

附件：一、2022年度项目支出绩效自评表

二、“2022年度中等职业学校免学费、助学金本级配套”项目绩效评价报告

2022年宁国市人力资源和社会保障局项目清单

序号	项目名称
1	工伤保险待遇支出
2	未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助
3	职称评审专项经费
4	企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴
5	增值税留抵退税资金(机关事业单位基本养老保险基金财政补贴)
6	机关事业单位基本养老保险基金财政补贴
7	机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员春节慰问费
8	创业担保贷款贴息
9	宁国市高质量发展贡献奖
10	事业单位年度考核优秀人员奖励
11	(机关)事业单位公开招聘命题考务费
12	三支一扶专项工作经费
13	机关事业单位职业年金本级配套
14	市聘干部养老金
15	城乡居民养老保险补贴
16	村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差
17	城乡居民社会养老保险工作先进村(社区)和先进个人奖励
18	公共就业平台数据网络费(金保工程)
19	就业创业服务补助(人力资源市场信息化建设经费)
20	外出招工及农民工工作站经费
21	外来务工人员就业奖励
22	高校毕业生基层特岗补贴
23	人才引进专项经费、人才平台建设补助
24	劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费
25	中等职业学校免学费、助学金本级配套
26	档案管理费
27	大楼物业管理费
28	大楼修缮费
29	城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障
30	就业创业服务补贴
31	国家助学金(省级资金)
32	表彰百名优秀“宁国新市民”奖励资金
33	就业见习补贴(皖财社[2022]567号)
34	社保补贴(皖财社[2022]567号)
35	就业创业服务补助(皖财社[2022]567号)
36	公益性岗位补助(皖财社[2022]567号)
37	城镇职工基本养老保险退休人员2022年度调待财政补贴

38	财预[2022]289号机关事业单位基本养老保险财政补助资金
39	皖财社(2022)800号城乡居民基本养老保险中央财政补助资金
40	其他就业补助支出(就业促进行动)
41	其他就业补助支出(新徽菜名徽厨行动)
42	工伤保险财政补助资金
44	暖民心行动、营商环境建设工作经费
44	就业见习补贴
45	公益性岗位补贴
46	职业培训补贴
47	社会保险补贴
48	其他就业补助支出
49	其他就业补助(皖财社[2022]567号)
50	国家助学金(中央资金)
51	免学费(中央资金)
52	免学费(省级资金)

工伤保险待遇支出项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称			工伤保险待遇支出						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	500	500	500	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	500	500	500	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	及时兑付工伤保险待遇，维护社会稳定和参保职工利益。					及时兑付工伤保险待遇，维护社会稳定和参保职工利益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	工伤保险待遇支出人数		≥2980人	3000	10	10	
		质量指标 (0分)	工伤保险待遇发放达标率		100%	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	工伤保险待遇发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	工伤保险待遇支出总成本		≤4959万元	500万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对社会稳定性影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对维护参保群众权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	20	20	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	工伤定期待遇享受人员满意度		≥95%	10	10	10	
总分						100	100.00		

未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	17	17	4.30	10	25.27%	2.53
			其中: 本年财政拨款	17	17	4.30	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	改善未参保集体企业退休人员生活水平					改善未参保集体企业退休人员生活水平			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助人数		≤20人/年	19人	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放达标率		100%	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助成本		≤17万元/年	4.30万元	10	10	年度上级转移支付资金优先使用
	效益指标 (30分)	社会效益指标	未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助对构建和谐社会、稳定社会影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对维护未参保集体企业退休人员权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	未参保城镇集体企业退休人员满意度		≥85%	100	10	10	
总分						100	92.53		

职称评审专项经费项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称			职称评审专项经费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	4.14	4.14	2.10	10	50.72%	5.07
			其中: 本年财政拨款	4.14	4.14	2.10	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	高质量完成每年的工程、农业、教育系列初级及宣城市民营企业破格中级职称评审工作，为地方经济发展培养高层次专技人才。					高质量完成每年的工程、农业、教育系列初级及宣城市民营企业破格中级职称评审工作，为地方经济发展培养高层次专技人才。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	完成评审项目人数		≥680人/年	700	10	10	
		质量指标 (0分)	职称评审专项经费支出合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	职称评审专项经费时效性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	职称评审专项经费总成本		≤11万元/年	2.10万元	10	10	因根据实际申报人数，故执行数与预算数有偏差。
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对促进经济发展的影响程度		有效促进	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对工作效率、管理和决策支持改善或提升程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分							100	95.07	

企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	23	23	15.21	10	66.11%	6.61
			其中: 本年财政拨款	23	23	15.21	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	改善离休人员生活水平, 保障离休人员权益。					改善离休人员生活水平, 保障离休人员权益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	企业离休人员补贴人数		≤19人	19	10	10	
		质量指标 (0分)	企业离休人员生活补贴达标率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	企业离休人员生活补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	企业离休人员生活补贴成本		≤23万元/年	15.21万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐社会、稳定社会影响程度程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	企业离休人员满意度		≥85%	85	10	10	
总分						100	96.61		

增值税留抵退税资金(机关事业单位基本养老保险基金财政补贴)项目支出绩效自评表  
(2022年度)

项目名称			增值税留抵退税资金(机关事业单位基本养老保险基金财政补贴)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	504	504	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	504	504	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	提高机关事业单位养老保险代遇, 维护职工基本权益					提高机关事业单位养老保险代遇, 维护职工基本权益			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	机关事业单位参保人数		≥8294人	8300	10	10	
			机关事业单位养老保险发放人数		≥4800人	5000	10	10	
		质量指标 (0分)	机关养老保险财政补贴合规性		合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	机关养老保险财政补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	增值税留抵退税资金(机关事业单位基本养老保险基金财政补贴)总成本		≤504万元	504万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐劳动关系的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对维护好参保职工的利益可持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
满意度指 标(10分)	满意度指 标(0分)	参保对象满意度		≥90%	90	10	10		
总分						100	100.00		

机关事业单位养老保险基金财政补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			机关事业单位养老保险基金财政补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	2212.79	2212.79	1200	10	54.23%	5.42
			其中：本年财政拨款	2212.79	2212.79	1200	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	维护机关事业单位退休人员基本权益，保障机关事业单位退休人员基本生活。					维护机关事业单位退休人员基本权益，保障机关事业单位退休人员基本生活。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	机关事业单位养老保险基金财政补贴人数		≥4912人	4912	10	10	上级转移资金置换
		质量指标 (0分)	补贴标准达标率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	机关事业单位养老保险基金财政补助总成本		≤2212.79万元/年	1200万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐、稳定社会影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对维护机关事业单位参保人员权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	20	20	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	机关事业单位参保人员的满意度		≥85%	10	10	10	
总分						100	95.42		



机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员春节慰问费  
项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员春节慰问费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	329.61	329.61	325.39	10	98.72%	9.87
			其中: 本年财政拨款	329.61	329.61	325.39	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	对全市离退休干部春节慰问发放, 体现市委、市政府对广大离退休人员的关怀					对全市离退休干部春节慰问发放, 体现市委、市政府对广大离退休人员的关怀			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	机关事业单位、企业离退休人员春节慰问费人数		≤38100人	35000	10	10	
		质量指标 (0分)	慰问费应发尽发率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时、有效	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		≤329.61万元/年	325.39万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐劳动关系的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对社会稳定发展的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	99.87		

创业担保贷款贴息项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			创业担保贷款贴息						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	380	380	210.18	10	55.31%	5.53
			其中: 本年财政拨款	380	380	210.18	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	通过为符合条件创业者提供创业担保贷款支持创业 ， 实现创业带动就业					通过为符合条件创业者提供创业担保贷款支持创业 ， 实现创业带动就业			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	创业担保贷款贴息人数		≥300人/年	300	10	10	
		质量指标 (0分)	创业担保财政贷款贴息达标率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	贴息及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	创业担保财政贷款贴息资金总成本		380万元 (贷款额度*3%)	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	对减轻创业初期资金压力，为创业者提供资金支持的影响程度。		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	项目开展对社会发展的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对支持创业，实现带动就业促进度		有效促进	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥85%	85	10	10	
总分						100	95.53		

宁国市高质量发展贡献奖项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			宁国市高质量发展贡献奖						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	30	30	29.80	10	99.33%	9.93
			其中：本年财政拨款	30	30	29.80	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	促进宁国市县域经济高质量发展，激励和鼓舞全市人民为我市“进军五十强，率 先现代化”做出更大贡献。					促进宁国市县域经济高质量发展，激励和鼓舞全市人民为我市“进军五十强，率先现代化”做出更大贡献。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	宁国市高质量发展贡献奖人数		=300人	300	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放合格率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	奖励发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	高质量发展项目总成本		=60万元	29.80万元	10	10	实际支付数为1年，预算数为2年，科学合理预测下年度预算。
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对营造广大干群干事创业良好氛围的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		有效促进	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标(0分)	服务对象满意度		>95%	100	10	10	
总分						100	99.93		

事业单位年度考核优秀人员奖励项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			事业单位年度考核优秀人员奖励						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	146	146	143.85	10	98.53%	9.85
			其中：本年财政拨款	146	146	143.85	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	促进全市2022年事业单位人才队伍发展					促进全市2022年事业单位人才队伍发展			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	年度考核奖励人数		≥3000人/年	3000	10	10	
		质量指标 (0分)	奖励应发尽发率		≥95%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	事业单位年度考核奖励发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	事业单位年度考核奖励总成本		≤146万元/年	143.85万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对提升事业单位工作人员工作效率影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	99.85		

（机关）事业单位公开招聘命题考务费项目支出绩效自评表

（2022年度）

项目名称			（机关）事业单位公开招聘命题考务费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	30	30	30	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	30	30	30	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	壮大宁国市事业单位工作人员队伍，促进事业单位人才队伍的发展					壮大宁国市事业单位工作人员队伍，促进事业单位人才队伍的发展			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	事业单位公开招聘的人数		≥200人/年	220	10	10	
		质量指标 (0分)	专项资金流程合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	专项资金支出时效性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	（机关）事业单位公开招聘命题专项工作总成本		≤30万元/年	30万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	机关事业单位工作人员队伍增长率		≥85%	90	20	20	
		可持续影响 指标	对用人单位可持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标(0分)	服务对象满意度		≥92%	95	10	10	
总分						100	100.00		

三支一扶专项工作经费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			三支一扶专项工作经费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	39	39	39	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	39	39	39	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为宁国市事业单位工作人员提供后备力量，发展和壮大宁国市事业单位工作人员队伍。					为宁国市事业单位工作人员提供后备力量，发展和壮大宁国市事业单位工作人员队伍。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	项目补贴人数		≥30人	42	10	10	
		质量指标 (0分)	专项工作经费支出是否合规性		严格执行相关财经法规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	专项工作完成及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目完成总成本		≤39万元/年	39万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对构建和谐劳动关系的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务单位满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

机关事业单位职业年金本级配套项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			机关事业单位职业年金本级配套						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	1025	1025	1020.15	10	99.53%	9.95
			其中：本年财政拨款	1025	1025	1020.15	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	改变单位职业年金缴费记财方式，减轻财政负担					改变单位职业年金缴费记财方式，减轻财政负担			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	机关事业单位职业年金缴费人数（截止2020年底）		≥5000人	5000	10	10	
		质量指标 (0分)	机关事业单位职业年金缴费率（截止2020年底）		≥95%	95	20	20	
		时效指标 (0分)	机关事业单位职业年金记财方式及时性		最晚调整不迟于2023年	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		≤1025万元/年	1020.15万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐劳动关系影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	99.95		

市聘干部养老金项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			市聘干部养老金						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	426.6	426.6	368.58	10	86.40%	8.64
			其中：本年财政拨款	426.6	426.6	368.58	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	切实维护市聘干部利益，保障养老金按时、足额发放。					切实维护市聘干部利益，保障养老金按时、足额发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	市聘干部养老金发放人数		≥85人	90	10	10	
		质量指标 (0分)	市聘干部养老金发放合格率		100%	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	市聘干部养老金发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	市聘干部养老金总成本		≤426.60万元/年	368.58万元	10	10	部分市聘干部退休纳入机关养老保险
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐劳动关系的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	市聘干部对养老金发放情况满意程度		≥95%	10	10	10	
总分						100	98.64		



城乡居民养老保险补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			城乡居民养老保险补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	4308.05	4308.05	4308.05	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	4308.05	4308.05	4308.05	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为进一步完善社会保障体系, 统筹城乡社会发展, 保障城乡居民年老后的基本生活, 实现“老有所养”的社会建设目标。					为进一步完善社会保障体系, 统筹城乡社会发展, 保障城乡居民年老后的基本生活, 实现“老有所养”的社会建设目标。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	城乡居民养老保险补贴参保人数		≤10.5万人/年	10.50	10	10	
		质量指标 (0分)	城乡居民养老保险补贴参保缴费率		≥95%	95	20	20	
		时效指标 (0分)	城乡居民养老保险补贴时效性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	城乡居民养老保险补贴成本		≤4308.05万元/年	4308.05万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对建成覆盖城乡的多层冷色社会保障体系的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
总分						100	100.00		

村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	330.76	330.76	314.19	10	94.99%	9.50
			其中: 本年财政拨款	330.76	330.76	314.19	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	维护村干部切身利益, 妥善解决村干部的养老保障问题					维护村干部切身利益, 妥善解决村干部的养老保障问题			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差发放人数		≤610人	580	10	10	
		质量指标 (0分)	村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差发放达标率		≥99%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放时效性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	补贴发放成本		≤330.76万元	314.19万元	10	10	补贴类资金人数难以测算
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对维护好村干部的利益的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象的满意度		≥9%	10	10	10	
总分						100	99.50		

城乡居民社会养老保险工作先进村（社区）和先进个人奖励项目支出绩效自评表

（2022年度）

项目名称			城乡居民社会养老保险工作先进村（社区）和先进个人奖励						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	4	4	4	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	4	4	4	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	进一步促进城乡居民社会养老保险工作					进一步促进城乡居民社会养老保险工作			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	城乡居民社会养老保险工作先进村（社区）和先进个人奖励数量		≤57人	57	10	10	
		质量指标 (0分)	城乡居民社会养老保险工作先进村（社区）和先进个人奖励支出合规性		是	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	城乡居民社会养老保险工作先进村（社区）和先进个人奖励时效性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目完成总成本		≤10万元/年	4万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进城乡居民养老保险事业发展的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
总分						100	100.00		

公共就业平台数据网络费(金保工程)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			公共就业平台数据网络费(金保工程)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	9.88	9.88	9.88	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	9.88	9.88	9.88	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	实现各宁国乡镇、社区、行政村等人社系统专线运行正常					实现各宁国乡镇、社区、行政村等人社系统专线运行正常			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	技术系统集成平台估计系统覆盖处室数		≥142个	150	10	10	
		质量指标 (0分)	技术系统集成平台项目验收合格率		≥99%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	信息系统故障修复响应时间		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	公共就业平台数据网络费总成本		≤9.88万元/年	9.88万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	对改善数据资源共享机制的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	对提高行政审批效率的改善或提升程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对网络系统信息化工作服务质量的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	100	10	10	
总分						100	100.00		

就业创业服务补助（人力资源市场信息化建设经费）项目支出绩效自评表

（2022年度）

项目名称			就业创业服务补助（人力资源市场信息化建设经费）						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	46	46	46	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	46	46	46	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	对人力资源市场进行信息化改造，适应时代发展需求，提升公共服务水平。					对人力资源市场进行信息化改造，适应时代发展需求，提升公共服务水平。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	建成系统平台设备数量		≥2套	2	5	5	
			开发建成的系统、模块数量		≥10个	10	5	5	
		质量指标 (0分)	项目验收合格率		≥95%	95	20	20	
		时效指标 (0分)	项目完成时效性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	就业创业服务补助（人力资源市场信息化建设）总成本		≥46万元	46万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	对减少财政投资成本的改善程度		显著	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	对工作效率、管理和决策支持的改善或提升程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对促进政务信息公开情况的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥85%	85	10	10		
总分						100	100.00		

外出招工及农民工工作站经费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		外出招工及农民工工作站经费						
主管部门		101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	15	15	15	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	15	15	15	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	通过组织开展外出招聘、劳务对接等公共服务活动，解决企业用工，促进人民群众就业。				通过组织开展外出招聘、劳务对接等公共服务活动，解决企业用工，促进人民群众就业。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	其它公共就业服务活动次数	≥3次	3	2	2	
			跨地区劳务协作次数	≥3次	3	2	2	
			外出招聘场次	≥6次	6	6	6	
		质量指标 (0分)	组织招聘工作完成率	≥98%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	公共就业服务时效性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	公共就业服务总成本	≤20万元/年	15万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	组织就业服务招聘工作对社会经济效发展的影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	促进再就业及对企业发展的影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	就业促进度	有效促进	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无				0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度	≥85%	90	10	10	
总分						100	100.00	

外来务工人员就业奖励项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			外来务工人员就业奖励						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	500	500	15.96	10	3.19%	0.32
			其中：本年财政拨款	500	500	15.96	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	落实社会力量引工补助、乡镇公共服务机构引工服务补助和奖励政策，发挥政策引领作用，为我市企业解决用工问题。					落实社会力量引工补助、乡镇公共服务机构引工服务补助和奖励政策，发挥政策引领作用，为我市企业解决用工问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	基层公共就业服务补助人数		≥2000人	100	2	2	
			劳务派遣公司引工人数		≤20人	2	2	2	
			校企合作服务补贴人数		≤25人	2	2	2	
			人力资源机构引工补贴人数		≤200人	50	1	1	
			引荐人补贴人数		≤80人	60	8	8	
		质量指标 (0分)	补贴应补尽补率		≥98%	98	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目完成总成本		≤500万元/年	15.96万元	5	5	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对社会经济影响程度		有效促进	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对促进企业发展影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对解决企业用工问题影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分							100	90.32	

人才引进专项经费、人才平台建设补助项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			人才引进专项经费、人才平台建设补助						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	100	100	99.98	10	99.98%	10.00
			其中: 本年财政拨款	100	100	99.98	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	强化人才引进、聚焦政策创新、加快与苏浙沪等人才集聚地的融入对接，为实现我市“进军五十强、率先现代化”奋斗目标提供坚强的人才保证和智力支持。					强化人才引进、聚焦政策创新、加快与苏浙沪等人才集聚地的融入对接，为实现我市“进军五十强、率先现代化”奋斗目标提供坚强的人才保证和智力支持。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	人才引进专项、人才平台建设补贴人数、企业数		50人、4家企业	达成预期指标	10	10	
		质量指标 (0分)	人才引进专项、人才平台建设补贴应补尽补率		100%	达成预期指标	10	10	
			人才引进专项、人才平台建设补贴达标率		=100%	100	10	10	
		时效指标 (0分)	补贴时效性		及时、有效	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	人才引进专项、人才平台建设补贴总成本		≤100万元	99.98万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	人才增长率		≥10%	10	5	5	
			人员流失率		≤10%	10	5	5	
		可持续影响 指标	对企业发展影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥85%	85	10	10	
总分						100	100.00		



高校毕业生基层特岗补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			高校毕业生基层特岗补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	170	170	166.75	10	98.09%	9.81
			其中：本年财政拨款	170	170	166.75	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为推进就业扶持民生工程，加强高校毕业生基层 特定岗位开发和管理，引导高校毕业生就业。					为推进就业扶持民生工程，加强高校毕业生基层 特定岗位开发和管理，引导高校毕业生就业。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	高校毕业生基层特岗补贴人数		≤93人	93	10	10	
		质量指标 (0分)	高校毕业生基层特岗补贴达标率		≥99%	99	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时有效	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	补贴发放总成本		≤170万元/年	166.75万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对人员流失的影响		<25%	25	20	20	
		可持续影响 指标	对促进再就业的影响		有效促进	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥85%	85	10	10	
总分						100	99.81		

劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	22	22	21.4	10	97.27%	9.73
			其中：本年财政拨款	22	22	21.4	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	积极稳妥化解劳资纠纷，切实维护劳动者的合法权益，有效的维护了劳资关系的和谐与社会稳定。					积极稳妥化解劳资纠纷，切实维护劳动者的合法权益，有效的维护了劳资关系的和谐与社会稳定。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	仲裁院系统升级硬件数		≤28台	2	2	2	
			仲裁庭新增主设备数		≥4台	4	2	2	
			立案设备数		≥2套	2	2	2	
			案件数		≥2000件	2000	4	4	
		质量指标 (0分)	执法检查合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	执法案件结案时效性		及时性	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目完成总成本		≤22万元/年	21.40万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐劳动关系的影响程度		较高	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
	总分						100	99.73	

中等职业学校免学费、助学金本级配套项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		中等职业学校免学费、助学金本级配套						
主管部门		101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	160.14	160.14	148.93	10	93.00%	9.30
		其中: 本年财政拨款	160.14	160.14	148.93	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标				实际完成情况			
	促进技工院校发展和学生资助，助力职 业技能提升行动，推动技工大省建设。				促进技工院校发展和学生资助，助力职 业技能提升行动，推动技工大省建设。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改 进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	中等职业学校（含技工学校）国家免学费、助学 金 人数	根据实际情 况确定人数	达成预期指 标	10	10	
		质量指标 (0分)	应补尽补率	足额补贴	达成预期指 标	20	20	
		时效指标 (0分)	中等职业学校（含技工学校）国家免学费、助学 金 发放及时性	及时	达成预期指 标	10	10	
		成本指标 (0分)	中等职业学校（含技工学校）国家免学费、助学 金总成本	≤160.14万 元/年	148.93	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对社会经济影响	有效促进	达成预期指 标	20	20	
		可持续影 响指标	就业促进度	有效促进	达成预期指 标	10	10	
		经济效益 指标	无				0	
		生态效益 指标	无				0	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标(0分)	服务对象满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	99.30	

档案管理费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			档案管理费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	5	5	5	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	5	5	5	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	大力推进流动人员人事档案信息化、标准化建设、拓展服务领域，积极促进流动人员人事档案管理服务科学工作科学发展。					大力推进流动人员人事档案信息化、标准化建设、拓展服务领域，积极促进流动人员人事档案管理服务科学工作科学发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	档案管理人数		≥2万人	2	10	10	
		质量指标 (0分)	业务管理合格率		≥95%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	档案整理完成及时性		及时性	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	档案整理总成本		≤20.6万元	5万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对档案查询、管理工作的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

大楼物业管理费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			大楼物业管理费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	10.88	10.88	10.88	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	10.88	10.88	10.88	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为保障房屋和公共设施正常使用, 改善和提升办公环境					为保障房屋和公共设施正常使用, 改善和提升办公环境			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	物业服务面积		≤12200平方米	12200	10	10	
		质量指标 (0分)	公共设施设备维护保养完好率		≥95%	95	20	20	
		时效指标 (0分)	设施设备维保及时性		及时	达成预期指标	5	5	
			卫生保洁及时性		及时	达成预期指标	5	5	
		成本指标 (0分)	物业管理费总成本		≤10.88万元/年	10.88万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对办公室环境的改善和提升程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对保障机关正常运转的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指 标(10分)	满意度指 标(0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

大楼修缮费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			大楼修缮费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	20	20	19.77	10	98.84%	9.88
			其中：本年财政拨款	20	20	19.77	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	为保障房屋和公共设施正常使用					为保障房屋和公共设施正常使用			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	完成修理养护的设施数量		≤36处	35	10	10	
		质量指标 (0分)	项目验收合格率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	项目完成时效性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目完成总成本		≤29.8万元	19.78万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	以减少财政投资成本的改善程度		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	对降低故障发生率、大修几率的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对提高或改善公共服务水平的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	公众满意度		≥85%	90	10	10	
总分						100	99.88		

城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			城镇未参保集体企业退休人员基本生活费保障						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	8	8	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	8	8	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	2022年城镇未参保集体企业退休人员补助，改善未参保城镇集体企业退休人员生活。					2022年城镇未参保集体企业退休人员补助，改善未参保城镇集体企业退休人员生活。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	未参保城镇集体企业退休人员补助人数		≤20人	19	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴标准达标率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	未参保城镇集体企业退休人员补助		=8万元/年	8万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	对未参保集体企业退休人员生活水平的影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对构建和谐、稳定社会影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对维护未参保集体企业退休人员权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥85%	90	10	10	
总分						100	100.00		

就业创业服务补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			就业创业服务补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	150	150	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	150	150	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	促进再就业					促进再就业			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	就业创业服务补助数量		≥300人	300	10	10	
		质量指标 (0分)	就业创业服务补贴标准达标率		=100%	100	20	20	
		时效指标 (0分)	就业创业服务补助发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	就业创业服务补助成本		≤150万元/年	150万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	对扶持各类困难群体就业创业，减轻其经济负担的改善或影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度		较高	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥85%	90	10	10		
总分						100	100.00		



国家助学金(省级资金)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			国家助学金(省级资金)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	15.90	15.90	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	15.90	15.90	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	资助家庭困难的技工院校学生, 减小就学压力。					资助家庭困难的技工院校学生, 减小就学压力。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	享受国家助学金(省级资金)人数		≥150人次	150	10	10	
		质量指标 (0分)	享受国家助学金(省级资金)补助合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	享受国家助学金(省级资金)补助及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	享受国家助学金(省级资金)总成本		=15.9万元/年	15.90万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	国家助学金(省级资金)促进技工院校学生就学影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	国家助学金(省级资金)促进技工院校学生就学影响程度		有效促进	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	国家助学金(省级资金)促进技工院校学生满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

表彰百名优秀“宁国新市民”奖励资金项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			表彰百名优秀“宁国新市民”奖励资金						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	50	49.50	10	99.00%	9.90
			其中: 本年财政拨款	0	50	49.50	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	加大宣传力度, 弘扬先进典型, 树立发展标杆, 营造全市上下齐心协力抓发展的浓厚氛围。					加大宣传力度, 弘扬先进典型, 树立发展标杆, 营造全市上下齐心协力抓发展的浓厚氛围。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	百名优秀”宁国新市民“表彰奖励人数		=100人	100	10	10	
		质量指标 (0分)	百名优秀”宁国新市民“表彰奖励发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	百名优秀”宁国新市民“表彰奖励总成本		≤50万元/年	49.50万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐、稳定社会环境的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进事业发展的影响程度		较高	达成预期指标	20	20	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	99.90		

就业见习补贴(皖财社[2022]567号)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			就业见习补贴(皖财社[2022]567号)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	90	90	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	90	90	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	促就业创发展					促就业创发展			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	就业见习补贴发放人数		≥100人次	100	10	10	
		质量指标 (0分)	就业见习补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	就业见习补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		就业见习补贴总成本90万元	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益指标	促进青年就业见习, 稳定收入		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响指标	对公共服务、保障人民利益提供长期保障的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	100.00		

社保补贴(皖财社[2022]567号)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			社保补贴(皖财社[2022]567号)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	10	10	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	10	10	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	维护参保群众的合法权益					维护参保群众的合法权益			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	社保补贴的人数		300人次	达成预期指标	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	社保补贴发放总成本		≤10万元	10万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	构成公共服务保障、对人民提供长期保障的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	100.00		

就业创业服务补助(皖财社[2022]567号)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			就业创业服务补助(皖财社[2022]567号)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	54.57	54.57	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	54.57	54.57	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	促就业创发展					促就业创发展			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	就业创业服务补贴乡镇数		19个乡镇	达成预期指标	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	社保补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		总成本≤100万元, 乡镇标准2-5万元, 取得优秀等次补助标准提高30%	54.57万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	对扶持各类困难群体就业创业、减轻其经济负担的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	构成公共服务保障、 对人民利益提供长期保障的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无					0	
满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10		
总分						100	100.00		

公益性岗位补助(皖财社[2022]567号)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			公益性岗位补助(皖财社[2022]567号)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	70.71	70.71	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	70.71	70.71	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	促进失业人员就业, 保障基本生活, 维护人民群众切身利益					促进失业人员就业, 保障基本生活, 维护人民群众切身利益			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	公益性岗位补贴人数		≥500人次	500	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放的及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		70.71万元, 其中个人715元/人/月, 单位300元/月/人, 并全额返还单位缴纳保障金额	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对维护人民群众权益的影响程度		较高	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对构建和谐社会的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象的满意度		≥90%	90	10	10	
总分						100	100.00		

城镇职工基本养老保险退休人员2022年度调待财政补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			城镇职工基本养老保险退休人员2022年度调待财政补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	216	216	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	216	216	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	提高退休人员待遇，维护参保人员切身利益					提高退休人员待遇，维护参保人员切身利益			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	城镇职工基本养老保险退休人数		≥32174人	33000	10	10	
		质量指标 (0分)	养老保险补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	养老保险补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	城镇职工基本养老保险退休人员 2022年度调待5% 财政补贴总成本		总成本 ≤216万元	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐、稳定社会影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对维护城镇职工退休人员权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
总分						100	100.00		

财预[2022]289号机关事业单位基本养老保险财政补助资金项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			财预[2022]289号机关事业单位基本养老保险财政补助资金						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	893	893	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	893	893	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	充分保障机关事业单位参保人的权益, 提高参保人的养老保险待遇					充分保障机关事业单位参保人的权益, 提高参保人的养老保险待遇			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	机关事业单位基本养老保险发放人数		≤4800人	4800	5	5	
			机关事业单位基本养老保险参保人数		≤8000人	4800	5	5	
		质量指标 (0分)	机关事业单位基本养老保险财政补助发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	机关事业单位基本养老保险财政补助发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	机关事业单位基本养老保险财政补助总成本		根据财预[2022]289号, 上级下达机关事业单位养老保险财政补助资金893万元	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
总分							100	100.00	



皖财社(2022)800号城乡居民基本养老保险中央财政补助资金项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			皖财社(2022)800号城乡居民基本养老保险中央财政补助资金						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	183	183	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	183	183	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	维护参保群体合法权益, 提高参保人的待遇					维护参保群体合法权益, 提高参保人的待遇			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	城乡居民基本养老保险参保人数		≥5.5万人	5.6	10	10	
		质量指标 (0分)	城乡居民基本养老保险补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	城乡居民基本养老保险补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	城乡居民基本养老保险补贴发放总成本		总成本183万元, 标准125元/人/月, 130元/人/月, 基础养老金年底上涨5元/人/月	达成预期指标	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度		明显	达成预期指标	15	15	
		可持续影响 指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度		较高	达成预期指标	15	15	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	10	10	10	
总分						100	100.00		

其他就业补助支出(就业促进行动)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			其他就业补助支出(就业促进行动)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	81	81	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	81	81	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	实施暖民心就业促进行动, 开发临时性专项岗位190个, 开发就业见习岗位374个, 保民生促就业。					实施暖民心就业促进行动, 开发临时性专项岗位190个, 开发就业见习岗位374个, 保民生促就业。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	开发临时性专项岗位个数		≥190个	200	5	5	
			开发就业见习岗位		≥374个	400	5	5	
		质量指标 (0分)	资金支出合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	资金支出及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	临时性专项岗位补贴		≤2598.2元/人·月	2598.202598.2元/人·月	5	5	
			就业见习补贴		=400元/人·月	400	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对促进就业的影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
总分							100	100.00	

其他就业补助支出(新徽菜名徽厨行动)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			其他就业补助支出(新徽菜名徽厨行动)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	13	13	13	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	13	13	13	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	实施暖民心“新徽菜 名徽厨”行动,旨在传承“名徽”厨艺,打造“新徽菜”特色美食名片。					实施暖民心“新徽菜 名徽厨”行动,旨在传承“名徽”厨艺,打造“新徽菜”特色美食名片。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	评选“金牌徽厨”		=10名	10	5	5	
			打造特色美食村		=1个	1	5	5	
		质量指标 (0分)	资金支出合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	资金支出及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	“金牌徽厨”奖励资金		=1万元/名	1万元/名	5	5	
			特色美食村创建补助		≤3万元/个	≤3万元/个	5	5	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对促进徽菜传播的影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥90%	90	10	10	
总分						100	100.00		

工伤保险财政补助资金项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			工伤保险财政补助资金						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	830	830	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	830	830	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	保障工伤待遇及时足额发放, 维护社会稳定					保障工伤待遇及时足额发放, 维护社会稳定			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	工伤定期待遇人数		≤132人	130	10	10	
			工伤非定期待遇人数		≤1966人	1900	10	10	
		质量指标 (0分)	经费支出合规性		合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	经费支出及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		≤830万元	830万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐、稳定社会的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对维护参保群众切身利益的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	参保对象的满意度		≥90%	90	10	10	
总分						100	100.00		

暖民心行动、营商环境建设工作经费项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			暖民心行动、营商环境建设工作经费						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	15	15	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	15	15	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	确保人社领域“三争”目标的实现，不断推进工作高质量发展。					确保人社领域“三争”目标的实现，不断推进工作高质量发展。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	暖民心行动宣传范围		19个乡镇 (街道)	达成预期指标	20	20	
		质量指标 (0分)	经费支出合规性		合规	达成预期指标	10	10	
		时效指标 (0分)	经费支出及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		≤15万元	15万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对促进工作高质量发展、“确保”三争”目标实现的影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

就业见习补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			就业见习补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	160	160	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	160	160	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金		0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	促进高校毕业生参加见习，进一步提升就业竞争力，扩大就业率。					促进高校毕业生参加见习，进一步提升就业竞争力，扩大就业率。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	就业见习补贴发放人数		≥100人/年	100	10	10	
		质量指标 (0分)	就业见习补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	就业见习补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	就业见习补贴总成本		≤160万元/年	160万元/年	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

公益性岗位补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称		公益性岗位补贴						
主管部门		101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)			年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
		年度资金总额:	0	108.31	108.31	10	100.00%	10.00
		其中: 本年财政拨款	0	108.31	108.31	—		
		上年结转资金	0	0	0	—		
		其他资金		0	0	—		
年度总体目标	预期目标				实际完成情况			
	促进当地劳动者再就业，带动社会经济发展				促进当地劳动者再就业，带动社会经济发展			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	公益性岗位补贴人数	≥150人/年	150	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放合规性	合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	公益性岗位补贴发放及时性	及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	公益性岗位补贴总成本	≥108.31万元/年	108.31万元/年	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐社会影响程度	明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	补贴发放对构建和谐社会影响程度	明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无				0	
		生态效益指标	无				0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度	≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00	

职业培训补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			职业培训补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	6.69	6.69	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	6.69	6.69	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金		0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	2022年职业技能培训补贴，提高劳动者技能，促进再就业					2022年职业技能培训补贴，提高劳动者技能，促进再就业			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	职业培训补贴人数		≥650人/年	650	10	10	
		质量指标 (0分)	职业培训补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	职业培训补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	职业培训补贴总成本		≤75万元	6.69万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	100.00		



社会保险补贴项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			社会保险补贴						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 （万元）				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	30	30	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	30	30	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度总体目标	预期目标					实际完成情况			
	帮扶就业困难人员，促进再就业					帮扶就业困难人员，促进再就业			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	社会保险补贴发放人数		≥60人	60	10	10	
		质量指标 (0分)	社会保险补贴支出合规性		是	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	社会保险补贴支出及时程度和效率情况		及时有效	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	社会保险补贴总成本		≤30万元/年	30万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	100.00		

其他就业补助支出项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			其他就业补助支出						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	282	282	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	282	282	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	促进就业创业工作落实，带动经济发展					促进就业创业工作落实，带动经济发展			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	补贴发放数量		补贴人数80人，补贴企业数150家	达成预期指标	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	其他就业补助支出的总成本		282万元/年	282万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对构建和谐社会的影响程度		较高	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		较高	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	100.00		

其他就业补助(皖财社[2022]567号项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			其他就业补助(皖财社[2022]567号)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	135.72	135.72	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	135.72	135.72	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	通过岗位开发, 促进再就业					通过岗位开发, 促进再就业			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	补贴发放数量		≥50人次	50	10	10	
		质量指标 (0分)	补贴发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	补贴发放及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	项目总成本		<140万元	135.72万元	10	10	
	效益指标 (30分)	经济效益 指标	有效促进各项就业创业工作		明显	达成预期指标	10	10	
		社会效益 指标	对构建和谐社会的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		可持续影响 指标	对公共服务、保障人民利益提供长期保障的影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

国家助学金(中央资金)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			国家助学金(中央资金)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	34.20	34.20	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	34.20	34.20	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金		0		—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	资助家庭困难的技工院校学生, 解决就学压力					资助家庭困难的技工院校学生, 解决就学压力			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	享受国家助学金(中央资金)人数		≥150人次	150	10	10	
		质量指标 (0分)	国家助学金(中央资金)合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	国家助学金(中央资金)补助及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	总成本		≤34.2万元	34.20万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对促进技工院校学生就学影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度		有效促进	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	无					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	国家助学金(中央资金)促进技工院校学生满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

免学费(中央资金)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			免学费(中央资金)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额:	0	123.67	123.67	10	100.00%	10.00
			其中: 本年财政拨款	0	123.67	123.67	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	减免技工院校学生就学学费, 减轻就学压力					减免技工院校学生就学学费, 减轻就学压力			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	享受免学费(中央资金)人数		≥800人次	800	10	10	
		质量指标 (0分)	免学费(中央资金)发放合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	免学费(中央资金)补助及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	免学费(中央资金)总成本		≤132万元/年	123.67万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益 指标	对促进技工院校学生就业影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		可持续影响 指标	免学费(中央资金)促进技工院校学生就业影响程度		有效促进	达成预期指标	10	10	
		经济效益 指标	对单位履职、促进事业发展的持续影响程度					0	
		生态效益 指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	免学费(中央资金)促进技工院校学生满意度		≥95%	100	10	10	
总分						100	100.00		

免学费(省级资金)项目支出绩效自评表

(2022年度)

项目名称			免学费(省级资金)						
主管部门			101-宁国市人力资源和社会保障局			实施单位	101001-宁国市人力资源和社会保障局		
项目资金 (万元)				年初预算数	全年预算数	全年执行数	分值	执行率	得分
			年度资金总额：	0	141.45	141.45	10	100.00%	10.00
			其中：本年财政拨款	0	141.45	141.45	—		
			上年结转资金	0	0	0	—		
			其他资金	0	0	0	—		
年度 总体 目标	预期目标					实际完成情况			
	减免技工院校学生就学学费，减小就学压力。					减免技工院校学生就学学费，减小就学压力。			
绩效 指标	一级指标	二级指标	三级指标		年度指标值	实际完成值	分值	得分	偏差原因分析及改进措施
	产出指标 (50分)	数量指标 (0分)	享受免学费（省级资金）人数		≥800人次	800人次	10	10	
		质量指标 (0分)	享受免学费（省级资金）补助合规性		合规	达成预期指标	20	20	
		时效指标 (0分)	享受免学费（省级资金）补助及时性		及时	达成预期指标	10	10	
		成本指标 (0分)	享受免学费（省级资金）总成本		≤141.45万元/年	141.45万元	10	10	
	效益指标 (30分)	社会效益指标	对享受免学费（省级资金）促进技工院校学生就学影响程度		有效促进	达成预期指标	20	20	
		可持续影响指标	对单位履职、事业发展的可持续影响程度		明显	达成预期指标	10	10	
		经济效益指标	无					0	
		生态效益指标	无					0	
	满意度指标 (10分)	满意度指标 (0分)	服务对象满意度		≥95%	95	10	10	
总分						100	100.00		

# 宁国市人力资源和社会保障局2022年度中等职业学校 免学费、助学金本级配套项目支出绩效评价报告

## 一、项目基本情况

### （一）项目概况。

#### 1、项目背景

根据财政部、教育部、人社部《关于印发〈中等职业学校免学费补助资金管理办法〉的通知》（财科教〔2016〕36号）和财政部、教育部、人社部《关于印发〈中等职业学校助学金补助资金管理办法〉的通知》（财科教〔2016〕35号）、安徽省财政厅关于印发安徽省教育领域财政事权和支出责任划分改革实施方案的通知（皖财教〔2019〕1142号）、安徽省物价局安徽省财政厅关于技工学校学费标准等有关事项的通知皖价费〔2006〕76号等文件精神，对技工学校学生实施免学费和助学金政策。

#### 2、主要内容及实施情况

技工学校学生享受免学费政策后，为弥补学校运转出现的经费缺口，对学校免除学费部分给予补助；对就读技工学校家庭经济困难学生给予助学金资助。2022年，全市两所技工院校秋季招生达1170人，春、秋季两学期实施免学费政策2651人次、享受助学金529人次。

#### 3、资金投入和使用情况

2022年，技工院校免学费、助学金共投入资金557.54万元，其中上级下达资金397.40万元，本级财政配套资金160.14万元。总支出464.16万元，其中助学金中央资金支出34.20万元，省级资金支出15.90万元，共计50.10万元；免学费中央资金支出123.67万元，省级资金支出141.45万元，共计265.12万元；本级配套支出148.93万元（其中109.30万元支付2020年技工院校免学费资金缺口），另申请财政部门调拨免学费93.38万元至宁国技工院校。

## （二）项目绩效目标。

1、总体目标：对接受全日制技工教育的技工院校学生享受免学费后，给予技工院校免学费补助；对接受全日制技工教育的技工院校家庭经济困难学生给予助学金补助。

2、阶段性目标：力争技工学校招生达400人，技工学校享受免学费1400人、助学金240人。

## 二、绩效评价工作开展情况

### （一）绩效评价目的、对象和范围

根据财政部、教育部、人社部《关于印发〈中等职业学校免学费补助资金管理办法〉的通知》（财科教〔2016〕36号）和财政部、教育部、人社部《关于印发〈中等职业学校助学金补助资金管理办法〉的通知》（财科教〔2016〕35号）等文件，规范技工学校免学费、助学金资金的使用，有效助力学生在技工院校就学就读。

### （二）绩效评价原则、评价指标体系、评价方法、评价标准等

评价方法主要包括比较法、因素分析法、公众评判法、成本效益分析法等。本次评价实施了查阅资料、计算、分析性复核、实地察看、满意度调查等程序，重点是对预算执行情况，预算管理情况，资金支出的真实性、合法性，项目实施完成情况，项目的效益效果进行评价。

### （三）绩效评价工作过程

本部门 2023年4月组织对 2022年度技工学校免学费、助学金项目支出开展了绩效自评。

## 三、综合评价情况及评价结论

2022年度，宁国市技工院校免学费、助学金项目基本完成年初设定的目标。在资金使用过程中制度建设健全，信息公开完整及时，审核审批规范。通过专项资金投入，社会效益明显。根据项目支出绩效自评表的年度绩效指标完成情况，自评分99.30分。



#### 四、绩效评价指标分析

结合项目支出绩效评价指标表的指标说明和评分标准，得分99分。

中等职业学校免学费、助学金本级配套项目支出绩效评价指标表

项目名称：中等职业学校国家免学费、助学金本级配套

实施单位：宁国市人力资源和社会保障局

一级 指标	二级 指标	三级指标	分值	指标说明	评分标准	得分 情况
决策 (15分)	项目 立项	项目立 项依据 性	3	项目立项是否符合法律法 规、相关政策、发展规划以 及部门职责，用以反映和考 核项目立项依据情况	项目立项是否符合法律法規、经 济发展规划和相关政策（1分）	1
					项目立项是否符合行业发展规划和 政策要求（1 分）	1
					项目立项是否与部门职责范围相 符，属于部门履职所需(1分)	1
		项目立 项规范 性	3	项目所设定的绩效目标是 否依据充分，是否符合客 观实际，用以反映和考核 项目绩效目标与项目实施的 相符情况。	项目是否按照规定的程序申请设立 （1分）	1
					所提交的文件、材料是否符合相关 要求（1分）	1
					事前是否已经过必要的可行 性研 究、专家论证、风险评估、集体决 策等（1分）。	1
	绩效 目标	绩效目标 合理性	5	项目所设定的绩效目标是 否依据充分，是否符合客 观实际，用以反映和考核 项目绩效目标与项目实施的 相符情况。	绩效目标编制内容是否完整(3分)； 每缺少 1 项扣 0.5分，扣完为止	3
					项目预期产出效益和效果是符 合正常的业绩水平（1分）	1
					是否与预算确定的项目投资额或资 金量相匹配（1分）；	1
		绩效指 标明确 性	4	依据绩效目标设定的绩效 指标是否清晰、细化、可 衡量等，用以反映和考核 项目绩效目标的明细化情 况。	是否将项目绩效目标细化分解为 具体的绩效指标（2分）；指标未 编制每缺少1项扣 0.5, 扣完为止	2
					是否通过清晰、可衡量的指标值予 以体现（2分）；指标值未编制每缺 少1项扣 0.5 分，扣完为止	2
过程 (25分)	组织 实施	项目制度	5	项目实施单位的业务管理 制度是否健全，用以反映	是否制定项目管理制度(3分)	3

				和考核业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	项目管理制度是否合法、合规完整（2分）	2
		项目实施	5	项目实施是否符合管理规定，用以反映和考核项目管理制度的有效执行情况	是否遵守相关法律法规和业务管理规定（2分）	2
					项目调整及支出调整手续是否完备（1分）	1
					是否按规定执行采购、招标程序（1分）	0
					项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档（1分）；每缺少1项扣0.5分，扣完为止	1
	财务管理	财务制度	2	项目实施单位的财务制度是否健全，用以反映和考核财务管理制度对资金规范、安全运行的保障情况。	是否已制定或具有相应的项目资金管理办法（1分）	1
					项目资金管理办法是否符合相关财务会计制度的规定（1分）	1
		资金使用合规性	10	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	项目资金是否设置了专帐核算，做到专款专用（2分）	2
					资金的拨付是否有完整的审批程序和手续（2分），每发现1份扣0.5分，扣完止；	2
					是否符合项目预算批复或合同规定的用途（2分）	2
					支出票据是否合法、合规（2分），每发现1份扣0.5分，扣完为止；	2
					是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况（2分）。	2
		预算执行率	3	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/预算资金）×100%。每少于5个点扣0.5分，扣完为止	3
产出 (30分)	产出数量	实际完成率	10	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。实际完成率×分值=得分	10
					实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。	
					计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。	
	产出质量	质量达标率	7	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。质量达标率×分值=得分	7

	产出时效	完成及时性	7	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度	项目按计划及时完成，按计划完成得满分；	7
					未按时完成，项目建设完成内容及数量与计划数的比例，每下降 5%扣 1 分，扣完为止	
	产出成本	成本节约率	6	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率= $[(计划成本-实际成本)/计划成本] \times 100\%$ 。成本节约率为 0 及以上的得满分，为负数的每 10%扣 1 分，扣完为止	6
					实际成本：项目实施单位如期保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考	
效益 (30分)	经济效益	对区域经济发展的积极意义	6	项目实施对经济发展所带来的直接或间接影响情况	项目对区域经济发展是否有积极影响，有积极影响（事例可以证明），得 6 分；有一定影响但无具体事例，得 4 分；无积极影响，得 0 分。	6
	社会效益	公众满意度	6	项目实施对社会发展所带来的直接或间接影响情况	公众对项目实施所取得效益及目前的社会环境/生活环境/交通环境的满意度，即满意度较高，得 6 分；一般，得 4 分；不满意，得 0 分。	6
	生态效益	环境评价	6	项目实施对生态环境所带来的直接或间接影响情况	项目是否对环境形成积极影响。是，得 6 分；一般，得 4 分，否，得 0 分。	6
	可持续影响	公共服务	6	项目后续运行及成效发挥的可持续影响情况。	项目是否达到加强和完善了公共服务的效果。全面达到得 6 分；基本达到，得 4 分；未达到，得 0 分。	6
	满意度指标	满意度	6	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	对社会公众、服务或受益保障对象采取调查方式，满意度达90%以上得满分，低于 90%的，每下降 5 个点扣 1 分，出现群众信访未能及时处置的，直接0分	6
总分			100			99

## 五、主要经验及做法

依托“全国技工院校信息管理系统”，对技工院校的学籍信息、免学费和助学金申报进行实名管理，并由技工学校报上级部门统一审核。

## 六、存在问题及原因分析

（一）、**资金预算不够精确**。技工院校一般为秋季招生，且招生人数到每年9月份才能确定，人数的不确定性导致在做下一年资金预算时不能准确研判。

（二）、**2022年免学费资金缺口较大**。近年来，1、我市技工院校在校人数呈增长趋势，上级下达的免学费资金无法满足我市技工学校免学费需求。2、我市执行的安徽省免学费标准较高。目前，我市技工院校免学费资金缺口93.33万元（其中2021年资金缺口61.27万元，2022年资金缺口32.06万元），2023年秋季将继续出现严重缺口。

## 七、有关建议

建议上级在下达免学费、助学金资金时，能综合考虑各地在10月左右实际资金使用情况追加资金，缺口较大的能予以资金倾斜。

## 八、其他需要说明的问题

附：1. 绩效评价指标体系（见附表1）

2. 2022年度中等职业学校免学费、助学金本级配套项目绩效目标完成清单（见附表2）

3. 2022年度中等职业学校免学费、助学金本级配套项目绩效评价问题清单（见附表3）

4. 2022年度中等职业学校免学费、助学金本级配套项目绩效评价评分情况表（见附表4）

附表1:

中等职业学校（含技工学校）免学费、助学金本级配套支出绩效评价指标体系

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
决策	项目立项	立项依据充分性	项目立项（主体是指项目主管部门，下同）是否符合法律法规、相关政策、发展规划以及部门职责，用以反映和考核项目立项依据情况。	评价要点： ①项目立项是否符合国家法律法规、国民经济发展规划和相关政策； ②项目立项是否符合行业发展规划和政策要求； ③项目立项是否与部门职责范围相符，属于部门履职所需； ④项目是否属于公共财政支持范围，是否符合省与市县财政事权与支出责任相适应原则； ⑤项目是否与相关部门同类项目或部门内部相关项目重复。
		立项程序规范性	项目申请、设立过程是否符合相关要求，用以反映和考核项目立项的规范情况。	评价要点： ①项目是否按照规定的程序申请设立； ②审批文件、材料是否符合相关要求； ③事前是否已经过必要的可行性研究、专家论证、风险评估、绩效评估、集体决策。
	绩效目标	绩效目标合理性	项目所设定的绩效目标是否依据充分，是否符合客观实际，用以反映和考核项目绩效目标与项目实施的相符情况。	评价要点： （如未设定预算绩效目标，也可考核其他工作任务目标） ①项目是否有绩效目标； ②项目绩效目标与实际工作内容是否具有相关性； ③项目预期产出效益和效果是否符合正常的业绩水平； ④是否与预算确定的项目投资额或资金量相匹配。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
决策	绩效目标	绩效指标明确性	依据绩效目标设定的绩效指标是否清晰、细化、可衡量等，用以反映和考核项目绩效目标的明细化情况。	评价要点： ①是否将项目绩效目标细化分解为具体的绩效指标； ②是否通过清晰、可衡量的指标值予以体现； ③是否与项目目标任务数或计划数相对应。
	资金投入	预算编制科学性	项目预算编制（主体是指项目资金管理使用单位，下同）是否经过科学论证、有明确标准，资金额度与年度目标是否相适应，用以反映和考核项目预算编制的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算编制是否经过科学论证； ②预算内容与项目内容是否匹配； ③预算额度测算依据是否充分，是否按照标准编制； ④预算确定的项目投资额或资金量是否与工作任务相匹配。
		资金分配合理性	项目预算资金分配是否有测算依据，与补助单位或地方实际是否相适应，用以反映和考核项目预算资金分配的科学性、合理性情况。	评价要点： ①预算资金分配依据是否充分； ②预算资金分配额度是否合理，与项目单位或地方实际是否相适应。
过程	资金管理	资金到位率	实际到位资金与预算资金的比率，用以反映和考核资金落实情况对项目实施的总体保障程度。	资金到位率=（实际到位资金/预算资金）×100%。 实际到位资金：一定时期（本年度或项目期）内落实到具体项目的资金。 预算资金：一定时期（本年度或项目期）内预算安排到具体项目的资金。
		资金拨付及时性	项目资金是否按照依法依规及时拨付，用以反映和考核项目资金拨付时效情况。	项目资金是否按照《预算法》等法律法规规定的期限内分配下达，是否符合项目资金管理办法、工作实施方案等明确的时限要求及时拨付。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
过程	资金管理	预算执行率	项目预算资金是否按照计划执行，用以反映或考核项目预算执行情况。	预算执行率=（实际支出资金/实际到位资金）×100%。 实际支出资金：一定时期（本年度或项目期）内项目实际拨付的资金。
		资金使用合规性	项目资金使用是否符合相关的财务管理制度规定，用以反映和考核项目资金的规范运行情况。	评价要点： ①是否符合国家财经法规和财务管理制度以及有关专项资金管理办法的规定； ②资金的拨付是否有完整的审批程序和手续； ③是否符合项目预算批复或合同规定的用途； ④是否存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。
	组织实施	管理制度健全性	项目实施单位的财务和业务管理制度是否健全，用以反映和考核财务和业务管理制度对项目顺利实施的保障情况。	评价要点： ①是否已制定或具有相应的财务和业务管理制度； ②财务和业务管理制度是否合法、合规、完整。
		制度执行有效性	项目实施是否符合相关管理规定，用以反映和考核相关管理制度的有效执行情况。	评价要点： ①是否遵守相关法律法规和相关管理规定； ②项目调整及支出调整手续是否完备； ③项目合同书、验收报告、技术鉴定等资料是否齐全并及时归档； ④项目实施的人员条件、场地设备、信息支撑等是否落实到位。
产出	产出数量	实际完成率	项目实施的实际产出数与计划产出数的比率，用以反映和考核项目产出数量目标的实现程度。	实际完成率=（实际产出数/计划产出数）×100%。 实际产出数：一定时期（本年度或项目期）内项目实际产出的产品或提供的服务数量。 计划产出数：项目绩效目标确定的在一定时期（本年度或项目期）内计划产出的产品或提供的服务数量。

一级指标	二级指标	三级指标	指标解释	指标说明
产出	产出质量	质量达标率	项目完成的质量达标产出数与实际产出数的比率，用以反映和考核项目产出质量目标的实现程度。	质量达标率=（质量达标产出数/实际产出数）×100%。 质量达标产出数：一定时期（本年度或项目期）内实际达到既定质量标准的产品或服务数量。既定质量标准是指项目实施单位设立绩效目标时依据计划标准、行业标准、历史标准或其他标准而设定的绩效指标值。
	产出时效	完成及时性	项目实际完成时间与计划完成时间的比较，用以反映和考核项目产出时效目标的实现程度。	实际完成时间：项目实施单位完成该项目实际所耗用的时间。 计划完成时间：按照项目实施计划或相关规定完成该项目所需的时间。
	产出成本	成本节约率	完成项目计划工作目标的实际节约成本与计划成本的比率，用以反映和考核项目的成本节约程度。	成本节约率=[（计划成本-实际成本）/计划成本]×100%。 实际成本：项目实施单位如期、保质、保量完成既定工作目标实际所耗费的支出。 计划成本：项目实施单位为完成工作目标计划安排的支出，一般以项目预算为参考。
效益	项目效益	实施效益	项目实施所产生的效益。	项目实施所产生的社会效益、经济效益、生态效益、可持续影响等。可根据项目实际情况有选择地设置和细化。
		满意度	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意程度。	社会公众或服务对象是指因该项目实施而受到影响的部门（单位）、群体或个人。一般采取社会调查的方式。



附表2

2022年度中等职业学校（含技工学校）免学费、助学金本级配套项目  
绩效目标完成清单

序号	绩效目标设定情况	绩效目标完成情况	备注
(一)	总体目标任务	总体目标完成情况	
1	对接受全日制技工教育的技工院校学生享受免学费后，给予技工院校免学费补助。	对接受全日制技工教育的技工院校学生享受免学费后，给予技工院校免学费补助。	
2	对接受全日制技工教育的技工院校家庭经济困难学生给予助学金补助。	对接受全日制技工教育的技工院校家庭经济困难学生给予助学金补助。	
(二)	年度绩效目标	年度绩效目标完成情况	
1	力争技工学校招生达 400 人。	全市两所技工院校秋季招生达 402人。	
2	技工学校享受免学费 1400 人。	春、秋季两学期实施免学费政策 2651人次。	
3	技工学校享受助学金 240 人。	春、秋季两学期享受助学金 529 人次。	

附表3

2022年度中等职业学校（含技工学校）免学费、助学金本级  
配套项目绩效评价问题清单

问题分类	序号	责任部门 (单位)	问题描述	整改建议	备注
项目决策存在的问题 (包括项目立项、绩效目标设定、预算编制和资金分配等)	1	人社局	<b>资金预算不够精确：</b> 技工院校一般为秋季招生，且招生人数到每年9月份才能确定，人数的不确定性导致在做下一年资金预算时不能准确研判。	结合每年技工院校在校生，科学、合理编制预算。	
资金管理存在的问题 (包括资金到位情况、预算执行情况和资金使用合规性等)	1				无
项目管理存在的问题 (包括项目过程管控、监督问效、制度建设及执行情况等)	1				无
项目产出存在的问题 (包括产出数量、产出质量、产出时效、产出成本等)	1				无
项目效益存在的问题 (包括经济效益、社会效益、可持续影响和满意度等)	1				无
其他问题	1		<b>免学费资金缺口较大。</b> 近年来，我市技工院校在校人数呈增长趋势，上级下达的免学费资金无法满足我市技工学校免学费需求。	积极对上争取学生资助补贴资金。	

附表4

2022年度中等职业学校（含技工学校）免学费、助学金本级配套项目  
绩效评价评分情况表

序号	一级指标	二级指标	三级指标	标准分值	评分情况	得分	扣分
1	决策 (15分)	项目立项	项目立项依据性	3	根据上级技工院校免学费、助学金政策实施。	3	
2			项目立项规范性	3	根据财政部、教育部、人社部《关于印发<中等职业学校免学费补助资金管理办法>的通知》（财科教〔2016〕36号）和财政部、教育部、人社部《关于印发<中等职业学校助学金补助资金管理办法>的通知》（财科教〔2016〕35号）等文件。	3	
3		绩效目标	绩效目标合理性	5	结合我市两所技工院校在校生制定项目绩效目标。	5	
4			绩效指标明确性	4	依据绩效目标设定绩效指标。	4	
5	过程 (25分)	组织实施	项目制度	5	依据上级政策文件。	5	
6			项目实施	5	根据上级文件实施（本项目无需采购、招投标）。	4	1
7		财务管理	财务制度	2	根据局财务制度保障资金规范、安全运行。	2	
8			资金使用合规性	10	项目资金使用符合相关的财务管理制度规定，不存在截留、挤占、挪用、虚列支出等情况。	10	
9			预算执行率	3	项目预算资金按照计划执行。	3	
10	产出 (30分)	产出数量	实际完成率	10	项目实施根据实际发生的免学费和助学金给予补贴。	10	
11		产出质量	质量达标率	7	免学费、助学金做好应补尽补。	7	

12		产出时效	完成及时性	7	根据申报及时发放补贴资金。	7	
13		产出成本	成本节约率	6	根据实际申报补贴据实拨付资金。	6	
14	效益 (30分)	经济效益	对区域经济发展的积极意义	6	项目实施有利于减轻技工院校学生学费压力和困难学生生活压力。	6	
15		社会效益	公众满意度	6	项目实施对社会发展带来积极引导的。	6	
16		生态效益	环境评价	6	项目实施对生态环境所带来的无影响。	6	
17		可持续影响	公共服务	6	项目达到加强和完善了公共服务的效果。	6	
18		满意度指标	满意度	6	社会公众或服务对象对项目实施效果的满意高。	6	
合计				100		99	1