

放心家政行动项目支出绩效评价报告

一、项目基本情况

1、项目内容

突出家政服务业“提质扩容”主线，坚持“政府引导、市场主体，强化诚信、健全标准，规范管理、示范引领”的推进思路。2022年，新增家政服务员工制企业1家；培训人员年度任务中岗前培训1260人，回炉培训1900人；新增家政服务人员640人，做强做优宁国家政品牌。

2、财政资金安排情况

2022年度放心家政行动项目本级财政预算安排20.2万元（实际拨付20.2万元）。

3、资金收入及使用情况

2022年度宁国市商务局累计收到本级财政拨入放心家政专项资金20.2万元，支出20.2万元。

二、绩效评价工作开展情况

（一）绩效评价目的、对象和范围。

强化财政预算绩效管理，规范财政专项资金管理，切实提高财政资源配置效率和使用效益，同时将绩效评价的结果作为预算安排、完善政策的重要依据。

（二）绩效评价原则、评价指标体系（附表说明）、评价方法、评价标准等。

1、评价方法

根据财政部《项目支出绩效评价管理办法》规定，结合

项目实际情况，采取了比较、因素分析和公众评判相结合的评价方法。

2、评价依据

(1)、财政部《项目支出绩效评价管理办法》(财预〔2020〕10号);

(2)、《宁国市全面实施预算绩效管理的实施办法》(宁办发〔2019〕115号);

(3)、《宁国市项目支出绩效评价管理实施细则》(财绩〔2020〕300号);

(4)、其他有关资料。

(三)评价指标及分值

本次绩效评价包括四个一级指标，分别为决策(15分)、过程(25分)、产出(30分)、效益(30分)，具体详见后附“项目支出绩效评价指标表”。

评价结果采取评分和评级相结合的方式，总分为100分，等级分为四档：90(含)-100分为优、80(含)-90分为良、60(含)-80分为中、60分以下为差

(四)绩效评价工作过程。

组织专人对项目收支情况进行全程跟踪监督。

三、综合评价情况及评价结论(附相关评分表)

放心家政行动项目在组织实施、财务管理、产出绩效等方面取得了较好成效，财政资金发挥了应有的积极作用。按照《项目支出绩效评价指标表》的相关指标，放心家政行动项目的总体得分为98分，评价结果为“优”。

四、绩效评价指标分析（可附表进行分析）

（一）项目决策情况。

该项目依据《关于印发“宁国市就业促进行动方案”等“暖民心行动方案”的通知》（宁办法〔2022〕48号）实施，符合国家法律法规及经济发展规划，与市商务局部门职责范围相符，并经过集体决策。

（二）项目过程情况。

1. 组织实施

（1）项目制度

项目均根据《关于印发“宁国市就业促进行动方案”等“暖民心行动方案”的通知》，相关支出均按规定程序予以拨付，通过政策引导，保障了项目的顺利实施。

（2）项目实施

放心家政行动开展以来，市委市政府主要负责同志高度重视，多次进行会议部署和实地调研指导。我局对照《宁国市暖民心行动方案》中放心家政工作的要求，认真谋划、迅速行动，积极将各项惠民惠企举措落细落实，放心家政工作取得实实在在的成效。

2. 财务管理

（1）财务制度

市商务局制定了《内部控制管理手册》，对资金管理设定了控制目标、审批权限及支付流程，对于项目资金的使用，要求根据预算批复提出资金需求，填写《用款申请表》，由科室负责人审核，再由财务会计根据年度预算、月度用款计

划对支出事项进行审核。

（2）资金使用合规性

放心家政项目资金设置了专账核算，做到了专款专用；项目资金支付能按照财务制度执行，审批流程规范；支出票据合法、合规，资金使用符合项目预算批复或合同规定的用途，未发现存在截留、挤占、挪用、虚列资金等情况。

（三）项目产出情况。

整合全市家政培训资源，积极做到应培尽培，从业人员素质得到有效提升。开展了家政服务技能大赛，以赛代训为家政服务从业人员搭建同台竞技的交流平台。企业升级意愿得到明显增强，2022年8月，我市蓝丝带家政服务有限公司被认定为宁国首家“安徽省员工制家庭服务企业”。

（四）项目效益情况。

2022年放心家政行动设3项指标：1、新增家政服务员员工制企业1家；2、培训人员年度任务中岗前培训1260人；回炉培训1900人。3、新增家政服务人员任务数640人。

年度考核中，3项指标完成情况均达到100%以上，其中：1、新增家政服务员员工制企业1家，完成进度100%。2、培训人员年度任务中岗前培训1415人，完成进度112.30%；回炉培训1920人，完成进度101.05%。3、新增家政服务人员782人，完成进度122.19%，考核位次位于宣城市并列第一。

财政共拨付20.2万元放心家政工作经费，其中回炉培训15.2万元，员工制企业培育5万元，已经全部支出完毕。

五、存在问题及有关建议

1、人员培训不足，企业对员工开展培训、从业人员参加培训意愿不高。行业管理缺乏，就业人员属于非正规就业工种，大多数中小规模的家政企业并未与员工签订劳动合同，出现纠纷难以得到妥善解决。

2、建议强化培训提质升级，统筹利用各部门就业创业资金开展家政培训，推动家政培训进社区、家政服务网点进社区，带动社区劳动力实现“家门口”就业，扩大居民身边的优质家政服务供给，提升家政服务可及性。依法行政强化信用，完善信用体系建设，持续推进“一人一码”工作。在市场准入环节依法对失信被执行人等实施任职资格限制。组织推荐参与省、市级星级评定和优秀遴选。推广家政服务合同示范文本，规范三方权利和义务。