

宣城市农业农村局 2021 年人才工作要点

2021 年是建党 100 周年和“十四五”开局之年，是农业农村工作转向全面推进乡村振兴，加快农业农村现代化的第一年，做好全局人才重点工作具有特殊重要意义。坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入学习贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中、五中全会精神和习近平总书记关于人才工作重要论述，坚持党管人才原则，强化“一把手”抓“第一资源”责任落实，增强全局系统领导班子和领导干部的人才工作理念，抓实抓好各类人才资源开发利用，为推动新阶段全市农业农村高质量发展提供人才支撑。

一、加强党对全局人才工作的领导

（一）贯彻党管人才的原则。充分发挥局人才工作领导小组作用，健全局党组领导、人事科教科牵头、局属各单位和机关各科室共同参与、全局系统协调联动的人才工作格局。强化人才队伍思想建设，筑牢理想信念根基，加强意识形态工作领导，完善工作机制、强化服务保障、搭建创新平台，在稳定粮食生产、大力发展乡村产业、实施乡村建设行动、全面深化农村改革等重点工作中发现人才、培养人才，积极为人才发挥作用提供有力支持。

二、加强农村实用人才队伍建设

（二）大力培育高素质农民。继续依托新型职业农民培训民生工程，实施高素质农民培育计划，建立分层分类开展全产

业链培训、训育结合工作机制，重点面向新型农业经营和服务主体带头人、产业发展带头人、种养加能手、农村创新创业者和乡村治理及社会事业发展带头人、农业专业技术服务人员等开展培训，全年计划培训 1110 人。充分利用“云上智农”等网络教育资源，加强农民在线教育培训。

（三）突出抓好家庭农场经营者、农民合作社带头人培育。深入推进家庭农场经营者培养，完善项目支持、生产指导、质量管理、对接市场服务。建立农民合作社带头人人才库，加强对农民合作社骨干的培训。鼓励家庭农场经营者、农民合作社带头人参加职称评审、技能等级认定。

（四）深入实施农村创新创业带头人培育行动。壮大乡村企业家队伍，通过专题培训、实践锻炼、学习交流等形式，完善乡村企业家培训体系，完善涉农企业家人才激励机制。

三、加强农业科技人才队伍建设

（五）做好农业科技人才推荐服务。做好局系统享受政府特殊津贴人员、“宛陵优才卡”等各类农业领域专家、人才的推荐选拔。加强局系统中高级专家库建设，做好科技人才管理基础工作。

（六）依托项目、平台培养高层次农业科技人才。加快培养农业科研领军人才，选派高级专家参加省部级专业技术人才研修班。对农业科研杰出人才给予专项经费支持，召开农业科技人才工作座谈会，组织农业科研人才建言献策，服务农业农村经济发展。依托国家、省级现代农业产业技术体系等平台，

建立完善农业科技人才协同培养机制。

四、加强农技推广和公共服务人才队伍建设

（七）加强基层农技推广人才队伍建设。完善分级分类培训机制，提高农技人员脱产培训的精准性和时效性。实施农技人员学历提升行动，支持农技人员在职研修，增强专业技能。利用全国远程教育平台等手段，开展农业科技人员知识更新培训。推进完善基层农技人员岗位激励约束制度，充分激发农技推广人才队伍的服务活力。

（八）加强农业综合执法队伍建设。开展农业综合执法队伍新进人员培训，加大执法人员培训力度，丰富培训内容，创新培训形式，培养一支政治坚定、业务精通、作风优良、纪律严明、公正廉洁的农业综合执法队伍。

（九）加强农业农村公共服务人才队伍建设。加强全市农产品质量安全监管体系队伍建设，保证县乡机构人员稳定，开展农产品质量安全监管人员培训，提升基层农产品质量安全监管人员的能力和水平。加强农业农村信息化人才队伍建设，提升数字农业、智慧农业水平。围绕乡村振兴战略推进实施，举办县、乡、村三级农村工作干部培训班，提升基层干部指导服务乡村振兴的工作能力。切实加强农村人居环境整治工作力度，培育农村改厕专业队伍。

五、完善人才评价激励机制

（十）深化农业技术人员职称评审制度改革。认真贯彻执行《关于深化农业技术人员职称制度改革的指导意见》，畅通

农业技术人员职称晋升渠道。强化农业系列中级职称评审制度建设，优化评价标准，完善评审程序，进一步提升职称评审制度化、规范化水平。

（十一）选树人才典型、营造良好环境。通过优秀人才评选、创新创业比赛、职业技能大赛等途径，选树一批人才先进典型，建设全方位的农业农村人才队伍。

