

宁国市预算绩效管理工作开展情况的说明

一、2019 年工作开展情况

1、**加强组织领导。**积极稳妥推进预算绩效评价工作，成立了宁国市财政局绩效评价工作领导小组，为绩效评价工作的深入推进提供了组织保障。成立财政绩效评价中心，抽调 3 名工作人员，具体承担预算绩效管理工作。

2、**制定实施办法。**积极调研探索，根据安徽省《关于全面实施预算绩效管理的实施意见》（皖发[2019]11 号），结合我市实际，制定出台了宁国市《全面实施预算绩效管理的实施办法》（宁办发[2019]115 号），为全面推进预算绩效管理改革提供制度保障。

3、**加强绩效目标管理。**对 2020 年项目支出开展了预算绩效目标的编制工作，绩效目标不仅要包括产出、成本，还要包括经济效益、社会效益、生态效益、可持续影响和服务对象满意度等绩效指标，并将绩效目标的设置作为预算安排的前置条件，加强绩效目标审核，将绩效目标与预算编制同步下达。

4、**推进绩效运行和预算执行“双监控”。**对制造业高质量发展资金项目开展了绩效监控工作，紧紧围绕绩效目标，及时掌握政策落实和项目进展情况，确保项目资金及时到

位，对我市制造业发展起到积极的促进作用。

5、积极开展预算绩效评价工作。2019 年对市直部门的整体支出进行了绩效自评，并对市公安局、市卫生健康委员会、市城市执法局、市自然资源和规划局等 4 个单位进行了重点评价，主要从项目目标、项目管理、资金使用、项目产出、效益情况、存在问题等六个重点方面开展绩效评价，并及时将评价结果反馈给单位，要求单位认真整改落实。根据省财政厅要求，对我市新增债券资金项目进行了绩效评价，并及时将评价结果报送省、市财政部门。全年绩效评价资金达 31.68 亿元，其中项目资金达 21.68 亿元，一般支出达 95 亿元，债券资金 0.5 亿元。

6、绩效评价结果运用方面。自 2019 年开始，将预算绩效管理工作纳入预算单位财务年度考核内容，有效提高预算单位的责任意识，提升预算单位对绩效管理工作的重视度和自觉性。

二、存在的主要问题

1、预算绩效管理认识不足。由于预算绩效管理工作开展时间较短，宣传还不到位，各预算单位重视不够。

2、绩效自评质量不高。由于对绩效目标、绩效评价体系等绩效管理业务不理解、不熟悉，评价结果质量有待提高。

3、绩效管理信息化建设不高。目前绩效管理还没有建立信息系统。

三、下一步工作思路

1、**加大宣传力度。**积极宣传预算绩效管理政策，重点宣传我市《全面实施预算绩效管理的实施办法》（宁办发[2019]115号），增强预算绩效管理工作人员的业务素质。

2、**完善预算绩效制度体系建设。**进一步完善预算绩效管工作流程，制定相关操作细则，加强绩效目标管理，建立健全预算绩效指标框架体系。

3、**开展绩效评价工作。**组织对项目支出全面开展绩效自评，并引入第三方评价机构对重大政策、项目实施情况开展重点评价。

4、**推进绩效运行监控工作。**组织开展项目支出绩效运行监控，主要监控项目绩效目标进展、资金支出进度、项目实施等情况，发现问题及时纠正，确保绩效目标如期保质保量实现。