

附件

2022 年度项目支出绩效自评表 及部门评价报告

第一部分 中共宣城市委组织部绩效自评项目清单

单位：万元

序号	项目名称	全年预算数	自评得分
1	干部教育监督管理及公务员考培工作专项经费	302.00	96.11
2	信息化建设专项经费	22.00	98.97
3	组织建设及党员教育工作专项经费	65.00	97.96
4	招商引资工作专项经费	3.00	97.64
5	关爱帮扶干部专项	30.00	90.00
6	第八批选派帮扶干部办公经费	157.80	100.00
7	农村基层党组织建设经费	74.70	99.88
8	非公有制企业党建工作经费	48.40	100
9	结转项目	129.53	99.37
10	人才专项经费	1075.40	100
11	村级集体经济发展资金	40.00	100
12	市直单位百名科长“五比五评”办公室工作经费	30.00	98.37
13	合工大宣城校区人才发展政策补贴资金	983.10	100
14	2022 年度选调生到村任职工作经费	85.10	100
15	安徽省第八批援藏工作经费	45.00	100.00

1. 干部教育监督管理及公务员考培工作专项经费项目绩效目标自评表

项目名称		干部教育监督管理及公务员考培工作专项经费						
主管部门		002-中共宣城市委组织部		实施单位	002001-中共宣城市委组织部			
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	302	302	275.076	10	91.08%	9.11
		其中: 本年财政拨款	302	302	275.076	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 2022 年度全市领导干部调学培训、网络培训及专题班、大讲坛培训任务, 完成 2022 年度初任公务员培训工作计划及相关统计工作, 完成年度干部调配、监督管理、档案管理、挂职等各项工作任务。				组织举办全市领导干部学习贯彻党的十九届六中全会精神专题研讨班、县处级干部研修班、中青年干部培训班等各类培训班 320 余期			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50)	数量指标 (0分)	印制填报审核干部个人事项报告、管理维护市管干部档案份数	≥900份	1500	5	5	
			举办新录用公务员初任培训班期数	≥2期	1	5	5	完成所有新录用公务员培训

	分)		举办专题班及大讲坛数量	≥10场	2	5	4	疫情原因
			召开业务培训会、部署会次数	≥6次	6	5	5	
			调配考察干部批次	≥10批次	17	5	5	
		质量指标 (0分)	市管干部、新录用公务员培训覆盖率	≥85百分比	100	5	5	
			市管干部个人事项填报率	≥90百分率	100	5	5	
			选人用人满意度测评全省名次	前三	部分达成预期指标并具有一定效果	5	3	第四名
		时效指标 (0分)	资金支出及时性	及时	达成预期指标	5	5	
		成本指标 (0分)	干部教育培训培训标准合规性	合规	达成预期指标	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	培训各级干部人次	≥3000人次	13000	10	10	
		可持续影响指标 (0分)	干部、公务员业务素质和服务保障能力	持续提升	达成预期指标	10	10	
			选人用人满意度测评全省名次	前列	达成预期指标	10	10	

		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标（10分）	满意度指标（10分）	培训学员及选人用人满意度	≥85百分比	100	100	10	
总分						100	96.11	

2. 信息化建设专项经费项目绩效目标自评表

项目名称		信息化建设专项经费						
主管部门		002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金（万元）			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额：	22	22	19.73	10	89.68%	8.97
		其中：本年财政拨款	22	22	19.73	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
示	年度总体目标	预期目标			实际完成情况			
		完成 2022 年度组干内网相关升级维护工作任务，完成安全监测和设备更替工作。			2022 年度组干内网相关升级维护和安全监测和设备更替工作均按照时序进度完成。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	网络设备安全运行台数	≥20台	75	10	10	
		质量指标 (0分)	数据机房运行稳定天数	≥360天	365	10	10	
			内网结构合理性	持续优化	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	国产化替代及安全测评工作完成及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	测评维护成本	合规	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	减少人员事务往来人次	≥100人次	600	15	15	
		可持续影响指标 (0分)	网络运行安全防范水平	持续提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标	满意度指标 (10分)	相关部门满意度	≥85百分比	100	10	10	

	(10分)							
总分						100	98.97	

3. 组织建设及党员教育工作专项经费项目 绩效目标自评表

项目名称		组织建设及党员教育工作专项经费						
主管部门		002-中共宣城市委组织部		实施单位	002001-中共宣城市委组织部			
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额:	65	65	51.734	10	79.59%	7.96
		其中: 本年财政拨款	65	65	51.734	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成 2022 年度非公党建示范点“五抓五送”补助、非公党建指导员补助、举办 2-3 期示范培训班、召开选派选聘工作会议和基层远程党员教育站点维护和电教片录制评比工作任务, 力争继续取得全省党员电教远教工作先进单位。				全面推行“非公工委+行业党委”模式, 高标准推进“双创两提升”工程。创新建立 20 个产业集群(产业链)党组织。选派第五批党建工作指导员 890 名, 联系覆盖非公企业和社会组织 5342 家。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施

	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	举办党建示范培训期数	≥2期	2	10	10	
			非公企业和社会组织党组织考评和补助数量	≥50个	67	10	10	
			市直党建指导员考核及补助人数	≥12人	60	5	5	
			召开相关动员部署会议次数	≥2场	2	5	5	
		质量指标 (0分)	非公党建全省调研评估等次	好等次	达成预期指标	5	5	
			电教远教工作全省目标考核等次	先进单位	达成预期指标	5	5	
		时效指标 (0分)	资金支出及时性	及时	达成预期指标	5	5	
		成本指标 (0分)	非公党组织及党建指导员补助标准合规性	合规	达成预期指标	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	基层党员电化教育影响力	持续提升	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标 (0分)	非公党组织组建覆盖率	持续提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标	满意度指标 (10分)	培训党员干部满意度	≥85百分	100	10	10	

	(10分)			比				
总分						100	97.96	

4. 招商引资工作专项经费项目绩效目标自评表

项目名称			招商引资工作专项经费						
主管部门			002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 （万元）				年初 预算数	全年 预算数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
			年度资金总额：	3	3	2.293	10	76.43%	7.64
			其中：本年财政拨款	3	3	2.293	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其 他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	按要求完成 2022 年度产业招商组招商工作任务；					完成 2022 年度产业招商组招商工作任务。			
绩效 指标	一 级 指 标	二 级 指 标	三 级 指 标		年 度 指 标 值	实 际 完 成 值	分 值	得 分	偏 差 原 因 分 析 及 改 进 措 施

	产出指标 (50分)	数量指标(0分)	招商次数	≥5次	45	10	10	
		质量指标(0分)	招商任务完成比例	完成	达成预期指标	10	10	
		时效指标(0分)	资金支出及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标(0分)	招商成本	符合规定	达成预期指标	10	10	
			招商活动费用合规性	合规	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进全市经济发展有效性	有效促进	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标(0分)	本市产业招商影响力	持续提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标(10分)	招商服务企业满意度	≥85百分比	100	10	10	
总分						100	97.64	

5. 关爱帮扶干部专项项目绩效目标自评表

项目名称	关爱帮扶干部专项
------	----------

主管部门		002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	3 0	3 0	0	10	0.00%	0.00
		其中: 本年财政 拨款	3 0	3 0	0	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其 他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	完成年度需帮扶干部的慰问帮扶工作。				强化关爱帮扶干部专项资金保障, 对因重大疾病、重大变故等导致生活特别困难的 78 名党员干部给予关爱帮扶。			
绩效 指标	一级 指标	二级指 标	三级指标	年度 指标 值	实际完 成值	分值	得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指标 (5 0 分)	数量指 标(0 分)	关爱帮扶各级干部批 次	≥ 1 批 次	1	20	20	
		质量指 标(0 分)	帮扶干部精准性	准 确	达成预 期指标	10	10	
		时效指 标(0 分)	资金支出时效性	及 时	达成预 期指标	10	10	
		成本指 标(0 分)	帮扶资金标准合规性	合 规	达成预 期指标	10	10	
	效益 指标	社会效 益指标	关爱帮扶干部覆盖率	持 续 提 升	达成预 期指标	20	20	

	(30分)	可持续影响指标(0分)	关爱帮扶政策保障性	长期	达成预期指标	5	5	
			关爱帮扶影响力	持续提升	达成预期指标	5	5	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	关爱帮扶干部满意度	≥85百分比	100	10	10	
总分						100	90.00	

6. 第八批选派帮扶干部办公经费项目绩效目标自评表

项目名称	第八批选派帮扶干部办公经费						
主管部门	002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金(万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	157.8	157.8	157.8	10	100.00%	10.00
	其中: 本年财政拨款	157.8	157.8	157.8	—		
	上年结转资金	0	0	0	—		
	其他资金	0	0	0	—		

年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	做好选派干部日常管理，促进全市选派村发展村级集体经济，巩固拓展脱贫攻坚成果，全面推进乡村振兴，加快实现农业农村现代化。				进一步完善农村基层组织体系，建强乡村党组织战斗堡垒，管好用好驻村第一书记和工作队，组织开展农村基层干部乡村振兴主题培训，在 384 个村全面推行“党建+信用”，开展党建引领信用村建设，持续实施“一抓六动”专项行动扶持壮大村级集体经济。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标（0分）	选派干部数量	=349人	349	10	10	
			选派干部对口帮扶村数量	=129个	129	5	5	
		质量指标（0分）	选派干部考核合格率	≥90百分比	100	5	5	
			经费支出合规性	合规	达成预期指标	5	5	
		时效指标（0分）	经费拨付时间	按时拨付	达成预期指标	5	5	
			选派干部及时到岗时间	公示后30天内到岗	达成预期指标	5	5	
		成本指标	选派帮扶干部办公经费标准-其他选派干部	≤0.4	0.4	5	5	

	(0 分)		万元/村*年				
		选派帮扶干部办公经费标准-中直、省直和中央驻皖单位选派干部	≤1万元/人*年	1	5	5	
		选派工作中期经费总额	≤157.8万元	157.8	5	5	
	效益指标 (30 分)	经济效益指标	选派村集体经济增长率-村级集体经济年收入小于或等于 10 万元的村	≥5 百分比	5	5	5
			选派村集体经济增长率-村级集体经济年收入大于 10 万元的村	≥2 百分比	2	5	5
		社会效益指标	对促进农业农村现代化的影响程度	较为明显	达成预期指标	3	3
			对全面推进乡村振兴的影响程度	较为明显	达成预期指标	3	3
			对巩固脱贫攻坚成果的影响程度	较为明显	达成预期指标	4	4
		生态效益指标	对提升农村人居环境整治的影响程度	较为明显	达成预期指标	5	5
		可持续影响指标 (0 分)	对推动选派村的发展和民生改善,全面推进乡村振兴进程推动性	较为明显	达成预期指标	5	5

	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	驻村干部满意度	≥90百分比	100	10	10	
总分						100	100.00	

7. 农村基层党组织建设经费项目绩效目标自评表

项目名称				农村基层党组织建设经费						
主管部门				002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 (万元)					年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
				年度资金总 额:	74 .7	74 .7	73.827	10	98.83%	9.88
				其中: 本年财 政拨款	74 .7	74 .7	73.827	—		
				上年结转资金	0	0	0	—		
				其 他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标		预期目标					实际完成情况			
		通过项目实施, 进一步改造村级组织活动场所, 提升农村党员干部的文化层次和创业技能以及农村基层党组织建设水平。					对农村党员干部的文化层次和创业技能以及农村基层党组织建设水平有进一步提升。			
指示	绩效	一级	二级 指标	三级指标		年度	实际完 成值	分 值	得分	偏差 原因

	指标			指标值				分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	补助市县的数量	=7个	7	10	10	
		质量指标 (0分)	项目实施程序规范性	符合项目管理办法有关要求	达成预期指标	10	10	
			专项资金使用合规性	符合项目资金使用管理办法有关要求	达成预期指标	10	10	
			项目完成率	≤90百分比	100	5	5	
	时效指标 (0分)		转移支付资金拨付时间	执行相关	达成预期指标	5	5	

				规定				
			项目完成时间	2022年内符合规定	达成预期指标	5	5	
		成本指标(0分)	农村基层党建工作补助经费标准	符合规定	达成预期指标	5	5	
	效益指标(30分)	社会效益指标	给予基层组织提供经费保障的程度	充分	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标(0分)	确保经费保障措施落地见效的程度	程度较高	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	基层组织、党员、群众满意度	≥90百分比	98	10	10	
	总分					100	99.88	

8. 非公有制企业党建工作经费项目绩效目标自评表

项目名称	非公有制企业党建工作经费
------	--------------

主管部门			002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
			年度资金总 额:	48 .4	48 .4	48.4	10	100.00 %	10.00
			其中: 本年财 政拨款	48 .4	48 .4	48.4	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其 他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	通过项目实施,不断提升全市非公企业和社会组织基层党组织建设水平,持续加强全市非公党建工作。					全面推行“非公工委+行业党委”模式,高标准推进“双创两提升”工程,探索加强新业态新就业群体党建工作,实施“党建扬帆,助企远航”计划,创新建立20个产业集群(产业链)党组织。选派第五批党建工作指导员890名,联系覆盖非公企业和社会组织5342家。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度 指标 值	实际完 成值	分 值	得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产 出 指 标 (5 0 分)	数量 指标 (0分)	补助市县的数量		≥ 3 个	7	10	10	
		质量 指标 (0分)	项目实施程序规范性		符合项目 管理办法有	达成预 期指标	10	10	

				关要求				
			专项资金使用合规性	符合项目资金使用管理办法有关要求	达成预期指标	5	5	
			项目完成率	≥ 90 百分比	100	5	5	
		时效指标 (0 分)	转移支付资金拨付时间	按规定拨付	达成预期指标	5	5	
			项目完成时间	20 22 年内	达成预期指标	5	5	
		成本指标 (0 分)	非公有制企业党建工作补助标准	符合规定	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (3 0 分)	社会效益指标	给予基层组织提供经费保障的程度	程度较高	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指	确保经费保障措施落地见效的程度	程度较	达成预期指标	15	15	

)	标(0分)		高				
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	各级组织、党员、群众满意度	≥90百分比	90	10	10	
总分						100	100.00	

9. 结转项目项目绩效目标自评表

项目名称		结转项目						
主管部门		002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	129.533	129.533	121.368	10	93.70%	9.37
		其中:本年财政拨款	0	0	0	—		
		上年结转资金	129.533	129.533	121.368	—		
		其他资金	0	0	0	—		
总体	预期目标				实际完成情况			

	完成十九届六中全会精神培训等干部教育培训工作。				已完成			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标（0分）	举办专题研讨班数量	≥1期	17	15	15	
		质量指标（0分）	市管干部参训率	≥90百分比	94	15	15	
		时效指标（0分）	培训及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标（0分）	培训人均费用成本	符合规定	达成预期指标	10	10	
	效益指标（30分）	社会效益指标	培训班次影响力	逐步提升	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标（0分）	各级领导干部理论素养提升度	逐步提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	

	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	培训学员满意度	≥85百分率	90	10	10	
总分						100	99.37	

10. 人才专项经费项目绩效目标自评表

项目名称			人才专项经费							
主管部门			002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部			
项目资金 (万元)				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分	
			年度资金总 额:	1075 .4	1075 .4	1075.4	10	100.00 %	10.00	
			其中: 本年财 政拨款	1075 .4	1075 .4	1075.4	—			
			上年结转资金	0	0	0	—			
			其 他资金	0	0	0	—			
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况				
	深入贯彻落实中央、省委人才工作会议精神, 通过举办校地校企合作对接会、“海聚英才”创新创业峰会等活动, 开展“宛陵英才”和“宣城工匠”评选, 对引进各类高层次人才给予薪酬补贴和购房补贴等, 不断优化我市人才引育培用机制, 为全市经济社会高质量发展提供有力人才保障。					认真贯彻落实中央、省委人才工作会议精神, 奋力打造区域性人才高地。指导出台教育、医疗卫生人才引进培养实施办法。组织开展“人才政策落实年”活动, 推动重点产业人才政策“宣八条”兑现落实 16000 余名人才, 补贴 6326 万元。				
指 示	综 效	一 级	二 级 指标	三 级 指标		年 度 指标	实 际 完 成 值	分 值	得 分	偏 差 原 因

	指标			值				分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	引进海外人才数量	≥6人	20	10	10	
			引进硕博人才数量	≥400人	496	10	10	
			评选“宛陵英才”和“宣城工匠”人数	≥20人	30	10	10	
		质量指标 (0分)	申报省特支计划、115团队等人才工程入选比率	≥30百分比	61.1	10	10	
		时效指标 (0分)	资金拨付及时性	按时拨付	达成预期指标	5	5	
		成本指标 (0分)	补助标准	符合规定	达成预期指标	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	举办各类大型对接会、招聘会场次	≥5场	6	15	15	
		可持续影响指标 (0分)	全市招才引才影响力	逐步提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	各类引进人才满意度	≥80百分率	91	10	10	

总分		100	100.00	
----	--	-----	--------	--

11. 村级集体经济发展资金项目绩效目标自评表

项目名称			村级集体经济发展资金						
主管部门			002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 （万元）				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
			年度资金总额：	40	40	40	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政 拨款	40	40	40	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其 他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	完成补助资金拨付，推动村级集体经济发展。					2022 年全市村均集体经济经营性收入 55.4 万元，其中 30 万元以上村 603 个，占比 77.5%。经济强村 296 个，占比 38%。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度 指标 值	实际完 成值	分 值	得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指	数量 指标 (0 分)	补助县（市、区）数 量		≥ 3 个	7	10	10	

	标 (5 0 分)	质量 指标 (0 分)	项目实施程序规范性	符合项目管理资金使用管理办法有关要求	达成预期指标	10	10	
			专项资金使用合规性	符合项目资金使用管理办法有关要求	达成预期指标	10	10	
		时效 指标 (0 分)	转移支付资金拨付时间	按规定时间拨付	达成预期指标	5	5	

			项目完成时间	2022年12月底前	达成预期指标	5	5	
		成本指标(0分)	项目总成本合规性	符合规定要求	达成预期指标	10	10	
	效益指标(30分)	社会效益指标	给予基层组织提供经费保障的程度	较高	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标(0分)	增强村级集体经济发展效能	有效提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	村级组织、党员、群众满意度	≥85百分比	95	10	10	
	总分					100	100.00	

12. 市直单位百名科长“五比五评”办公室工作经费项目绩效目标自评表

项目名称			市直单位百名科长“五比五评”办公室工作经费						
主管部门			002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 （万元）				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
			年度资金总额：	3 0	30	25.099	10	83.66%	8.37
			其中：本年财政 拨款	3 0	30	25.099	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其 他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	通过动员部署、宣传发动、日常督查、调研测评等各个环节，完成本年度143名科长考评工作，评选出十佳满意科长.					扎实开展市直单位百名科长“五比五评”活动，2022年组织第一批143名科长参评。			
绩效 指标	一级 指 标	二级 指 标	三级指标		年度 指 标 值	实际完 成值	分 值	得分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产出 指 标 (5 0 分)	数量 指 标 (0分)	召开部署推进会次数		≥ 5 次	7	10	10	
			年均考评科长人数		≥ 13 0 人	143	10	10	
		质量 指 标 (0分)	考评项目完成率		≥ 90 百 分 比	100	10	10	
			时效	项目完成时间		20	达成预	10	10

		指标 (0 分)		22 年 12 月 31 日 前	期指标			
		成本 指标 (0 分)	考评项目成本	≤ 30 万 元	25.1	10	10	
	效益 指标 (3 0 分)	经济 效益 指标	推动全市经济社会 高质量发展有效性	有效 推动	达成预 期指标	10	10	
		社会 效益 指标	对提高行政运行效 率及结果的影响程 度	程度 较高	达成预 期指标	10	10	
		可持 续影 响指 标(0 分)	改进提升广大干部 工作作风有效性	有效 提升	达成预 期指标	10	10	
		生态 效益 指标					0	
	满意 度指 标(1 0 分)	满意 度指 标(10 分)	市直各单位管理服 务对象满意度	≥ 85 百 分 比	100	10	10	
	总分					100	98.37	

13. 合工大宣城校区人才发展政策补贴资 金项目绩效目标自评表

项目名称			合工大宣城校区人才发展政策补贴资金						
主管部门			002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 （万元）				年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
			年度资金总 额：	983 .1	983 .1	983.1	10	100.00 %	10.00
			其中：本年财 政拨款	983 .1	983 .1	983.1	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其 他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	支持合肥工业大学宣城校区建设和发展，按时完成年度补助资金拨付，支持高水平教师落地宣城、支持鼓励毕业生留宣创新创业、深化产学研合作等方面，重点保障人才工作补助、租房补贴、硕士研究生培养费等项目，促进校地合作。					加强与清华大学、北京大学对接联络，共征集选报社会实践项目86个。加强产学研合作平台建设，支持企业建设院士工作站、博士后工作站、研发中心等省级以上科创平台，已建立省级以上创新平台263个。			
绩效 指标	一级 指标	二级 指标	三级指标		年度 指标 值	实际完 成值	分 值	得 分	偏差 原因 分析 及改 进措 施
	产 出 指 标 (5 0 分)	数量 指标 (0分)	补贴教师人数		≥ 300 人	403	20	20	
		质量 指标 (0分)	提升合工大人才培养有效程度		有效	达成预期指标	10	10	
		时效 指标 (0分)	资金拨付及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本 指标 (0分)	拨付金额标准		符合规定	达成预期指标	10	10	

	效益指标 (30分)	社会效益指标	促进高校人才引进有效性	有效	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标(0分)	校地合作影响力	逐步提升	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标(10分)	服务教师满意度	≥80百分比	91	10	10	
总分						100	100.00	

14. 2022 年度选调生到村任职工作经费项目绩效目标自评表

项目名称	2022 年度选调生到村任职工作经费						
主管部门	002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 (万元)		年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
	年度资金总额:	85.1	85.1	85.1	10	100.00 %	10.00

		其中：本年财政拨款	85.1	85.1	85.1	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	完成工作经费拨付，保障到村任职选调生正常开展教育培训、国情调查、服务群众等工作开展。				强化选调生实践锻炼，继续做好92名选调生到村任职工作，组织指导选调生开展国情调研并撰写报告，3篇报告获省级二等奖，1篇报告获《乡村干部报》全国评选二等奖。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标（50分）	数量指标（0分）	到村任职选调生数量	=49人	49	10	10	
		质量指标（0分）	到村任职选调生考核合格率	≥90%	100	10	10	
			经费支出合规性	严格执行相关财经法规制度	达成预期指标	10	10	
		时效指标（0分）	经费拨付时间	按财政要求	达成预期指标	5	5	
			到村任职选调生及时到岗时间	公示	达成预期指标	5	5	

				后 30 天 内 到 岗				
		成本 指标 (0 分)	一次性安置费	= 30 00 元 / 人	3000	5	5	
			国情调研费	< 80 00 元 / 人 / 年	8000	5	5	
	效益 指标 (3 0 分)	社会 效益 指标	对促进农业农村现代化的影响程度	较 为 明 显	达成预 期指标	5	5	
			对全面推进乡村振兴的影响程度	较 为 明 显	达成预 期指标	5	5	
		生态 效益 指标	对提升农村人居环境整治的影响程度	较 为 明 显	达成预 期指标	10	10	
		可持 续影 响指 标(0 分)	对下派村经济发展的持续影响程度	较 为 明 显	达成预 期指标	5	5	
			对推动下派村的发展和民生改善,全面推进乡村振兴进程	较 为 明 显	达成预 期指标	5	5	
		经济 效益 指标					0	

	满意度指标(10分)	满意度指标(10分)	服务选调生满意度	$\geq 90\%$	100	10	10	
总分						100	100.00	

15. 安徽省第八批援藏工作经费项目绩效目标自评表

项目名称		安徽省第八批援藏工作经费						
主管部门		002-中共宣城市委组织部			实施单位	002001-中共宣城市委组织部		
项目资金 (万元)			年初 预算 数	全年 预算 数	全年执 行数	分 值	执行率	得分
		年度资金总额:	45	45	45	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	45	45	45	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	援藏工作经费				按时完成拨付援藏工作经费。			

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	运转保障率	= 100%	100	20	20	
		质量指标 (0分)	支出合规率	= 100%	100	10	10	
		时效指标 (0分)	支付及时率	= 100%	100	10	10	
		成本指标 (0分)	项目单项成本	450000	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对保障机构正常运转的影响程度	无	达成预期指标	15	15	
		可持续影响指标 (0分)	补助补贴政策为公共服务、保障人民利益提供长期保障	是	达成预期指标	15	15	
		经济效益指标					0	
		生态效益指标					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (10分)	服务对象满意度	≥ 100百分比	100	10	10	
	总分					100	100.00	

第二部分 部门评价报告

人才专项经费项目支出部门 绩效评价报告

一、项目基本情况

(一)项目概况。包括项目背景、主要内容及实施情况、资金投入和使用情况等。

围绕贯彻落实党的二十大精神，中央、省委人才工作会议精神 and 市委人才工作座谈会精神，根据《关于实施新时代人才强市战略奋力打造皖南区域人才高地的意见》《宣城市“宛陵聚才行动”若干政策》、《关于进一步加快人才集聚推动重点产业高质量发展的八条措施》等文件要求以及市委组织部承担的市委市政府中心工作任务，由市委组织部负责全市人才工作和人才队伍建设的牵头抓总、宏观指导、统筹协调、政策研究、督促检查、考核评比等工作。根据往年项目预算，2022 年该项目资金立项申报 1075.4 万元，批复 1075.4 万元，没有预算

调整。相关经费按照市财政局有关经费支出要求及市委组织部财

务管理制度等规定执行。

（二）项目绩效目标。

总体目标是以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻党的二十大精神和中央、省委、市委关于人才工作的决策部署，聚焦为党育人、为国育才 职责使命，坚持人才是第一资源，坚持问题导向，坚持人才引进、培育、使用、服务“四轮驱动”，实施更加积极、更加开放、更加有效的人才政策，为加快打造区域型人才强市、奋力推动宣城高质量发展提供人才支撑。

年度目标是通过完善“1+1+N”人才政策体系。组织开展“寻梦宣城才汇宛陵”人才周、“组织部长高校行”、“海聚英才”创新创业峰会暨新材料产业发展高峰论坛等活动。深化校地校企合作，大力推进大学生实践实习实训基地建设。健全“校企双聘”机制，选派高校科研人员到企业担任“科技副总”。组织实施事业单位市县联动引进急需紧缺专业人才工作。组织申报省“特支计划”、省“115”产业创新团队，开展“宛陵英才”创新团队和创业个人评选。高规格召开市委人才工作座谈会，建立健全党政领导联系服务专家人才制度，召开新时代人才强市战略实施情况新闻发布会。发布上线“宣城人才码”，

实现一“码”在手、人才无忧等事项，顺利完成人才工作年度工作计划和上级工作部署，为全市高质量发展提供坚强人才支撑。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

绩效评价目的：根据设定的绩效目标，依据规范的程序，对项目支出的经济性、效率性、效益性和合理性进行客观、公正的评价。为下年度专项资金的使用提供决策参考，实现财政资源配置效益与效率最大化。

绩效评价对象：人才工作专项。

绩效评价范围：通过部门评价的方式对2022年人才工作专项经费的使用及效益情况进项绩效评价。

（二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准。

绩效评价原则：1、科学规范原则。注重财政支出的经济性、效率性和有效性，严格执行规定的程序，按照科学可行的要求，采用定量与定性分析相结合的方法。2、公正公开原则。客观、公正，标准统一、数据资料真实可靠，公开并接受监督。3、绩效相关原则。针对具体支出及其产出绩效进行，评价结果能够清晰反映支出和产出绩效之间的紧密对

应关系。

评价指标体系：此次绩效评价从项目的决策、过程、产出和效益四个方面进行评价，科学设置评价指标体系，结合项目性质和人才工作实际情况，并对部分指标进行细化设置，明确年度指标值。

评价方法：评价方法主要包括比较分析法、因素分析法和公众评判法。

评价标准：本次绩效评价标准主要是计划标准，即指以预先制定的目标、计划、预算、定额等作为评价标准，对绩效指标完成情况进行比较。

（三）绩效评价工作过程。

由部机关办公室牵头组织开展项目绩效评价工作，人才工作科等相关业务科室根据年初设定的绩效目标，对照2022年度项目工作开展、资金使用、目标达成等情况进行评价，办公室结合项目实际完成情况，通过定性与定量相结合完成此次评价工作。

三、综合评价情况及评价结论

（一）综合评价情况。2022年度，为认真落实中央和省市委关于人才工作部署要求，组织开展“寻梦文房才汇宣城”人才周、“组织部长高校行”、“海聚英才”创新创业峰会暨新材料产

业发展高峰论坛等活动,组织实施 2022 年事业单位市县联动 引进急需紧缺专业人才工作,引进急需紧缺人才 54 人,创新“政 聘企培”引才模式,今年以来引进各类人才 3.19 万人,其中顶 尖人才 1 人、海外高层次人才 39 人、大专以上学历 1.44 万人, 累计招引落户科创团队 77 个。深化校地校企合作,大力推进 大学生实践实习实训基地建设,开发岗位 2.1 万个,吸引全国 1116 所高校 1.5 万名大学生来宣开展“三实”活动。健全“校企 双聘”机制,选派高校科研人员到企业担任“科技副总”。深入推 进与中科老专家、院士团队合作,建成省级以上创新平台 263 个,对接产学研合作项目 305 项。积极运用省市重点项目支持 人才创新创业,今年以来华晟新能源等 5 家企业平台获省级引

才奖补,徐晓华等 5 名人才获省级引才薪酬补贴,遴选申报“115”产业创新团队 5 支、省“特支计划”8 人,评选第四批“宛陵 英才”创新团队 10 个、创业人才 10 名、第三届“宣城工匠”10 名,选派科技特派员 770 名,设立“长三角名医工作室”40 个。 高规格召开市委人才工作座谈会,建立健全党政领导联系服务专家人才制度,召开新时代人才强市战略实施情况新闻发布会。发布上线“宣城人才码”,实现— “码”在手、人才无忧。向第三批 63 名优秀人才发放“宛陵优才卡”。

(二)评价结论。项目申报内容与具体实施内容基本相符，申报项目合理即可。

四、绩效评价指标分析

(一)项目决策情况。根据市委组织部相关人才职能科室工作任务及上级工作部署，通过结合历年预算资金支出情况和 2023 年度新的工作任务初步研究审定该项目预算资金和指标体系。

(二)项目过程情况。对全年工作目标任务进行分解，通过月调度、季度监控、半年总结等对项目指标执行情况进行监督分析，年初及年末项目资金使用支出预算和年度资金使用情况均上会研究。

(三)项目产出情况。评价结果显示，2022 年人才工作专项资金支出绩效目标基本完成，项目实施效果良好，顺利完成预计工作任务；项目支出基本符合年初预算安排，项目资金有力支持各项人才业务工作。

(四)项目效益情况。项目资金支出符合资金使用成本要求，取得预期效益，我市深入实施新时代人才强市战略和“宛陵英才”支持计划，不断提升人才引进的实效性、培育的系统性、政策的精准性，人才工作取得突出成效。2022 年我市常住人口实际增长达到 1.6 万人，位列“中国城市人才吸引力百强榜”第 93 位。累计培养入选国家、省、市重点人

才计划 419 人，其中省“115”产业创新团队 15 个、省“特支计划”41 人，“宛陵英才”产业创新团队 40 个、创业人才 40 名和“宣城工匠”49 名。目前，全市人才总量达到 36.6 万，占常住人口的 14.6%，其中硕士以上学历人才 4736 人、本科学历 7.7 万人，副高级以上职称人才 1 万人。

五、主要经验及做法

增加预算资金使用效益，逐步提升全市人才工作水平。

六、存在问题及原因分析

由于受疫情影响，如部分计划安排的外出人才招引活动、论坛等未能如期开展，事业单位引进的急需紧缺人才购房周期长，补贴资金支出延期。

七、有关建议

针对项目执行存在的问题，一是年初加强与省、市有关部门的对接，合理编制项目预算指标，强化资金使用针对性；二是强化工作统筹和工作预期，提高预算执行率，同时，根据全年预算执行情况合理修改下年度项目预算。