队伍建设、服务我省经济社会高质量发展的必然要求，也是完善事业单位公开招聘制度，为事业单位更好发展提供人才支撑的重要保障，各地各单位要提高思想认识，认真履职尽责，多措并举推进职业院校毕业生参加事业单位公开招聘工作。

二、准确把握职业院校毕业生参加事业单位公开招聘工作有关要求。要全面落实《人力资源社会保障部关于职业院校毕业生参加事业单位公开招聘有关问题的通知》（人社部发〔2021〕82号）有关要求，对于职业院校毕业生参加事业单位公开招聘，在毕业院校、学历、专业方面要同等对待；对于招聘高技能人才的要进一步简化程序，可按规定采取直接考察方式招聘；对于乡村振兴重点帮扶县招聘职业院校毕业生的，可按照有关规定适当放宽条件或开展专项招聘。同时，要准确把握政策实施范围，指导事业单位根据不同行业、单位、岗位的职责要求，合理设置招聘岗位专业、职业技能、技能水平等要求，充分体现岗位需求与职业院校毕业生实际的有机结合。

三、切实推动职业院校毕业生参加事业单位公开招聘工作政策落地。各级人力资源社会保障部门在加强内部沟通协作的同时，要加强与教育等部门沟通协调，推动工作落实；要切实履行人事综合管理职责，加强对招聘单位的工作指导和政策培训，特别是加强对于岗位条件制定、技能测试组织等关键环节的指导；对于

实施过程中遇到的问题要认真研究，及时回应群众关切，营造良好社会氛围；要切实加强监督，畅通监督渠道，严肃工作纪律，对于出现的违纪违规行为按照相关规定严肃处理。



(此件主动公开)

人力资源社会保障部文件

人社部发〔2021〕82号

人力资源社会保障部关于职业院校毕业生 参加事业单位公开招聘有关问题的通知

各省、自治区、直辖市及新疆生产建设兵团人力资源社会保障厅（局），国务院各部委、各直属机构人事部门：

为深入贯彻习近平总书记在中央人才工作会议上的重要讲话精神和对职业教育、技能人才工作的重要指示精神，落实党中央、国务院关于积极推动职业院校毕业生在参加事业单位招聘等方面与普通高校毕业生享受同等待遇的要求，促进职业教育事业发展和技能人才队伍建设，根据《事业单位人事管理条例》和《事业单位公开招聘人员暂行规定》，现就职业院校（含技工院

校，下同）毕业生参加事业单位公开招聘有关问题通知如下。

一、事业单位公开招聘要树立正确的选人用人理念，破除唯名校、唯学历的用人导向，建立以品德和能力为导向、以岗位需求为目标的人才使用机制。要合理制定公开招聘资格条件要求，不得将毕业院校、国（境）外学习经历、学习方式作为限制性条件，切实维护、保障职业院校毕业生参加事业单位公开招聘的合法权益和平等竞争机会。

二、事业单位公开招聘资格条件中的专业条件要求，应当以完成岗位职责任务所需具备的管理能力、专业素质或者技能水平为依据，按照事业单位公开招聘专业指导目录设置，或者参考考试录用公务员、高等学校、职业教育、技工院校等专业目录设置，并将所参考目录在招聘公告中予以明确。

三、事业单位公开招聘中有职业技能等级要求的岗位，可以适当降低学历要求，或者不再设置学历要求。在符合专业等其他条件的前提下，技工院校预备技师（技师）班毕业生可报名应聘学历要求为大学本科的岗位，高级工班毕业生可报名应聘学历要求为大学专科的岗位。

四、事业单位公开招聘主要以技能操作或技能指导履行岗位职责的岗位，实际操作能力测试在考试中的比重原则上不低于50%。职业院校毕业生为世界技能大赛国家集训选手、全国技能大赛优胜奖以上选手、全国行业职业技能竞赛获奖选手（一类职业技能大赛中获决赛单人赛项前10名、双人赛项前7名、三人

赛项前5名的选手)的,可作为高技能人才按规定采取直接考察的方式公开招聘到与所获技能奖项相关的岗位工作。

五、鼓励引导职业院校毕业生积极投身乡村振兴事业,职业院校毕业生与普通高校毕业生同等享受艰苦边远地区基层事业单位公开招聘倾斜政策。乡村振兴重点帮扶县基层事业单位工勤技能岗位补充急需紧缺技能人才的,可面向职业院校毕业生专项招聘。

各地各部门要进一步提高政治站位,从贯彻新发展理念、服务国家经济社会高质量发展的高度,充分认识做好职业院校毕业生参加事业单位公开招聘的重要性、必要性,认真履职尽责,按照本通知要求抓好贯彻落实,促进公共服务事业发展和技能人才队伍建设,助力营造人人皆可成才、人人尽展其才的良好社会环境。



(此件主动公开)

(联系单位:事业单位人事管理司)