

## 宁国市人力资源和社会保障局项目绩效目标表清单

序号	项目名称
1	大楼物业管理费
2	未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助
3	劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费
4	创业担保财政贷款贴息
5	2024_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费
6	机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员春节慰问费
7	外来务工人员就业奖励
8	市聘干部养老金
9	暖民心“新徽菜·名徽厨”行动
10	档案管理费
11	“三支一扶”专项工作经费
12	事业单位年度考核优秀人员奖励
13	职称评审专项经费
14	职业技能培训补贴
15	公共就业服务平台运营维护费
16	村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差
17	宁国市推动“项目攻坚”突出贡献奖
18	暖民心行动（就业促进行动）
19	城乡居民养老保险特殊群体代缴
20	企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴
21	人力资源产业园运营费
22	2024_中职教育学生资助_家庭经济困难学生国家助学金
23	公共就业服务经费（外出招聘）
24	高校毕业生基层特岗补贴
25	（机关）事业单位公开招聘命题考务费

- 1、“大楼物业管理费”项目
- (1)项目概述：加强大楼管理，保障房屋和公共设施正常使用。
- (2)立项依据：物业服务合同（与宁国市永安物业服务有限公司签订，期限一年）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：加强大楼管理，保障房屋和公共设施正常使用。包括保外包劳务费；洁用卫生清洁用品、保安用劳保及安全保卫用品购置；社大楼供水、供电，除“四害”等日常维保材料费用。
- (6)年度预算安排：20.88万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表  
(2024年度)

项目名称		大楼物业管理费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	20.88	
		其中:财政拨款	20.88	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	为保障房屋和公共设施正常使用，改善和提升办公环境，提升公众满意度。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	物业服务面积	≤12200平方米
		质量指标	公共设施设备维护保养完好率	≥95%
			楼房管理完好率	≥95%
		时效指标	卫生保洁及时率	及时
			设施设备维保及时性	及时
		成本指标	预算总成本	小于或等于预算数
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对办公室环境的改善和提升程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对保障机关正常运转的持续影响程度	较高
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

- 2、“未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助”项目
- (1)项目概述：对未参保城镇集体企业人员发放生活困难补助。
- (2)立项依据：依据《关于解决未参保集体企业退休人员基本生活保障问题的通知》（劳社【2005】84号）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：对未参保集体企业退休人员发放生活费，标准每人每月780元。
- (6)年度预算安排：6.32万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称			未参保城镇集体企业退休人员生活困难补助		
主管部门及代码			[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源			本级申报项目	项目期	3年
项目资金 （万元）			年度资金总额：	6.32	
			其中：财政拨款	6.32	
			上年结转	0.00	
			其他资金	0.00	
年度目标	维护未参保集体企业人员的基本权益				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	未参保城镇集体企业人员生活困难补助	≤13人	
		质量指标	补助发放合规性	合规	
		时效指标	补助发放及时性	及时	
		成本指标	未参保城镇集体企业人员生活困难补助标准	780人/月/元	
	效益指标	经济效益指标	无	无	
		社会效益指标	对构建和谐、稳定社会影响程度	明显	
		生态效益指标	无	无	
		可持续影响指标	对维护企业离退休人员权益的持续影响程度	明显	
	满意度指标	满意度指标	未参保城镇集体企业人员满意度	≥85%	

- 3、“劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费”项目
- (1)项目概述：紧紧围绕维护劳动者合法权益为重点，工伤保险科加强工伤事故调查与认定；劳动监察大队通过日常巡查、书面材料审查和受理举报投诉等形式，把查处劳动保障违法案件以及两网化管理建设放在工作首位，有效地减少了欠薪案件的发生，切实保障了农民工群体的切身利益，推动劳动保障监察各项业务工作的顺利开展；仲裁院加强劳动人事争议的调处，维护劳动者权益、构建和谐劳动关系。
- (2)立项依据：依据《劳动争议调解仲裁法》、省人社厅《关于全省劳动保障监察工作服装制作有关问题的通知》《关于规范劳动人事争议仲裁工作人员服装的通知》（皖人社秘〔2021〕140号）、《安徽省实施〈工伤保险条例〉办法》等。
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：劳动仲裁调查取证费用、法律文书制作和送达费、办案补贴、仲裁人员培训费、宣传及资料印刷费等；劳动监察、仲裁服装；劳动监察、农民工工资支付工作调查取证费用、法律文书制作和送达费、人员培训费、宣传及资料印刷费等；工伤认定调查取证费用、法律文书制作和送达费、人员培训费、宣传及资料印刷费等。
- (6)年度预算安排：23.50万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		劳动仲裁、工伤认定、保障调查等工作经费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	23.50	
		其中：财政拨款	23.50	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	加强基层劳动保障行政执法能力建设，完善执法条件，切实保障劳动者合法权益，积极推动构建和谐劳动关系，维护社会和谐稳定。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	劳动监察、工伤认定、仲裁案件数	3450≥件
		质量指标	对投诉案件结案合规性	合规性
		时效指标	对投诉案件结案及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤23.50万元
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对构建和谐劳动关系的影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对维护劳动者的合法权益的影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥97%

- 4、“创业担保贷款贴息”项目
- (1)项目概述：落实就业创业政策，通过为符合条件创业者提供创业担保贷款支持创业，实现创业带动就业。
- (2)立项依据：根据《关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业就业工作的通知》（财金【2020】21号）、《关于修订发布〈普惠金融发展专项资金管理办法〉的通知》（财金[2019]96号）、转发财政部等部门关于进一步加大创业担保贷款贴息力度全力支持重点群体创业的通知》（皖财金【2020】506号）《关于进一步做好创业担保贷款财政贴息工作的通知》（财金【2018】22号）文件规定。
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：落实就业创业政策，通过为符合条件创业者提供创业担保贷款支持创业，实现创业带动就业。
- (6)年度预算安排：100万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		创业担保财政贷款贴息		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	100.00	
		其中: 财政拨款	100.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	过为符合条件创业者提供创业担保贷款支持创业，实现创业带动就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	创业担保贷款人数	≥600人
		质量指标	应补尽补率	100%
			补贴发放合规性	合规
		时效指标	补贴发放及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤100万元/年
	效益指标	经济效益指标	对减轻创业初期资金压力，促进经济良性发展的影响	有效
		社会效益指标	对支持创业实现带动就业的影响程度的影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	创业者满意度	≥85%

- 5、“2024\_中职教育学生资助\_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费”项目
- (1)项目概述：用于对在依法批准的技工院校就读的一、二、三年级符合免学费政策条件的学生，按照当地同类  
型同专业公办学校免除学费标准给予补助支出。
- (2)立项依据：关于印发<中等职业学校免学费补助资金管理办法>的通知》（财科教〔2016〕36号）  
《关于印发<中等职业学校助学金补助资金管理办法>的通知》（财科教〔2016〕35号）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：对技工院校学生免除学费标准给予补助1400元/人/学期补助。
- (6)年度预算安排：48.05万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		2024_中职教育学生资助_农村、涉农专业和家庭经济困难学生学杂费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	48.05	
		其中：财政拨款	48.05	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	促进技工院校发展和学生资助，助力职业技能提升行动，推动技工大省建设。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	免学费享受人数	≥1400人次
			助学金享受人数	≥260人次
		质量指标	补贴资金合规性	合规
		时效指标	补贴资金及时性	及时
		成本指标	免学费补助标准	1400元/人·学期
			助学金补助标准	1000元/人·学期
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对促进技工院校发展和困难学生资助的影响程度。	有效促进
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥85%

- 6、“机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员春节慰问费”项目
- (1)项目概述：对全市机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员等发放春节慰问金。
- (2)立项依据：依据市委、市政府2024年春节慰问活动方案。
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：对全市机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员等发放春节慰问金，标准80元/人。
- (6)年度预算安排：377.96万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		机关事业单位、企业离退休干部、困难职工、基层特岗、三支一扶人员春节慰问费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	377.96	
		其中: 财政拨款	377.96	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	体现市委、市政府对退休人员、三支一扶、基层特岗、困难职工的关怀			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	企业退休人员人数	≤38290人
			机关事业单位退休人员人数	≤5493人
			三支一扶人数	≤35人
			困难职工人数	≤483人
			基层特岗人数	≤36人
		质量指标	补贴发放合规性	合规
		时效指标	补贴发放及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤377.96万元/年
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对体现市委、市政府对对退休人员、三支一扶、基层特岗、困难职工的关怀的影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	退休人员、困难职工、基层特岗、三支一扶人员满意度	≥95%

- 7、“外来务工人员就业奖励”项目
- (1)项目概述：落实社会力量引工补助、乡镇公共服务机构引工服务补助和奖励政策，发挥政策引领作用，为我市企业解决用工问题。
- (2)立项依据：根据《宁国市“助企稳岗留工 提振市场活力”若干措施》（宁政规[2023]5号）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：个人、企业、技工、职业院校内容：引工补贴、就业奖励、租房补贴、就业服务补助等 标准：（一）引工补贴：个人、人力资源机构：满6个月1000元/人月，满1年再增600元/人月，满 2年1200元/人月，满3年再增1200元。劳务派遣企业满3个月300元/人，满6个月500元/人，企业引工2000元/人，技工职业院校3000元/人。劳务合作基地经费补助5万/年。（二）就业奖励：外来务工人员满3个月500/人，满6个月再增加500元/人，满1年，再增加1000元。返乡人员满1年2400元/人，企业吸纳100元/人月，人力资源机构成功介绍奖励1000元/人。（三）租房补贴：200元/人月。
- (6)年度预算安排：230万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		外来务工人员就业奖励		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	230.00	
		其中：财政拨款	230.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	根据《宁国市“助企稳岗留工 提振市场活力”若干措施》(宁政规【2023】5号)，落实社会力量引工补助、乡镇公共服务机构引工服务补助和奖励政策，发挥政策引领作用，为我市企业解决用工问题。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	引荐人引工人数	≥300人
			人力资源机构引工人数	≥300人
			劳务派遣公司引工人数	≥600人
			企业用工补贴人数	≥3000人
			外来务工人员就业奖励人数	≥900人
			租房补贴人数	>30人
			返乡务工人员就业奖励人数	≥600人
		质量指标	补贴达标率	100%
			应补尽补率	100%
		时效指标	补贴发放及时性	及时
		成本指标	返乡务工人员就业奖励	≤12万元
			外来务工人员就业奖励	≤20万元
			租房补贴	≤2万元
			企业用工补贴	≤170万元
			劳务派遣公司引工补贴	≤8万元
			引荐人补贴成本	≤16万元
			人力资源机构引工补贴	≤5万元
		效益指标	经济效益指标	无
	社会效益指标		对促进来宁就业人数，解决企业用工问题影响程度	有效
	生态效益指标			



		可持续 影响指 标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响程 度	明显
	满意度指 标	满意度 指标	服务对象满意度	≥85%

- 8、“市聘干部养老金”项目
- (1)项目概述：对已解聘市聘干部按月发放养老金。
- (2)立项依据：宁人社（2021）36号文件《关于我市市聘干部参加机关事业单位养老保险待遇发放情况的请示》
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：保障我市现有和2024年度到龄退休市聘干部养老金按时、足额发放。
- (6)年度预算安排：336.84万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		市聘干部养老金		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	336.84	
		其中：财政拨款	336.84	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	维护市聘干部基本权益，保障养老金正常发放。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	市聘干部养老金发放人数	≤83人
		质量指标	补贴发放合规性	合规
		时效指标	补贴发放及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤456.96万元/年
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对构建和谐稳定社会影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对维护已解聘市聘干部权益的持续影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	已解聘市聘干部满意度	≥85%

- 9、暖民心“新徽菜·名徽厨”行动
- (1) 项目概述：用于引导徽菜餐饮行业发展，促进餐饮从业人员技能技艺提升。
- (2) 立项依据：关于印发10项暖民心行动2023年实施方案的通知》（皖民生办〔2023〕1号）  
《关于印发宣城市10项暖民心行动2023年实施方案的通知》（宣民生办〔2023〕1号）
- (3) 实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4) 起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5) 项目内容：根据餐饮企业开展新录用人员岗前技能培训合格人数，给予企业800元/人培训补贴；开展在职徽菜师傅岗位技能提升培训，按照高级工2000元/人、技师3500元/人、高级技师 5000元/人给予培训补贴。对评选认定的10名市级“徽厨宁味”金牌徽厨给予奖励。
- (6) 年度预算安排：13万元。
- (7) 绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称			暖民心“新徽菜·名徽厨”行动		
主管部门及代码			[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源			本级申报项目	项目期	3年
项目资金 （万元）			年度资金总额：	13.00	
			其中：财政拨款	13.00	
			上年结转	0.00	
			其他资金	0.00	
年度目标	“实施“新徽菜·名徽厨”暖民心行动，推动地方餐饮发展。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	评选“金牌徽厨”数量	≥10名	
			特色美食村数量	≤1个	
		质量指标	补贴资金合规性	合规	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	
		成本指标	项目总成本	≤13万元	
	效益指标	经济效益指标	无	无	
		社会效益指标	对推动徽厨技能传扬的影响程度	有效促进	
		生态效益指标	无	无	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业可持续发展的影响效果	明显	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	

- 10、“档案管理费”项目
- (1)项目概述：对文书档案进行统一管理、人事业务档案整理等。
- (2)立项依据：《中共中央组织部人力资源社会保障部等五部门关于进一步加强流动人员人事档案管理服务工作的通知》（人社部发【2014】90号）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：一对文书档案进行统一管理、人事业务档案整理等。一是 2024 年文书档案整理；二是征缴、居保 2022-2023 年业务档案（城乡养老、职工养老）整理，2024 年档案扫描、著录、装订、装盒；三是 2024 年流动人员人事档案管理费（含档案接收、转递，整理装订，数字化、电子化）。
- (6)年度预算安排：20.60万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		档案管理费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	20.60	
		其中: 财政拨款	20.60	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	对文书档案进行统一管理、人事业务档案整理等。一是 2024 年文书档案整理；二是征缴、居保 2022-2023 年业务档案（城乡养老、职工养老）整理，2024 年档案扫描、著录、装订、装盒；三是 2024 年流动人员人事档案管理费（含档案接收、转递，整理装订，数字化、电子化）。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	所保管档案涉及人数	≥2万人
		质量指标	经费使用合规性	合规
		时效指标	经费使用及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤20.60万元/每年
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对人员档案的安全性、单位资料的安全性的影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的影响或提升程度	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%

- 11、“三支一扶”专项工作经费项目
- (1)项目概述：保障在岗“三支一扶”高校毕业生的社会保险、定期慰问等。
- (2)立项依据：依据《安徽省“三支一扶”人员管理办法》
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：缴纳“三支一扶”人员2024年1-12月养老保险、医疗保险、生育保险、工伤保险、失业保险等。
- (6)年度预算安排：55万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		“三支一扶”专项工作经费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	55.00	
		其中：财政拨款	55.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	促进宁国市事业单位工作人员队伍发展。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	三支一扶人数	≥55人
		质量指标	三支一扶工作完成率	100%
			专项经费使用合规性	合规
		时效指标	专项经费使用及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤55万元/年
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对事业单位工作人员提供后备力量的影响程度	较高
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对促进宁国市事业单位工作人员队伍发展的影响	明显
	满意度指标	满意度指标	三支一扶工作人员满意度	≥95%

- 12、“事业单位年度考核优秀人员奖励”项目
- (1)项目概述：对全市在编在岗事业单位工作人员的工作表现情况，从德廉勤绩等方面进行考核，针对表现优秀的人员给与嘉奖和记功表彰，并发放奖金。
- (2)立项依据：事业单位工作人员考核暂行规定（人核培发[1995] 153号）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：为在事业单位年度考核中获得嘉奖及记功的人员发放奖金，其中嘉奖1186人×1500元/人=177.9万元；记功 104人×3000元/人=31.2万元。
- (6)年度预算安排：209.10万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		事业单位年度考核优秀人员奖励		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 （万元）		年度资金总额：	209.10	
		其中：财政拨款	209.10	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	调动宁国市事业单位工作人员工作积极性，更好为宁国市县域经济高质量发展做贡献。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	2022年度宁国市事业单位年度嘉奖人数	≥1186人
			2022年度宁国市事业单位记功奖励人数	≥104人
		质量指标	奖励发放合规性	合规
		时效指标	奖励发放及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤209.10万元/年
	效益指标	经济效益指标		
		社会效益指标	对健全用人单位考核机制的积极影响	明显
		生态效益指标		
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响程度	显著
	满意度指标	满意度指标	事业单位及工作人员满意度	≥95%

- 13、“职称评审专项经费”项目
- (1)项目概述：根据省、市职称评审工作通知要求，高质量完成全市范围内工程、农业、教育系列初级职称评审工作。
- (2)立项依据：依据人力资源社会保障部办公厅《关于进一步做好职称评审工作的通知》(人社厅发〔2022〕60号)
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：根据省、市职称评审工作通知要求，高质量完成全市范围内工程、农业、教育系列初级职称评审工作。
- (6)年度预算安排：2.76万元。

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		职称评审专项经费			
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：		2.76	
		其中：财政拨款		2.76	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	为地方经济发展培养高层次专技人才，同时对党委政府提出的“人才战略”决策提供有效的“智力”支持。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	完成评审项目数量		≥3个
			重点评审项目数量		≥3个
		质量指标	经费支出合规性		合规
			时效指标	经费支出时效性	
		评审完成及时性		及时	
		成本指标	项目总成本		≤2.76万元/年
	效益指标	经济效益指标	无		无
		社会效益指标	对党委政府提出的“人才战略”决策提供有效的“智力”支持的影响程度		明显
		生态效益指标	无		无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响程度		明显
	满意度指标	满意度指标	参加职称评审人员的满意度		≥99%

14、“职业技能培训补贴”项目

- (1) 项目概述：用于促进技能人才队伍建设，促进劳动者成功创业、稳定和扩大就业，推动技工大省建设支出。
- (2) 立项依据：《关于印发<就业补助资金管理办法>的通知》（财社〔2017〕164号）、《关于印发支持技工强省建设若干政策实施细则的通知》（皖人社秘〔2023〕118号）、《关于进一步明确有关稳就业政策措施的通知》（皖人社秘〔2023〕230号）。
- (3) 实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4) 起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5) 项目内容：企业（含民办非企业法人单位、个体工商户，须在我省登记注册，下同）组织开展新录用人员岗前技能培训，根据培训合格人数和800元/人的标准，给予企业培训补贴。对企业开展高级工岗位技能提升培训，根据培训后取得高级工职业资格证书或职业技能等级证书的人数和2000元/人的标准，给予企业培训补贴。
- (6) 年度预算安排：60万元。
- (7) 绩效目标：

项目支出绩效目标表

（2024年度）

项目名称			职业技能培训补贴		
主管部门及代码			[101]宁国市人力资源和社会保障局		实施单位 宁国市人力资源和社会保障局
项目来源			本级申报项目		项目期 3年
项目资金 (万元)			年度资金总额:		60.00
			其中:财政拨款		60.00
			上年结转		0.00
			其他资金		0.00
年度目标	促进技能人才队伍建设,助力职业技能提升,推动技工大省建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	培训人数		≤7000人/年
		质量指标	补贴发放合规性		合规
		时效指标	补贴发放及时性		及时
		成本指标	项目总成本		≤60万元/年
	效益指标	经济效益指标	无		无
		社会效益指标	对促进劳动者提升技能水平,促进就业的影响程度		有效
		生态效益指标	无		无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展会的可持续影响程度		明显
	满意度指标	满意度指标	参加加培训人员的满意度		≥90%



- 15、“公共就业服务平台运营维护费”项目
- (1)项目概述：维护宁国市就业服务平台正常运维，提升公共就业服务能力和水平。
- (2)立项依据：相关协议及合同。
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：主要用于公共就业服务平台云服务租赁费，三级等保测评及短信息服务。
- (6)年度预算安排：30.05万元。
- (8)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称			公共就业服务平台运营维护费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：		30.05	
		其中：财政拨款		30.05	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	维护宁国市就业服务平台正常运维，提升公共就业服务能力和水平。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	平台运营维护数量	≥1个	
		质量指标	经费使用合规性	合规	
		时效指标	经费使用及时性	及时	
		成本指标	项目总成本	≤30.05万元/年	
	效益指标	经济效益指标	无	无	
		社会效益指标	对提升公共服务能力的影响程度	明显	
		生态效益指标	无	无	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响程度	明显	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥85%	

- 16、“村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差”项目
- (1)项目概述：村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差项目保障对象：符合补贴条件的在岗村干部（含计生专干）和女村干部。
- (2)立项依据：《关于在职村干部参加养老保险缴费补贴的通知》（人社险【2015】32号）；市长办公会议纪要【（第7号）2015年9月16日】。
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：“预计2024年1月-2024年12月在岗村干部（含计生专干）635人，参加企业社保缴费补贴10500元/人，县级配套比例57%，2024年发放女村干部待遇差人数为4人”。
- (6)年度预算安排：18万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		村干部及计生专干养老保险财政配套、超龄女村干部五年待遇差			
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:		18.00	
		其中: 财政拨款		18.00	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	保障村干部基本权益，维护切身利益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	村干部及计生专干养老保险财政配套补贴发放人数	≤635人/年	
		质量指标	应补尽补率	100%	
		时效指标	补贴发放及时性	及时	
		成本指标	项目总成本	≤18万元/年	
	效益指标	经济效益指标	无	无	
		社会效益指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度	明显	
		生态效益指标	无	无	
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度	明显	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥95%	

- 17、宁国市推动“项目攻坚”突出贡献奖项目
- (1) 项目概述：根据宣城市人社局统一安排部署，每年开展一次县级表彰奖励活动。经市级媒体上公示后报市委、政府批准的方式，评选出145名先进个人和50个先进单位。
- (2) 立项依据：市委、市政府相关规定。
- (3) 实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4) 起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5) 项目内容：为表彰奖励中获得先进个人的人员发放奖金，标椎为2000元/人。
- (6) 年度预算安排：14.50万元。
- (7) 绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称 宁国市推动“项目攻坚”突出贡献奖

主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	1年
项目资金 （万元）		年度资金总额：		14.50	
		其中：财政拨款		14.50	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	推动宁国市县域经济高质量发展，奋力打造长三角中心区有较强影响力和吸引力的现代化中小城市。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	宁国市推动“项目攻坚”先进个人数量	≤150人	
		质量指标	奖励发放合规性	合规	
		时效指标	奖励发放及时性	及时	
		成本指标	项目总成本	≤14.50万元	
	效益指标	经济效益指标	无	无	
		社会效益指标	对营造广大干部群众创业良好氛围的影响程度	明显	
		生态效益指标	无	无	
		可持续影响指标	对推动宁国市县域经济高质量发展的影响程度	明显	
	满意度指标	满意度指标	“项目攻坚”工作的先进集体和个人满意度	≥95%	

- 18、“暖民心行动”（就业促进行动）项目
- （1）项目概述：实施就业促进行动，开发基层服务岗位，组织供需对接和培训，促进失业人员就业。
- （2）立项依据：根据《关于印发10项暖民心行动2023年实施方案的通知》（皖民生办〔2023〕1号）《关于印发宣城市10项暖民心行动2023年实施方案的通知》（宣民生办〔2023〕1号），实施就业促进行动，开发基层服务岗位，促进失业人员就业。
- （3）实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- （4）起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- （5）项目内容：认定的“充分就业社区”内容：工作奖补标准：对认定的“三公里”充分就业社区按照不低于6000元/年标准给予奖补，用于社区就业创业服务、政策宣传及“三公里”就业圈宣传推广等。
- （6）年度预算安排：30万元。
- （7）绩效目标：

项目支出绩效目标表

（2024年度）

项目名称		暖民心行动(就业促进行动)		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额:	30.00	
		其中:财政拨款	30.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	实施就业促进行动，推进充分就业社区建设，促进重点群体就业。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	充分社区奖补数量	≥8个
		质量指标	补贴达标率	100%
			补贴发放合规性	合规
		时效指标	补贴发放及时性	及时
		成本指标	充分社区奖补标准	≤0.6万元/年*个
			宣传费用总成本	≤30万元
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对解决企业用工问题的影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	85%

- 19、“城乡居民养老保险特殊群体代缴”项目
- (1)项目概述：对符合条件的重度残疾人员（二级以上）、独生子女死亡或伤残（三级以上）后未再生育夫妻（女方年满49周岁）、节育手术并发症人员（三等以上）、低保对象、特困人员等特殊困难群体按照最低缴费标准进行全额代缴。
- (2)立项依据：《宁国市城乡居民基本养老保险实施办法》（宁政规[2018]6号）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：市财政按照最低缴费标准（200元/年），为其代缴全部养老保险费。2024年预计特困群体代缴0.5万人，每人每年市财政配套200元，计100万元。
- (6)年度预算安排：100万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称			城乡居民养老保险特殊群体代缴		
主管部门及代码			[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源			本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)			年度资金总额：	100.00	
			其中：财政拨款	100.00	
			上年结转	0.00	
			其他资金	0.00	
年度目标	维护参保人的基本权益，保障基本生活。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	特殊群体代缴人数	≥5000人/年	
		质量指标	应补尽补率	100%	
			补贴发放合规性	合规	
		时效指标	补贴完成时效性	及时	
		成本指标	项目总成本	≤100万元	
	效益指标	经济效益指标	对区域经济发展的积极意义影响程度	明显	
		社会效益指标	对建成覆盖城乡的多层次社会保障体系的影响程度	明显	
		生态效益指标	无	无	
		可持续影响指标	对维护好参保群众的权益的持续影响程度	有效	
	满意度指标	满意度指标	参保群众的满意度	≥95%	

- 20、“企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴”项目
- (1)项目概述：对企业离休人员按月发放公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴。
- (2)立项依据：依据《关于提高离退休干部公用经费标准的通知》（宁老字【2006】5号）
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：对离休人发放公用经费、参观费：5人（不含建国前老工人）14，生活补贴：9人（含建国前老工人），提租补贴：11人（含建国前老工人）。
- (6)年度预算安排：10.55万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		企业离休人员公用经费、参观费、生活补贴、提租补贴			
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局	
项目来源		本级申报项目	项目期	3年	
项目资金 (万元)		年度资金总额：	10.55		
		其中：财政拨款	10.55		
		上年结转	0.00		
		其他资金	0.00		
年度目标	改善离休人员生活水平，保障离休人员权益。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标		指标值
	产出指标	数量指标	企业离休人员补贴人数		≤9人
		质量指标	企业离休人员生活补贴标准达标率		100%
		时效指标	企业离休人员生活补贴发放及时性		及时
		成本指标	企业离休人员生活补贴成本		≤10.55万元/年
	效益指标	经济效益指标	无		无
		社会效益指标	对构建和谐社会、稳定社会影响程度程度		明显
		生态效益指标	无		无
		可持续影响指标	对构建和谐社会、稳定社会影响程度		明显
	满意度指标	满意度指标	企业离休人员满意度		≥85%

- 21、“人力资源产业园运营费”项目
- (1)项目概述：促进我市人力资源服务产业发展，保障宁国市人力资源服务产业园正常运转和运营，所需租赁费、运营费、管理费等费用列入财政预算保障。
- (2)立项依据：依据人力资源服务产业园招标合同、房屋租赁协议等
- (3)实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4)起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5)项目内容：促进人力资源服务业高质量发展，通过搭建产业园平台载体，市场化运营保障我市招工引才需求，为确保人力资源产业园正常运转，按招标合同、房产租赁协议等支付相关费用。
- (6)年度预算安排：92万元。
- (7)绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称		人力资源产业园运营费		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	92.00	
		其中：财政拨款	92.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	为促进我市人力资源服务产业发展，根据市委、市政府领导批示意见，同意宁国市人力资源服务产业园建成并委托第三方运营，所需租赁费、运营费、管理费等列入财政预算保障。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	入住企业数	≥20家
			产业园面积	>2510.79平米
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	经费支出及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤92万元
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对解决引工引才问题的影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	>85%

22、“2024\_中职教育学生资助\_家庭经济困难学生国家助学金”项目

- (1) 项目概述：用于具有中等职业学校全日制学历教育正式学籍的在校一、二年级在校涉农专业学生、非涉农专业家庭经济困难学生以及11个连片特困地区和原建档立卡家庭学生的求学资助支出。
- (2) 立项依据：《关于印发<中等职业学校免学费补助资金管理办法>的通知》（财科教〔2016〕36号）、《关于印发<中等职业学校助学金补助资金管理办法>的通知》（财科教〔2016〕35号）
- (3) 实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4) 起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5) 项目内容：对技工院校学生免除学费标准给予补助1400元/人/学期补助。对家庭经济困难学生给予助学金资助平均2000元/人/学年补助。
- (6) 年度预算安排：5.23万元。
- (7) 绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称2024\_中职教育学生资助\_家庭经济困难学生国家助学金

主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目		项目期	1年
项目资金 (万元)		年度资金总额：		5.23	
		其中：财政拨款		5.23	
		上年结转		0.00	
		其他资金		0.00	
年度目标	促进技工院校发展和学生资助，助力职业技能提升行动，推动技工大省建设。				
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值	
	产出指标	数量指标	助学金享受人数	≥260人次	
		质量指标	补贴资金合规性	合规	
		时效指标	补贴资金及时性	及时	
		成本指标	助学金补助标准	1000元/人·学期	
	效益指标	经济效益指标	无	无	
		社会效益指标	对促进技工院校发展和学生资助的影响。	有效促进	
		生态效益指标	无	无	
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业可持续发展的影响程度	明显	
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%	



- 23、“公共就业服务经费”（外出招聘）项目
- （1）项目概述：保障企业用工，组织开展外出招聘、劳务对接等公共服务活动。
- （2）立项依据：市委、市政府相关规定。
- （3）实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- （4）起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- （5）项目内容：外出招聘、跨地区劳务对接，其他公共服务活动所需工作经费及服务企业用工，提供人力资源要素保障的需要。
- （6）年度预算安排：20万元。
- （7）绩效目标：

项目支出绩效目标表

（2024年度）

项目名称		公共就业服务经费(外出招聘)		
主管部门及代码		[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源		本级申报项目	项目期	3年
项目资金 (万元)		年度资金总额：	20.00	
		其中：财政拨款	20.00	
		上年结转	0.00	
		其他资金	0.00	
年度目标	保障企业用工，组织开展外出招聘、劳务对接等公共服务活动。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	外出招聘场次	≥6场次
			跨地区劳务协作次数	≥9场次
			其它公共就业服务活动	≥9场次
		质量指标	经费支出合规性	合规
		时效指标	经费支出及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤20万元
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	促进来宁就业人数，解决企业用工的影响程度	明显
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	对单位履职、促进事业发展的可持续影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥85%

24、“高校毕业生基层特岗补贴”项目

- (1) 项目概述：基层特岗是指政府通过投资开发、购买岗位等方式，采取劳动合同制管理模式，吸纳毕业两年内普通高等学校离校未就业毕业生到街道(乡镇)、社区等从事社会管理及其他服务工作。该岗位不属于国家基层服务项目，没有机关、事业单位编制，服务期间的工作时间视同为基层工作经历。
- (2) 立项依据：《关于印发安徽省高校毕业生基层特定岗位开发与管理暂行办法的通知》（皖人社发〔2015〕15号）、《关于印发〈宣城市“宛陵聚才行动”安居保障等政策的实施细则〉的通知》（宣人社发〔2018〕17号）
- (3) 实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- (4) 起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- (5) 项目内容：发放基层特岗人员岗位补贴、社保补贴、住房公积金等补贴资金。
- (6) 年度预算安排：150万元。
- (7) 绩效目标：

项目支出绩效目标表

(2024年度)

项目名称			高校毕业生基层特岗补贴	
主管部门及代码			[101]宁国市人力资源和社会保障局	实施单位 宁国市人力资源和社会保障局
项目来源			本级申报项目	项目期 3年
项目资金 (万元)			年度资金总额：	150.00
			其中：财政拨款	150.00
			上年结转	0.00
			其他资金	0.00
年度目标	及时兑现全市基层特岗在岗人员工资补贴、保障其切身权益。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	指标值
	产出指标	数量指标	高校毕业生基层特岗补贴人数	108人
		质量指标	补贴发放合规性	合规
		时效指标	补贴发放及时性	及时
		成本指标	项目总成本	≤150万元
	效益指标	经济效益指标	无	无
		社会效益指标	对促进基层发展的积极影响程度	有效
		生态效益指标	无	无
		可持续影响指标	以单位履职、促进事业发展的可持续影响程度	明显
	满意度指标	满意度指标	服务对象满意度	≥90%

- 25、“（机关）事业单位公开招聘命题考务费”项目
- （1）项目概述：在公告规定的时间节点内按质按量完成我市事业单位公开招聘工作人员工作。
- （2）立项依据：《事业单位公开招聘人员暂行规定》（2005年11月16日 人事部令第6号）、《中共安徽省委组织部 安徽省人力资源和社会保障厅关于印发〈安徽省事业单位公开招聘人员暂行办法〉》（2010年11月25日 皖人社发[2010] 78号）
- （3）实施主体：宁国市人力资源和社会保障局。
- （4）起止时间：2024年1月1日-2024年12月31日。
- （5）项目内容：在公告规定的时间节点内按质按量完成我市事业单位公开招聘工作。主要为事业单位公开招聘笔试、面试；事业单位引进高层次人才面试；安材、幼儿园、宁中等教师岗位面试等。
- （6）年度预算安排：100万元。
- （7）绩效目标：

项目支出绩效目标表

（2024年度）

项目名称 (机关)事业单位公开招聘命题考务费

主管部门及代码			[101]宁国市人力资源和社会保障局		实施单位	宁国市人力资源和社会保障局
项目来源			本级申报项目		项目期	3年
项目资金 (万元)			年度资金总额：		100.00	
			其中：财政拨款		100.00	
			上年结转		0.00	
			其他资金		0.00	
年度目标	壮大宁国市事业单位工作人员队伍，促进事业单位发展。					
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标			指标值
	产出指标	数量指标	2024年宁国市事业单位公开招聘工作人员数量			≥200人
			2024年宁国市人才引进数量			≥60人
			宁国市公开选调工作人员的数量			>60人
		质量指标	经费使用合规性			合规
			工作人员入职率			≥90%
		时效指标	经费使用及时性			及时
		成本指标	项目总成本			≤100万元
	效益指标	经济效益指标	无			无
		社会效益指标	事业单位工作人员队伍增长率			≥80%
		生态效益指标	无			无
		可持续影响指标	事业单位人才队伍发展促进度			≥92%
	满意度指标	满意度指标	用人单位及引进人才、入编事业单位工作人员的满意度			≥92%