

**附件：**

## **安徽省内部审计协会第六届理事会 2019 年工作计划**

2019 年是新中国成立 70 周年，是全面建成小康社会、实现第一个百年奋斗目标的关键之年，也是省内审协会成功换届，脱钩改革胜利完成，六届理事会落实五年发展规划的开局之年。2019 年协会工作的指导思想是，高举习近平中国特色社会主义思想伟大旗帜，坚持稳中求进的工作总基调，紧密围绕党和国家关于审计监督的部署要求开展工作，夯实基础，健全制度，开拓创新，团结带领广大会员，进一步推动我省内部审计高质量发展。

2019 年协会将重点抓好以下几项工作：

### **一、抓好宣传工作**

2019 年，协会将通过加强宣传和积极引领，提高内部审计的政治站位，增强内部审计的价值认同，凝聚起推动我省内部审计事业创新发展的新动能。

1. 加强协会网站建设，严控网站风险，明确网站管理人员职责和操作系统口令保密制度，确保网站安全。调整网站栏目，增加学术研究、良好实务、政策法规、准则宝库、国内审计动态、国际内审资讯、网络学习等栏目内容，充分体现网站的社会团体性、自律管理性和安徽内审特色。

2. 加强协会微信群管理，对协会设立的会员、理事、监事、会长、秘书处、分会会长（秘书长）、市（县）协会会

长（秘书长）等微信工作群严加管理，指定群主，群员实名，严防出现不良言论、反动言论、涉密内容。

3. 提高协会会刊质量，严格审稿，认真编稿，邀请审计理论界学者和实务界专家赐稿。

4. 组建协会通讯员队伍，争取今年下半年召开一次协会宣传工作和通讯员会议。

## **二、开展理论研讨**

2019 年，协会除落实完成中国内部审计协会布置的理论研讨工作之外，还将围绕当前内部审计工作亟待研究解决的问题，确定我省的理论研讨方向和选题，当好智库。

1. 争取在中国内部审计协会组织的全国优秀内审论文评选中，多获奖、获大奖。

2. 争取在审计署委托中国内部审计协会与审计署内审指导监督司联合发布的内审科研课题全国招标中，实现零突破。

3. 组织我省优秀内部审计论文评选活动。从推进我省内部审计事业发展的全局出发，面向全省内部审计机构、内部审计人员，包括会员单位和非会员单位，不收取任何费用。

4. 争取省审计厅支持，委托省内审协会与内审指导监督处联合发布 2019—2020 年内审科研课题。

5. 探索“产学研”结合路径，促使高校与会员单位通过横向课题形式对接耦合，为破解委托单位内审发展中遇到的难题提供技术支持。

6. 建立一支相对稳定的由高校学者和实务专家组成的科研团队（专家团），与会员单位相互配合，形成科研合力，

提升我省内部审计理论研究的水平和档次。

### **三、推广良好实务**

2019 年，协会除积极组织会员单位参加中国内部审计协会组织开展的各项内审先进经验交流、优秀项目评选活动之外，还将深入部分会员单位，实际调研内审工作，收集内审的好经验、好做法，加以宣传推广，发挥典型引路作用。

1. 组织我省内审机构参加中国内部审计协会开展的全国内部审计结果运用典型经验展示活动。此项工作已经布置，并要求参加展示活动评选的内审机构，提前一个月将申报材料报送省内审协会秘书处，秘书处将组织有关专家对报送的材料进行初评后，协助相关单位进一步打磨，提高材料质量，再推荐参加全国“内部审计结果运用典型经验”评选，以提高选中率。

2. 开展我省内部审计优秀项目评选，争取省审计厅支持，将内审优秀项目纳入全省优秀审计项目评比范围，实现优秀内审项目由省审计厅、省内审协会“双表彰”。

3. 加强内部审计信息采集、统计工作，掌握我省内部审计发展现状，在此基础上，争取省审计厅支持，组织编写《安徽内审发展报告(2019)》。

4. 收集内审典型经验并加以提炼、加工整理，形成内审先进材料 3—5 篇，挂在协会网站上，刊登在协会会刊上，大力宣传。

5. 推动省内审协会分会组织开展本行业（本系统）主题经验交流活动 1—2 次。

6. 继续做好全国内部审计先进集体和先进工作者评选

表彰推荐工作，同时，做好我省内部审计先进集体和先进工作者的评选表彰工作。

#### **四、提高培训成效**

2019 年，协会将完善培训工作计划，健全培训管理制度，优化培训方式，加强师资队伍建设，进一步提高培训质量。

1. 以内审人员能力建设为核心，举办分层次、分领域、分行业、分类型的培训班 6-7 个，提高培训的针对性和实用性。

2. 加快培训师资库建设，建立一支由高校教师、实务专家和审计机关干部组成的、相对稳定的培训师资队伍，建立培训教师的推荐、遴选试用、考核评估、奖励淘汰机制。

3. 做好国际内部审计师（CIA）资格认证考试的审核、发证、后续教育等管理工作。

4. 为审计机关统筹整合内部审计力量，提供人才支持，承接内审人才库、审计机关干部培训班 1—2 次。

#### **五、发展壮大会员**

2019 年，协会将努力探索调动内审机构和内审人员入会并积极参与协会活动的有效途径，发展壮大会员，增强协会的社会基础和职业代表性。

1. 发展各种组织类型的单位会员 20—30 个，发展个人会员 10-15 人，提交理事会审议通过。目前已完成五届与六届会员差异分析表，确定了重点发展对象名单。

2. 优化会员服务，丰富服务内容，组织会员考察交流活动、文体活动 1—2 次。

3. 制定会费收取实施办法，确保及时、足额收取会费。
4. 研究提出协会志愿者队伍建设方案、制定志愿者管理办法（草案），提交会长办公会审议。

## **六、健全规章制度**

2019 年，协会将系统清理五届理事会及其以前各届理事会发布实施的规章制度管理办法，并加以修订、充实和完善，确保协会各项工作有规可依，有章可循。

目前，起草（修订）工作已经完成，共清理各类规章制度管理办法 10 项（不含省审计厅发布的有关内部审计的规章制度管理办法），保留 2 项（安徽省内部审计质量评估指南、安徽省内部审计工作考核评比暂行办法）、废止 3 项（安徽省内部审计师协会常务理事会议事规则、安徽省内部审计人员岗位资格后续教育管理办法、安徽省内部审计人员岗位资格证书年检办法）、修订 5 项、新订 9 项，新的规章制度管理办法，共六类 14 项（不含保留的 3 项）。

第一类协会机构管理及议事办事制度，共 6 项：

1. 秘书处岗位设置及管理暂行办法（新订）；
2. 专业委员会管理暂行办法（新订）；
3. 分支机构（分会）管理暂行办法（修订）；
4. 代表机构（办事处）管理暂行办法（新订）；
5. 会长办公会议事规则（修订）；
6. 秘书处工作规则（新订）。

第二类协会财务会计管理制度，共 1 项：

7. 财务会计管理制度（修订）。

第三类协会网络安全管理制度，共 2 项：

8. 网站管理暂行办法（新订）；
9. 微信工作群管理暂行办法（新订）。

第四类内审科研管理制度，共 2 项：

10. 优秀内审论文评选暂行办法（新订）；
11. 内审科研课题管理暂行办法（新订）。

第五类内审职业教育管理制度，共 1 项：

12. 后续教育证书管理暂行办法（修订）。

第六类内审质量评估管理制度，共 2 项：

13. 审计质量评估暂行办法（新订）；
14. 优秀内审项目评选暂行办法（修订）。

## **七、加强协会自身建设**

2019 年，协会将从基础工作入手，加强组织建设和秘书处人员管理，提高秘书处人员履职能力，提升协会服务能力。

1. 组建学术、培训、职业发展和质量评估 4 个专业委员会，由会员单位代表、高校和科研机构学者、有关政府部门、监管机构专家组成。每个专业委员会设主任委员一名，由副会长兼任；副主任委员两名，分别由审计机关人员和会员单位代表担任。调整《安徽内审》杂志编委会组成人员，吸收审计机关专家加入。

2. 完成金融、教育、卫计和能源 4 个分会调整改组工作，发展协会分支机构（分会）1—2 个，设立代表机构（办事处）1 个，明确职责范围，制定授权清单，有效管控风险。

3. 明确协会秘书处岗位设置及人事管理办法，制定实施各项岗位责任制度、细化业务操作流程和文明规范用语，强化秘书处人员的业务培训和指导，努力为他们创造进修学习

的机会，增强其履职能力。

## **八、筹备召开各项会议**

1. 筹备召开市（县）内审协会、省内审协会分会会长（秘书长）2019 年工作会议。

2. 筹备召开省内审协会第六届理事会会长办公会 2 次，以及会长办公会临时会议。

3. 筹备召开省内审协会第六届理事会第二次会议。

4. 筹备召开省内审协会第六届理事会各专业委员会会议。

5. 筹备召开省内审协会第六次会员大会 2019 年大会暨理事会第三次会议、第一届监事会第二次会议。

6. 协助召开省内审协会各分会会议。

7. 争取召开省内审协会宣传工作及通讯员会议。